



ANUNCI

Les bases específiques reguladores i convocatòria, del procés selectiu de promoció interna per la cobertura definitiva de dues places de caporals/a de la policia local, escala administració especial, subescala serveis especials, C1, de la plantilla de personal funcionari, han estat aprovades mitjançant decret d'alcaldia 2026/727 de 7 d'abril de 2026.

En virtut de l'article 97 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, les bases dels processos selectius es publicaran al Butlletí Oficial de la Província.

El text íntegre de les mateixes es transcriu a continuació:

BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES DEL PROCÉS SELECTIU DE PROMOCIÓ INTERNA PER COBRIR DEFINITIVAMENT 2 PLACES DE CAPORAL/A DE LA POLICIA LOCAL, L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS, DE LA PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARI I CONSTITUCIÓ DE LA BORSA DE TREBALL CORRESPONENT DESTINADA A COBRIR LES NECESSITATS DE CARÀCTER TEMPORAL PREVISTES A L'AJUNTAMENT DE PREMIÀ DE MAR.

AQUESTA CONVOCATÒRIA ES REGEIX TAMBÉ PER LES BASES GENERALS REGULADORES DE TOTS ELS PROCESSOS SELECTIUS DE L'AJUNTAMENT DE PREMIÀ DE MAR (Aprovades per la Junta de Govern Local, en sessió ordinària celebrada el 30 de juny de 2021 i publicades al BOPB del dia 8 de juliol de 2021, que van ser posteriorment modificades per la Junta de Govern Local, en sessió ordinària celebrada el 8 de juny de 2022, i publicades íntegrament al BOPB del dia 14 de juny de 2022) MOTIU PEL QUAL ÉS IMPRESCINDIBLE LA SEVA LECTURA.

Per consultar la informació relativa al procés de selecció, les persones interessades poden adreçar-se al web municipal: [processos selectius](http://processos.selectius). També es poden adreçar consultes a la bústia: pgt-seleccio@premiademar.cat

Primera.- Places a seleccionar

Nombre de places convocades: 2

Plaça: caporal/a de la Policia Local

Règim: Funcionari de carrera

Escala: Escala d'administració especial, subescala serveis especials

Grup/Subgrup: C1

Sistema selectiu: concurs-oposició

Modalitat d'accés: Promoció interna

Segona.- Funcions genèriques dels lloc de treball que proveeixen

Coordinar i supervisar les actuacions policials del personal al seu càrrec d'acord amb les directrius fixades pels seus superiors, amb els procediments establerts per la corporació i la legislació vigent.

Amb caràcter general correspon a aquest lloc la realització de les funcions policials definides articles 11 i 12 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya, i en particular, les següents:



- Dirigir, coordinar i supervisar el personal al seu càrrec.
- Atendre i resoldre a les incidències que es produeixen durant el servei, elaborant els informes corresponents per tal de comunicar les novetats al seu superior.
- Protegir les autoritats de les corporacions locals i vigilar i custodiar els edificis, instal·lacions i dependències d'aquestes corporacions.
- Ordenar, senyalitzar i dirigir el trànsit en el nucli urbà, d'acord amb les normes de circulació.
- Executar actuacions destinades a garantir la seguretat viària en el municipi.
- Instruir atestats per accidents de circulació dins el nucli urbà, informant de les actuacions realitzades a les forces o cossos de seguretat competents.
- Exercir de policia administrativa per garantir el compliment de reglaments, bans, resolucions i altres disposicions i actes municipals, d'acord amb la normativa vigent.
- Exercir de policia judicial.
- Dur a terme diligències de prevenció i actuacions destinades a evitar la comissió d'actes delictius, informant de les actuacions realitzades a les forces o cossos de seguretat competents.
- Col·laborar amb les forces o cossos de seguretat de l'estat i de la comunitat autònoma en la protecció de manifestacions i en el manteniment de l'ordre en grans concentracions humanes.
- Cooperar en la resolució de conflictes privats, quan sigui requerit.
- Vigilar els espais públics i vetllar pel compliment de la normativa vigent en matèria de medi ambient i de protecció de l'entorn.
- Prestar auxili en cas d'accident, catàstrofe o calamitat pública.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament maquinària, eines o substàncies relacionades amb la seva activitat, així com els mitjans i equips de protecció a la seva disposició, d'acord amb els procediments establerts pel Sistema de Gestió Integrat de l'Ajuntament i per la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.

Tercera.- Condicions de treball generals

Jornada: 35 hores setmanals, en còmput anual.

Les places objecte d'aquesta convocatòria es proveiran de forma definitiva, i s'adscriuran d'acord amb la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Premià de Mar, al lloc de treball per concurs, següent:

Caporal de torn rotatiu (fitxa núm. 13021.2)

- Sou base grup de classificació C1: 900,63 euros/mes
- Complement de destinació 19: 521,94 euros/mes
- Complement específic: 1.499,16 euros/mes
- Complement específic disponibilitat: 43.81
- Complement específic turnicitat: 105.11
- Complement específic incompatibilitat: 175,18 euros/mes

Quarta.- Requisits generals i específics de participació



D'acord amb els articles 11 i 12, del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, per poder ser admesos a les proves selectives, les persones candidates han de complir, en tot cas, els requisits següents:

1. Tenir un mínim de 2 anys d'antiguitat com a funcionari o funcionària de carrera en la categoria d'agent de la Policia Local de Premià de Mar.
2. Estar en alguna de les situacions administratives següents: servei actiu, serveis especials o servei en comunitats autònomes o serveis en altres administracions.

