

**EDICTE****APROVACIÓ CONVOCATÒRIA I BASES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL DE TÈCNICS/ES SUPERIORS, SUBGRUP A1, PER PORTAR A TERME PROJECTES VINCULATS AL PLA LOCAL D'ACCIÓ COMUNITÀRIA INCLUSIVA, DE L'AJUNTAMENT DE VILADECANS.**

Per resolució de la tinenta d'alcaldeessa de l'Àrea de Govern Intern i Gestió de Recursos Municipals, número 2025/5552 i data 9 d'octubre de 2025, s'ha resolt aprovar la convocatòria i bases reguladores del procés de selecció per a la creació d'una borsa de treball de tècnics/es superiors, subgrup A1, per portar a terme projectes vinculats al pla local d'acció comunitària inclusiva, de l'Ajuntament de Viladecans.

El termini de presentació de sol·licituds és **de 15 dies naturals comptadors a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.**

ANNEX**CONVOCATÒRIA I BASES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL DE LA CATEGORIA DE TÈCNIC/A SUPERIOR, PER PORTAR A TERME PROJECTES VINCULATS AL PLA LOCAL D'ACCIÓ COMUNITÀRIA INCLUSIVA, PER A COBRIR POSSIBLES SUBSTITUCIONS DE CARÀCTER TEMPORAL DE LA PLANTILLA DE PERSONAL DE L'AJUNTAMENT DE VILADECANS.****1.- Objecte.**

És objecte d'aquestes bases la regulació del procés de selecció per a la creació d'una borsa de treball de la categoria de Tècnics/es Superiors, subgrup A1, per a cobrir possibles nomenaments interins i contractacions de caràcter temporal de la plantilla de personal de l'Ajuntament de Viladecans, per portar a terme projectes vinculats al Pla local d'acció comunitària inclusiva.

2.- Convocatòria:

El procediment de selecció es regirà per convocatòria pública i atenent els principis de mèrit, igualtat i capacitat, i s'ajustarà a allò disposat a les presents bases reguladores en compliment del principi de publicitat.

3.- Funcions del lloc de treball i condicions laborals de treball.**3.1.- Funcions genèriques del lloc de treball.**

- Planificació, disseny, execució, seguiment i avaluació de programes, projectes i accions d'inclusió social.



ÀREA DE GOVERN INTERN I DE GESTIÓ DE
RECURSOS MUNICIPALS

- Aplicar la metodologia comunitària com a palanca d'inclusió social, dinamitzant i coordinant-se amb el màxim d'agents del territori.
- Proposar recursos humans, materials i econòmics per a la realització de plans, programes i accions relacionats amb la inclusió social.
- Analitzar processos d'exclusió i fractura social.
- Monitoritzar dades socials rellevants.
- Dissenyar, implementar i avaluar accions inclusives.
- Coordinar projectes amb altres àrees municipals.
- Donar suport a iniciatives inclusives impulsades per altres serveis o entitats.
- Fer seguiment de programes i serveis d'inclusió.
- Avaluar l'impacte de les accions implementades.
- Incorporar la perspectiva inclusiva en les polítiques locals.
- Fomentar la cohesió social.
- Dinamitzar òrgans de participació.
- Promoure la col·laboració entre serveis municipals i entitats socials.
- Suport en situacions de vulnerabilitat.
- Dinamització d'activitats inclusives.
- Detecció de situacions de risc.
- Treball amb famílies i comunitat per afavorir la inclusió.
- Promoció del respecte a la diversitat
- I en general totes aquelles funcions que li siguin atribuïdes i encomanades per la persona responsable de la Unitat/Departament.



3.2.- Condicions de treball.

La jornada de treball i les retribucions serà l'establerta a l'Acord de Condicions del Personal Funcionari o bé al Conveni de Treball del Personal Laboral d'aquest ajuntament.

S'estableix un **període de prova de 6 mesos**, durant el qual la corporació podrà deixar sense efectes el nomenament si la persona no s'adequa al desenvolupament de funcions pròpies del lloc de treball.

La modalitat de contractació o nomenament es determinarà en funció de la substitució a cobrir.

4. Requisits de les persones aspirants per a prendre part de la convocatòria:

Per participar al present procés selectiu les persones aspirants hauran de reunir els requisits que seguidament es relacionen, tots ells referits a la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds.

