



ANUNCI

Aprovació del Protocol General per a la posterior adhesió per part dels Consells Comarcals als Programes de l'Àrea d'Innovació, Governos Locals i Cohesió Territorial, per a garantir les estructures mínimes professionals i el funcionament en matèria tècnica, funcions reservades a funcionaris de l'administració local amb habilitació nacional, subescala secretaria-intervenció, i innovació digital i transparència, als municipis de menor dimensió demogràfica i estructura interna de la demarcació de Barcelona (Núm. Exp. 2020/

Es fa públic que la Junta de Govern de la Diputació de Barcelona, en sessió de 30 de juliol de 2020, ha aprovat un dictamen (núm.reg. 364/20), el text íntegre del qual es reproduïx a continuació:

"DICTAMEN

Aprovació del Protocol General per a la posterior adhesió per part dels Consells Comarcals als Programes de l'Àrea d'Innovació, Governos Locals i Cohesió Territorial, per a garantir les estructures mínimes professionals i el funcionament en matèria tècnica, funcions reservades a funcionaris de l'administració local amb habilitació nacional, subescala secretaria-intervenció, i innovació digital i transparència, als municipis de menor dimensió demogràfica i estructura interna de la demarcació de Barcelona.

1. Antecedents:

La planta municipal actual es caracteritza pel fet de comptar amb governs locals que, sovint, no arriben a una població que superi els pocs milers d'habitants malgrat comprendre un terme municipal molt extens.

De fet, les dades estadístiques indiquen que el 59% dels ajuntaments de la demarcació de Barcelona, d'altra banda la més poblada del conjunt de Catalunya, tenen menys de 5.000 habitants, i representen el 5% de la població però en canvi representen també el 65% del territori.

D'entre aquests municipis amb menys població, i si bé no existeix un llistat normatiu complet i homogeni dels elements organitzatius i dotacions amb què ha de comptar un ajuntament, la pràctica diària, junt amb les previsions legals existents de caràcter sectorial, permeten delimitar un conjunt de qüestions que tot ajuntament ha de garantir per assegurar un funcionament quotidià de la corporació municipal i, a la vegada,

prestar els serveis públics mínims a la ciutadania. I així mateix fer-ho dotant-se de la màxima seguretat jurídica.

Conseqüentment, la realització d'aquestes actuacions va lligada a la disposició d'un seguit de recursos humans, materials i econòmics sense els quals la vida municipal no pot dur-se a terme en normalitat institucional. D'aquí la importància de determinar també, de forma aproximada, quina tipologia de personal, i en quin nombre, necessita un ens local per a garantir el seu adequat funcionament. I és que més enllà de la prestació dels serveis mínims i dels recursos de què cal disposar per a garantir la seva efectivitat, cal també garantir el funcionament adequat de les corporacions locals i la disposició dels recursos suficients, així com unes actuacions amb plena seguretat jurídica. I això es posa especialment de relleu en aquest nou context social que vivim on la digitalització, la transparència i el retiment de comptes són eixos bàsics en el funcionament de la vida local.

De la quotidianitat relacional entre la Diputació i els governs locals de la seva demarcació, es constata que des de fa un cert temps que existeix una greu mancança en les dotacions de personal de les estructures internes bàsiques de molts municipis, particularment en els de menys de 5.000. Mancança que pren especial consideració en les funcions reservades de secretaria-intervenció, arquitectura i enginyeria, amb tot el que això comporta per al funcionament intern d'aquests ajuntaments, i tanmateix en les relacions amb la ciutadania, les empreses i les altres administracions.

Així mateix, i derivat de les noves obligacions normatives de l'ús dels mitjans electrònics en matèria de procediment administratiu i les relacions interadministratives i més enllà d'aquestes, l'evolució en la que està immersa la societat actual, fan que la transformació digital esdevingui clau per a un funcionament normal de la vida administrativa, però que alhora comporta en aquests mateixos ajuntaments un repte addicional per les dificultats que aquests canvis comporten que sense dubte requereixen d'una especial atenció per part de la Diputació de Barcelona. Igualment aquesta transformació digital coadjuva al bon govern de les institucions locals i a la transparència que de llur actuació s'ha de garantir, i sense la qual es troben mancades d'eficàcia.

