



**AJUNTAMENT DE MALGRAT DE MAR**

**ANUNCI**

La Junta de Govern Local, en sessió ordinària de data 05.02.2026, ha aprovat les bases específiques reguladores de la cobertura temporal mitjançant contracte laboral d'interinatge d'una plaça d'oficial 1a Enllumenat i Instal·lacions grup C, subgrup C2, vacant a la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Malgrat de Mar, personal d'oficis, d'adscripció al servei d'enllumenat i instal·lacions, i posterior confecció de borsa d'ocupació temporal per donar cobertura a les necessitats de personal temporal, mitjançant concurs -oposició i torn accés lliure, i simultàniament la convocatòria, i a continuació es publiquen íntegrament:

**BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES DEL PROCÉS SELECTIU PER A LA COBERTURA TEMPORAL MITJANÇANT CONTRACTE D'INTERINATGE D'UNA PLAÇA D'OFICIAL 1A D'ENLLUMENAT I INSTAL·LACIONS DE SERVEIS EN EL TERRITORI, AMB CONFECCIÓ DE BORSA D'OCUPACIÓ TEMPORAL PER DONAR COBERTURA A LES NECESSITATS DE PERSONAL TEMPORAL**

**1. Objecte de la convocatòria, forma d'accés i procediment de selecció**

És objecte de la present convocatòria la cobertura temporal mitjançant contracte laboral d'interinatge d'una plaça d'oficial 1a Enllumenat i Instal·lacions grup C, subgrup C2, vacant a la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Malgrat de Mar, personal d'oficis, d'adscripció al servei d'enllumenat i instal·lacions, i posterior confecció de borsa d'ocupació temporal per donar cobertura a les necessitats de personal temporal.

El sistema de selecció serà el de concurs - oposició, torn accés lliure. Les persones seleccionades en aquesta convocatòria passaran a integrar borsa de treball amb la qual la Corporació podrà cobrir les places de necessària cobertura i que es corresponguin amb la categoria d'Oficial 1a d'Enllumenat i instal·lacions de serveis, passant a desenvolupar les funcions específiques que tingui assignat el lloc a proveir.

Les bases complertes es publicaran íntegrament al Butlletí Oficial de la Província i s'exposaran al Portal de Transparència, E-Tauler de l'Ajuntament i web municipal; un extracte de la convocatòria serà publicat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (en el quals s'inclourà l'avís que els successius anuncis es publicaran a l'E-Tauler).

El procés selectiu regulat en aquestes bases es configura com a un procediment àgil que respecta els principis d'igualtat, mèrit i capacitat regulats a l'article 10.2 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic

**2. Retribució i dedicació horària**

Lloc: Oficial 1a Enllumenat i Instal·lacions

Grup de classificació: C, subgrup C2

Nivell complement destinació: 14

Tipus: Contracte laboral d'interinatge, en cap cas superior als tres anys.

Jornada laboral: **37,5 hores setmanals en còmput setmanal, amb possibilitat caps de setmana. 100% de la jornada**

Retribucions brutes mensuals:

Sou base:	749,58 €
Complement destinació:	381,57 €
Complement específic:	997,17 €
C. Específic jornada 37,5	170,09 €
<b>Total brut mensual</b>	<b>2.298,41 €</b>

