

Dimarts, 26 de febrer de 2013

ADMINISTRACIÓ LOCAL**Ajuntament de Caldes de Montbui***EDICTE*

Es fa públic que, en data 8 de febrer de 2013, l'alcaldia de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, va resoldre el següent:

"DECRET NÚM. 138/2013

Identificació de l'expedient

Expedient de recursos humans número relatiu a l'increment de la jornada dels empleats públics de l'Ajuntament de Caldes de Montbui.

Antecedents

I. La Llei 2/2012, de 29 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2012, en la seva disposició setanta-unena va establir que a partir de l'entrada en vigor de l'esmentada Llei, la jornada general de treball del personal del Sector Públic no podrà ser inferior a trenta set hores i mitja setmanals de treball efectiu de promig en còmput anual, i fixa l'objectiu d'aquesta disposició en l'apartat 1.a) de la mateixa al determinar les administracions locals, entre d'altres, com a entitats que conformen el sector públic. També estableix que les jornades especials existents o les que es puguin establir, experimentaran els canvis que fossin necessaris en el seu cas per adequar-se a la modificació general en la jornada ordinària.

Quant a retribucions com a conseqüència d'aquesta mesura, aquesta disposició ha establert que les modificacions de jornada que es portin a l'efecte com a conseqüència de l'establiment d'aquesta mesura, no suposaran cap increment retributiu.

Disposa en el seu punt dos, que, en aquesta mateixa data, -la data de publicació al Butlletí Oficial de l'Estat, això és el dia 30 de juny de 2012-, queda suspesa l'eficàcia de les previsions en matèria de jornada i horaris contingudes en els Acords, Pactes i Convenis vigents, els ens, organismes i entitats del Sector Públic indicats en l'apartat anterior, que contradiguin el previst en aquesta, i que aquesta disposició, segons el seu punt 3, té caràcter bàsic i que es dicta a l'empara dels articles 149.7a, 149.1.13a i 149.1.18a de la Constitució Espanyola.

II. D'altra banda, l'article 8 del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, va modificar l'article 48 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i va limitar el nombre màxim de dies d'assumptes particulars a 3, que fins aleshores eren de 6 dies, d'acord amb el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, modificat per Llei 5/2012, del 20 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives i de creació de l'impost sobre les estades en establiments turístics de la Generalitat de Catalunya. L'apartat 2 del mateix article de l'esmentada Reial Decret Llei 20/2012, va modificar, també, l'article 50 de la Llei 7/2007, establint les vacances anuals en vint-i-dos dies hàbils per any natural, i en el seu apartat 3 disposa que des de l'entrada en vigor d'aquest Reial Decret Llei, queden suspesos i sense efectes, els Acords, Pactes i Convenis pel personal funcionari i laboral, subscrits per les administracions públiques i els seus Organismes i Entitats, vinculats o dependents de les mateixes, que no s'ajustin al que preveu aquest article, en particular en lo relatiu al permís per assumptes particulars, vacances i dies addicionals als de lliure disposició o similar naturalesa.

III. L'informe de la Federació de Municipi de Catalunya sobre "La jornada dels empleats públics de l'Administració Local després de l'aprovació de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat pel 2012", -el qual es va emetre abans de l'aprovació i publicació del Reial Decret Llei 20/2012, 13 de juliol, pel qual es redueix el nombre d'assumptes personals de 6 a 3-, i que s'adjunta a l'expedient, fa referència a com s'ha de calcular el còmput de jornada anual de la forma següent:

"

Dies/any	365
Dies festius	14
Dies de vacances	22
Dies d'assumptes personals	6

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dimarts, 26 de febrer de 2013

Dies de cap de setmana	104
Dies de treball efectiu	219
Jornada diària	7:30 h
Jornada anual	1.642:30 h

El 2012 és un any de traspàs, això representa 1 dia més de treball efectiu, per tant caldrà sumar 7:30 hores de treball efectiu."

