



ANUNCI

En sessió ordinària del Ple de 2 de març de 2026, es va aprovar el següent acord de modificació parcial del catàleg de llocs de treball de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú 1/2026:

“Identificació de l'expedient

Núm.Exp.: 2792/2025/eRH

APROVAR LA MODIFICACIÓ PARCIAL DEL CATÀLEG DE LLOCS DE TREBALL 1/2026

Relació de fets

1. En sessió ordinària del Ple de la Corporació de 6 d'octubre de 2025, es va acordar, entre d'altres, l'aprovació del pressupost municipal 2026, que incorporava la plantilla de personal municipal.
2. Els representants sindicals de CCOO van informar en un correu corporatiu de 14 d'octubre de 2025, que havien fet un anàlisi del catàleg de llocs de treball i posaven de manifest algunes errades i variacions que havien detectat en l'esmentat document. El Servei de Gestió del Talent i les Persones seguint amb les tasques d'actualització del Catàleg de llocs de treball que està realitzant, proposa esmenar algunes d'aquestes errades detectades per CCOO, que són de tramitació àgil, així com altres disfuncions i actualitzacions que són les següents:
 - a) El lloc de treball de Cap de Servei de Manteniment Ciutat A2-24, està duplicat, consta dues vegades la denominació amb un efectiu. Per resoldre aquesta errada es necessari eliminar un efectiu i denominació, quedant en el Catàleg de llocs de treball només 1 lloc de treball de Cap de Servei de Manteniment Ciutat A2-24, amb una dotació.
 - b) El lloc de treball d'Encarregat/da de Mercat C2-18, consta en el catàleg de llocs de treball amb zero dotació d'efectius. És una errada, atès que aquest lloc de treball està ocupat des de fa molts anys. Per resoldre aquesta incidència serà necessari augmentar un efectiu del lloc de treball d'Encarregat/da de Mercat C2-18.
 - c) En el catàleg de llocs de treball només consta una dotació del lloc de treball de Tècnic/a Superior de Medi Ambient A1-24, quan en realitat a l'organització hi ha dues dotacions d'aquest lloc en el servei. Per tant, serà necessari afegir una dotació d'aquest lloc de treball, de manera que constarà que hi ha dos efectius de Tècnic/a Superior de Medi Ambient A1-24.



- d) En el catàleg de llocs de treball consta que hi ha una dotació del lloc de Professor/a Escola Art C1-21, però després de la realització de determinades convocatòries d'estabilització de personal A1, que com condició excepcional podien ser cobertes per personal amb experiència professional sense el requisit específic de la titulació, així com de convocatòries realitzades al 2025 reservada per a professorat que només fan classes als tallers de l'EMAID i no imparteixen classes ens els Cicles Formatius, es posa de manifest que són necessàries dues dotacions més d'aquest lloc de treball. Per donar resposta a aquesta situació, serà necessari augmentar dos efectius de Professor/a de l'Escola d'Art A2-21, de manera que el catàleg de llocs de treball constaran tres efectius d'aquest lloc de treball.
- e) Durant el mes de novembre es portarà a terme el procés selectiu del concurs oposició d'una plaça d'Arquitecte/a A1, vacant no ocupada, derivada d'una jubilació d'una persona que ocupava lloc de cap de servei. Aquesta plaça està vinculada a la provisió del lloc de treball de Tècnic/a Superior de Gestió Urbanística A1-24. En el catàleg de llocs de treball consten 4 dotacions d'aquest lloc de treball, de les quals 3 estan ocupades de forma definitiva i una de forma provisional. Per poder incorporar a la persona que guanyi el procés selectiu de la plaça d'Arquitecte/a, es necessari augmentar un efectiu de lloc de treball de Tècnic/a Superior de gestió Urbanística A1-24, constant així en el catàleg 5 dotacions.
3. La valoració de tots els llocs de treball de la present resolució s'ha fet d'acord amb el sistema d'assimilació a llocs de treball existents i valorants en el Catàleg de llocs de treball vigent.
4. La proposta de modificació parcial del catàleg de llocs de treball 1/2026 s'ha negociat en la Mesa General de Negociació de 19 de novembre de 2025. En l'ordre del dia i l'Acta de la MGN es va tractar com a Modificació parcial del catàleg de llocs de treball 4/2025. Atès que la tramitació de l'expedient administratiu s'ha generat al 2026, es fa necessari modificar la numeració de la proposta.

Fonaments de dret

1. Atès l'article 74 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (en endavant TREBEP), en el que es disposa que les administracions públiques estructuraran la seva organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius similars que comprendran, almenys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, si escau, als que estiguin adscrits i els sistemes de provisió i les retribucions complementàries.
2. Atès l'article 72 del TREBEP, pel que s'estableix que les administracions públiques, d'acord amb les competències d'autoorganització, estructuraran els seus recursos humans d'acord amb les normes que regulen aquesta secció, la promoció



professional, la mobilitat i la distribució de funcions i conforme al previst en aquest capítol.

