



Ajuntament de
Vilassar de Mar

EDICTE

El Ple de l'Ajuntament, en sessió ordinària celebrada en data 20 de novembre de 2025, ha acordat l'aprovació inicial el reglament de la Xarxa d'Inclusió i reducció de les desigualtats i, en compliment d'allò disposat a l'article 178 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya –TRLMRLC-, se sotmet l'expedient a informació pública pel termini de trenta dies hàbils, a comptar des del dia següent a la inserció d'aquest anunci al Butlletí Oficial de la Província, per tal que pugui ser examinat i es presentin les reclamacions i suggeriments que s'estimin oportuns. Si transcorregut el termini esmentat no s'haguessin presentat reclamacions o suggeriments, s'entendrà adoptat definitivament l'acord esmentat sense necessitat d'ulterior acord.

En el següent annex es publica íntegrament el text de l'ordenança per a general coneixement.

Vilassar de Mar, 25 de novembre de 2025

L'Alcaldeessa

Elena López Luján



ANNEX

REGLAMENT DE FUNCIONAMENT DE LA XARXA D'INCLUSIÓ DE VILASSAR DE MAR.

PREÀMBUL

La Llei 12/2007 de Serveis Socials, que defineix la *“Necessitat d'implicar la ciutadania en el sistema de serveis socials, tant en allò referent a la definició de les necessitats, com en la presa de decisions i en la gestió dels serveis”*.

El DECRET 202/2009 dels òrgans de participació i de coordinació del Sistema Català de Serveis Socials, concreten que *“L'òrgan superior de participació en matèria de serveis socials és el Consell General de Serveis Socials (...) i crea, també, els consells territorials, els consells municipals i els consells supramunicipals de serveis socials com a canals de participació cívica en el sistema de serveis socials (...) i estableix la participació també en l'àmbit dels centres de serveis socials.”*

El mateix Decret estableix que els consells municipals de serveis socials són òrgans *col·legiats de participació comunitària per a l'assessorament, consulta, proposta i participació en matèria de serveis socials en els municipis*. I d'entre les seves funcions es poden destacar les següents:

- a) *Deliberar sobre l'orientació general dels serveis socials al territori de referència.*
- b) *Fer propostes i suggeriments als consells territorials, als consells supramunicipals i/o al Consell General de Serveis Socials.*
- c) *Fomentar la coordinació de la programació i les intervencions de les administracions, les entitats privades i la iniciativa social en el territori.*

A l'any 2015 l'Ajuntament de Vilassar de Mar, conjuntament amb Càritas Parroquial Sant Joan de Vilassar, l'Església Evangèlica de Vilassar de Mar, l' Assemblea Local de la Creu Roja de Vilassar de Mar, la Fundació Casal de Curació, es van proposar la creació d'una Xarxa d'Inclusió de Vilassar de Mar, que hi donés resposta, tot i que de forma parcial i concreta al territori i als àmbits que es descriuen, a la ciutadania de Vilassar de Mar. Arran de la proposta feta per l'APAC (Associació de Persones amb Altres Capacitats) i d'una moció unitària aprovada per tots els grups municipals amb representació al Consistori, es modifica la Xarxa incorporant com a membres nats l'APAC i TEAMS (Associació de persones amb TEA al Maresme).

Per altra banda, l'aprovació del Reglament municipal de Participació Ciutadana, l'any 2022, també ha comportat uns canvis en el Reglament de funcionament de la Xarxa d'Inclusió.

CAPÍTOL 1. DEFINICIÓ, PRINCIPIS, OBJECTIUS I ÀMBITS D'ACTUACIÓ.

Article 1. Definició

Es crea la Xarxa d'Inclusió de Vilassar de Mar (a partir d'ara la Xarxa) per tal de promoure la inclusió de totes les persones en el sentit més ampli.

Article 2. Principis i compromisos

La Xarxa es fonamenta en uns principis ideològics on es mostra a la ciutadania el compromís envers la inclusió de les nostres ciutadanes i ciutadans.