### 3. Funcions del lloc de treball

- Les que estiguin atribuïdes per la normativa estatal, autonòmica o municipal a la categoria d'oficial de primera del Servei d'Enllumenat i Instal·lacions.
- Per la seva preparació tècnica i solvència professional tindrà la responsabilitat de realitzar, amb el personal que l'assignin, les tasques que l'encomanin. A més de conèixer perfectament les seva professió, estarà capacitat/da per formar part del Servei d'Intervenció Immediata.
- Serà capaç d'interpretar plànols, rebre i contestar instruccions escrites, dominar els diferents materials, eines, útils i màquines que han d'utilitzar habitualment en la seva especialitat o en les actuacions del Servei d'Intervenció Immediata —talladores, serradores, perforadores, cisalles, destrals, ...— així com tenir cura del seu estat i calibratge.
- Realitzar les tasques assignades seguint els protocols homologats per a les diferents actuacions. Tindrà cura de la diligència professional i del respecte a les normes que en general hauran d'observar tots els treballadors i treballadores que es trobin en l'escena laboral.
- Controlar l'estoc de materials necessaris per efectuar les tasques de manteniment i eines.
- Donar suport, dins de la seva capacitat, als serveis tècnics municipals quan es requereixi.
- Comunicar les incidències que detecti a la via pública i als edificis municipals.
- Conduir vehicles assignats al Servei segons indicacions dels seus superiors.
- Realitzar tasques de muntatge, desmuntatge, manteniment i conservació d'instal·lacions i construccions fixes o mòbils d'activitats esporàdiques o d'edificis i espais públics.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament la maquinària, eines o substàncies relacionades amb la seva activitat, així com els mitjans i equips de protecció a la seva disposició, d'acord amb els procediments establerts pel



## Ajuntament de Malgrat de Mar

Sistema de Gestió Integrat de l'Ajuntament i per la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals. Qualsevol altra funció de naturalesa similar que li sigui atribuïda pels seus superiors.

### 4. Condicions de les persones aspirants

a) Tenir nacionalitat espanyola o la dels altres estats membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació dels treballadors.

També podran ser admesos el cònjuge, els descendents i les descendents del cònjuge, tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals dels estats membres de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per l'Estat espanyols, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, sempre i quan els cònjuges no estiguin separats de dret i els descendents siguin menors de 21 anys o majors d'aquesta edat però visquin a càrrec dels seus progenitors.

En qualsevol cas, les persones que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar documentalment la seva nacionalitat. Les que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran de demostrar un coneixement adequat de castellà i català, tant en l'expressió oral com en l'escripta.

b) Posseir la capacitat funcional per l'exercici de les tasques.

No patir cap malaltia o limitació física o psíquica que impedeixi complir les funcions pròpies de la plaça o disminueixi les aptituds per desenvolupar-lo de forma permanent o transitòria.

c) haver complert 16 anys d'edat i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds.

d) Estar en possessió de la titulació següent: **Graduat en Educació Secundària Obligatòria, Graduat Escolar, Formació Professional o cicles formatius o altra d'equivalent**, o bé en condicions d'obtenir-la en la data que finalitzi el termini de presentació de sol·licituds per a prendre part en les proves selectives.

Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de la corresponent homologació del Ministeri d'Educació, Cultura i Esports.

e) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar inhabilitat absoluta o especialment per a l'ocupació de càrrecs públics per resolució judicial o per a exercir funcions similars a les que es desenvolupaven. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.

f) Posseir el certificat de coneixements de nivell de suficiència de llengua catalana orals i escrits (certificat nivell B2 de català) o alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, modificat pel Decret 3/2014, de 7 de gener, i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística. Així mateix és d'aplicació el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya. En el cas que els/les aspirants no puguin acreditar documentalment la possessió del nivell de català exigint, el procés de selecció ha de contenir una prova o exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell requerit a la convocatòria. Aquestes proves tindran caràcter eliminatori.

g) Llengua castellana: Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han de tenir coneixements de llengua castellana del nivell C2. Aquest coneixement s'acredita mitjançant la superació de la prova o l'exercici establert a aquest efecte o la presentació d'un dels documents que s'indiquen a continuació:

- Certificat d'haver cursat l'educació primària i la secundària a l'Estat Espanyol.
- Diploma d'espanyol com a llengua estrangera (nivell C2 o equivalent), que estableix el Reial Decret 1137/2002, de 31 d'octubre, modificat per Reial Decret 264/2008, de 22 de febrer.

h) No estar afectat/da per cap dels motius d'incompatibilitat i incapacitat dels previstos a la legislació vigent aplicable al personal al servei de les administracions públiques.

i) Els/les aspirants satisfaran els drets d'examen (9,00 €), que només seran retornats en els supòsits de renúncia a la participació, previ a la publicació de la llista de persones admeses i excloses. **La manca de pagament de la taxa o la no acreditació del seu abonament determinarà l'exclusió de l'aspirant.**

En cap cas, el pagament dels drets d'examen suposarà la substitució del tràmit de presentació, en temps i forma, de la instància per participar en la convocatòria.

j) Estar en possessió del carnet de conduir de la classe B.

