



Edicte de l'aprovació inicial de la modificació de la plantilla de personal per a l'any 2025

El Ple de l'Ajuntament de la Roca del Vallès, en sessió plenària ordinària de 9 d'octubre de 2025, va aprovar, per 7 vots a favor, manifestats pels regidors dels grups municipals de JUNTS PER LA ROCA (6) i LREC (1); i 9 abstencions, manifestades pels regidors dels grups municipals SOCIALISTA-CP (4), ERC (2) i ARA LA ROCA (2), l'acord que literalment diu:

Antecedents

Primer. El Ple d'aquest Ajuntament, en sessió ordinària celebrada el dia 19 de març de 2025, va adoptar l'acord d'aprovació inicial del Pressupost General per a l'exercici de 2025 i els seu annexos, les Bases d'execució del Pressupost, així com la Plantilla de personal que compren tots els llocs de treball reservats als funcionaris i al personal laboral de la Corporació.

Aquesta aprovació inicial ha estat publicada en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de data 24 de març de 2025 i en el Tauler d'edictes electrònic de la Corporació des del 25 de març de 2025 fins al 14 d'abril de 2025. Com que durant el termini d'exposició pública no s'hi ha presentat cap reclamació, ha quedat definitivament aprovat, de conformitat amb el que disposa l'article 169.3 del Reial Decret 2/2004 pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora d'Hisendes Locals.

Segon. Que en diferents reunions mantingudes de la regidoria de recursos humans amb els responsables d'àrees, serveis i unitats d'àmbits municipals s'ha detectat la necessitat de reordenar l'estructura de la plantilla i alhora dotar serveis municipals per a la millora especialment del cos administratiu, en la categoria assimilada a un subgrup C1 i motiu pel qual cal crear noves places d'aquesta categoria a la plantilla de personal actual.

En aquest sentit, la corporació té competències per a la seva autoorganització i definició de les seves estructures, que inclou l'anàlisi de les disponibilitats i necessitats de personal, tant des del punt de vista del nombre d'efectius, com dels perfils professionals o nivells de qualificació dels mateixos amb l'objectiu de contribuir a l'assoliment de l'eficàcia en la prestació dels serveis i de l'eficiència en l'ús dels recursos econòmics.

Tercer. En data del dia 18 de setembre de 2025, s'ha celebrat una reunió en l'àmbit de la negociació col·lectiva entre representants de l'ajuntament i representants de la part social, on entre d'altres, s'ha portat a debat la proposta de modificar la plantilla de personal en el següent sentit:



Places a amortitzar:

Plantilla de funcionaris:

- 3 places d'auxiliar administratiu/va (àrea de Territori), subgrup C2.
- 2 places d'auxiliar administratiu/va (àrea de Secretaria), subgrup C2.

Plantilla de laborals:

- 1 plaça de "Servei de neteja" (subgrup AP)
- 1 plaça de Repartidor/a-Zelador/a (subgrup AP)

Places de nova creació:

Plantilla de funcionaris:

- 3 places d'administratiu/va (a l'àrea de Territori), subgrup C1.
- 2 plaça d'administratiu/va (a l'àrea de Secretaria), subgrup C1.
- 1 plaça d'administratiu/va (a l'àrea de Serveis a les persones), subgrup C1.
- 1 plaça d'administratiu/va (a l'àrea de Serveis transversals), subgrup C1.

Les places que es volen amortitzar cap d'elles es troba ocupada per cap persona en aquests moments. En concret, les 5 places d'auxiliar administratiu/va de la plantilla de funcionaris han quedat vacants en virtut de la resolució del procés de promoció interna com es detalla a continuació.

Pel que fa a les dues places de la plantilla de personal laboral que es pretenen amortitzar, cap de les dues estan tampoc ocupades per cap persona en aquests moments. Així les coses, les places que serien objecte de l'amortització no afecta a les condicions de treball de cap empleat/ada, essent una mesura de millora a nivell organitzatiu. No obstant, ha estat objecte de debat a la reunió de representats esmentada anteriorment.

Actualitzacions estat de les places vacants a la plantilla de personal

En altre ordre de coses, en relació a la plantilla de personal de la corporació, tant del col·lectiu del personal funcionari com de personal laboral, hi ha hagut modificacions derivades de les resolucions dels processos selectius d'execució d'ofertes públiques aprovades d'anys anteriors, entre d'altres causes a tenir en consideració.