No envà, com ja s'ha dit, el nombre de dies d'assumptes personals ha passat de ser de 6 a 3, per tant si substituïm del càlcul fet pels serveis jurídics de la FMC, els 6 dies d'assumptes personals per 3, el resultat serà el següent:

Dies/any	365
Dies festius	14
Dies de vacances	22
Dies d'assumptes personals	3
Dies de cap de setmana	104
Dies de treball efectiu	222
Jornada diària	7:30 h
Jornada anual	1.665:00 h

IV. Com a conseqüència de la disposició setanta-unena de la Llei 2/2012, de 29 de juny, i en base al que disposa l'article 37.1.m) de la Llei 7/2007, de l'EBEP, el qual reserva, entre d'altres, la jornada com a objecte de negociació, en el seu àmbit respectiu i en relació amb les competències de cada Administració Pública i amb l'abast que legalment procedeixi, aquest Ajuntament, va iniciar amb els representants legals dels empleats funcionaris i laborals, les negociacions per tal d'adaptar la jornada de treball dels empleats de l'Ajuntament de Caldes de Montbui a l'esmentada disposició setanta-unena de la Llei 2/2012. S'adjunten a l'expedient còpia de les actes de negociació amb els representants dels empleats de 18/06/2012, 18/07/2012, 25/07/2012, 20/09/2012, 27/09/2012, 11/10/2012, 16/11/2012, 22/11/2012, 29/11/2012, 3/12/2012, 13/12/2012, 20/12/2012 i 17/01/2013.

V. En l'acta de negociació del dia 20 de desembre de 2012, l'Ajuntament de Caldes de Montbui i els representants dels empleats van arribar a l'acord següent:

"La jornada de treball anual per l'any 2013, amb caràcter general, excepte per aquells col·lectius pendents de negociació, serà la següent:

- S'estableix la jornada anual en 1.647 hores, de les quals 30 es destinaran a formació.
- Es mantenen els torns de Setmana Santa i Nadal que disposa l'Acord de Condicions vigent.
- Dijous alterns horari fix de 16:30 a 18:00 hores, i la resta, fins arribar a les 37:30 hores setmanals, amb la flexibilitat que cada treballador té assignada actualment.
- Horari intensiu juliol i agost, 35 hores setmanals.

Als contractes a temps parcials se'ls aplicarà la proporcionalitat d'aquest acord".

Amb aquest acord, la jornada ordinària de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, era la mateixa que s'aplicava a l'Administració General de l'Estat, que d'acord amb la Resolució de la Secretaria General per a l'Administració Pública, de 20 de desembre de 2005, establia la jornada màxima de treball en trenta set hores i mitja setmanals de treball efectiu de promig en còmput anual, equivalent a mil sis-centes quaranta set hores anuals. Així es donava també compliment al que disposa l'article 94 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les bases de règim local, que disposa que la jornada de treball dels funcionaris de l'Administració Local serà en còmput anual la mateixa que es fixi pels funcionaris de l'Administració Civil de l'Estat. Per tant, aquesta Corporació entenia que si la jornada, en còmput anual, a l'Administració General de l'Estat era de 1.647 hores, també ho podia ser a l'Ajuntament de Caldes de Montbui.

VI. La inaplicació de l'acord adoptat entre l'Ajuntament de Caldes de Montbui i els representants dels empleats públics de 20 de desembre de 2012, ve com a conseqüència de la publicació de la Resolució de 28 de desembre de 2012 de la Secretaria d'Estat d'Administracions Públiques, per la qual es fixa la jornada de treball del personal de l'Administració General de l'Estat en 1.664 hores anuals, d'acord amb la Llei 2/2012, de 29 de juny, de pressupostos generals de l'estat pel 2012. Aquesta resolució, de 28 de desembre de 2012, determina en el seu article 3.1, que la durada de la jornada general serà de 37 hores i mitja setmanals de treball efectiu de promig en còmput anual, equivalent a mil sis-centes

Dimarts, 26 de febrer de 2013

seixanta quatre hores anuals i deixa sense efectes l'anterior resolució de 20 de desembre de 2005, Amb aquesta resolució de la Secretaria d'Estat s'aclareix, finalment, quin és el còmput anual de jornada a les administracions públiques.

