

RESOLUCIÓ de 28 d'octubre de 2025, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de les Taules Salarials per a l'any 2024 del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis i Aigües de Barberà, Empresa Municipal, SA (codi conveni num. 08009052011996)

Vist el text de l'Acord subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el 08/08/2025, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 21/2021, el Decret 133/2024, d'11 d'agost, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments en què s'organitza el Govern i l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 392/2024, de 15 d'octubre, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de les taules salarials per a l'any 2024 del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis i Aigües de Barberà, Empresa Municipal, SA (codi conveni núm. 08009052011996), al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

CATALÀ

Transcripció literal del text signat per les parts

ACORD INCREMENT SALARIAL DEFINITIU ANY 2024 DE L'EMPRESA SERVEIS I AIGÜES DE BARBERA, EMPRESA MUNICIPAL, S.A. (SABEMSA)

Assistents

En representació de SABEMSA

Braulio Moreno Moreno

En representació dels treballadors i de les treballadores:

Jesús León González

Jaime Jaén Martínez

Marcos Calvo Bielsa

Reunides les persones esmentades, a les 14:00 hores del dia 8 d'agost de 2025, a les oficines de SABEMSA, a Barberà del Vallès, per acordar l'increment salarial definitiu a aplicar relatiu a l'any 2024 i reconeixent-se capacitat i legitimitat.

MANIFESTEN

Primer. L'article 43 del conveni col·lectiu de treball de SABEMSA per als anys 2023-2026 estableix que les taules salarials establertes per a l'any 2023 són les que figuren a l'Annex 1, que han tingut un increment del 2,5% respecte a les taules de 2022, i que aquestes podran ser objecte d'un increment posterior, en aplicació de l'establert a la "La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023". Per als anys 2024, 2025 i 2026, els increments salarials s'aplicaran anualment, previ pacte entre empresa i treballadors, d'acord amb el que es fixi anualment en les successives Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat, i de conformitat amb les normes de dret necessari aplicables en matèria retributiva. Una vegada aprovat l'increment salarial anual, s'elaborarà un quadre actualitzat de les retribucions brutes anuals que inclogui les retribucions per a tots els grups i nivells professionals, amb el mateix contingut de l'Annex 1.

Segon. El 9 de gener de 2023 es va aprovar l'increment salarial del 2,50 per cent per a l'any 2023, el 20 d'octubre de 2023 es va aprovar l'increment salarial addicional del 0,5 per cent per compensar la pèrdua de poder adquisitiu causada per l'elevada inflació, i el 20 de febrer de 2024 es va aprovar l'increment salarial

complementari del 0,5 per cent vinculat a l'evolució del Producte Interior Brut, tots tres amb efectes des del dia 1 de gener de 2023, i el 12 de juliol de 2024 es va aprovar l'increment salarial del 2,00 per cent per a l'any 2024 amb efectes des del dia 1 de gener de 2024.

Tercer. El Reial Decret-Llei 4/2024, de 26 de juny, pel que es prorroguen determinades mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes a Ucraïna i Orient Pròxim i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social, en el seu article 6, estableix el següent:

“1. L'any 2024, les retribucions del personal al servei del sector públic podran experimentar un increment global màxim del 2 per cent respecte a les vigents el 31 de desembre de 2023, inclosos en aquestes últimes els increments derivats del que preveu l'article 19. Dos.2 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat del mateix. Aquest increment retributiu tindrà efectes econòmics des de l'1 de gener del 2024. (Es va aprovar el 12 de juliol de 2024)

2. Així mateix, amb efectes d'1 de gener de 2024, s'aplicarà, si s'escau, un increment retributiu addicional i consolidable del 0,5 per cent, respecte a les retribucions vigents a 31 de desembre de 2023, si la suma de la variació de l'IPCA dels anys 2022, 2023 i 2024 supera l'increment retributiu fix acumulat de 2022, 2023 i 2024.

A aquests efectes, una vegada publicades per l'Institut Nacional d'Estadística (INE) les dades de l'IPCA de l'any 2024, s'aprovarà l'aplicació d'aquest increment mitjançant Acord del Consell de Ministres, que es publicarà al BOE.

Quart. El Consell de Ministres, en la reunió d'1 de juliol de 2025, ha aprovat un acord pel qual s'aprova l'increment del 0,5 per cent de les retribucions del personal al servei del sector públic previst a l'article 6.2. del Reial Decret-Llei 4/2024, de 26 de juny, al donar-se els condicionants recollits a la norma, atès que l'Institut Nacional d'Estadística, amb data 15 de gener del 2025, va certificar que la suma de la variació de l'IPCA dels anys 2022, 2023 i 2024 és de 12 per cent, i que, per la seva banda, l'increment retributiu fix acumulat del 2022, 2023 i 2024 és del 8%.

