

Dimecres, 25 de novembre de 2015

ADMINISTRACIÓ LOCAL

Ajuntament de Masquefa

ANUNCI

La Junta de Govern Local del dia 9 de novembre de 2015 va aprovar el següent:

"APROVACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA I BASES REGULADORES DEL SISTEMA DE CONCURS- OPOSICIÓ, D'UNA PLAÇA VACANT EN LA PLANTILLA D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL, ESCALA ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SOTS-ESCALA SERVEIS ESPECIAL COM A PERSONAL FUNCIONARI DE L'AJUNTAMENT DE MASQUEFA I LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL.

Fets:

1. El Ple extraordinari de 24 de novembre de 2014 va aprovar la plantilla de personal de l'Ajuntament de Masquefa per a l'any 2015.
2. A la plantilla del personal hi ha una vacant d'agent de la policia local que actualment està coberta interinament i segons la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat pel 2016 en l'art. 20.2 s'estableix que, respectant les disponibilitats pressupostàries del Capítol I i tenint en compte els sectors que preveu la normativa, es podrà fixar una taxa de reposició de fins a un màxim del 100%.
3. El DOGC núm. 6991 de 5 de novembre i el *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* de 6 de novembre de 2015 ha publicat l'aprovació de l'oferta pública any 2015 d'una plaça d'agent de la Policia Local.
4. Alhora i tenint en compte la previsió anual de substitució dels agents amb motiu de les vacances anuals, baixes mèdiques i assistències a cursos i d'altres situacions que puguin sorgir que suposi una reducció de manera temporal de la plantilla vigent, la resta de participants que superin el procés selectiu s'incorporaran per ordre rigorós de puntuació a la borsa de treball per a ocupar aquests possibles interinatges a torns o jornades partides, quan les necessitats del servei ho requereixin d'acord amb el que estableix el conveni del personal al servei de l'Ajuntament de Masquefa.

Fonaments de Dret:

1. L'article 3 de l'apartat 2 del Real Decreto- Ley 20/2011 de 30 de desembre, considera una situació excepcional que cobreix necessitats urgents i inajornables, i que afecten al funcionament d'un servei públic essencial com és aquest.
2. L'article 36 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.
3. L'article 21,1, g) de la Llei 7/1985 reguladora de les Bases del Règim Local, reformada per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local, disposa que l'Alcaldia es l'òrgan competent en les bases de les proves per la selecció del personal i pels concursos de provisió de llocs de treball, competència delegada a la Junta de Govern Local.
4. Segons el que preveu la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de pressupostos generals de l'Estat per l'any 2016 en l'article 20.
5. L'adopció d'aquest acord és competència d'aquesta Junta de Govern Local en virtut de les delegacions efectuades per l'alcalde d'aquest Ajuntament, mitjançant Decret núm. 535 de data 23 de juny de 2015.

S'ACORDA:

PRIMER. APROVAR la convocatòria i les bases reguladores del concurs- oposició lliure per 1 plaça vacant en la plantilla d'agent de la policia local, enquadrada en l'escala administració especial, sot- escala serveis especials com a personal funcionari de l'Ajuntament de Masquefa dotada amb les retribucions corresponents al sou de titulació C1 i complement de destinació 14, i d'altres que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent.

Dimecres, 25 de novembre de 2015

SEGON. Creació d'una borsa de treball amb la resta dels aspirants que superin el procés selectiu per rigorós ordre de puntuació.

La borsa de treball que serà vigent fins un màxim d'1 any des de la seva resolució segons l'acord- conveni dels treballadors de l'Ajuntament de Masquefa es podrà prorrogar a 2 anys però estarà condicionada a l'aprovació de l'esmentada pròrroga per part de l'òrgan competent i també sotmesa novament a la superació de les proves físiques i psicotècniques.

TERCER. Publicar la convocatòria i les bases reguladores del procés selectiu de manera íntegra al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* i en extracte al DOGC.

