



RESOLUCIÓ de 22 de gener de 2026, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de les Taules Salaries modificades respecte de les categories de Director/a i Director/a (Cap d'Àrea) del Conveni col·lectiu de la Fundació Marianao - Casal Infantil i Juvenil de Marianao (codi conveni núm. 08102072012017).

Vist el text de l'Acord subscrit pels representants de l'empresa i pels seus treballadors l'1 de desembre de 2025, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 21/2021, el Decret 133/2024, d'11 d'agost, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments en què s'organitza el Govern i l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 392/2024, de 15 d'octubre, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de les taules salarials modificades respecte de les categories de Director/a i Director/a (Cap d'Àrea) del conveni col·lectiu de la Fundació Marianao - Casal Infantil i Juvenil de Marianao (codi conveni núm. 08102072012017), al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials a Barcelona del Departament d'Empresa i Treball, amb notificació a la Comissió Negociadora.
2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts

COMUNICACIÓ DE LA MODIFICACIÓ SUBSTANCIAL PER A LES CATEGORIES DE DIRECCIÓ I CAPS D'ÀREA DE LA FUNDACIÓ MARIANAO.

Assistents

Per part de la Fundació

Xavier Pedrós Cortasa

Per part del Comitè d'empresa

Cristina Ruiz Arquero

Reunides les persones esmentades, en data 1 de desembre 2025, a les instal·lacions de la Fundació Marianao a Sant Boi de Llobregat, per a la negociació per la modificació substancial per a les categories de direcció i cap d'àrea, prenen els següents,

Mitjançant la present comunicació i en compliment del que disposa l'article 41 de l'Estatut dels Treballadors,

Article 41. Modificacions Substancials de les Condicions de Treball

1. La Direcció de l'empresa podrà acordar modificacions substancials de les condicions de treball quan existeixin raons econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció provades. Es consideraran com a tals les que estiguin relacionades amb la competitivitat, productivitat o organització tècnica o del treball a l'empresa.

Tindran la consideració de modificacions substancials de les condicions de treball, entre altres, les que afectin les matèries següents:

...

d) Sistema de remuneració i quantia salarial.

2. Les modificacions substancials de les condicions de treball podran afectar les condicions reconegudes als treballadors en el contracte de treball, en acords o pactes col·lectius o gaudides per aquests en virtut d'una decisió unilateral de l'empresari d'efectes col·lectius.

3. La decisió de modificació substancial de condicions de treball de caràcter individual haurà de ser notificada per l'empresari al treballador afectat i als seus representants legals amb una antelació mínima de quinze dies a la data de la seva efectivitat.

En els supòsits previstos a les lletres (...) d) de l'apartat 1, si el treballador resultés perjudicat per la modificació substancial tindrà dret a rescindir el seu contracte i percebre una indemnització de vint dies de salari per any de servei, prorratejant-se per mesos els períodes inferiors a un any i amb un màxim de nou mesos.

Sense perjudici de l'executivitat de la modificació en el termini d'efectivitat anteriorment esmentat, el treballador que, no havent optat per la rescissió del seu contracte, es mostri disconforme amb la decisió empresarial podrà impugnar-la davant la jurisdicció social. La sentència declararà la modificació justificada o injustificada i, en aquest darrer cas, reconeixerà el dret del treballador a ser reposat en les seves condicions anteriors.

Quan, amb l'objecte d'eludir les previsions contingudes en l'apartat següent, l'empresa realitzi modificacions substancials de les condicions de treball en períodes successius de noranta dies en un nombre inferior als l·lindars que estableix l'apartat 2 per a les modificacions col·lectives, sense que concorrin causes noves que justifiquin aquesta actuació, aquestes noves modificacions es consideraran efectuades en frau de llei i seran declarades nul·les i sense efecte.

(...) Si el procediment afecta un únic centre de treball, correspondrà al comitè d'empresa o als delegats de personal.

(...) Durant el període de consultes, les parts hauran de negociar de bona fe, amb vista a l'assoliment d'un acord. Aquest acord requerirà la conformitat de la majoria dels representants legals dels treballadors o, si escau, de la majoria dels membres de la comissió representativa dels treballadors, sempre que, en tots dos casos, representin la majoria dels treballadors del centre o centres de treball afectats.

(...) Quan el període de consultes finalitzi amb acord, es presumirà que concorren les causes justificatives a què al·ludeix l'apartat 1 i només podrà ser impugnat davant la jurisdicció social per l'existència de frau, dol, coacció o abús de dret en la seva conclusió.

(...) Això sense perjudici del dret dels treballadors afectats a exercir l'opció prevista en el paràgraf segon de l'apartat 3.