A més de complir els requisits recollits a les Bases Generals, les persones aspirants hauran de reunir els següents requisits genèrics:

- Titulació: Acreditar estar en possessió del títol de batxillerat, cicle formatiu grau superior, tècnic/a especialista en FP2, títols equivalents o superiors. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de la corresponent homologació del Ministeri d'Educació.
- Haver complert els 18 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa, abans que finalitzi el termini de presentació de sol·licituds.
- Estar capacitat/da i posseir un grau de coneixement de la llengua catalana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, que el/la faci apte/a per desenvolupar les seves funcions, equivalents al nivell B2. Si la persona proposada, no disposa del nivell B2 o certificat equivalent, haurà de fer una prova, el resultat de la qual serà d'apte/a o no apte/a.
- Tenir la ciutadania espanyola.
- Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin esser encomanades, d'acord amb el que determina la llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el Reglament dels cossos de policia local.
- No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques, ni haver estat separat del servei mitjançant expedient disciplinari de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- Estar en possessió dels permís de conduir de les classes A2 i B.
- Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.

Tots aquests requisits i els de caràcter general, s'hauran de complir abans de la data en que finalitza el termini de presentació de sol·licituds. Els coneixements de català es podran acreditar en qualsevol moment del procés selectiu i fins el mateix dia de la prova corresponent, però prèviament a la seva realització.

No obstant això, si durant el procés selectiu el tribunal considera que hi ha raons suficients, podrà demanar a qualsevol dels/de les aspirants que acreditin el compliment de totes o alguna de les condicions i els requisits exigits per prendre part en el procés selectiu de què es tracti.



No podran prendre part en aquest concurs-oposició el personal funcionari que es trobi en alguna de les situacions administratives següents:

- Els suspesos, mentre duri la situació de suspensió de funcions.
- Els traslladats de lloc de treball i els destituïts de càrrecs de comandament com a conseqüència d'un expedient disciplinari, mentre durin els efectes de la sanció.
- Els qui ocupin un lloc de treball subjecte a un període especial de permanència mínima.

En el moment de la validació de requisits i mèrits, Recursos Humans facilitarà una declaració jurada o promesa de no haver estat condemnat/da per sentència ferma per delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual ni per delictes de tràfic d'éssers humans, cas de ser necessari pel lloc de treball. Aquesta declaració comportarà també l'autorització a l'Ajuntament per consultar d'ofici les dades corresponents en qualsevol moment i mentre duri la relació de servei o bé l'obligació d'adjuntar-hi la certificació negativa del registre central de delinqüents sexuals.

Cinquena.- Presentació de sol·licituds.

El termini per a la presentació de sol·licituds de participació en el procés de selecció serà de deu dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria respectiva en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (s'estableix aquest termini en virtut de l'article 21 del Decret 28/1986, de 30 de gener, del Reglament de selecció de personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, normativa complementària a la de règim local i de funció pública específica). Tota la informació relativa a la convocatòria estarà disponible a la pàgina web de l'Ajuntament de Premià de Mar.

Per participar al procés de selecció, cal emplenar i presentar la sol·licitud que es podrà trobar en el següent enllaç: <https://premiademar.cat/tramit-processos-seleccio> juntament amb:

- 1.- Declaració responsable ANNEX-I,
- 2.- Autodeclaració de mèrits

Aquestes dues declaracions es podran descarregar de l'apartat de la pàgina web municipal corresponent a aquest procés selectiu: <https://premiademar.cat/fitxes.php?categoria=522>

També s'haurà d'adjuntar:

- 3.- Certificat acreditatiu català B2
- 4.- Certificat, si s'escau del nivell de llengua castellana exigible quan l'aspirant no tingui la nacionalitat espanyola.
- 5.- Títol acadèmic exigít, arxiu en format pdf
- 6.- Documentació que acrediti els mèrits professionals i de formació, en format pdf, que consten a la autodeclaració de mèrits.

En cas que s'hagi aportat amb antelació la titulació acadèmica i el certificat acreditatiu del nivell de català, no caldrà que es torni a aportar en el moment de presentació de sol·licituds, però s'haurà d'indicar en la sol·licitud de participació de forma expressa.

Sisena.- Admissió dels aspirants



L'identificador de les persones aspirants als processos selectius, s'adequarà a allò establert per la legislació en matèria de protecció de dades i amb l'objectiu de garantir l'anonimat durant la correcció de les diferents proves.

Finalitzat el termini de presentació de sollicituds, la persona presidenta de la corporació o l'autoritat delegada dictarà una resolució en el termini màxim d'un mes, en el qual declararà aprovat el llistat provisional de persones admeses i excloses, que es farà públic a través de la seu electrònica, com a únic mitjà de notificació. Aquesta resolució contindrà la identificació de les persones aspirants admeses i excloses amb noms i cognoms, amb la finalitat de garantir l'exercici dels drets previstos als articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, sobre abstenció i recusació i la legislació en matèria de transparència i accés a la informació pública i protecció de dades. També indicarà, si s'escau, els defectes que hagin causat les exclusions, així com el dia, l'hora i el lloc de començament de les proves i la composició nominal dels òrgans de selecció. No obstant això, la publicació referida es pot substituir per una notificació personal a cadascuna de les persones aspirants, d'acord amb el que preveu la normativa vigent.

Es concedirà un termini de deu dies hàbils per a esmenes i possibles reclamacions, si s'escau.

El llistat provisional de persones aspirants admeses i excloses es considerarà automàticament elevat a definitiu si no es presenten reclamacions. Les reclamacions que es puguin presentar es resoldran dins del termini dels 30 dies següents a comptar des de la presentació de les mateixes, i seran estimades o desestimades, si s'escau, en una nova resolució per la qual s'aprovarà la llista definitiva, la qual s'exposarà al tauler d'anuncis de l'Ajuntament i al web municipal. La notificació d'aquesta resolució determinarà els terminis a efectes de possibles impugnacions i recursos, d'acord amb el que disposi la normativa vigent.