VII. Davant aquest marc jurídic, l'Ajuntament va convocar als representants dels empleats el dia 17 de gener de 2013, pe tal d'explicar quina era la situació com a conseqüència de la interpretació que la Secretaria d'Estat per les Administracions Públiques ha fet del Reial Decret Llei 20/2012 de 13 de juliol, i de la Llei 20/2012, de 29 de juny, en matèria de jornada.

L'Ajuntament de Caldes de Montbui, havia defensat a la negociació col·lectiva, i així consta a les actes de 25/07/2012, 20/09/2012, 27/09/2012, 11/10/2012 i 22 de novembre de 2012, que la jornada de treball de l'administració local, i per tant de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, havia de ser de 37:30 h setmanals de treball efectiu de promig en còmput anual, i que per tant, la jornada anual amb caràcter general havia de ser de 1.687:30 hores, que descomptat els 3 dies de permís d'assumptes personals quedava una jornada efectiva de treball de 1.665 hores anuals. Per tant, excepte per la diferència d'una hora, el còmput anual de treball efectiu proposat per l'Ajuntament durant la negociació col·lectiva, en base a la Llei 2/2012, de 29 de juny, coincidia amb la que el 28 de desembre de 2012 va aprovar la Secretaria d'Estat d'Administracions Públiques, també en base a la mateixa Llei 2/2012, de 29 de juny.

VIII. Els Serveis Jurídics de l'Associació Catalana de Municipis (ACM) va emetre, el mes de gener de 2013, la "Nota informativa sobre la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2013 i la Llei 16/2012, de 27 de desembre, per la qual s'adopten diverses mesures tributàries dirigides a la consolidació de les finances públiques i a l'impuls de l'activitat econòmica".

En aquesta nota informativa, entre d'altres, l'ACM informa en quant a la jornada de treball:

"A diferència de la Llei de PGE per a 2012, la Llei per a 2013 no fixa la jornada de treball del personal del sector públic. Segueix vigent la Disposició Addicional 71a de la Llei 2/2012, segons la qual la jornada general de treball del personal del Sector Públic no pot ser inferior a les 37 hores i mitja setmanals de treball efectiu. En aquest sentit s'ha publicat la resolució de 28 de desembre de 2012, de la Secretaria d'Estat d'Administracions Públiques, per la qual es dicten instruccions sobre jornada i horaris de treball del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i dels seus organismes públics, que deixa sense efecte la Resolució de 20 de desembre de 2005, de la Secretaria General per a l'Administració Pública, que fins ara havia estat la norma de referència per a la concreció de la jornada i horaris de treball del personal de l'AGE. Tenint en compte la vigència de l'article 94 de la Llei de Bases de Règim Local de Catalunya, i sens perjudici de l'article 47 de l'EBEP, caldrà tenir en compte, als efectes de determinació del còmput anual de la jornada dels funcionaris de l'administració local, que segons l'article 3.1 de la nova Resolució, la jornada general de 37 hores i mitja setmanals de treball efectiu de promig, equival a mil sis-cents seixanta-quatre (1664) hores anuals, a diferència de la Resolució de 2005, que establia un total anual de mil sis-cents quaranta-set (1647) hores".

IX. L'Ajuntament de Caldes de Montbui i els representants dels empleats de l'Ajuntament de Caldes de Montbui no han aconseguit arribar a un acord en quant l'aplicació de la jornada de treball a l'Ajuntament de Caldes de Montbui i els seus diferents col·lectius.

