

Dilluns, 21 de març de 2016

ADMINISTRACIÓ LOCAL**Diputació de Barcelona. Direcció de Serveis de Cooperació Local****ANUNCI**

La Junta de Govern de la Diputació de Barcelona, en sessió ordinària de data 10 de març de 2016, va adoptar, per delegació de la presidència, un acord (ref.reg.80/16), el text íntegre del qual, és el següent:

Núm. expedient	2016/2063	Codi XGL	-
Promotor	12200 – Direcció de Serveis de Cooperació Local		
Tipus expedient	440 – XARXA DE GOVERNS LOCALS		
Objecte	Aprovació del "Programa complementari de foment de l'ocupació i de suport a la integració social", del seu règim de concertació i de la concessió d'ajuts, en el marc del Pla "Xarxa de Governs Locals 2016-2019".		

1. El Ple de la Diputació de Barcelona celebrat el 26 de novembre de 2015 va aprovar el Pla "Xarxa de Governs Locals 2016-2019", que és l'instrument preferent per a l'exercici de les funcions d'assistència i cooperació local de la Diputació de Barcelona, així com també el seu Protocol general, que té com a finalitat establir el marc general i el procediment d'implementació de les actuacions i dels recursos que es compreguin al Pla de referència.

2. L'esmentat Protocol general preveu que els recursos tècnics, econòmics i materials del Pla es posin a disposició dels seus destinataris a través de tres instruments principals: Meses de concertació, Catàlegs de serveis i Programes complementaris, essent aquests últims instruments específics elaborats de forma contingent per tal d'ajustar-se a les necessitats dels governs locals de l'àmbit territorial de la Diputació i, de manera especial, per pal·liar els efectes econòmics derivats de les situacions conjunturals i d'urgència. Als efectes de la configuració del règim regulador dels instruments de cooperació local i de la distribució dels recursos, el Protocol general del Pla "Xarxa de Governs Locals 2016-2019" estableix els principis generals que guien i orienten l'exercici de les competències en matèria de cooperació i assistència local de la Diputació de Barcelona, a més de tots aquells aspectes relatius a la gestió dels instruments de cooperació. Es tracta dels principis de transparència, bon govern, eficàcia, eficiència i sostenibilitat orientats, aquests darrers, a l'assoliment de la simplicitat administrativa dels requisits i procediments a seguir per a l'atorgament definitiu dels ajuts concedits.

3. Amb la crisi financera i econòmica s'ha posat de manifest un enduriment de les condicions d'accés al finançament per part de les petites i mitjanes empreses, el que ha suposat la contracció de l'economia i el conseqüent estancament del desenvolupament econòmic local. Tot plegat, ha acabat donant lloc a un increment de la taxa d'atur i al progressiu empobriment de moltes famílies. A més, amb la crisi s'han vist accentuades les problemàtiques socials preexistents, de manera que s'ha incrementat exponencialment el nombre de persones en risc d'exclusió social.

La integració social és un element clau per a garantir, no només la qualitat de vida de les persones individualment considerades, sinó la cohesió del conjunt de la societat i el desenvolupament econòmic de la mateixa. El baix índex d'ocupabilitat de les persones en edat activa i l'envelliment progressiu de la població, junt amb la paralització de les noves contractacions i l'increment de la taxa d'atur ha comportat un increment de les persones que es troben en risc d'exclusió social. Tot plegat també ha donat lloc a l'aparició de nombroses problemàtiques, d'índole social i econòmic, que han de ser abordades incidint en el desplegament de polítiques d'inserció social i també ocupacional. I és que millorant les oportunitats laborals de les persones aturades i, particularment, de les que es troben en risc d'exclusió social, s'afavorirà la seva inclusió social i, de retruc, es contribuirà al desenvolupament econòmic del sector productiu local, el que pot generar noves oportunitats de treball i, en definitiva, d'integració social. Per això esdevé rellevant apostar, d'una banda, per l'aprovació de plans locals d'ocupació orientats a procurar la inclusió dels col·lectius desfavorits i, d'altra banda, a conferir el suport necessari per a que les empreses d'inserció i les entitats del tercer sector contractin persones en situació d'atur. Així mateix esdevé rellevant fomentar la creació d'ocupació per part del teixit productiu del territori i promoure la qualificació professional, en tant que mecanismes per a facilitar l'accés al mercat de treball i el manteniment en el mateix, a mig i llarg termini, així com també per incrementar la competitivitat de les empreses i retenir el talent.

Per tant, es parteix d'un escenari en el que cal adoptar, per part de les administracions públiques, mesures encaminades a afavorir el desenvolupament econòmic local, impulsant polítiques de dinamització empresarial i de diversificació econòmica, però també d'integració social i laboral.

Dilluns, 21 de març de 2016

4. Els governs locals, per la seva proximitat amb els ciutadans, es veuen compel·lits a garantir el benestar comunitari del respectiu àmbit territorial i, específicament, a treballar de forma proactiva en el desplegament de les polítiques de desenvolupament local, de foment de l'ocupació i d'integració social. No obstant això, els mitjans de finançament de què disposen els governs locals per a dotar pressupostàriament les plantilles de personal i els plans locals d'ocupació són minvats. A més, aquesta poca disponibilitat de fons econòmics i les restriccions imposades a l'ús dels mateixos impedeixen l'impuls i la gestió de nous projectes d'inclusió i de desenvolupament de l'economia productiva a l'àmbit local.

En vista d'això, esdevé necessari ajustar la tasca d'assistència i cooperació local que presta la Diputació de Barcelona en el marc del Pla "Xarxa de Governos Locals 2016-2019" a les necessitats reals dels governs locals. Aquesta cooperació passa per comptar amb uns governs locals que constitueixin una base suficientment sòlida com per impulsar la diversificació econòmica i el progrés social del conjunt de la demarcació de Barcelona. Es tracta, en conseqüència, d'articular, des d'aquesta Corporació, un suport de caràcter integral que vagi en consonància amb les competències que s'atribueixen a les Diputacions pels articles 31 i 36 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, i pels articles 91 a 93 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, els quals estableixen la competència de les diputacions per a l'assistència i cooperació jurídica, econòmica i tècnica als municipis. Tot alhora amb relació amb la comesa dels futurs Consells de vegueria en els termes dels articles 90 i 91 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, aprovat per Llei orgànica 6/2006, de 19 juliol.

5. El present "Programa complementari de foment de l'ocupació i de suport a la integració social" té per finalitat fomentar, de forma integral, l'ocupació local al conjunt de la demarcació atenent també, de forma específica, les necessitats dels col·lectius en risc d'exclusió social. Per tant, es renova el compromís de la Diputació de Barcelona de continuar prestant suport als governs locals en la generació de nova ocupació. I, en aquest sentit, s'incideix novament en la millora de l'ocupabilitat present i futura de les persones aturades i, al mateix temps, en la prestació d'una atenció específica i diferenciada als col·lectius més vulnerables, tot considerant la millora de l'ocupabilitat com un factor clau per a la seva integració social. A més, es fa un reconeixement específic a la tasca desplegada per les empreses d'inserció i les entitats del tercer sector, tot preveient la possibilitat de finançar la contractació de personal per part de les mateixes, i es centra l'atenció en les empreses, en tant que ens susceptibles de generar oportunitats laborals i de millorar la competitivitat del teixit productiu local.

Concretament, el present Programa complementari preveu afavorir la contractació i/o nomenament de persones aturades, considerant com a tals aquelles que no estiguin desenvolupant una activitat laboral i que es trobin en situació de cerca activa de feina. En aquest sentit, es garanteix la cobertura del cost laboral que assumeixin els destinataris per a la contractació o nomenament de persones, de manera que no es generin costos ni despeses addicionals. Amb tot, cal estar a les previsions que, en matèria de gestió de la provisió de personal, efectua la Llei 48/2015, de 28 d'octubre, de pressupostos generals de l'Estat per al 2016, així com també a les disposicions de la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

En virtut de l'exposat s'articula un únic fons de prestació, el qual serà objecte de distribució, per part dels ens destinataris, entre les dues línies de suport, amb les conseqüents modalitats, en què s'estructura aquest Programa complementari:

a. Línia 1, de suport integral al foment de l'ocupació: Amb aquesta línia és pretén contribuir al foment de l'ocupació local de forma integral. En aquest sentit es preveu la concessió d'ajuts econòmics adreçats al desplegament de plans locals d'ocupació, a la garantia d'una formació professionalitzadora i capacitadora que doti a persones aturades i a aquelles que, estant en situació d'atur, hagin participat en altres modalitats de suport d'aquest programa complementari, dels coneixements suficients per abordar amb èxit la seva trajectòria laboral, i en darrer terme, afavorir que les empreses o entitats privades contractin persones aturades.

En qualsevol cas, les persones que es contractin o nomenin hauran d'estar prèviament inscrites al Servei d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació, podent estar-ho també a un Servei Local d'Ocupació. A més, no podran estar donades d'alta a cap dels règims de la Seguretat Social, en els termes del Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 de octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de la seguretat social.

En el marc d'aquesta línia es preveu conferir suport als ens locals destinataris en base a tres modalitats:

- Suport a plans locals d'ocupació: En el marc del present règim regulador s'ha optat per un concepte ampli d'aturat o desocupat en la mesura que serà en els corresponents plans i programes específics on es concretaran els requisits que hauran de complir les persones participants en cadascun d'ells.

Dilluns, 21 de març de 2016

Així doncs, en el marc d'aquesta línia de suport es preveu la contractació laboral i/o nomenament interí de persones aturades o desocupades, considerant com a tals aquelles que no estiguin desenvolupant una activitat laboral i que es trobin en situació de cerca activa de feina. A tal efecte, caldrà que aquestes persones estiguin prèviament inscrites al Servei d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació, podent estar-ho també a un Servei Local d'Ocupació. A més, aquestes persones no podran estar donades d'alta a cap dels règims de la Seguretat Social, en els termes del Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 de octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de la seguretat social.

Es tracta, en definitiva, de contribuir al desplegament de polítiques actives d'ocupació tot fomentant el desplegament dels Plans locals d'ocupació arreu del territori de la demarcació.

- Suport a la formació: Aquesta modalitat té per objecte garantir la formació adequada a les persones aturades, inscrites al Servei d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació, podent estar-ho també a un Servei Local d'Ocupació, així com també garantir la formació als treballadors ja contractats que hagin participat o participin de la resta de modalitats de suport del present programa complementari. En particular, es cerca millorar les capacitats dels perceptors de la formació, afavorint la cerca activa de feina i la seva integració i manteniment en el mercat de treball, tot procurant, al mateix temps, que amb aquesta major capacitat de les persones contractades es contribueixi a donar resposta a les necessitats de les empreses fent-les també més competitives.

- Ajuts a la contractació laboral: La finalitat d'aquesta modalitat és afavorir la contractació laboral, per part de les empreses o altres entitats privades, de persones aturades o que hagin participat, o participin, d'alguna de les modalitats d'aquesta línia de suport.

En qualsevol cas, mitjançant aquesta línia de suport es pretén afavorir la concessió d'ajuts per a la contractació laboral a les empreses o entitats privades. En aquest sentit es preveu que, per via de l'atorgament de subvencions o mitjançant la formalització de convenis amb entitats privades d'un sector determinat d'activitat, s'afavoreixi la integració del treballador en el mercat de treball i la seva permanència en el mateix, tot fomentant la contractació de personal aturat i/o afavorint el cofinançament de les despeses derivades de la contractació de nous treballadors.

b. Línia 2, de suport a l'ocupació de col·lectius en risc d'exclusió i de reforç dels serveis socials municipals: L'objecte d'aquesta línia és contribuir a la garantia de la cohesió social. A tal efecte, es pretén promoure la inserció laboral dels col·lectius que es troben en risc d'exclusió social mitjançant el finançament de plans locals d'ocupació i l'atorgament d'ajuts a empreses d'inserció sociolaboral, centres d'inserció o entitats del tercer sector. A més, l'increment exponencial de les situacions de necessitat i del nombre de persones usuàries dels serveis socials, arran del context actual i de l'entrada en vigor de noves disposicions legals, ha posat de manifest la necessitat de reforçar els equips de serveis socials municipals. D'aquí que la tercera de les modalitats s'orienti específicament a contractar personal per a reforçar els serveis socials municipals:

- Suport a plans d'ocupació adreçats a col·lectius en risc d'exclusió social: A través d'aquesta modalitat es pretén promoure la inserció sociolaboral dels col·lectius amb majors dificultats d'inserció i que es troben més afectats per la crisi econòmica. En qualsevol cas, les persones que es contractin o nomenin hauran d'estar prèviament inscrites al Servei d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació, podent estar-ho també a un Servei Local d'Ocupació, i hauran de comptar amb un informe dels serveis socials municipals en el que es determini que es troben en risc d'exclusió social. A més, no podran estar donades d'alta a cap dels règims de la Seguretat Social, en els termes del Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 de octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de la seguretat social.

La particularitat d'aquests plans d'ocupació és que aniran adreçats a persones incloses en col·lectius en situació de risc d'exclusió social, i particularment:

- Aturats de llarga durada de més de 45 anys en situació de vulnerabilitat.
- Persones destinatàries de la renda mínima d'inserció i persones que no hi poden accedir perquè no compleixen els requisits però que es troben, segons el parer dels serveis socials competents, en situació de risc d'exclusió.
- Joves majors de setze anys i menors de trenta provinents d'institucions de protecció de menors.
- Joves majors de setze anys i menors de vint-i-cinc que han abandonat els estudis i que presenten moltes dificultats d'ocupabilitat.
- Persones amb problemes de drogoaddicció o alcoholisme que es trobin en procés de rehabilitació i reinserció social.

Dilluns, 21 de març de 2016

- Interns de centres penitenciaris la situació dels quals els permeti accedir a una ocupació, persones en llibertat condicional i persones exrecluses.
- Persones amb disminució física, psíquica o sensorial o amb malalties mentals que tinguin possibilitats d'inserció en el món laboral.
- Altres col·lectius a valoració dels serveis socials municipals.

