

ANUNCI

de l'Ajuntament de Pallejà, sobre l'aprovació de les bases reguladores del procediment de selecció per proveir dos places de caporal de la Policia Local, vacant a la plantilla de personal funcionari. Promoció Interna.

BASES DEL CONCURS OPOSICIÓ PER A LA PROVISIÓ MITJANÇANT PROMOCIÓ INTERNA DE DOS PLACES DE CAPORAL/A DE LA POLICIA LOCAL

S'han aprovat les bases del procediment selectiu per a la provisió en propietat de DOS PLACES de caporal/a de la policia local mitjançant el sistema de concurs oposició, d'acord amb l'oferta d'ocupació aprovada per a l'exercici 2023 i 2025.

En compliment del que estableix l'article 5.1 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, es publica el text íntegre de les bases aprovades.

PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

Es objecte de les presents bases regular el procés de selecció per a la cobertura, a través del torn de promoció interna i mitjançant el sistema de concurs oposició, de DOS PLACES de caporal/a de la Policia Local de Pallejà, enquadrades dins el grup d'administració especial, subgrup de serveis especials, classe policia local, pertanyent al Grup C, subgrup C1, segons la classificació a què es refereix l'article 76 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic, vacants a la plantilla del personal funcionari d'aquest Ajuntament.

Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de policies locals de Catalunya.

SEGONA.- CONDICIONS DELS ASPIRANTS

Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de reunir els requisits següents:

- Tenir ciutadania espanyola, de conformitat amb les lleis vigents.
- Tenir una antiguitat mínima de dos anys com a funcionari o funcionària



de carrera en la categoria d'agent del cos de la Policia Local de Pallejà.

- c) Estar en alguna de les situacions administratives següents: servei actiu, serveis especials o servei en comunitats autònomes o serveis en altres administracions.
- d) Estar en possessió del títol de batxillerat, tècnic o d'un altre equivalent o superior. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de la corresponent homologació del Ministeri d'Educació i Formació Professional.

D'acord amb l'apartat 1 de la disposició transitòria setena de la llei 16/1991, de les policies locals, les persones funcionàries de la policia local amb categoria d'agent, que en la data de l'entrada en vigor d'aquesta llei, no tinguin la titulació requerida o la titulació acadèmica equivalent de tècnic segons la normativa vigent, poden participar durant els tres anys següents en les convocatòries per a accedir a la categoria de caporal de l'escala bàsica i són eximits de tenir la titulació acadèmica requerida. Les persones aspirants amb titulacions obtingudes a l'estranger han d'estar en possessió d'algun dels títols reconeguts a Espanya, de conformitat amb el que estableix la normativa vigent en aquesta matèria i aportar la justificació d'equivalència.

- e) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- f) No tenir antecedents penals; no haver estat separat/des, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial ferma. Serà aplicable el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona aspirant ho acrediti documentalment.
- g) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- h) Estar en possessió del permís de conduir de les classes A i B.
- i) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.

Tots els requisits i els de caràcter general, s'han de complir abans de la data en



què finalitza el termini de presentació de sol·licituds.

La condició exigida al punt SEGON e) s'haurà d'acreditar abans de la data en que finalitza el termini de presentació de sol·licituds amb la presentació d'un certificat mèdic oficial que reculli que la persona aspirant no pateix cap de les exclusions mèdiques recollides a l'annex II d'aquesta convocatòria. Només seran vàlids els certificats expedits amb una data no superior als 3 mesos comptats des de la data de presentació de la instància.

TERCERA.- PUBLICITAT DE LA CONVOCATÒRIA.

Les bases de la convocatòria seran publicades íntegrament al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al tauler d'anuncis de l'Ajuntament i a la seu electrònica de l'Ajuntament (www.palleja.cat).

L'anunci de l'extracte de la convocatòria serà publicat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, on s'indicarà el número i la data del Butlletí Oficial de la Província on s'hagin publicat les bases de la convocatòria, i al Butlletí Oficial de l'Estat.