- Estar en possessió d'un Grau o Llicenciatura de la branca de ciències socials (Psicologia, Pedagogia, Psicopedagogia, Treball Social, Educació Social, Sociologia) o d'altres titulacions universitàries amb un programa acadèmic equiparable.

En cas de persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar l'homologació de la titulació exigida pel Ministeri d'Educació i Cultura. Cas de presentar una titulació equivalent a les exigides, s'haurà d'adjuntar un certificat lliurat per un òrgan competent que n'acrediti l'equivalència. Les persones aspirants estrangeres han d'estar en possessió d'algun dels títols reconeguts a Espanya, de conformitat amb el que estableix la normativa vigent en la matèria.

- Tenir la nacionalitat espanyola, d'acord amb les lleis vigents, o la d'algun país membre de la Unió Europea o la dels Estats als quals, en virtut de Tractats Internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. També podran participar el cònjuge, així com els descendents d'ambdós i els descendents del cònjuge, dels espanyols i dels nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, i els descendents siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat que visquin a càrrec dels seus progenitors.

Les persones estrangeres amb residència legal a l'estat espanyol podran accedir a les administracions públiques com a personal laboral en igualtat de condicions que les persones espanyoles.

- Haver complert els 16 anys i no excedir de l'edat de jubilació forçosa.
- Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran de demostrar un coneixement adequat de castellà i català tant en l'expressió oral com escrita.



ÀREA DE GOVERN INTERN I DE GESTIÓ DE RECURSOS MUNICIPALS

- No patir cap malaltia o discapacitat física o psíquica que impedeixi el desenvolupament de les funcions corresponents a la plaça a proveir. I pel que fa a places reservades a persones amb discapacitat caldrà acreditar, a més a més, aquesta condició, d'acord amb les presents bases.
- No haver estat separada mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per exercir funcions similars a aquelles per les quals hagi estat separada o inhabilitada. Les persones nacionals d'altres estats, no podran trobar-se inhabilitades o en situació equivalent, ni haver estat sotmeses a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi l'accés a l'ocupació pública en el seu estat d'origen.
- No trobar-se en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat previstes en la legislació vigent sobre la matèria.
- Estar en possessió del certificat de nivell de suficiència de català (C1) de la Secretaria de Política Lingüística (abans, Direcció General de Política Lingüística) o equivalent. En el cas de no es pugui acreditar documentalment la persona aspirant haurà de realitzar una prova específica de caràcter obligatori i eliminatori, i es qualificarà com a apte/a o no apte/a.

5.- Presentació de sol·licituds per prendre part de la convocatòria:

Les persones que desitgin prendre part a la present convocatòria hauran de sol·licitar-ho mitjançant model de sol·licitud específica que es podrà obtenir a la Seu Electrònica de Viladecans [Ofertas de empleo](#), dirigida a la sra. Alcaldessa- Presidenta, en la que es farà constar el següent:

- Convocatòria a la qual es presenten.
- Declaració responsable que es reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides per prendre part de la convocatòria i que les dades facilitades al currículum són certes.
- Declaració responsable de no patir cap malaltia o defecte físic que impedeixi l'exercici de les funcions corresponents.
- Declaració responsable de no haver estat separada, per resolució disciplinària ferma, del servei a l'Estat, l'Administració Local o Autònoma.
- Declaració responsable de no trobar-se compresa en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat de les que estableix la legislació vigent (Llei 53/84, 26 de desembre), o comprometre's, si cal, a exercir l'oportuna opció en el període de temps que preveu l'art. 10 de l'esmentada disposició.

Juntament amb la sol·licitud específica de la convocatòria **caldrà adjuntar única i exclusivament:**



ÀREA DE GOVERN INTERN I DE GESTIÓ DE
RECURSOS MUNICIPALS

- Currículum professional actualitzat detallant funcions de les experiències professionals i períodes que s'indicaran en mesos.
- Justificant del pagament dels drets d'examen o documents acreditatius de l'exempció.
- Fotocòpia titulació acadèmica i nivell de català si s'escau

Les persones aspirants hauran de satisfer els drets d'examen per prendre part en les proves selectives, que es fixen en la quantitat de **30 euros**. El pagament d'aquest import es farà efectiu mitjançant transferència bancària al compte **ES31 2100 0280 1202 0023 8536** de Caixa Bank, o bé per gir postal o telegràfic. En tots els casos, es presentarà amb la instància la còpia del resguard acreditatiu d'haver efectuat el pagament, i en el cas dels girs postals, es farà constar el nom de l'aspirant, data i número del gir.