La resta d'anuncis es faran a la web municipal o, si escau, d'alguna altra forma fefaent que acrediti que els aspirants els coneixen.

Als efectes d'admissió de les persones aspirants es tindran en compte les dades que aquests facin constar a la sollicitud i serà responsabilitat seva la veracitat de les mateixes. L'Ajuntament podrà requerir l'acreditació d'allò que consideri oportú, quan cregui que hi ha inexactituds o falsedats en les quals hagin pogut incórrer les persones aspirants, les quals podran ser excloses motivadament de la convocatòria en qualsevol moment si no compleixen els requisits.

Les errades de fet que es puguin advertir es podran esmenar en qualsevol moment del procés, d'ofici o a petició de l'interessat.

Setena.- Tribunal qualificador

D'acord amb la base novena de les Bases Generals reguladores del processos selectiu de personal al servei de l'Ajuntament de Premià de Mar, i la següent normativa específica: l'art. 72 del decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei dels ens locals, i amb l'art. 8 del decret 233/2002 de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals; els tribunals han d'estar compostos per un mínim de tres membres titulars i tres suplents, designats per la corporació d'acord amb les següents normes:



1. Un terç és integrat per membres o persones funcionàries de la mateixa corporació.
2. Un altre terç és integrat per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria, que pot ser o no, personal de la mateixa entitat local.
3. L'altre terç és integrat per representants del Departament d'Interior, entre els quals hi haurà com a mínim, una persona en representació de l'Escola de Policia de Catalunya i una en representació de la Direcció General d'Administració de la Seguretat.

La designació dels membres del Tribunal de selecció inclourà la dels respectius suplents.

A les sessions dels tribunals, amb veu però sense vot, podrà assistir-hi un observador designat a proposta dels representats legals dels empleats.

L'abstenció i la recusació dels membres del Tribunal de selecció s'han d'ajustar al que preveu la normativa vigent.

El Tribunal de selecció no es podrà constituir ni actuar sense l'assistència de la majoria dels seus membres, siguin titulars o suplents, entre el que es trobaran el President/a i el Secretari/a.

Les decisions del Tribunal de selecció s'adoptaran per majoria de vots dels presents, resolent, en cas d'empat, el vot del que actuï com a President/a.

El Tribunal de selecció podrà disposar la incorporació a les seves tasques d'assessors especialistes per a les proves corresponents dels exercicis que estimi pertinents, limitant-se la seva actuació a prestar la seva col·laboració en les respectives especialitats tècniques. A l'efecte del que preveu el Decret 161/2002, d'11 de juny, l'òrgan competent en matèria de política lingüística, a petició de la corporació, nomenarà una persona per tal que assessori el Tribunal qualificador, la qual actuarà amb veu i sense vot. Així mateix, el Tribunal pot sol·licitar l'assessorament de persones expertes en matèria lingüística, les quals hauran de col·laborar amb la persona nomenada per assessorar l'òrgan de selecció, en la valoració de la prova de coneixements de llengua catalana.

El Tribunal de selecció queda facultat per resoldre els dubtes que es plantegin i per prendre els acords necessaris per assegurar el correcte desenvolupament del procés selectiu corresponent.

Els membres dels Tribunals de selecció hauran d'observar l'oportuna confidencialitat i el secret professional en tot el que fa referència a les qüestions tractades en les reunions que es celebrin.

Vuitena. Sistema de selecció: concurs-oposició

De conformitat a les base desena de les Bases generals el sistema de selecció serà el concurs oposició, per promoció interna, constant de les fases que s'indiquen a continuació:

8.1 Fase d'oposició: (màxim 40 punts): D'acord amb l'apartat 11.A de les bases generals

8.1.1 Prova de català:

Prova del nivell requerit de llengua catalana al nivell B2 si no s'ha acreditat estar en possessió del certificat corresponent. També restaran exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin



superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al requerit, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Per realitzar aquest exercici, de conformitat amb el que es preveu a l'article 25.3 de la Llei 9/1994, de 29 de juny, la comissió avaluadora ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

La qualificació d'aquesta prova serà d'apte/a o no apte/a. Per continuar en el procés caldrà obtenir la qualificació d'apte/a.

8.1.2 Prova de teòrica:

Consisteix en contestar per escrit, en un període màxim d'una hora, un qüestionari tipus test de 40 preguntes amb 4 possibles respostes, més 5 preguntes de reserva, proposat pel tribunal i relatiu al temari que figura a l'annex 1 d'aquestes bases.

Totes les respostes correctes tindran el valor de 0.5 punts. Les preguntes no contestades no restaran i les respostes errònies descomptaran 0.125 punts per pregunta errònia del resultat final.

Aquesta prova es qualificarà de 0 a 20 punts. Per superar-la cap obtenir una qualificació igual o superior a 10 punts.

8.1.3 Prova pràctica:

Consisteix en resoldre per escrit, en un període màxim d'una hora i mitja, un o més casos pràctics proposats pel tribunal i relacionats amb el temari que figura a l'annex 1 d'aquestes bases.

El format d'aquesta prova consistirà en respostes obertes a un supòsit policial i/o respostes tancades dintre d'un supòsit.

El tribunal pot acordar que cada aspirant llegeixi el seu exercici i li pot demanar els aclariments que consideri oportuns.

Aquesta prova es qualificarà de 0 a 20 punts. Per superar-la cap obtenir una qualificació igual o superior a 10 punts.

8.1.4 Prova d'avaluació psicològica de competències i personalitat.

En aquest sentit, aquesta prova es desenvoluparà seguint les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

Consistirà en la realització de diversos qüestionaris i una entrevista que mesuraran els trets de personalitat bàsics, els trets clínics de la persona aspirant, la seva adaptació personal i social a l'entorn i el seu grau d'adequació al següent perfil professional amb la finalitat d'acreditar les habilitats de lideratge, d'influència en el grup i d'altres factors considerats pertinents per al lloc de treball. El resultat serà apte/a o no apte/a.