De forma resumida, i segons queda palès a les actes de negociació, l'Ajuntament proposa que la jornada ha de ser la que s'estableix a la legislació vigent, i que aquesta ha de ser el resultat de restar als 365 dies de l'any, els 22 dies hàbils de vacances anuals, els 104 dies de caps de setmana i els 14 dies dels festius anuals, el que dona un resultat de 1.687:30 hores a l'any, mentre que els representants dels empleats proposen jornades inferiors a la legalment establerta, i que finalment, segons l'acta de 17 de gener de 2013, proposen que la diferència d'hores (47 anuals) siguin de formació sense fer-les, més fer 5 minuts de flexibilitat diària no recuperable.

X. Per tant, com a conseqüència de la impossibilitat constatada, d'arribar a un acord sobre la forma d'aplicació de l'increment de la jornada de treball previst a la Llei 2/2012, de 29 de juny de PGE pel 2012, aquest Ajuntament, per tal de complir amb la legislació vigent en matèria de jornada laboral a les administracions públiques es veu en la necessitat d'adoptar una resolució que permeti fixar la jornada de treball a l'Ajuntament de Caldes de Montbui.

XI. Atès que a partir de la vinculació absoluta d'aquest Ajuntament envers l'aplicació de la Disposició Addicional setanta-unena de la LLPGE sobre jornada de treball, per imperatiu d'allò que preceptuen la Constitució i la legislació bàsica estatal en matèria de règim local, aquest Ajuntament té l'obligació legal i ineludible d'acompliment de les normes esmentades.

XII. En base a tot l'anterior, i de conformitat amb la competència d'exercici obligatori atribuïda a l'Alcaldia per l'article 21.1a) de la LLBRL, i en actuació de la potestat-deure d'aplicació efectiva en l'àmbit municipal de la legislació bàsica

Dimarts, 26 de febrer de 2013

estatal i que comporta de manera inherent la concreció d'aplicació al personal funcionari i al personal laboral de les normes en matèria de jornada de treball.

Fonaments de dret

Disposició Addicional 71a de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2012.

Article 8 del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures pa garantir l'estabilitat pressupostària i de forment a la competitivitat.

Articles 37, 40, 47 i 48 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Article 3 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del procediment administratiu comú.

Article 103 de la Constitució Espanyola de 29 de desembre de 1978.

Articles 6.2 i 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local.

Article 55.u) del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals.

Per tot això i fent ús de les atribucions que la normativa em confereix,

RESOLC:

Primer. La jornada de treball del personal al servei de l'Ajuntament de Caldes de Montbui a partir de l'any 2013, serà de trenta set hores i mitja setmanals de treball efectiu de promig en còmput anual, per la qual cosa, els empleats hauran de realitzar la nova jornada de treball amb la modalitat horària que tinguin establerta.

Segon. L'horari d'oficines serà amb caràcter general de 08:00 h a 15:30 h. La resta de col·lectius s'adaptaran a l'increment de la jornada, de conformitat amb el que disposa al primer resultat.

Tercer. Els caps d'àrea de cada servei, en el termini de 15 dies naturals, establiran l'horari i el calendari laboral del personal adscrit al servei, d'acord amb l'increment de la jornada laboral establerta en aquesta resolució.

Quart. El còmput anual de la jornada de treball serà el resultat de descomptar als anys naturals 365 dies (366 si és any de traspàs), els 22 dies hàbils de vacances anuals, els 104 dies de caps de setmana i els 14 dies dels festius anuals, segons calendari de festivitats publicats per l'Estat i per la Generalitat de Catalunya cada any. Els dies resultants es multiplicaran per 7,5 hores i el seu resultat serà el còmput anual de cada any. A aquest resultat es descomptaran els dies que per assumptes personals gaudeixi el personal.

Cinquè. D'acord amb les previsions de la Llei 2/2012, en cap cas les modificacions de jornada que es duguin a terme no suposaran un increment retributiu.

Sisè. Publicar aquesta resolució al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* i al tauler d'edictes de l'Ajuntament de Caldes de Montbui i notificar-la al Comitè d'Empresa i a la Junta de Personal de l'Ajuntament de Caldes de Montbui."

Caldes de Montbui, 8 de febrer de 2013
L'alcalde, Jordi Solé i Ferrando