Tant la sol·licitud com la relació de mèrits s'adjuntaran degudament signades. En cas contrari, la persona aspirant resultarà exclosa.

Gaudiran d'una **bonificació** en el pagament de la taxa dels drets d'examen les persones que reuneixin els requisits i amb els límits indicats a continuació:

	Percentatge de bonificació
Persones en situació legal d'atur *	100 %
Persones amb discapacitat superior al 33%	50%

L'acreditació de la situació legal d'atur es farà mitjançant la presentació d'un **Informe de vida laboral** de la Tresoreria General de la Seguretat Social, **expedit durant el període de presentació d'instàncies**, acreditatiu de no estar donat d'alta en qualsevol Règim de la Seguretat Social (general o especial). L'informe de vida laboral es pot aconseguir a l'instant, sempre que es disposi dels certificats indicats a la seva web, a <https://portal.seg-social.gob.es/wps/portal/importass/importass/Categorias/Vida+laboral+e+informes/Informes+sobre+tu+situacion+laboral/Informe+de+tu+vida+laboral>

L'acreditació del grau de discapacitat es farà a través del certificat de l'organisme oficial competent.

Les sol·licituds es podran presentar:

- Presencialment, amb **cita prèvia**, [Cita prèvia](#) a l'Oficina de Viladecans Informació: Plaça Europa, número 7.



- A través de la Seu electrònica de Viladecans, amb sol·licitud genèrica [Solicitud genérica](#) i adjuntant la documentació detallada anteriorment i el model de sol·licitud aprovat per la convocatòria
- Per qualsevol de les formes establertes a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de Procediment Administratiu Comú de les administracions públiques.

Les persones aspirants que no presentin la documentació al Registre General de l'Ajuntament a través de la Seu Electrònica, i escollin com a forma de presentació de la instància qualsevol de la resta de formes establertes a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de procediment administratiu de les administracions públiques, (per correu administratiu, mitjançant els registres d'altres administracions...) hauran de comunicar al departament de Persones i Talent, a l'adreça de correu electrònic seleccio@viladecans.cat aquest fet, com a molt tard el dia següent al de la finalització del termini de presentació d'instàncies.

L'enviament de la sol·licitud per correu electrònic **no està considerada com a forma oficial de presentació de sol·licituds.**

Termini: les sol·licituds es podran presentar dins del termini de **15 dies naturals comptadors a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.**

La justificació documental dels mèrits al·legats a la relació de mèrits, es realitzarà en el moment que es determina en el punt 9 de les presents bases.

La presentació de la sol·licitud suposa el consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en el procés selectiu i per a la resta de la tramitació, d'acord amb la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

D'acord amb l'article 28 de la Llei 39/2015, del Procediment Administratiu comú de les administracions Públiques (LPACAP), es presumeix que la consulta o obtenció de dades és autoritzada per les persones interessades, tret que consti en el procediment la seva oposició expressa o que la llei especial aplicable requereixi consentiment exprés. Tota la documentació del procés selectiu romandrà sota custòdia del departament de Persones i Talent de l'Ajuntament de Viladecans i no se'n podrà disposar fora d'aquest àmbit, excepte en l'exercici del dret de vista de l'expedient i obtenció de còpia de les persones interessades.

Les dades referents a domicili, telèfon i adreça electrònica que apareixen en la sol·licitud es consideraran úniques vàlides a efectes de notificacions i serà la responsabilitat exclusiva de les persones aspirants dels errors en la seva consignació i la comunicació a l'Ajuntament de qualsevol canvi.

Per la publicació de les llistes provisionals i la resta de publicacions de les convocatòries, les persones aspirants seran identificades amb els dos cognoms i el nom i amb 4 dígits del document nacional d'identitat, a fi de facilitar l'exercici dels drets que preveuen els art. 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic (en endavant, LRJSP), sobre abstenció i recusació, Llei de transparència i accés a la informació pública i bon govern, i la Llei de protecció de dades.

