

Dilluns, 1 de febrer de 2016

ADMINISTRACIÓ LOCAL**Ajuntament de Torrelles de Llobregat****ANUNCI**

Per Decret de l'Alcaldia 6/2016, de data 14 de gener, es va resoldre el següent:

DECRET 6/2016.

A la plantilla del personal de l'Ajuntament de Torrelles de Llobregat, aprovada pel Ple de 9 de març de 2015 i publicada la seva aprovació definitiva al BOP de 23 d'abril de 2015, hi ha tres vacants d'agent de la policia local que actualment estan cobertes interinament i segons la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat pel 2016 en l'art. 20.2 s'estableix que, respectant les disponibilitats pressupostàries del Capítol I i tenint en compte els sectors que preveu la normativa, es podrà fixar una taxa de reposició de fins a un màxim del 100%.

Tenint en compte la previsió anual de substitució dels agents amb motiu de les vacances anuals, baixes mèdiques i assistències a cursos i d'altres situacions que puguin sorgir, que suposi una reducció de manera temporal de la plantilla vigent, la resta de participants que superin el procés selectiu s'incorporaran per ordre rigorós de puntuació a la borsa de treball per ocupar aquests possibles interinatges a torns o jornades partides, quan les necessitats del servei ho requereixin.

Fonaments de Dret:

1. L'article 3 de l'apartat 2 del Real Decreto- Ley 20/2011 de 30 de desembre, considera una situació excepcional que cobreix necessitats urgents i inajornables, i que afecten al funcionament d'un servei públic essencial com és aquest.
2. L'article 36 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.
3. L'article 21,1, g) de la Llei 7/1985 reguladora de les Bases del Règim Local, reformada per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local, disposa que l'Alcaldia es l'òrgan competent en les bases de les proves per la selecció del personal i pels concursos de provisió de llocs de treball, competència delegada a la Junta de Govern Local.
4. Segons el que preveu la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de pressupostos generals de l'Estat per l'any 2016 en l'article 20.

S'ACORDA:

PRIMER. Aprovar la convocatòria i les bases reguladores del concurs-oposició lliure per 3 places vacants en la plantilla d'agents de la policia local, enquadrades en l'escala d'administració especial, sotescala serveis especials, com a personal funcionari de l'Ajuntament de Torrelles de Llobregat dotada amb les retribucions corresponents al sou de titulació C1 i complement de destinació 11, i d'altres que corresponguin, d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent.

SEGON. Crear una borsa de treball amb la resta dels aspirants que superin el procés selectiu per rigorós ordre de puntuació. La vigència de la borsa de treball serà de 2 anys (a comptar de la data de l'acord de constitució de la borsa), prorrogable un any més.

TERCER. Publicar la convocatòria i les bases reguladores del procés selectiu de manera íntegra al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* i en extracte al DOGC; la data d'aquest anunci servirà per al còmput del termini de presentació d'instàncies.

BASES ESPECÍFIQUES PER LA CONVOCATÒRIA DEL PROCÉS SELECTIU, MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ LLIURE QUE REGIRAN LES PROVES SELECTIVES PER A LA PROVISIÓ DE TRES PLACES D'AGENT DE POLICIA LOCAL DE L'AJUNTAMENT DE TORRELLES DE LLOBREGAT I LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL.

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA.

És la provisió pel sistema de concurs-oposició lliure de tres places del cos de funcionariat, agent de la Policia Local, més les vacants que es poguessin produir abans de la finalització del procés selectiu i que serien incrementades mitjançant

Dilluns, 1 de febrer de 2016

decret de l'Alcalde, enquadrades dins l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, escala bàsica, grup de titulació C1 i complement de destinació 11, de la plantilla de personal, dotades amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent.

El procés de selecció es regirà per aquestes bases específiques, mitjançant el sistema de concurs-oposició lliure, i d'acord amb el que s'estableix als articles 31.2.a i 32 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

Els/les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que son necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent i, especialment, la Llei Orgànica de Protecció de Dades.

2. CARACTERÍSTIQUES DE LA PLAÇA.

Tipus de personal: funcionari.

Denominació: Agent de Policia Local.

Grup: C1.

Complement de destinació: 11.

Escala: Administració Especial.

Subescala: Serveis Especials.

Classe: Policia local.

Sistema de selecció: concurs-oposició lliure.

Retribucions: les que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent.

Lloc de treball: Agent de la Policia Local.

3. REQUISITS ESPECÍFICS.

Per prendre part en aquesta convocatòria, els/les aspirants han de complir els requisits següents:

3.1. Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.