CONVOCATÒRIA I BASES REGULADORES DEL SISTEMA DE CONCURS- OPOSICIÓ, D'UNA PLAÇA VACANT EN LA PLANTILLA D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL, ESCALA ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SOTS- ESCALA SERVEIS ESPECIAL COM A PERSONAL FUNCIONARI DE L'AJUNTAMENT DE MASQUEFA I LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL.

PRIMERA. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA.

- Cobrir 1 plaça vacant en la plantilla d'agent de la policia local, enquadrada en l'escala administració especial, sot-escala serveis especials com a personal funcionari de l'Ajuntament de Masquefa dotada amb les retribucions corresponents al sou de titulació C1 i complement de destinació 14, i d'altres que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent.

- La resta d'aspirants que superin el procés selectiu per ordre rigorós passaran a formar part d'un borsa de treball per a cobrir les vacants per possibles interinatges a torns o jornades partides.

La borsa de treball que serà vigent fins un màxim d'1 any des de la seva resolució segons l'acord- conveni dels treballadors de l'Ajuntament de Masquefa i es podrà prorrogar a 2 anys però estarà condicionada a l'aprovació de l'esmentada pròrroga per part de l'òrgan competent i també sotmesa novament a la superació de les proves físiques i psicotècniques.

SEGONA. FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL DE LA PLAÇA A COBRIR I DELS ASPIRANTS QUE FORMARAN PART DE LA BORSA DE TREBALL.

Les funcions bàsiques del lloc de treball són les que es relacionen en la fitxa descriptiva del lloc de treball d'agent de la policia local de Masquefa i estan regulades en l'article 11 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol de les policies locals de Catalunya:

- Protegir les autoritats de les corporacions locals i vigilar i custodiar els edificis, les instal·lacions i les dependències d'aquestes corporacions.

- Ordenar, senyalitzar i dirigir el trànsit en el nucli urbà, d'acord amb el que estableixen les normes de circulació.

- Instruir atestats per accidents de circulació esdevinguts dins el nucli urbà, en el qual cas han de comunicar les actuacions dutes a terme a les forces o els cossos de seguretat competents.

- Instruir atestats per a qualsevol acte delictiu i diligències penals i administratives.

- Exercir de policia administrativa, a fi d'assegurar el compliment dels reglaments, de les ordenances, dels bans, de les resolucions i de les altres disposicions i actes municipals, d'acord amb la normativa vigent.

- Exercir de policia judicial, d'acord amb l'article 12 i amb la normativa vigent.

- Dur a terme diligències de prevenció i actuacions destinades a evitar la comissió d'actes delictuosos, en el qual cas han de comunicar les actuacions dutes a terme a les forces o els cossos de seguretat competents.

- Col·laborar amb les Forces o Cossos de seguretat de l'Estat i amb la Policia Autònoma en la protecció de les manifestacions i en el manteniment de l'ordre en grans concentracions humanes quan siguin requerides a fer-ho.

- Cooperar en la resolució dels conflictes privats quan siguin requerides a fer-ho.

- Vigilar els espais públics.

Dimecres, 25 de novembre de 2015

- Prestar auxili en accidents, catàstrofes i calamitats públiques, participant, d'acord amb el que disposen les lleis, en l'execució dels plans de protecció civil.
- Vetllar pel compliment de la normativa vigent en matèria de medi ambient i de protecció de l'entorn.
- Dur a terme les actuacions destinades a garantir la seguretat viària en el municipi, exercint controls i punts de verificació.
- Qualsevol altra funció de policia i de seguretat que, d'acord amb la legislació vigent, els sigui encomanada.

A més:

- Fer trasllat de detinguts.
- Elaborar informes interns.
- Dur a terme totes les funcions encomandes pels superiors.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament maquinària, eines o substàncies relacionades amb la seva activitat, així com els mitjans i equips de protecció posats a la seva disposició, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- I, en general, totes aquelles de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

TERCERA. REQUISITS DE PARTICIPACIÓ A LA CONVOCATÒRIA.

Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de complir els requisits següents:

- a) Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- b) Haver complert 18 anys i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa en el moment de finalitzar el termini de presentació d'instàncies.
- c) No haver estat condemnat per cap delicte, o en cas d'haver-ho estat, tenir extingida la responsabilitat penal i cancel·lats els antecedents penals. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- d) Acreditar amb un certificat mèdic oficial, no patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria i tenir una alçada mínima de 1,65 m les dones i 1,70 m els homes.
- e) Estar en possessió del títol de graduat o graduada en educació secundària, graduat o graduada escolar, tècnic o tècnica corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic o tècnica auxiliar corresponent a formació professional de primer grau o un altre d'equivalent o superior.
- f) Posseir el permís de conduir vehicles de classe A1, A2, B i BTP.
- g) Declaració jurada per la qual es pren el compromís de portar armes de foc, d'acord amb les condicions establertes per la normativa vigent, en el supòsit que en un futur pugui ser nomenat funcionari/ària de carrera.

Totes aquestes condicions s'han de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds, llevat de l'autorització per poder conduir vehicles prioritaris que s'ha de presentar abans del nomenament com a funcionari interí.

QUARTA. SOL·LICITUDS.

Les sol·licituds per prendre part en el procés de selecció s'han de presentar al registre general de l'ajuntament, dins el termini improrrogable de 20 dies naturals des del següent al de la publicació d'aquesta convocatòria al DOGC, i s'han d'adreçar al president de la corporació.

També poden presentar-se en qualsevol de les altres formes previstes a l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Dimecres, 25 de novembre de 2015

La sol·licitud fora del termini establert comporta l'exclusió de l'aspirant.

Els aspirants han de manifestar en aquest document que reuneixen totes i cada una de les condicions exigides en la base tercera i es comprometen a prestar jurament o promesa tal com estableix l'article 6 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.

Les sol·licituds han d'anar acompanyades d'un currículum vitae de l'aspirant juntament amb tots els documents que s'exigeixen a la base tercera que s'han de presentar mitjançant fotocòpies degudament compulsades i també la documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguin per a la fase de concurs.

Els/les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent i especialment a la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal.

Els drets d'examen es fixen en la quantitat de 6 EUR, i han de ser satisfets prèviament pels aspirants, que han d'adjuntar el corresponent resguard acreditatiu del pagament en el moment de la presentació de la sol·licitud.

CINQUENA. LLISTA D'ASPIRANTS.

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la presidència de la corporació, o autoritat delegada, en el termini màxim d'1 mes dictarà resolució aprovant les llistes d'aspirants admesos i exclosos. En l'esmentada resolució s'han d'indicar el lloc on es troben exposades al públic les llistes completes certificades d'aspirants admesos i exclosos i s'ha de determinar el lloc, la data i l'hora de començament dels exercicis.

La resolució es publicarà al tauler d'anuncis i sempre que els mitjans tècnics així ho permetin, a la pàgina web de l'Ajuntament www.masquefa.cat.

Es concedirà un termini de 10 dies hàbils per esmenar els defectes que s'hagin pogut produir, per adjuntar la documentació que es requereix a la convocatòria i que no hagi estat adjuntada prèviament amb la sol·licitud, o per a possibles reclamacions.

Les errades materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats. Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de 15 dies, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos i no caldrà tornar a publicar-la.

SISENA. TRIBUNAL QUALIFICADOR.

El tribunal qualificador es constituirà de la manera següent:

- Presidència: Secretària de la Corporació.

- Vocals:

Cap de la policia local de la corporació.

Un funcionari de la corporació.

Un tècnic especialista en la matèria designat per la Corporació.

Un tècnic-expert a proposta de la Direcció General d'administració de seguretat.

Un tècnic-expert a proposta de l'Institut de Seguretat pública de Catalunya.

Un funcionari/ària de l'ajuntament que actuarà també com a secretari/ària del tribunal.

El tribunal ha d'estar integrat conforme a l'article 72 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

La designació del tribunal s'ha de fer pública com a mínim 15 dies abans de les proves al tauler d'anuncis de l'ajuntament i sempre que els mitjans tècnics així ho permetin, a la pàgina web de l'Ajuntament www.masquefa.cat, juntament amb la llista d'admesos i exclosos i s'ajustarà a les regles establertes.