L'entrevista personal. Realitzades les proves aptitudinals, de personalitat, de l'estat psicològic i/ o competencial, totes les dades s'integraran i contrastaran en l'entrevista per determinar el grau d'adequació al perfil professional de caporal/a de la Policia Local.

Aquesta serà conduïda i valorada per un/a psicòleg/oga o un/a tècnic/a amb formació i expertesa en selecció per competències, podent ser també designat per l'ISPC o pel Col·legi Oficial de Psicòlegs de Catalunya. A l'entrevista personal assistirà també un/a membre vocal de l'òrgan de selecció. L'informe que emetrà l'entrevistador/a expert/a es traslladarà a l'òrgan de selecció.

Cada una de les competències avaluades serà valorada amb 0 punts, 1 punt o 2 punts. Per tal de superar la prova, la persona aspirant haurà de complir dos requisits:

- Obtenir una puntuació superior a 0 punts en totes les competències.
- Obtenir una puntuació igual a 2 punts en tres o més competències.

El resultat serà apte/a o no apte/a.

8.1.5 Reconeixement mèdic

Les persones declarades aptes a les proves anteriors, seran ordenades de major a menor puntuació a partir de la qualificació que resulti del sumatori de les proves puntuables i de la fase de concurs per tal de realitzar el reconeixement mèdic al nombre de persones que el tribunal determini.

La resta de persones aspirants que no hagin estat convocades per realitzar la prova mèdica quedaran en situació de reserva i també podran ser convocades a realitzar-la si es produís alguna desqualificació o baixa voluntària.

La prova consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex III d'aquestes bases.

Aquesta prova es qualificarà com apte o no apte. Quedaran eliminades les persones opositores que obtinguin una qualificació de no apte.

8.1.6 Curs selectiu

Consisteix en la superació del curs específic per a l'accés a la categoria de caporal que organitzat per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, que serà obligatori i eliminatori. Queden exempts de fer-lo els aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat i aprovat amb anterioritat a què es produeixi el nomenament com a funcionari/ària en pràctiques. Si es produeix aquesta circumstància, les persones quedaran exemptes d'aquesta fase del procés i l'òrgan de selecció les proposarà a l'òrgan competent pel seu nomenament com a funcionari/ària en pràctiques en la categoria de caporal/a,

L'òrgan de selecció proposarà a l'òrgan competent, el nomenament com a personal funcionari en pràctiques de les persones aspirants que hagin obtingut les millors puntuacions, en la suma de resultats de la fase d'oposició i concurs, per a la realització del curs.



Durant la seva estada a l'Escola de Policia de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 95/2010, de 20 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

El curs selectiu serà valorat per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, essent la qualificació APTE/A o NO APTE/A. Les persones aspirants que no el superi restaran eliminades del procés de selecció.

8.2 Fase de Concurs

En aquesta fase es valoraran els mèrits que els aspirants hagin a llegat i acreditat documentalment, mitjançant fotocòpies compulsades, d'acord amb el barem següent:

8.2.1 Experiència professional (màxim 3 punts)

-
Per cada any complet de serveis prestats en un lloc de treball de policia: 0,10 punts/any treballat (màxim 2 punt).

-
Per cada any complet de serveis prestats en un lloc de treball de caporal de policia: 0,20 punts/any treballat (màxim 1 punt).

-
Els documents acreditatius a presentar per acreditar l'experiència professional dels serveis prestats a l'administració pública són:

-
▪ Certificat de serveis prestats emès per l'administració pública en la qual es varen prestar els serveis.

8.2.2 Formació (màxim 4 punts)

- Formació reglada(màxim 1 punt). Per titulacions acadèmiques superiors a la requerida, amb la següent puntuació:
 - o Grau, llicenciatura universitària o equivalent: 1 punt.
- Formació complementària (màxim 3 punts):
- Per cursos organitzats o reconeguts per l'Escola de Policia de Catalunya realitzats amb aprofitament i sense que pugui comptabilitzar-se els cursos de promoció per ascendir:
 - Per cada curs de durada inferior a 25 hores: 0,20 punts.
 - Per cada curs de 25 a 40 hores: 0,40 punts.
 - Per cada curs de 41 a 100 hores: 0,60 punts.
 - Per cada curs de més de 100 hores: 0,80 punts.
- Per altres cursos relacionats amb la professió organitzats per una altra administració pública, realitzats amb aprofitament:



- Per cada curs de durada inferior a 25 hores: 0,10 punts.
- Per cada curs de 25 a 40 hores: 0,20 punts.
- Per cada curs de 41 a 100 hores: 0,30 punts.
- Per cada curs de més de 100 hores: 0,40 punts.
- Certificació ACTIC bàsic (0,25 punts)
- Certificació ACTIC mitjà (0,50 punts)
- Certificació ACTIC avançat (0,75 punts)

Només es valorarà el certificat de major nivell acreditat.

Quan els aspirants no puguin acreditar estar en possessió de l'acreditació en ACTIC però acreditin haver realitzat formació en matèria de tecnologies de la informació i la comunicació, els cursos seran valorats segons preveu l'apartat "formació complementària general" (Ordre ENS/290/2013, d'equivalència dels certificats COMPETIC i Ordre EMO/129/2015, d'equivalències entre la UOC i l'ACTIC)

Els certificats on no consti de forma expressa que són amb aprofitament es consideraran solament d'assistència i no seran comptabilitzats.

Tots els justificants de cursos de formació hauran d'especificar la seva durada en hores. Si el certificat no especifica la durada es valorarà amb la puntuació mínima prevista.

