

## ANUNCI

La Junta de Govern local de l'Ajuntament de Gavà, en sessió de data 11 d'octubre de 2019 va aprovar entre d'altres l'acord següent:

### “Fets:

**Primer.-** L'article 70 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic preveu pel que fa a l'oferta d'ocupació pública:

*Article 70. Oferta d'ocupació pública.*

*1. Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal, cosa que comporta l'obligació de convocar els processos selectius corresponents per a les places compromeses i fins a un deu per cent addicional, i fixar el termini màxim per convocar-los. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública o instrument similar s'ha de desenvolupar dins del termini improrrogable de tres anys.*

*2. L'oferta d'ocupació pública o instrument similar, que han d'aprovar anualment els òrgans de govern de les administracions públiques, s'ha de publicar al diari oficial corresponent.*

*3. L'oferta d'ocupació pública o instrument similar pot contenir mesures derivades de la planificació de recursos humans.*

**Segon.-** L'article 19.9 de la LPGE de l'any 2018, a més del que estableix l'article 19.u.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que ha d'incloure les places de naturalesa estructural que estiguin dotades pressupostàriament i hagin estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017 en els sectors i col·lectius següents: personal dels serveis d'administració i serveis generals, de recerca, de salut pública i inspecció mèdica així com altres serveis públics. A les universitats públiques, només està inclòs el personal d'administració i serveis. Les ofertes d'ocupació que articulin aquests processos d'estabilització s'han d'aprovar i publicar en els respectius diaris oficials en els exercicis 2018 a 2020 i els han de coordinar els departaments ministerials competents. La taxa de cobertura temporal de les places incurses en els processos d'estabilització s'ha de situar al final del període, en cada àmbit, per sota del 8 per cent. L'articulació d'aquests processos selectius que, en tot cas, ha de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, pot ser objecte de negociació a cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, les comunitats autònomes i les entitats locals, i es poden articular mesures que possibilitin una coordinació entre les diferents administracions en el desplegament d'aquests. De la resolució d'aquests processos no es pot derivar, en cap cas, un increment de despesa ni d'efectius, i s'ha d'oferir en aquests processos, necessàriament, places de naturalesa estructural que siguin exercides per personal amb vinculació temporal



**Tercer.-** Vist el que disposa l'art. 285 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya respecte la publicitat i contingut de les ofertes públiques d'ocupació.

**Quart.-** Vistos els articles 57 i 58 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, sobre la publicitat i contingut de les ofertes públiques d'ocupació.

**Cinquè.-** El Ple municipal en sessió 25 d'octubre de 2018 va aprovar el pressupost d'aquest Ajuntament per a l'any 2019 així com la plantilla del personal, la qual va ser publicada al Butlletí Oficial de la Província de data 11 de desembre de 2018, el qual inclou com a dotades econòmicament les places vacants que a continuació es relacionen.

**Sisè.-** De conformitat amb el que disposa l'art. 32 de la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les administracions públiques i l'art. 37.1.1) del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, els criteris generals sobre la oferta pública d'estabilització d'ocupació ha estat objecte de negociació i acord amb la representació sindical de l'Ajuntament de Gavà, segons acta de la comissió negociadora de data 17 de setembre de 2019.

**Seté.** Vist l'informe de la cap del departament de Recursos Humans.

L'òrgan competent per aprovar les bases de les proves per a la selecció del personal i els concursos de provisió de llocs de treball és la Junta de Govern Local en virtut del Decret d'Alcaldia de delegació de competències de data 26 de juny de 2019.

Per tot això, a proposta del Tinent d'Alcalde de l'Àmbit de Nova Governança i Serveis Generals, s'acorda:

**Primer.-** Aprovar parcialment, conforme el que disposa la legislació vigent, l'oferta d'ocupació pública d'estabilització d'ocupació temporal d'aquesta corporació per a l'any 2018 en els termes establerts a l'annex I d'aquest acord.

**Segon.-** Comunicar aquesta resolució a la junta de personal, al comitè d'empresa i a les seccions sindicals, al departament de Recursos Humans i al departament d'Intervenció.

**Tercer.-** Publicar aquesta resolució al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.”

Gavà, 15 d'octubre de 2019

Elsa Paredes Calonge  
Cap del departament de Recursos Humans

## Annex I

### Places a incloure a la Oferta Pública d'estabilització d'ocupació temporal per a l'any 2018

#### RÈGIM FUNCIONARIAL

<u>Plaça</u>	<u>Escala</u>	<u>Subescala/categoria</u>	<u>Grup</u>	<u>Núm. Vacants</u>	<u>Sistema selecció</u>
Tècnic/a Superior	Especial	Serveis Especials. Comeses especials.	A1	1	Concurs-Oposició
Tècnic/a mig	Especial	Serveis Especials. Comeses especials	A2	1	Concurs-Oposició
Auxiliar Administratiu/va	General	Auxiliar	C2	2	Concurs-Oposició
Auxiliar informació	General	Auxiliar	C2	4	Concurs-Oposició

#### RÈGIM LABORAL

<u>Categoria</u>	<u>Grup</u>	<u>N. Vacants</u>	<u>Sistema selecció</u>
Tècnic/a superior	A1	4	Concurs-Oposició
Tècnic/a mig	A2	11	Concurs-Oposició
Tècnic/a auxiliar	C1	7	Concurs-Oposició
Auxiliar Administratiu/va	C2	5	Concurs-Oposició
Auxiliar tècnic/a	C2	1	Concurs-Oposició
Especialista manteniment	C2	3	Concurs-Oposició
Aux. de serveis generals	AP	4	Concurs-Oposició
Conserge	AP	2	Concurs
Operari	AP	2	Concurs

Gavà, 15 d'octubre de 2019

Elsa Paredes Calonge  
Cap del departament de Recursos Humans