

EDICTE de l'Ajuntament de Vallirana, relatiu a l'aprovació de l'oferta d'ocupació pública 2026.

Que la Regidora de Serveis Generals i Recursos Humans, que ostenta la delegació de competències resolutòries en actes de tràmit i definitius en relació als assumptes en matèria de recursos humans, de conformitat amb l'article 21 de la LRBRL, en data 17 de juliol de 2025, va aprovar la resolució que es reproduïx a continuació:

"Atès que el Ple de l'Ajuntament, en sessió extraordinària celebrada el dia 22 de desembre de 2025, va aprovar el Pressupost Municipal per l'any 2026, juntament amb la Plantilla de Personal i la Relació de Llocs de Treball de la Corporació

Considerant que l'article 128 del text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, aprovat per Reial decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, assenyalava que les Corporacions Locals aprovaran des de l'aprovació del Pressupost, l'Oferta d'Ocupació Pública per a l'any corresponent,

En compliment de la Providència d'Incoació d'Expedient de data 2 d'abril de 2026 i en atenció a les places que poden publicar-se a l'Oferta Pública d'Ocupació per l'any 2026.

Atès que de conformitat amb l'article 70.1 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, les necessitats de recursos Humans, amb assignació pressupostària, que s'haguessin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés, hauran de ser objecte de l'Oferta Pública d'Ocupació el que comportarà l'obligació de convocar els corresponents processos selectius per a les places compromeses fixant el termini de convocatòria dels mateixos. En tot cas, l'execució de l'Oferta Pública d'Ocupació s'haurà de desenvolupar en el termini improrrogable de tres anys.

Atès l'article 2.3 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en el treball públic, que estableix que la taxa de cobertura temporal s'haurà de situar per sota del 8% de les places estructurals.

D'acord amb la següent legislació aplicable:

- L'article 128 del text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local aprovat per Reial decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril.
- Els articles 10, 37, 59, 69 i 70 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
- Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en el treball públic.
- El Reial decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a què ha d'ajustar-se el procediment de selecció dels funcionaris d'administració local.
- Els articles 91 i 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local.



En el supòsit previst a l'apartat 10.1.a) del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, les places vacants cobertes per personal funcionari interí hauran de ser objecte de cobertura mitjançant qualsevol dels mecanismes de provisió o mobilitat previstos en la normativa.

Transcorreguts tres anys des del nomenament com a personal funcionari interí, s'hauria de produir la rescissió de la relació d'interinitat, i la vacant només podria ser ocupada per personal funcionari de carrera, llevat que en el corresponen procés selectiu quedi desert, en aquest cas es podria fer un nou nomenament de personal funcionari.

La redacció de l'esmentat article va ser modificat per l'apartat 1 de l'article 1 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en el treball públic.

Excepcionalment, el personal funcionari interí podrà continuar a la plaça que esta ocupant temporalment, sempre que s'hagi publicat la corresponent convocatòria dintre del termini dels tres anys a comptar des de la data de nomenament del funcionari interí i sigui resolta d'acord amb els terminis establerts a l'article 70 del TREBEP.

En aquests supòsits es podrà continuar ocupant la plaça fins a la resolució de la convocatòria sense que el seu cessament doni lloc a cap compensació econòmica.

Aquesta continuïtat que es preveu en l'art. 10.4 tercer paràgraf del TREBEP pot ser aplicat analògicament al personal laboral, que compleixi amb els requisits esmentats, d'acord amb l'informe emès per la Secretaria Municipal en data 14 de novembre de 2023.

S'inclourà en l'Oferta Pública d'Ocupació aquelles places que han quedat vacants o estigui prevista la seva vacant per jubilació durant l'exercici 2026, així com les places necessàries pel funcionament de nous serveis, ja que no computen per a la taxa de reposició.

Per tot això que s'ha exposat, atès que les hi ha consignació pressupostària suficient, per aprovar la despesa relacionada amb l'Oferta Pública d'Ocupació, es proposa l'aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2026, d'acord amb els següents termes:

PERSONAL FUNCIONARI

GRUP	SUBGRUP	CLASSIFICACIÓ	Núm. VACANTS	DENOMINACIÓ	SISTEMA SELECCIO
A	A2	Administració General	1	Tècnic/a Mitjà/na Intervenció	Concurs Oposició
A	A2	Administració General	1	Tècnic/a Mitjà/na Tresoreria	Concurs Oposició
C	C1	Administració General	1	Administratiu/va OAC	Concurs Oposició





C	C1	Administració General	2	Administratiu/va Serveis Territorials	Concurs Oposició
C	C1	Administració General	1	Administratiu/va Policia Local	Concurs Oposició
C	C1	Administració Especial	2	Agents Policia Local	Concurs Oposició

PERSONAL LABORAL

CATEGORIA LABORAL	ESPECIALITAT	Núm. VACANTS	DENOMINACIÓ	SISTEMA SELECCIÓ
A2	Mestre/a EBM	1	Mestre/a EBM	Concurs Oposició
C1	TEI EBM	1	TEI EBM	Concurs Oposició

Vista la proposta de resolució PR/2026/1042 de 22 / d'abril / 2026.

Per l'exposat i en virtut del Decret 2024/158 del 9 de Febrer, de Delegació de Competències, en el que l'alcaldeessa efectua a favor de la Regidora Sra. Nuria Ruiz López, una delegació de competències resolutòries en actes de tràmit i definitius en relació als assumptes en matèria de recursos humans de conformitat amb l'article 21 de la LRBRL.

RESOLUCIÓ

PRIMER. Aprovar l'Oferta d'Ocupació Pública d'aquest Ajuntament per a l'any 2026, que conté els següents llocs de treball:

PERSONAL FUNCIONARI

GRUP	SUBGRUP	CLASSIFICACIÓ	Núm. VACANTS	DENOMINACIÓ	SISTEMA SELECCIÓ
A	A2	Administració General	1	Tècnic/a Mitjà/na Intervenció	Concurs Oposició
A	A2	Administració General	1	Tècnic/a Mitjà/na Tresoreria	Concurs Oposició
C	C1	Administració General	1	Administratiu/va OAC	Concurs Oposició
C	C1	Administració General	2	Administratiu/va Serveis Territorials	Concurs Oposició
C	C1	Administració General	1	Administratiu/va Policia Local	Concurs Oposició





C	C1	Administració Especial	2	Agents Policia Local	Concurs Oposició
---	----	------------------------	---	----------------------	------------------

PERSONAL LABORAL

CATEGORIA LABORAL	ESPECIALITAT	Núm. VACANTS	DENOMINACIÓ	SISTEMA SELECCIO
A2	Mestre/a EBM	1	Mestre/a EBM	Concurs Oposició
C1	TEI EBM	1	TEI EBM	Concurs Oposició

SEGON. Publicar l'Oferta d'Ocupació Pública en el portal de transparència, en el tauler d'anuncis de la Corporació i en el Butlletí Oficial de la Província.

TERCER. Convocar les places ofertes en execució de la present Oferta d'Ocupació Pública dins del termini improrrogable de tres anys a comptar des de la seva data de publicació.

QUART. Comunicar aquest acord a la Secretaria i la Intervenció Municipal, al Departament de Recursos Humans, als representants dels treballadors i, si s'escau, a les seccions sindicals.