Aquests principis són: transparència, corresponsabilitat, pluralitat (igualtat d'oportunitats i participació comunitària), compromís, solidaritat, voluntat de reflexió i d'acció conjunta, no discriminació, no violència i compromís per la pau i confidencialitat.

De la mateixa manera, els membres de la Xarxa es comprometen a:

- a) Treballar des del respecte mutu i la confiança.
- b) Garantir la confidencialitat de les dades.
- c) Compartir informació rellevant per a la inclusió.
- d) Participar activament en les reunions i accions acordades.

Article 3. Objectius

Els objectius generals de la Xarxa són:

- Analitzar conjuntament la situació del municipi, des de la perspectiva dels elements que inclou la inclusió.
- Arran d'aquest anàlisi, si és considera convenient, elaborar un pla estratègic i de treball a 4 anys.
- Proposar mesures per millorar la inclusió i la cohesió al municipi.
- Compartir el coneixement dels serveis i entitats que treballen en l'àmbit de la inclusió.
- Executar, seguir i avaluar conjuntament aquelles mesures que es determinin en el si de la Xarxa.

I més concretament:

- Millorar la capacitat d'anàlisi i diagnòstic continu i compartit dels processos per a la millora de la inclusió del municipi.
- Compartir entre els actors informació, experiències, problemes i estratègies per superar-los i sumar esforços per fer realitat els projectes.
- Crear un sentit de corresponsabilitat i de solidaritat entre el conjunt d'actors.
- Incrementar la legitimitat de les decisions adoptades.
- Mobilitzar recursos i crear sinergies positives entre els participants buscant sempre l'eficiència administrativa.
- Dissenyar i implementar estratègies compartides per a la millora de la inclusió.
- Millorar la capacitat d'acció i influència sobre els factors d'inclusió en tots els àmbits.
- Crear les bases i el clima de confiança necessari per tal que es generin idees innovadores.
- Millorar la coordinació entre els agents que treballen en l'àmbit de la inclusió.
- Contribuir a consolidar xarxes de treball comunitàries que reforcin el capital social de la ciutat.
- Establir canals de col·laboració i derivació eficients entre el conjunt d'actors.

Article 4. Àmbits d'actuació

La Xarxa d'Inclusió ha d'encaminar la seva acció a treballar els factors que poden dificultar la inclusió dels diferents col·lectius.



Cal treballar per la inclusió de manera transversal en totes les polítiques i serveis municipals.

Els àmbits clau d'actuació per fomentar la inclusió seran:

1. Àmbit institucional i de govern

- Creació de la Xarxa d'Inclusió (XI) per debatre sobre plans estratègics que contemplin accions específiques per a col·lectius en situació de vulnerabilitat (persones amb discapacitat, migrades, en situació de pobresa, LGTBIQ+, persones amb diversitat funcional, etc.).
- Participació ciutadana inclusiva: garantir espais de participació accessibles i representatius de la diversitat del municipi.
- Formació interna del personal: sensibilització i formació en igualtat, diversitat i tracte no discriminatori.

2. Serveis socials i comunitaris

- Acompanyament a col·lectius vulnerables.
- Accés universal als serveis: eliminar barreres físiques, comunicatives i culturals per garantir que tothom pugui accedir als serveis municipals.

3. Educació i infància

- Col·laboració amb centres educatius per oferir tallers i activitats sobre convivència, diversitat i respecte.
- Suport a infants i joves en risc d'exclusió: reforç escolar, ajuts escolars, activitats de lleure integradores.

4. Urbanisme i accessibilitat

- Accessibilitat universal: adaptar l'espai públic, el transport i els edificis municipals perquè siguin accessibles a tothom.
- Assegurar l'accessibilitat cognitiva (pictogrames, lectura fàcil, etc)
- Urbanisme inclusiu: planificació que tingui en compte les necessitats de totes les persones (nenes i nens, gent gran, persones amb mobilitat reduïda...).
- Suport a l'accessibilitat i a les condicions de manteniment d'un habitatge.