ACORDEN:

1. Aprovar l'increment salarial addicional del 0,50 per cent per a l'any 2024 i amb efectes des del dia 1 de gener de 2024, i aprovar les noves taules salarials que s'adjunten, que incorporen aquest increment respecte a les taules salarials de l'any 2024 que es van aprovar en data 12 de juliol de 2024.
2. Procedir, en la propera nòmina del mes d'agost de 2025, a aplicar l'increment salarial aprovat i a liquidar els endarreriments de tot l'any 2024 i de gener a juliol 2025.

(Continua a la pagina següent)

ANNEX 1
TAULES SALARIALS DENIFITIVES ANY 2024

Grup	Nivell		Retribució Mensual			Gratificació extraordinària	Retribució Anual
			Salari Base	Participació Beneficis	Total		
1	1	Personal directiu	2.207,99	331,20	2.539,19	2.207,99	39.302,24
	2	Titulats/des de Grau Superior	1.959,05	293,84	2.252,89	1.959,05	34.870,88
2	1	Cap de secció	1.790,14	268,53	2.058,67	1.790,14	31.864,60
	2	Encarregat	1.546,84	232,02	1.778,86	1.546,84	27.533,68
	3	Responsable d'equip	1.527,45	229,12	1.756,57	1.527,45	27.188,64
3	1	Cap d'Administració	1.959,05	293,84	2.252,89	1.959,05	34.870,88
	2	Cap de secció	1.790,14	268,53	2.058,67	1.790,14	31.864,60
	3	Oficial administratiu	1.557,64	233,65	1.791,29	1.557,64	27.726,04
	4	Auxiliar administratiu	1.449,25	217,38	1.666,63	1.449,25	25.796,56
4	1	Oficial 1ª	1.488,75	223,31	1.712,06	1.488,75	26.499,72
	2	Oficial 2ª	1.466,48	219,98	1.686,46	1.466,48	26.103,44
	3	Peó	1.429,38	214,41	1.643,79	1.429,38	25.443,00
	4	Aprenent	938,51	140,78	1.079,29	938,51	16.705,52
5	1	Supervisor/a - encarregat/ada gral.	1.221,23	183,17	1.404,40	1.221,23	21.737,72
	2	Encarregat/ada edifici neteja	1.081,20	162,16	1.243,36	1.081,20	19.245,12
	3	Responsable equip neteja	1.046,38	156,96	1.203,34	1.046,38	18.625,60
	4	Peó especialitzat/ada neteja	1.011,51	151,74	1.163,25	1.011,51	18.005,04
	5	Netejador/a	994,66	149,19	1.143,85	994,66	17.704,84

CASTELLANO

Transcripción literal del texto firmado por las partes

ACUERDO INCREMENTO SALARIAL DEFINITIVO AÑO 2024 DE LA EMPRESA SERVEIS I AIGÜES DE BARBERA, EMPRESA MUNICIPAL, S.A. (SABEMSA)

Asistentes

En representación de SABEMSA

Braulio Moreno Moreno

En representación de los trabajadores y las trabajadoras

Jesús León González
Jaime Jaén Martínez
Marcos Calvo Bielsa

Reunidas las personas mencionadas, a las 14:00 horas del día 8 de agosto de 2025, a las oficinas de SABEMSA, en Barberà del Vallès, para acordar el incremento salarial definitivo a aplicar relativo en 2024 y reconociéndose capacidad y legitimidad.

MANIFIESTAN

Primero. El artículo 43 del convenio colectivo de trabajo de SABEMSA para los años 2023-2026 establece que las mesas salariales establecidas para el año 2023 son las que figuran al Anexo 1, que han tenido un incremento del 2,5% respecto a las tablas de 2022, y que estas podrán ser objeto de un incremento posterior, en aplicación del establecido a la "La Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023". Para los años 2024, 2025 y 2026, los incrementos salariales se aplicarán anualmente, previo pacto entre empresa y trabajadores, de acuerdo con el que se fije anualmente en las sucesivas Leyes de Presupuestos Generales del Estado, y de conformidad con las normas de derecho necesario aplicables en materia retributiva. Una vez aprobado el incremento salarial anual, se elaborará un cuadro actualizado de las retribuciones brutas anuales que incluya las retribuciones para todos los grupos y niveles profesionales, con el mismo contenido del Anexo 1.

Segundo. El 9 de enero de 2023 se aprobó el incremento salarial del 2,50 por ciento para el año 2023, el 20 de octubre de 2023 se aprobó el incremento salarial adicional del 0,5 por ciento para compensar la pérdida de poder adquisitivo causada por la elevada inflación, y el 20 de febrero de 2024 se aprobó el incremento salarial complementario del 0,5 por ciento vinculado a la evolución del Producto Interior Bruto, los tres con efectos desde el día 1 de enero de 2023, y el 12 de julio de 2024 se aprobó el incremento salarial del 2,00 por ciento para el año 2024 con efectos desde el día 1 de enero de 2024.

