

ANUNCI

Per Resolució d'Alcaldia núm. 2025-2330 de data 07/11/2025, s'ha acordat l'adequació de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'exercici 2023 (OPO/2023) en els termes següents:

RESOLUCIÓ D'ALCALDIA

Assumpte: Adequació parcial de l'Oferta Pública d'Ocupació de 2023 que va ser aprovada per la Resolució d'Alcaldia núm. 2023-1348, de 26 de maig. (Exp. 2224/2023).

Vista l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2023 (OPO/2023) aprovada per Resolució d'Alcaldia núm. 2023-1348 de data 26/05/2023.

Vist que l'OPO/2023 va ser publicada en data 30/12/2024 al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB) i en data 07/01/2025 al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 9323 (DOGC).

Vist que a la mateixa Resolució d'Alcaldia núm. 2023-1348 es va aprovar simultàniament, l'*Instrument de planificació plurianual per la reducció de l'ocupació pública temporal en aplicació de la llei general de pressupostos de l'estat per a l'exercici 2023 (IPPR2023)*.

Vist que per Resolució posterior d'Alcaldia núm. 2025-1632 de data 23/07/2025 s'ha modificat puntualment l'OPO/2023 en relació amb el grup retributiu de la plaça de Caporal passant de C2 a C1.

Vist que a les actuacions no resta acreditada documentalment la negociació de l'OPO/2023 (ni de la seva modificació) amb la representació del personal.

Vista la Relació de llocs de treball (RLLT) i la Plantilla de personal (PLDP) que corresponen a aquest Ajuntament.

Vist que en relació amb les presents actuacions és aplicable essencialment la normativa indicada a continuació:

- Llei Reguladora de les Bases de Règim Local, 7/1985, de 2 d'abril (LRBRL).
- Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local (TRRL).
- Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMRLC).
- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP).
- Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (LRJSP).
- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (LPACAP).





- Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública (**DL1/1997**).
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals (**DEC214**).
- Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'exercici 2023 (**L31/2023**).
- Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals (**L16/1991**).

I que són també d'aplicació la resta de les disposicions concordants amb les anteriors o que les desenvolupen en matèria de personal i règim local.

Vist que l'oferta de places de l'**OPO/2023** de **personal funcionari** inclou tant les sustentades en la *taxa de reposició ordinària*, com les justificades en la *taxa específica* prevista a l'article 20.Dos.4 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'exercici 2023 (L31/2023), essent la seva configuració la següent:

- **Àrea (Escala):** Administració Especial. **Subescala:** Tècnica.
Categoria: Tècnic/a Mitjà. **Grup:** A2.
Número de places: 2. **Forma accés:** Concurs oposició. **Lliure concurrència.**
Tipus: **Personal funcionari** codi plantilla (PLDP) a 2023: **000291** i **000292** (o **291** i **292**).
Correspondència amb lloc/s de RLLT: **136** (Tècnic/a Joventut) i **139** (Tècnic/a Educació).
Taxa de reposició: Ordinària (una per jubilació d'EXR i l'altra per defunció de JFGR).
Situació de la selecció: Pendent de convocatòria.
Observacions: S'han detectat les deficiències i/o irregularitats que són objecte d'estudi a la consideració PRIMERA de la present Resolució.
- **Àrea (Escala):** Administració Especial. **Subescala:** Tècnica.
Categoria: Tècnic/a Mitjà. **Grup:** A2.
Número de places: 2. **Forma accés:** Concurs oposició. **Lliure concurrència.**
Tipus: **Personal funcionari** codi plantilla (PLDP) a 2023: **000269** i **000290** (o **269** i **290**).
Correspondència amb lloc/s de RLLT: **137** (Tècnic/a Comunicació) i **135** (Treballador/a Social).
Taxa de reposició: Específica (article 20 de la **L31/2023** i **IPPR2023**).
Situació de la selecció: Convocades i en curs.
Observacions: S'han detectat les deficiències i/o irregularitats que són objecte d'estudi a la consideració PRIMERA de la present Resolució.
- **Àrea (Escala):** Administració General. **Subescala:** Auxiliar.
Categoria: Auxiliar administratiu/va. **Grup:** C2
Número de places: 1. **Forma accés:** Concurs oposició. **Lliure concurrència.**
Tipus: **Personal funcionari** codi plantilla (PLDP) a 2023: **000017** (o **17**).