D'aquí la rellevància d'actuar d'una forma més intensa encara a com ho ha fet en alguns casos la Diputació de Barcelona en aquests darrers anys, i continuarà fent, com és el cas, en els temes de finançament en els llocs de secretaria-intervenció, tot cercant alhora la possibilitat de disposar de talent jove que s'incorpori territorialment també a la cobertura d'aquests llocs, sota els procediments legals necessaris o, en el desplegament dels serveis més tècnics o els de suport a l'administració digital que la Diputació ja ha començat a desenvolupar.

Això va fer que la Diputació a final de l'any 2018 fes un estudi, amb la col·laboració dels consells comarcals, per detectar les vacants d'aquests llocs de treball existents en els ajuntaments de les respectives comarques centrant especialment en aquelles on hi ha els municipis menys poblats i on aquestes mancances esdevenen més

peremptòries (Berguedà, Osona, Anoia, Bages, Alt Penedès i Moianès...). D'aquest estudi es dedueix que en els àmbits territorials esmentats pràcticament el 50% dels ajuntaments tenen vacants aquests llocs estratègics en els seus ajuntaments. Percentatge que és més alt com menys densament poblada està la demarcació comarcal, arribant a ser realment rellevant a determinades comarques.

Actualment la publicació de dades oficials per part de la Generalitat de Catalunya pel que fa a aquestes vacants de secretaria-intervenció, així com l'actualització de les dades en la resta de casos no han fet més que motivar novament la necessitat de desplegar un projecte de reforç de les estructures internes i de la digitalització dels ajuntaments de menor dimensió poblacional, tot mantenint les línies de suport preexistents en els darrers Catàlegs i altres instruments de cooperació de serveis adreçades al finançament de la prestació de funcions reservades a funcionaris de l'administració local amb habilitació nacional, subescala secretaria-intervenció, i al suport en matèria d'administració digital, així com a la incipient línia que en tal sentit es va començar a desenvolupar a partir del Catàleg de Serveis de la Diputació de Barcelona del 2019.

Per tot això, i atenent també al fet que aquests darrers anys alguns consells comarcals han iniciat alguns serveis en aquest sentit es veu necessari també que el projecte tingui un abast compartit amb els consells comarcals, per garantir també la prestació mancomunada d'aquests, completar-ho, i ajudar a la seva viabilitat. És a dir, el desenvolupament del projecte exigeix una actuació municipal mancomunada, progressiva, propera al territori i cofinançada amb el món local. Si bé és cert que les funcions de secretaria-intervenció requereixen un estudi més pormenoritzat sobre com afrontar aquesta assistència, donat els diferents títols competencials que ostenten diferents administracions, per això aquesta singularitat requerirà d'un estudi més detallat sobre com arborar-ho. És per això que es tracta d'un projecte interadministratiu que requereix també una coordinació efectiva amb la Generalitat de Catalunya en l'àmbit de les seves competències pel que fa a les funcions reservades a funcionaris de l'administració local amb habilitació nacional, subescala secretaria-intervenció que també s'està abordant, però també una voluntat d'establir projectes de captació de talent jove proper al territori que, degudament format i coordinat des de la Diputació en les funcions més tècniques, coadjuvin a la viabilitat del mateix.

