

Dijous, 10 de maig de 2012

ADMINISTRACIÓ LOCAL

Ajuntament de Molins de Rei

ANUNCI

El Regidor delegat, mitjançant decret núm. 2012000725 del dia 3 de maig de 2012, ha resolt:

Primer: Aprovar les bases reguladores de la convocatòria, pel procediment de concurs-oposició, en torn lliure, de dues places de l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe policia local, categoria agent, grup C2, vacants a la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Molins de Rei, d'acord amb l'oferta pública per a l'exercici 2010, segons annex adjunt.

Segon: Ordenar la publicació de les bases reguladores d'aquesta convocatòria al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, al tauler d'anuncis de la Corporació i a la pàgina web de l'Ajuntament.

Tercer: Convocar el procés un cop publicades les bases al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Quart: Contra la resolució d'aprovació de les bases, d'acord amb el que estableix la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques, i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició davant la mateixa autoritat convocant, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*, o directament recurs contenciós administratiu davant els Jutjats del Contenciós Administratiu en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la publicació de la Resolució al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*. Igualment, les persones interessades podran interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

BASES REGULADORES DEL CONCURS-OPOSICIÓ, EN TORN LLIURE, PER COBRIR DUES PLACES DE L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS, CLASSE POLICIA LOCAL, CATEGORIA AGENT, GRUP C2.

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA.

És l'objecte d'aquesta convocatòria la provisió definitiva, pel procediment de concurs-oposició en torn lliure, de dues places d'agent de la Guàrdia Urbana, enquadrades dins de l'escala de l'administració especial, subescala serveis especials, classe policia local, categoria agent, corresponents al grup C2, vacants a la plantilla de personal funcionari d'aquesta corporació, d'acord amb l'oferta d'ocupació pública de l'exercici 2010, i segons la regulació prevista en el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals (RAPMPL) aprovat pel decret 233/2002, de 25 de setembre.

En tot allò que no s'especifiqui i hi sigui compatible, seran d'aplicació al procés selectiu les bases generals de selecció del personal de l'Ajuntament de Molins de Rei, aprovades per Decret d'Alcaldia núm. 2649, de 14 d'octubre de 2011.

2. FUNCIONS GENERALS.

Les funcions atribuïdes als llocs de treball de destinació són les que es deriven de la Llei 16/91, de 10 de juliol, de les policies locals i altres normes de caràcter legal i reglamentari. Aquestes funcions es desenvoluparan en torn partit o de torn rotatiu, excepte que les necessitats organitzatives del servei determinin altra jornada laboral diferent.

3. CONDICIONS DELS ASPIRANTS.

Per poder prendre part en el concurs-oposició cal que els aspirants reuneixin, en el moment de presentar la sol·licitud, els requisits següents:

- Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- Haver complert 18 anys i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa.

Dijous, 10 de maig de 2012

- c) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el Reglament dels cossos de policia local.
- d) Estar en possessió del títol de graduat o graduada en educació secundària, graduat o graduada escolar, tècnic o tècnica corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic o tècnica auxiliar corresponent a formació professional de primer grau o un altre d'equivalent o superior.
- e) Posseir la capacitat funcional i condicions exigides per al desenvolupament de les funcions pròpies de la plaça.
- f) Acreditar mitjançant un certificat mèdic oficial que es reuneixen les condicions físiques necessàries per poder participar en a prova física. Aquest certificat no haurà de tenir una antiguitat superior a un mes a comptar des del primer dia en que es puguin presentar les sol·licituds.
- g) Tenir una alçada mínima d'1,65 m les dones i d'1,70 m els homes, i no excedir en un pes dins dels límits màxims establerts a l'ANNEX I. Cal acreditar-ho mitjançant certificat mèdic o escrit amb la signatura del metge, núm. col·legiat i/o segell del centre mèdic.
- h) No haver estat separat ni acomiadat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés a al cos o escala de funcionari, en el que hagués estat separat o inhabilitat.
- i) No tenir causes penals sense extingir ni estar declarat en rebel·lia.
- j) No estar afectat per cap dels motius d'incompatibilitat i d'incapacitat previstos en la legislació vigent en la matèria, o comprometre's, si convé, a exercir l'opció oportuna en el període de temps legal.
- k) Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A, B i BTP (conducció de vehicles prioritaris).
- l) Signar una declaració jurada per la qual es pren el compromís de portar armes, d'acord amb les condicions establertes per la normativa vigent.
- m) Acreditar coneixements de llengua catalana del nivell B o superior. Els aspirants han d'acreditar el nivell de català mitjançant un dels documents següents:
- Fotocòpia confrontada de la documentació acreditativa d'estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana del nivell exigít de la secretaria de Política Lingüística.
 - Document que acrediti estar en possessió d'algun dels títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la secretaria de Política Lingüística de conformitat amb el que preveu l'Ordre PRE/228/2004, de 21 de juny, (DOGC 4168, de 6 de juliol), modificada per l'Ordre VCP/13/2007, de 24 de gener (DOGC 4811, de 31 de gener) i per l'Ordre VCP/17/2008, de 14 de gener (DOGC 5057, de 28 de gener).
 - Fotocòpia confrontada de la documentació acreditativa d'haver superat una prova o exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'hi esmenta en altre convocatòria oficial.