Així mateix, els serveis socials valoraran aquesta situació de risc de conformitat amb alguna de les tipologies següents:

- Personal: Quan la seva situació el posicioni en un clar desavantatge per a exercir la seva plena participació respecte de la resta de la població (a nivell educatiu i formatiu, l'estat de salut, física o mental, l'existència d'addiccions, les habilitats o capacitats individuals).
- Familiar - relacional: Quan tingui mancances a nivell de les seves xarxes socials.
- Sòcio-econòmica: Quan la seva estructura econòmica no li permeti desenvolupar un projecte de vida integrat a la seva comunitat.
- Polític-administrativa i de protecció social: Quan la persona necessiti dels instruments del sistema normatiu, legal i administratiu que ajuden a compensar les situacions d'exclusió.
- Ajuts a l'ocupació de col·lectius en risc d'exclusió social a les empreses d'inserció sociolaboral, centres d'inserció o entitats del tercer sector social: Aquesta modalitat respon a la necessitat de portar a terme mesures de promoció de la inserció sociolaboral de persones amb dificultats, en ser també les més afectades per al crisi econòmica.

La falta d'ocupació és una de les problemàtiques que més manifesten les persones usuàries de serveis socials. De fet, prop d'un 17% de les persones que s'adrecen als serveis socials ho fan per mirar de solventar problemàtiques laborals i un 46% dels casos que s'aborden van relacionats amb els àmbits laboral o econòmic. Així mateix, l'atur és més freqüent en aquells col·lectius de persones que, a més de les dificultats inherents en qualsevol procés de cerca de feina, compten amb altres dificultats relacionades amb les seves circumstàncies i/o característiques personals.

En aquest context, convé donar recolzament a les entitats que treballen específicament per la inserció sociolaboral d'aquestes persones amb majors dificultats d'inserció, ja sigui per aconseguir un contracte de treball, per a garantir una formació i orientació adequades, o simplement per a donar-los suport a la recerca de feina. Aquestes entitats són empreses d'inserció sociolaboral, entitats col·laboradores d'inserció, centres especials de treball i entitats no lucratives.

En qualsevol cas, amb aquesta modalitat es pretén recolzar la tasca que aquestes entitats duen a terme en relació amb els col·lectius més vulnerables, tot vetllant per la seva integració sociolaboral.

- Suport a plans locals d'ocupació per a la contractació de personal administratiu i/o informadors/es dels serveis socials municipals: Els canvis legislatius i socioeconòmics dels darrers anys han afectat a les organitzacions de serveis socials municipals, les quals han hagut d'assumir un volum creixent de demandes vinculades a la cobertura de necessitats socials bàsiques. En paral·lel, s'ha produït una modificació i un increment del nombre d'usuaris de serveis socials, el que ha donat lloc a un augment de la ràtio d'usuaris per professional, d'acord amb els barems establerts a la Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials. A més, cal tenir present que l'aplicació de la Llei 24/2015, de 29 de juliol, de mesures urgents per afrontar l'emergència en l'àmbit de l'habitatge i la pobresa energètica, suposarà un increment de les càrregues de treball professionals i administratives en la mesura que s'hauran d'emetre informes acreditatius de la situació de "risc d'exclusió residencial", d'acord amb un barem d'ingressos vinculat al IRSC.

La determinació d'aquesta situació per part dels serveis socials és clau per activar les mesures necessàries per evitar desnonaments, i la conseqüent situació de manca d'habitatge, i poder acollir-se al lloguer social o al reallojament. A més, també esdevé necessària per a poder emprendre les mesures pertinents vinculades amb la pobresa energètica, evitant així el tall de subministraments per impagaments.

No obstant, aquest fet porta implícit que els serveis socials bàsics tinguin una major càrrega de treball professional, el que requerirà de més suport administratiu. Davant d'aquesta situació, el Sistema de Serveis Socials i els municipis, en particular, han vingut apostant per incrementar les partides pressupostàries, reforçar la dotació de personal tècnic (treballadors/res i educadors/res socials) i de personal directiu. Si bé, ha estat més feble l'aposta envers el coneixement, l'estructura de processos de gestió del servei públic i la contractació de personal de suport, tals com informadors/res i administratius/ves. A causa d'això, els processos de gestió dels serveis socials, en general, s'han vist burocratitzats i

Dilluns, 21 de març de 2016

ineficients, el temps d'accés als serveis i prestacions s'ha allargat excessivament i s'ha produït una sobrecàrrega de tasques administratives i de gestió, tot donant lloc a una desviació de l'objecte real de la intervenció social.

Per tant, cal incidir en el reforçament dels serveis socials municipals afavorint la contractació de més personal, ja sigui per poder assumir el volum de tasques atribuïdes, com per a contribuir efectivament a prestar l'atenció social adequada a les persones que ho requereixin. D'aquí que es prevegi concedir ajuts a la contractació de personal administratiu i/o informador amb destinació als serveis socials municipals.

6. Els ajuts que es concedeixen en el marc d'aquest Programa complementari s'articulen des d'una òptica flexible, modulable en raó de la multiforme realitat dels governs locals de la nostra demarcació. A més, es cerca la màxima cobertura territorial, raó per la qual el seu desplegament es durà a terme tot coordinant les diferents iniciatives impulsades des d'altres administracions per a garantir el desenvolupament econòmic i fomentar l'ocupació local. En aquest sentit, la cooperació que es presta a través del present instrument s'articula des de la necessària consideració de l'asimetria territorial, amb ple respecte al principi de lleialtat institucional i al principi d'autonomia local.

7. Amb ànim de contribuir a satisfer les necessitats transitòries de tresoreria dels ens locals destinataris, així com de facilitar l'execució dels presents ajuts, es reconeix la possibilitat de sol·licitar un avançament per un import equivalent a l'import acceptat en cada línia de suport. Aquesta operació es podrà formalitzar en el moment d'acceptar, dins el termini establert per a la realització d'aquest tràmit.

8. Els destinataris del present Programa complementari són els municipis i entitats municipals descentralitzades de la demarcació de la Diputació de Barcelona. Queda exceptuada de la consideració de destinatari la ciutat de Barcelona en la mesura que, per raó de la seva subjecció a un règim especial, es relaciona amb la Diputació de Barcelona de forma convencional i bilateral.

9. El suport específic per als petits municipis es desplega en el marc de la "Línia específica de suport al petit municipi", aprovada per decret de Presidència de la Diputació de Barcelona el 15 de juliol del 2014. Aquest suport passa per l'aplicació d'un import per tram de població en el moment de calcular la distribució dels ajuts, a més del reconeixement exprés de la possibilitat de delegar, preferentment, en els consells comarcals l'execució de les actuacions.

10. Vistos els articles 31 i 36 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, i els articles 91 a 93 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, que estableixen la competència de les diputacions per a l'assistència i cooperació jurídica, econòmica i tècnica als municipis.

11. Atesos els articles 84.2 i) de la Llei Orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, que confereix competències pròpies als governs locals en matèria de foment de l'ocupació, i 71.1 g) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, que estableixen com a competència dels municipis la realització d'activitats complementàries en l'àmbit de l'ocupació i de la lluita contra l'atur.

12. La configuració del règim regulador del present Programa complementari, aprovat en el si del Pla "Xarxa de Governos Locals 2016-2019", s'ha dut a terme de conformitat amb el previst a la Disposició addicional vuitena de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions. En virtut d'aquesta disposició les subvencions que integren els plans o instruments similars que tinguin per objecte portar a terme les funcions d'assistència i cooperació municipal es regiran per la seva normativa específica, essent d'aplicació supletòria les previsions contingudes en la referida llei. En vista d'això, resulta directament aplicable al present Programa complementari la normativa reguladora del Protocol general del Pla "Xarxa Governos Locals 2016-2019" en la mesura que n'empara la seva aprovació i ulterior desplegament.

Fonaments de dret:

La Presidenta de la Diputació de Barcelona va delegar l'exercici de la competència per adoptar aquest acord en la Junta de Govern, en virtut del que disposa l'apartat setè 1.5.a) del Decret de la Presidència de la Diputació de Barcelona núm. 7675/15, de data 3 de setembre de 2015, sobre nomenament dels membres de ple dret de la Junta de Govern, delegació de competències de la Presidència en favor d'aquest òrgan col·legiat i fixació de les seves sessions ordinàries (publicat al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* de 17 de setembre de 2015).

En conseqüència, atesos els motius exposats i la normativa aplicable, la Presidenta eleva a la Junta de Govern l'adopció dels següents:

Dilluns, 21 de març de 2016

ACORDS

Primer.- APROVAR el "Programa complementari de foment de l'ocupació i de suport a la integració social ", en el marc del Pla "Xarxa de Governos Locals 2016-2019".

Segon.- APROVAR el règim de concertació del "Programa complementari de foment de l'ocupació i de suport a la integració social " i disposar que esdevé la normativa aplicable pel que fa a l'atorgament i execució dels ajuts que es deriven del present Programa complementari.

"Programa complementari de foment de l'ocupació i de suport a la integració social.

Article 1. Objecte.

1. El Programa complementari de foment de l'ocupació i de suport a la integració social té per finalitat fomentar l'ocupació de les persones aturades i, particularment, d'aquelles que formen part de col·lectius en risc d'exclusió social.

2. Els ajuts que s'atorguin en el marc de les línies de de suport integral al foment de l'ocupació i de suport a l'ocupació de col·lectius en risc d'exclusió i de reforç dels serveis socials municipals definides a l'art.3 d'aquest Programa complementari, s'emmarquen en l'àmbit de de prestació de serveis públics i garantia de la cohesió social, previst a la clàusula 10 del Protocol general del Pla "Xarxa de Governos Locals 2016-2019".

Article 2. Definicions.

En el marc del present Programa complementari s'estableixen les definicions següents:

a. Personal laboral: Persones que presten serveis remunerats en virtut d'un contracte laboral formalitzat d'acord amb el Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, amb caràcter fix, indefinit o temporal en el si d'una administració pública o en una entitat privada.

b. Personal funcionari interí: Persones a les que resulta aplicable, quant a nomenament i règim aplicable, l'establert a la Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 de octubre, pel qual s'aprova el Text refós de l'estatut bàsic de l'empleat públic. D'acord amb l'article 10 de la citada normativa el personal interí és aquell que: "(...)per raons expressament justificades de necessitat i urgència, són nomenats com a tals per a l'exercici de funcions pròpies de funcionaris de carrera, quan es doni alguna de les circumstàncies següents:

a) L'existència de places vacants quan no sigui possible la seva cobertura per funcionaris de carrera.

b) La substitució transitòria dels titulars.

c) L'execució de programes de caràcter temporal, que no poden tenir una durada superior a tres anys, ampliable fins a dotze mesos més per les lleis de funció pública que es dictin en desplegament d'aquest Estatut.

d) L'excés o l'acumulació de tasques per un termini màxim de sis mesos, dins d'un període de dotze mesos. (...).

c. Persones aturades: Persones que estiguin realitzant cap activitat retribuïda de caràcter laboral (per compte propi o aliè), amb independència de què compleixin o no els requisits per a percebre prestació d'atur en els termes del Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 de octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de la seguretat social (en endavant, TRLGSS).

d. Jornada laboral: Conjunt d'hores dedicades al desplegament de tasques relacionades amb el lloc de treball d'acord amb la normativa aplicable o amb el conveni vigent a l'entitat local o al sector d'activitat corresponent.

e. Cost laboral: El cost laboral d'un treballador o treballadora és l'import que ha d'assumir l'ens local destinatari per fer front a la contractació o nomenament de nou personal. Aquest import es determinarà a partir del salari brut mensual (inclosa la prorrata de les pagues extraordinàries, i les quotes a la seguretat social a càrrec de l'empresa o ens contractant), d'acord amb les hores anuals que correspon prestar a cada treballador o treballadora, segons el conveni col·lectiu vigent o el contracte o nomenament formalitzat. Així mateix, també es consideraran integrades en el cost laboral les despeses derivades dels costos generats pel personal durant períodes de baixa laboral, retribucions per hores extraordinàries, pagaments en espècie, vacances no efectuades i liquidades, dietes i indemnitzacions per mort, acomiadament, suspensió, cessament i percepcions per matrimoni.