Tercero. El Real decreto ley 4/2024, de 26 de junio, por el que se prorrogan determinadas medidas para afrontar las consecuencias económicas y sociales derivadas de los conflictos en Ucrania y Oriente Próximo y se adoptan medidas urgentes en materia fiscal, energética y social, en su artículo 6, establece el siguiente:

"1. El año 2024, las retribuciones del personal al servicio del sector público podrán experimentar un incremento global máximo del 2 por ciento respecto a las vigentes el 31 de diciembre de 2023, incluidos en estas últimas los incrementos derivados del que prevé el artículo 19. Dos.2 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para el año 2023, en términos de homogeneidad para los dos periodos de la comparación, tanto en cuanto a efectivos de personal como la antigüedad del mismo. Este incremento retributivo tendrá efectos económicos desde el 1 de enero del 2024. (Se aprobó el 12 de julio de 2024)

2. Así mismo, con efectos de 1 de enero de 2024, se aplicará, si se tercia, un incremento retributivo adicional y consolidable del 0,5 por ciento, respecto a las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2023, si la suma de la variación del IPCA de los años 2022, 2023 y 2024 supera el incremento retributivo fijo acumulado de 2022, 2023 y 2024.

A estos efectos, una vez publicadas por el Instituto Nacional de Estadística (INE) los datos del IPCA del año 2024, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará al BOE.

Cuarto. El Consejo de Ministros, en la reunión de 1 de julio de 2025, ha aprobado un acuerdo por el cual se aprueba el incremento del 0,5 por ciento de las retribuciones del personal al servicio del sector público previsto en el artículo 6.2. del Real decreto ley 4/2024, de 26 de junio, al darse los condicionantes recogidos a la norma, dado que el Instituto Nacional de Estadística, con fecha 15 de enero del 2025, certificó que la suma de la variación del IPCA de los años 2022, 2023 y 2024 es de 12 por ciento, y que, por su parte, el incremento retributivo fijo acumulado del 2022, 2023 y 2024 es del 8%.

ACUERDAN:

1. Aprobar el incremento salarial adicional del 0,50 por ciento para el año 2024 y con efectos desde el día 1 de enero de 2024, y aprobar las nuevas tablas salariales que se adjuntan, que incorporan este incremento respecto a las tablas salariales del año 2024 que se aprobaron en fecha 12 de julio de 2024.
2. Proceder, en la próxima nómina del mes de agosto de 2025, a aplicar el incremento salarial aprobado y a liquidar los atrasos de todo el año 2024 y de enero a julio 2025.

(Continúa en la página siguiente)

ANEXO 1
TABLAS SALARIALES DEFINITIVAS AÑO 2024

Grupo	Nivel		Retribución Mensual			Gratificación extraordinaria	Retribución Anual
			Salario Base	Participación Beneficios	Total		
1	1	Personal directivo	2.207,99	331,20	2.539,19	2.207,99	39.302,24
	2	Titulados/das de Grado Superior	1.959,05	293,84	2.252,89	1.959,05	34.870,88
2	1	Jefe de sección	1.790,14	268,53	2.058,67	1.790,14	31.864,60
	2	Encargado	1.546,84	232,02	1.778,86	1.546,84	27.533,68
	3	Responsable de equipo	1.527,45	229,12	1.756,57	1.527,45	27.188,64
3	1	Jefe de Administración	1.959,05	293,84	2.252,89	1.959,05	34.870,88
	2	Jefe de sección	1.790,14	268,53	2.058,67	1.790,14	31.864,60
	3	Oficial administrativo	1.557,64	233,65	1.791,29	1.557,64	27.726,04
	4	Auxiliar administrativo	1.449,25	217,38	1.666,63	1.449,25	25.796,56
4	1	Oficial 1ª	1.488,75	223,31	1.712,06	1.488,75	26.499,72
	2	Oficial 2ª	1.466,48	219,98	1.686,46	1.466,48	26.103,44
	3	Peón	1.429,38	214,41	1.643,79	1.429,38	25.443,00
	4	Aprendiz	938,51	140,78	1.079,29	938,51	16.705,52
5	1	Supervisor/a – encargado/a Gral.	1.221,23	183,17	1.404,40	1.221,23	21.737,72
	2	Encargado/a edificio limpieza	1.081,20	162,16	1.243,36	1.081,20	19.245,12
	3	Responsable equipo limpieza	1.046,38	156,96	1.203,34	1.046,38	18.625,60
	4	Peón especializado/a limpieza	1.011,51	151,74	1.163,25	1.011,51	18.005,04
	5	Limpiador/a	994,66	149,19	1.143,85	994,66	17.704,84

Barcelona, 28 d'octubre de 2025
La directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Lúdia Frias Forcada