(...) 5. La decisió sobre la modificació col·lectiva de les condicions de treball serà notificada per l'empresari als treballadors un cop finalitzat el període de consultes sense acord i produirà efectes en el termini dels set dies següents a la seva notificació.

Contra les decisions a què es refereix el present apartat es podrà reclamar en conflicte col·lectiu, sens perjudici de l'acció individual prevista en l'apartat 3.

La interposició del conflicte paraitzarà la tramitació de les accions individuals iniciades fins a la seva resolució.

Em poso en contacte amb vostè amb la finalitat d'informar-lo/les d'una modificació substancial de les condicions de treball.

En concret, es durà a terme una modificació de quantia salarial amb les característiques següents:

La modificació afectarà els treballadors que actualment ocupen les funcions de Director/a i les persones responsables de les àrees (director/a d'àrees).

Aquesta modificació substancial de les condicions de treball es justifica pels motius següents:

1. En el marc del procés de reflexió estratègica per garantir la sostenibilitat econòmica i el model de futur de la Fundació Marianao, des del Patronat s'ha elaborat un estudi comparatiu sobre els models retributius de les categories directives.

L'objectiu ha estat analitzar la coherència de les retribucions de la Fundació respecte al tercer sector social català, especialment en entitats de característiques similars, i valorar possibles ajustos que alineïn la política retributiva amb la realitat del sector.

Per això hem de considerar una contextualització prèvia:

Des de 2023, Marianao ha iniciat un procés d'adequació salarial per apropar-se progressivament a les taules de la funció pública, amb una durada prevista fins al 2029. Aquest procés ja ha comportat millores significatives per al conjunt de categories professionals. En canvi, les retribucions de la Direcció General i de les Direccions d'Àrea no han estat revisades específicament en els últims 10 anys, fet que ha situat aquestes figures per sota de la mitjana del sector.

Aquesta situació ens obliga a una necessària prioritització, el resultat de la qual és la present.

2. Un dels objectius prioritaris del propi Patronat és el de mantenir tots els conceptes retributius inclosos en el conveni propi de l'empresa; el funcionament durant més de 40 anys de la Fundació i la coherència amb el nostre model ens porta a la conclusió definitiva que aquesta sigui conceptualitzada com una modificació substancial perquè, en el supòsit que així ho considerin, pugui ser impugnada pels agents socials, el propi comitè d'empresa, com també pels mateixos afectats per considerar-les insuficients.

○ Situació Actual

Actualment, i segons el conveni propi de la Fundació Marianao, aquestes categories perceben el següent salari i complements:

Grup Professional	Sou Base	Comp. Resp
Director/a	27.786,13€	7677'86€
Director/a d'àrea	25.139,74€	7098,57€

○ Modificació Plantejada

Actualitzar el salari base al que correspon a les categories de direcció i subdirecció del conveni d'acció social 2025, i augmentar el plus de responsabilitat propi de les categories de Director/a i Director/a (Cap d'àrea).

Grup Professional	Sou Base	Comp. Resp	Sou Base Anual
Director/a	31.778,18€	12.221,82€	44.000€
Director/a àrea	26.829,46€	7.673,54€	34.500€

• Distribució en la nòmina i conceptes.

Grup Professional	Sou Base mensual	Plus Responsabilitat mensual	Prorrata de pagues (Sou Base + Plus mensual)	Total Brut
Direcció General	2.269,87€	872,98	523,82€	3.666,67€
Direcció àrea	1.916,39€	548,11€	410,50€	2.875€

Per tenir en compte:

La nòmina mensual conté prorratades les pagues extraordinàries.

A aquestes dades s'hi ha d'incorporar el complement denominat d'experiència-antiguitat que correspongui a cadascuna de les persones afectades.

- Data d'aplicació

El Comitè d'empresa ha mantingut dues reunions informatives al respecte amb la representació del Patronat.

En una primera consulta es va plantejar la voluntat d'incrementar els salaris i complements a les persones afectades, sense concretar quantitat ni els motius d'aquesta decisió.

En la segona van ser informats d'unes quantitats molt aproximades, però sense ser les exactes, pendents de realitzar-les i entregar-les.

Mitjançant el document que avui es presenta, s'informa de les quantitats concretes objecte de la modificació.

Aquest canvi s'iniciarà amb efectes retroactius des de l'1 de setembre de 2025, inclusivament, i tindrà caràcter permanent en el temps, condicionat a dos elements extemporanis:

- Només es percebran mentre es desenvolupin les funcions pròpies de la categoria aquí modificada.
- La sostenibilitat econòmica de l'empresa. Si l'empresa es veïés obligada a suprimir llocs de treball o a aplicar la clàusula de descuelgue per impossibilitat de mantenir o incrementar els salaris dels treballadors, aquest complement serà susceptible de modificació econòmica.

Barcelona, 22 de gener de 2026

La directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Lidia Frias Forcada