Certament, i en paral·lel a aquest treball, en aquests moments la Generalitat de Catalunya atès el gran nombre de llocs de treball reservats a funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional vacants i les dificultats per a cobrir-los, està impulsant un projecte per a dotar a les entitats locals de personal amb coneixements suficients per desenvolupar les funcions reservades als funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, a través d'una borsa d'interins. Així, el Departament de la Presidència, a través de la Direcció General d'Administració Local, com a departament amb competència en matèria de règim local, té la voluntat de fer ús de la facultat que li confereix l'article 53 del Reial Decret 128/2018, de 16 de març, en el sentit de crear una relació de candidats per a facilitar

als ens locals de Catalunya cobrir, temporalment i amb caràcter interí aquests llocs de treball, de conformitat amb els principis constitucionals d'accés a la funció pública, respecte del principi d'autonomia local, etc. En aquest sentit ja s'ha aprovat, a través de la Resolució PRE 1511/2020, un programa (temari) sobre el que hauran de versar les proves selectives que es convoquin per a la constitució de l'esmentada relació de candidats.

És per tot això que recollint els treballs previs, i havent realitzat ja reunions internes de treball amb la Generalitat de Catalunya, els consells comarcals referenciats (no exclusius en el marc del projecte, però sí amb atenció singular atesa la seva realitat, i tenint en compte insistim que alguns d'ells han iniciat ja parcialment serveis en aquest sentit), així com amb diferents serveis interns de la Diputació de Barcelona procedeix, la regulació d'aquest primer document marc com a referent general d'actuació del projecte, que amb posterioritat i fruit de la concreció singular i tècnica, i en atenció a les disponibilitats pressupostàries, requerirà d'un protocol específic de desenvolupament amb cada comarca que regularà més àmpliament els acords concrets en termes interadministratius, bo i avançant en paral·lel en aquesta col·laboració esmentada tant amb la Generalitat de Catalunya, amb els diferents municipis i amb els consells comarcals, els col·legis professionals respectius, etc.

2. Justificació

Normativa i règim jurídic aplicable:

Normativa reguladora dels Convenis interadministratius. L'aprovació, a l'any 2015 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic (en endavant LRJSP), amb la seva entrada en vigor diferida a l'octubre del 2016, va representar un nou règim jurídic dels convenis administratius, tot regulant la seva definició i tipus, els requisits de validesa i eficàcia, el seu contingut mínim, tràmits preceptius per a la subscripció i els seus efectes, durada i extinció.

L'article 93.2 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, en relació a l'article 150 del mateix text legal, estableix que, entre les diputacions i els consells comarcals, s'han d'establir, per mitjà de conveni, els mecanismes de suport perquè la comarca pugui desplegar les competències que li atribueix la LOCC en matèria d'assistència i cooperació i de l'exercici de les funcions públiques necessàries en l'àmbit municipal.

L'art. 36.1 en general i a l'apartat 2. c) en particular de la Llei 7/1986, de Bases i Règim Local, quant a la competència de les Diputacions de garantia de les funcions públiques necessàries en els Ajuntaments.

Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

3. Contingut bàsic del protocol general d'adhesió als programes

En conseqüència, mitjançant aquest Protocol s'estableix el marc general i els principis del projecte, i alhora serà aquest l'instrument de referència per a la col·laboració entre la Diputació de Barcelona i els Consells Comarcals que s'hi adhireixin de forma voluntària, així com per a qualsevol altra prestació d'assistència que de forma directa per delegació o mixta abordi la Diputació de Barcelona.

Els programes de referència per a desenvolupar mitjançant aquest Protocol, inicialment són els que es refereixen a les competències d'assistència en matèria d'arquitectura, enginyeria, administració digital, transparència i les funcions reservades a funcionaris de l'administració local amb habilitació nacional, subescala secretaria-intervenció de municipis de fins a un màxim de 5.000 habitants, sens perjudici que puntualment en altres casos es puguin establir solucions puntuals en virtut de les competències en matèria d'assistència i cooperació local que ostenta la Diputació de Barcelona.

Els Consells Comarcals on la majoria dels seus municipis estiguin mancants dels serveis i la cobertura bàsica d'aquestes funcions esmentades i que per tant s'escau una actuació mancomunada, podran sol·licitar la corresponent adhesió, que comportarà l'acceptació de les condicions que es defineixen en el protocol, i trametre-la electrònicament a la Diputació de Barcelona qui l'haurà d'aprovar i notificar per a la seva eficàcia.