Les persones aspirants que no acreditin els coneixements exigits hauran de superar la prova de llengua catalana prevista en les pròpies bases.

Tots els requisits comuns i específics per a l'accés a les places convocades s'han de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds.

4. SOL·LICITUDS.

Les sol·licituds amb què es demana prendre part en el concurs-oposició, hauran d'adjuntar la documentació original o fotocòpia compulsada, amb la qual acreditar que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides en la base 3 i que es comprometen a prestar el jurament o promesa, tal com estableix l'article 6 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol.

Les sol·licituds hauran d'anar acompanyades obligatòriament de:

- currículum de l'aspirant.

Dijous, 10 de maig de 2012

- relació numerada dels mèrits, acompanyada per la documentació acreditativa corresponent, requisit sense el qual els mèrits no podran ser valorats pel tribunal.

- fotocòpia del DNI.

- els certificats, permisos i títols acadèmics exigits a la base 3.

Els drets d'examen, es fixen en la quantitat de 13,66 EUR.

5. ADMISSIÓ D'ASPIRANTS.

Segons allò recollit a les bases generals selecció del personal de l'Ajuntament de Molins de Rei.

6. TRIBUNAL QUALIFICADOR.

El tribunal qualificador estarà format de les següents persones i els respectius suplents:

PRESIDENT:

- Un comandament de Guàrdia Urbana o Policia Local

SECRETARI:

- Un funcionari de la corporació.

VOCALS:

- Un tècnic Personal i organització.
- Un comandament de Guàrdia Urbana o Policia Local.
- Un comandament de Guàrdia Urbana o Policia Local.
- Dos representants del Departament de Governació de la Generalitat de Catalunya, un d'ells en representació de l'Escola de Policia de Catalunya i l'altre en representació de la Direcció General de Seguretat Ciutadana.

La designació nominal dels membres i els càrrecs del tribunal, que inclourà la dels respectius suplents, es publicarà en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya juntament amb la llista d'admesos i exclosos.

Assistirà a les sessions del tribunal un representant de la Junta de Personal, a títol individual i garantint el compliment dels principis d'imparcialitat i professionalitat, i que actuarà amb veu, però sense vot.

El Tribunal podrà disposar la incorporació de persones assessors i/o especialistes, per a totes o algunes de les proves. Aquestes es limitaran a l'exercici de les seves especialitats tècniques, en base a les quals col·laboraran amb el Tribunal, amb veu però sense vot.

El tribunal qualificador queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords necessaris per al bon ordre del concurs oposició en tot el que no estigui previst en aquestes bases, i per apreciar lliurement els mèrits dels aspirants, com també si els considera suficientment provats.

Per la resta d'aspectes s'aplicarà l'establert a la base 5 de les bases generals de selecció del personal de l'Ajuntament de Molins de Rei.

7. INICI I DESENVOLUPAMENT DEL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ.

El procediment de selecció consta de tres fases: la fase d'oposició, la fase de concurs i la fase capacitació. Quedaran exempts de la tercera fase les persones aspirants que aportin la certificació d'haver superat el curs corresponent d'accés a la categoria.

El desenvolupament del procés de selecció es regirà pel RAPMPL. Tot allò no previst en aquest reglament es regirà per la normativa general sobre funció pública aplicable a les corporacions locals de Catalunya.