3.2. Haver complert 18 anys i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa en el moment de finalitzar el termini de presentació d'instàncies.

3.3. Complir les condicions exigides per exercir les funcions encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el Reglament dels cossos de policia local.

3.4. No haver tingut condemna per cap delictes. No tenir inhabilitació per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.

3.5. No patir cap malaltia ni tenir cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions encomanades, d'acord el que determina la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el Reglament dels cossos de policia local.

3.6. Tenir una alçada mínima de 1.65 m. les dones i 1.70 m. els homes.

3.7. Estar en possessió d'alguna de les següents titulacions: títol de graduat escolar, en educació secundària obligatòria (ESO), títol de graduat escolar (EGB), formació corresponent a cicles formatius de grau mitja, títol corresponent a formació professional de primer grau o un altre equivalent o superior. En cas d'invocar un títol equivalent a l'exigit, haurà d'acreditar-se mitjançant la certificació expedida pel Ministeri d'Educació que ho acrediti.

3.8. Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A1, A2, A i B.

3.9. Tenir la capacitat i posseir el grau de coneixements de la llengua catalana exigit, d'acord amb el que s'estableix a l'article 12 i l'annex del Decret 161/2002, d'11 de juny. Ha de tenir coneixements de nivell B2 (nivell intermedi de català, antic B).

Si la persona candidata no acredita documentalment els coneixements de llengua catalana haurà de superar una prova específica de coneixements de llengua catalana de nivell B2 de la Direcció de Política Lingüística, el resultat de la qual serà d'apte/a o no apte/a.

Dilluns, 1 de febrer de 2016

3.10. Declaració jurada per la qual es pren el compromís de portar armes de foc, d'acord amb les condicions establertes per la normativa vigent, en els supòsit que en un futur pugui ser nomenat funcionari/ària de carrera.

L'apartat 3.4 i 3.10 es podrà acreditar aportant el model de declaració, degudament omplert, que estarà disponible en l'apartat d'oferta pública d'ocupació de la pàgina web de l'Ajuntament de Torrelles de Llobregat (www.torrelles.cat).

Totes aquestes condicions s'han de complir el darrer dia de la presentació de sol·licituds.

4. PRESENTACIÓ D'INSTÀNCIES.

El procediment de selecció s'ha d'iniciar amb la convocatòria, que haurà de ser feta pel president de la corporació i que es farà pública en primer lloc al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*, juntament amb les presents bases; en segon lloc, l'anunci de la convocatòria s'haurà de publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Aquesta darrera publicació assenyalarà l'obertura del termini per a la presentació de les sol·licituds per a prendre part en el procés de selecció, que s'han de presentar en el termini improrrogable de 20 dies naturals a comptar de la publicació d'aquest darrer anunci al DOGC.

Les posteriors publicacions es faran en el tauler d'anuncis municipals i a la pàgina web municipal: www.torrelles.cat.

Aquelles persones que desitgin prendre part en la convocatòria hauran de manifestar que reuneixen totes i cadascuna de les condicions que s'exigeixen a la base tercera, referides sempre a la data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació d'instàncies, amb independència de la seva posterior acreditació a requeriment del Tribunal qualificador o en finalitzar el procés selectiu i que es comprometen a prestar jurament o promesa tal com estableix l'article 6 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol de les policies locals.

S'adreçaran a l'Alcalde President de la Corporació, i es presentaran al Servei d'Atenció a la Ciutadania (Plaça de l'Ajuntament núm. 1), segons instància ajustada al model normalitzat per aquesta convocatòria, que es facilitarà al SAC o a la pàgina web www.torrelles.cat.

També es podran presentar instàncies d'acord amb el previst en l'article 38.4 apartat c) de la Llei 30/92 de regim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, de conformitat amb el qual, les oficines de correus hauran de rebre les instàncies, sempre que es presentin en sobre obert perquè puguin ser datades i segellades pel personal funcionari de correus abans de la seva certificació. En aquest supòsit l'aspirant haurà de comunicar-ho de forma immediata a l'Ajuntament de Torrelles de Llobregat, via fax o correu electrònic (rrhh@torrelles.cat).

Les sol·licituds hauran d'anar acompanyades de la següent documentació:

- a) Fotocòpia del DNI.
- b) Currículum, en què es farà constar els mèrits, perquè es puguin valorar en el concurs i, s'aportaran els documents que en serveixin de prova de justificació. No podran valorar-se mèrits diferents als al·legats i justificats dins el termini de presentació d'instàncies ni aquells que, al·legats en dins termini, siguin justificats posteriorment.
- c) Documents acreditatius de la titulació exigida per a ser admès/a a la convocatòria i dels permisos exigits, així com dels mèrits al·legats.
- d) Acreditació del nivell B2 de català, si s'escau, segons el previst en l'apartat 8, 1r. Exercici.
- e) Declaració jurada dels aspirants referida als punts 3.4 i 3.10 de la base tercera.
- f) Resguard acreditatiu del pagament de dret a examen, que es fixa en 25 EUR. Aquest pagament s'ha d'abonar al següent compte bancari: ES63 2100 0279 56 0200011105 (la Caixa).