Correspondència amb lloc/s de RLLT: **29** (Auxiliar administratiu/va).

Taxa de reposició: Específica (article 20 de la **L31/2023** i **IPPR2023**).

Situació de la selecció: Pendent de convocatòria.

Observacions: S'han detectat les deficiències i/o irregularitats que són objecte d'estudi a la consideració SEGONA de la present Resolució.

- **Àrea (Escala):** Administració General. **Subescala:** Gestió.
Categoria: Tècnic/a RR.HH. **Grup:** A2.
Número de places: 1. **Forma accés:** Concurs oposició. **Promoció interna.**
Tipus: **Personal funcionari** amb codi plantilla (PLDP) a 2023: **000004** (o **4**).
Correspondència amb lloc/s de RLLT: **4** (Tècnic/a RR.HH).
Taxa de reposició: No és exigible en supòsits de promoció interna.
Situació de la selecció: Pendent de convocatòria.
Observacions: S'han detectat les deficiències i/o irregularitats que són objecte d'estudi a la consideració TERCERA de la present Resolució.
- **Àrea (Escala):** Administració General. **Subescala:** Gestió.
Categoria: Tècnic/a Mitjà. **Grup:** A2.
Número de places: 1. **Forma accés:** Concurs oposició. **Lliure concurrència.**
Tipus: **Personal funcionari** codi plantilla (PLDP) a 2023: **000271** (o **271**).
Correspondència amb lloc/s de RLLT: Lloc inexistent a la Relació de llocs de treball.
Taxa de reposició: No està fonamentat en cap taxa de reposició ni ordinària ni específica.
Situació de la selecció: Pendent de convocatòria.
Observacions: S'han detectat les deficiències i/o irregularitats que són objecte d'estudi a la consideració QUARTA de la present Resolució.
- **Àrea (Escala):** Administració Especial. **Subescala:** Serveis especials.
Classe: Policia Local.
Categoria: Caporal. **Grup:** C2 (*modificat posteriorment per Resolució a C1*).
Número de places: 1. **Forma accés:** Concurs oposició. **Promoció interna.**
Tipus: **Personal funcionari** codi plantilla (PLDP) a 2023: **000032** (o **32**).
Correspondència amb lloc/s de RLLT: **102** (Caporal policia local).
Taxa de reposició: No és exigible en supòsits de promoció interna.
Situació de la selecció: Pendent de convocatòria.
Observacions: S'ha realitzat de conformitat amb l'article 30 de la L16/1991 una reserva del 100% per promoció interna de l'única plaça a convocar.

Vist que l'oferta de places de l'**OPO/2023** en allò que fa referència al **personal laboral** es fonamenta exclusivament en la **taxa de reposició específica** que autoritza la **L31/2023**, amb el següent detall:

- **Categoria:** Educador/a Social.
Número de places: 1. **Forma accés:** Concurs oposició. **Lliure concurrència.**
Tipus: **Personal laboral** codi plantilla (PLDP) a 2023: **000277** (o **277**).





Correspondència amb lloc/s de RLLT: **144** (Educador/a Social).

Taxa de reposició: Específica (article 20 de la **L31/2023** i **IPPR2023**).

Situació de la selecció: Pendent de convocatòria.

Observacions: En l'**IPPR2023** s'indica erròniament el lloc de RLLT núm. 277.