Totes les proves són de caràcter obligatori.

Dijous, 10 de maig de 2012

En aquelles proves que no es puguin realitzar conjuntament, el tribunal determinarà l'ordre d'actuació de les persones aspirants.

El tribunal per optimitzar el procés selectiu podrà modificar l'ordre de convocatòria de les proves o convocar més d'una prova durant la mateixa jornada, especificant-ho prèviament en la pròpia convocatòria.

Les persones opositores seran convocades a cada prova en crida única. La no presentació a qualsevol de les proves en el moment de ser cridat, fins i tot per raons de força major, anul·larà automàticament el dret a participar en la prova i en les successives, quedant exclòs del procediment.

Si el tribunal té coneixement que algun de les persones aspirants no reuneix íntegrament algun dels requisits declarats necessaris per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió, sense perjudici de posar en coneixement de les autoritats o organismes pertinents les inexactituds o falsedats comprovades si s'escau.

En qualsevol moment el Tribunal podrà requerir als opositors que acreditin la seva personalitat.

7.1. Proves de la fase OPOSICIÓ.

Primera: Prova de català.

Exercici que acrediti el coneixement de la llengua catalana adaptat al nivell exigít i a les necessitats de compressió i expressió corresponent al lloc de treball. La qualificació dels/de les aspirants serà la d'apte/a o no apte/a. Restaran exempts de realitzar aquest exercici els/les aspirants que d'acord al que s'estableix a la base 3. m), acreditin el nivell corresponent.

Segona prova: Prova física.

Aquesta prova té per objecte comprovar, que la persona aspirant posseeix les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència física necessàries per desenvolupar les funcions de la seva plaça i consta dels exercicis físics que figuren en l'ANNEX II d'aquestes bases.

Per a superar la prova caldrà obtenir una puntuació mínima de 5 punts sobre el valor màxim de 10 punts, obtinguts pel promig de punts dels diferents exercicis, segons baremació establerta a l'Annex.

Per realitzar aquestes proves, el Tribunal podrà comptar amb l'assessorament del personal tècnic de l'àmbit d'esports.

Tercera prova: Prova de coneixements.

Consisteix en la realització de dos exercicis:

1) Exercici de coneixements de cultura general i actualitat social, cultural i política Consisteix en contestar un qüestionari de preguntes tipus test, amb el següent contingut:

a. 50% de les preguntes Cultura general, el qual podrà contenir qüestions referents a la història, cultura, institucions i territori del municipi de Molins de Rei.

b. Actualitat social, cultural i política, el qual podrà contenir qüestions de difusió general referents al municipi de Molins de Rei.

2) Exercici teòric – pràctic. Consisteix en resoldre per escrit un cas pràctic proposat pel tribunal, aplicant els coneixements teòrics recollits al temari de l'ANNEX III, en relació a aspectes que regulen i modulen la convivència, el civisme, la mobilitat i/o el treball policial de l'àmbit territorial del municipi de Molins de Rei.

Posteriorment, el tribunal podrà formular als opositors aquelles qüestions que cregui convenient per tal d'ampliar o aclarir dades sobre el treball realitzat.

Cada exercici es desenvoluparà en un període de temps màxim d'una hora i puntuarà entre zero i deu punts. Quedaran eliminats aquells aspirants que obtinguin una puntuació inferior a cinc punts en qualsevol dels dos exercicis.

Dijous, 10 de maig de 2012

Quarta prova: Psicotècnic.

Les proves psicotècniques han d'avaluar l'adequació dels aspirants al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials a desenvolupar.

Totes les proves aplicades han de ser formades per bateries de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Les proves consistiran en la realització d'una sèrie de tests, segons els següents apartats:

- Psicopatològic: qualificació d'apte o no apte.
- Aptitudinal: qualificació màxima de 5 punts.
- De personalitat adequada al perfil policíac: qualificació d'apte o no apte.

Aquest exercici es podrà completar amb una entrevista personal, a criteri dels tècnics experts que examinin, per tal d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha de ser present, com a mínim, un membre del tribunal.

Aquesta prova es puntuarà entre zero i cinc punts. Quedaran eliminats aquells aspirants que siguin declarats no aptes segons el resultat del test psicopatològic o del test de personalitat adequada al perfil policíac o obtinguin una puntuació inferior al 50% de punts en el test aptitudinal.