Resten exempts d'aquest pagament els funcionaris interins que estiguin exercint d'agents de policia local de l'Ajuntament convocant.

La documentació acreditativa dels mèrits a valorar en la fase de concurs, s'haurà de presentar de la següent forma:

- L'experiència professional s'acreditarà mitjançant la documentació següent: Informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social. Per a serveis prestats: còpia del nomenament, del contracte laboral o

Dilluns, 1 de febrer de 2016

certificat de l'òrgan competent de l'Administració pública, amb indicació expressa de la categoria professional desenvolupada, funcions, període de temps o règim de dedicació.

- Els cursos de formació s'acreditaran mitjançant certificació, on s'especifiqui l'entitat organitzadora, la denominació del curs, programa formatiu i durada en hores. En el cas que no s'acrediti la durada es procedirà a la seva valoració d'acord amb el tram de puntuació mínima prevista.

- Altres mèrits: qualsevol altre mèrit a valorar s'haurà de documentar degudament. No es podran valorar mèrits al·legats que no siguin justificats documentalment. El fet de relacionar els cursos com a mèrits al·legats, sense justificar-los en la sol·licitud, no obrirà un termini de subsanació.

Tots els documents acreditatius s'han de presentar acompanyats de l'original per a la seva validació.

Per a la realització de l'exercici d'Aptitud física (base 8.2) els/les aspirants han de lliurar el mateix dia de la prova, al Tribunal qualificador, el Certificat Mèdic Oficial, en el qual es farà constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per realitzar els exercicis de l'Annex I de la convocatòria, així com l'alçada de l'aspirant.

5. LLISTA D'ASPIRANTS.

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies l'alcaldia de la Corporació dictarà resolució, en el termini d'un mes, i declararà aprovada la llista d'admesos i exclosos. En l'esmentada resolució es farà públic el llistat d'aspirants admesos i exclosos, la data, hora i lloc de la celebració de la primera prova del procés i la composició del tribunal de selecció.

La publicació d'aquesta resolució es farà en el tauler d'anuncis de la Corporació i a la pàgina web de l'Ajuntament, i es concedirà un termini de 10 dies hàbils per a formular esmenes i possibles reclamacions. Si no es presenten reclamacions es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos sense necessitat de nova publicació; en cas que se'n produeixin, l'alcaldia resoldrà estimar-les o desestimar-les en el termini màxim d'un mes a la finalització del termini per a la presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions es consideraran desestimades.

En el supòsit d'instàncies defectuoses, es requerirà a la persona interessada perquè ho esmeni en termini de 10 dies, quedant, si no ho fa, exclosa de la llista d'admesos i s'arxivarà la seva petició, amb els efectes i d'acord amb el procediment previst a l'article 42.2 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

Si el Tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu, podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat/da la seva exclusió, i, si s'escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

6. ÒRGAN DE SELECCIÓ.

6.1. El Tribunal qualificador es constituirà de la manera següent:

- President: El Secretari de la Corporació.

- Vocals:

La Cap de la Policia Local.

Un funcionari/ària de la Corporació.

Un tècnic especialista en la matèria designat per la Corporació.

Un tècnic expert a proposta de la Direcció General d'administració de seguretat.

Un tècnic expert a proposta de l'Institut de Seguretat pública de Catalunya.

Un funcionari/ària de la Corporació que actuarà també com a secretari/ària del Tribunal.

El Tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que s'han de designar conjuntament amb els titulars.

6.2. El Tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretaria o de les persones que els substitueixin.

Dilluns, 1 de febrer de 2016

6.3. Quan concorrin les circumstàncies previstes a l'article 28 de la Llei 30/1992, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, els aspirants podran formular recusació contra els membres del Tribunal.

6.4. El Tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els/les quals actuaran amb veu però sense vot per debatre en les sessions del Tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

6.5. Als efectes previstos en el Real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), el Tribunal qualificador es classifica de la categoria tercera.

