



EDICTE

Assumpte: Contractació laboral temporal de la Sra. Josefina Matamala Capdevila com a educadora de l'escola bressol, per substitució de personal titular, la Sra. Eva Barreiro Gorgas, absent temporalment.

Núm. Exp.: 286/2026

Servei: Recursos Humans

Es fa públic que l'alcalde en data 20/01/2026 ha aprovat el decret 2026/71, la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer.- Aprovar la contractació de la Sra. Josefina Matamala Capdevila com a personal laboral, mitjançant un contracte de treball temporal d'interinitat a temps complet, amb codi de contracte 410, per al desenvolupament de les funcions i la jornada/l'horari previstos a la fitxa del lloc de treball d'Educador/a EB, amb codi RLT PC-CE-09, vinculat a la plantilla del personal laboral, amb efectes del dia 22 de gener de 2026 i fins a la reincorporació efectiva de la Sra. Eva Barreiro Gorgas al seu lloc de treball.

Segon.- Aprovar l'autorització, disposició i reconeixement de l'obligació d'acord amb el detall següent:

Total cost complement IT	1.406,36 €
Partida	24 32000 13000

SS (31,98%)	Partida
735,79 €	24 92001 16000

Tercer.- Establir, d'acord amb l'art. 14 TRLET, un període de prova d'UN mes per tal de garantir la idoneïtat de l'aspirant al lloc de treball, a comptar des del primer dia de prestació efectiva dels seus serveis a la Corporació. Durant el període de prova, la persona treballadora tindrà els drets i obligacions corresponents al lloc de treball que desenvolupi com si fos de plantilla, excepte els derivats de la resolució de la relació laboral, que podrà produir-se a instància de qualsevol de les parts durant el seu transcurs. La resolució a instància de la Corporació serà nul·la en el cas de les treballadores per raó d'embaràs, des de la data d'inici de l'embaràs fins al començament del període de suspensió a què es





refereix l'art. 48.4 TRLET, o maternitat, excepte que concorrin motius no relacionats amb l'embaràs o maternitat. Transcorregut el període de prova sense que s'hagi produït el desistiment, el contracte produirà plens efectes, computant-se el temps dels serveis prestats a l'antiguitat de la persona treballadora a la Corporació. Les situacions d'incapacitat temporal, naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, risc durant l'al·letament i violència de gènere, que afectin a la persona treballadora durant el període de prova, interrompen el còmput del mateix.

Quart.- Designar la Sra. Anna Vilaredes Sole, Directora de l'Escola Bressol Flor de Neu, com a tutora per al període de prova de 1 mes per tal de garantir la idoneïtat de l'aspirant al lloc de treball, requerint-li l'emissió d'Informe en finalitzar aquest, en el qual s'haurà de fer constar expressament si l'aspirant supera el període de prova sent valorada com a apta o no apta. Es fa constar que per elaborar l'Informe de supervisió es tindran en consideració els següents factors: habilitats socials i de comunicació, compliment de les ordres i disciplina, iniciativa en el desenvolupament de les tasques, correcció en el tracte amb els ciutadans i els companys, disposició personal i implicació vers la feina, responsabilitat, rigor en l'acompliment de funcions i adaptació a l'organització. Si a judici de la tutora, motivat al seu Informe, l'aspirant no supera amb aprofitament el període de prova essent declarada no apta, perdrà tots els seus drets per Decret de l'Alcaldia, igualment motivat, amb tràmit d'audiència previ, que donarà lloc a la finalització de la contractació en període de prova i a la pèrdua de qualsevol dret que li pugui correspondre.

Cinquè.- Comunicar a la Sra. Josefina Matamala Capdevila que la manca d'incorporació a la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

Sisè.- Notificar la present Resolució a la Sra. Josefina Matamala Capdevila, a la Sra. Eva Barreiro Gorgas, a la Sra. Anna Vilaredes Sole, a la Tècnica Auxiliar d'Educació/Ensenyament Sra. Anna Freixa Marceló, al Comitè d'Empresa, al Departament de TIC i al Consell Comarcal del Berguedà; per al seu coneixement i als efectes oportuns.

Setè.- Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al web de l'Ajuntament de Berga i al portal de transparència.

RECURSOS/AL·LEGACIONS

Contra aquest acte que exhaureix la via administrativa podeu interposar recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia d'aquesta Corporació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, o, en el seu cas, publicació.

El termini màxim per a dictar i notificar la resolució d'aquest recurs serà d'un mes a comptar des del dia següent a la data de presentació del mateix en el registre corresponent. Contra





la resolució d'aquest recurs o la desestimació presumpta del mateix, no es pot interposar-se de nou el mateix recurs. La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36 /2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons

preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos.

Berga, datat i signat electrònicament.