La falsedat demostrada en les respostes comporta l'eliminació de l'aspirant.

Cinquena prova: Examen mèdic.

Segons el resultat obtingut un cop sumades les puntuacions atorgades en els exercicis anteriors i en la fase de concurs, els primers classificats, en nombre mai superior al de les places a cobrir, seran cridats per efectuar la prova mèdica.

La valoració mèdica, a càrrec de personal facultatiu col·legiat, haurà de constatar que les persones aspirants posseeixen la capacitat funcional i les condicions exigides per desenvolupar les funcions pròpies del càrrec, segons els paràmetres establertes en l'ANNEX IV d'aquesta convocatòria. Els aspirants seran declarats aptes o no aptes.

En cas que, d'entre els aspirants a la prova mèdica, es produís alguna baixa voluntària o per desqualificació, s'avisarà el següent aspirant de la llista de puntuació.

Una vegada que el nombre d'aspirants declarats aptes en la valoració mèdica sigui igual al nombre de places a proveir es donarà per finalitzada.

7.2. SEGONA FASE: FASE DE CONCURS.

La fase de concurs consistirà en dos proves:

a) Valoració de mèrits:

El tribunal considerarà els mèrits presentats i justificats documentalment per les persones aspirants i els valorarà tenint en compte el següent barem:

Per treballs prestats en cossos policials a l'administració pública:

- Per haver prestat servei en el cos policial de l'Ajuntament de Molins de Rei: per cada tres mesos, 0,30 punts, fins a un màxim de 2,75 punts.
- Per haver prestat servei en altres cossos policials de qualsevol administració local: per cada sis mesos, 0,30 punts, fins a un màxim de 1 punt.
- Per haver prestat servei en altres cossos policials de qualsevol administració: per cada sis mesos, 0,30 punts, fins a un màxim de 0,5 punt.

Dijous, 10 de maig de 2012

Les fraccions puntuaran proporcionalment arrodonint a dos decimals. El total de punts màxims acumulant els punts dels apartats anteriors s'estableix en 2,75 punts.

Titulacions acadèmiques rellevants per als llocs de treball de la categoria d'agent de guàrdia urbana.

- Titulacions acadèmiques rellevants.

Es valoraran lliurement pel tribunal, fins a un màxim de 0,60 punts.

Per cursos de formació relacionats amb les funcions assignades.

a) Cursos o seminaris, relacionats amb la professió, realitzats amb aprofitament:

- Per cursos de durada igual o inferior a 20 hores: 0,20 punts per curs.
- Per cursos de durada superior a 20h i fins a 40 hores: 0,35 punts per curs.
- Per cursos de durada superior a 40h i fins a 100 hores: 0,50 punts per curs.
- Per cursos de més de 100 hores: 0,65 punts per curs.

El total de punts màxims acumulats en aquest apartat és d'1 punt.

b) Per assistència a cursos o seminaris, relacionats amb la professió, en els quals no fos previst el lliurament de certificat d'aprofitament:

- Per cursos de durada igual o inferior a 20 hores: 0,15 punts per curs.
- Per cursos de durada superior a 20h i fins a 40 hores: 0,20 punts per curs.
- Per cursos de durada superior a 40h i fins a 100 hores: 0,30 punts per curs.
- Per cursos de més de 100 hores: 0,50 punts per curs.

El total de punts màxims acumulats en aquest apartat és de 0,6 punts.

Nivell de coneixement de llengua catalana superior a l'exigit.

Per acreditar un nivell de coneixement de la llengua catalana superior al nivell B, es puntuarà 0,25 punts per cada nivell fins un màxim d'1,25 punt.

Recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat.

Es valoraran lliurement pel tribunal les felicitacions, recompenses i distincions atorgades en la categoria convocada fins a 0,60 punts.

b) Prova Entrevista.

A criteri de l'òrgan seleccionador els aspirants poden ser convocats a una entrevista. Aquesta entrevista consistirà en mantenir un diàleg amb l'òrgan seleccionador sobre qüestions vinculades a les funcions a desenvolupar i a l'experiència i competències i altres aspectes exposats en el currículum. La puntuació màxima a atorgar serà de 2,5 punts.

8. ORDRE DE PRELACIÓ.

L'ordre de prelació vindrà determinat per la suma de les diferents puntuacions obtingudes en la fase de concurs i la puntuació obtinguda en la fase d'oposició.