**6.-Composició de l'òrgan de Selecció:**

- President: Un funcionari/a de l'ajuntament de Viladecans i el/la respectiu suplent.
- Vocals: Dues persones tècniques i els seus suplents.
- Secretaria: Exercirà les funcions de secretaria, una de les persones designades com a vocal.

Les persones membres de l'òrgan de selecció hi hauran d'actuar a títol individual i en cap cas en representació o compte de ningú.

L'òrgan de selecció podrà disposar la incorporació de persones assessores especialistes per a totes o algunes de les proves, que es limitaran a valorar l'exercici corresponent a les seves especialitats tècniques i col·laboraran amb l'òrgan de selecció exclusivament basant-se en aquestes especialitats.

Assistències: Els membres de l'òrgan de selecció meritaren les assistències a què es refereix la normativa vigent als efectes previstos en el Real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02).

Els membres del Tribunal pertanyents a la corporació municipal no meritaren les indemnitzacions i assistències que mereixin per raó del servei, excepte en aquells casos en que les assistències tinguin lloc fora del horari laboral.

Els membres del Tribunal hauran d'abstenir-se d'intervenir, notificant-ho al departament de Persones i Talent, quan concorrin circumstàncies que preveu l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic. Igualment, les persones participants podran recusar els membres del Tribunal quan concorrin les circumstàncies previstes per l'article 24 de la mateixa llei.

El Tribunal està facultat per resoldre els dubtes o les discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament del procés de selecció i prendrà els acords necessaris pel correcte desenvolupament dels processos en tot allò no previst a les bases que regulin el procés, així com per decidir sobre les peticions d'adaptacions de les proves que efectuïn les persones participants en els processos.

Totes les persones que participin a les sessions dels òrgans de selecció hauran d'observar l'oportuna confidencialitat i el secret professional en tot el que fa referència al procés de selecció.

7.- Publicacions de la convocatòria:

Les presents bases i convocatòria es publicaran íntegrament al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB), al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i a la Seu Electrònica de Viladecans.

La resta de comunicacions relacionades amb el procés de selecció seran publicades a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Viladecans.

8.- Procediment de selecció i sistema d'avaluació:



El procediment de selecció s'iniciarà a partir del dia següent del tancament del termini de presentació d'instàncies i constarà de les fases que es descriuen a aquest punt.

L'òrgan seleccionador, per tal de garantir la bona marxa del procés de selecció, podrà acordar l'alteració de l'ordre de les proves de les fases següents, així com la celebració en una mateixa sessió de més d'una prova. En aquest cas, la correcció de la prova posterior restarà condicionada a la superació de la prova anterior, quan aquesta sigui eliminatòria.

► Fase 1: Admissió de les persones aspirants.

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, es revisarà la documentació aportada i s'aprovarà la relació provisional de persones admeses i excloses que es publicarà a la Seu Electrònica.

Les persones aspirants seran qualificades com a admeses o excloses. Seran admeses les persones aspirants que reuneixin tots i cadascun dels requisits que s'indiquen a la present convocatòria. A la resolució es disposarà el termini durant el qual, les persones que hagin resultat excloses podran aportar la documentació per fer esmena dels motius d'exclusió.

A partir del dia següent de la publicació dels resultats de la present fase, es podran iniciar la resta de fases del procés de selecció.

La participació en el procés selectiu no implica cap reconeixement de compliment de les condicions dels aspirants, la qual podrà ser comprovada en el moment del nomenament o formalització del contracte de treball. Resultarà exclòs de la llista de preferència aquelles persones que no compleixin els requisits necessaris per al nomenament.

L'òrgan seleccionador, per tal de garantir la bona marxa del procés de selecció, podrà acordar l'alteració de l'ordre de les proves de la fase d'oposició, així com la celebració en una mateixa sessió de més d'una prova. En aquest cas, la correcció de l'exercici posterior restarà condicionada a la superació de l'exercici anterior, quan aquest sigui eliminatori.

► Fase 2: Exercici de coneixements de la llengua.

Exercici de coneixements de la llengua catalana.

Per tal de poder prendre part en aquesta convocatòria cal posseir els coneixements de català nivell de suficiència (C1) de la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya o dels reconeguts per aquesta com a equivalents.