Els requisits establerts prèviament s'han de complir amb referència a la data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació de sol·licituds de participació a la convocatòria i s'han de mantenir durant tot el procés.

## 5. Presentació de sol·licituds

Les persones que desitgin prendre part en les proves selectives, hauran de presentar instància de forma telemàtica (que podran trobar al web de l'ajuntament [www.ajmalgrat.cat](http://www.ajmalgrat.cat)), signada electrònicament amb certificat digital per la persona aspirant, dins el termini improrrogable de 20 dies naturals, a partir de l'endemà de la darrera publicació de la convocatòria al BOP o al DOGC i s'han d'adreçar a l'Alcalde-President d'aquesta Corporació.



## Ajuntament de Malgrat de Mar

En cas de no disposar de certificat digital, es pot obtenir identificació i signatura electrònica a través de l'idCAT Mòbil ([www.idcatmobil.cat](http://www.idcatmobil.cat)). Aquest sistema permet donar-se d'alta de forma immediata.

També poden presentar-se en qualsevol de les altres formes previstes a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de procediment administratiu comú de les administracions públiques. En aquest supòsit l'aspirant haurà de comunicar-ho de forma immediata a l'Ajuntament de Malgrat de Mar, via correu electrònic a [recursoshumans@ajmalgrat.cat](mailto:recursoshumans@ajmalgrat.cat).

Les persones interessades hauran d'adjuntar a les instàncies la següent documentació:

- Acreditació de la nacionalitat: còpia del document nacional d'identitat o, en el cas de no tenir l nacionalitat espanyola, del document oficial acreditatiu de la personalitat.
- Còpia del títol exigít a la base quarta de la convocatòria o còpia del resguard del pagament dels drets per a la seva expedició. En cas de no poder aportar títol ni resguard, s'acceptarà la certificació acadèmica acreditativa que s'han acabat íntegrament els estudis exigits i que es trobi en condicions d'obtenir la titulació.
- Còpia de la documentació acreditativa d'estar en possessió del nivell de coneixements de llengua catalana i/o castellana que es requereix, a fi de restar exempt de la realització d'aquesta prova.
- Declaració jurada o promesa de no haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de l'Estat, de les Comunitats Autònomes o de l'Administració Local, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques **Annex 2**.
- Currículum vitae
- Resguard pagament taxa drets d'examen. La manca de pagament de la taxa o la no acreditació del seu abonament, abans de la data de finalització del període de presentació d'instàncies, determinarà l'exclusió de l'aspirant.

Amb la presentació de la sol·licitud, s'entén que les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

No es procedirà a la devolució de les taxes per drets d'examen en els supòsits d'exclusió del procés selectiu per causa imputable a la persona interessada

El document per al pagament de la taxa se'ls enviarà un cop feta la presentació de la sol·licitud, al correu electrònic que les persones aspirants indiquin a la sol·licitud.

### 6. Admissió de les persones aspirants

Acabat el termini de presentació d'instàncies, l'Alcaldia, en el termini màxim d'un mes, aprovarà la llista de persones aspirants admeses i excloses, que es farà pública en l'E-Tauler, web municipal i portal de transparència de l'Ajuntament i assenyalarà la composició del

tribunal qualificador, així com la data, l'hora i el lloc de començament de les proves. Es concedirà un termini de 10 dies naturals per esmenar els defectes o per a presentació de possibles reclamacions, que seran resoltes en el termini màxim dels 10 dies següents.