Per resoldre els possibles empats que puguin donar-se en les qualificacions finals i determinar l'ordre entre els aspirants, es prioritzarà per raó de puntuació en el cas pràctic, després per l'antiguitat en el càrrec d'agent i, en cas de persistir la situació d'empat, serà escollit l'aspirant de més edat.

9. QUALIFICACIÓ FINAL I PROPOSTA DE NOMENAMENT.

Efectuada la valoració mèdica de les persones aspirants, el Tribunal en atenció a la a l'ordre de prelació, publicarà la relació d'aprovat definitius i els proposarà per a ser nomenats. El nombre d'aprovat no podrà superar el número de places convocades.

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dijous, 10 de maig de 2012

Un cop validada la documentació, es proposarà el o l'aspirant per al nomenament com a funcionari de carrera, en pràctiques o interí, segons pertoqui, a la categoria d'Agent.

10. TERCERA FASE: FORMACIÓ PER A LA CAPACITACIÓ.

L'aspirant nomenat haurà de superar el curs de capacitació per a l'accés a la categoria d'agent, que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, excepte que aporti certificació d'haver superat el curs de capacitació.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, el funcionari resta sotmès al Reglament de règim interior de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del curs de capacitació serà d'apte o no apte, sense perjudici d'allò establert en el punt 5è de l'article 28 del RAPMPL. En cas de ser declarat no apte o abandonar el curs abans de la certificació final l'aspirant quedarà exclòs del procés selectiu.

11. NOMENAMENT I PRESA DE POSSESSIÓ DEFINITIVA.

L'alcalde nomenarà funcionari o funcionària de carrera a l'aspirant una vegada obtinguda la certificació com a apte del curs de capacitació.

12. BORSES DE TREBALL.

Es determina que els/les aspirants que hagin superat totes les proves de la fase d'oposició i que no hagin obtingut plaça, passaran a formar part d'una borsa de treball segons l'ordre de prelación establert a la base, que servirà per cobrir, com a personal de nomenament interí, les necessitats que es produeixin. Aquesta borsa de treball s'activarà durant un termini màxim de dos anys, a comptar des de la data de publicació de la llista definitiva.

Per la resta d'aspectes la borsa de treball es regularà segons allò establerta en la base 11 de les Bases generals de processos selectius per a l'accés a places vacants en règim funcionari de carrera o laboral fix d'acord amb les ofertes públiques anuals de l'Ajuntament de Molins de Rei.

ANNEX I. TALLA I PES.

Quedaran exclosos aquells aspirants que no donin una talla i pes amb la correspondència que es relaciona a la taula.

No obstant això, el tribunal podrà ser més tolerant en els casos de constitució atlètica o hipermuscular, aquests extrem, igualment a la talla i pes, caldrà acreditar-ho mitjançant el certificat mèdic corresponent.

Homes		Dones	
Talla (m)	Pes màx. (Kg)	Talla (m)	Pes màx. (Kg)
1,70 a 1,73	79	1,65 m	68
1,74 a 1,76	82	1,66 m	68.5
1,77 a 1,80	85	1,67 m	69.5
1,81 a 1,83	88	1,68 m	70
1,84 a 1,86	90	1,69 m	71
1,87 a 1,90	94	1,70 m	71.5
1,91 a 1,93	96	1,71 m	72.5
1,94 a 1,96	98	1,72 m	73
-	-	1,73 m	74
-	-	1,74 m	75
-	-	1,75 m	76
-	-	1,76 m	77
-	-	1,77 m	77.5
-	-	1,78 m	78.5
-	-	1,79 m	79.5
-	-	1,80 m	80.5
-	-	1,81 m	81.5
-	-	1,82 m	82.5

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dijous, 10 de maig de 2012

ANNEX II. NORMES I BAREM DE PUNTUACIÓ PER A LA PROVA FÍSICA.

La puntuació màxima en qualsevol dels exercicis serà de 10 punts.

1) Llançament de pilota medicinal.