La Diputació posteriorment estudiarà la seva viabilitat pràctica i a través d'una comissió mixta de treball cercarà les formules per viabilitzar-ho atenent també a criteris de prioritització en funció de la possibilitat de mancomunació dels serveis, viabilitat econòmica i tècnica i disponibilitat financera del programa i de les parts, en base a formules progressives de cofinançament del programa.

4. Òrgan competent per a la seva aprovació:

Atès que la Presidència de la Diputació de Barcelona va delegar l'exercici de la competència per adoptar aquest acord en la Junta de Govern, en virtut del que disposa l'apartat 3.4, k) 1 de la Refosa 1/2020, sobre nomenaments i delegació de competències i atribucions dels òrgans de la Diputació de Barcelona, diferents del Ple, aprovada per Decret de la Presidència núm. 14600/19, de 16 de desembre, publicat al BOPB de 19.12.2019."

En virtut de tot això, es proposa a la Junta de Govern que, per delegació de la Presidència, adopti els següents

ACORDS

Primer. APROVAR el Protocol General per a la posterior adhesió per part dels Consells Comarcals als Programes de l'Àrea d'Innovació, Governos Locals i Cohesió Territorial, per a garantir les estructures mínimes professionals i el funcionament en matèria tècnica, en les funcions reservades a funcionaris de l'administració local amb habilitació nacional, subescala secretaria-intervenció i innovació digital i transparència, als municipis de menor dimensió demogràfica i estructura interna de la demarcació de Barcelona, el text del qual es transcriu a continuació:

Protocol General per a la posterior adhesió per part dels Consells Comarcals als Programes de l'Àrea d'Innovació, Governos Locals i Cohesió Territorial, per garantir les estructures mínimes professionals i el funcionament en matèria tècnica, les funcions reservades a funcionaris de l'administració local amb habilitació nacional, subescala secretaria-intervenció i innovació digital i transparència, als municipis de menor dimensió demogràfica i estructura interna de la demarcació de Barcelona.

1.- Preàmbul

La planta municipal actual es caracteritza pel fet de comptar amb governos locals que, sovint, no arriben a una població que superi els pocs milers d'habitants malgrat comprendre un terme municipal molt extens.

De fet, les dades estadístiques indiquen que el 59% dels ajuntaments de la demarcació de Barcelona, d'altra banda la més poblada del conjunt de Catalunya, tenen menys de 5.000 habitants, i representen el 5% de la població però en canvi representen també el 65% del territori.

D'entre aquests municipis amb menys població, i si bé no existeix un llistat normatiu complet i homogeni dels elements organitzatius i dotacions amb què ha de comptar un ajuntament, la pràctica diària, junt amb les previsions legals existents de caràcter sectorial, permeten delimitar un conjunt de qüestions que tot ajuntament ha de garantir per assegurar un funcionament quotidià de la corporació municipal i, a la vegada, prestar els serveis públics mínims a la ciutadania. I així mateix fer-ho dotant-se de la màxima seguretat jurídica.

Conseqüentment, la realització d'aquestes actuacions va lligada a la disposició d'un seguit de recursos humans, materials i econòmics sense els quals la vida municipal no pot dur-se a terme en normalitat institucional. D'aquí la importància de determinar també, de forma aproximada, quina tipologia de personal, i en quin nombre, necessita un ens local per a garantir el seu adequat funcionament. I és que més enllà de la prestació dels serveis mínims i dels recursos de què cal disposar per a garantir la seva efectivitat, cal també garantir el funcionament adequat de les corporacions locals i la disposició dels recursos suficients, així com unes actuacions amb plena seguretat jurídica. I això es posa especialment de relleu en aquest nou context social que vivim

on la digitalització, la transparència i el retiment de comptes són eixos bàsics en el funcionament de la vida local.