El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més del president i del secretari o de les persones que els substitueixin.

Dimecres, 25 de novembre de 2015

El Tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques d'assessors/es especialistes, per a totes o algunes de les proves. En aquest sentit i de conformitat amb les previsions del Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball a les administracions públiques de Catalunya, es nomenarà una persona perquè assessori el tribunal qualificador, la qual actuarà amb veu i sense vot.

L'abstenció i recusació dels membres del Tribunal s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 28 i 29 de la LRJPAC.

El tribunal queda facultat per a resoldre els dubtes que es presentin i per a prendre els acords que calguin per a garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

Als efectes previstos en el Real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), el tribunal qualificador es classifica en la categoria tercera.

SETENA. PROCÉS SELECTIU.

El procediment de selecció serà el de concurs oposició, d'acord amb el que estableix l'article 61 de la Llei 7/2007, de 12 de juliol, de l'EBEP. El procés constarà de dues fases: la fase de concurs i la fase d'oposició.

La puntuació obtinguda en la fase de concurs no s'aplicarà per superar la fase d'oposició.

El dia, l'hora i el lloc d'inici de la primera prova (Coneixements de llengua catalana nivell B i/o equivalent), es publicarà amb antelació al tauler d'anuncis i sempre que els mitjans tècnics així ho permetin, a la pàgina web de l'Ajuntament www.masquefa.cat.

La data, l'hora i el lloc de realització de la segona prova (Psicotècnic) i següents seran determinats pel tribunal i se'n donarà publicitat juntament amb els resultats de la prova anterior, i per qualsevol altre mitjà, si així ho creu necessari, per tal de facilitar-ne la màxima divulgació. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació als interessats.

L'ordre d'actuació dels aspirants, per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà per ordre alfabètic, i es publicarà amb antelació, al tauler d'anuncis de l'ajuntament i sempre que els mitjans tècnics així ho permetin, a la pàgina web de l'Ajuntament www.masquefa.cat.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins hi tot per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

Si el tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

VUITENA. EXERCICIS DE LA FASE D'OPOSICIÓ.

Tots els exercicis són obligatoris i eliminatoris.

1r.- Exercici: Coneixement de la Llengua Catalana de nivell B i/o equivalent.

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Queden exempts de realitzar aquesta prova els aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior.

Poden restar igualment exempts de realitzar aquesta prova els aspirants que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'hi esmenta, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Dimecres, 25 de novembre de 2015

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

La qualificació de l'exercici serà la d'apte/a o No apte/a.

2n.- Exercici: Psicotècnic.

Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandaritzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquest exercici ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials.

A criteri del tribunal, es podrà complementar aquest exercici amb una entrevista personal dels aspirants, a fi d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.

La qualificació de l'exercici serà la d'apte/a o No apte/a.

3r.- Exercici: Aptitud física.

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta de les subproves que s'especifiquen en l'annex 1 d'aquestes bases.

Per ser declarat apte caldrà obtenir cinc o més punts de mitjana de les puntuacions de totes les subproves. Una subprova puntuada en zero punts comportarà l'eliminació de l'aspirant del procés selectiu.

Per a la realització d'aquesta prova els/les aspirants han de lliurar al tribunal un certificat mèdic oficial (vigència màxima de 3 mesos), en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme. La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

La qualificació de l'exercici serà la d'apte/a o No apte/a.

4t.- Exercici. Prova cultural.

Les proves culturals versen sobre coneixements de cultura general a un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit i sobre coneixements de l'actualitat social, cultural i política.

Consisteix en contestar 20 preguntes en un període màxim de 30 minuts, un qüestionari de preguntes tipus test.

Aquestes proves consisteixen, com a mínim, a contestar per escrit un qüestionari de preguntes tipus test, que seran proposades pel tribunal i relacionades amb les matèries esmentades en l'apartat anterior en la proporció següent: un 50% de preguntes relatives a coneixements de cultura general i el 50% restant relatives a coneixements sobre l'actualitat social, cultural i política.