En cas de no presentar-se reclamacions, la llista esdevindrà definitiva sense necessitat d'adoptar una nova resolució. A la mateixa resolució es determinarà el lloc, la data i hora de constitució del tribunal qualificador i inici de les proves.

Els següents anuncis i publicacions es realitzaran a través de la web de l'Ajuntament i l'E-Tauler.

Aquesta publicació substitueix la notificació individual als interessats, d'acord amb l'art. 43.3 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

## 7. Tribunal qualificador

El tribunal qualificador del concurs oposició estarà constituït de la manera següent:

President/a: Funcionari/a de carrera de la Corporació  
Vocals: 2 funcionaris/es o personal laboral fix designats/des per l'alcaldia  
Secretari/a: Funcionari/a de carrera de la Corporació.

Està prevista l'assistència de la representació sindical, amb veu però sense vot.

De conformitat amb el RD 462/2002, de 4 de març, el tribunal qualificador es classifica en la categoria segona.

El tribunal es donarà per constituït i podrà actuar quan estiguin presents, com a mínim, la meitat més un dels seus membres, sempre que hi siguin presents el/la president/a i el/la secretari/a.

Les persones aspirants podran recusar als membres del tribunal de conformitat amb l'establert a l'art. 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques d'assessors especialistes, per a totes o algunes de les proves. De conformitat amb les previsions del Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball a les administracions públiques de Catalunya, es nomenarà a una persona perquè assessori al tribunal qualificador, la qual actuarà amb veu i sense vot.

## 8. Procés de selecció

El procediment s'iniciarà amb la convocatòria, que correspon al/a la President/a de la corporació, que serà publicada al butlletí Oficial de la Província amb aquestes bases de



## Ajuntament de Malgrat de Mar

forma íntegra, i al diari Oficial de la Generalitat de Catalunya en extracte la convocatòria i la referència del Butlletí oficial de la província on surten publicades les bases.

Les persones aspirants seran convocades per a cada exercici en una sola crida, llevat de casos de força major, degudament acreditats i valorats pel Tribunal. Les persones aspirants que no compareguin seran excloses de la selecció.

Les persones aspirants hauran de concórrer en cada exercici amb el DNI, en cas de no fer-ho no podran accedir a les proves. En el seu cas, l'ordre de les persones aspirants es registrarà per ordre alfabètic del primer cognom.

La selecció del sistema és el concurs oposició. Consistirà en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb el lloc a exercir, i en la superació de les proves corresponents. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

En primer lloc, s'efectuaran les proves de l'oposició, i finalitzades aquestes, es farà la fase de concurs.

Només podran participar en el concurs aquelles persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició.

Les persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició hauran d'aportar, en el termini de 5 dies hàbils a comptar des de la publicació de la relació de persones aspirants aprovades en la web o seu electrònica, al Registre de la Corporació la següent documentació:

- Còpia dels documents acreditatius dels mèrits que s'alleguin per a la fase de concurs.
- L'experiència laboral s'acreditarà mitjançant un informe de vida laboral actualitzat i còpia del/s contracte/s. En el cas que l'experiència hagi estat assolida en l'àmbit de les administracions públiques, l'acreditació podrà ser substituïda pel certificat de serveis prestats emesa per l'administració corresponent.

La documentació relativa als mèrits a valorar, presentada amb anterioritat a la fase d'oposició no es tindrà en compte.

La fase d'oposició constarà de les següents proves de caràcter obligatori:

### *1r. Exercici: Prova teòrica (màxima puntuació 10 punts)*

Consistirà en respondre un qüestionari de 25 preguntes tipus test amb respostes alternatives, relatives al contingut del programa que s'adjunta en l'annex 1.

La puntuació serà de 10 punts, puntuant-se 0,40 punts per pregunta resolta favorablement. Serán eliminades les persones aspirants que no aconseguixin una puntuació mínima de 5 punts. Aquest exercici tindrà una durada màxima d'una hora.