QUARTA.- SOL·LICITUDS

Les sol·licituds per prendre part en aquesta convocatòria s'han de presentar dins el termini improrrogable de 20 dies hàbils, a comptar des del següent al de la publicació de l'extracte de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i s'han d'adreçar a la presidenta de la Corporació.

La sol·licitud per participar en el procés de selecció s'ha de realitzar telemàticament a través del web de l'Ajuntament de Pallejà (www.palleja.cat), accedint a l'apartat Oferta Pública d'Ocupació.

Excepcionalment, es podrà fer en suport paper al Registre General de l'Ajuntament (Carrer Del Sol, num. 1), o bé trametre-les per qualsevol dels mitjans que estableix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d' 1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. En cas d'utilitzar l'enviament per correu postal o mitjançant altres administracions (EACAT) cal enviar un correu electrònic a l'adreça personal.palleja@palleja.cat, indicant el nom, cognoms, la convocatòria i còpia del document acreditatiu de l'enviament.

Els aspirants hauran d'assenyalar en la sol·licitud l'acompliment de tots i cadascun dels requisits exigits en la base segona, a través del formulari de sol·licitud normalitzat que es facilitarà als i les aspirants a través de la Seu electrònica de l'Ajuntament, aportant la documentació que els hi sigui requerida.



Les sol·licituds han d'anar acompanyades de la documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguin per a la fase de concurs. En qualsevol moment del procés, el Tribunal podrà requerir a l'interessat/da per tal que presenti els originals.

CINQUENA.- LLISTA D'ASPIRANTS

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la presidència de la corporació, o autoritat delegada, dictarà resolució en el termini màxim d'un mes, aprovant les llistes d'aspirants admesos i exclosos, i indicarà el lloc on es troben exposades al públic les llistes completes certificades i concedirà un termini de deu dies per a esmenes o reclamacions possibles.

Les errades materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats. Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de trenta dies, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos i no caldrà tornar a publicar-la.

SISENA.- TRIBUNAL QUALIFICADOR

6.1 El tribunal qualificador estarà integrat per un nombre senar de persones designades per la corporació i formades per un president i vocals amb la següent distribució:

- a) Un terç dels membres ha de ser integrat per persones funcionàries de qualsevol administració pública.
- b) Un altre terç ha de ser integrat per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria.
- c) El terç restant ha de ser proposat pel Departament d'Interior, entre els quals hi haurà com a mínim, una persona proposada per l'Institut de Seguretat Pública i una altra per la Direcció General de Coordinació de Policies Locals.

En cas que el secretari no sigui membre del Tribunal, actua amb veu però sense vot.

El tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

6.2 La designació del tribunal s'ha de fer pública al tauler d'anuncis de l'ajuntament.

6.3 El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.



6.4 El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

6.5 Als efectes previstos en el Real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), el tribunal qualificador és classifica en la categoria segona.

SETENA.- PROCÉS DE SELECCIÓ

7.1 La selecció consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir i en la superació de les proves corresponents, inclòs el curs selectiu. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

7.2 El dia, l'hora i el lloc d'inici de les proves es publicarà conjuntament amb la llista de membres del tribunal.

7.3 L'ordre d'actuació dels i de les aspirants, per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà per sorteig, i es publicarà al tauler d'anuncis de l'ajuntament.

7.4 Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, seran definitivament exclosos del procés selectiu, excepte per raons de força major, que seran degudament valorades pel tribunal qualificador.

7.5 Si el tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

VUITENA.- DESENVOLUPAMENT DE LA FASE DE CONCURS

En aquesta fase es valoraran els mèrits que els aspirants hagin al·legat i acreditat documentalment, mitjançant fotocòpies compulsades, d'acord amb el barem següent:

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada en hores dels cursos realitzats.



Si no ho fan així és computaran com cursos de durada fins a 25 hores.

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior a 15 punts.

A) Experiència i/o antiguitat:

Per haver exercit com a funcionari de carrera, amb qualsevol categoria dins del cos de la policia local, o d'altres cossos policials:

- Per cada mes complet..... 0,050 punts.