En el cas que les persones aspirants no estiguin en possessió del certificat acreditatiu corresponent, l'òrgan seleccionador avaluarà aquests coneixements mitjançant la superació d'una prova específica de coneixements de llengua catalana.

La prova serà sol·licitada a l'Escola d'Administració Pública de Catalunya i administrada i corregida per una persona membre del Consorci per a la Normalització Lingüística.

La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte, restant eliminades del procés de selecció aquelles persones aspirants que siguin considerades no aptes.

Exercici de coneixements de la llengua castellana.



Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar el coneixement del castellà mitjançant la realització d'una prova en què es comprovarà que posseeixen un nivell adient de comprensió i expressió oral i escrita en aquesta llengua.

El contingut d'aquesta prova s'ajustarà a allò disposat en el Reial Decret 1137/2002, de 20 de juliol, pel qual s'estableixen diplomes acreditatius del coneixement de l'espanyol com a llengua estrangera. Queden exempts de realitzar aquesta prova aquells que estiguin en possessió del Diploma d'espanyol de nivell superior com a Llengua Estrangera establert pel Real Decret 1137/2002, de 20 de juliol o del certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les Escoles Oficials d'idiomes. Per tot això hauran d'aportar fotocòpia compulsada del diploma superior d'espanyol com a llengua estrangera o del certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les Escoles Oficials d'idiomes. Si no s'aporta aquesta documentació no podran ser declarats exempts, i hauran de realitzar la prova abans esmentada.

La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte, restant eliminades del procés de selecció aquelles persones aspirants que siguin considerades no aptes.

➤ **Fase 3: Prova de coneixements.**

Serà de caràcter obligatori i eliminatori.

Consistirà en resoldre un exercici teòric pràctic, proposat per l'òrgan de selecció, relacionat amb el temari indicat a l'Annex I, i d'acord amb les funcions que s'indiquen al punt 3.1.

Si el tribunal ho considera necessari la prova es podrà realitzar amb suport informàtic.

Aquesta prova es qualificarà amb una puntuació de 0 a 20 punts, havent d'obtenir com a mínim 10 punts per superar-la.

➤ **Fase 4: Valoració competencial**

Les persones aspirants que hagin superat la fase anterior, seran convocades per realitzar una entrevista competencial i/o una prova psicotècnica amb la que es valorarà el grau d'adequació de les persones aspirants, per al desenvolupament de les tasques assignades al lloc de treball.

Entrevista:

A l'entrevista es contrastaran les experiències professionals relacionades al currículum i es valoraran les competències que seguidament es detallen.

1. **Comunicació:** Escoltar, expressar conceptes i idees i fer preguntes de forma efectiva. Relacionar-se, interaccionar amb els altres i generar un bon ambient de treball. Utilitzar la gestió emocional com a eina bàsica que permeti realitzar les actuacions necessàries per assolir els objectius de treball assignats, actuant sempre amb respecte pels principis ètics i els valors de la professió i de la funció pública.
2. **Innovació:** Aplicar amb èxit les idees que modifiquin accions i actuacions, partint de formes o situacions no pensades anteriorment. Definir el procés per posar en



marxa solucions noves i diferents enfront problemes o esdeveniments requerits pel propi lloc, l'organització, la ciutadania, etc.

3. **Flexibilitat i adaptació al canvi:** Adaptar-se i treballar en situacions diferents i variades i amb persones o grups diversos. Entendre i valorar les diferents postures i punts de vista, adaptant el seu enfoc a mesura que la situació canviant ho requereixi i promoure els canvis de la pròpia Organització o responsabilitats del seu càrrec.
4. **Iniciativa:** Capacitat per actuar de manera autònoma, així com prendre i assumir decisions per compte pròpia, sense dependre de les instruccions dels altres en la realització de les responsabilitats pròpies.
5. **Orientació servei ciutadania:** Identificar-se amb la missió de l'Ajuntament i orientar la seva activitat al servei públic. Tenint en compte les necessitats de la ciutadania. Mostrar motivació per conèixer, comprendre i satisfer les demandes de la ciutadania (o client intern/extern), actuant de manera proactiva en el seu abordatge.
6. **Gestió i resolució de conflictes:** Generar un ambient de col·laboració i compromís que enforteixi la relació. Dirigir i controlar els conflictes utilitzant tècniques de guanyar – guanyar i buscant alternatives de solució centrades en el problema i no en la persona.
7. **Presa decisions:** Analitzar i resoldre situacions de manera efectiva, després d'identificar i definir els elements significatius que la constitueixen. Triar entre les diferents alternatives, aquelles que són més viables, basant-se en una anàlisi dels possibles efectes i riscos i de les possibilitats d'implementació.
8. **Domini professional:** Capacitat de desenvolupar les funcions assignades al lloc de treball tenint en compte les funcions. Enfrontar i resoldre situacions de diferent ordre que es presentin en el context professional propi, amb els mitjans adequats i en base als coneixements i habilitats tècniques i/o operatives per tal d'assegurar la màxima eficiència i eficàcia, dins dels àmbits propis de la professió.