- **Categoria:** Mestre/a escola bressol.
Número de places: 1. **Forma accés:** Concurs oposició. **Lliure concurrència.**
Tipus: **Personal laboral** codi plantilla (PLDP) a 2023: **000296** (o **296**).
Correspondència amb lloc/s de RLLT: **156** (Mestre LL/M).
Taxa de reposició: Específica (article 20 de la **L31/2023** i **IPPR2023**).
Situació de la selecció: Convocatòria finalitzada.
Observacions: Cap.
- **Categoria:** Mestre/a director/a escola bressol.
Número de places: 1. **Forma accés:** Concurs oposició. **Lliure concurrència.**
Tipus: **Personal laboral** codi plantilla (PLDP) a 2023: **000281** (o **281**).
Correspondència amb lloc/s de RLLT: **146** (Mestre/Director/a LL/M).
Taxa de reposició: Específica (article 20 de la **L31/2023** i **IPPR2023**).
Situació de la selecció: Convocatòria finalitzada.
Observacions: Cap.
- **Categoria:** Dinamitzador/a.
Número de places: 1. **Forma accés:** Concurs oposició. **Lliure concurrència.**
Tipus: **Personal laboral** codi plantilla (PLDP) a 2023: **000279** (o **279**).
Correspondència amb lloc/s de RLLT: **145** (Dinamitzador/a).
Taxa de reposició: Específica (article 20 de la **L31/2023** i **IPPR2023**).
Situació de la selecció: Convocada i en curs.
Observacions: En l'**IPPR2023** apareix al seu quadre resum però no s'inclou el detall.
- **Categoria:** Auxiliar administratiu/va.
Número de places: 2. **Forma accés:** Concurs oposició. **Lliure concurrència.**
Tipus: **Personal laboral** codi plantilla (PLDP) a 2023: **000058** i **000074** (o **58** i **74**).
Correspondència amb lloc/s de RLLT: **15** i **66** (Auxiliar administratiu/va).
Taxa de reposició: Específica (article 20 de la **L31/2023** i **IPPR2023**).
Situació de la selecció: Pendent de convocatòria.
Observacions: Cap.
- **Categoria:** Tècnic/a auxiliar escola bressol.
Número de places: 2. **Forma accés:** Concurs oposició. **Lliure concurrència.**
Tipus: **Personal laboral** codi plantilla (PLDP) a 2023: **000286** i **000287** (o **286** i **287**).
Correspondència amb lloc/s de RLLT: **151** i **152** (Tècnic/a Auxiliar de LL/M).
Taxa de reposició: Específica (article 20 de la **L31/2023** i **IPPR2023**).
Situació de la selecció: Convocatòria finalitzada.
Observacions: Cap.





- **Categoria:** Peó
Número de places: 1. **Forma accés:** Concurs oposició. **Lliure concurrència.**
Tipus: **Personal laboral** codi plantilla (PLDP) en 2023: **000297** (o **297**).
Correspondència amb lloc/s de RLLT: **159** (Peó Brigada Polivalent).
Taxa de reposició: Específica (article 20 de la **L31/2023** i **IPPR2023**).
Situació de la selecció: Pendent de convocatòria.
Observacions: En l'**IPPR2023** s'indica erròniament el lloc de RLLT núm. 297.
- **Categoria:** Peó de paleta i ajudant enterrador
Número de places: 1. **Forma accés:** Concurs oposició. **Lliure concurrència.**
Tipus: **Personal laboral** codi plantilla (PLDP) en 2023: **000076** (o **76**).
Correspondència amb lloc/s de RLLT: **35** (Peó Brigada Polivalent).
Taxa de reposició: Específica (article 20 de la **L31/2023** i **IPPR2023**).
Situació de la selecció: Pendent de convocatòria.
Observacions: Cap.

Atès que en relació amb les places de **personal funcionari** de l'**OPO/2023** es formulen les **consideracions** i **conclusions** dels següents apartats.

1. Consideració PRIMERA en relació amb les places:

Àrea (Escala): Administració Especial. **Subescala:** Tècnica.

Categoria: Tècnic/a Mitjà. **Grup:** A2.