La puntuació total d'aquest apartat **no podrà ser superior a 6 punts.**

B) Titulacions acadèmiques:

- a) Postgraus universitaris 0,50 punts
- b) Màster universitaris 0,75 punts.
- c) Diplomatura universitària o equivalent: 1,00 punts.
- d) Grau o Llicenciatura universitària 1,50 punts.

La puntuació total d'aquest apartat **no podrà ser superior a 2 punts.**

C) Formació professional:

C.1 Per cursos organitzats i realitzats a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya amb aprofitament. *(Es valoraran també els cursos reconeguts per ISPC d'acord amb l'ordre INT/56/2013 de 27 de març)*

(No es valoraran els cursos selectius que s'han superat o s'hagin de superar dins de l'oposició per a l'ingrés de cada categoria):

- a) Per cursos de durada fins a 25 hores.....0,25 punts per curs.
- b) Per cursos de 26 a 49 hores..... 0,50 punts per curs.
- c) Per cursos de més de 50 hores 0,75 punts per curs.

La puntuació màxima en aquest apartat serà de **3 punts.**

C.2 Per altres cursos relacionats amb la professió i organitzats per la Diputació de Barcelona i amb aprofitament:

- a) Per cursos de durada fins a 25 hores..... 0,10 punts per curs.
- b) Per cursos de 26 a 40 hores. 0,15 punts per curs.
- c) Per cursos de 41 a 100 hores 0,20 punts per curs.





- d) Per cursos de més de 100 hores 0,25 punts per curs.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a **2 punts**.

D) *Nivell de coneixements de llengua catalana:*

- a) a) Nivell C1 de català..... 0,5 punts.
b) b) Nivell C2 de català..... 1 punt.

En aquest apartat només es valorarà el nivell superior que acrediti l'aspirant.

E) *Recompenses i distincions*

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin personals i no col·lectives. Per cada recompensa o distinció 0.2 punts.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a **1 punt**.

NOVENA.- EXERCICIS DE L'OPOSICIÓ

1r. Exercici. Coneixement de la llengua catalana.

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Queden exempts de realitzar aquesta els i les aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior.

Poden restar igualment exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, hagin participat i obtingut plaça en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que es demana, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.



2n. Exercici. Teòric i pràctic

2a. Teòric

Consisteix en respondre un qüestionari de 30 preguntes tipus test, amb respostes alternatives i només una resposta correcta, sobre el contingut del temari de l'Annex 1 d'aquestes bases. El Tribunal, alhora, elaborarà un mínim de tres preguntes tipus test de reserva.

Cada resposta encertada es puntuarà amb 1 punt i es descomptarà 0.25 punts per les errades.

La durada màxima per la realització d'aquesta prova és d'una hora (90'). La prova es qualifica de 0 a 30 punts, i per superar-la i poder realitzar el següent exercici és necessari obtenir com a mínim 15 punts.

2b. Pràctic

L'exercici constarà d'un o mes casos pràctics, relacionats amb les funcions a desenvolupar. Dins del/s mateix/os supòsits, es realitzaran preguntes teòriques relacionades amb el temari que figura a l'annex 1 de les present bases, es a dir, es podrà demanar qüestions relacionades amb l'aplicació de la normativa i/o exposició de les matèries que figuren al temari.

Els aspirants han de resoldre per escrit, en el temps màxim de 90 minuts.

El tribunal pot disposar que cada aspirant llegeixi el seu exercici i li pot demanar els aclariments que consideri oportuns.

Aquesta prova es valorarà entre 0 i 60 punts. L'aspirant que obtingui una puntuació inferior a 30 punts, quedarà eliminat del procés selectiu.

PROVA PSICOTÈNICA

3r. Exercici. Prova aptitudinal i acreditació de competències professionals.

3.1. Primer exercici (APTE O NO APTE): Test aptitudinal. De caràcter obligatori i eliminatori.

Consistirà en l'administració d'una bateria de tests aptitudinals adreçats a valorar les capacitats intel·lectuals de les persones aspirants. El temps màxim per a la realització d'aquesta prova serà el que determini el tribunal, sense que pugui superar els 90 minuts. Aquest exercici tindrà caràcter eliminatori, es qualificarà com a APTE/NO APTE.