L'entrevista té caràcter obligatori i eliminatori. Es puntuarà amb una nota final de 0 a 20 punts, essent necessari per superar la prova, una puntuació igual o superior a 10 punts. Les persones aspirants que no superin l'entrevista obtindran el resultat de no apta/e. El domini professional es valorarà amb una puntuació màxima de 7 punts i la resta de competències seran valorades a parts iguals i amb un màxim de 13 punts. En el cas que alguna de les competències no quedi acreditada durant l'entrevista, la persona aspirant obtindrà la qualificació de no apte.

El guió per explorar les competències es basa en preguntes experiencials a l'àmbit professional, on l'aspirant ha d'oferir respostes. Es valora el grau d'ajust al perfil competencial requerit pel desenvolupament de la tasca i el domini professional.



Un cop finalitzada l'entrevista es puntuarà a partir d'una graella de valoració on cadascuna de les competències queda definida per una sèrie d'indicadors. Obtenim una puntuació parcial per cadascuna de les competències que permet també definir el desenvolupament competencial en cada cas.

Per realitzar aquesta fase, el tribunal comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades. Assistirà com a mínim un/a dels membres de l'òrgan de selecció.

9.- Resultats finals:

Després d'efectuar la qualificació de les diferents fases del procés de selecció, l'òrgan de selecció confeccionarà i publicarà els resultats finals del procés de selecció, així com confeccionarà una relació amb les persones que han superat el procés de selecció, per ordre de puntuació i que passaran a conformar la borsa de treball esmentada.

Posteriorment, se tramitarà la resolució que aprovarà la integració a la borsa existent, de les persones que hagin superat el procés de selecció.

10.- Regulació borsa de treball:

1.- Vigència:

S'estableix el límit temporal de 2 anys. Aquest termini podrà ser inferior en els casos següents:

- Si es fa convocatòria de places corresponents a oferta pública d'ocupació de la mateixa categoria. En aquest cas la nova borsa de treball que es generi substituirà a la borsa constituïda a la present convocatòria.
- O bé, en el cas que davant d'una crida per cobrir una possible substitució, cap de les persones que composin la borsa que es generi del present procés de selecció, l'accepti.

2.- Ordre de crida:

2.1 Segons l'ordre de puntuació obtinguda al procés de selecció i per ordre d'antiguitat de la borsa.

2.2 Si una persona és cridada a treballar i renuncia a l'oferta proposada, passarà o ocupar la darrera posició de la borsa o borses vigents de la categoria o lloc de treball en aquella data.

Per altre banda, si davant d'una crida per cobrir una substitució, cap de les persones que composin la borsa que es generi del present procés de selecció, l'accepta, fet que comportarà que s'hagi d'iniciar una nova convocatòria, les persones que estiguin a la borsa, es situaran per sota de les que passin a ampliar la borsa de treball, pel fet d'haver rebutjat l'oferta i fins que estigui vigent la borsa a la que pertanyin.



En cas que un altre servei de l'ajuntament de Viladecans requereixi la incorporació temporal d'un perfil similar, les persones que conformin la present borsa de treball i que en aquell moment no estiguin contractades per l'ajuntament, poden ser cridades per cobrir aquesta necessitat.

3.- Formalització crida:

Des del departament de Persones i Talent es contactarà amb les persones que composin la borsa segons les dades de contacte facilitades a la instància de sol·licitud de participació en el procés de selecció.