5. Cultura, esports i oci

- Activitats culturals i esportives inclusives: promoure la participació activa de persones amb diversitat funcional, de diferents orígens, edats i gèneres.
- Programació diversa: fomentar la representació de col·lectius minoritzats en la cultura local.
- Col·laboració amb les entitats per oferir formació i activitats sobre convivència, diversitat i respecte.

6. Ocupació i promoció econòmica

- Plans locals d'ocupació inclusiva: facilitar la inserció laboral de persones amb més dificultats.
- Suport a l'emprenedoria social: promoure projectes que treballin per la inclusió i la cohesió social.



7. Comunicació i sensibilització

- Llenguatge inclusiu i accessible: utilització de formats accessibles i llenguatge no discriminatori a la comunicació institucional.
- Campanyes de sensibilització: sobre racisme, sexisme, LGTBI-fòbia, capacitisme, persones amb altres capacitats etc.

8. Salut

- Programes de salut comunitària.
- Visibilització i abordatge dels diversos aspectes relacionats amb la salut mental.

CAPÍTOL 2. COMPOSICIÓ DE LA XARXA D'INCLUSIÓ I FUNCIONS

Article 5. Integrants de la Xarxa d'inclusió

La Xarxa és un òrgan de participació format per l'Ajuntament de Vilassar de Mar i totes les entitats que treballin en els diferents àmbits de la inclusió (habitatge, educació, salut, acció social,...) a Vilassar de Mar.

Inicialment, la Xarxa està constituïda, tenint en compte que es garantirà la paritat de gènere amb un interval màxim de 60-40% per:

- Ajuntament de Vilassar de Mar
- Assemblea Local de la Creu Roja de Vilassar de Mar
- Càritas Parroquial Sant Joan de Vilassar
- Església Evangèlica de Vilassar de Mar
- Fundació Casal de Curació
- APAC (associació per les persones amb altres capacitats)
- TEAMS (Associació TEA Maresme)

Article 6. Incorporació de nous membres

Podran accedir a la Xarxa aquelles entitats que ho sol·licitin i reuneixin els criteris d'accés a la Xarxa:

- Ser una entitat sense ànim de lucre legalment registrada
- Dur a terme la seva activitat en alguns dels àmbits de la inclusió
- Actuar en el municipi de Vilassar de Mar
- Acceptar el present Reglament

Abans de l'entrada d'un nou membre es comunicarà a la resta de membres de la Xarxa. Si hi ha un membre que posi inconvenient a la sol·licitud d'entrada, es convocarà una reunió del Plenari per deliberar la petició entre tots els membres de la Xarxa i aprovar-la, si s'escau.



Article 7. Definició i composició del Plenari de la Xarxa d'Inclusió.

El plenari de la Xarxa és l'espai de participació on es rendeixen comptes de les activitats anuals i es presenten les línies de treball futures.

El plenari estarà format :

- Alcaldia o regidor/a de govern en qui es delegui, que el presidirà.
- Regidor/a que lidera l'àmbit de Drets Socials.
- Regidor/a que lidera l'àmbit de Participació.
- Un representant de cadascuna de les entitats o associacions que formen part de la Xarxa.
- Regidors o regidores o representants dels grups municipals, seguint un criteri de proporcionalitat d'acord amb els vots obtinguts en les darreres eleccions municipals, i que en cap cas poden superar un terç del nombre total de membres del Plenari de la Xarxa.
- En el cas de regidors o regidores no adscrits formaran part del Plenari de la Xarxa un màxim d'un terç del nombre total de regidors i regidores no adscrits del Consistori.
- Fins a un màxim de 5 persones a títol individual, inscrites al Registre de Participació Ciutadana, que manifestin interès a participar.
- Personal de l'Ajuntament designat l'Alcaldia o pel regidor/a qui es delegui com a secretari d'actes.

La Presidència, en atenció de les temàtiques a tractar i treballar en cada Plenari, convidarà:

- Altres persones regidores del Consistori.
- Personal tècnic de l'Ajuntament de les diferents regidories que poden estar implicades, com ara: Participació, Serveis Socials, Educació, Habitatge, Igualtat, Salut Pública, Urbanisme, Espai públic, Migracions, Policia Local...
- Persones expertes externes o ciutadania no organitzada a participar puntualment en les sessions del Plenari, especialment quan es tractin temes d'interès general que requereixin més debat o deliberació oberta.