De la quotidianitat relacional entre la Diputació i els governs locals de la seva demarcació, es constata que des de fa un cert temps que existeix una greu mancança en les dotacions de personal de les estructures internes bàsiques de molts municipis, particularment en els de menys de 5.000. Mancança que pren especial consideració en les funcions reservades de secretaria-intervenció, arquitectura i enginyeria, amb tot el que això comporta per al funcionament intern d'aquests ajuntaments, i tanmateix en les relacions amb la ciutadania, les empreses i les altres administracions.

Així mateix, i derivat de les noves obligacions normatives de l'ús dels mitjans electrònics en matèria de procediment administratiu i les relacions interadministratives i més enllà d'aquestes, l'evolució en la que està immersa la societat actual, fan que la transformació digital esdevingui clau per a un funcionament normal de la vida administrativa, però que alhora comporta en aquests mateixos ajuntaments un repte addicional per les dificultats que aquests canvis comporten que sense dubte requereixen d'una especial atenció per part de la Diputació de Barcelona. Igualment aquesta transformació digital coadjuva al bon govern de les institucions locals i a la transparència que de llur actuació s'ha de garantir, i sense la qual es troben mancades d'eficàcia.

D'aquí la rellevància d'actuar d'una forma més intensa encara a com ho ha fet en alguns casos la Diputació de Barcelona en aquests darrers anys, i continuarà fent, com és el cas, en els temes de finançament en els llocs de secretaria-intervenció, tot cercant alhora la possibilitat de disposar de talent jove que s'incorpori territorialment també a la cobertura d'aquests llocs, sota els procediments legals necessaris o, en el desplegament dels serveis més tècnics o els de suport a l'administració digital que la Diputació ja ha començat a desenvolupar.

Això va fer que la Diputació a final de l'any 2018 fes un estudi, amb la col·laboració dels consells comarcals, per detectar les vacants d'aquests llocs de treball existents en els ajuntaments de les respectives comarques centrant especialment en aquelles on hi ha els municipis menys poblats i on aquestes mancances esdevenen més peremptòries (Berguedà, Osona, Anoia, Bages, Alt Penedès i Moianès...). D'aquest estudi es dedueix que en els àmbits territorials esmentats pràcticament el 50% dels ajuntaments tenen vacants aquests llocs estratègics en els seus ajuntaments. Percentatge que és més alt com menys densament poblada està la demarcació comarcal, arribant a ser realment rellevant a determinades comarques.

Actualment la publicació de dades oficials per part de la Generalitat de Catalunya pel que fa a aquestes vacants de secretaria-intervenció, així com l'actualització de les dades en la resta de casos no han fet més que motivar novament la necessitat de desplegar un projecte de reforç de les estructures internes i de la digitalització dels ajuntaments de menor dimensió poblacional, tot mantenint les línies de suport preexistents en els darrers Catàlegs i altres instruments de cooperació de serveis

adreçades al finançament de la prestació de les funcions públiques de secretaria-intervenció, i al suport en matèria d'administració digital, així com a la incipient línia que en tal sentit es va començar a desenvolupar a partir del Catàleg de Serveis de la Diputació de Barcelona del 2019.

En aquests moments també, la Generalitat de Catalunya atès el gran nombre de llocs de treball reservats a funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional vacants i les dificultats per a cobrir-los, està impulsant un projecte per a dotar a les entitats locals de personal amb coneixements suficients per desenvolupar les funcions reservades als funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, a través d'una borsa d'interins. Així, el Departament de la Presidència, a través de la Direcció General d'Administració Local, com a departament amb competència en matèria de règim local, té la voluntat de fer ús de la facultat que li confereix l'article 53 del Reial Decret 128/2018, de 16 de març, en el sentit de crear una relació de candidats per a facilitar als ens locals de Catalunya cobrir, temporalment i amb caràcter interí aquests llocs de treball, de conformitat amb els principis constitucionals d'accés a la funció pública, respecte del principi d'autonomia local, etc. En aquest sentit ja s'ha aprovat, a través de la Resolució PRE 1511/2020, un programa (temari) sobre el que hauran de versar les proves selectives que es convoquin per a la constitució de l'esmentada relació de candidats.

