



EDICTE

Assumpte: Nomenament Sra. Núria Puga Cervelló com a funcionària interina per plaça vacant d'Administratiu, amb adscripció al lloc de treball d'Administratiu/va de Tresoreria i rectificació d'errors.

Núm. Exp: 86/2026

Servei: Recursos Humans

Es fa públic que l'alcalde en data 12/01/2026 ha aprovat del Decret 2026/26 i el dia 15/01/2026 ha aprovat la correcció del decret 2026/53, la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer.- Declarar l'excepcionalitat per tots els fets recollits a la part expositiva i aprovar el nomenament de la Sra. **Núria Puga Cervelló**, ***1933**, com a funcionària interina per a la cobertura temporal, urgent i inajornable d'una plaça d'Administratiu/va, que pertany a la plantilla del personal funcionari, adscrita al grup professional de classificació C1, segons l'article 76 del TREBEP, de l'escala d'Administració General, sots-escala administrativa, per proveir temporalment el lloc de treball d'Administratiu/va de Tresoreria, amb les funcions recollides a la fitxa del lloc de treball amb codi RLT SE-TR-03, a jornada completa, amb efectes del 12 de gener de 2026, data de la presa de possessió, i fins a la cobertura definitiva o amortització d'aquest lloc i, com a màxim, fins el 30 d'agost de 2027, data en què el nomenament finalitzarà automàticament. Excepcionalment, i prèvia Resolució d'Alcaldia, la Sra. Núria Puga podrà continuar ocupant la plaça temporalment en el supòsit previst a l'article 10.4 del TREBEP, en relació amb l'article 70 del mateix text legal, sense que el seu cessament doni dret a cap compensació econòmica.

Rectificar l'error material o de fet del Punt Dispositiu Primer del Decret núm. 2026/0026, de 12 de gener, de nomenament de la Sra. Núria Puga Cervelló com a funcionària interina per plaça vacant d'Administratiu amb adscripció al lloc de treball d'Administratiu/va de Tresoreria, i

ON DIU:

"Primer.- Declarar l'excepcionalitat per tots els fets recollits a la part expositiva i aprovar el nomenament de la Sra. **Núria Puga Cervelló**, ***1933**, com a funcionària interina per a la cobertura temporal, urgent i inajornable d'una plaça d'Administratiu/va, que pertany a la plantilla del personal funcionari, adscrita al grup professional de classificació C1, segons l'article 76 del TREBEP, de l'escala d'Administració General, sots-escala administrativa, per proveir temporalment el lloc de treball d'Administratiu/va de Tresoreria, amb les funcions recollides a la fitxa del lloc de treball amb codi RLT SE-TR-03, a jornada completa, **amb efectes del 12 de gener de 2026, data de la presa de possessió**, i fins a la cobertura definitiva o amortització d'aquest lloc i, com a màxim, fins el 30 d'agost de 2027, data en què el nomenament finalitzarà automàticament. Excepcionalment, i prèvia Resolució d'Alcaldia, la Sra. Núria Puga podrà continuar ocupant la plaça temporalment en el supòsit previst a l'article 10.4 del TREBEP, en relació amb l'article 70 del mateix text legal, sense que el seu cessament doni dret a cap compensació econòmica".

HA DE DIR:

"Primer.- Declarar l'excepcionalitat per tots els fets recollits a la part expositiva i aprovar el nomenament de la Sra. **Núria Puga Cervelló**, ***1933**, com a funcionària interina per a la cobertura temporal, urgent i inajornable d'una plaça d'Administratiu/va, que pertany a la plantilla del personal funcionari, adscrita al grup professional de classificació C1, segons l'article 76 del TREBEP, de l'escala d'Administració General, sots-escala administrativa, per proveir temporalment el lloc de treball d'Administratiu/va de Tresoreria, amb les funcions recollides a la fitxa del lloc de treball amb codi RLT SE-TR-03, a jornada completa, **amb efectes del 13 de gener de 2026, data de la presa de possessió**, i fins a la cobertura definitiva o amortització d'aquest lloc i, com a màxim, fins el 30





d'agost de 2027, data en què el nomenament finalitzarà automàticament. Excepcionalment, i prèvia Resolució d'Alcaldia, la Sra. Núria Puga podrà continuar ocupant la plaça temporalment en el supòsit previst a l'article 10.4 del TREBEP, en relació amb l'article 70 del mateix text legal, sense que el seu cessament doni dret a cap compensació econòmica".