Dilluns, 21 de març de 2016

No obstant això, aquestes despeses no seran elegibles quan les noves contractacions siguin efectuades per entitats privades en el marc de les modalitats de suport als plans locals d'ocupació i d'ajuts a la contractació laboral de la Línia 1, de suport integral a l'ocupació local, i de la modalitat de suport a l'ocupació de col·lectius en risc d'exclusió social a les empreses d'inserció sociolaboral, centres d'inserció o entitats del tercer sector social de la Línia 2, de suport a col·lectius en risc d'exclusió i de reforç dels serveis socials municipals, tal i com estableix l'art.9.5.

f. Durada de les contractacions: Als efectes d'aquest Programa complementari, la durada de la contractació d'una persona es correspondrà amb un període mínim de 3 mesos.

g. Col·lectius en risc d'exclusió social: Als efectes del present Programa complementari es consideren col·lectius en situació d'exclusió social els següents:

- Aturats de llarga durada majors de 45 anys en situació de vulnerabilitat.
- Persones destinatàries de la renda mínima d'inserció i persones que no hi poden accedir perquè no compleixen els requisits però que es troben, segons el parer dels serveis socials competents, en situació de risc d'exclusió.
- Joves majors de setze anys i menors de trenta provinents d'institucions de protecció de menors.
- Joves majors de setze anys i menors de vint-i-cinc que han abandonat els estudis i que presenten moltes dificultats d'ocupabilitat.
- Persones amb problemes de drogoaddicció o alcoholisme que es trobin en procés de rehabilitació i reinserció social.
- Interns de centres penitenciaris la situació dels quals els permeti accedir a una ocupació, persones en llibertat condicional i persones exrecluses.
- Persones amb disminució física, psíquica o sensorial o amb malalties mentals que tinguin possibilitats d'inserció en el món laboral.
- Altres col·lectius a valoració dels serveis socials municipals.

h. Empreses d'inserció sociolaboral: Són regulades per Llei 27/2002, són empreses mercantils o cooperativistes, que tenen com a principal objectiu la inclusió en el mercat de treball de persones en risc d'exclusió, proporcionant-los un treball remunerat i la formació i acompanyament necessaris per millorar les seves condicions d'ocupabilitat i facilitar el seu accés al mercat laboral ordinari. Així, les empreses d'inserció conserven la lògica de les empreses de caràcter ordinari aplicant-hi fórmules d'integració sociolaboral.

i. Entitats col·laboradores d'inserció i entitats del tercer sector social: Son entitats que col·laboren en la integració sociolaboral de persones en situació vulnerable mitjançant la seva contractació. Entre d'altres, contracten persones que estan acollides a la renda mínima d'inserció i persones en diverses situacions d'exclusió.

j. Centres especials de treball: Són empreses que asseguren un treball remunerat a persones amb discapacitat, garantint la seva integració laboral i són també un mitjà d'integració de persones amb discapacitat en el règim de treball ordinari. La seva finalitat és assegurar un lloc de treball remunerat i la prestació d'uns serveis d'ajustament personal i social que requereixi el seu personal amb discapacitat. Així, malgrat l'objectiu d'aquests centres especials de treball és productiu com en qualsevol altra empresa, la seva funció és social.

Article 3. Línies de suport.

La generació d'ocupació i el foment de la diversificació econòmica del conjunt de la demarcació de Barcelona, en el marc del present Programa complementari, es durà a terme mitjançant l'atorgament d'ajuts econòmics en el marc de dues línies de suport.

a. La Línia 1, de suport integral al foment de l'ocupació pretén contribuir al foment de l'ocupació local de forma integral. En aquest sentit, es preveu la concessió d'ajuts econòmics adreçats al desplegament de plans locals d'ocupació, a la garantia d'una formació professionalitzadora i capacitadora que doti, tant les persones aturades com aquelles que, estant prèviament en situació d'atur, participin en altres modalitats de suport d'aquesta línia, dels coneixements suficients per abordar amb èxit la seva trajectòria laboral i, en darrer terme, afavorir que les empreses o entitats privades contractin persones aturades. En el marc d'aquesta línia es preveu conferir suport en base a tres modalitats:

Dilluns, 21 de març de 2016

- Suport a plans locals d'ocupació: En el marc del present règim regulador s'ha optat per un concepte ampli d'aturat o desocupat. D'aquí que sigui en els corresponents plans i programes específics on es concretaran els requisits que hauran de complir les persones participants en cadascun d'ells.

Partint d'aquesta afirmació, en el marc d'aquesta línia de suport es preveu la contractació laboral i/o nomenament interí de persones aturades o desocupades, considerant com a tals aquelles que no estiguin desenvolupant una activitat laboral i que es trobin en situació de cerca activa de feina. A tal efecte, caldrà que aquestes persones estiguin prèviament inscrites al Servei d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació, podent estar-ho també a un Servei Local d'Ocupació. A més, aquestes persones no podran estar donades d'alta a cap dels règims de la Seguretat Social, en els termes del Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de la seguretat social (en endavant, TRLGSS).

Es tracta, en definitiva, de contribuir al desplegament de polítiques actives d'ocupació tot fomentant el desplegament dels Plans locals d'ocupació arreu del territori de la demarcació.

- Suport a la formació: Aquesta modalitat té per objecte garantir la formació adequada a les persones aturades mitjançant cursos. D'aquesta manera es cerca millorar qualitativament el currículum de les persones aturades, capacitant-les per a la cerca activa de feina i afavorir, d'aquesta manera, la seva integració i manteniment en el mercat de treball. Així mateix, amb aquesta major capacitat de les persones que aturades es pretén que, un cop contractades, contribueixin en major mesura a donar resposta efectiva a les necessitats de les empreses fent-les també més competitives.

Els beneficiaris d'aquesta formació seran persones inscrites al Servei d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació, podent estar-ho també als Serveis Locals d'Ocupació. A més, caldrà que no cotitzin a cap dels règims de la Seguretat Social previstos al TRLGSS.

- Ajuts a la contractació laboral: La finalitat d'aquesta modalitat és fomentar la contractació, per part de les empreses o entitats privades, de persones aturades. En aquest sentit, es preveu que els destinataris dels ajuts atorgats impulsin processos i convocatòries orientades a afavorir la integració al món laboral de persones aturades i a garantir la seva permanència.

Els nous contractes es formalitzaran amb persones aturades inscrites al Servei d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació, podent estar-ho també als Serveis Locals d'Ocupació, que no cotitzin a cap dels règims de la Seguretat Social previstos al TRLGSS. També es podran contractar persones que, havent reunit aquests requisits, s'hagin beneficiat d'alguna de les altres modalitats que conformen aquesta línia de suport.

b. Línia 2, de suport a l'ocupació de col·lectius en risc d'exclusió i de reforç dels serveis socials municipals: L'objecte d'aquesta línia és contribuir a la garantia de la cohesió social. A tal efecte es pretén promoure la inserció laboral dels col·lectius que es troben en risc d'exclusió social mitjançant el finançament de plans locals d'ocupació i la concessió d'ajuts per a fomentar l'ocupació d'aquestes persones a les empreses d'inserció sociolaboral, centres d'inserció o a les entitats del tercer sector social. En darrer terme, es busca reforçar els equips dels serveis socials municipals per tal que puguin assumir amb major eficàcia i eficiència el volum de tasques que els corresponen, atès el context actual i el marc legislatiu vigent. Aquesta línia de suport s'articula en base a les modalitats següents:

- Suport a plans d'ocupació adreçats a col·lectius en risc d'exclusió social: A través d'aquesta modalitat es pretén promoure, mitjançant plans d'ocupació, la inserció laboral de persones aturades inscrites al Servei d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació, podent estar-ho també als Serveis Locals d'Ocupació, que no cotitzin a cap dels règims de la Seguretat Social previstos al TRLGSS i que es trobin en risc d'exclusió social, en els termes definits en aquest règim regulador, tot comptant amb un informe favorable dels serveis socials que determini que es troben aquesta situació.

- Ajuts a l'ocupació de col·lectius en risc d'exclusió social a les empreses d'inserció sociolaboral, centres d'inserció o entitats del tercer sector social: Aquesta modalitat té per objecte inserir persones en risc d'exclusió social, en els termes definits en aquest règim regulador, i amb major vulnerabilitat mitjançant empreses d'inserció sociolaboral, centres d'inserció, centres especials de treball i entitats no lucratives del tercer sector social.

- Suport a plans locals d'ocupació per a la contractació de personal administratiu i/o informadors/es dels serveis socials municipals: L'objecte d'aquesta modalitat és la concessió d'ajuts per a la contractació de personal administratiu i/o informador amb destinació als serveis socials municipals. La finalitat última és reforçar les tasques que realitzen aquests equips davant l'increment exponencial de les mateixes amb la crisi econòmica i els canvis legislatius.

Dilluns, 21 de març de 2016

Article 4. Destinataris.

1. Tenen la consideració de destinataris dels ajuts atorgats en el marc de lesdues línies de suport del present programa els ajuntaments i les entitats municipals descentralitzades de la demarcació territorial de Barcelona.
2. La ciutat de Barcelona no ostenta la condició d'ens destinatari en el marc del present Programa complementari per raó de la seva subjecció a un règim especial i l'articulació d'una relació de caràcter bilateral i convencional amb aquesta Corporació.

Article 5. El suport específic al petit municipi.

En el marc del present Programa complementari s'habilita un suport específic adreçat als ens destinataris de fins a 1.000 habitants, en el marc de la "Línia específica de suport al petit municipi", aprovada per decret de presidència de la Diputació de Barcelona en data de 15 de juliol de 2014, i que consisteix en el següent:

- Assignació d'un import fix a cada municipi de fins a 1.000 habitants, en el moment de calcular la distribució dels ajuts.
- Establiment de la possibilitat de sol·licitar assistència tècnica i jurídica especialitzada mitjançant qualsevol dels canals de contacte disponibles.

Article 6. Obligacions dels ens destinataris.

1. Els ens locals destinataris dels ajuts concedits per la Diputació de Barcelona es comprometen, amb caràcter general, a executar les activitats de conformitat amb els principis de bona administració, bona fe i presumpció de legalitat, així com també, a presentar la corresponent documentació justificativa i, en particular, a complir les següents obligacions:

- a. El destinatari de l'ajut està obligat a sotmetre's a les actuacions de comprovació, verificació i control financer que realitzi la Intervenció General de la Diputació de Barcelona i a aportar tota la informació que els sigui requerida en relació amb l'ajut concedit.
- b. L'ens destinatari es compromet a tenir arxivats i a disposició de la Diputació de Barcelona tots els documents originals justificatius del compliment de les determinacions que s'estableixen en aquest règim de concertació, així com dels ingressos amb què es financen les actuacions que són objecte de suport. Aquests documents es conservaran per un període no inferior als 6 anys.
- c. Els ens destinataris hauran de comunicar a la Diputació de Barcelona la petició i/o obtenció de qualsevol subvenció concurrent que no s'hagi declarat prèviament.

2. L'incompliment d'aquestes obligacions originarà les responsabilitats que en cada cas corresponguin i podrà suposar la revocació, reducció o reintegrament de l'ajut concedit.

Article 7. Obligacions en matèria de protecció de dades.

1. Els ens locals destinataris facilitaràn les dades necessàries per a la justificació de la despesa en els termes previstos en el present règim de concertació tot fent cessió de les mateixes a la Diputació de Barcelona per al seguiment i control de l'ajut concedit. En aquest sentit la Diputació de Barcelona actua com a responsable del tractament de les dades de caràcter personal que siguin cedides en la mesura que constitueixen el suport documental de les justificacions de despeses presentades amb ocasió dels ajuts concedits. Així mateix, també pot esdevenir encarregada del tractament als efectes de dur a terme les explotacions i estudis que s'estimin pertinents.

2. Els destinataris tindran a disposició de la Diputació els documents originals necessaris per tal de poder fer-ne consulta en el cas que es consideri necessari ampliar la informació de la justificació de la despesa.

3. En qualsevol cas, les dades personals facilitades compliran amb el principi de qualitat de les dades i no seran excessives per al compliment de la finalitat de seguiment i control de l'ajut.

Article 8. Entitats executores.

1. L'execució de les actuacions es durà a terme pel propi ens, per si mateix o a través d'ens instrumentals amb qui es formalitzi una delegació o encàrrec, o bé per delegació en favor d'altres ens locals que ostentin la condició de destinataris en el marc del Pla "Xarxa de Governos Locals 2016-2019".

Dilluns, 21 de març de 2016

2. En cas d'optar per la realització d'una delegació de l'execució dels plans locals d'ocupació en favor d'un altre ens destinatari del Pla "Xarxa de Governos Locals 2016-2019", els ens locals destinataris hauran de donar preferència, sempre en funció de les seves necessitats, als consells comarcals, així com a les mancomunitats o als consorcis locals.

3. Sens perjudici de les modalitats d'execució assenyalades, es reconeix expressament la possibilitat de desenvolupar de forma conjunta, si s'escau comptant amb els consells comarcals, els plans locals d'ocupació que es financin amb els fons atorgats pel present Programa complementari en el si de les línies de suport que exigeixen una execució a través de les entitats locals destinatàries.

4. Les agències de desenvolupament econòmic local tenen la consideració d'entitats executores en el marc dels ajuts atorgats a través del present Programa complementari, de conformitat amb la delegació formalitzada per part dels ens locals destinataris.

5. S'admetrà l'execució per entitats privades sense ànim de lucre en el cas dels ajuts atorgats en el marc de les modalitats de suport als plans locals d'ocupació de la Línia 1, de suport integral al foment de l'ocupació.

Pel que fa als ajuts atorgats en el si de la Línia 2, de suport a l'ocupació de col·lectius en risc d'exclusió i de reforç dels serveis socials municipals, en relació amb la modalitat d'ajuts a l'ocupació de col·lectius en risc d'exclusió social a les empreses d'inserció sociolaboral, centres d'inserció o entitats del tercer sector social, l'execució es podrà dur a terme per aquesta tipologia d'entitats. Aquestes procediran a la contractació de personal que formi part de col·lectius en risc o en situació d'exclusió social, en els termes definits en aquest règim, sempre sota la supervisió i en base a les directrius prèviament delimitades per part dels ens locals destinataris.

