



Ajuntament de Pineda de Mar

Document	Expedient	Data	Segell
209290/2025	11958/2025	18-12-2025	
Recursos HumansC070			
Procediment			
D520 Despeses del personal			
Codi de verificació			
			
3E00456C66371L6218LJ			

ANUNCI

El Ple de l'Ajuntament en sessió ordinària celebrada en data 15 de desembre de 2025, va aprovar entre d'altres, un acord, relatiu a l'increment de retribucions del personal laboral i funcionari així com dels càrrecs electes, de conformitat amb el que estableix el Reial Decret-Llei 4/2024 i el cartipàs municipal, la qual és del següent tenor literal:

« Per acord del Ple de data 27 de gener de 2025 es va aprovar amb caràcter definitiu el pressupost i la plantilla municipal per l'exercici 2025 i per acord del Ple de data 27 d'octubre de 2025 es va aprovar el pressupost i la plantilla municipal per a l'exercici 2026.

El Reial Decret-Llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, estableix a l'article 1, que l'any 2025, les retribucions del personal al servei del sector públic podran experimentar un increment global màxim del 2,5 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2024, inclòs en aquestes últimes l'increment retributiu addicional i consolidable del 0,5 per cent recollit a l'article 6.2 del Reial decret llei 4/2024. afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes a Ucraïna i al Pròxim Orient i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social.

Aquest increment retributiu es considerarà en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat d'aquest i tindrà efectes econòmics des de l'1 de gener del 2025.

En aquest sentit l'article 3, disposa que les administracions públiques establiran el calendari d'abonament dels imports i els endarreriments corresponents a l'exercici 2025, en el marc corresponent de la negociació sindical de cada àmbit d'administració. Aquest abonament es pot distribuir durant els exercicis 2026, 2027 i 2028 o fer-se efectiu el mes de desembre de 2025.

L'article 2 del mateix Reial Decret-Llei, estableix que l'any 2026, les retribucions del personal al servei del sector públic podran experimentar un increment global màxim de l'1,5 per cent respecte a les vigents el 31 de desembre de 2025, inclòs en aquestes últimes l'increment retributiu aprovat en aquest Reial decret llei. Aquest increment retributiu es considera en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat d'aquest i tindrà efectes econòmics des de l'1 de gener del 2026.



Ajuntament de Pineda de Mar

És competència del Plenari municipal aprovar la quantia de les retribucions dins del topall màxim establert.

Atesa l'acta de la Mesa General de Negociació amb els representants sindicals de l'Ajuntament, convocada en data 10 de desembre de 2025, on es va tractar com a únic punt del dia, l'aprovació de l'increment de les retribucions dels empleats municipals del 2,5% per a l'any 2025, calculat sobre les retribucions de desembre 2024 actualitzades, amb efectes de l'1 de gener de 2025, amb els corresponents endarreriments des del mes de gener de 2025, així com l'increment del 1,5 % per a les retribucions de l'any 2026 sobre el preus de desembre de 2025 actualitzats. Aquests efectes són tant en les retribucions bàsiques, complementàries (complement destí, així com als complements retributius corresponents al complement específic i gratificacions pel personal funcionari com a les retribucions del personal laboral en tots els seus conceptes.

Vist el que disposa el Cartipàs municipal 2023-2027, en el qual s'estableix que les retribucions i assistències previstes al mateix acord s'actualitzaran de conformitat amb el que disposin les lleis de pressupostos de l'Estat en relació amb les despeses de personal al servei del sector públic per a cada anualitat, sense perjudici de la necessitat de que la despesa sigui prevista al pressupost general de la Corporació.

Pel que fa al pagament dels endarreriments corresponents a l'any 2025 (gener – desembre), existeix crèdit pressupostari per fer front a l'abonament dels mateixos.

En data 12 de desembre s'emet un informe des de l'Àrea de Serveis Generals – Recursos Humans -, les consideracions jurídiques del qual assenyalen:

« PRIMERA.- El Reial Decret-Llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, estableix a l'article 1, que l'any 2025, les retribucions del personal al servei del sector públic podran experimentar un increment global màxim del 2,5 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2024, inclòs en aquestes últimes l'increment retributiu addicional i consolidable del 0,5 per cent recollit a l'article 6.2 del Reial decret llei 4/2024. afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes a Ucraïna i al Pròxim Orient i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social.

Aquest increment retributiu es considerarà en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat d'aquest i tindrà efectes econòmics des de l'1 de gener del 2025.