Per tot això, i atenent també al fet que aquests darrers anys alguns consells comarcals han iniciat alguns serveis en aquest sentit es veu necessari també que el projecte tingui un abast compartit amb els consells comarcals, per garantir també la prestació mancomunada d'aquests, completar-ho, i ajudar a la seva viabilitat. És a dir, el desenvolupament del projecte exigeix una actuació municipal mancomunada, progressiva, propera al territori i cofinançada amb el món local. Si bé és cert que les funcions de secretaria-intervenció requereixen un estudi pormenoritzat sobre com afrontar aquesta assistència, donat els diferents títols competencials que ostenten diferents administracions, per això aquesta singularitat requerirà d'un estudi més detallat sobre com arborar-ho. És per això que es tracta d'un projecte interadministratiu que requereix també una coordinació efectiva amb la Generalitat de Catalunya en l'àmbit de les seves competències pel que fa a les funcions reservades a funcionaris de l'administració local amb habilitació nacional, subescala secretaria-intervenció que també s'està abordant, però també una voluntat d'establir projectes de captació de talent jove proper al territori que, degudament format i coordinat des de la Diputació en les funcions més tècniques, coadjuvin a la viabilitat del mateix.

És per tot això que recollint els treballs previs, i havent realitzat ja reunions internes de treball amb la Generalitat de Catalunya, els consells comarcals referenciats (no exclusius en el marc del projecte, però si amb atenció singular atesa la seva realitat, i tenint en compte insistim que alguns d'ells han iniciat ja parcialment serveis en aquest sentit), així com amb diferents serveis interns de la Diputació de Barcelona procedeix, la regulació d'aquest primer document marc com a referent general d'actuació del

projecte, que amb posterioritat i fruit de la concreció singular i tècnica, i en atenció a les disponibilitats pressupostàries, requerirà d'un protocol específic de desenvolupament amb cada comarca que regularà més àmpliament els acords concrets en termes interadministratius tècnics i econòmics, bo i avançant en paral·lel en aquesta col·laboració esmentada tant amb la Generalitat de Catalunya, amb els diferents municipis i amb els consells comarcals, els col·legis professionals respectius, etc.

2.- Objecte del Protocol

Mitjançant aquest Protocol s'estableix el marc general i els principis del projecte, i alhora serà aquest l'instrument de referència per a la col·laboració entre la Diputació de Barcelona i els Consells Comarcals que s'hi adhireixin de forma, així com per a qualsevol altra prestació d'assistència que de forma directa per delegació o mixta abordi la Diputació de Barcelona.

Els programes de referència per a desenvolupar mitjançant aquest Protocol, inicialment són els que es refereixen a les competències d'assistència en matèria d'arquitectura, enginyeria, administració digital, transparència i en les funcions reservades a funcionaris de l'administració local amb habilitació nacional, subescala de secretaria-intervenció, de municipis de fins a un màxim de 5.000 habitants, sens perjudici que puntualment en altres casos es puguin establir solucions puntuals en virtut de les competències en matèria d'assistència i cooperació local que ostenta la Diputació de Barcelona.

Els Consells Comarcals on la majoria dels seus municipis estiguin mancants dels serveis i la cobertura bàsica d'aquestes funcions esmentades i que per tant s'escau una actuació mancomunada, podran sol·licitar la corresponent adhesió, que comportarà l'acceptació de les condicions que es defineixen en el protocol, i trametre-la electrònicament a la Diputació de Barcelona qui l'haurà d'aprovar i notificar per a la seva eficàcia.

La Diputació posteriorment estudiarà la seva viabilitat pràctica i a través d'una comissió mixta de treball cercarà les formules per viabilitzar-ho atenent també a criteris de prioritització en funció de la possibilitat de mancomunació dels serveis, progressivitat en la seva execució, viabilitat econòmica i tècnica i disponibilitat financera del programa i de les parts.