6. Quan la contractació de personal es dugui a terme per part d'una entitat privada sense ànim de lucre caldrà complir els requisits següents:

a. Que es tracti d'una entitat privada sense ànim de lucre, d'una empresa d'inserció sociolaboral, d'un centre d'inserció o d'una entitat del tercer sector social. En el cas de la modalitat d'ajuts a la contractació laboral caldrà acreditar que l'execució per privats respon a la seva condició de beneficiaris dels ajuts que, en el seu cas, siguin atorgats per l'ens local destinatari.

b. En tractar-se d'un sistema d'execució excepcional, s'adreçarà una comunicació a la Diputació de Barcelona que anirà acompanyada d'un informe de justificació tècnica emès per l'ens local destinatari. Aquest informe haurà de comptar amb la validació tècnica de la Gerència de Serveis de Promoció Econòmica i Ocupació o de la Gerència de Serveis de Benestar Social, en funció de la línia de suport que es tracti. Aquesta comunicació es formalitzarà, preferentment, en el moment de formalitzar l'acceptació.

c. De no poder formalitzar-se la comunicació en acceptar l'ajut, caldrà adreçar-la a la Gerència de Serveis de Promoció Econòmica i Ocupació o a la Gerència de Serveis de Benestar Social, en funció de la línia de suport que es tracti, abans o simultàniament, com un document adjunt, a la primera justificació parcial de despeses o, de ser única, amb la justificació total. Aquesta comunicació anirà acompanyada del corresponent informe justificatiu, el qual es considerarà validat en el moment d'efectuar el pagament de l'import que s'hagi justificat o si, transcorreguts tres mesos des de la seva presentació, no s'ha iniciat el procediment de reintegrament dels imports abonats.

d. L'ens local destinatari serà, en tot cas, el responsable de la correcta execució de les actuacions que executi l'entitat privada que comptin la contractació de nou personal.

e. L'ens local destinatari haurà de tramitar el procediment legal corresponent als efectes de determinar l'entitat privada que executarà el pla local d'ocupació o que assumirà la contractació o nomenament de personal, a compte del destinatari, en el marc del desplegament d'una activitat concreta.

f. Així mateix, l'ens local destinatari vetllarà perquè en el processos de selecció i nomenament que tramiti l'entitat privada es compleixin els requisits exigits per la normativa aplicable i no s'exigeixin majors requeriments que aquells que pugui establir el destinatari d'executar les actuacions directament.

g. L'entitat privada haurà de fer constar que és la Diputació de Barcelona qui finança, total o parcialment, aquestes contractacions de personal.

- Es prohibeix que l'entitat privada pugui subcontractar a una altra empresa per executar plans locals d'ocupació o activitats que portin aparellada la contractació o nomenament de personal.

Dilluns, 21 de març de 2016

- L'entitat privada no podrà contractar personal que hagi treballat en la mateixa entitat en els darrers tres mesos.

Article 9. Despesa elegible.

1. En el marc de la Línia 1, de suport integral al foment de l'ocupació, són elegibles les següents despeses, en funció de les diferents modalitats:

a. Modalitat de suport a plans locals d'ocupació:

- Despeses de personal corresponents al Capítol 1 del pressupost de despeses dels ens locals destinataris, en termes de l'Ordre HAP/419/2014, de 14 de març, per la qual es modifica l'Ordre EHA/3565/2008, de 3 de desembre, de pressupostos de les entitats locals (en endavant, Ordre HAP/419/2014).

Es tracta de despeses derivades de la contractació de personal laboral, en qualsevol de les seves modalitats, i/o del nomenament interí de personal que no estigui desenvolupant una activitat laboral i que es trobi en situació de recerca activa de feina. A tal efecte, caldrà acreditar que el personal que es contracta o nomena està inscrit al Servei d'Ocupació de Catalunya com a demandant d'ocupació, podent estar-ho també als Serveis Locals d'Ocupació. A més, el personal de nova contractació o nomenament no haurà de cotitzar a cap dels règims de la Seguretat Social previstos al TRLGSS. També és possible formalitzar contractes amb persones que, havent reunit aquests requisits, hagin esdevingut beneficiàries en el marc d'alguna de les altres modalitats d'aquesta línia de suport.

Aquestes despeses es correspondran amb el cost laboral dels treballadors i treballadores que es contractin o nomenin en el marc d'un pla local d'ocupació, en els termes definits en aquest règim regulador.

Si bé, tal i com estableix l'art.9.5, no seran elegibles les despeses derivades dels costos generats pel personal durant períodes de baixa laboral, retribucions per hores extraordinàries, pagaments en espècie, vacances no efectuades, dietes i indemnitzacions per mort, acomiadament, suspensió, cessament i percepcions per matrimoni.

- Despeses de Capítol 4 del pressupost de despeses dels ens locals, en termes de l'Ordre HAP/419/2014, en cas que l'execució de les actuacions correspongui a un ens instrumental o dependent de l'ens destinatari, o bé a un altre ens local destinatari del Pla "Xarxa de Governos Locals 2016-2019" amb qui s'hagi formalitzat prèviament un acord exprés de delegació. També seran elegibles les transferències efectuades en favor d'entitats sense ànim de lucre que actuïn com executores dels presents ajuts.

- No són elegibles les despeses de formació que hagin realitzat les persones contractades, les quals es poden justificar a través de la modalitat de suport a la formació.

b. Modalitat de suport a la formació:

- Despeses de personal corresponents al Capítol 1 del pressupost de despeses dels ens locals destinataris, en termes de l'Ordre HAP/419/2014, de 14 de març, per la qual es modifica l'Ordre EHA/3565/2008, de 3 de desembre, de pressupostos de les entitats locals.

Es tracta de despeses derivades de la formació impartida directament per l'ens local destinatari, a través dels seus efectius, o bé per un ens delegat o receptor d'un encàrrec, a les persones que no estiguin desenvolupant una activitat laboral i que es trobin en situació de recerca activa de feina. Aquesta formació també podrà adreçar-se a les persones que, havent estat aturades, siguin beneficiàries d'alguna de les modalitats d'aquesta línia de suport.

- Despeses corrents, que es corresponguin amb el Capítol 2 del pressupost de despeses dels ens locals destinataris i/o executors, en termes de l'Ordre HAP/419/2014, que derivin de:

- La realització de cursos de formació professionalitzadora la adreçats a garantir la formació adequada de les persones aturades en situació de cerca de feina que estiguin inscrites al Servei d'Ocupació de Catalunya, podent estar-ho també al Servei Local d'Ocupació, així com també d'aquelles que es beneficiïn d'alguna de les modalitats de suport de la present Línia 1, de suport integral al foment de l'ocupació. S'acceptaran també despeses derivades d'accions de formació de caràcter transversal sempre i quan tinguin relació amb els llocs de treball corresponents.

- Costos relatius a l'equip docent, assegurances dels participants, material didàctic, lloguer d'espais, béns i/o equips, despeses que l'entitat hagi d'abonar per poder acreditar la formació impartida.

Dilluns, 21 de març de 2016

- Les despeses derivades de beques per transport o dietes només seran subvencionables fins a un 10% del total de despeses justificades en el marc de la present modalitat de suport a la formació.

- Despeses de Capítol 4 del pressupost de despeses dels ens locals, en termes de l'Ordre HAP/419/2014, en cas que l'execució de les actuacions correspongui a un ens instrumental o dependent de l'ens destinatari, o bé a un altre ens local destinatari del Pla "Xarxa de Governos Locals 2016-2019" amb qui s'hagi formalitzat prèviament un acord exprés de delegació. També seran elegibles les transferències efectuades en favor d'entitats sense ànim de lucre que actuïn com executores dels presents ajuts.

c. Modalitat d'ajuts a la contractació laboral:

- Despeses de Capítol 4 del pressupost de despeses dels ens locals, en termes de l'Ordre HAP/419/2014, en cas que l'execució de les actuacions correspongui a un ens instrumental o dependent de l'ens destinatari, o bé a un altre ens local destinatari del Pla "Xarxa de Governos Locals 2016-2019" amb qui s'hagi formalitzat prèviament un acord exprés de delegació. També seran elegibles les despeses derivades de la concessió d'ajuts o subvencions a entitats privades per al desplegament d'actuacions relacionades amb aquesta modalitat de suport.

Les despeses derivades de la contractació de personal laboral, en qualsevol de les seves modalitats, es correspondran amb el cost laboral dels treballadors i treballadores que es contractin o nomenin, en els termes definits en aquest règim regulador.

Si bé, tal i com estableix l'art.9.5, no són elegibles les despeses derivades dels costos generats pel personal durant períodes de baixa laboral, retribucions per hores extraordinàries, pagaments en espècie, vacances no efectuades, dietes i indemnitzacions per mort, acomiadament, suspensió, cessament i percepcions per matrimoni.

El personal que es contracta o nomena ha d'estar aturat i inscrit al Servei d'Ocupació de Catalunya com a demandant d'ocupació, podent estar-ho també als Serveis Locals d'Ocupació. A més, el personal de nova contractació o nomenament no haurà de cotitzar a cap dels règims de la Seguretat Social previstos al TRLGSS. També és possible formalitzar contractes amb persones que, havent reunit aquests requisits, hagin esdevingut beneficiàries en el marc d'alguna de les altres modalitats d'aquesta línia de suport.

2. En el marc de la Línia 2, de suport a l'ocupació de col·lectiu en risc d'exclusió i de reforç dels serveis socials municipals, són elegibles les següents despeses, en funció de les diferents modalitats:

a. Modalitat de suport a plans d'ocupació adreçats a col·lectius en risc d'exclusió social:

- Despeses de personal corresponents al Capítol 1 del pressupost de despeses dels ens locals destinataris i/o dels ens executors, en termes de l'Ordre HAP/419/2014, de 14 de març, per la qual es modifica l'Ordre EHA/3565/2008, de 3 de desembre, de pressupostos de les entitats locals. Es tracta de despeses derivades de la contractació de personal laboral, en qualsevol de les seves modalitats, i/o del nomenament interí de personal que no estigui desenvolupant una activitat laboral i que es trobi en situació de recerca activa de feina. El personal que es contracta o nomena haurà d'estar inscrit al Servei d'Ocupació de Catalunya com a demandant d'ocupació, podent estar-ho també als Serveis Locals d'Ocupació, formar part d'un col·lectiu en risc d'exclusió social, en els termes definits a l'art.2.h, i comptar amb un informe favorable per part dels Serveis Socials en aquest sentit, tot responent a alguna de les tipologies de risc següents:

- Personal: Quan la seva situació el posicioni en un clar desavantatge per a exercir la seva plena participació respecte de la resta de la població (a nivell educatiu i formatiu, l'estat de salut, física o mental, l'existència d'addiccions, les habilitats o capacitats individuals).

- Familiar - relacional: Quan tingui mancances a nivell de les seves xarxes socials.

- Sòcio-econòmica: Quan la seva estructura econòmica no li permeti desenvolupar un projecte de vida integrat a la seva comunitat.

- Polític-administrativa i de protecció social: Quan la persona necessiti dels instruments del sistema normatiu, legal i administratiu que ajuden a compensar les situacions d'exclusió.

A més, el personal de nova contractació o nomenament no haurà de cotitzar a cap dels règims de la Seguretat Social previstos al TRLGSS.

Dilluns, 21 de març de 2016

Aquestes despeses es correspondran amb el cost laboral dels treballadors i treballadores que es contractin o nomenin en el marc d'un pla local d'ocupació, en els termes definits en aquest règim regulador.

- Despeses corrents, que es corresponguin amb el Capítol 2 del pressupost de despeses dels ens locals destinataris i/o executors, en termes de l'Ordre HAP/419/2014, que derivin de:

- La realització de cursos de formació i capacitació per a la garantia de la formació adequada per a les persones aturades en situació de cerca de feina que estiguin inscrites al Servei d'Ocupació de Catalunya, podent estar-ho també al Servei Local d'Ocupació.

- La realització de cursos de formació i capacitació per a la garantia de la formació adequada del personal a contractar o a nomenar.

- La realització de cursos de formació i capacitació necessaris per al desenvolupament adequat de les tasques assignades, una vegada efectuada la contractació o nomenament.

- S'acceptaran també despeses derivades d'accions de formació de caràcter transversal, per als nous contractats o nomenats, sempre i quan tinguin relació amb els llocs de treball corresponents.

- El justificat per aquesta despesa no podrà superar el 25% del total de despeses directes justificades.

- Despeses de Capítol 4 del pressupost de despeses dels ens locals, en termes de l'Ordre HAP/419/2014, en cas que l'execució de les actuacions correspongui a un ens instrumental o dependent de l'ens destinatari, o bé a un altre ens local destinatari del Pla "Xarxa de Governos Locals 2016-2019" amb qui s'hagi formalitzat prèviament un acord exprés de delegació. També seran elegibles les transferències efectuades en favor d'entitats sense ànim de lucre que actuïn com executores dels presents ajuts.

b. Modalitat d'ajuts a l'ocupació de col·lectius en risc d'exclusió social a les empreses d'inserció sociolaboral, centres d'inserció o entitats del tercer sector social:

- Despeses de Capítol 4 del pressupost de despeses dels ens locals, en termes de l'Ordre HAP/419/2014, en cas que l'execució de les actuacions correspongui a un ens instrumental o dependent de l'ens destinatari, o bé a un altre ens local destinatari del Pla "Xarxa de Governos Locals 2016-2019" amb qui s'hagi formalitzat prèviament un acord exprés de delegació. També seran elegibles les despeses derivades de la concessió d'ajuts o subvencions a empreses d'inserció sociolaboral, entitats col·laboradores d'inserció, centres especials de treball i entitats no lucratives.

El personal que es contracta o nomena haurà d'estar inscrit al Servei d'Ocupació de Catalunya com a demandant d'ocupació, podent estar-ho també als Serveis Locals d'Ocupació. A més, nomena haurà de formar part d'un col·lectiu en risc d'exclusió social, en els termes de l'art.2.h, i comptar amb un informe favorable per part dels Serveis Socials en aquest sentit, tot responent a alguna de les tipologies de risc següents:

- Personal: Quan la seva situació el posicioni en un clar desavantatge per a exercir la seva plena participació respecte de la resta de la població (a nivell educatiu i formatiu, l'estat de salut, física o mental, l'existència d'addiccions, les habilitats o capacitats individuals).

- Familiar - relacional: Quan tingui mancances a nivell de les seves xarxes socials.

- Sòcio-econòmica: Quan la seva estructura econòmica no li permeti desenvolupar un projecte de vida integrat a la seva comunitat.

- Polític-administrativa i de protecció social: Quan la persona necessiti dels instruments del sistema normatiu, legal i administratiu que ajuden a compensar les situacions d'exclusió.

Les despeses que es justifiquin hauran de ser les derivades de la contractació de personal laboral, en qualsevol de les seves modalitats, que no estigui desenvolupant una activitat laboral i que es trobi en situació de recerca activa de feina. A tal efecte, caldrà acreditar que el personal que es contracta o nomena està inscrit al Servei d'Ocupació de Catalunya com a demandant d'ocupació, podent estar-ho també als Serveis Locals d'Ocupació. A més, el personal de nova contractació o nomenament no haurà de cotitzar a cap dels règims de la Seguretat Social previstos al TRLGSS.