Número de places: 2. **Forma accés:** Concurs oposició. **Lliure concurrència.**

Taxa de reposició: Ordinària (una per jubilació d'EXR i l'altra per defunció de JFGR).

Es considera que:

a) Les dues places previstes es corresponen amb els dos llocs de treball núm. 139 (Tècnic/a Educació) i núm. 136 (Tècnic/a Joventut) que apareixen en l'**OPO/2023** vinculades a la taxa de reposició ordinària; no obstant això, l'**Instrument de planificació plurianual per la reducció de l'ocupació pública temporal en aplicació de la Llei general de pressupostos de l'estat per a l'exercici 2023 (IPPR2023)** contempla (duplicadament) el lloc número 136 (Tècnic/a Joventut) com subjecte a la taxa de reposició específica.

b) La plaça 291 corresponent al citat lloc número 136 de Tècnic/a Joventut, la qual consta també erròniament identificada a l'**IPPR2023** amb núm. de Plantilla (PLDP) 271 en comptes de 291; ha de ser associada doncs, a la taxa de reposició específica.

c) Un cop es realitzi la correcció, els llocs de funcionaris de l'escala d'administració especial (subescala tècnica) justificats en la taxa de reposició específica passaran de dos a tres, en concret els números de lloc de la RLLT 137 (Tècnic/a Comunicació), 136 (Tècnic/a Joventut) i 135 (Treballador/a Social).

En conclusió, i de conformitat amb els motius indicats, s'ha de realitzar la corresponent correcció vinculant la plaça de plantilla número 291 (lloc 136) de Tècnic/a Joventut (d'administració especial i subescala tècnica) a la taxa de reposició específica, d'acord amb el IPPR2023.





2. Consideració SEGONA en relació amb la plaça:

Àrea (Escala): Administració General. **Subescala:** Auxiliar.

Categoria: Auxiliar administratiu/va. **Grup:** C2

Número de places: 1. **Forma accés:** Concurs oposició. **Lliure concurrència.**

Taxa de reposició: Específica (article 20 de la L31/2023 i IPPR2023).

Es considera que:

a) Es tracta de la plaça que va quedar vacant per defunció de JFGR, no obstant això, erròniament també ha estat inclosa (taxa específica de reposició) en el **IPPR2023**.

b) Caldrà doncs, corregir també aquesta duplicitat i vincular correctament la plaça a la taxa de reposició ordinària que és la que originàriament li correspon realment.

En conclusió, i de conformitat amb els motius indicats, s'ha de realitzar la corresponent correcció vinculant la plaça de plantilla número 000017 (lloc 29) d'Auxiliar administratiu (d'administració general i subescala auxiliar) a la taxa de reposició ordinària.

3. Consideració TERCERA en relació amb la plaça:

Àrea (Escala): Administració General. **Subescala:** Gestió.

Categoria: Tècnic/a RR.HH. **Grup:** A2.

Número de places: 1. **Forma accés:** Concurs oposició. **Promoció interna.**

Taxa de reposició: No és exigible en supòsits de promoció interna.

Es considera que:

a) En la configuració d'aquesta plaça s'ha realitzat, sense cap habilitació legal, **una reserva del 100% per promoció interna** (de l'única plaça a convocar); aquesta reserva (de la totalitat) vulnera la normativa especificada als següents paràgrafs.

El Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (**TRLMRLC**), en el seu art. 296 estableix el següent: Promoció interna. Les corporacions locals han de facilitar la promoció interna consistent en l'ascens des de cossos o escales de grups inferiors a altres corresponents de grup superior. Es pot reservar per a aquesta promoció fins a un 50% de les vacants de cada convocatòria d'acord amb el que disposa la normativa bàsica de l'Estat i el desplegament per reglament de la Generalitat.

En el mateix sentit l'art. 134 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local (**TRRL**), assenyala que les convocatòries seran sempre lliures. No obstant això, es poden reservar per a promoció interna fins a un màxim del 50 per 100 de les places convocades per a funcionaris que reuneixin la titulació i la resta de requisits exigits a la convocatòria.