Així les coses, s'indiquen a continuació les places que consten a la plantilla de personal 2025 com a vacants i que en aquests moments estan ocupades de forma definitiva i que ja han de constar com ocupades per nomenaments de



funcionaris/àries de carrera o personal laboral fix, en el cas del personal de règim laboral:

- 6 Places de funcionaris denominades Administratiu/va, enquadrades a l'escala d'administració general, sot escala administrativa, subgrup C1, han deixat de ser vacants per nomenament de funcionaris, en virtut del decret d'alcaldia núm.: 2025/1419, de 3 de juliol de 2025.
- 1 Plaça de funcionari denominada Administratiu/va, enquadrada a l'escala d'administració general, sot escala administrativa, subgrup C1, ha deixat de ser vacant per nomenament de funcionària de carrera, en virtut del decret d'alcaldia núm.: 2025/1846, de 25 d'agost de 2025.

En relació a les places de la Policia local, han quedat vacants les següents:

- 1 plaça de caporal: per accés a la jubilació del funcionari en data 30/06/2025.
- 1 plaça d'agent: per defunció del funcionari, en data 12/07/2025.

Quart. En data 22 de setembre la tècnica de Gestió de les Persones ha emès informe tècnic, el qual consta a l'expedient.

Cinquè. En data 23 de setembre la TAG de Recursos Humans ha emès informe tècnic financer del que conclou la viabilitat de la proposta indicant el següent tenor literal:

“ (...) que la proposta de reorganitzar al personal de la Corporació, amortitzant de set places antigues per crear set noves places, des del punt de vista econòmic és viable, tot i que hi ha hagut canvis en la Corporació que no es van preveure al pressupost de 2025. La diferència pressupostària és positiva, per tant, hi ha dotació suficient per assumir les despeses dels salaris, complements de destí, complements específics i seguretat social dels futurs treballadors que vagin a ocupar aquestes set places de nova creació entre el novembre i el desembre.(...)”

Sisè. En data 23 de setembre de 2025, el secretari accidental de la Corporació emet informe amb les següents conclusions de tenor literal:

“ (...) La plantilla de personal de les entitats locals estarà formada per les places que figuren dotades als pressupostos, classificades en grups de cossos i, dins dels grups, d'acord amb les escales de cada cos, subescales, classes i categories de les places en les quals s'integren els funcionaris, el personal laboral i l'eventual agrupades, indicant la denominació d'aquestes, el nombre de places que les constitueixen, el nombre de les quals estiguin vacants i el grup al quin pertanyen.

L'Ajuntament aprovarà anualment la plantilla en la mateixa sessió en què s'aprovi el pressupost.

La plantilla es podrà modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència, per respondre a l'establiment



de nous serveis, per a l'ampliació, supressió o millora dels existents que no admetin demora per al pròxim exercici, així com si respon a criteris d'organització administrativa interna.

En relació a la modificació de la plantilla que es planteja amb la creació de 7 places d'administratius, aquesta modificació requerirà d'informe previ de la intervenció, la modificació s'aprovarà inicialment per l'Ajuntament en Ple, es sotmetrà a informació pública pel termini de 15 dies mitjançant anuncia al BOPB i s'entendrà aprovat si durant dit termini no es presenten al·legacions. I si es presenten el Ple haurà de resoldre-les en el termini màxim d'un mes.

Finalment el Ple un cop informades les reclamacions, aprovarà definitivament la modificació de la plantilla, que haurà de publicar-se al BOPB i simultàniament s'haurà de dotar dels crèdits pressupostaris oportuns per assumir els costos derivats de les 7 places.

En relació a aquesta aprovació inicial de la plantilla, es pot plantejar la qüestió sobre la necessitat de negociació prèvia de la modificació de la plantilla de personal. En aquest sentit, cal fer referència a la consideració de la plantilla com la dimensió pressupostàries de la relació de llocs de treball. Atenent a aquesta finalitat predominantment pressupostària, sense establir els elements essencials del lloc ni dels requisits per a la seva ocupació, l'aprovació de la plantilla i la seva modificació no està sotmesa a negociació prèvia, segons ja estableix la STS de 9 d'abril de 2014

Val a dir que aquest caràcter pressupostari de la plantilla, no impedeix que també sigui considerada instrument d'ordenació de personal (ATS de 12 de juny de 2015) sense que la plantilla pugui suprimir a la relació de llocs de treball.

Aprovada inicialment la modificació de la plantilla, s'exposarà al públic, previ anunci en el Butlletí Oficial de la Província, i al tauler d'anuncis, per 15 dies, durant els quals els interessats podran examinar-los i presentar reclamacions davant el Ple.

La modificació es considerarà definitivament aprovada si durant el citat termini no s'haguessin presentat reclamacions; en cas contrari, el Ple disposarà d'un termini d'un mes per resoldre-les.

A la vista de les reclamacions presentades i informades aquestes, si escau, el Ple de la Corporació aprovarà definitivament la modificació de la plantilla, d'acord amb l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.