- a) Posició de sortida: Dempeus i amb les cames separades, s'agafa la pilota (3 quilos) amb les dues mans.
- b) Execució: des de darrere el clatell, es llança cap endavant per sobre del cap, sense aixecar els talons ni les puntes dels peus.
- c) Número d'intents: Dos.
- d) Valoració de la prova:

Homes		Dones	
Llançament (metres)	Punts	Llançament (metres)	Punts
12	10	8	10
11	9	7	9
10,5	8	6,5	8
10	7	6	7
9	6	5,8	6
8	5	5,5	5
7,5	4	5	4
7	3	4,5	3
6,5	2	4	2
6	1	3,5	1
Menys de 6	0	Menys de 3,5	0
Correcció per edat		Correcció per edat	
De 25 a menys de 30 anys	+0,50	De 25 a menys de 30 anys	+0,50
30 o més anys	+1	30 o més anys	+1

2) Salt horitzontal.

- a) Posició de sortida: dret, amb els dos peus lleugerament separats i les puntes dels dits darrera la línia de partida.
- b) Execució: Prendrà impuls per fer el salt flexionant les cames i posant els braços enrere.

Saltarà realitzant una ràpida extensió de les cames i estirant els braços cap endavant.

En el moment de la caiguda ha de mantenir els peus el mateix lloc on ha realitzat el primer contacte sense perdre l'equilibri.

- c) Número d'intents: Dos.
- d) Valoració de la prova:

Homes		Dones	
Salt horitzontal (cm)	Punts	Salt horitzontal (cm)	Punts
231	10	200	10
228	9,5	195	9,5
226	9	190	9
224	8,5	185	8,5
221	8	180	8
219	7,5	175	7,5
213	7	170	7
210	6,5	166	6,5
208	6	162	6
205	5,5	185	5,5
195	5	154	5
185	4,5	151	4,5
180	4	149	4

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dijous, 10 de maig de 2012

Homes		Dones	
175	3,5	146	3,5
170	3	144	3
165	2,5	142	2,5
160	2	140	2
155	1,5	138	1,5
150	1	136	1
145	0,5	135	0,5
menys de 145	0	menys de 135	0
Correcció per edat	Punts	Correcció per edat	Punts
De 25 a menys de 30 anys	+0,50	De 25 a menys de 30 anys	+0,50
30 o més anys	+1	30 o més anys	+1

3) Abdominals.

a) Posició de sortida: ajagut d'esquenes a terra, les cames flexionades 90°, els peus lleugerament separats i els dits entrelaçats darrera del clatell. Un ajudant li subjecta els peus i els fixa a terra.

b) Execució: Ha d'intentar realitzar el màxim de número de cops el cicle de flexió i extensió del maluc; tocant amb els colzes les genolls en la flexió i amb l'esquena completament a terra en l'extensió. Es comptarà el número de repeticions en veu alta, durant un període de 45 segons.

c) Número d'intents: Un.

d) Valoració de la prova:

Homes		Dones	
Abdominals (nombre repeticions)	Punts	Abdominals (nombre repeticions)	Punts
40	10	34	10
38	9,5	32	9,5
35	9	30	9
32	8,5	28	8,5
30	8	27	8
28	7,5	26	7,5
27	7	25	7
26	6,5	24	6,5
25	6	23	6
24	5,5	22	5,5
23	5	21	5
22	4,5	20	4,5
21	4	19	4
20	3,5	18	3,5
19	3	17	3
18	2,5	16	2,5
17	2	15	2
16	1,5	14	1,5
15	1	13	1
14	0,5	12	0,5
menys de 14	0	de 12	0
Correcció per edat	Punts	Correcció per edat	Punts
De 25 a menys de 30 anys	+0,50	De 25 a menys de 30 anys	+0,50
30 o més anys	+1	30 o més anys	+1

4) Velocitat: 10 x 5 metres.

a) Posició de sortida: L'aspirant ha de situar-se darrera la línia de sortida.

b) Execució: Ha de sortir en esprint (velocitat màxima) per trepitjar la línia contrària a una distància de 5 metres. Ha de trepitjar cada línia 5 cops en total.

c) Valoració de la prova: es farà el registre en segons i dècimes de segon.