Sense perjudici d'altres disposicions aplicables a l'àmbit local, les pautes de la **promoció interna** estan regulades essencialment per l'article 296 del **TRLMRLC** i pels articles 134 i 169 del **TRRL**, aquest últim amb el caràcter de normativa bàsica.

Només és possible una reserva del 100% de les places per promoció interna quan una norma amb rang de llei així ho estableix, com és el cas en Catalunya de la Llei





16/1991, de 10 de juliol, de policies locals, o d'altres supòsits que l'ordenament jurídic vigent hagi previst expressament.

Així doncs, la inclusió de la plaça en l'**OPO/2023** reservant pel torn de promoció interna el 100%, incompleix obertament la normativa reguladora d'aquesta matèria.

b) Per poder oferir places de personal funcionari reservades a promoció interna, s'han de complir en tot cas, les següents condicions:

- Que el percentatge reservat a promoció interna no excedeixi del màxim que en cada cas la llei hagi determinat.
- Que totes les places a convocar s'emmarquin en la mateixa escala, subescala i en el seu cas, categoria. No és legalment possible el còmput conjunt de les places de promoció interna utilitzant diferents escales, subescales i categories.
- Que el còmput dels percentatges de places de promoció interna es calculi i es compleixi respecte de cada convocatòria concreta, no s'ha de confondre oferir places (*matèria d'oferta pública d'ocupació*) amb convocar places (*matèria de bases i convocatòria de selecció*).
- Que de conformitat amb els arts. 99 a 105 del *Reglament del personal al servei de les entitats locals (DEC214)*, es tracti d'una convocatòria conjunta que inclogui el *torn lliure* i el *torn de promoció interna*; no obstant això, la jurisprudència ha admès que els dos torns puguin articular-se en convocatòries diferenciades, sempre i quan la tramitació d'aquestes es faci de forma simultània i coordinada.
- Que la titulació i resta de requisits siguin els mateixos, tant pel torn lliure com pel torn restringit, sense perjudici de les condicions addicionals que en el *torn de promoció interna* s'exigeixin addicionalment com l'antiguitat i/o pertinença al grup retributiu inferior.

La plaça ofertada (que no convocada) incompleix tots i cadascun dels requisits anteriors, per la qual cosa no pot constituir-se en suport legal de cap convocatòria.

c) La promoció interna no pot prevaldre sobre altres drets o interessos públics i en aquest sentit, no es garanteix com un dret absolut, atès que la llei estableix límits percentuals i fins i tot, en alguns casos, només es preveu la possibilitat d'utilització, però no l'obligació (exemple: ... *fins a un 50% de les vacants*...).

Els tribunals ja han expressat reiteradament que el criteri fonamental sobre el qual s'instrumentalitza el sistema legal de selecció del personal de les administracions públiques és el de les proves lliures, per ser aquest el més adequat als principis constitucionals d'igualtat, capacitat i mèrit, sense que això sigui excloent dels procediments de promoció interna, els quals però no poden substituir les formes ordinàries d'accés, que són les referides proves lliures.

d) Al tractar-se d'una plaça que no pot ser convocada pel torn de promoció interna, la seva inclusió en una oferta pública d'ocupació necessàriament s'ha de vincular a la taxa de reposició.

e) En el present cas, no està fonamentada en cap *taxa ordinària de reposició* ni és susceptible de ser inclosa en la *taxa específica de reposició* de la **L31/2023**.





f) La incorporació d'aquesta plaça a l'**OPO/2023** es va realitzar vulnerant l'obligació legal d'estar dotada pressupostàriament.

g) En resum, la inclusió d'aquesta plaça a l'**OPO/2023** s'ha produït al marge de la normativa vigent i *prescindint total i absolutament del procediment legalment establert* (article 47.1.e de la **LPACAP**); en conseqüència, la seva permanència en l'**OPO/2023** incorreria en nul·litat de ple dret, corresponent, per tant, la seva exclusió de l'oferta d'ocupació de 2023.