Concretament, s'analitzarà i es treballarà doncs de forma més intensa en el desenvolupament singular amb cada consell comarcal i s'establirà, en base al principi de progressivitat, i atenent a les disponibilitats econòmiques esmentades, la concreció dels llocs de treball mancomunats, la coordinació interna amb els diferents serveis i unitats de la Diputació (Secretaria General, Intervenció, Àrea de Territori i Sostenibilitat, i Gabinet d'Innovació Digital), la formació inicial i continuada amb el personal seleccionat, la participació amb el finançament per part dels municipis, la

possibilitat de finançar parcialment serveis d'anàloga naturalesa que són preexistent i que quedarien ara englobats en aquest nou projecte, les comissions de seguiment, etc.

Pel que fa singularment als llocs de funcionaris d'administració local amb habilitació nacional, subescala de secretaria-intervenció, aquest programa establirà el model, ja sigui propi, per delegació o mixt i es regularà àmpliament en els acords concrets en termes interadministratius, bo i avançant en paral·lel amb aquesta col·laboració esmentada amb la Generalitat de Catalunya per la qual s'establirà una comissió mixta de treball amb la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya.

3. Programes a desenvolupar a l'empra del Protocol en col·laboració amb els consells comarcals

- a) Programa de suport en administració digital i transparència.
- b) Programa de suport a la cobertura de llocs per realitzar funcions tècniques d'arquitectura-enginyeria.
- c) Programa d'ampliació del suport en l'àmbit de cobertura per les funcions reservades a funcionaris de l'administració local amb habilitació nacional, subescala secretaria-intervenció, amb la cooperació i coordinació transversal de la Secretaria i la Intervenció General de la Diputació de Barcelona. Aquest programa establirà el model, ja sigui propi, per delegació o mixt i es regularà àmpliament en els acords concrets en termes interadministratius, bo i avançant en paral·lel amb aquesta col·laboració esmentada amb la Generalitat de Catalunya, amb els diferents municipis i amb els consells comarcals, els col·legis professionals respectius, etc.
- d) Programa de captació del talent jove, amb col·laboració amb les universitats que imparteixen els estudis reglats que donen lloc a poder optar a aquests llocs de treball, així com als col·legis professionals respectius.

4. Destinataris dels serveis i adhesió dels consells comarcals al Protocol general

Els destinataris finals dels serveis derivats de la col·laboració entre els consells comarcals i la Diputació de Barcelona que es desenvolupin mitjançant aquest protocol seran els ajuntaments de municipis amb població inferior a 5.000 habitants i, si s'escau, les entitats municipals descentralitzades.

Pel que fa a l'adhesió dels consells comarcals, i en els termes assenyalats en aquest Protocol i els antecedents que el motiven, ho podran fer aquells on la majoria dels seus municipis estiguin mancants dels serveis i la cobertura bàsica d'aquestes

funcions esmentades i que per tant s'escau i resulta viable una actuació mancomunada

Els instruments de col·laboració i coordinació que s'aprovin per part de la Diputació per al desplegament de cada un dels programes que integren l'objecte d'aquest Protocol podran establir de forma motivada límits poblacionals diferents en els destinataris dels serveis, que podran ser objecte d'increment progressiu, sempre en base a les competències i funcions d'assistència i cooperació local que ostenta la Diputació de Barcelona.

5. Principis d'actuació en el desplegament del Protocol

- a) Analitzar conjuntament amb els Consells Comarcals que s'adhereixin i, si s'escau amb altres institucions o corporacions competents en cada cas, les necessitats mancomunades dels governs locals pel que fa a la garantia de les estructures mínimes en cadascun dels programes objecte d'aquest protocol.
- b) Dissenyar sistemes de col·laboració i cooperació tècnica i econòmica adaptats a les diferents necessitats.
- c) Treballar conjuntament per assolir, no només objectius de les pròpies organitzacions, sinó objectius comuns als governs locals.
- d) Aprofitar els rendiments creixents que genera els recursos tècnics, jurídics i econòmics que la Diputació de Barcelona posa a disposició dels governs locals a través de les seves eines de cooperació i assistència.