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dijous, 10 de maig de 2012

d) Número d'intents: Dos.

e) Valoració de la prova:

Homes		Dones	
Velocitat (segons)	Punts	Velocitat (segons)	Punts
15"9	10	18"0	10
16"1	9,5	18"2	9,5
16"3	9	18"4	9
16"5	8,5	18"6	8,5
16"7	8	18"9	8
16"9	7,5	19"3	7,5
17"	7	19"5	7
17"3	6,5	19"6	6,5
17"6	6	19"8	6
18"	5,5	20"0	5,5
18"5	5	20"4	5
18"7	4,5	20"7	4,5
19"3	4	21"5	4
20"	3,5	22"5	3,5
21"5	3	24"	3
23"	2,5	26"	2,5
24"5	2	28"	2
26"	1,5	30"	1,5
27"5	1	32"	1
29"	0,5	34"	0,5
Més de 29"	0	Més de 34"	0
Correcció per edat	Punts	Correcció per edat	Punts
De 25 a menys de 30 anys	+0,50	De 25 a menys de 30 anys	+0,50
30 o més anys	+1	30 o més anys	+1

5) Course navette.

a) Posició de sortida: L'aspirant ha de situar-se darrera la línia de sortida.

b) Execució: Consisteix a recórrer una distància entre dos punts situats a 20 metres, fent el màxim de trajectes d'anada i tornada. Els canvis de sentit els va marcant els senyals acústics d'una cinta magnetofònica, els quals van incrementant progressivament la velocitat cada 60 segons o període.

c) Número d'intents: Un.

d) Valoració de la prova:

Homes		Dones	
Course navette (períodes)	Punts	Course navette (períodes)	Punts
13	10	10	10
12	9	9	9
11	8	8	8
10	7	7	7
9	6	7,5	6
8,5	5	6	5
7,5	4	5,5	4
7	3	5	3
6,5	2	4,5	2
6	1	4	1
Menys de 6	0	Menys de 4	0
Correcció per edat	Punts	Correcció per edat	Punts
De 25 a menys de 30 anys	+0,50	De 25 a menys de 30 anys	+0,50
30 o més anys	+1	30 o més anys	+1

Dijous, 10 de maig de 2012

ANNEX III. ÍNDEX DE CONTINGUTS PER A LA PROVA TEÒRIC – PRÀCTICA.

1. La Constitució Espanyola: Drets fonamentals i llibertats públiques. La funció policial en el marc constitucional.
2. Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat.
3. Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.
4. Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.
5. Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les policies locals.
6. Coordinació i col·laboració entre cossos policials, d'altres institucions i serveis: Normes bàsiques de coordinació i col·laboració. Competències específiques i competències compartides. Decret 151/1998, de 23 de juny de regulació de les juntes locals de seguretat. Els convenis de col·laboració.
7. Competències municipals en matèria de seguretat i de protecció civil: La policia local com a servei públic.
8. Estrangeria: Drets i llibertats dels estrangers, situacions d'irregularitat, actuacions policials.
9. La delinqüència: Realitat i causes. Delictes en què poden incórrer els policies en l'exercici del seu càrrec.
10. Protecció de la seguretat ciutadana: Llei orgànica 1/1992, de 21 de febrer.
11. El Codi penal: Els delictes, les faltes i les penes. La jurisdicció penal: Procediment i òrgans i competències. El judici ràpid.
12. L'atestat policial: Estructura. Valor dels atestats policials. La denúncia: Concepte i classes. El dret i el deure de denunciar. Efectes de la denúncia.
13. La detenció: Concepte. Supòsits legals en què és procedent la detenció. Els drets del detingut. La detenció de menors.
14. Policia administrativa: Les ordenances municipals, amb especial atenció a l'ordenança de convivència ciutadana. Estructura de les denúncies i règim sancionador. Normativa sobre espectacles públics, activitats recreatives locals de pública concurrència: Competències, regulació i règim sancionador.
15. Seguretat viària: normativa sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat viària. Transport de viatges i mercaderia. Transport escolar i de menors. La prevenció dels accidents de trànsit: Marc normatiu. Intervenció, investigació i reconstrucció dels trànsit. Instrucció d'atestats per accidents de trànsit.
16. Els ciutadans com a receptors dels serveis policials. Les relacions amb la comunitat: definició, tipus, estructura. Interlocutors amb la comunitat. Gestió de queixes i suggeriments.
17. Policia assistencial: Objectius bàsics de la funció de policia assistencial, tècniques i àmbits d'actuació. Protecció i atenció socio-policíaca: violència domèstica i de gènere.
18. Policia de Proximitat: Concepte, funcions i organització. El rol del policia local dins d'un model de proximitat: servidor i gestor públic. Estructura i organització: procediments interns per desenvolupar el model de policia de proximitat. El conflicte. Referència a les diferents tècniques en la resolució de conflictes. Aplicació de les tècniques de mediació en la resolució de conflictes.
19. Tècniques d'organització internes. Procediments interns. Procediments normalitzats de treball. La planificació dels serveis. El treball d'equip i conducció de grups de treball.
20. Coneixement de la vila i de l'organització municipal de Molins de Rei.