En aquest sentit l'article 3, disposa que les administracions públiques establiran el calendari d'abonament dels imports i els endarreriments corresponents a l'exercici 2025, en el marc corresponent de la negociació sindical de cada àmbit d'administració. Aquest abonament es pot distribuir durant els exercicis 2026, 2027 i 2028 o fer-se efectiu el mes de desembre de 2025.

L'article 2 del mateix Reial Decret-Llei, estableix que l'any 2026, les retribucions del personal al servei del sector públic podran experimentar un increment global màxim de l'1,5 per cent respecte a les vigents el 31 de desembre de 2025, inclòs en aquestes últimes l'increment retributiu aprovat en aquest Reial decret llei. Aquest increment retributiu es considera en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació,



Ajuntament de Pineda de Mar

tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat d'aquest i tindrà efectes econòmics des de l'1 de gener del 2026.

SEGONA.- Així mateix l'article 27 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, estableix que:

«las retribuciones del personal laboral se determinarán de acuerdo con la legislación laboral, el convenio colectivo que sea aplicable y el contrato de trabajo», respetando en todo caso lo establecido en el art. 21, que se refiere a «los límites fijados anualmente en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el personal».

Aquesta previsió és coincident amb la prevista a l'article 26.3 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 de octubre, on s'estableix que, mitjançant negociació col·lectiva o en el seu defecte, el contracte individual, es determinarà l'estructura del salari i, en el seu cas, els complements salarials.

TERCERA.- L'article 9 del Conveni/ Acord vigent del personal laboral i funcionari d'aquest Ajuntament, preveu que l'increment de retribucions durant la vigència de l'Acord, serà el que preveurà la llei general de pressupostos de l'Estat per a cada exercici.

QUARTA.- Que el règim retributiu del personal del sector públic és matèria objecte de negociació tal i com recull expressament l'article 37.1.a) del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públics. En aquest sentit la proposta d'increment s'ha inclòs com a punt de l'ordre del dia de la Mesa General de Negociació de 22 de setembre de 2025, incorporant-se l'Acta corresponent, un cop estigui aprovada, en virtut del principi de bona fe negociadora.

CINQUENA.- Que atès que l'acord que es proposa al Ple, té efectes econòmics, ja que l'increment salarial, requereix de l'existència de crèdits per a la seva efectivitat i pel compliment dels límits retributius referits a l'article 19.2 de la LPGE de 2023, essent necessari que s'incorpori el corresponent informe de la intervenció municipal.»

Vista la fiscalització emesa per la Intervenció General d'aquesta Corporació.

Els articles 27, 37.1.a) y 38 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 de octubre.

El Reial Decret-Llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic

El Conveni/Acord vigent del personal laboral i funcionari de l'Ajuntament de Pineda de Mar.

El Cartipàs municipal 2023-2027, aprovat per Acord de Ple de data 10 de juliol de 2023.

Primer. Aprovar l'increment del 2,5 % de les retribucions, sobre els imports de desembre de 2024, pel personal funcionari, personal laboral i càrrecs electes, amb efectes retroactius des del mes de gener de 2025, d'acord amb l'establert a l'article 1, del Reial Decret-Llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual



Ajuntament de Pineda de Mar

s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic i amb el cartipàs municipal 2023-2027, aprovat per Acord de Ple de data 10 de juliol de 2023.

Segon. Aprovar l'increment del 1,5 % de les retribucions, sobre els imports de desembre 2025 actualitzats amb l'increment del 2,5 %, pel personal funcionari, personal laboral i càrrecs electes, amb efectes del dia 01 de gener de 2026, d'acord amb l'establert a l'article 2, del Reial Decret-Llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic i amb el cartipàs municipal 2023-2027, aprovat per Acord de Ple de data 10 de juliol de 2023.

Tercer. Acordar que les despeses que es derivin d'aquests acords en relació amb l'increment de les retribucions, aniran amb càrrec a les aplicacions pressupostàries corresponents del pressupost.

Quart. Ordenar l'adequació dels instruments de gestió (RLLT, taula salarial, nòmines, etc) i dels econòmic-pressupostaris per a l'aplicació de l'establert en l'acord anterior.

Cinquè. Ordenar la publicació de les anteriors dades a la Seu electrònica municipal i en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.»

Signat electrònicament per:
Quarta Tinenta d'Alcaldia d'Aliances i Govern
Intern i regidora de Recursos Humans, Serveis
Socials i Habitatge
Marta Martín Agea
18-12-2025 16:58