8.2.3 Experiència en tasques de docència (màxim 1 punt)

- 1) Per haver impartit cursos a membres de cossos policials: 0'10 punts per cada 20 hores fins un màxim de 0'75 punts.
- 2) Per haver impartit cursos en qualsevol institució pública o privada: 0'05 punts per cada 20 hores fins un màxim de 0'50 punts.

8.2.4 Coneixement d'idiomes (màxim 1 punt)

Es valorarà el coneixement d'idiomes segons el barem següent:

1. Nivell C1 o superior de català: 0,50 punts.
2. Nivell B2 de qualsevol altre idioma: 0,50 punts.

8.2.5 Recompenses i distincions (màxim 1 punts)

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia municipal o de la resta de forces i cossos de seguretat amb 0.10 punts per recompensa o distinció fins a un màxim d'1 punt.

Tots els mèrits allegats hauran de constar a la declaració responsable de l'historial professional i mèrits a valorar, d'acord amb el model de presentació publicat per l'Ajuntament. En aquesta declaració, la persona haurà d'especificar de quin/s document/s disposa per acreditar cada mèrit. Finalitzada la fase de presentació de sol·licituds, les persones candidates no podran realitzar cap modificació a la declaració responsable lliurada.



Les persones que hagin superat la fase d'oposició hauran de presentar els documents acreditatius dels mèrits allegats, en el termini màxim de 5 dies hàbils a comptar a partir de l'endemà de la publicació dels resultats al tauler d'anuncis de la pàgina web corporativa. No es valorarà cap mèrit que no s'acrediti en els termes que estableixen els apartats a, b, c, d, e, de la base 11a B), de les bases generals reguladores dels processos selectius de l'Ajuntament de Premià de Mar

Novena.- Qualificació definitiva i relació de persones aprovades

L'ordre de qualificació definitiva estarà determinat per la suma de les puntuacions obtingudes en el conjunt dels exercicis, havent-se superat totes les proves eliminatòries de la fase d'oposició, i dels punts aconseguits en la fase de concurs.

En cas d'empat en la puntuació final, l'ordre s'establirà a favor de la persona aspirant que hagi obtingut la nota més alta en la prova practica. Si persisteix l'empat, es resoldrà a favor de qui hagi obtingut la puntuació més alta en el tipus test. Si tot i així no quedés resolt, l'òrgan de selecció acordaria un tercer criteri de desempat.

Finalitzat el procés selectiu, l'òrgan de selecció publicarà els resultats al web municipal i al tauler d'anuncis de la corporació, així com una llista ordenada, per cada torn de convocatòria, de les persones aspirants per ordre de la puntuació obtinguda, de major a menor.

L'òrgan de selecció efectuarà la proposta de nomenament en favor de la/les persona/es aspirant/s, segons correspongui, que hagi/n obtingut la major puntuació. El nombre de persones seleccionades no podrà sobrepassar el nombre de places convocades. Si el nombre de persones aspirants que superen la fase d'oposició és inferior al nombre de places a cobrir, l'òrgan declararà desertes les places no cobertes

Els aspirants que hagin superat el curs selectiu seran proposats a l'alcaldia per a ser nomenats funcionaris de carrera.

Desena.- Proposta de nomenament, d'acord amb les bases 13a i 14 a de les bases generals.

10.1. Provisió de llocs de treball: Les places convocades aniran a proveir els llocs de treball de caporal de torn rotatiu.

Onzena.- Període de pràctiques i superació del curs de caporal.

De conformitat amb l'article 29 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, els aspirants hauran de superar el curs selectiu corresponent impartit per l'Escola de Policia de Catalunya o acreditar haver-lo superat amb anterioritat.

Paral·lelament, hauran de superar un període de pràctiques, com a prova obligatòria i eliminatòria d'aquest Ajuntament, de 6 mesos per obtenir la condició final de funcionari de carrera, llevat que ja hagin exercit com a tals durant mínim per aquest mateix període sense informe desfavorable de responsable jeràrquic immediatament superior.



Les competències clau pròpies del perfil professional de caporal que es podran avaluar durant aquest període de pràctiques seran les següents: habilitats de lideratge, d'influència en el grup i d'altres factors considerats pertinents per al lloc de treball.

Mentre es desenvolupi el període de pràctiques, el comandament de la Policia Local corresponent efectuarà el seguiment d'aquest i informarà puntualment al candidat de la seva evolució, emetent-se, finalment, un informe d'idoneïtat en el lloc de treball.

Dotzena.- Nomenament de funcionari/a de carrera.

Inicialment seran nomenats caporals en pràctiques i una vegada superat aquest període ja podran ser nomenats funcionaris de carrera. Només en el cas que s'acrediti l'exoneració del període de pràctiques preceptiu, podran ser nomenats directament com a funcionaris de carrera.

Tretzena.- Constitució i gestió de la borsa de treball, d'acord amb l'annex IV de les bases generals.

Catorzena.- Règim d'incompatibilitats, d'acord amb la legislació vigent i aplicable en matèria d'incompatibilitats.

Quinzena.- Règim d'impugnacions i al·legacions, d'acord amb la base 18a de les bases generals.

ANNEX I – DECLARACIÓ RESPONSABLE:

PROCÉS SELECTIU DE PROMOCIÓ INTERNA PER COBRIR DEFINITIVAMENT 2 PLACES DE CAPORAL/A DE LA POLICIA LOCAL, L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS, DE LA PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARI

Jo (...), amb DNI núm. (...), i domicili a efectes de notificacions (...) sota la meva responsabilitat,

DECLARO:

- 1) Compleixo els requisits establerts a les Bases específiques reguladores del procés selectiu de promoció interna de dues places de _____ la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Premià de Mar, i a l'hora proveir un lloc de _____
- 2) Pren el compromís de portar armes.
- 3) No estic inhabilitat/da per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques i/o per a l'accés al cos o escala de personal funcionari, ni he estat separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol administració pública o òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes.
- 4) No concorro en cap causa d'incompatibilitat, d'acord amb el que estableix la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat de Catalunya, i la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.