Es puntuarà entre zero i 10 punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts.

5è.- Exercici. Prova teòrica.

Consisteix en contestar 40 preguntes en un període màxim d'una hora, un qüestionari tipus test o diverses preguntes elaborades pel tribunal i relacionades amb els temes que figuren a l'annex 2.

Es puntuarà entre zero i 10 punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts.

Dimecres, 25 de novembre de 2015

El tribunal podrà disposar que els aspirants llegeixin les respostes davant seu i els podrà sol·licitar els aclariments que consideri oportuns.

6è.- Exercici. Reconeixement mèdic.

L'aspirant que ocuparà la plaça haurà de passar aquest reconeixement mèdic realitzat per metges col·legiats i que consisteix en comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 3 d'aquesta convocatòria.

La qualificació de l'exercici serà la d'apte/a o No apte/a.

7è.- Curs específic.

El curs a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC) i el període de pràctiques únicament serà obligatori per l'aspirant que accedeixi a la plaça vacant convocada.

Consisteix en la superació del Curs de Formació Bàsica que organitza l'Escola de Policia de Catalunya. Queden exempts de fer-lo els aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat.

Durant la seva estada a l'Escola de Policia de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del Curs de Formació Bàsica serà d'apte o no apte. Els aspirants declarats no aptes queden exclosos del procés selectiu.

8è.- Exercici. Període de pràctiques.

Un cop superat el Curs de Formació Bàsica, els aspirants ha de realitzar un període de pràctiques de dotze mesos al municipi.

Per poder iniciar aquest període, els aspirants hauran de presentar a la Secretaria de la Corporació el certificat de validesa per conduir vehicles prioritaris. Si no ho fan així quedaran eliminats dels procés selectiu.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte o no apte. Els aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran exclosos del procés selectiu. Per a la qualificació dels aspirants el tribunal comptarà amb l'assessorament de, com a mínim, dues persones avaluadores que presentaran una proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

Durant la realització del Curs de Formació Bàsica a l'Escola de Policia de Catalunya o el període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, els aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex III de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió de l'aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, els aspirants són nomenats funcionaris en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

Els aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposats a l'alcaldia per a ser nomenats funcionaris de carrera.

Dimecres, 25 de novembre de 2015

NOVENA. FASE DE CONCURS: màxim 10 punts.

9.1. Valoració de Mèrits:

El tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, mitjançant fotocòpies compulsades, d'acord amb el barem següent:

A) Antiguitat (puntuació màxima és de 3 punts).

A.1. Per haver exercit com agent de la policia local a l'ajuntament convocant, per cada mes complert: 0,1 punts, fins a un màxim de 2.

A.2. Antiguitat en altres cossos policials: per cada mes complert: 0,1 punts, fins a un màxim d'1.

B) Recompenses i distincions (puntuació màxima és d'0,5 punts).

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent. Fins a un màxim d'0,5 punts

C) Titulacions acadèmiques (puntuació màxima 1 punt).

C.1. Batxillerat superior o equivalent: 0,5 punts.

C.2. Diplomatura universitària o equivalent: 0,75 punts.

C.3. Llicenciatura universitària: 1 punt.

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació.

D) Cursos de formació i perfeccionament (puntuació màxima 2,5 punts).

D.1. Per cursos organitzats o homologats per l'Escola de Policia de Catalunya, realitzats amb aprofitament, sense que pugui comptabilitzar-se el Curs de Formació Bàsica, fins a un màxim de 2 punts.

- Per cursos de durada inferior o igual a 25 hores: per cada un: 0,15 punts.

- Per cursos de 26 a 50 hores: per cada un: 0,25 punts.

- Per cursos de 51 a 100 hores: per cada un: 0'4 punts.

- Per cursos de durada superior a 100 hores: per cada un: 0,5 punts.

D.2. Per altres cursos o seminaris relacionats amb la professió, realitzats amb aprofitament, fins a un màxim d'0,5 punts.

