

ANUNCI

El Consell d'Administració de l'Entitat Pública Empresarial Local (EPEL) Neàpolis, en sessió celebrada el dia 29 de gener de 2026, va adoptar per unanimitat l'acord d'aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'EPEL Neàpolis corresponent a l'any 2026.

De conformitat amb el que estableixen la normativa vigent en matèria de funció pública i règim local, l'acord d'aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació es publica al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

L'Oferta Pública d'Ocupació inclou les places de personal estructural de l'EPEL Neàpolis que es consideren necessàries per al funcionament adequat dels serveis i que es troben dotades pressupostàriament i incloses en la plantilla i en la Relació de Llocs de Treball de l'entitat.

La convocatòria dels processos selectius corresponents es realitzarà mitjançant les bases específiques que s'aprovin a tal efecte, les quals es publicaran en els butlletins oficials corresponents.

A continuació es reproduïx el text íntegre de l'acord adoptat pel Consell d'Administració.

APROVACIÓ DE L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ DE L'EPEL NEÀPOLIS 2026

RELACIÓ DE FETS

PRIMER.- El Consell d'Administració de l'EPEL Neàpolis, en sessió de data 9 d'octubre de 2024, va aprovar la plantilla del personal i la Relació de Llocs de Treball (RLT) de l'entitat, definint els llocs de treball estructurals necessaris per al seu funcionament ordinari.

SEGON.- Posteriorment, s'ha constatat la necessitat d'actualitzar la plantilla i la Relació de Llocs de Treball per a l'exercici 2026, amb la finalitat d'adequar l'estructura de personal a l'evolució funcional de l'entitat, especialment en l'àmbit dels projectes europeus i de l'avaluació d'impacte de les polítiques i projectes d'innovació.

TERCER.- El Consell d'Administració de l'EPEL Neàpolis ha previst en la planificació econòmica vigent la dotació pressupostària necessària per a la cobertura dels llocs de treball estructurals, amb càrrec al Capítol I de despeses de personal, d'acord amb el pressupost i el PAIF corresponents.

QUART.- D'acord amb la plantilla i Relació de Llocs de Treball proposades per a l'exercici 2026, i aprovades al Consell d'administració del 29 de gener de 2026, l'EPEL Neàpolis disposa d'un lloc de treball estructural de nova creació pendent de cobertura, corresponent al codi LT5, denominat Tècnic/a mitjà/ana d'innovació, impacte i projectes europeus, de grup A2 i règim de personal laboral fix.

CINQUÈ.- La voluntat de l'EPEL Neàpolis és aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació corresponent a l'exercici 2026 per a la cobertura d'aquest lloc de treball estructural, amb la finalitat de garantir la correcta prestació dels serveis, el desplegament dels projectes europeus i l'assoliment dels objectius estratègics de l'entitat.



FONAMENTS DE DRET

1. Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de bases de règim local.
2. Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.
3. Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals.
4. Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de règim local de Catalunya.
5. Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, aprova el text refós de la Llei reguladora hisendes locals.
6. Segons estatuts de l'EPEL Neàpolis, correspon al Consell d'Administració aprovar l'oferta pública d'ocupació, la plantilla de personal i el catàleg de lloc de treball.

ACORDS

PRIMER.- Aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació ordinària de l'EPEL Neàpolis per a l'any 2026, en els termes següents:

OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ 2026

CONVOCATÒRIA DE LLIURE CONCURRÈNCIA

CODI DE PLAÇA	DENOMINACIÓ DE LA PLAÇA	GRUP	JORNADA	RÈGIM	PROCEDIMENT
005	Tècnic/a mitjà/ana d'innovació, impacte i projectes europeus	A2	100%	Laboral fixa	concurs oposició

SEGON.- Publicar la present resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

TERCER.- Les despeses derivades de la plaça inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació 2026 estan consignades a les partides corresponents del Capítol I de sous i salaris i de seguretat social de l'EPEL Neàpolis, d'acord amb el pressupost i la planificació econòmica vigents.

El càlcul de la consignació pressupostària s'ha realitzat tenint en compte la previsió de les dates efectives d'incorporació del personal, i resta justificat en el moment del nomenament o contractació corresponent, considerant que el termini màxim per executar l'Oferta Pública d'Ocupació és de tres anys.

QUART.- Peu de recurs:

“Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, i de conformitat amb els arts. 123 i 124 de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, podeu interposar els següents recursos:

Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que ha dictat l'acte, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació.

Alternativament, recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a la recepció de la



seva notificació, de conformitat amb els arts. 8 i 46 de la Llei 29/1998 del 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Contra la resolució del recurs de reposició, podeu interposar recurs contenciós administratiu, davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a aquell en què rebí la seva notificació, si aquesta fos expressa; si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent a la què es produís la desestimació presumpta del recurs.

Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent.”

Vilanova i la Geltrú, a la data de signatura digital.

Joan Manel Ferrera
Secretari de Neàpolis