7. PROCÉS SELECTIU.

La selecció per concurs oposició consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir i en la superació de les proves corresponents, inclosos el curs selectiu i el període de pràctiques. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

Els aspirants seran convocats per a cada exercici en única crida i s'identificaran amb el corresponent document d'identitat. La no presentació d'un opositor a qualsevol de les proves en el moment de ser cridat, determinarà automàticament la pèrdua dels drets a participar en aquell exercici i en els successius, i en conseqüència quedarà exclòs del procediment selectiu.

La data, l'hora i el lloc de realització de la primera prova es determinarà en el decret d'admesos i exclosos, que es publicarà en el tauler d'edictes de l'Ajuntament i a la pàgina web municipal www.torrelles.cat. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació als interessats.

La data, l'hora i el lloc de realització de la segona prova (aptitud física) i següents, seran determinats pel Tribunal i se'n donarà publicitat juntament amb els resultats de la prova anterior, al tauló d'edictes i a la pàgina web municipal.

L'ordre d'actuació dels/les aspirants, per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà per sorteig, i es publicarà al tauler d'anuncis de l'ajuntament i a la pàgina web, com a mínim amb 10 dies d'antelació.

8. FASE D'OPOSICIÓ.

1r. Exercici. Coneixement de la llengua catalana. De caràcter obligatori i eliminatori.

Constarà d'un exercici corresponent al nivell B2 de català (nivell intermedi de català) per demostrar el coneixement del català requerit a les bases.

La qualificació d'aquest exercici es d'apte/a o no apte/a.

Restaran exemptes de realitzar aquesta prova totes les persones aspirants que hagin acreditat documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana del nivell B2 de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior.

2n. Exercici. Aptitud física. De caràcter obligatori i eliminatori.

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència dels/les aspirants.

Consta de les diferents proves que s'especifiquen en l'Annex I de les bases.

Per realitzar aquestes proves el Tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física. Aquest exercici es qualificarà d'apte o no apte. Es qualificarà sumant el resultat de totes les proves, dividit pel nombre total de proves. Aquest resultat haurà de ser superior o igual a 5 punts per tal que es consideri aprovat i apte.

Una de les diferents proves puntuada en 0 punts comporta l'eliminació de l'aspirant del procés selectiu.

Dilluns, 1 de febrer de 2016

Per a la seva realització, els /les aspirants han de lliurar al Tribunal qualificador el Certificat Mèdic Oficial, en el qual es farà constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per realitzar els exercicis de l'Annex I de la convocatòria, així com l'alçada de l'aspirant. La no presentació de l'esmentat certificat comporta l'exclusió automàtica de la persona aspirant al procés selectiu.

L'ordre de realització dels diferents exercicis serà determinat pel Tribunal que organitzarà els/les aspirants en grups, tot i que cada aspirant realitzarà en primer lloc la course navette.

3r. Exercici. Prova psicotècnica. De caràcter obligatori i eliminatori.

Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandarditzats i tipificats en una ampla mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquesta prova ha de contenir proves aptitudinals i qüestionaris de personalitat, per tal d'avaluar si el perfil (capacitat aptitudinal i professiograma caracterològic) s'adequa a les places objecte de selecció. Aquestes proves poden completar-se, a criteri del personal tècnic que examini, amb una entrevista personal (en aquest cas, hi haurà d'estar present, com a mínim, 1 membre del Tribunal juntament amb la persona tècnica especialitzada en proves psicotècniques).

Per realitzar aquestes proves, el Tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

Aquesta prova serà obligatòria i eliminatòria. Es qualificarà com a apte/a o no apte/a. El personal tècnic que examini la prova farà una proposta de qualificació, que servirà de base a la decisió del Tribunal.

4t. Exercici. Prova teòrica. De caràcter obligatori i eliminatori.

Consisteix en respondre, en el termini màxim de 60 minuts, un qüestionari tipus test, amb respostes alternatives, relacionades amb els temes que figuren en l'Annex II. El nombre de preguntes que integren aquest test és de 40, i es valorarà a raó de 0,50 punts per pregunta contestada correctament.

Es puntuarà entre 0 i 20 punts, i quedaran eliminades les persones aspirants que obtinguin una qualificació inferior als 10 punts.

5è. Exercici. Cas pràctic. De caràcter obligatori i eliminatori.

Consisteix en contestar, en un període màxim d'una hora, un supòsit pràctic elaborat pel Tribunal, relacionat amb la tasca policial a exercir. El Tribunal podrà establir limitacions de línies en la contesta de l'aspirant.

Es puntuarà entre 0 i 10 punts, i quedaran eliminades les persones aspirants que obtinguin una qualificació inferior a 5 punts. El Tribunal podrà disposar que els/les aspirants llegeixin les respostes davant seu i els podrà sol·licitar els aclariments que consideri oportuns.