- 5) La documentació que incorporo aquesta sol·licitud és veraç i, per tant, còpia de l'original.
- 6) Autoritzo a l'Ajuntament de Premià de Mar a efectuar gravació audiovisual de les entrevistes i proves de qualsevol naturalesa (tipus test, situacionals o role-playing, etc.) amb l'única finalitat que pugui contrastar, en cas necessari, tant la identitat de la persona que la realitza de manera efectiva, com que s'han seguit els procediments i principis establerts a les bases generals i a les específiques que regulen el procés de selecció.
- 7) Dono el consentiment per a la utilització dels mitjans electrònics (correu electrònic) com a forma ordinària de pràctica de la notificació, d'acord amb l'article 14 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.
- 8) Dono el consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent: Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic; Decret legislatiu 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals; Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques i la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.
- 9) Incorporo a aquesta sol·licitud la documentació original següent:
 - Còpia del certificat acreditatiu de coneixements de llengua catalana segons el nivell del perfil lingüístic exigint i si s'escau, el nivell de llengua castellana exigible quan l'aspirant no tingui la nacionalitat espanyola.
 - Còpia explícita i detallada del títol acadèmic fixat a les bases específiques.
 - Currículum vitae
 - Documentació que acrediti els mèrits professionals i de formació, en format pdf, que consten a la autodeclaració de mèrits.

I perquè consti als efectes oportuns on corresponguin, signo la present.

Premià de Mar,de.....de 202_

ANNEX II : TEMARI

1. Acord Gov/25/2015, de 24 de febrer, pel qual s'aprova el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya.
2. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. Títol Preliminar. Títol I, Dels interessats en el procediment (articles 3 i 4). Títol II, De l'activitat de les Administracions Públiques (articles 13 i 18). Títol III, Dels actes administratius (articles 34 i 35).
3. Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'Ordenació del Sistema de Seguretat Pública de Catalunya: Capítol I, Disposicions generals. Capítol II, Estructura del sistema de seguretat. Capítol III, L'administració general i territorial de la seguretat. Capítol V, Relacions amb els ciutadans. Capítol IV, Relacions entre administracions.



4. Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les Polícies Locals de Catalunya. Decret 179/2015, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el Reglament del procediment del règim disciplinari aplicable als cossos de Policia local de Catalunya. Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les policies locals.
5. Llei orgànica 4/2015, de 30 de març, de Protecció de la Seguretat Ciutadana: Capítol I. Disposicions generals. Capítol II. Documentació i identificació personal. Capítol III. Actuacions per mantenir i restablir la seguretat ciutadana. Capítol IV. Potestats especials de policia administrativa de seguretat. Capítol V. Règim sancionador.
6. Codi Penal (I): Delictes contra les persones: homicidi i les seves formes; les lesions; delictes contra la llibertat; delictes contra la llibertat sexual; delictes contra la intimitat, el dret a la pròpia imatge i la inviolabilitat del domicili; delictes contra l'honor; delictes contra les relacions familiars. Delictes contra l'ordre públic: atemptat, resistència i desobediència. Els desordres públics.
7. Codi Penal (II): Delictes contra el patrimoni i l'ordre socioeconòmic. Delictes contra la seguretat del trànsit. Delictes contra la salut pública.
8. Codi Penal (III): Delictes comesos pel funcionariat públic contra les garanties constitucionals i contra l'administració pública.
9. Resolució INT/2344/2019, de 5 de setembre, per la qual s'aprova i es dona publicitat al Protocol per a l'abordatge de les infraccions d'odi i discriminació per a les policies locals de Catalunya.
10. Policia administrativa (I): Ocupacions de via pública. Regulació mercats de marxants. Residus urbans i neteja viària. Regulació de sorolls i vibracions. Civisme i convivència. Tinença, protecció i control dels animals.
11. Policia administrativa (II): Intervenció municipal d'activitats. Condicions dels establiments. Horaris. Aforaments. Dret d'admissió. Terrasses de restauració i el seu mobiliari. Consum i menors. Consum de drogues en establiments. Alteracions de l'ordre en establiments. Regulació d'activitats de naturalesa sexual. Ubicació i condicions d'exercici dels clubs socials de cànnabis.
12. Llei de Seguretat Viària. Reglament General de Circulació. Reglament General de Conductors. El Reglament General de Conductors: Títol I, De les autoritzacions administratives. Reglament General de Vehicles. Ordenança de Circulació de Premià de Mar. Actuació en els accidents de trànsit.
13. Policia assistencial: La intervenció en els conflictes privats. Funcions d'auxili i ajuda. Toxicomanies. Actuació amb menors d'edat. El sensellarisme. L'absentisme escolar. La violència domèstica i de gènere. La gent gran vulnerable. Intervenció amb persones amb trastorns psiquiàtrics.
14. La gestió del servei de policia: Models i estratègies policials. Policia de proximitat i policia orientada a la resolució de problemes.
15. El treball d'equip: Coordinació i valoració del rendiment.
16. Tècniques de direcció del personal. Presa de decisions i resolució de conflictes.
17. La planificació dels serveis i de dispositius.
18. Funcions de la categoria de caporal segons normativa d'aplicació

ANNEX III. QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

1. Aparell circulatori.

- 1.1 Insuficiència cardíaca en totes les possibles manifestacions, independentment de la causa.
- 1.2 Alteracions congènites o adquirides del cor, mediastí o de grans vasos que alterin o puguin alterar en la seva evolució la normalitat funcional de l'aparell cardiocirculatori.