3. L'article 61 del Reial decret 364/1995, de 10 de març, pel que s'aprova el Reglament General d'Ingrés del Personal al servei de l'Administració general de l'Estat i de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris civils de l'Administració General de l'Estat, d'aplicació supletòria, en relació amb la mobilitat per canvi d'adscripció de llocs de treball, estableix que es podrà disposar l'adscripció de llocs de treball no singularitzats i dels funcionaris titulars dels mateixos a altres unitats o centres.
4. De conformitat amb els articles 22.2.i), 22.4 i 127.1.h de la LRBRL, el Ple municipal és el competent per a l'aprovació de la RLT, per majoria simple, i és una competència indelegable; en el mateix sentit s'indica a l'article 32 del RPEL, que afegeix que el mateix òrgan ha d'aprovar les modificacions que es produeixin.
5. Atès l'article 29 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de Personal al servei dels ens locals, pel que s'estableix, al seu apartat tercer, que fins que cada entitat local no hagi aprovat la relació de llocs de treball en la forma que conté aquest Reglament, l'assignació d'atribucions als llocs de treball, si manca a l'organigrama, pot fer-se per Decret d'alcalde o president de l'entitat local.
6. Viabilitat pressupostària: En els decrets d'adscripció del personal es detallarà la partida i l'import corresponent al present exercici. Així mateix, caldrà preveure la seva dotació anual a partir del pressupost municipal 2026. En les previsions pressupostàries de 2025 estan consignades les despeses de sou i seguretat social de tots els llocs de treball.

Per tot això, es proposa al Ple de l'Ajuntament l'adopció de l'acord següent:

ACORD:

PRIMER. Aprovar la modificació parcial del catàleg de llocs de treball en els termes següents:

- 1) Eliminar la duplicitat del lloc de treball de Cap de Servei de Manteniment Ciutat A2-24, de manera que en el catàleg de llocs de treball constarà només un lloc de treball de Cap de Servei de Manteniment Ciutat A2-24 amb una dotació.
- 2) Augmentar una dotació del lloc de treball d'Encarregat/a de Mercat C2-18, de manera que en el catàleg de llocs de treball constarà una dotació d'aquest lloc de treball.



- 3) Augmentar una dotació del lloc de treball de Tècnic/a Superior de Media Ambient A1-24, de manera que en el catàleg de llocs de treball constaran 2 dotacions d'aquest lloc de treball.
- 4) Augmentar dues dotacions del lloc de treball de Professor/a Escola Art C1-21, de manera que en el catàleg de llocs de treball constaran 3 dotacions d'aquest lloc de treball.
- 5) Augmentar una dotació del lloc de treball de Tècnic/a Superior de Gestió Urbanística A1-24, de manera que en el catàleg de llocs de treball constaran 5 dotacions d'aquest lloc de treball.

Les modificacions anteriors quedaran configurades en el catàleg de llocs de treball de la forma següent:

Denominació del lloc de treball	Punts	Grup	CD	Salari base	Complement Destí	Complement Específic	TOTAL
GRUP DE CLASSIFICACIÓ A1							
5 Tècnic/a Superior de Gestió Urbanística	379	A1	24	18.358,98 €	10.207,96 €	18.723,58 €	47.290,52 €
2 Tècnic/a Superior de Medi Ambient	340	A1	24	18.358,98 €	10.207,96 €	17.943,76 €	46.510,70 €
GRUP DE CLASSIFICACIÓ A2							
1 Cap de Servei Manteniment Ciutat	427	A2	24	16.143,90 €	-10.207,96 €	-28.043,60 €	-54.395,46 €
1 Cap de Servei de Manteniment Ciutat	427	A2	24	16.143,90 €	10.207,96 €	28.043,60 €	54.395,46 €
GRUP DE CLASSIFICACIÓ C1							
3 Professor/a Escola d'Art		SP	C1	12.364,40 €	8.289,54 €	13.895,11 €	34.549,05 €
GRUP DE CLASSIFICACIÓ C2							
1 Encarregat/da de Mercat	225	C2	18	10.480,46 €	6.914,04 €	19.450,75 €	36.845,25 €

SEGON. Publicar íntegrament la modificació parcial del catàleg de llocs de treball al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i fer una referència en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

TERCER. Viabilitat pressupostària: En els decrets d'adscripció del personal es detallarà la partida i l'import corresponent al present exercici. En les previsions pressupostàries de 2026 estan consignades les despeses de sou i seguretat social dels llocs de treball.

QUART. Peu de recurs

«Contra aquest acte, que exhaurix la via administrativa i és immediatament executiu, i de conformitat amb els arts. 123 i 124 de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, podeu interposar els següents recursos:

Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que ha dictat l'acte, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació.



AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Servei de Gestió del Talent i les Persones

Alternativament, recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació, de conformitat amb els arts. 8 i 46 de la Llei 29/1998, del 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Contra la resolució del recurs de reposició podeu interposar recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a aquell en què rebeu la seva notificació, si aquesta fos expressa; si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent al que es produís la desestimació presumpta del recurs.

Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que es consideri pertinent.”

Vilanova i la Geltrú, 3 de març de 2026.

El Secretari general
Isidre Martí Sardà