3.2. Segon exercici (Fins a 10 punts): Acreditació de competències professionals. De caràcter obligatori i eliminatori.

Acreditació de competències professionals. Es valorarà el grau d'adequació psicoprofessional de les persones aspirants al lloc de treball objecte de la convocatòria a partir de l'administració d'una prova de personalitat i competències, i d'una prova d'estat psicològic.

Aquestes proves es complementaran amb una entrevista competencial que avaluarà a partir d'evidències comportamentals un conjunt de competències professionals considerades rellevants per desenvolupar adequadament les funcions policials de caporal. Aquestes competències són:

- a. Responsabilitat, compromís i orientació a la qualitat
- b. Resolució de problemes i presa de decisions
- c. Voluntat de servei a les persones, empatia i proximitat
- d. Autocontrol i resistència a la pressió
- e. Desenvolupament de persones i organització d'equips de treball
- f. Integritat, motivació i identificació amb l'organització
- g. Planificació i gestió eficient dels recursos públics
- h. Habilitats comunicatives i influència

Aquest segon exercici es valorarà de 0 a 10 punts. Quedaran exclosos del procés selectiu aquells aspirants que no obtinguin una puntuació igual o superior a 5 punts. Les persones que obtinguin una puntuació de 0 punts en alguna de les vuit competències descrites també seran declarades no aptes per bé que la seva mitjana de puntuació sigui igual o superior a 5 punts.

En cap cas l'avaluació de l'entrevista estarà condicionada o vinculada de manera exclusiva als tests realitzats, els quals constitueixen un element previ per orientar, si es considera convenient, el contingut de la mateixa

A les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal segons l'article 18.3 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

Totes les proves psicomètriques administrades són instruments científics que compleixen els requisits de validesa i fiabilitat i han estat baremades, estandaritzades i tipificades en una àmplia mostra poblacional per tal de garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Per realitzar aquestes proves el Tribunal comptarà amb l'assessorament de psicòlegs col·legiats i especialitzats en la seva administració, correcció i valoració.



La falsedat demostrada en les respostes a les proves comportarà l'eliminació de l'aspirant.

Per donar resposta a les exigències derivades dels principis de publicitat i transparència, el Tribunal qualificador publicarà amb caràcter previ a la realització de les proves d'avaluació psicològica el sistema de baremació i correcció d'aquesta prova.

DESENA.- QUALIFICACIONS DELS I LES ASPIRANTS I PROPOSTA DE NOMENAMENT

10.1 No es podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades.

10.2 Tots els exercicis són obligatoris i eliminatoris.

10.3 La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició i a la de concurs.

Es cas d'empat, es proposarà per ser nomenats com a Caporals en pràctiques als aspirants que hagin obtingut una millor puntuació en el 2n. exercici (Teòric i pràctic). Si persisteix l'empat, es proposarà al que hagi obtingut millor puntuació en la prova aptitudinal i acreditació de competències professionals. Per últim, si l'empat continua, es tindrà en compte el resultat de la fase de concurs.

10.4 Els 2 aspirants amb major puntuació i que hagin acreditat els requisits establerts a les presents bases, seran proposats a l'alcaldia per al seu nomenament com a funcionaris en pràctiques fins a la finalització del procés selectiu (superació del curs específic de Caporal que s'especifica a la base 11 i període de pràctiques). El nombre d'aspirants proposats no podrà ser superior al de places convocades.

Els aspirants proposats hauran de presentar a la Unitat de RR.HH. de la corporació, en el termini màxim de vint dies, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona, així com els documents originals que s'han valorat en la fase de concurs.

Els qui tinguin la condició de funcionaris públics estan exemptes de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodii el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, els aspirants proposats no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no



podran ser nomenats funcionaris en pràctiques i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

Una vegada superat el curs selectiu que s'especifica a la base 11, l'aspirant serà nomenat com a funcionari de carrera amb la categoria de Caporal.

ONZENA. CURS ESPECÍFIC.

Exercici. Curs selectiu

Consisteix en la superació del curs de formació per a l'accés a la categoria de caporal que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Queden exempts de fer-lo els i les aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat.