No es valoraran titulacions "d'idiomes i ofimàtica" amb una antiguitat de més de 10 anys d'haver-los cursat.

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats. Si no ho fan així és computaran com cursos de durada inferior o igual a 25 hores.

E) Nivell de coneixement de la llengua catalana (fins a màxim d'0,5 punts).

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents.

F) Experiència en treballs similars (fins a un màxim 0,5 punts).

Per l'experiència adquirida en l'exercici de funcions de vigilant, segons l'article 1.2 i 13 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals o en protecció civil: per cada any complet 0,5 punts.

9.2. Entrevista personal.

Es realitzarà, si es considera adient per part del Tribunal, una entrevista personal als aspirants que hagin superat les proves anteriors. Aquesta entrevista, que serà realitzada pel Tribunal, tractarà sobre temes relatius a la trajectòria professional de l'aspirant. Tindrà caràcter potestatiu i es puntuarà fins un màxim de 2 punts.

Dimecres, 25 de novembre de 2015

DESENA. LLISTA D'APROVATS I PROPOSTA DE NOMENAMENT.

El tribunal publicarà la llista dels aspirants aprovats al Tauler d'Edictes de l'Ajuntament i sempre que els mitjans tècnics així ho permetin, a la pàgina web de l'Ajuntament www.masquefa.cat.

La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, les obtingudes a la fase de concurs.

L'aspirant que obtingui la major puntuació, superant totes les fases del procés de selecció serà nomenat funcionari agent de la policia local per a cobrir la plaça vacant de la plantilla de la corporació.

ONZENA. BORSA DE TREBALL.

La resta d'aspirants passaran a formar part d'una BORSA D'INTERINS, que la corporació podrà utilitzar per a totes aquelles baixes i vacants temporals que es produeixin en llocs de treball d'agents de Policia Local, la qual serà utilitzada, per rigorós ordre de puntuació globalment obtinguda.

Aquesta borsa de treball serà vigent, fins un màxim d'1 any des de la seva resolució segons l'acord- conveni dels treballadors de l'Ajuntament de Masquefa. Aquesta borsa podrà prorrogar-se a 2 anys però estarà condicionada a l'aprovació de l'esmentada pròrroga per part de l'òrgan competent i també sotmesa novament a la superació de les proves físiques i psicotècniques.

DOTZENA. PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS.

L'aspirant proposat haurà de presentar a l'Ajuntament, en el termini màxim de 10 dies naturals a partir de l'endemà de la data de comunicació, per qualsevol dels mitjans admesos a la seva sol·licitud, els documents acreditatius (originals o fotocòpia compulsada) següents:

- a) DNI vigent.
- b) Certificat mèdic.
- c) Declaració jurada de no haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de l'Administració Pública, ni haver estat inhabilitat per condemna penal per exercir càrrecs públics.
- d) Declaració d'incompatibilitat.
- e) Targeta d'afiliació a la Seguretat Social, si en disposa.
- f) Número IBAN del compte corrent.
- g) Declaració jurada per la qual es pren el compromís de portar armes de foc, d'acord amb les condicions establertes per la normativa vigent, en el supòsit que en un futur pugui ser nomenat funcionari/ària de carrera.

L'esmentada documentació també s'haurà de presentar quan es procedeixi al nomenament de funcionari interí de la borsa creada en aquesta convocatòria.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, els aspirants proposats no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenats i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

TRETZENA. CIRCUMSTÀNCIES DEL CESSAMENT PER AMB DÓS CASOS i PERÍODE DE DURADA DE L'INTERINATGE (BORSA DE TREBALL).

- a) En prendre possessió com a funcionaris de carrera els aspirants aprovats en la convocatòria en què s'inclouin les places ocupades pel personal interí.
- b) En incorporar-se al lloc de treball els funcionaris de carrera que estiguin en situació administrativa amb dret a la reserva dels llocs de treball.
- c) Quan no calguin els seus serveis.

