



EDICTE

Assumpte: Procés selectiu de personal, amb l'objecte de cobrir, de forma definitiva, en execució de l'Oferta Pública d'Ocupació del 2024, mitjançant procediment de concurs-oposició lliure, una plaça de personal laboral d'Oficial/a segona de l'especialitat obres i creació de borsa de treball.

Contractació del Sr. Francesc Bonet Carreras com a personal laboral fix per ocupar definitivament una plaça d'oficial 2a obres, amb adscripció provisional al lloc de treball d'oficial 2a d'obres de la unitat de brigada de manteniment de l'Ajuntament de Berga, i constitució de borsa de treball.

Número expedient: 2850/2025

Servei: Recursos Humans

Es fa públic que l'alcalde en data 17/10/2025 ha aprovat el decret 2025/1671, la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer.- Aprovar la contractació del Sr. **Francesc Bonet Carreras**, titular del NIF núm. ***3703**, com a personal laboral fix, per ocupar una plaça d'Oficial 2a d'Obres, vacant de la categoria (grup d'assimilació) AP de l'Ajuntament de Berga, amb adscripció provisional al lloc de treball d'Oficial Segona d'Obres de la Unitat de la Brigada de Manteniment (amb codi RLT ST-MT-11), i amb un període de prova de 2 mesos com a fase final del procés selectiu, a comptar des del primer dia de prestació efectiva dels seus serveis a la Corporació. Aquest contracte tindrà efectes a partir del dia 24 de novembre de 2025.

Segon.- Durant el període de prova, la persona treballadora tindrà els drets i obligacions corresponents al lloc de treball que desenvolupi com si fos de plantilla, excepte els derivats de la resolució de la relació laboral, que podrà produir-se a instància de qualsevol de les parts durant el seu transcurs. Transcorregut el període de prova sense que s'hagi produït el desistiment, el contracte produirà plens efectes, computant-se el temps dels serveis prestats a l'antiguitat de la persona treballadora a la Corporació. Les situacions d'incapacitat temporal, naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, risc durant l'al·letament i violència de gènere, que afectin a la persona treballadora durant el període de prova, interrompen el còmput del mateix.

Tercer.- Designar el Sr. Josep Torner, Cap de Serveis de Manteniment de la Ciutat, com a tutor del Sr. Bonet, per al període de prova de dos mesos, per tal de garantir la idoneïtat de l'aspirant al lloc de treball, requerint-li l'emissió de l'Informe corresponent en finalitzar aquest període de prova, en el qual haurà de fer constar expressament si l'aspirant supera el període de prova sent valorat com a apte o no apte. Aquest informe es donarà a conèixer a la persona interessada que hi podrà fer les al·legacions que consideri oportunes. D'acord amb el punt novè de la base reguladora Novena, es fa constar que per a elaborar l'Informe de supervisió es tindran en consideració els següents factors: habilitats socials i de comunicació, compliment de les ordres i disciplina, iniciativa en el desenvolupament de les tasques, correcció en el tracte amb els ciutadans i els companys, disposició personal i implicació vers la feina, responsabilitat, rigor en l'acompliment de funcions, i adaptació a l'organització. Si a judici del tutor/a, motivat al seu Informe, l'aspirant no supera amb aprofitament el període de prova essent declarada no apta, perdrà tots els seus drets per Decret de l'Alcaldia, igualment motivat, amb tràmit d'audiència previ, que donarà lloc a la finalització de la contractació en període de prova i a la pèrdua de qualsevol dret que li pugui correspondre.





Quart.- Comunicar al Sr. Bonet que la manca d'incorporació a la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

Cinquè.- Notificar la present Resolució al Sr. Bonet, als efectes legals, informatius i de gestió escaients.

Sisè.- Notificar al Sr. Victoriano Rubio Corbacho, l'extinció del contracte laboral de durada determinada subscrit amb l'Ajuntament de Berga com a conseqüència de la cobertura de la plaça objecte del present procés selectiu. En conseqüència, en compliment del termini de 15 dies previst a l'article 49.1.c) del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'Estatut dels Treballadors (en endavant, ET), es notifica que la data d'efectes de l'extinció contractual és la que s'indica següidament:

- **Victoriano Rubio Corbacho**, titular del DNI ***3679**, oficial 2a d'obres, adscrit al lloc de treball d'Oficial segona d'obres de la unitat de la brigada de manteniment (amb codi RLT ST-MT-11): **data d'efectes del cessament 23 de novembre de 2025 (últim dia treballat).**

Setè.- Constituir la borsa de treball d'Oficials 2a de l'especialitat d'obres amb les següents persones i en l'ordre indicat:

Ordre	Cognoms i Nom
1	DAVID OLIVA MARTINEZ
2	ANTONI TOR VICENT
3	VICTORIANO RUBIO CORBACHO
4	CARLOS SALVADO MARTINEZ

Vuitè.- Comunicar que la vigència d'aquesta borsa de treball serà de 2 anys a comptar des de la data de la present Resolució.

Novè.- Notificar la present Resolució a les persones aspirants que conformen la borsa de treball.

Desè.- Notificar la present Resolució al Sr. Torner (tutor), al Comitè d'Empresa i als Serveis TIC; als efectes legals, informatius i de gestió escaients.

Onzè.- Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, al portal de transparència i al tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'Ajuntament de Berga.

Dotzè i últim.- Peu de recursos.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o





Ajuntament
de **Berga**

reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos.

Berga, datat i signat electrònicament.

Codi Validació: 5RELSEMDDD6NFSEATW9YWEZJ
Verificació: <https://berga.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 3 de 3