Article 8. Funcions del Plenari de la Xarxa d'Inclusió.

Són funcions del Plenari:

- a) Aprovació de la diagnosi, i les línies estratègiques, els objectius i les accions del Pla de Treball anual.
- b) Ratificació de l'organització interna de la Xarxa (entitats que en formen part i espais de treball)
- c) Aprovació de declaracions i posicionaments proposats pel Grup Motor.
- d) Elevació dels acords a l'òrgan municipal que correspongui i a les juntes de les diferents entitats.

Article 9. Definició i composició del Grup Motor de la Xarxa d'Inclusió.

El grup motor és l'òrgan responsable d'impulsar, fer el seguiment i l'avaluació de les accions de la Xarxa d'Inclusió.



Formaran part del grup motor:

- Regidor/a que lidera l'àmbit de Drets Socials
- Regidor/a que lidera l'àmbit de Participació
- Cap de la unitat de Serveis Socials
- Tècnica de Salut Pública
- Tècnica d'Igualtat
- Tècnica de Migracions
- Persones que coordinin cada grup de treball

Article 10. Funcions del Grup Motor de la Xarxa d'Inclusió

Són funcions del grup motor:

- Elaboració de la diagnosi, les línies estratègiques i els objectius de la Xarxa, així com la seva revisió anual.
- Elaboració d'una proposta organitzativa que posteriorment serà ratificada pel Plenari.
- Plantejament de declaracions i/o posicionaments quan sigui necessari i que posteriorment seran ratificats pel Plenari.
- Obtenció sistemàtica i contínua d'informació sobre el funcionament del Pla de Treball de la Xarxa.
- Revisió del grau de compliment de les accions previstes amb la cobertura prevista i amb una gestió eficient dels recursos.
- Creació i seguiment del funcionament dels grups de treball. Detectar possibles superposicions i valorar sinèrgies entre les actuacions i grups de treball.
- Tractament de les urgències que puguin sorgir.

Article 11. Definició i composició Grups de treball de la Xarxa d'Inclusió

Són els espais de treball operatius al voltant d'un centre d'interès encarregats de tirar endavant les accions.

Els grups de treball estaran formats per agents (municipals i de les entitats) involucrats en el desplegament de les accions tot i que en moments concrets es poden convidar a persones rellevants (experts, altres professionals...) per tal d'obrir la reflexió.

Article 12. Funcions dels Grups de treball de la Xarxa d'Inclusió

Són funcions dels grups de treball:

- Definició dels objectius operatius del centre d'interès.
- Definició concreta de les accions a desenvolupar.
- Desenvolupament de les accions.
- Revisió periòdica de la diagnosi nodrint-la de noves dades i reflexions.



e) Elaborar la memòria de les accions.

CAPÍTOL 3. RÈGIM DE SESSIONS, ADOPCIÓ D'ACORDS, COMUNICACIÓ I COORDINACIÓ

Article 13. Règim de sessions del Plenari

El Plenari, ordinàriament, es reunirà dos cops l'any i, en Sessió Extraordinària, sempre que el Grup Motor ho consideri necessari o ho sol·liciti la quarta part dels seus membres. Les reunions del plenari seran sempre presencials.

La convocatòria per a les sessions ordinàries es farà amb quinze dies d'avançada i anirà acompanyada de l'Ordre del dia i, si s'escau, de la documentació pertinent. Per a la sessió extraordinària l'antelació mínima serà de quaranta-vuit hores.

Es considerarà que el Plenari queda vàlidament constituït en sessió, amb l'assistència mínima d'un terç dels seus membres.

Article 14. Règim de sessions del Grup motor

El Grup motor es reunirà ordinàriament quatre cops l'any.

La convocatòria s'haurà de fer amb vuit dies d'antelació, exceptuant es casos d'urgències.