L'import a justificar es correspondrà amb el cost laboral dels treballadors i treballadores que es contractin o nomenin, en els termes definits en aquest règim regulador, a excepció de les despeses derivades dels costos generats pel personal

Dilluns, 21 de març de 2016

durant períodes de baixa laboral, retribucions per hores extraordinàries, pagaments en espècie, vacances no efectuades, dietes i indemnitzacions per mort, acomiadament, suspensió, cessament i percepcions per matrimoni, que no tindran la consideració d'elegibles en la mesura que aquestes noves contractacions són efectuades per entitats privades en el marc de la present modalitat d'ajuts a l'ocupació de col·lectius en risc d'exclusió social a les empreses d'inserció sociolaboral, centres d'inserció o entitats del tercer sector social de la Línia 2, de suport a l'ocupació de col·lectius en risc d'exclusió i de reforç dels serveis socials municipals, tal i com estableix l'art.9.5.

c. Suport a plans locals d'ocupació per a la contractació de personal administratiu i/o informadors/es dels serveis socials municipals.

- Despeses de personal corresponents al Capítol 1 del pressupost de despeses dels ens locals destinataris i/o dels ens executors, en termes de l'Ordre HAP/419/2014, de 14 de març, per la qual es modifica l'Ordre EHA/3565/2008, de 3 de desembre, de pressupostos de les entitats locals. Es tracta de despeses derivades de la contractació de personal laboral, en qualsevol de les seves modalitats, i/o del nomenament interí de personal que no estigui desenvolupant una activitat laboral i que es trobi en situació de recerca activa de feina, podent estar o no en situació de risc. A tal efecte, caldrà acreditar únicament que el personal que es contracta o nomena està inscrit al Servei d'Ocupació de Catalunya com a demandant d'ocupació, podent estar-ho també als Serveis Locals d'Ocupació. A més, el personal de nova contractació o nomenament no haurà de cotitzar a cap dels règims de la Seguretat Social previstos al TRLGSS.

Aquestes despeses es correspondran amb el cost laboral dels treballadors i treballadores que es contractin o nomenin en el marc d'un pla local d'ocupació, en els termes definits en aquest règim regulador.

- Despeses corrents, que es corresponguin amb el Capítol 2 del pressupost de despeses dels ens locals destinataris i/o executors, en termes de l'Ordre HAP/419/2014, que derivin de:

- La realització de cursos de formació i capacitació per a la garantia de la formació adequada per a les persones aturades en situació de cerca de feina que estiguin inscrites al Servei d'Ocupació de Catalunya, podent estar-ho també al Servei Local d'Ocupació.

- La realització de cursos de formació i capacitació per a la garantia de la formació adequada del personal a contractar o a nomenar.

- La realització de cursos de formació i capacitació necessaris per al desenvolupament adequat de les tasques assignades, una vegada efectuada la contractació o nomenament.

- S'acceptaran també despeses derivades d'accions de formació de caràcter transversal, per als nous contractats o nomenats, sempre i quan tinguin relació amb els llocs de treball corresponents.

- El justificat per aquesta despesa no podrà superar el 25% del total de despeses directes justificades.

- Despeses de Capítol 4 del pressupost de despeses dels ens locals, en termes de l'Ordre HAP/419/2014, en cas que l'execució de les actuacions correspongui a un ens instrumental o dependent de l'ens destinatari, o bé a un altre ens local destinatari del Pla "Xarxa de Govern Locals 2016-2019" amb qui s'hagi formalitzat prèviament un acord exprés de delegació. També seran elegibles les transferències efectuades en favor d'entitats sense ànim de lucre que actuïn com executores dels presents ajuts.

3. També seran elegibles les despeses indirectes derivades dels costos de personal vinculat a la gestió dels ajuts concedits en el marc del present Programa complementari, així com les que es derivin de la contractació externa de la gestió dels ajuts de referència. També s'admetran com a despeses indirectes les associades a l'adquisició de material, vestuari per als treballadors/es contractats i d'equipament per a la prevenció de riscos laborals. Aquestes despeses només seran elegibles fins a un 5% de les despeses directes que es justifiquin en el marc de cada línia de suport.

4. Només seran elegibles les despeses derivades de l'execució de les actuacions objecte dels presents ajuts.

5. No seran subvencionables els costos generats pel personal durant períodes de baixa laboral, retribucions per hores extraordinàries, pagaments en espècie, vacances no efectuades, dietes i indemnitzacions per mort, acomiadament, suspensió, cessament i percepcions per matrimoni o per finalització de contractes quan concorrin els supòsits següents:

a. Quan s'executin els ajuts atorgats en el marc de la Línia 1, de suport integral al foment de l'ocupació, en la modalitat de suport als plans locals d'ocupació, en la mesura que siguin executats per entitats privades sense ànim de lucre.

Dilluns, 21 de març de 2016

b. Quan s'executin els ajuts atorgats en el marc de la Línia 1, de suport integral al foment de l'ocupació en la modalitat d'ajuts a la contractació laboral.

c. Quan s'executin els ajuts atorgats en el marc de la Línia 2, de suport a l'ocupació de col·lectius en risc d'exclusió i de reforç dels serveis socials municipals, en la modalitat d'ajuts a l'ocupació de col·lectius en risc d'exclusió social a les empreses d'inserció sociolaboral, centres d'inserció o entitats del tercer sector social.

6. Els nous contractes o nomenaments que es formalitzin observaran les determinacions previstes a l'article 11. A més, respectaran les previsions que, en matèria de personal, prevegin la normativa general pressupostària de l'any en curs, així com també les disposicions en matèria d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

7. Respecte de les contractacions que s'efectuïn la Diputació de Barcelona no participa ni és responsable de les convocatòries de subvencions ni dels processos selectius que duguin a terme les entitats locals i/o els empreses beneficiàries de les subvencions.

8. La contractació o nomenament de personal per part dels ens destinataris, per pròpia administració, per delegació o encàrrec o mitjançant de entitats privades sense ànim de lucre (en el cas de les modalitats de suport als plans locals d'ocupació i d'ajuts a l'ocupació de col·lectius en risc d'exclusió social mitjançant les empreses d'inserció sociolaboral, centres d'inserció o entitats del tercer sector social) es durà a terme garantint el respecte dels principis d'igualtat, mèrit i capacitat i no serà admissible, com a condició a imposar pels ens destinataris, que les persones siguin residents al municipi de l'ens local destinatari.

Article 10. Pròrroga de plans locals d'ocupació i de les contractacions o nomenaments.

1. Els Plans locals d'ocupació que s'aprovin a l'empara dels ajuts atorgats en aquest Programa complementari es poden concatenar amb nous plans. En aquest sentit l'ens destinatari podrà prorrogar, si el tipus de contractació o nomenament ho permet, la durada inicial dels contractes o nomenaments que es formalitzin al llarg de l'anualitat 2016 en el marc del període d'execució del present Programa complementari.

2. També seran prorrogables els contractes o nomenaments que, havent-se formalitzat en anualitats anteriors, finalitzin l'any 2016, admetent-se la concatenació de plans locals d'ocupació. En aquest cas caldrà que el contracte o nomenament prorrogat comprengui, com a mínim, 3 mesos de l'anualitat 2016.

3. Als contractes o nomenaments prorrogats els seran aplicables les previsions establertes en aquest règim de concertació. Així mateix, en cada justificació s'aplicaran les previsions de cada règim específic i, en el cas d'indemnitzacions per finalització de contracte, la imputació de despeses es calcularà de forma proporcional als períodes imputats.

Article 11. Requisits de les noves contractacions.

1. Les noves contractacions o nomenaments hauran de durar, com a mínim 3 mesos, podent preveure, els ens destinataris, un període més ampli amb ànim de promoure la perdurabilitat de les noves contractacions.

2. Si la contractació o nomenament que s'efectuï a partir de l'entrada en vigor del present Programa complementari i, en tot cas, dins del període d'execució establert, té una durada inferior a 3 mesos caldrà fer constar, a través d'un informe tècnic, en el moment de justificació de les despeses, els motius pels quals no s'ha assolit aquest mínim:

a. Per no superar-se el període de prova.

b. Per causar baixa voluntària el treballador o treballadora.

c. Per concórrer qualsevol altra causa justificativa degudament acreditada per l'ens destinatari en el moment de presentar la justificació de despesa.

3. En el moment de justificar la durada de la contractació per un període inferior a 3 mesos, mitjançant l'informe tècnic assenyalat a l'apartat anterior, es podrà deixar constància de la suplència de la plaça o places vacants fins l'esgotament de la vigència del contracte o nomenament, la qual no podrà ser inferior a 3 mesos.

4. En el moment de formalitzar noves contractacions en el marc de la modalitat d'ajuts a la contractació laboral, de la Línia 1, de suport integral al foment de l'ocupació, s'hauran d'observar, a més, les següents condicions:

Dilluns, 21 de març de 2016

a. Les persones contractades no han d'haver treballat a l'empresa en els darrers 6 mesos, han d'estar en situació prèvia d'atur i inscrites com a demandants d'ocupació al Servei d'Ocupació de Catalunya, al menys, durant el mes anterior, a més de no cotitzar a cap dels règims de la Seguretat Social.

b. Les empreses beneficiàries dels ajuts atorgats pels ens locals destinataris poden ser de qualsevol tipus, amb independència de què comptin o no amb ànim de lucre. Aquestes entitats privades no han d'haver estat sancionades per infracció greu en matèria laboral i han de complir els principis d'igualtat de tracte i no discriminació en àmbit laboral. A més, una vegada esdevinguin beneficiàries i procedeixin a la formalització de contractes laborals, no podran realitzar acomiadaments ni incoar expedients de regulació d'ocupació durant la vigència del contracte. Així mateix, hauran de garantir una jornada de treball, com a mínim, del 50% de les hores setmanals, segons el conveni aplicable.

5. L'ens destinatari serà el responsable de determinar l'instrument jurídic a utilitzar per a distribuir els ajuts a la contractació en el marc de la modalitat d'ajuts a la contractació laboral, de la Línia 1 de suport integral al foment de l'ocupació. A més, serà qui lliurement determinarà les condicions a exigir a les empreses o entitats privades, més enllà dels mínims fixats per la Diputació de Barcelona.

6. La contractació o nomenament de personal, en qualsevol de les seves modalitats, es durà a terme d'acord amb la normativa que resulti aplicable.

Article 12. Compatibilitat dels ajuts.

1. Els ajuts que, pel present, es concedeixen en el marc de cadascuna de les línies, i modalitats, de suport són complementaris entre si, sempre i quan no es financin les mateixes despeses. No obstant això, en el marc de cada línia de suport un mateix treballador o treballadora pot ser beneficiari de les actuacions desplegades en el marc de les diferents modalitats.

2. Sens perjudici de la complementarietat dels ajuts, la justificació de despeses es farà en el marc de la línia i modalitat que correspongui.

3. Els ajuts atorgats en el marc del present Programa complementari són compatibles amb qualsevol altra subvenció o ajut concedit per altres administracions i ens públics o privats sempre i quan no es produeixi, en cap cas, el sobre finançament de l'actuació i no s'estiguin finançant les mateixes despeses. En aquest sentit, les despeses que es justifiquin, pel percentatge que s'imputi a l'ajut de la Diputació, no podran justificar-se per a altres convocatòries i/o davant d'altres administracions públiques.

4. Les despeses que es justifiquin en el marc d'alguna de les línies de suport no es podran presentar per a les altres línies als efectes d'evitar la concurrència d'ajuts i el sobre finançament. En el moment de presentar les corresponents justificacions s'inclourà una declaració expressa en aquest sentit.

Article 13. Quantia màxima dels ajuts.

El pressupost màxim que es destinarà a aquest Programa complementari serà de trenta milions d'EUR (30.000.000 EUR) del pressupost de despeses de la Corporació.

Article 14. Criteris per la determinació de la quantia dels ajuts.

Per a calcular la distribució dels ajuts s'han pres com a referència les variables i criteris que es detallen a continuació:

a. Assignació d'un import fix garantit o topall mínim: S'assigna una quantia fixa a cada ens (incloses les EMD) d'acord amb els següents trams de població i imports:

- Tram I: Fins a 1.000 habitants. 12.500 EUR.
- Tram II: De 1.001 a 5.000 habitants. 31.250 EUR.
- Tram III: De 5.001 a 15.000 habitants. 62.500 EUR.
- Tram IV: De 15.001 a 65.000 habitants. 125.000 EUR.
- Tram V: De 65.001 a 120.000 habitants: 187.500 EUR.
- Tram VI: Més de 120.000 habitants: 550.000 EUR.

b. Assignació per població aturada: Es distribueixen 5.000.000 EUR en funció del nombre de persones aturades residents en el municipi sobre el total d'aturats de la demarcació (sense Barcelona ciutat). Per a evitar l'estacionalitat de les dades d'ATUR es té en compte la mitjana d'aturats dels darrers 6 mesos (d'agost de 2015 a gener de 2016).

Dilluns, 21 de març de 2016

c. Assignació per nombre d'habitants: Es té en compte la darrera dada de població disponible (gener de 2015, la mateixa que s'usa per a calcular els trams de població) i es distribueix proporcionalment segons el pes sobre el total d'habitants de la demarcació. Per aquest concepte es distribueixen 6.593.750 EUR.

Article 15. Procediment de concessió.

Els ajuts econòmics que la Diputació de Barcelona concedeix als ens locals destinataris en el marc del present Programa complementari tenen naturalesa de fons de prestació, en els termes del Protocol general del Pla "Xarxa de Governos Locals 2016-2019".

Article 16. Resolució inicial.