Les preguntes sense resposta o amb més d'una resposta per part de les persones aspirants no seran tingudes en compte, i les respostes errònies es valoraran de manera negativa. Per cada resposta errònia es descomptarà 0,10 punts.

### *2n. Exercici: Prova pràctica (màxima puntuació 10 punts)*

Consistent a realitzar un o diferents treballs pràctics relacionats amb les funcions pròpies de la plaça, durant el període de temps que determini l'òrgan de selecció.

Aquest exercici es puntuarà entre 0 i 10 punts, quedant eliminats els aspirants que no obtinguin un mínim de 5 punts. Aquesta prova té caràcter obligatori i eliminatori.

### *3r. Exercici: Coneixement de la llengua catalana.*

Consistirà en la realització d'un exercici específic de coneixement de llengua catalana, de nivell de suficiència de català, tant en l'expressió oral com en l'escripta. La puntuació serà d'apte o no apte.

Queden exempts de realitzar aquesta d'aquest exercici les persones aspirants que presentin la corresponent certificació de coneixements del català, nivell C o equivalent o superior segons el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya, i les seves posteriors modificacions.

Les persones aspirants admeses en el procés selectiu que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar uns coneixements suficients de la llengua castellana, d'acord amb el nivell que sigui exigible normativament. L'aspirant que no pugui acreditar documentalment que posseeix el nivell requerit s'haurà de sotmetre a les proves de coneixements de castellà corresponents, amb la valoració d'apte/a o no apte/a.

Queden exempts de realitzar aquesta prova, els/les aspirants que acreditin documentalment una de les tres opcions següents:

- Haver cursat la primària, la secundària i el batxillerat a Espanya.
- Disposar del diploma d'espanyol (nivell superior) que estableix el Reial Decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest.
- Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

### **Fase de concurs**

En aquesta fase es valoraran els mèrits que els aspirants hagin acreditat documentalment, d'acord amb el barem següent:



## Ajuntament de Malgrat de Mar

### Experiència professional: puntuació màxima 4 punts

Serveis efectius prestats a l'Administració local com a personal laboral fix o personal interí, en plaça de funcions i continguts iguals o similars a la plaça objecte de convocatòria (Grup C2 a les AAPP i grup cotització 7 de la Seguretat Social), a raó de 0,50 punts per any complet treballat a jornada completa, fins a un màxim de 3 punts.

Serveis efectius prestats a l'Administració Pública, com a personal laboral fix o personal interí, en plaça de funcions i continguts iguals o similars a la plaça objecte de convocatòria (Grup C2 a les AAPP i grup cotització 7 de la Seguretat Social), a raó de 0,25 punts per any complet treballat a jornada completa, fins a un màxim de 3 punts.

Serveis efectius prestats en l'àmbit privat, en l'esfera funcional igual o similar a la plaça objecte de la convocatòria (grup cotització 7 de la Seguretat Social), a raó de 0,25 punts per any complet treballat a jornada completa, fins a un màxim de 3 punts.

### Mitjans d'Acreditació:

L'experiència professional en l'Administració o empreses del sector públic o privat s'han d'acreditar mitjançant l'aportació de fotocòpies de nomenaments, contractes de treball, fulls de nòmina, certificat de serveis o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats amb indicació de l'inici i fi dels mateixos, per la qual s'aportarà un certificat emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, de la vida laboral del/de la sol·licitant.

Als efectes d'allò que s'estableix en els apartats anteriors, un any equival a 360 dies i un mes equival a 30 dies.

### Formació professional: puntuació màxima 4 punts

Per cursos i seminaris superats amb certificació d'aprofitament directament relacionats amb les funcions a desenvolupar, a raó de:

- 0,75 punts per cada curs de 60 hores o superior.
- 0,50 punts per cada curs entre les 30 i 59 hores.
- 0,25 punts per cada curs entre 10 i 29 hores.

No es valoraran cursos de durada inferior a 10 hores.

Amb un màxim de 3 punts.