En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona participant, el tribunal qualificador podrà acordar la suspensió de la realització de la fase de formació, o el seu ajornament si encara no s'ha iniciat, fins a conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari. Així mateix, també podrà acordar la suspensió del nomenament com a funcionari o funcionària de carrera.

Si els fets provats en el procediment penal o l'expedient disciplinari són constitutius de comportaments o conductes contraris als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer), el tribunal qualificador també podrà acordar l'exclusió de la convocatòria.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de formació per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el tribunal qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de formació una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

DOTZENA. Període de pràctiques.

Un cop superat el curs de formació, els i les aspirants han de realitzar un període de pràctiques de 3 mesos al municipi.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte o no apte. Els i les aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran exclosos del procés selectiu. Per a la qualificació dels o les aspirants



el tribunal comptarà amb l'assessorament d'una persona avaluadora que presentarà una proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

Durant la realització del curs selectiu a l'Escola de Policia de Catalunya o el període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, els i les aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex III de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió del o la aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, els i les aspirants són nomenats funcionaris en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

Els aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposats a l'alcaldia per a ser nomenats funcionaris de carrera.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del curs selectiu serà d'apte o no apte. Els o les aspirants declarats no aptes queden exclosos del procés selectiu.

En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona participant, el tribunal qualificador podrà acordar la suspensió de la realització de la fase de pràctiques, o el seu ajornament si encara no s'han iniciat, fins a conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari. Així mateix, també podrà acordar la suspensió del nomenament com a funcionari o funcionària de carrera.

Si els fets provats en el procediment penal o l'expedient disciplinari són constitutius de comportaments o conductes contraris als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer), el tribunal qualificador també podrà acordar



l'exclusió de la convocatòria.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de pràctiques per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el tribunal qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de pràctiques una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.”

TRETZENA.- INCIDÈNCIES

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

CATORZENA.- RECURSOS

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

L'ALCALDESSA,
Ascensión Ratia Checa
(signat electrònicament)



ANNEX I

1. La Constitució Espanyola: Drets fonamentals i llibertats públiques. La funció policial en el marc constitucional.
2. Deontologia policial: Normes bàsiques d'actuació i codis de conducta.
3. L'Estatut d'autonomia de Catalunya: Competències de la Generalitat de Catalunya en matèria de seguretat pública i policia judicial. Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.
4. Els diferents cossos policials a l'Estat Espanyol: Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat.
5. Coordinació i col·laboració entre cossos policials: Normes bàsiques de coordinació i col·laboració. Competències específiques i competències compartides. Les juntes locals de seguretat. Els convenis de col·laboració.
6. Competències municipals en matèria de seguretat i de protecció civil: La policia local com a servei públic.
7. Estructura, organització i funcions de les policies locals: Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.
8. La policia local com a cos armat: Reial decret 137/1993, de 29 de gener, que aprova el Reglament de Armes. Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les policies locals.
9. Drets i deures dels membres de les policies locals: El règim disciplinari aplicable
10. Drets i deures dels membres de les policies locals. El règim disciplinari aplicable
11. La delinqüència: Realitat i causes. El paper de les administracions locals en la prevenció i el control.
12. El Codi penal: Els delictes, les faltes i les penes.
13. La jurisdicció penal: Òrgans i competències.
14. La denúncia: Concepte i classes. El dret i el deure de denunciar. Efectes de la denúncia.