6è. Exercici. Entrevista. De caràcter obligatori i no eliminatori.

Consisteix en mantenir un diàleg amb l'òrgan seleccionador sobre qüestions vinculades a les funcions a desenvolupar i a l'experiència i competències i altres aspectes exposats en el currículum. La puntuació màxima a atorgar serà de 3 punts. No és eliminatori.

9. FASE DE CONCURS. No té caràcter eliminatori.

Aquesta fase no té caràcter eliminatori i consistirà en la valoració per part del Tribunal dels mèrits al·legats i justificats per cada aspirant, d'acord amb el següent barem i amb un màxim de 10 punts:

A) Experiència laboral.

A.1 Per haver exercit com agent de la policia local a l'ajuntament convocant: per cada any complet 0,5 punts, fins a un màxim de 3 punts.

A.2 Per haver exercit com a policia en altres Ajuntaments o com agents en altres cossos policials: per cada any complet 0,25 punts, fins a un màxim d'1,5 punts.

Dilluns, 1 de febrer de 2016

A.3 Per l'experiència adquirida en l'exercici de funcions de vigilant municipal, segons l'article 1.2 i 13 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals: per cada any complert 0,20 punts, fins a un màxim de 0,5 punts.

B) Titulacions acadèmiques.

B.1 BUP, Batxillerat o FP 2n. grau, CFGS, o equivalent: 0,25 punts.

B.2 Diplomatura universitària o equivalent: 0,5 punts.

B.3 Llicenciatura universitària: 1 punt.

En aquest apartat només es podrà puntuar una titulació.

C) Formació professional.

Per cursos organitzats o homologats per l'Escola de Policia de Catalunya o altres centres oficials, realitzats amb aprofitament, sense que pugui comptabilitzar-se el curs de formació bàsica, fins a un màxim de 3 punts.

C.1 Per cursos de durada inferior a 20 hores: 0,25 punts per cada un.

C.2 Per cursos de 21 a 50 hores: 0,35 punts per cada un.

C.3 Per cursos de 51 a 100 hores: 0,50 punts per cada un.

C.4 Per cursos de durada superior a 100 hores: 0,75 punts per cada un.

Per altres cursos, seminaris o jornades relacionats amb la professió, realitzats amb aprofitament, fins a un màxim d'1 punt.

C.5 Per cursos de durada inferior a 20 hores: 0,10 punts per cada un.

C.6 Per cursos de 21 a 50 hores: 0,25 punts per cada un.

C.7 Per cursos de 51 a 100 hores: 0,50 punts per cada un.

C.8 Per cursos de durada superior a 100 hores: 1 punt per cada un.

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats. En cas de no fer-ho així, es computaran com a cursos de durada inferior a 20 hores.

D) Nivell de coneixement de la llengua catalana.

Es valoraran els certificats superior al nivell intermedi de català B2 (antic Certificat de nivell intermedi de català B) de la Direcció General de política lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents, fins a un màxim de 0,5 punts.

E) Recompenses i distincions.

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent, fins a un màxim d'1 punt.

10. RECONeixEMENT MÈDIC.

Els/les aspirants que hagin obtingut la puntuació més alta, en número mai superior a les places a cobrir, hauran de passar aquesta prova consistent en un reconeixement mèdic, que inclou les proves que figuren a l'Annex III d'aquestes bases, amb l'objectiu de comprovar que l'aspirant no presenti cap causa mèdica que l'invalidi per a l'exercici de la professió.

Per a la realització d'aquesta prova, els/les aspirants seran convocats individualment amb expressió de la data, hora i lloc on es portaran a terme.

La valoració de les dades mèdiques es farà únicament a partir dels exàmens realitzats en el centre mèdic designat per l'Ajuntament.

Aquesta prova és eliminatòria i els/les aspirants seran declarats/des aptes o no aptes.

En cas que qualsevol de les persones cridades a la prova medica es produís alguna baixa voluntària o per desqualificació, s'avisarà a l'aspirant següent de la llista per ordre de puntuació.

Dilluns, 1 de febrer de 2016

11. RELACIÓ D'APROVATS I FUNCIONAMENT DE LA BORSA DE TREBALL.

11.1. La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes en la fase d'oposició, les obtingudes en la fase de concurs. Realitzada la cinquena prova i acabada la qualificació de mèrits dels aspirants, es publicaran els resultats i la relació d'aprovat, per ordre de puntuació obtinguda, en el tauler d'anuncis i a la pàgina web de l'Ajuntament.