En conclusió, i de conformitat amb els motius indicats, correspon excloure aquesta plaça (000004) de l'OPO/2023.

4. Consideració QUARTA en relació amb la plaça:

- Àrea (**Escala**): Administració General. **Subescala**: Gestió.

Categoria: Tècnic/a Mitjà. **Grup**: A2.

Número de places: 1. **Forma accés**: Concurs oposició. **Lliure concurrència**.

Taxa de reposició: No fonamentat en taxa de reposició ni ordinària ni específica.

Es considera que:

a) En realitat aquesta plaça, segons s'ha pogut comprovar, **no es correspon amb cap dels llocs de treball de la RLLT** de l'Ajuntament, no tenint concretat el seu marc retributiu adoptat prèvia la corresponent valoració ni tampoc està contemplada en la plantilla municipal vigent.

b) La plaça no estava dotada pressupostàriament ni tampoc (*per no existir*) s'havia previst en l'**IPPR2023** (*més enllà del seu enunciat nominatiu al quadre resum*), en canvi, sí que apareix afegida de forma improcedent en els edictes de publicació de l'**OPO/2023**, qualificant-la sense cap mena d'explicació dintre de l'àmbit de la *taxa de reposició específica*.

c) No està fonamentada, per tant, en cap *taxa ordinària de reposició*, ni tampoc pot ser susceptible de ser vinculada a la *taxa específica de reposició* de la **L31/2023**.

d) Es pot confirmar i asseverar que més enllà de la seva identificació nominal, aquesta plaça no existeix en l'organització municipal.

e) En resum, la inclusió d'aquesta plaça en l'**OPO/2023**, s'ha produït per la via de fet *prescindint total i absolutament del procediment establert* (art.47.1.e de la **LPACAP**) i a la vista de les mancances substancials dels seus elements definidors ha esdevingut també un *acte de contingut impossible* (art.47.1.c de la **LPACAP**); en conseqüència, la seva permanència en l'**OPO/2023** incorreria igualment en nul·litat de ple dret, corresponent, per tant, la seva exclusió de l'oferta d'ocupació de 2023.

En conclusió, i de conformitat amb els motius indicats, correspon excloure aquesta plaça (000271) de l'OPO/2023.

Atès que correspon adoptar les mesures adients per corregir les irregularitats detectades.

Atès que l'aprovació de les *ofertes públiques d'ocupació* no creen drets a favor de tercers.





Atesa la potestat d'autoorganització municipal, així com les competències i facultats atribuïdes a l'Alcaldia per les normes vigents.

RESOLC:

Primer.- EXCLOURE de l'Oferta Pública d'Ocupació per 2023 (**OPO/2023**), les **places de personal funcionari** pertanyents a l'escala d'administració general i subescala de gestió, que s'identifiquen a continuació:

- **Escala:** Administració General. **Subescala:** Gestió. **Categoria:** Tècnic/a RR.HH. **Grup:** A2. **Núm. places:**1. **Forma accés:** Concurs oposició. **Promoció interna.**
- **Escala:** Administració General. **Subescala:** Gestió. **Categoria:** Tècnic/a Mitjà. **Grup:** A2. **Núm. places:**1. **Forma accés:** Concurs oposició. **Lliure concurrència.**

Segon.- CORREGIR les errades referides a la *taxa de reposició* de les places de **personal funcionari** en el següent sentit:

- Respecte de les quatre places de l'escala d'administració especial i subescala tècnica, una d'elles estarà sustentada en la *taxa de reposició ordinària* i les tres restants justificades en la *taxa de reposició específica* de la **L31/2023**.
- Respecte de la plaça de l'escala d'administració general i subescala auxiliar, resta vinculada a la *taxa de reposició ordinària*.