Per cursos i seminaris de formació amb certificat d'assistència impartits en centres oficials directament amb les funcions a desenvolupar, a raó de:

- 0,25 punts per cada curs de 30 hores o superior.
- 0,10 punts per cada curs entre les 10 i 29 hores.
- No es valoraran cursos de durada inferior a 10 hores.

Amb un màxim de 1 punt.

Les persones aspirants hauran d'acreditar documentalment la durada, en hores, del cursos allegats. Altrament, seran computats com cursos de 10 hores.

Per tal de poder valorar aquells mèrits contrets pels aspirants que no estiguin en català o castellà, llengües oficials a Catalunya, caldrà que estiguin acompanyats per una traducció feta mitjançant titulat habilitat a l'efecte.

El Tribunal preferentment valorarà els cursos, seminaris i/o jornades entre altres, relacionats amb l'àmbit de manteniment d'instal·lacions, ja siguin d'electricitat, aigua i gas. No es valoraran doblement cursos equivalents o de contingut coincident, ni els coneixements d'idiomes estrangers.

**Només es valoraran cursos posteriors a 1 de gener de 2010.**

#### **Altres acreditacions formatives: puntuació màxima 2 punts**

Per disposar d'una altra acreditació formativa, superior o diferent a l'exigida com a requisits d'accés, i que sigui rellevant per al desenvolupament del perfil professional objecte de la convocatòria:

a- Per tenir certificats de competències professionals per exercir activitats, expedit per la Generalitat de Catalunya o equivalent:

- Instal·lador/a elèctric (especialista) ..... 0,50 punts.
- Instal·lador/a de gas ..... 0,50 punts.
- Instal·lador/a i manteniment instal·lacions tèrmiques en edificis..... 0,50 punts.
- Instal·lador/a i manteniments instal·lacions d'aigua..... 0,50 punts.

b- Nivell de català atorgat per la Secretaria de Política Lingüística o equivalent:

-Per tenir un nivell de català superior a l'exigit..... 0,50 punts

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior a 10 punts.

#### **9. Presentació de documents**

La persona aspirant proposada, presentarà a la Secretaria de la Corporació, dins del termini de 10 dies naturals, comptats des que es faci pública la llista de l'aspirant seleccionat/da, els documents acreditatius de les condicions de capacitat i requisits exigits, llevat dels que s'hagin presentat amb anterioritat, i que són:

a) Declaració responsable de no trobar-se en cap causa d'incompatibilitat de les previstes a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.

b) Declaració de les activitats que porta a terme i, si s'escau, sol·licitud de compatibilitat.



## Ajuntament de Malgrat de Mar

c) Declaració responsable de no trobar-se inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques, ni estar separat mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol Administració Pública.

La persona aspirant proposada que ja sigui empleat/da públic/a de caràcter fix, no caldrà que justifiqui els requisits o condicions ja demostrades amb anterioritat, però hauran de presentar certificat lliurat per l'Administració de la qual depenguin, acreditant llur condició i totes les circumstàncies que constin en el seu expedient personal o full de serveis.

Si dins el termini indicat, llevat de casos de força major, la persona proposada no presenta els documents acreditatius dels requisits exigits, no podrà ser contractada/nomenada, quedant anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de les responsabilitats en què hagin pogut incórrer per falsedat de les dades contingudes a la instància sol·licitant prendre part en el procediment de selecció. En aquest cas, la presidenta de la Corporació, atorgarà el termini d'un mes a l'aspirant següent, que havent superat les proves, ostenti major puntuació, perquè presenti la documentació indicada.

### 10. Contractació

Exhaurit el període de presentació de documents, i en el termini d'un mes, la Presidenta de la Corporació decretarà la contractació en règim laboral temporal a la persona proposada pel Tribunal.

Aquesta contractació serà notificada a la persona interessada.

Una vegada efectuada aquesta notificació, les persones aspirants contractades han d'incorporar-se al servei de la corporació en el moment en què siguin requerides, a l'efecte se les adscriurà provisionalment a un lloc de treball.