Les persones que siguin cridades per incorporar-se a l'ajuntament de Viladecans, hauran de presentar en a l'Oficina de Viladecans Informació (OVI), dins del termini de **3 dies naturals** a partir de la notificació o avís de l'Ajuntament els documents que se'ls requereixi per formalitzar el nomenament o contracte corresponent. Entre ells, còpia compulsada del DNI, la titulació acadèmica, del nivell de català i la documentació acreditativa de la informació detallada al currículum (formació i experiència professional). La no acreditació comportarà l'exclusió de la borsa de treball i per tant es perdrà el dret a ser cridat/a.

No es podrà formalitzar la contractació laboral/nomenaments en els casos que, en aplicació de la normativa laboral vigent, suposi la superació dels límits temporals. En aquest cas, la crida es realitzarà a favor de la persona candidata següent.

11.- Modalitat de nomenament o contractació, causes de cessament i període de prova/pràctiques:

La modalitat del nomenament com a funcionari es fixarà d'acord amb allò establert a la normativa vigent en quant als nomenaments com a funcionaris interins.

El cessament com a funcionari interí es produirà segons l'article 10 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i per les causes previstes a l'art. 7 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, (DOGC 1348 de 28/09/90), o quan cessin les causes de necessitat que motivin el seu nomenament.

La modalitat de la interinitat, ja sigui en règim de contractació laboral temporal o de funcionari interí, vindrà donada per la naturalesa del lloc de treball o del grup professional a ocupar provisionalment.

La modalitat de contractació dependrà de la causa que doni lloc la substitució i es regularà per allò que es disposa al Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors i incorporarà el període de pràctiques corresponent.

La durada del contracte de treball es regularà per allò que es disposa al Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, segons la modalitat del contracte que es formalitzi.

12.- Període de pràctiques:



D'acord amb l'Acord de Condicions de treball del personal de l'ajuntament de Viladecans, s'estableix un **període de pràctiques de 6 mesos**, durant el qual la corporació podrà deixar sense efectes la contractació/nomenament, si la persona no s'adequa al desenvolupament de funcions pròpies del lloc de treball. S'avaluarà en base a les competències i a les funcions assignades.

Durant el període de pràctiques la persona contractada/nomenada, haurà d'assistir als cursos de formació que la corporació pugui organitzar dins de l'horari laboral.

Si per causes justificades no es pogués completar el període de pràctiques en el termini assenyalat, aquest s'ampliarà en proporció al temps que resti fins completar les pràctiques.

13.- Incidències:

L'òrgan de selecció queda facultat per a resoldre qualsevol dubte que es presenti durant aquesta convocatòria i per a prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés de selecció.

La convocatòria de les proves selectives, l'aprovació d'aquestes bases i tots els actes administratius que se'n derivin podran ser impugnats per les persones interessades en els casos i forma establerts per la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Per a tot allò que no sigui previst en aquestes bases, es procedirà en virtut de la normativa aplicable a la funció pública local de Catalunya i, amb caràcter supletori, per la normativa pròpia de la Generalitat i de l'Estat.

ANNEX I: TEMARI

1. El municipi. Organització Municipal. Òrgans necessaris. Òrgans complementaris. Competències.
2. L'acte administratiu. Concepte. Requisits: la motivació i la forma.
3. El procediment administratiu de les administracions públiques: iniciació, ordenació, instrucció i finalització.
4. La contractació en el sector públic: Principis generals.
5. Els contractes de serveis o subministrament: objecte, durada, expedient de contractació, procediments d'adjudicació, plecs de prescripcions, criteris de valoració d'ofertes, pressupost de licitació i capacitat dels contractistes.
6. La inclusió social com a objectiu de la política Social Europea. Objectius de Desenvolupament Sostenible Agenda 2030 ONU
7. Política social de la Unió Europea. Fons Social Europeu. Programes de reducció de la pobresa i l'exclusió social.
8. La pobresa i l'exclusió social a Catalunya: conceptualització. Causes. Indicadors de població en risc de pobresa o d'exclusió social.
9. La pobresa i l'exclusió social a Catalunya: Mesures i recursos per abordar-la.
10. Pla d'acció per a la lluita contra la pobresa i per a la inclusió social de Catalunya.
11. Planificació estratègica de les polítiques socials i d'igualtat a nivell comarcal i municipal.