15. L'atestat policial: Estructura. Valor dels atestats policials.
16. La detenció: Concepte. Supòsits legals en què és procedent la detenció. Els drets del detingut.
17. La detenció de menors.
18. La protecció del medi ambient. El delictes ecològic.
19. Estrangeria: Drets i llibertats dels estrangers, situacions d'irregularitat, actuacions policials.
20. L'entrada i registre: Requisits, formalitats i supòsits excepcionals.
21. Protecció de la seguretat ciutadana: Llei orgànica 4/2015, de 30 de març.
22. Delictes en què poden incórrer els policies en l'exercici del seu càrrec.
23. Control de drogues i estupefaents: Regulació, actuacions policials.
24. Policia administrativa: Principals infraccions a les ordenances municipals, estructura de les denúncies i règim sancionador.
25. Espectacles públics i activitats recreatives: Competències, regulació i règim sancionador.
26. La venda ambulant: regulació i règim sancionador.
27. Impacte ambiental dels fums i els sorolls: Regulació i control.
28. Seguretat viària: normativa sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat viària.
29. La prevenció dels accidents de trànsit: Plans d'actuació.
30. El procediment sancionador en matèria de trànsit.
31. La retirada de vehicles de la via pública: Supòsits i regulació.
32. Regulació en matèria de transports i procediments sancionadors: Especial referència als transports de mercaderies perilloses i als escolars.
33. Regulació jurídica i procediments d'actuació policial sobre conducció de vehicles sota els efectes de begudes alcohòliques, drogues o estupefaents.



- 34. Paper de la policia local en la protecció civil: Els plans bàsics d'emergències.
- 35. Policia assistencial: Objectius bàsics de la funció de policia assistencial, tècniques i àmbits d'actuació.
- 36. Policia comunitària: Concepte, funcions i organització.
- 37. Els ciutadans com a receptors dels serveis policials.
- 38. El treball d'equip: Coordinació i valoració del rendiment.
- 39. Espectacles públics i activitats recreatives: Competències, regulació i règim sancionador.
- 40. La planificació dels serveis.
- 41. Polítiques d'igualtat de gènere. La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. La Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.
- 42. La Llei de Prevenció de Riscos Laborals. Reglament en matèria de prevenció de riscos. Aplicabilitat i particularitats en l'àmbit de l'Administració Local.



ANNEX 2**QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES****I. ANTROPOMETRIA:**

1 La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

2 La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:**1. Aparell circulatori**

1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.

1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.

1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.

1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.

1.5 Insuficiència coronària.

1.6 Pericarditis activa o residual.

1.7 Insuficiència arterial perifèrica.

1.8 Insuficiència venosa perifèrica.

1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.

1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

2. Aparell respiratori

2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.

2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

3. Aparell genitourinari

3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.

3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.

3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.

3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.



4. Aparell digestiu

- 4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
- 4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.
- 4.4 Úlcera gastroduodenal.
- 4.5 Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).
- 4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
- 4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.

5. Sistema hematopoètic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.

6. Aparell locomotor

- 6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.
- 6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

7. Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós

- 7.1 Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.
- 7.2 Discapacitat intel·lectual, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.
- 7.3 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.
- 7.4 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).
- 7.5 Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.
- 7.6 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.
- 7.7 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.
- 7.8 Tremolor. Tics o espasmes.
- 7.9 Trastorns de la son.

8. Glàndules endocrines

- 8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.
- 8.2 Diabetis mellitus, que pugui comprometre la funció policial.



9. Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

10. Òrgans dels sentits

10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.

10.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.

10.3 Queratotomia radial.

10.4 Despreniment de retina.

10.5 Estrabisme manifest i no corregit.

10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.

10.7 Discromatòpsies. Es considerarà causa d'exclusió quan el test de Farnsworth D15 mostri una o més alteracions en la prova de separació de grisos o dos o més creuaments majors en els cercles cromàtics”.

10.8 Glaucoma.

10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.

10.10 Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.

10.10 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.

10.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.

10.13 Trastorns en la parla. Quequesa.

11. Pell, fàneres i glàndules exocrines

11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.

11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.

11.4 Dermatosi generalitzades. Èczemes o psoriasis.

11.5 Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària, en el cas que siguin contraris als principis, valors i competències establertes en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya.

11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.





Ajuntament
de Pallejà

12. Altres

- 12.1 Processos neoplàsics.
- 12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques
- 12.3 Malalties autoimmunes.
- 12.4 Diàtesi al·lèrgica.

Carrer del Sol, 1
08780 Pallejà
T. 936 630 000
www.palleja.cat



Codi Validació: 6GX3HNHWRPY3C3W7RLF2JREE
Verificació: <https://palleja.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 20 de 20