6.- Compromisos de les parts

- a) Analitzar les dades conjuntament que incloguin les necessitats digitals, de transparència i de cobertura d'estructures bàsiques objecte d'aquest protocol.
- b) Informar per part dels Consells Comarcals de la modalitat d'assistència que es presta als municipis del seu àmbit i de la metodologia de treball.
- c) Definir conjuntament, si s'escau, el model d'assistència mancomunada i prestació dels serveis als municipis, en els termes establerts en el present protocol.
- d) Establir les relacions amb la Generalitat de Catalunya per realitzar la col·laboració que sigui necessària per les funcions reservades a funcionaris de l'administració local amb habilitació nacional, subescala secretaria-intervenció.
- e) Definir i aprovar per part de la Diputació, amb la participació dels consells comarcals adherits a aquest Protocol general, i la resta d'institucions i corporacions referenciades, els instruments de col·laboració i coordinació

adients per al desplegament de cada un dels programes que integren el seu objecte, així com els criteris i condicions per a l'adhesió específica dels consells comarcals a cada un d'ells; i redactar i aprovar els convenis específics que es requereixen per donar suport a les necessitats de cada Consell Comarcal i establir l'abast concret de la col·laboració en els diferents àmbits.

- f) Nomenar les persones que formaran part de la Comissió de Seguiment del Protocol així com de les Comissions Tècniques que es puguin constituir.
- g) Qualsevol altra de naturalesa similar i necessària per al bon desenvolupament del projecte.

7. Procediment d'adhesió

A partir de l'aprovació d'aquest marc general els Consells Comarcals que compleixin amb els requisits de la clàusula quarta, hauran d'aprovar, per part de l'òrgan competent que correspongui, la sol·licitud d'adhesió i trametre-la electrònicament a través de la seu electrònica de la Diputació de Barcelona .

<https://seuelectronica.diba.cat/sol·licitud-general.asp>

La presentació de la sol·licitud implica l'acceptació de les condicions definides en el present Protocol.

La Diputació de Barcelona, en cas de que el Consell Comarcal sol·licitant compleixi les condicions d'adhesió, aprovarà la corresponent adhesió, mitjançant resolució de l'òrgan competent, i s'iniciarà posteriorment la constitució dels equips tècnics interadministratius per preparar, tramitar i si s'escau, aprovar, els protocols específics i l'inici del projecte en els termes descrits.

8. Protecció de dades de caràcter personal

Les parts es reconeixen mútuament com a Responsables del tractament i s'obliguen a complir el Reglament europeu 2016/679, de 27 d'abril, general de protecció de dades (RGPD) i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i de garanties digitals (LOPDGDD). Els signants i les persones de les que per l'acompliment de l'objecte del present conveni es tractin dades personals, seran informades del tractament de les seves dades per tots els responsables amb la finalitat de formalitzar-lo i de complir i executar les obligacions derivades del mateix, detallant tot el que s'indica a l'art. 13 del RGPD.

Per a qüestions relacionades amb la protecció de dades les persones Delegades de Protecció de Dades de les parts en seran les interlocutores.

9. Vigència i causes d'extinció

El present Protocol entrarà en vigor un cop aprovat. Podrà extingir-se en qualsevol moment per alguna de les causes següents:

- per impossibilitat legal o material de realitzar els seus objectius
- per qualsevol altra circumstància legal

L'acord d'extinció del Protocol s'haurà de notificar als Consells Comarcals que s'hagin adherits.

10. Règim jurídic i jurisdicció competent

En tot allò no previst en el present Protocol, s'aplicarà l'establert a la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local, el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, Llei 26/2010, del 3 d'agost de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya i la resta de l'ordenament de règim local aplicable, especialment la Llei 39/2015, d'1 octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

Aquest Protocol té naturalesa administrativa.

Segon. PUBLICAR en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i a la Seu electrònica de la Diputació de Barcelona l'anunci d'aprovació del Protocol.

Barcelona, 3 d'agost de 2020

Beatriz Espinàs Vijande
Secretària delegada