Dimecres, 25 de novembre de 2015

d) Pel transcurs del període per al qual van ser nomenats.

e) Per renúncia de la persona interessada.

f) Per aplicació de la sanció de suspensió de funcions per falta qualificada com a greu o molt greu o per la separació del servei, acreditada mitjançant la instrucció d'expedient disciplinari conforme al que disposa la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.

CATORZENA. RECURSOS.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 116 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'1 mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

ANNEX 1. PROVES FÍSQUES.

Segons preveu l'article 17.2 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, a les bases s'ha d'establir uns barems que distingeixin entre sexes i edat.

1. Course navette.

Consisteix a recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres.

2. Llançament de pilota medicinal.

Dempeus i amb les cames separades, s'agafa la pilota medicinal (3 quilos) amb les dues mans i, de darrera el clatell es llança cap endavant per sobre el cap, sense aixecar el talons ni les puntes dels peus (2 intents).

3. Abdominals en 1 minut.

Elevació successiva del tronc durant 1 minut amb les cames flexionades, els braços al clatell i els peus subjectats.

4. Salt vertical.

Dempeus davant d'una paret i amb el braç estès. Flexió profunda de cames i extensió fins tocar amb la mà el punt més alt de la paret (2 intents).

Barem d'aptitud física homes, fins a 29 anys.

Punts	Course Navette	Llançament 3 kg	Abdominals	Salt vertical	Punts
10	13	12	65	50	10
9	12	11	60	48	9
8	11	10.5	55	46	8
7	10	10	50	44	7
6	9	9	45	42	6

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dimecres, 25 de novembre de 2015

Punts	Course Navette	Llançament 3 kg	Abdominals	Salt vertical	Punts
5	8.5	8	40	40	5
4	8	7.5	35	38	4
3	7.5	7	30	36	3
2	7	6.5	25	34	2
1	6.5	6	20	32	1

Barem d'aptitud física dones, fins a 29 anys.

Punts	Course Navette	Llançament 3 kg	Abdominals	Salt vertical	Punts
10	10	8	55	44	10
9	9	7	50	42	9
8	8	6.5	45	40	8
7	7	6	40	37	7
6	6.5	5.8	35	35	6
5	6	5.5	30	30	5
4	5.5	5	25	28	4
3	5	4.5	20	24	3
2	4.5	4	15	20	2
1	4	3.5	10	18	1

Barem d'aptitud física homes, a partir 30 anys.

Punts	Course Navette	Llançament 3 kg	Abdominals	Salt vertical	Punts
10	9	10	50	47	10
9	8	9	45	45	9
8	7	8	40	43	8
7	6	8	35	41	7
6	5.5	7	30	39	6
5	5	6	20	37	5
4	4.5	5.5	18	35	4
3	4	5	16	33	3
2	3.5	4.5	14	31	2
1	3	4	10	29	1

Barem d'aptitud física dones, a partir 30 anys.

Punts	Course Navette	Llançament 3 kg	Abdominals	Salt vertical	Punts
10	8	6	45	41	10
9	7	5	40	39	9
8	6	4.5	35	37	8
7	5.5	4	30	35	7
6	5	3.5	25	31	6
5	4.5	3	20	27	5
4	4	2.5	15	25	4
3	3.5	2	10	21	3
2	3	1.5	5	17	2
1	2	1	3	15	1

ANNEX 2. TEMARI.

A) Coneixement de l'entorn.

1. Història de Catalunya (part I): de la formació de Catalunya al segle XVIII.
2. Història de Catalunya (part II): la Catalunya contemporània (s. XIX i XX).
3. L'àmbit sociolingüístic.
4. Marc geogràfic de Catalunya i organització territorial.
5. Principals variables de l'estructura econòmica i social de Catalunya.
6. El canvi social (part I): la societat multicultural, la igualtat d'oportunitats dels homes i les dones.
7. El canvi social (part II): les noves tecnologies de la informació.

8. El canvi social (part III): l'individu i l'equilibri ecològic.

B) Àmbit institucional.