1. La concessió inicial dels ajuts es realitzarà en el mateix acte que aprova aquest Programa complementari i la seva regulació, d'acord amb els criteris establerts.
2. L'acte d'aprovació d'aquest Programa complementari i la concessió inicial dels ajuts es notificarà a tots els ens destinataris, de manera individualitzada, en el termini màxim de 10 dies a comptar des de la data de la seva aprovació.

Article 17. Acceptació dels ajuts.

1. Per a l'efectivitat dels ajuts que es concedeixen en el marc d'aquest Programa complementari és necessari que els ens destinataris manifestin expressament l'acceptació de l'ajut atorgat, com a màxim, fins el 29 d'abril del 2016 a través de la presentació del model d'acceptació d'ajut (tràmit P3-001-16), disponible a la Seu Electrònica de la Diputació, en el si del "Portal de tràmits els ens locals i altres administracions", a l'espai corresponent del "Pla Xarxa de Governos Locals 2016-2019".
2. En el moment de formalitzar l'acceptació dels ajuts els ens destinataris han de distribuir lliurement l'import assignat entre les dues línies de suport. No es podrà sobrepassar en cap cas l'import total concedit inicialment. Així mateix, s'haurà d'informar, en el mateix formulari d'acceptació, sobre el pla de treball previst per a l'execució dels presents ajuts assenyalant les actuacions que es duran a terme en el marc de cadascuna de les modalitats.
3. En el moment de formalitzar l'acceptació els ens destinataris podran sol·licitar un avançament de l'import acceptat en cada línia, en els termes de l'art.23 del present règim regulador.
4. L'acte d'acceptació, que podrà ser total o parcial, implicarà la conformitat amb tots els termes d'aquest règim de concertació i les condicions de la seva execució.
5. En cas de delegació o encàrrec en favor d'un ens instrumental o integrat en el sector públic, així com també en cas d'execució conjunta, caldrà fer constar aquesta circumstància en el moment de presentar el formulari d'acceptació. Caldrà, a més, assenyalat expressament que els ens en favor dels quals s'ha efectuat l'encàrrec o la delegació són ens instrumentals de l'ens destinatari o integrants del seu sector públic.
6. En cas d'haver-se formalitzat una delegació en favor d'altres ens que tinguin la consideració de destinataris en el marc del Pla "Xarxa de Governos Locals 2016-2019", caldrà deixar constància de l'existència d'un acord de delegació expressa amb indicació de l'òrgan i de la data de la seva aprovació.
7. En cas que l'execució es dugui a terme a través d'una entitat privada sense ànim de lucre es farà constar aquesta circumstància, preferentment, en el mateix formulari d'acceptació.
8. Transcorregut el termini fixat a l'apartat 1, els centres gestors requeriran la presentació o, si s'escau, la reformulació o esmena de l'acceptació per a cada línia de suport als efectes de garantir que s'ajusta a l'establert en el present règim de concertació, habilitant un nou termini de deu dies hàbils per a la subsanació dels defectes detectats a partir de la seva notificació.
9. Transcorregut el termini establert a l'apartat anterior sense que s'hagin esmenat els defectes notificats, es considerarà que l'ens destinatari ha renunciat a la percepció dels imports que no hagin estat degudament acceptats. En aquest cas, es procedirà a la revocació i/o a la reducció de l'ajut atorgat en els termes de l'art. 25.

Article 18. Instrucció i aprovació de la resolució definitiva.

1. Realitzat el tràmit d'acceptació, la Gerència de Serveis de Benestar Social, com a centre gestor responsable d'aquest tràmit, verificarà que la mateixa s'ha efectuat en els termes establerts en aquest règim i que, en cas de redistribució entre línies de suport, no s'ha sobrepassat l'import total atorgat per les dues línies.

Dilluns, 21 de març de 2016

2. Finalitzada la instrucció i, si s'escau, esmenats els defectes corresponents, es procedirà a resoldre la concessió definitiva dels ajuts mitjançant un dictamen que s'eleva, per part de la Gerència de Serveis de Benestar Social de la Diputació de Barcelona, a la Junta de Govern de la Diputació de Barcelona per a la seva aprovació.

3. La resolució definitiva dels ajuts es podrà adoptar parcialment, a mesura que finalitzin les corresponents valoracions i instruccions. La resolució de la totalitat es farà en un termini no superior a tres mesos a comptar des de la data de finalització del termini d'acceptació.

4. La resolució definitiva dels ajuts es notificarà als ens locals destinataris, sens perjudici de la publicitat prevista en aquest règim regulador.

Article 19. Centres gestors responsables.

1. El centre gestor responsable de, gestionar i fer el seguiment dels ajuts corresponents en el marc de la Línia 1, de suport integral al foment de l'ocupació la Gerència de Serveis de Promoció Econòmica i Ocupació, adscrita a l'Àrea de Desenvolupament Econòmic Local.

2. El centre gestor responsable de gestionar i fer el seguiment dels ajuts corresponents en el marc de la Línia 2, de suport a l'ocupació de col·lectius en risc d'exclusió i de reforç dels serveis socials municipals, és la Gerència de Serveis de Benestar Social, adscrita a l'Àrea d'Atenció a les Persones.

3. El centre gestor responsable de gestionar els avançaments previstos a l'article 23 és el Servei de Programació adscrit a l'Àrea de Presidència.

Article 20. Execució.

1. L'execució de les actuacions objecte d'ajut es correspondrà amb el comprès entre l'1 de gener del 2016 i el 31 de desembre de 2016 i es durà a terme per les entitats executores previstes a l'art.8. En conseqüència, els contractes de treball o nomenaments s'hauran de formalitzar dins d'aquest període de temps excepte quan procedeixi la pròrroga dels plans d'ocupació i de les contractacions o nomenaments, d'acord amb l'art.10.

2. Sens perjudici de la possibilitat d'encarregar o delegar l'execució d'actuacions en els termes previstos a l'art.8, la justificació de les despeses correspondrà, en tot cas, a l'ens destinatari de l'ajut qui, a més, haurà d'acreditar la contractació i/o nomenament de personal aturat en els termes exposats en aquest règim regulador.

Article 21. Justificació.

1. L'ens destinatari haurà de justificar les despeses corresponents a les actuacions desenvolupades en el marc de cada línia de suport dins el període d'execució establert en aquest règim. La presentació de les justificacions de despesa es podrà dur a terme fins el 31 de març de 2017 mitjançant la realització dels tràmits "P4-001-16" i "P4-002-16" de justificació de despeses, disponibles a la Seu Electrònica Corporativa, en el si del "Portal de tràmits als ens locals i altres administracions", a l'espai de la "Xarxa de Governos Locals 2016-2019". Amb la seva complementació s'acreditarà la destinació conferida als ajuts percebuts i la seva aplicació a cobrir les despeses elegibles en els termes previstos a l'article 9 d'aquest règim de concertació. Aquest tràmit es durà a terme electrònicament a través de l'espai corresponent de la Seu Electrònica Corporativa.

2. En el formulari corresponent s'hi especificarà el següent:

- La modalitat d'execució de l'actuació.

- Quan s'escaigui, es farà constar la relació de contractes formalitzats, distingint en funció de la tipologia de contractació, assenyalant si és un contracte laboral o un nomenament interí, la tipologia de jornada, el lloc de treball, la categoria professional i la temporalitat de la contractació, juntament amb una enumeració de les despeses associades a aquestes contractacions.

- L'estructura de finançament i el cost total de l'actuació.

- El formulari de justificació de despeses contindrà, a més, una declaració expressa amb la que es deixarà constància que les despeses justificades no han estat utilitzades per a la justificació de les actuacions executades en el marc d'altres convocatòries.

Dilluns, 21 de març de 2016

3. Les justificacions de despesa podran referir-se a la totalitat de l'ajut o bé a una part del mateix. En cas de justificacions parcials es podran presentar fins a cobrir la totalitat de l'import atorgat a l'ens destinatari, en els termes previstos en aquest règim de concertació. En cas de disposar d'un avançament, d'acord amb el previst a l'art. 23 del present règim regulador, la justificació es correspondrà amb l'import avançat respecte de cada línia de suport.

4. Les factures relatives a les despeses generades pels destinataris hauran d'estar datades d'acord amb l'establert en el Reial Decret 1619/2012, de 30 de novembre, pel que s'aprova el Reglament pel qual es regulen les obligacions de facturació, i es referiran, en tot cas, a actuacions realitzades durant el període d'execució previst a l'apartat primer.

5. En cas que es justifiquin despeses no elegibles que comportin un pagament a favor de l'ens destinatari inferior al concedit o que es constati la manca de conformitat d'una justificació per concórrer defectes formals o materials, el centre gestor de la Diputació, si s'escau, es posarà en contacte amb l'ens destinatari per tal que aquest pugui esmenar la justificació mitjançant escrit en el que determinarà els motius de la no conformitat.

6. En cas que el total d'aportacions per a l'actuació superi el 100 per cent del seu cost de realització, o bé, quan les despeses justificades per l'ens destinatari siguin inferiors a l'aportació aprovada, el suport econòmic per la Diputació s'ajustarà a la baixa, en la proporció que correspongui a la reducció operada, amb la conseqüent obligació de reintegrament d'aquesta part, en casos de pagament avançat.

7. En cas que els ens locals destinataris dels ajuts hagin efectuat una delegació en favor de consells comarcals, consorcis, agències de desenvolupament econòmic, mancomunitats, o d'altres ens que ostentin la condició de destinataris en els termes del Pla "Xarxa de Governos Locals 2016-2019", caldrà que acreditin, en el mateix document de justificació de despesa, l'existència d'un acord de delegació prèvia corresponent.

8. Els ens instrumentals de l'ens destinatari en favor dels quals hagi delegat o encarregat l'execució de les actuacions objecte de finançament en el marc d'aquest Programa complementari poden executar i aprovar les despeses corresponents als ajuts atorgats sempre i quan s'acreditin, en el moment de justificar les despeses, que s'integren en el sector públic de l'ens destinatari dels ajuts i, en particular, la concurrència d'alguna de les circumstàncies següents:

- a. Que l'ens executor s'ha creat a iniciativa de l'ens destinatari, amb una aportació majoritària, directa o indirecta, de l'ens del que depèn, o bé,
- b. Que l'ens executor està participat majoritàriament per capital públic de l'ens destinatari del que depèn, o bé,
- c. Que en l'òrgan de govern de l'ens executor hi participen majoritàriament membres de l'ens destinatari del que depèn.

Article 22. Pagament.

La Diputació de Barcelona procedirà a efectuar pagaments totals o parcials, en funció de les justificacions de despesa que es presentin, fins al límit de l'import atorgat.

Article 23. Avançaments.

1. Els ens locals destinataris podran sol·licitar, per a cada línia de suport, un avançament per un import que es correspondrà amb l'import acceptat i definitivament concedit de cada línia.

2. La sol·licitud de l'avançament es realitzarà en el mateix formulari d'acceptació, com a màxim, fins el 29 d'abril del 2016, i s'observaran les condicions següents:

- a. L'avançament no comportarà cap cost pels ens locals destinataris.
- b. L'avançament serà vigent fins el 30 d'abril de 2017.
- c. Els ens destinataris hauran de retornar l'import avançat en el moment de justificar l'ajut. Sens perjudici d'aquesta previsió, s'autoritza a la Diputació de Barcelona per a compensar l'import que es justifica amb el corresponent a l'avançament efectuat.
- d. En cas de renúncia, manca d'execució, manca de justificació o justificació insuficient, l'ens destinatari haurà de reintegrar la part proporcional de l'import avançat.

Dilluns, 21 de març de 2016

e. La Diputació farà efectiu el pagament del 100 per cent de l'import corresponent a l'avançament en el moment de la seva aprovació per l'òrgan corresponent.

f. En cas d'avançament, la primera justificació de despesa que es presenti serà, com a mínim, de l'import avançat en el marc de cada línia de suport.

Article 24. Requisits dels nous contractes i/o nomenaments.

1. Els nous contractes laborals i/o nomenaments interins que es formalitzin a partir de la data d'aprovació d'aquest Programa complementari hauran de comprendre una menció al finançament percebut per part d'aquesta Corporació.

2. A tal efecte, es proposa la incorporació de la clàusula següent: "El present contracte / nomenament interí està finançat en tot/part amb càrrec a l'ajut atorgat en el marc del "Programa complementari de foment de l'ocupació i de suport a la integració social", en el si del Pla "Xarxa de Governos Locals 2016-2019" de la Diputació de Barcelona, d'acord amb el corresponent règim de concertació."

3. La documentació derivada de la realització de cursos de formació o de qualsevol altra actuació que sigui objecte de suport en el marc d'aquest Programa complementari contindrà una referència expressa a l'ajut atorgat per part d'aquesta Corporació.

Article 25. Revocació, reintegrament i reducció dels imports abonats per la Diputació.

1. Procedirà la revocació total o parcial dels ajuts concedits i, si s'escau, el reintegrament de les quantitats abonades anticipadament per la Diputació de Barcelona, sens perjudici de les causes de reintegrament previstes a l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, en els supòsits següents:

a. Incompliment, per part de l'ens destinatari, de les obligacions previstes en el present règim regulador.

b. Manca d'acceptació o acceptació parcial dels ajuts atorgats.

c. Manca de justificació o justificació insuficient o incorrecta dels imports corresponents a les quantitats avançades per la Diputació, una vegada esgotat el termini per la justificació de despeses.

2. Quan la revocació de l'ajut concedit impliqui el reintegrament de quantitats abonades anticipadament, es podrà procedir a la compensació de deutes amb la Diputació de Barcelona.

3. La reducció o ajust a la baixa dels imports abonats per la Diputació es durà a terme de conformitat amb allò estipulat en aquest règim de concertació i podrà donar lloc al reintegrament dels imports satisfets prèviament.

Article 26. Tancament i liquidació de la convocatòria.