La convocatòria s'haurà de fer per correu electrònic i per correu postal.

Es considerarà que el Grup motor queda vàlidament constituït en sessió, amb l'assistència mínima d'un terç dels seus membres.

Les reunions del grup motor seran sempre presencials.

Article 15. Règim de sessions dels Grups de Treball

El règim de reunions dels Grups de Treball, atesa la seva especialitat, serà flexible i adequat a la dinàmica i la urgència de cada tema. Posen ser online .

També ho serà la seva creació, composició i duració. Aquest poden ser permanents o temporals en funció del mandat encarregat pel plenari o el grup motor. La composició també es definirà en la seva creació.

La convocatòria i la coordinació del Grup de Treball correspondrà a la persona coordinadora del Grup. En cas que la coordinació sigui d'una persona representant d'una entitat, aquesta comptarà amb el suport d'una tècnica municipal.

Els Grups de treball poden finalitzar un cop acabat el projecte o mandat encarregat pel Plenari o el Grup motor, En tot cas, són el Plenari o bé el Grup motor qui en decideix la durada.

Article 16. Presa d'acords

En la presa d'acords es prioritzarà el consens, i si no és possible s'adoptaran per majoria absoluta dels assistents. Si no hi ha acord, es farà una segona volta per majoria simple. No hi haurà possibilitat de vot delegat.

Tindran dret a vot: tots els membres del Plenari amb excepció del personal municipal que prengui l'acta. Les persones convidades podran participar de les sessions amb veu però sense vot.



Article 17. Comunicació

De les reunions s'aixecarà acta que serà enviada als membres de l'òrgan corresponent. No obstant es podrà crear un espai virtual on poder consultar les actes dels òrgans així com els documents que la Xarxa vagi generant.

El Plenari i el Grup motor podran decidir la comunicació de les activitats que duu a terme la Xarxa amb l'objectiu de:

- a) Sensibilitzar a la ciutadania sobre la necessitat de promoure polítiques d'inclusió
- b) Implicar a tots els agents rellevants i per tant promoure la participació (interna i/o externa a l'Ajuntament)
- c) Oferir informació sobre les accions serveis i programes que pretenen afavorir la inclusió de les persones més vulnerables
- d) Oferir visibilitat als processos de participació i per tant als agents que actualment treballen per la inclusió
- e) Informar sobre les accions puntuals que es vagin desenvolupant amb l'objectiu de facilitar notícies positives sobre la Xarxa.
- f) Treballar perquè la comunicació sigui accessible (lectura fàcil, subtítols, etc.)

Article 18. Coordinació

El Plenari i el Grup Motor podran establir coordinacions amb altres espais de participació, comissions o grups de treball que tinguin per objecte potenciar i promoure la inclusió de les persones, que fomentin la inclusió o que tinguin elements de treball comuns als de la xarxa.

Article 19. Memòria de resultats i transparència

El Grup Motor elaborarà una memòria anual pública amb els resultats, indicadors i propostes desenvolupades per la Xarxa. Aquesta memòria s'haurà de:

- a) Fer pública mitjançant el portal web municipal i/o espai digital de la Xarxa.
- b) Incloure els criteris de valoració emprats i les raons d'acceptació o no de les propostes.
- c) Ser enviada als membres de la Xarxa i a totes les entitats participants.
- d) Incorporar les aportacions de la ciutadania recollides al llarg de l'any, si n'hi ha.

DISPOSICIONS FINALS

Primera

El Reglament de la Xarxa d'Inclusió es podrà revisar, de forma ordinària, cada dos anys o bé quan un terç dels membres del Plenari ho sol·licitin.

La responsabilitat de fer la proposta de revisió del Reglament al Plenari serà del Grup motor.



Ajuntament de
Vilassar de Mar

Segona

En tot allò no previst per aquest reglament correspon al Plenari adoptar la decisió que consideri més adient d'acord amb els criteris generals que inspiren el Reglament de la Xarxa.

Tercera

Aquest reglament entrarà en vigor l'endemà de la seva aprovació definitiva.