Una vegada aprovada pel Ple de la Corporació o òrgan corporatiu màxim de l'entitat local, es publicarà íntegrament, dins del termini de trenta dies següents al d'aquesta aprovació, en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i en el Butlletí Oficial de la Província i s'enviaran alhora còpies a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació de la Generalitat, conforme a l'article 28 del Decret 214/1990, de 30 de juliol,



pel qual s'aprova el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals. (...)"

LEGISLACIÓ APLICABLE

La Legislació aplicable a l'assumpte és la següent:

- ✓ Els articles 28 i següents del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la Refundició en un text únic de la Llei de la Funció Pública de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.
- ✓ L'article 283 del Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, aprovat pel Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.
- ✓ Els articles 25 i següents del Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol.
- ✓ Els articles 31 i següents i 69 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
- ✓ Els articles 22.2.i), 90.2, 92 i 92 bis de la Llei de 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del Règim Local.
- ✓ Els articles 126.4, 127 i 129.3.a) del Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, aprovat per Reial decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril.
- ✓ L'article 15 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública.
- ✓ Els articles 61 a 64 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
- ✓ El Reial decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris d'Administració Local.

Es fa constar que la signatura de la proposta per part de la Interventora municipal atorga conformitat en la seva tramitació i suposa la fiscalització favorable de l'expedient. Cas que la fiscalització hagi sigut favorable amb observacions, aquestes han quedat reflectides en el corresponent informe d'Intervenció que consta a l'expedient.

A tenor de tot l'anterior exposat, es proposa a la Comissió Informativa que dictaminí sobre els següents **ACORDS**:

PRIMER.- APROVAR inicialment la modificació de la plantilla de personal municipal, que té per objecte l'amortització i creació de les places, i actualització de l'estat de places, a tenor del següent detall, i en conseqüència aprovar la inclusió dels llocs de treball vinculats a les relacions de treball de l'Ajuntament de la Roca del Vallès:



Places a amortitzar:

Plantilla de funcionaris:

- 3 places d'auxiliar administratiu/va (àrea de Territori), subgrup C2.
- 2 places d'auxiliar administratiu/va (àrea de Secretaria), subgrup C2.

Plantilla de laborals:

- 1 plaça de "Servei de neteja" (subgrup AP)
- 1 plaça de repartidor/a-zelador/a (subgrup AP)

Places de nova creació:

Plantilla de funcionaris:

- 3 places d'administratiu/va (a l'àrea de Territori), subgrup C1.
- 2 plaça d'administratiu/va (a l'àrea de Secretaria), subgrup C1.
- 1 plaça d'administratiu/va (a l'àrea de Serveis a les persones), subgrup C1.
- 1 plaça d'administratiu/va (a l'àrea de Serveis transversals), subgrup C1.

Places que han deixat de ser vacants:

- 6 Places de funcionaris denominades Administratiu/va, enquadrades a l'escala d'administració general, sot escala administrativa, subgrup C1, per haver pres possessió del càrrec els funcionaris/àries ocupants d'acord amb el decret d'alcaldia núm.: 2025/1419, de 3 de juliol de 2025.
- 1 Plaça de funcionari denominada Administratiu/va, enquadrada a l'escala d'administració general, sot escala administrativa, subgrup C1, ha deixat de ser vacant per haver pres possessió del càrrec de funcionària ocupant en virtut del decret d'alcaldia núm.: 2025/1846, de 25 d'agost de 2025.
- 1 Plaça de caporal de la Policia local, per accedir a la jubilació total, en data 30 de juny de 2025. 1 Plaça d'agent de la Policia local, per baixa definitiva sobrevinguda del funcionari de carrera que l'ocupava, en data de 12 de juliol de 2025.

SEGON.- SOTMETRE l'acord a informació pública per termini de quinze dies hàbils mitjançant anunci en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, durant aquest termini les persones interessades podran examinar l'expedient i presentar les reclamacions que estimin pertinents.

TERCER.-DISPOSAR que, si no s'hi formula cap al·legació, reclamació o suggeriment durant el termini d'informació i exposició pública, l'acord que ara



**Ajuntament de
la Roca del Vallès**

C. Catalunya, 24
08430 La Roca del Vallès
Tel: 93 842 20 16
ajuntament@laroca.cat
www.laroca.cat

s'aprova inicialment es considerarà aprovat definitivament de manera automàtica, sense necessitat d'acord exprés. En aquest cas, es farà una publicació en l'e-TAULER de l'Ajuntament, el BOPB i en el DOGC l'anunci de l'aprovació definitiva i de la referència del BOPB on s'ha publicat inicialment.

QUART.- NOTIFICAR aquest acord als membres de la Junta de Personal i del Comitè d'Empresa i als representants sindicals de l'Ajuntament.

La Roca el Vallès, 17 d'octubre de 2025

Raquel Viladebó Pujadas
Alcaldeessa accidental