1. Un cop transcorregut el termini màxim de justificació de despeses, el centre gestor corresponent a cada línia de suport haurà d'aprovar la liquidació provisional i habilitar un termini d'audiència de quinze dies des de l'endemà de la notificació per tal d'esmenar la justificació pendent i/o al·legar el que s'estimi pertinent.

2. Transcorregut el termini anterior, s'ha de dur a terme la liquidació definitiva i la revocació dels ajuts no justificats.

3. Els actes administratius de liquidació s'han de notificar a tots els ens destinataris en el termini màxim de deu dies des de la seva aprovació.

4. En relació amb els ajuts que siguin donats de baixa, s'han de sol·licitar els imports satisfets per avançat i no justificats, sense perjudici que, si escau, i en cas d'existir quanties pendents de pagament per part de la Diputació a favor de l'ens beneficiari, s'efectuï la compensació.

Article 27. Ampliació de terminis i canvis de destí entre línies de suport.

1. L'ens destinatari podrà sol·licitar una pròrroga dels terminis d'execució i/o justificació de les actuacions. La pròrroga no podrà excedir de la meitat del termini inicial previst per a l'execució i justificació de les actuacions corresponents, en els termes de l'article 49 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Dilluns, 21 de març de 2016

2. Aquestes modificacions tindran caràcter excepcional i requeriran la presentació a la Diputació de Barcelona d'una sol·licitud degudament motivada per part de l'ens destinatari (alcalde/essa o president/a, regidor/a responsable o secretari/ària).
3. El termini de presentació de sol·licituds d'ampliació de terminis finalitza el 5 de desembre de 2016.
4. És requisit imprescindible que els corresponents centres gestors informin favorablement les modificacions anteriors.
5. L'ampliació del termini de justificació no afectarà al termini màxim de l'avançament, que tindrà vigència fins el 30 d'abril del 2017.
6. La Diputació de Barcelona podrà aprovar d'ofici ampliacions de termini, abans que transcorrin els terminis d'execució i/o justificació inicials, previ informe favorable del centre gestor que apreciï la necessitat d'aquesta ampliació.
7. El termini de resolució no superarà els tres mesos des de l'entrada de la sol·licitud. Transcorregut el termini màxim anterior, la sol·licitud s'haurà de considerar desestimada.
8. L'ens destinatari podrà sol·licitar canvis de destí entre línies de suport mitjançant una sol·licitud adreçada a la Gerència de Serveis de Benestar Social. En la mateixa s'identificarà la justificació del canvi proposat i es farà constar la distribució de l'import entre les diferents línies i modalitats. El termini per a presentar aquestes sol·licituds conclou el dia 30 de setembre del 2016.

Article 28. Règim jurídic.

1. A més del present règim regulador, constitueix el règim jurídic específic del present Programa complementari el Protocol general del Pla "Xarxa de Governos Locals 2016-2019" i les disposicions que el desenvolupen.
2. Juntament amb les disposicions anteriors, el règim jurídic de la present línia d'ajuts es troba constituït per:
 - a. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya, aprovat per Llei Orgànica 6/2006, de 19 de juliol, en particular en allò referit al règim dels governs locals de Catalunya.
 - b. Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.
 - c. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.
 - d. Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.
 - e. Llei 26/2010, de 3 d'agost de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.
 - f. Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.
 - g. Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.
 - h. Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
 - i. Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya.
 - j. Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de pressupostos generals de l'Estat per al 2016.
 - k. Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, modificada per la Llei orgànica 4/2012, de 28 de setembre, per la que es modifica la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.
 - l. Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.
 - m. Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 de octubre, pel qual s'aprova l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

Dilluns, 21 de març de 2016

n. Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

o. Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 de octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de la seguretat social.

p. Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials.

q. Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal.

r. Reial Decret 1720/2007, de 27 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament de desenvolupament de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal.

s. Amb caràcter supletori, la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, el Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol pel qual s'aprova el seu Reglament de desenvolupament, l'Ordenança general de subvencions de la Diputació de Barcelona i les Bases d'execució del pressupost general per al present exercici de la Diputació.

t. Qualsevol altra normativa concordant que resulti aplicable.

2. Les referències efectuades a la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, s'entendran realitzades a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, en la data en què es produeixi la seva entrada en vigor.

Article 29. Publicitat.

1. Es publicarà al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* la relació total d'ajuts inicialment atorgats, amb expressió de la convocatòria, la partida pressupostària, l'ens destinatari, la quantia i la finalitat de l'ajut, en el termini màxim de tres mesos des de la data de resolució.

2. Finalitzat el termini d'acceptació dels ajuts atorgats en el marc d'aquest Programa complementari, i una vegada emesa la corresponent resolució definitiva, d'acord amb el previst en aquest règim de concertació, es publicarà la relació dels ajuts definitivament concedits al Butlletí Oficial de la Província. Així mateix, es realitzarà l'oportuna comunicació a la Base de Dades Nacional de Subvencions (BDNS)."

Tercer.- APROVAR la concessió dels ajuts atorgats en el marc del "Programa complementari de foment de l'ocupació i de suport a la integració social", d'acord amb la distribució i els imports màxims que, per a cada destinatari i línia de suport, es detallen a continuació:

[...]

Municipi	NIF	IMPORT TOTAL
Sant Jaume de Frontanyà	P0821500F	12.575,89 EUR
Gisclareny	P0809200I	12.561,02 EUR
Fígols	P0807900F	12.614,31 EUR
Quar, la	P0817600J	12.668,92 EUR
Castell de l'Areny	P0805600D	12.682,11 EUR
Bellprat	P0802100H	12.667,23 EUR
Granera	P0809400E	12.715,06 EUR
Sobremunt	P0827100I	12.702,45 EUR
Sant Sadurní d'Osormort	P0824100B	12.762,89 EUR
Sant Agustí de Lluçanès	P0819400C	12.720,53 EUR
Capolat	P0804400J	12.707,91 EUR
Sant Martí d'Albars	P0822300J	12.834,27 EUR
Montclar	P0812900I	12.788,32 EUR
Tavertet	P0828000J	12.934,45 EUR
Santa Maria de Miralles	P0825500B	12.948,01 EUR
Orpí	P0815100C	12.916,94 EUR
Nou de Berguedà, la	P0814100D	13.017,12 EUR
Montmaneu	P0813200C	12.903,95 EUR
Sagàs	P0818700G	12.923,35 EUR

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dilluns, 21 de març de 2016

Municipi	NIF	IMPORT TOTAL
Santa Maria de Besora	P0825800F	12.942,74 EUR
Castellar de n'Hug	P0805100E	12.962,14 EUR
Castellfollit de Riubregós	P0805900H	13.014,49 EUR
Sant Pere Sallavinera	P0818800E	12.945,95 EUR
Gaià	P0808900E	13.051,02 EUR
Viver i Serrateix	P0830900G	13.016,75 EUR
Castellar del Riu	P0804900I	12.946,89 EUR
Veciana	P0829800B	12.946,89 EUR
Santa Cecília de Voltregà	P0824300H	12.990,20 EUR
Sora	P0827200G	13.070,04 EUR
Santa Maria de Merlès	P0825600J	12.986,63 EUR
Talamanca	P0827700F	13.064,21 EUR
Calonge de Segarra	P0803600F	13.013,74 EUR
Gallifa	P0808600A	13.133,69 EUR
Pujalt	P0817500B	12.998,87 EUR
Mura	P0813800J	13.130,12 EUR
Argençola	P0800800E	13.226,72 EUR
Rubió	P0818400D	13.171,74 EUR
Sant Julià de Cerdanyola	P0831100C	13.132,58 EUR
Aguilar de Segarra	P0800200H	13.193,02 EUR
Espunyola, l'	P0807700J	13.309,40 EUR
Brull, el	P0802600G	13.176,83 EUR
Vallcebre	P0829300C	13.281,90 EUR
Malla	P0811000I	13.194,91 EUR
Lluçà	P0810800C	13.304,13 EUR
Marganell	P0824200J	13.509,76 EUR
Rupit i Pruit	P0818500A	13.254,98 EUR
Saldes	P0818900C	13.322,21 EUR
Alpens	P0800400D	13.395,27 EUR
Copons	P0807000E	13.450,83 EUR
Orís	P0814900G	13.350,27 EUR
Vilanova de Sau	P0830400H	13.427,85 EUR
Montseny	P0813600D	13.392,27 EUR
Tagamanent	P0827600H	13.477,95 EUR
Tavèrnoles	P0827500J	13.306,59 EUR
Collsuspina	P0806900G	13.463,64 EUR
Sant Martí Sesgueioles	P0822800I	13.662,69 EUR
Santa Fe del Penedès	P0824900E	13.645,55 EUR
Estany, l'	P0807800H	13.639,34 EUR
Perafita	P0815900F	13.841,02 EUR
Vilada	P0830000F	14.047,59 EUR
Castellfollit del Boix	P0805800J	13.737,83 EUR
Montmajor	P0813100E	13.815,62 EUR
Fogars de Montclús	P0808000D	13.903,55 EUR
Pontons	P0816700I	14.465,45 EUR
Campins	P0803800B	14.089,41 EUR
Borredà	P0802400B	13.979,45 EUR
Rajadell	P0817700H	13.975,50 EUR
Prats de Rei, els	P0816900E	13.985,48 EUR
Puigdàlber	P0817400E	14.249,30 EUR
Sant Boi de Lluçanès	P0820000H	14.072,10 EUR
Oristà	P0815000E	14.088,87 EUR
Castellolí	P0806200B	14.122,76 EUR
Muntanyola	P0812800A	14.486,39 EUR
Sant Mateu de Bages	P0822900G	14.312,40 EUR
Sant Quirze Safaja	P0823900F	14.282,65 EUR
Sant Feliu Sasserra	P0821100E	14.433,29 EUR
Òrrius	P0815200A	14.586,02 EUR
Castellcir	P0805400I	14.685,26 EUR
Monistrol de Calders	P0812700C	14.829,12 EUR

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dilluns, 21 de març de 2016

Municipi	NIF	IMPORT TOTAL
Vilalba Sasserra	P0830700A	14.770,57 EUR
Masies de Roda, les	P0811500H	14.681,31 EUR
Rellinars	P0817800F	15.081,47 EUR
Carme	P0804700C	15.300,85 EUR
Jorba	P0810200F	15.130,64 EUR
Santa Maria de Martorelles	P0825300G	15.335,89 EUR
Olvan	P0814300J	15.411,21 EUR
Sant Bartomeu del Grau	P0819800D	15.546,98 EUR
Llacuna, la	P0810300D	15.403,69 EUR
Pacs del Penedès	P0815300I	15.563,37 EUR
Guardiola de Berguedà	P0809800F	15.681,26 EUR
Montesquiú	P0813000G	15.556,42 EUR
Cabanyes, les	P0802700E	15.319,35 EUR
Calders	P0803400A	15.475,83 EUR
Sant Cugat Sesgarrigues	P0820500G	15.686,92 EUR
Santa Maria d'Oló	P0825900D	34.389,12 EUR
Vilobí del Penedès	P0830500E	34.438,83 EUR
Figaró-Montmany	P0813300A	35.007,51 EUR
Sant Martí de Centelles	P0822200B	35.336,30 EUR
Pobla de Lillet, la	P0816500C	35.092,07 EUR
Olost	P0814800I	35.052,16 EUR
Sant Martí de Tous	P0822600C	34.787,03 EUR
Cercs	P0826800E	35.250,27 EUR
Pla del Penedès, el	P0816300H	35.280,59 EUR
Castellnou de Bages	P0806100D	35.087,78 EUR
Santa Eulàlia de Riuprimer	P0824700I	35.368,35 EUR
Sant Iscle de Vallalta	P0819200G	35.936,66 EUR
Cabrera d'Anoia	P0802800C	36.866,71 EUR
Font-rubi	P0808400F	35.547,26 EUR
Fonollosa	P0808300H	35.683,23 EUR
Torrelavit	P0828700E	35.290,05 EUR
Gualba	P0809600J	35.627,87 EUR
Vallbona d'Anoia	P0829200E	36.405,76 EUR
Fogars de la Selva	P0808100B	36.782,57 EUR
Castellví de la Marca	P0806400H	36.221,06 EUR
Casserres	P0804800A	36.017,69 EUR
Avinyonet del Penedès	P0801300E	36.576,98 EUR
Olesa de Bonesvalls	P0814500E	37.027,80 EUR
Castellví de Rosanes	P0806500E	36.863,05 EUR
Castellgalí	P0806000F	38.005,55 EUR
Sant Vicenç de Torelló	P0826500A	37.519,91 EUR
Callús	P0803700D	38.137,37 EUR
Bruc, el	P0802500I	37.864,14 EUR
Ullastrell	P0829000I	37.580,56 EUR
Granada, la	P0809300G	38.292,36 EUR
Sant Quintí de Mediona	P0823600B	38.945,03 EUR
Sant Quirze de Besora	P0823700J	37.730,28 EUR
Esquirol, l'	P0825400E	37.839,50 EUR
Pobla de Claramunt, la	P0816400F	38.987,59 EUR
Bagà	P0801600H	38.388,04 EUR
Santa Eugènia de Berga	P0824600A	38.184,30 EUR
Castellet i la Gornal	P0805700B	38.973,49 EUR
Avià	P0801100I	37.991,86 EUR
Torrelles de Foix	P0828800C	40.181,28 EUR
Avinyó	P0801200G	37.992,43 EUR
Mediona	P0812100F	39.162,75 EUR
Folgueroles	P0808200J	37.681,93 EUR
Castellterçol	P0806300J	38.332,16 EUR
Sant Pere de Riudebitlles	P0823200A	38.774,11 EUR
Sant Llorenç Savall	P0822100D	39.044,71 EUR