11.2. Els/les tres primers/es aspirants que hagin obtingut la puntuació més alta, i hagin superat la prova mèdica (base 10) es consideraran aptes i l'alcaldia els proposarà per al seu nomenament com a agent en pràctiques. L'Òrgan de selecció farà pública la puntuació final del procés selectiu al tauler d'anuncis i al web d'aquesta Corporació.

11.3. Quan es produeixi una vacant d'agent de Policia local i hagi de ser coberta interinament, l'Ajuntament cridarà el primer classificat del llistat de la borsa de treball constituïda, per tal que passi el corresponent reconeixement mèdic (base 10). En cas que el resultat sigui d'apte, serà nomenat com a funcionari interí per cobrir la vacant que s'hagi produït pel temps que pertorqui. Els aspirants proposats hauran de presentar al Departament de Recursos Humans de la Corporació, prèviament al seu nomenament, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base tercera que no s'haguessin aportat anteriorment i/o que calgués la seva actualització. Quan l'aspirant proposat no es pugui incorporar per qüestions de disponibilitat segons les necessitats de l'Ajuntament, es farà l'oferiment a l'aspirant següent per ordre de puntuació. És obligació dels candidats que formin part de la borsa facilitar un o dos telèfons de contacte, així com una adreça de correu electrònic o qualsevol altre mitjà de localització, als efectes de comunicació, així com mantenir-ho permanentment actualitzat. L'oferiment del nomenament a l'aspirant es durà a terme des del Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament, que efectuarà trucada telefònica al número/s de telèfon facilitat/s per aquest. La comunicació telefònica s'intentarà durant un mínim de 3 vegades durant la jornada laboral, entre les 8 i les 15 hores, amb un interval de dues hores entre cada trucada. Si després d'aquests intents, l'aspirant segueix sense estar localitzat, se li enviarà un correu electrònic amb confirmació de lectura perquè es posi en contacte amb el citat servei. Si, a les 9 hores dels dos dies següents laborables a l'enviament del correu electrònic, l'aspirant no ha contactat amb el servei, es passarà a la crida del següent aspirant per ordre de puntuació. Quan no sigui possible localitzar l'aspirant en l'oferiment d'un nomenament, aquest passarà al final de la llista de la borsa. Feta la proposta de nomenament, l'interessat haurà de manifestar, en el termini d'un dia laborable, la seva acceptació o renúncia al nomenament ofert. La manca de manifestació s'entendrà com a rebuig de l'oferiment. Si, en el moment de ser cridat, l'aspirant renúncia una vegada al nomenament que se li ofereix o no l'accepta expressament o tàcitament, quedarà exclòs de la borsa. Quan un agent finalitzi el seu nomenament interí s'incorporarà novament al lloc de la borsa que li correspon d'acord amb el seu ordre de puntuació que s'hagi aprovat en el tancament de les llistes definitives. Els que tinguin la condició de funcionaris públics estan exempts de justificar documentalment el requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodiï el seu expedient personal i acreditar la seva condició i altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància. Si, dins del termini esmentat, i tret de casos de força major, els aspirants proposats no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenats funcionaris interins i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

11.4. La vigència de la borsa de treball serà de 2 anys (a comptar de la data de l'acord de constitució de la borsa), prorrogable un any més com a màxim, per resolució de l'alcaldia. Tot això a excepció que s'exhaureixi la llista d'aspirants seleccionats en un termini inferior.

12. CURS ESPECÍFIC I PERÍODE DE PROVA.

Curs selectiu.

Consisteix en la superació del Curs de Formació Bàsica que organitza l'Escola de Policia de Catalunya. Queden exempts de fer-lo els i les aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat.

Durant la seva estada a l'Escola de Policia de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del Curs de Formació Bàsica serà d'apte o no apte. Els o les aspirants declarats no aptes queden exclosos del procés selectiu.

Període de pràctiques.

Un cop superat el Curs de Formació Bàsica, els/les aspirants han de realitzar un període de pràctiques de dotze mesos al municipi.

Dilluns, 1 de febrer de 2016

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte o no apte. Els/les aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran exclosos del procés selectiu.

Durant la realització del Curs de Formació Bàsica a l'Escola de Policia de Catalunya o el període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, els/les aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'Annex III de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió del o la aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, els/les aspirants són nomenats funcionaris en pràctiques.

Els aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposats a l'alcaldia per a ser nomenats funcionaris de carrera.

13. INCIDÈNCIES.

L'òrgan qualificador queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

14. RECURSOS.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades podran interposar, d'acord amb l'article 116 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de regim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o be recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Igualment les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

15. INCOMPATIBILITAT.

A les persones seleccionades en aquesta convocatòria els hi serà d'aplicació la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats, en la Llei 53/1984, de 26, de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

ANNEX I. PROVES FÍSQUES.