Dijous, 10 de maig de 2012

ANNEX IV. VALORACIÓ MÈDICA.

La persona aspirant no ha de patir cap malaltia orgànica, cap seqüela d'accident ni cap altra deficiència o anomalia física o psíquica que pugui dificultar l'exercici normal de la funció professional. Es tindran com a base els criteris que s'indiquen a continuació:

Exclusions circumstancials:

- Malalties o lesions agudes de solució mèdica o quirúrgica actives en el moment del reconeixement, que potencialment puguin produir seqüeles que dificultin, limitin o impedeixin el desenvolupament de les funcions exigides per al lloc sol·licitat.

Exclusions definitives de caràcter general:

- Defectes físics congènits o adquirits de qualsevol tipus o localització que redueixin o dificultin les funció específiques del llocs de treball, encara que sigui parcialment.
- Malalties agudes o cròniques de qualsevol aparell o sistema amb possible repercussió sobre les realitzacions específiques del lloc per al qual opten, encara que sigui parcialment.

Exclusions definitives de caràcter específic:

- Aparell locomotor:

Malformacions o lesions que incapacitin o dificultin la realització del servei encomanat, o que puguin agreujar-se a judici del Tribunal Mèdic amb el desenvolupament del lloc de treball.

- Psiquisme i sistema nerviós:

Desenvolupament intel·lectual anormal o haver patit malaltia o trastorn psíquic de qualsevol classe que redueixi les facultats o incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.

Qualsevol tipus de nEURi, psicosi o psicopatia que estigmatitzi la personalitat, la conducta, el comportament o la relació interpersonal.

Alcoholisme crònic o toxicomanies.

Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en orina).

Epilèpsia, convulsions, tremolors i dèficits nEURiògics que dificultin l'exercici normal de les funcions pròpies del llocs al qual aspira.

- Sistema cardiovascular:

Cardiopaties congènites: valvulopaties; insuficiència cardíaca; hipertensió; insuficiència venosa perifèrica i en general, qualsevol cardiopatia que dificulti l'exercici normal de la funció.

- Aparell respiratori:

Insuficiència respiratòria per malalties, malformacions o lesions, que dificulti l'exercici normal de la funció.

Pneumotòrax espontani recidivant.

- Aparell genitourinari:

Nefropaties, malformacions i/o lesions del tracte genitourinari.

Insuficiència renal. Nefrolitiasi crònica.

Dijous, 10 de maig de 2012

- Aparell digestiu:

Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, el fetge, les vies biliars i el pàncrees exocrí. Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants. Colitis cròniques i síndromes de mala absorció.

- Endocrinologia:

Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes. Diabetis mellitus no controlada.

- Dermatologia:

Malformacions, tumoracions, lesions o cicatrius que per la seva extensió o estètica puguin comprometre la funció de la policia o facilitar-ne la identificació.

- Sentit de l'oïda:

L'agudesa auditiva ha de ser superior al 75% de l'agudesa normal en ambdues oïdes i no patir cap trauma sonor.

- Sentit de la vista:

Agudesa visual sense correcció, no inferior a 0,3 en l'ull pitjor, no inferior a 0,7 en l'ull millor. Alteració important de la visió cromàtica. Disminució del camp visual.

- Infeccions:

Malalties infectocontagioses actives o amb rics de contagi, immunològiques sistemàtiques.

- Hematologia: Aplàsies i discràsies sanguínies. Síndrome de deficiència immunitària. Trastorn de la coagulació. Hemòlisi.

La comprovació i valoració de les diferents exploracions a què fa referència aquest quadre es farà únicament i exclusivament al centre mèdic designat pel Tribunal Qualificador i els seus resultats sempre han de referir-se al moment de l'exploració.

Molins de Rei, 3 de maig de 2012

El regidor delegat, S/D 65 de 26/01/2012, Miquel Zaragoza Alonso