ÀREA DE GOVERN INTERN I DE GESTIÓ DE
RECURSOS MUNICIPALS

12. La lluita contra les desigualtats i la cohesió social.
13. La inclusió i l'exclusió social: definició de conceptes
14. L'enfocament dels plans locals d'inclusió social. El paper dels serveis socials bàsics.
15. El Pla d'Acció Comunitària Inclusiva. Finalitats, objectius.
16. La Estructura de governança i els lideratges del pla Local d'acció Comunitària Inclusiva.
17. Estructura organitzativa. Els equips. El rol dels Serveis Socials Bàsics, Espais i mecanismes de coordinació.
18. Avaluació i seguiment dels Plans, programes i projectes de l'acció comunitària.
19. Les accions comunitàries als Equips Bàsics d'Atenció Social.
20. Els equipaments de proximitat com a motors de l'acció comunitària.
21. Metodologia de la investigació social. Principals fonts i sistemes d'informació. Tècniques i instruments per a l'anàlisi de la realitat social.
22. El treball comunitari: Concepte de comunitat i actors socials presents a la comunitat.
23. El treball Comunitari: Eines i enfocaments metodològics.
24. El treball en xarxa o el treball transversal dins de l'acció comunitària.
25. Tècniques i instruments d'informació i difusió en la dinamització comunitària.
26. Sistemes i espais de cooperació entre les associacions i les administracions locals
27. El dissenys dels processos de participació ciutadana i eines per a promoure la participació comunitària a nivell local: Tècniques participatives.
28. La convivència en els barris, problemàtiques associades i propostes d'intervenció.
29. La immigració a Catalunya: marc general i causes. Les polítiques d'immigració i la gestió de la diversitat.
30. Llei 10/2010. Del 7 de maig, d'acollida de les persones immigrades i de les retornades a Catalunya.
31. Acollida i acomodació de persones nouvingudes. El risc d'exclusió social i altres problemàtiques específiques.
32. Les necessitats socials. Detecció i anàlisis necessitats socials. Anàlisis de la realitat social de la perspectiva de gènere.
33. El sistema públic de serveis socials a Catalunya. La incorporació de la perspectiva comunitària a la Llei 12/2007, d'11 d'octubre de serveis socials.
34. La Llei 14/2017 de 20 de juliol de la renda garantida de ciutadania de Catalunya. Destinataries, requisits d'accés i pla d'intervenció.
35. Ingres Mínim Vital. Qui ho pot sol·licitar. Requisits d'accés. Comptabilitat i complementarietat amb altres prestacions.
36. Llei 4/2016 de 23 de desembre, de mesures de protecció del dret a l'habitatge de les persones en risc d'exclusió residencial.
37. La problemàtica de l'habitatge a Catalunya. Competències de les diferents administracions. Recursos i prestacions.
38. Llei 24/2015 del 29 de juliol, de mesures urgents per afrontar l'emergència en l'àmbit de l'habitatge i la pobresa energètica.
39. Les persones sense llar. Conceptualització. Dimensió del fenomen a Catalunya. Proses d'exclusió i causes. Recursos. Paper dels serveis socials bàsics.
40. El serveis socials i l'atenció a les urgències socials en el context de l'atenció social bàsica. Concepte. Criteris d'actuació. Dispositius per abordar-la. Recursos
41. La llei 13/2006, de 27 de juliol, de prestacions socials de caràcter econòmic.



**ÀREA DE GOVERN INTERN I DE GESTIÓ DE
RECURSOS MUNICIPALS**

- 42. La gent gran. Aspectes sociodemogràfics a Catalunya i a la ciutat de Viladecans competències del serveis socials bàsics. Programes, servis i recursos.
- 43. Dinàmiques socials i territori. La intervenció social en el territori. Característiques.
- 44. Metodologia i tècniques d'intervenció. Integració de programes i coordinació de serveis. La participació ciutadana.
- 45. L'acció comunitària i el model d'atenció centrada en el persona.

La tinenta d'alcaldeessa de l'Àrea de Govern Intern i Gestió de Recursos Municipals

Joana Sánchez Morillo

Viladecans, 9 d'octubre de 2025