Segon.- Autoritzar i disposar la despesa derivada d'aquest nomenament, d'acord amb el següent detall i amb número d'apunt previ 920260000013:

Concepte	Administratiu/va (RLT SE-TR-03) (Anual)	Mensual (base 12)	12/12/2026 a 31/12/2026	Aplicació pressupostària
Sou base C1 i pagues extres	12.364,40 €	1.030,37 €	11.998,79 €	24.92001.12003
CD 15	5.734,26 €	477,86 €	5.564,70 €	24.92001.12100
CE	10.620,13 €	885,01 €	10.306,09 €	24.92001.12101
Remuneració total	28.718,79 €	2.393,23 €	27.869,58 €	
Cost SS empresa (31,87%)		762,72 €	864,42 €	24.92001.16000
TOTAL COST			28.734,00 €	

Tercer.- Establir un període de pràctiques de sis mesos per tal de garantir la idoneïtat de la persona aspirant al lloc de treball, a comptar des del primer dia de prestació efectiva dels seus serveis al nou lloc de treball a l'Ajuntament de Berga i, tenint en compte a efectes del còmput que no es produeixi cap interrupció temporal en la prestació efectiva dels seus serveis a l'Ajuntament de Berga.

Quart.- Designar el Sr. Ricard Noguera, Tècnic/a auxiliar de Rendes, com a tutor/a per al període de pràctiques de la funcionària interina. Al/A la tutor/a designat/da es requereix l'emissió d'Informe en finalitzar aquest període, per tal de garantir la idoneïtat de la persona candidata al lloc de treball. En l'informe s'haurà de fer constar expressament si l'aspirant supera el període de pràctiques sent valorada com a apta o no apta. Si a judici del tutor, motivat en el seu Informe, la persona aspirant no supera amb aprofitament el període de pràctiques essent declarada no apta, perdrà tots els seus drets per Resolució de l'Alcaldia, igualment motivada, amb tràmit d'audiència previ, que donarà lloc a la finalització del nomenament en període de pràctiques i a la pèrdua de qualsevol dret que li pugui correspondre.

Sens perjudici de l'anterior, si durant el període de pràctiques, el/la funcionari/ària interí/na tingués un rendiment manifestament insuficient o un incompliment manifest de les seves obligacions, el/la tutor/a designat/da podrà efectuar un informe de seguiment que serà notificat al/a la funcionari/ària interí/na. Si malgrat aquest informe, el/la funcionari/ària interí/na no esmena les deficiències detectades en un termini prudencial, el/la tutor/a designat/da realitzarà un segon informe de seguiment amb la proposta motivada de declaració de "no apte", que serà elevat a Alcaldia, que dictarà Resolució, igualment motivada, amb tràmit d'audiència previ, que donarà lloc a la finalització del nomenament en període de pràctiques i a la pèrdua de qualsevol dret que li pugui correspondre.

Cinquè.- Comunicar a la Sra. Núria Puga Cervelló que la manca d'incorporació en la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets derivats del nomenament com a funcionària interina, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.





Sisè.- Notificar la present Resolució als interessants, als efectes legals, informatius i de gestió escaients.

Setè.- Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, a la pàgina web de l'Ajuntament de Berga i al portal de transparència.

RECURSOS/AL·LEGACIONS

Contra aquest acte que exhaureix la via administrativa podeu interposar recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia d'aquesta Corporació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, o, en el seu cas, publicació.

El termini màxim per a dictar i notificar la resolució d'aquest recurs serà d'un mes a comptar des del dia següent a la data de presentació del mateix en el registre corresponent. Contra la resolució d'aquest recurs o la desestimació presumpta del mateix, no es pot interposar-se de nou el mateix recurs. La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36 /2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons

preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos.

Berga, datat i signat electrònicament.

Codi Validació: 5TCRH6TGXXZYNDMMWYZT2F6EW
Verificació: <https://berga.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 3 de 3