Segons preveu l'article 17.2 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés promoció i mobilitat de les policies locals, a les bases s'ha d'establir un barem que distingeixen entre sexes i edat.

1. Course navette.

Consisteix a recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres.

2. Flexions de braços en un minut.

La posició inicial es al terra mirant cap al sol, recolzant-se únicament amb la punta dels peus i els palmells de les mans. Les mans han d'estar a l'altura de les espatlles, i els dits cap a davant. Braços estirats.

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dilluns, 1 de febrer de 2016

A continuació es flexionen els braços fins a gairebé fregar el pis amb la barbeta, sense tenir en cap moment contacte físic del tronc amb el sol.

Finalment, es torna a la posició inicial estirant els braços, mantenint en tot moment l'esquena recta i paral·lela al moviment.

3. Abdominals en 1 minut.

Elevació successiva del tronc durant 1 minut amb les cames flexionades, els braços al clatell i els peus subjectats.

Els colzes han de tocar els genolls a la pujada i l'esquena sencera ha de tocar el terra a la baixada.

4. Salt vertical.

Dempeus davant d'una paret i amb el braç estès. Flexió profunda de cames i extensió fins tocar amb la mà el punt més alt de la paret (2 intents).

Puntuació.

Barem d'aptitud física homes de 18 a 30 anys.

PUNTS	CURSA NAVETTE	FLEXIONS BRAÇOS	ABDOMINALS	SALT VERTICAL	PUNTS
10	12	43	45	50	10
9	11	38	40	48	9
8	10	33	35	46	8
7	9,5	28	30	44	7
6	9	23	25	42	6
5	8	18	22	40	5
4	7,5	13	20	38	4
3	7	8	18	36	3
2	6	3	16	34	2
1	5	1	14	32	1

Barem d'aptitud física dones de 18 a 30 anys.

PUNTS	CURSA NAVETTE	FLEXIONS BRAÇOS	ABDOMINALS	SALT VERTICAL	PUNTS
10	10	38	35	44	10
9	9	33	30	42	9
8	8	28	25	40	8
7	7,5	23	22	37	7
6	7	18	20	35	6
5	6	13	18	30	5
4	5,5	8	16	28	4
3	5	3	15	24	3
2	4,5	2	14	20	2
1	4	1	12	18	1

Barem d'aptitud física homes de 31 a 45 anys.

PUNTS	CURSA NAVETTE	FLEXIONS BRAÇOS	ABDOMINALS	SALT VERTICAL	PUNTS
10	10	40	40	46	10
9	9,5	35	35	44	9
8	9	30	30	42	8
7	8,5	25	25	40	7
6	7,5	20	20	38	6
5	6,5	15	17	36	5
4	5,5	10	15	34	4
3	4,5	5	13	32	3
2	3,5	3	11	30	2
1	<3,5	1	9	28	1

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dilluns, 1 de febrer de 2016

Barem d'aptitud física dones de 31 a 45 anys.

PUNTS	CURSA NAVETTE	FLEXIONS BRAÇOS	ABDOMINALS	SALT VERTICAL	PUNTS
10	7,5	30	25	37	10
9	7	25	20	35	9
8	6,5	20	17	30	8
7	6	15	15	28	7
6	5,5	12	13	24	6
5	4,5	10	11	20	5
4	3,5	5	10	18	4
3	2,5	3	9	16	3
2	2	2	7	14	2
1	<2	1	5	12	1

Barem d'aptitud física homes majors de 45 anys.

PUNTS	CURSA NAVETTE	FLEXIONS BRAÇOS	ABDOMINALS	SALT VERTICAL	PUNTS
10	9	35	35	44	10
9	8,5	30	30	42	9
8	8	25	25	40	8
7	7,5	20	20	38	7
6	6,5	15	17	36	6
5	5,5	10	15	34	5
4	4,5	8	13	32	4
3	3,5	6	11	30	3
2	2,5	4	8	28	2
1	<2,5	1	6	26	1

Barem d'aptitud física dones majors de 45 anys.

PUNTS	CURSA NAVETTE	FLEXIONS BRAÇOS	ABDOMINALS	SALT VERTICAL	PUNTS
10	6,5	25	20	35	10
9	6	20	17	30	9
8	5,5	15	15	28	8
7	5	12	13	24	7
6	4,5	10	11	20	6
5	3,5	7	10	18	5
4	2,5	5	9	16	4
3	1,5	3	7	14	3
2	1	2	5	12	2
1	<1	1	3	10	1

ANNEX II. TEMARI.