La contractació tindrà un període de pràctiques de 2 mesos, sota la direcció del responsable del servei que designi l'Alcaldia. Aquest període tindrà la consideració de fase final del procés selectiu. L'últim dia de prova, el/la responsable designat/da haurà d'emetre un informe sobre les pràctiques realitzades i haurà d'indicar si s'ha superat de forma satisfactòria. Si la persona aspirant no supera satisfactòriament el període de pràctiques, restarà exclosa del procés selectiu i declarat no apte/a, procedint-se a contractar en pràctiques la següent persona aspirant a la llista, sempre que aquesta hagi superat les proves.

Quedaran exemptes del compliment del període de pràctiques aquelles persones que ja hagin ocupat el lloc de treball amb anterioritat a l'Ajuntament de Malgrat de Mar.

Un cop la contractació esdevingui definitiva aquesta serà publicada al BOP de Barcelona.

### 11. Borsa d'ocupació temporal i funcionament

Les persones aspirants que haguessin superat les proves selectives passaran a formar part d'una borsa de treball que es crearà per cobrir, en règim laboral temporal (contracte interinatge), les possibles vacants o substitucions de personal d'aquesta Corporació, i que

sigui necessari cobrir per a la prestació de serveis en la secció d'enllumenat i instal·lacions de Serveis en el Territori.

L'ordre de preferència vindrà determinat per la puntuació total assolida al procés selectiu així com la disponibilitat del/la candidat/-a ocupar el lloc de treball. En cas d'empat en la puntuació definitiva i disponibilitat davant de les persones aspirants, l'ordre s'establirà a favor de l'aspirant que hagi obtingut major puntuació en la fase d'oposició.

Les crides de els/les candidats/-es es faran en primer lloc telefònicament. Si intentada la comunicació no s'aconsegueix, es farà per correu electrònic a l'adreça que s'hagi indicat.

En cas que transcorregudes 24 hores no s'hagi obtingut resposta, es passarà l'oferta al/la següent candidat/-a.

De tot això se'n deixarà constància per escrit a l'expedient.

També quedarà exclosa de la borsa la persona que prèviament hagi treballat en aquesta categoria i existeixi un informe negatiu de l'Àrea en la qual hagi prestat serveis, envers a la seva tasca. La borsa quedarà sense efectes en el moment en què es realitzi un nou procés selectiu de la mateixa tipologia de places i tindrà una vigència màxima de tres anys a partir de la data de l'acord mitjançant el qual es constitueixi la borsa.

Quan es procedeixi a la formalització de la contractació en règim d'interinitat o temporal s'establirà un període de prova de fins a 2 mesos el qual s'avaluarà, mitjançant informe de l'Àrea i/o Servei corresponent, l'adequació de la persona seleccionada al lloc de treball, de tal manera que si fos negatiu, es resoldrà la contractació, sense que el treballador/a tingui dret a cap indemnització econòmica.

La validesa d'aquesta Borsa d'Ocupació Temporal serà de 3 anys a comptar de la data de resolució de la convocatòria del procés selectiu corresponent o quan es resolgui una posterior convocatòria d'un altre procés selectiu del mateix cos, escala o especialitat.

## **12. Incompatibilitats**

A la persona nomenada li serà d'aplicació la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats al sector públic.

## **13. Règim d'impugnacions**

La convocatòria i les seves bases, les llistes definitives de persones admeses i excloses, les contractacions i les resolucions per les quals es declara no superat el període de pràctiques poden ser impugnats pels/per les interessats/des, mitjançant la interposició de recurs contenciós administratiu davant de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació o publicació, sens perjudici del recurs potestatiu de reposició que es pot interposar en el termini d'un mes des de la data de notificació o publicació de l'acte o resolució davant la presidència de la corporació o de l'autoritat en qui hagi delegat.



## Ajuntament de Malgrat de Mar

Contra els actes qualificats dels tribunals de selecció (resultat de les proves d'oposició, i proposta definitiva d'aspirants que han superat el procés selectiu) únicament es podrà interposar recurs d'alçada davant l'Alcalde o de l'autoritat en qui hagi delegat en el termini d'un mes des que s'hagin publicat o notificat.