- 1.3 Trastorns de la conducció. Trastorns del ritme cardíac d'importància clínica.
- 1.4 Insuficiència coronària.
- 1.5 Pericarditis activa o residual.
- 1.6 Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.7 Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.8 Antecedents de síncope recidivant.
- 1.9. Portadors de marcapassos, desfibril·ladors/cardioversors implantables (DCI), pròtesis o empelts cardiovasculars.
- 1.10 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.
- 1.11 Mesura en repòs de TA sistòlica superior a 155 mmHg. Mesura en repòs de TA diastòlica superior a 90 mmHg. Hipotensió simptomàtica.

2. Aparell respiratori.

- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima pulmonar, pleures o tòrax.
- 2.3 Capacitat vital (FVC) inferior al 80% del seu valor teòric. FEV1 inferior al 80% del seu valor teòric o el FEV1/FVC inferior al 70%.
- 2.4 Antecedent de pneumotòrax repetitiu sense correcció quirúrgica.

3. Aparell genitourinari.

- 3.1 Malformacions, alteracions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4 Absència anatòmica o funcional d'un ronyó.
- 3.5 Litiasi crònica del tracte urinari.

4. Aparell digestiu.

- 4.1 Malformacions, lesions o alteracions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí o les glàndules salivals.
- 4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3 Hèrnies o eventracions no tractades o reincidents.
- 4.4 Úlcera gastroduodenal.
- 4.5 Hepatopaties (inclou les alteracions metabòliques).
- 4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal. Síndrome de malabsorció.
- 4.7 Qualsevol alteració colorectal que dificulti o limiti la funció policial.
- 4.8 Pancreopaties cròniques o reincidents.
- 4.9 Seqüeles postquirúrgiques que puguin limitar la funció policial. Alteracions de la paret abdominal incompatibles amb l'activitat física.
- 4.10 Trastorns funcionals digestius incompatibles amb el servei.

5. Sistema hematopoètic.

- 5.1 Hemopaties que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.
- 5.2 Alteracions analítiques significatives en sang.

6. Aparell locomotor.



6.1 Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la funció policial o que es puguin agreujar amb l'exercici de la funció policial (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i altres processos ossis, musculars, articulars o lligamentosos).

6.2 Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits de l'aparell locomotor que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equipament, l'armament o la uniformitat reglamentària o que produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin la marxa, la bipedestació perllongada o l'exercici físic.

6.3 Absència o pèrdua de la falange distal del primer dit del peu. Pèrdua d'un dit o metatarsià. Pèrdua de dos dits del mateix peu. Pèrdua de la integritat del primer dit del peu.

6.4 Hàllux valg, dit de martell o qualsevol altra deformitat dels dits de mans o de peus que pugui alterar la funcionalitat o dificultar l'ús del calçat reglamentari, la bipedestació perllongada, la marxa o la cursa.

6.5 Amputació total de qualsevol dit de les mans. Amputació parcial de qualsevol dit de les mans fora de la falta de la falange distal d'un sol dels dits 3r, 4t o 5è de la mà no dominant. La mà dominant ha de mantenir la integritat anatòmicament i funcionalment.

6.6 Reducció de rangs fisiològics de moviment articular que limitin la funció policial. Inestabilitat articular detectable per exploració física i compatible amb els resultats de proves d'imatge.

6.7 Escoliosi superior a 15°.

6.8 Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10° (angle de COBB).

6.9 Cifosi superior a 45°. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la seva magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció policial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat policial.

6.10 Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna. Alteracions morfològiques en cossos vertebrals, discs intervertebrals o apòfisis articulars. Qualsevol tipus de cirurgia estabilitzadora de la columna vertebral.

6.11 Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var, genoll valg). Presència d'alteracions lligamentoses en proves d'imatge.

6.12 Valg o var de membres inferiors superior a 20° o amb repercussió articular.

6.13 Luxació recidivant d'espatlla.

6.14 Fibromiàlgia. Fatiga crònica.

6.15 Processos patològics en fase aguda en el moment del reconeixement mèdic o que impedeixin la correcta exploració o valoració.

6.16 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

7. Trastorns psiquiàtrics.

7.1 Trastorns del desenvolupament neurològic, trastorns per dèficit d'atenció, trastorns de l'aprenentatge que dificultin el desenvolupament de la tasca policial, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.

7.2 Trastorns mentals o del comportament relacionats amb el consum de substàncies i trastorns addictius.

7.3 Trastorns de l'espectre de l'esquizofrènia i altres trastorns psicòtics en totes les seves expressions, inclosos els existents en els antecedents, encara que es trobin asimptomàtics.

7.4 Trastorns bipolar, depressiu, d'ansietat, obsessiu-compulsiu, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.



7.5 Trastorns de la personalitat i del comportament. Trets de la personalitat alterats que menystinguin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

7.6 Trastorns de la conducta alimentària. Trastorns del son que, per la seva intensitat o repercussió funcional, dificultin o limitin el desenvolupament normal de les funcions policials.

7.7 Antecedent de patologia psiquiàtrica greu o que hagi requerit ingrés hospitalari i que pugui comprometre o dificultar la funció policial.

7.8. Tots aquells trastorns mentals i de la conducta que menystinguin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

8. Trastorns del sistema nerviós.

8.1 Epilèpsia. Convulsions sense filiar.

8.2 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

8.3 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

8.4 Tremolors, tics, espasmes.

9. Sistema endocrí.

9.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

9.2 Diabetis mellitus tipus I.

9.3 Qualsevol tipus de diabetis no controlada, amb evidència d'alguna complicació o que pugui dificultar el compliment de qualsevol dels requeriments propis de la funció policial, segons el criteri dels facultatius designats pel tribunal qualificador.

10. Ulls i visió.

10.1 Refracció subjectiva que superi algun dels següents en un o en els dos ulls: miopia de 3 diòptries (-3Dp), hipermetropia de 3 diòptries (+3Dp), astigmatisme de qualsevol signe de 2 diòptries (+/-2Dp).