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dilluns, 21 de març de 2016

Municipi	NIF	IMPORT TOTAL
Calldetenes	P0822400H	38.859,62 EUR
Sant Pere de Torelló	P0823300I	39.078,81 EUR
Aiguafreda	P0801400C	39.116,85 EUR
Vallromanes	P0829700D	38.607,70 EUR
Gurb	P0809900D	38.183,83 EUR
Sant Llorenç d'Hortons	P0822000F	39.290,49 EUR
Sant Esteve de Palautordera	P0820600E	38.869,82 EUR
Prats de Lluçanès	P0817000C	39.376,74 EUR
Caldes d'Estrac	P0803300C	40.388,91 EUR
Vallgorguina	P0829500H	40.307,01 EUR
Hostalets de Pierola, els	P0816100B	41.458,52 EUR
Cànoves i Samalús	P0804100F	41.241,22 EUR
Monistrol de Montserrat	P0812600E	41.215,99 EUR
Palma de Cervelló, la	P5831301F	41.054,44 EUR
Subirats	P0827300E	40.538,68 EUR
Sant Martí Sarroca	P0822700A	41.322,05 EUR
Sant Julià de Vilatorrada	P0821800J	40.286,76 EUR
Sant Salvador de Guardiola	P0809700H	41.381,76 EUR
Masies de Voltregà, les	P0811600F	41.521,30 EUR
Santa Susanna	P0826100J	42.061,20 EUR
Balsareny	P0801800D	42.154,79 EUR
Sant Cebrià de Vallalta	P0820200D	43.084,64 EUR
Calaf	P0803100G	43.824,70 EUR
Sant Hipòlit de Voltregà	P0821400I	42.409,22 EUR
Seva	P0826900C	41.957,86 EUR
Olèrdola	P0814400H	42.987,34 EUR
Castellbell i el Vilar	P0805200C	43.935,46 EUR
Olivella	P0814700A	43.513,85 EUR
Òdena	P0814200B	44.235,63 EUR
Balenya	P0801700F	44.914,30 EUR
Pont de Vilomara i Rocafort, el	P0818100J	44.409,27 EUR
Torre de Claramunt, la	P0828600G	45.606,33 EUR
Sant Climent de Llobregat	P0820300B	44.071,72 EUR
Papiol, el	P0815700J	44.871,09 EUR
Puig-reig	P0817300G	44.693,92 EUR
Sant Pere de Vilamajor	P0823400G	45.636,97 EUR
Canyelles	P0804200D	46.843,27 EUR
Collbató	P0806800I	44.750,09 EUR
Cabrera de Mar	P0802900A	44.570,86 EUR
Martorelles	P0811400A	48.509,67 EUR
Cardona	P0804600E	46.945,66 EUR
Gironella	P0809100A	47.417,93 EUR
Sant Pol de Mar	P0823500D	78.042,03 EUR
Dosrius	P0807400G	80.539,94 EUR
Vilanova del Vallès	P0831000E	79.227,84 EUR
Capellades	P0804300B	81.002,43 EUR
Artés	P0801000A	81.059,96 EUR
Sant Antoni de Vilamajor	P0819700F	81.957,07 EUR
Moià	P0813700B	80.689,43 EUR
Torrelles de Llobregat	P0828900A	81.364,13 EUR
Sant Feliu de Codines	P0820900I	82.311,68 EUR
Súria	P0827400C	82.166,13 EUR
Navarclés	P0813900H	82.666,66 EUR
Sant Vicenç de Montalt	P0826400D	80.334,15 EUR
Navàs	P0814000F	83.506,33 EUR
Roda de Ter	P0818200H	83.634,95 EUR
Vacarisses	P0829100G	84.025,12 EUR
Teià	P0828100H	80.812,68 EUR
Taradell	P0827800D	82.511,94 EUR
Lliçà de Vall	P0810700E	83.830,66 EUR

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dilluns, 21 de març de 2016

Municipi	NIF	IMPORT TOTAL
Sallent	P0819000A	84.151,42 EUR
Begues	P0802000J	82.594,33 EUR
Santa Eulàlia de Ronçana	P0824800G	85.577,18 EUR
Cabrils	P0803000I	83.956,49 EUR
Gelida	P0809000C	87.510,35 EUR
Santa Margarida i els Monjos	P0825100A	88.648,48 EUR
Viladecavalls	P0830100D	87.437,88 EUR
Centelles	P0806600C	87.487,97 EUR
Santpedor	P0819100I	85.816,80 EUR
Sant Esteve Sesrovires	P0820700C	86.062,01 EUR
Tona	P0828300D	88.886,11 EUR
Santa Coloma de Cervelló	P0824400F	87.106,26 EUR
Polinyà	P0816600A	90.428,94 EUR
Ametlla del Vallès, l'	P0800500A	87.552,80 EUR
Masquefa	P0811800B	92.834,36 EUR
Sant Fruitós de Bages	P0821200C	89.443,39 EUR
Tiana	P0828200F	87.779,74 EUR
Sant Fost de Campsentelles	P0820800A	90.030,02 EUR
Sentmenat	P0826700G	91.854,32 EUR
Arenys de Munt	P0800700G	92.438,27 EUR
Montmeló	P0813400I	93.673,01 EUR
Cervelló	P0806700A	91.327,31 EUR
Bigues i Riells	P0802300D	92.765,39 EUR
Matadepera	P0811900J	86.640,06 EUR
Vilassar de Dalt	P0821300A	91.359,92 EUR
Santa Maria de Palautordera	P0825700H	93.730,32 EUR
Palafolls	P0815400G	94.858,27 EUR
Sant Vicenç de Castellet	P0826200H	97.052,23 EUR
Llinars del Vallès	P0810500I	95.985,20 EUR
Santa Margarida de Montbui	P0825000C	102.433,13 EUR
Alella	P0800300F	90.653,77 EUR
Premià de Dalt	P0823000E	96.986,06 EUR
Sant Andreu de Llavaneres	P0819600H	94.421,19 EUR
Roca del Vallès, la	P0818000B	97.239,17 EUR
Sant Joan de Vilatorrada	P0822500E	98.504,07 EUR
Pallejà	P0815600B	99.599,01 EUR
Montgat	P0812500G	100.211,99 EUR
Argentona	P0800900C	102.369,52 EUR
Abreua	P0800100J	103.470,74 EUR
Castellbisbal	P0805300A	103.721,64 EUR
Vilanova del Camí	P0830300J	113.636,44 EUR
Sant Sadurní d'Anoia	P0824000D	102.571,19 EUR
Llagosta, la	P0810400B	111.811,60 EUR
Badia del Vallès	P0831200A	118.494,01 EUR
Torelló	P0828500I	110.679,87 EUR
Canet de Mar	P0803900J	111.708,65 EUR
Corbera de Llobregat	P0807100C	107.053,04 EUR
Cubelles	P0807300I	113.457,30 EUR
Palau-solità i Plegamans	P0815500D	111.244,74 EUR
Vallirana	P0829600F	112.310,78 EUR
Lliçà d'Amunt	P0810600G	112.728,46 EUR
Piera	P0816000D	119.854,14 EUR
Arenys de Mar	P0800600I	175.693,53 EUR
Garriga, la	P0808700I	175.581,79 EUR
Canovelles	P0804000H	188.877,23 EUR
Montornès del Vallès	P0813500F	186.359,67 EUR
Berga	P0802200F	182.396,27 EUR
Tordera	P0828400B	186.486,85 EUR
Sant Just Desvern	P0821900H	173.722,71 EUR
Caldes de Montbui	P0803200E	182.077,88 EUR

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dilluns, 21 de març de 2016

Municipi	NIF	IMPORT TOTAL
Sant Celoni	P0820100F	185.760,03 EUR
Cardedeu	P0804500G	184.678,76 EUR
Calella	P0803500H	190.727,35 EUR
Malgrat de Mar	P0810900A	190.832,28 EUR
Parets del Vallès	P0815800H	189.459,68 EUR
Franqueses del Vallès, les	P0808500C	193.295,95 EUR
Sant Quirze del Vallès	P0823800H	184.360,96 EUR
Manlleu	P0811100G	203.236,91 EUR
Vilassar de Mar	P0821700B	189.183,65 EUR
Esparreguera	P0807500D	204.783,64 EUR
Masnou, el	P0811700D	198.908,87 EUR
Castellar del Vallès	P0805000G	204.022,97 EUR
Olesa de Montserrat	P0814600C	210.404,24 EUR
Molins de Rei	P0812200D	205.974,99 EUR
Santa Perpètua de Mogoda	P0826000B	215.434,15 EUR
Pineda de Mar	P0816200J	229.574,60 EUR
Sant Andreu de la Barca	P0819500J	221.091,48 EUR
Martorell	P0811300C	227.511,99 EUR
Premià de Mar	P0817100A	227.117,37 EUR
Sant Vicenç dels Horts	P0826300F	232.072,03 EUR
Sitges	P0827000A	211.727,17 EUR
Sant Pere de Ribes	P0823100C	235.052,95 EUR
Barberà del Vallès	P0825200I	240.993,74 EUR
Sant Joan Despí	P0821600D	233.982,24 EUR
Montcada i Reixac	P0812400J	250.137,51 EUR
Sant Adrià de Besòs	P0819300E	264.865,89 EUR
Ripollet	P0817900D	265.124,67 EUR
Igualada	P0810100H	267.510,63 EUR
Vilafranca del Penedès	P0830600C	268.939,42 EUR
Vic	P0829900J	277.692,07 EUR
Sant Feliu de Llobregat	P0821000G	273.488,90 EUR
Esplugues de Llobregat	P0807600B	277.135,69 EUR
Gavà	P0808800G	283.916,91 EUR
Mollet del Vallès	P0812300B	320.205,59 EUR
Cerdanyola del Vallès	P0826600I	317.276,13 EUR
Granollers	P0809500B	344.616,12 EUR
Prat de Llobregat, el	P0816800G	349.811,24 EUR
Castelldefels	P0805500F	333.697,92 EUR
Viladecans	P0830200B	420.661,87 EUR
Vilanova i la Geltrú	P0830800I	429.020,72 EUR
Rubí	P0818300F	465.852,65 EUR
Manresa	P0811200E	459.387,26 EUR
Sant Boi de Llobregat	P0819900B	485.697,36 EUR
Cornellà de Llobregat	P0807200A	495.762,91 EUR
Sant Cugat del Vallès	P0820400J	443.494,98 EUR
Santa Coloma de Gramenet	P0824500C	632.937,34 EUR
Mataró	P0812000H	755.456,68 EUR
Sabadell	P0818600I	830.082,53 EUR
Terrassa	P0827900B	880.461,40 EUR
Badalona	P0801500J	864.953,61 EUR
Hospitalet de Llobregat, l'	P0810000J	878.182,35 EUR
EMD Sant Martí de Torroella	P0800043B	12.970,06 EUR
EMD Bellaterra	P0800249E	37.437,63 EUR
EMD Sant Miquel de Balenyà	P0800314G	39.132,56 EUR
EMD Valldoreix	P0800003F	79.736,31 EUR
Total		30.000.000,00 EUR

[...]

Dilluns, 21 de març de 2016

Quart.- RETENIR una despesa màxima de 30.000.000 EUR del Pressupost de despeses corporatiu per al finançament dels ajuts concedits en el marc de les diferents línies de suport amb la distribució següent:

- Línia 1, de suport integral al foment de l'ocupació: Una despesa de 7.500.000 EUR que aniran amb càrrec a l'aplicació pressupostària G/30101/24100/46262 del pressupost de despeses de l'any 2016.

- Línia 2, de suport a l'ocupació de persones en risc d'exclusió social i de reforç dels serveis socials municipals: Una despesa de 22.500.000 EUR, que aniran amb càrrec a l'aplicació pressupostària G/60101/23100/46262 del pressupost de despeses de l'any 2016.

Cinquè.- APROVAR els models de formularis normalitzats corresponents als tràmits següents, que figuren a l'Annex I del present Dictamen, i posar-los a disposició dels ens locals destinataris a la Seu Electrònica Corporativa, en el si del "Portal de tràmits dels ens locals i altres administracions", a l'espai "Xarxa de Governos Locals 2016-2019":

- P3-001-16: Formulari d'acceptació del Programa complementari de foment de l'ocupació i de suport a la integració social.

- P4-001-16: Formulari de justificació del Programa complementari de foment de l'ocupació i de suport a la integració social (Línia 1, de suport integral al foment de l'ocupació).

- P4-002-16: Formulari de justificació del Programa complementari de foment de l'ocupació i de suport a la integració social (Línia 2, de suport a l'ocupació de persones en risc d'exclusió social i de reforç dels serveis socials municipals).

Sisè.- AUTORITZAR, expressament i tant àmpliament com sigui possible en Dret, a la Presidenta de la Diputació de Barcelona per adoptar les mesures oportunes de desplegament d'aquest règim regulador a través d'actes administratius de tràmit o qualificats.

Setè.- APROVAR les fitxes de tràmit que es publicaran a la Seu Electrònica Corporativa, en el si del "Portal de tràmits dels ens locals i altres administracions", a l'espai de la "Xarxa de Governos Locals", que figuren a l'Annex II d'aquest dictamen.

Vuitè.- CORRESPONDRA a la direcció de Serveis de Cooperació Local la responsabilitat sobre la integritat, veracitat i actualització dels continguts relatius al "Programa complementari de foment de l'ocupació i de suport a la integració social" incorporats a la Seu Electrònica Corporativa, en el si del "Portal de tràmits dels ens locals i altres administracions", a l'espai de la "Xarxa de Governos Locals 2016-2019".

Novè.- NOTIFICAR aquests acords als ens destinataris del "Programa complementari de foment de l'ocupació i de suport a la integració social".

Si voleu impugnar aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, heu d'interposar recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de la província de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent de la seva notificació.

Alternativament i amb caràcter previ, es pot efectuar un requeriment davant l'òrgan que l'ha dictada, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent a la recepció d'aquesta notificació, en els termes que s'indiquen a l'article 44 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Barcelona, 17 de març de 2016
El secretari delegat, Albert Ortiz Villuendas