Els actes de tràmit del tribunal no podran ser objecte de recurs, sense perjudici que es puguin interposar reclamacions quan es tracti d'esmenar possibles errors materials en la confecció de la llista d'aprovat, errors mecanografiats en la transcripció de publicacions, errors aritmètics en les qualificacions o errors observables a simple vista. Aquests errors també podran ser corregits d'ofici pel Tribunal.

El tribunal està facultat per resoldre els dubtes o les discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament del procés de selecció.

### 14. Norma final

Contra aquest acte administratiu que posa fi a la via administrativa es podrà interposar recurs potestatiu de reposició davant de l'òrgan que l'ha dictat en el termini d'un mes a comptar des del dia següent al de la publicació d'aquest acte, o bé es podrà interposar directament recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós administratiu de Lleida en el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent al de la recepció de la publicació d'aquest acte, de conformitat amb el que preveuen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques i l'art. 46 de la Llei 29/98, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sense perjudici que els interessats puguin interposar qualsevol altre recurs que estimin procedent.

En el cas en què s'interposi el recurs de reposició potestatiu no es podrà interposar recurs contenciós administratiu fins que sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició interposat.

La qual cosa es fa pública pel general coneixement.

Sònia Viñolas Mollfulleda  
Alcaldessa

Malgrat de Mar, 6 de febrer de 2026

## Annex I. Temari

1. Les funcions genèriques de l'oficial electricitat.
2. Materials i eines més utilitzades pels treballs d'electricista.
3. Els diferents àmbits d'actuació un oficial electricista.
4. Riscos específics en les tasques d'electricista.
5. Legislació bàsica elèctrica. El reglament electrotècnic de baixa tensió.
6. Instal·lacions elèctriques interiors: circuits elèctrics bàsics en interiors, documentació de les instal·lacions, manteniment i detecció d'averies en les instal·lacions elèctriques, posada en servei d'instal·lacions de locals de pública concurrència.
7. Instal·lacions elèctriques d'un edifici públic. Els riscos elèctrics, prevenció i protecció. Equipament bàsic. Manteniment, averies i diagnòstics.
8. Concepte de l'electricitat: Llei d'Ohm, voltis, intensitat, resistència. Tipus de corrent i alimentació. Cables, connectors i adaptadors. Balanceig de senyal. Connexionat elèctric i mesures de seguretat.
9. Utilització de l'enllumenat. Sistemes d'enllumenat.
10. Sistemes de climatització, ventilació i producció de calors: instal·lacions, manteniment i revisió.



## Ajuntament de Malgrat de Mar

### Annex 2. Declaració jurada

Jo \_\_\_\_\_ amb DNI no \_\_\_\_\_ declaro sota la meua responsabilitat que compleixo els requisits establerts a la base segona de les Bases reguladores per a la selecció temporal de d'una plaça d'Oficial 1a, a adscriure al servei d'enllumenat, i posterior Borsa d'Ocupació Temporal, sistema concurs-oposició i torn lliure:

- No haver tingut condemna per cap delictes. No tenir inhabilitació per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública.
- No tenir cap malaltia ni tenir cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions encomanades.
- La documentació que incorporo aquesta sol·licitud es veraç i, per tant, còpia de l'original.
- Dono el consentiment per a la utilització dels mitjans electrònics (correu electrònic) com a forma ordinària de pràctica de la notificació, d'acord amb l'article 28 de la Llei 11/2007, de 22 de juny, d'accés electrònic dels ciutadans als serveis públics.
- Dono el consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que son necessàries per prendre part en la convocatòria i per la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.
- Que he fet lectura de les bases reguladores del procés selectiu i que les accepto en la seva totalitat.

I perquè consti als efectes oportuns on corresponguin, firmo la present:

Malgrat de Mar, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.