10.2 Agudesa visual llunyana:

AV monocular millor ull sense correcció <0.6

AV monocular pitjor ull sense correcció <0.4

AV binocular sense correcció <0.7

10.3 Camp binocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en els 60 graus centrals. Camp monocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en el camp visual central (30 graus).

10.4 Estrabisme, parèsia/paràlisi de nervis oculomotors, nistagmes, endofòria superior a 8 diòptries (Dp) prismàtiques, exofòria superior a 10 diòptries (Dp) prismàtiques o hiperfòria superior a 1 diòptria (Dp) prismàtica.

10.5 Defecte pupil·lar aferent (relatiu o absolut).

10.6 Ptosis, lagofthalmos, ectropi, entropi, epífora.

10.7 Orbitopatia per hipertiroïdisme, proptosis o exoftàlmies de qualsevol causa.

10.8 Conjuntivitis crònica.

10.9 Queratitis, herpes corneal, leucomes, estafilomes, distròfies, èctasis, queratocon o ull sec sever.

10.10 Luxació, subluxació o ectòpies del cristal·lí. Cataracta u opacitats que afectin l'agudesa visual. Afàquies o pseudoafàquies.

10.11 Patologia vitreoretinal degenerativa, inflamatòria, tumoral o traumàtica de la retina/vitri que produeixi un trastorn funcional.

10.12 Neuritis òptica, edema papil·la, neuropatia isquèmica, glaucoma o atrofia òptica.



10.13 Discromatòpsia. Es considerarà causa d'exclusió quan el test de Farnsworth D15 mostri una o més alteracions en la prova de separació de grisos o dos o més creuaments majors en els cercles cromàtics.

10.14 Trasplantament corneal d'espessor total, queratotomia radial, anells intraestromals, lents intraoculars en cambra anterior o lents de colàmer implantables (ICL entre l'iris i el cristal·lí).

10.15 Qualsevol cirurgia de glaucoma.

10.16 Qualsevol cirurgia de retina.

10.17 Cirurgia de cristal·lí amb implant de lent intraocular o sense.

10.18 Cirurgia per a la correcció de traumatisme ocular perforant.

11. Otorrinolaringologia.

11.1 Malformacions o alteracions dels òrgans que intervenen en la fonació o audició (llavis, paladar, boca, faringe, laringe, oïda interna, mitjana o externa, cordes vocals, sistema nerviós i d'altres) que puguin comprometre la funció respiratòria, fonatòria o auditiva.

11.2 Manifestacions vertiginoses de qualsevol etiologia.

11.3 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva amb xifres iguals o superiors a 45 dB a la freqüència de 4.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.4 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva, amb xifres iguals o superiors a 35 dB a les freqüències compreses entre 500 i 3.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.5 Reducció o alteracions de la sensibilitat olfactiva de qualsevol etiologia. Paròsmia.

11.6 Alteracions anatòmiques i fisiològiques que suposin una síndrome d'apnea obstructiva del son (SAOS o SAHS).

11.7 Quequesa que dificulti la funció policial.

12. Pell, fàneres i glàndules exocrines.

12.1 Malformacions, tumoracions, lesions de la pell. Lesions de les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

12.2 Cicatrius que, per la seva extensió, profunditat o característiques, puguin ser incompatibles amb l'ús de l'uniforme, l'equip reglamentari o que puguin comprometre la funció policial.

12.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que puguin comprometre la funció policial. Hiperhidrosi.

12.4 Dermatosis generalitzades. Èczemes. Psoriasi que, per la seva extensió o per la seva afectació sistèmica, pugui comportar, previsiblement, limitacions en el desenvolupament de la funció policial o que dificultin l'ús de l'equip reglamentari.

12.5 Altres alteracions dermatològiques que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

13. Sang i òrgans hematopoètics.

13.1 Anèmia. Leucopènia. Trombocitopènia.

13.2 Síndromes mieloproliferatius. Mielodisplàsies. Limfoma. Mieloma.

13.3 Hemoglobinopaties amb repercussió funcional o importància diagnòstica.

13.4 Immunodeficiències. Malalties autoimmunes que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

14. Altres.

14.1 Neoplàsia activa. Neoplàsia en període de tractament o seguiment en funció de la probabilitat de recaiguda.



14.2 Malalties infeccioses o parasitàries que originin trastorns funcionals, exigeixin un tractament continuat o que, pel seu risc de contagi, siguin incompatibles amb el desenvolupament de les tasques policials. Càrrega viral de VIH detectable. Situació immunitària que comporti un risc d'infecció oportunista, establert pel fet de tenir una xifra de limfòcits CD4 inferior a 350 cèl./µl.

14.3 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.

14.4 Diàtesi al·lèrgica.

14.5 Proves analítiques compatibles amb patologia de base.

14.6 Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.

14.7 Qualsevol altre procés patològic que es consideri que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

14.8 Ús de qualsevol tipus de medicació o droga que pugui disminuir la capacitat de reacció de la persona o que funcionalment pugui alterar la capacitat per al desenvolupament de les funcions policials.

14.9 Requerir qualsevol adaptació en els vehicles, en les armes o en altres elements de defensa personal del CME. Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equip, l'armament o la uniformitat reglamentària, produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin les tasques policials.

14.10 Tenir un índex de massa corporal de Quetelet inferior a 18,5 o superior a 30. En cas que s'observi un desenvolupament muscular important amb absència de greix, s'admetrà un marge de tolerància d'un 5%.

14.11 Omissió o falsejament de qualsevol condició psicofísica a què faci referència el qüestionari, malaltia patida o tractament mèdic a què s'hagi estat sotmès.

Premià de Mar, 8 d'abril de 2026

L'alcalde
Rafael Navarro Álvarez