- Tema 1. L'estatut d'autonomia de Catalunya.
- Tema 2. Les institucions polítiques de Catalunya.
- Tema 3. El Departament d'Interior.
- Tema 4. L'ordenament jurídic de l'Estat.
- Tema 5. Els drets humans i els drets constitucionals: les garanties dels drets.
- Tema 6. Les institucions polítiques de l'Estat.
- Tema 7. Els òrgans jurisdiccionals: el poder judicial i el Tribunal Constitucional.
- Tema 8. L'organització territorial de l'Estat.
- Tema 9. Les competències de la Generalitat en matèria de seguretat.
- Tema 10. La coordinació entre administracions i cosso policials que actuen a Catalunya.
- Tema 11. La policia de Catalunya: Mossos d'Esquadra i policies locals.
- Tema 12. La funció policial en matèria de seguretat ciutadana.
- Tema 13. La funció policial en la investigació de delictes.
- Tema 14. La funció policial en seguretat viària i trànsit.
- Tema 15. Codi deontològic policial.
- Tema 16. El marc legal de la seguretat a l'Estat: forces i cossos de seguretat.

Dilluns, 1 de febrer de 2016

Tema 17. El Règim local a Catalunya.

Tema 18. El municipi.

Tema 19. Les policies locals a Catalunya. Llei 16/91.

Tema 20. Història, societat i cultura del municipi.

ANNEX III. REVISIÓ MÈDICA.

Quadre d'exclusions mèdiques.

I. ANTROPOMETRIA:

1. La dinamomètrica, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

2. La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

1. Aparell circulatori.

1.1. Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.

1.2. Malformacions de cor o de grans vasos.

1.3. Lesions adquirides de cor o de grans vasos.

1.4. Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.

1.5. Insuficiència coronària.

1.6. Pericarditis activa o residual.

1.7. Insuficiència arterial perifèrica.

1.8. Insuficiència venosa perifèrica.

1.9. Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.

1.10. Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

2. Aparell respiratori.

2.1. Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.

2.2. Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

3. Aparell genitourinari.

3.1. Malformacions o lesions del tracte genitourinari.

3.2. Disfuncions urogenitals cròniques.

3.3. Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.

3.4. Litiasi del tracte urinari crònica.

3.5. Prolapse genital femení. Endometriosis.

4. Aparell digestiu.

4.1. Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.

4.2. Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.

4.3. Hernies i eventracions no tractades o recidivant.

4.4. Úlcera gastroduodenal.

4.5. Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).

4.6. Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.

4.7. Pancreopaties cròniques o recidivant.

Dilluns, 1 de febrer de 2016

5. Sistema hematopoètic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.
6. Aparell locomotor.
 - 6.1. Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.
 - 6.2. Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.
7. Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós.
 - 7.1. Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.
 - 7.2. Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.
 - 7.3. Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.
 - 7.4. Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).
 - 7.5. Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.
 - 7.6. Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.
 - 7.7. Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.
 - 7.8. Tremolor. Tics o espasmes.
 - 7.9. Trastorns de la son.
8. Glàndules endocrines.
 - 8.1. Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.
 - 8.2. Diabetis mellitus.
9. Infeccions: qualsevol malaltia infecto contagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).
10. Òrgans dels sentits.
 - 10.1. Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.
 - 10.2. Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.
 - 10.3. Queratotomia radial.
 - 10.4. Despreniment de retina.
 - 10.5. Estrabisme manifest i no corregit.
 - 10.6. Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.
 - 10.7. Discromatòpsies. Es mesuraran pel test d'Ishihara i, en cas necessari i a criteri mèdic del personal designat pel tribunal qualificador, s'aplicarà el test de Farnsworth-Munsell.
 - 10.8. Glaucoma.
 - 10.9. Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.

Dilluns, 1 de febrer de 2016

- 10.10. Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.
- 10.11. Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.
- 10.12. Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.
- 10.13. Trastorns en la parla. Quequesa.
11. Pell, fàneres i glàndules exocrines.
- 11.1. Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.
- 11.2. Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.
- 11.3. Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.
- 11.4. Dermatitis generalitzades. Èczemes o psoriasis.
- 11.5. Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentaria.
- 11.6. Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.
12. Altres.
- 12.1. Processos neoplàsics.
- 12.2. Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.
- 12.3. Malalties autoimmunes.
- 12.4. Diàtesi al·lèrgica.
- 12.5. Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.
13. Altura.
- 13.1. Alçada mínima homes: no poden fer menys de 1,70 m.
- 13.2. Alçada mínima dones: no poden fer menys de 1,65 m.
- Torrelles de Llobregat, 18 de gener de 2016
L'alcalde, Ferran Puig i Verdaguer