Tercer.- DECLARAR que el contingut de l'**OPO/2023** aprovada i publicada, en allò que fa referència a l'oferta de places de **personal laboral**, no experimenta variació.

Quart.- ACORDAR, que de conformitat amb els punts precedents, les places de l'**OPO/2023** en la seva part relativa al **personal funcionari**, resten configurades en la forma següent:

- **Àrea (Escala):** Administració Especial. **Subescala:** Tècnica. **Categoria:** Tècnic/a Mitjà. **Grup:** A2. **Número de places:** 1. **Forma accés:** Concurs oposició. **Lliure concurrència.** **Tipus:** Personal funcionari codi plantilla (PLDP) **000292**. **Correspondència amb lloc/s de RLLT:** 139 (Tècnic/a Educació). **Taxa de reposició:** Ordinària (una plaça per jubilació d'EXR).
- **Àrea (Escala):** Administració General. **Subescala:** Auxiliar. **Categoria:** Auxiliar administratiu/va. **Grup:** C2. **Número de places:** 1. **Forma accés:** Concurs oposició. **Lliure concurrència.** **Tipus:** PERSONAL FUNCIONARI codi plantilla (PLDP): **000017** (o 17). **Correspondència amb lloc/s de RLLT:** 29 (Auxiliar administratiu/va). **Taxa de reposició:** Ordinària (una plaça per defunció de JFGR).
- **Àrea (Escala):** Administració Especial. **Subescala:** Serveis especials. **Classe:** Policia Local.





Categoria: Caporal. **Grup:** C2 (*modificat posteriorment a C1 per Resolució*).

Número de places: 1. **Forma accés:** Concurs oposició. **Promoció interna.**

Tipus: PERSONAL FUNCIONARI codi plantilla (PLDP): **000032** (o **32**).

Correspondència amb lloc/s de RLLT: 102 (Caporal *polícia local*).

Taxa de reposició: No és exigible en supòsits de promoció interna.

- **Àrea (Escala):** Administració Especial. **Subescala:** Tècnica.

Categoria: Tècnic/a Mitjà. **Grup:** A2.

Número de places: 3. **Forma accés:** Concurs oposició. **Lliure concurrència.**

Tipus: PERSONAL FUNCIONARI codi plantilla (PLDP): **000269, 000291 i 000290.**

Correspondència amb lloc/s de RLLT: 137 (Tècnic/a Comunicació), 136 (Tècnic/a Joventut) i 135 (Treballador/a Social).

Taxa de reposició: Especifica (article 20 de la **L31/2023** i **IPPR2023**).

Cinquè.- TENIR per modificada la Resolució d'Alcaldia núm. 2023-1348 de data 26/05/2023.

Sisè.- PUBLICAR aquest acte al BOPB, al DOGC i notificar-la als representants del personal funcionari.

Setè.- INFORMAR que contra aquesta resolució, que posa fi i exhaureix la via administrativa, es poden interposar els recursos següents:

- REPOSICIÓ POTESTATIU davant l'òrgan que l'ha dictat en el termini d'un mes.
- CONTENCIÓS ADMINISTRATIU davant els Jutjats del Contenciós Administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos.
- QUALSEVOL ALTRE recurs o acció que considereu oportú i sigui procedent de conformitat amb la normativa vigent.

Pel que fa als terminis per a la interposició dels recursos anteriors es comptaran a partir del dia següent a la recepció de la notificació o, si és el cas, de la darrera publicació apareguda al diari o butlletí oficial.

Vuitè.- PRACTICAR en relació amb l'exteriorització i difusió interna d'aquest acte, els tràmits següents:

ALERTES INTERNES: a la unitat de RRHH i a l'Àrea d'Intervenció municipal.

COMUNICACIONS: a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya mitjançant l'aplicació corresponent.

El que es fa públic per a general coneixement.

L'alcaldeessa,

(*Signatura electrònica*)

Ascensión Ratia Checa

Pallejà, (*data de signatura electrònica*)

