



EDICTE

Assumpte: Contractació en règim laboral temporal, per tal de cobrir una plaça d'Oficial 2a vacant de la plantilla de l'Ajuntament de Berga, fins a la seva cobertura definitiva reglamentària, o fins un màxim de tres anys; i proveir un lloc de treball d'oficial 2a de jardineria.

Núm. Exp.: 1538/2026

Servei: Recursos Humans

Es fa públic que l'alcalde en data 19/03/2026 ha aprovat el decret 2026/0435, la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer.- Aprovar la contractació del Sr. David Oliva Martínez, com a personal laboral, mitjançant un contracte temporal a jornada completa, amb codi de contracte 410, per al desenvolupament de les funcions previstes a la fitxa del lloc de treball d'oficial 2a jardineria (amb codi RLT ST-MT-04), de la plantilla del personal laboral, amb efectes del dia 20 de març de 2026 i fins a la cobertura definitiva de la plaça o lloc de treball, i com a màxim tres anys (si vencen els tres anys el contracte finalitzarà de forma automàtica a tots els efectes en data 19 de març de 2029, excepte que es prorrogui la seva vigència per les causes legalment previstes).

Segon.- Comunicar al Sr. Oliva que la manca d'incorporació a la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

Tercer.- Comunicar al Sr. Oliva que en cas de desenvolupar o voler exercir una segona activitat, haurà de presentar una declaració d'activitats sol·licitant la corresponent autorització de compatibilitat, o en el seu cas exercint la corresponent opció per un dels llocs de treball.

Quart.- Establir, per a la contractació del Sr. Oliva, el període de prova previst de dos mesos, sota la tutoria de l'arquitecte tècnic municipal, el Sr. Torner.

Cinquè.- Establir que les situacions d'incapacitat temporal, naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, risc durant l'al·letament i violència de gènere, que afectin a la persona treballadora durant el període de prova, interrompen el còmput del mateix.

Sisè.- Autoritzar i disposar el següent increment de despesa total sobre l'autorització inicial de nòmines per a l'exercici 2026:

Concepte	Despesa	Partides	Nº AD previ
RETRIBUCIONS BÀSIQUES PERS. LABORAL	19.474,89 €	249.200.113.000	920260000548
QUOTA EMPRESA SEG. SOCIAL.	6.144,33 €	249.200.116.000	

Setè.- Notificar la present Resolució al Sr. Oliva, al tutor, el Sr. Torner, al Comitè d'Empresa i als Serveis TIC; als efectes legals, informatius i de gestió escaients.

Vuitè.- Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, a la pàgina web de l'Ajuntament de Berga i al portal de transparència.



RECURSOS/AL·LEGACIONS

Contra aquest acte que exhaureix la via administrativa podeu interposar recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia d'aquesta Corporació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, o, en el seu cas, publicació.

El termini màxim per a dictar i notificar la resolució d'aquest recurs serà d'un mes a comptar des del dia següent a la data de presentació del mateix en el registre corresponent. Contra la resolució d'aquest recurs o la desestimació presumpta del mateix, no es pot interposar-se de nou el mateix recurs.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos.

Berga, 20 de març de 2026

Ivan Sánchez Rodríguez
Alcalde