1. L'Estatut d'autonomia de Catalunya.
2. Les institucions polítiques de Catalunya.
3. El Departament d'Interior.
4. L'ordenament jurídic de l'Estat.
5. Els drets humans i els drets constitucionals: les garanties dels drets.
6. Les institucions polítiques de l'Estat.
7. Els òrgans jurisdiccionals: el poder judicial i el Tribunal Constitucional.
8. L'organització territorial de l'Estat.
9. La Unió Europea.

C) Àmbit de seguretat i policia.

1. Les competències de la Generalitat en matèria de seguretat.
2. La coordinació entre administracions i cossos policials que actuen a Catalunya.
3. La policia de Catalunya: Mossos d'Esquadra i policies locals.
4. La funció policial en matèria de seguretat ciutadana.
5. La funció policial en la investigació de delictes.
6. La funció policial en seguretat viària i trànsit.
7. Codi deontològic policial.
8. El marc legal de la seguretat a l'Estat: forces i cossos de seguretat.
9. La construcció d'un espai de seguretat, justícia i llibertat: els acords internacionals.

D) El món local a Catalunya.

1. El Règim local a Catalunya.
2. El municipi.
3. Les policies locals a Catalunya. Llei 16/91.
4. Coneixements generals del municipi de Masquefa. Introducció històrica; Nuclis rurals; Nuclis urbans, serveis i comunicacions. Característiques socials i culturals. Característiques i situació de les urbanitzacions.

ANNEX 3. REVISIÓ MÈDICA.

QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES.

I. ANTROPOMETRIA:

—1. La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

—2. La capacitat vital, obtinguda amb l'espiròmetre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

—1. Aparell circulatori.

- 1.1. Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.
- 1.2. Malformacions de cor o de grans vasos.
- 1.3. Lesions adquirides de cor o de grans vasos.
- 1.4. Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
- 1.5. Insuficiència coronària.
- 1.6. Pericarditis activa o residual.
- 1.7. Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.8. Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.9. Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.
- 1.10. Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

Dimecres, 25 de novembre de 2015

—2. Aparell respiratori.

- 2.1. Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2. Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

—3. Aparell genitourinari.

- 3.1. Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2. Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3. Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4. Litiasi del tracte urinari crònica.
- 3.5. Prolapse genital femení. Endometriosi.

—4. Aparell digestiu.

- 4.1. Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
- 4.2. Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3. Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.
- 4.4. Úlcera gastroduodenal.
- 4.5. Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).
- 4.6. Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
- 4.7. Pancreopaties cròniques o recidivants.

—5. Sistema hematopoètic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.

—6. Aparell locomotor.

- 6.1. Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.
- 6.2. Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

—7. Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós.

- 7.1. Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.
 - 7.2. Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.
 - 7.3. Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.
 - 7.4. Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).
 - 7.5. Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.
 - 7.6. Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.
 - 7.7. Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.
 - 7.8. Tremolor. Tics o espasmes.
 - 7.9. Trastorns de la son.
- 8. Glàndules endocrines.
- 8.1. Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.
 - 8.2. Diabetis mellitus.

Dimecres, 25 de novembre de 2015

- 9. Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).
- 10. Òrgans dels sentits.
- 10.1. Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.
- 10.2. Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.
- 10.3. Queratotomia radial.
- 10.4. Despreniment de retina.
- 10.5. Estrabisme manifest i no corregit.
- 10.6. Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.
- 10.7. Discromatòpsies.
- 10.8. Glaucoma.
- 10.9. Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.
- 10.10. Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.
- 10.11. Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.
- 10.12. Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.
- 10.13. Trastorns en la parla. Quequesa.
- 11. Pell, fàneres i glàndules exocrines.
- 11.1. Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.
- 11.2. Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.
- 11.3. Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.
- 11.4. Dermatosis generalitzades. Èczemes o psoriasis.
- 11.5. Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.
- 11.6. Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.
- 12. Altres.
- 12.1. Processos neoplàsics.
- 12.2. Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.
- 12.3. Malalties autoimmunes.
- 12.4. Diàtesi al·lèrgica.
- 12.5. Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial."

Masquefa, 13 de novembre de 2015
L'alcalde, F. Xavier Boquete i Saiz