



Ajuntament de Pineda de Mar

Document	Expedient	Data	Segell
159192/2025	8533/2025	30-09-2025	
Recursos HumansC068			
Procediment			
D520 Despeses del personal			
Codi de verificació			
			
6U5X543Y576B2D480RCG			

EDICTE

El Ple de l'Ajuntament en sessió ordinària celebrada en data 29 de setembre de 2025, va aprovar entre d'altres, un acord, relatiu a l'increment de retribucions del personal laboral i funcionari així com dels càrrecs electes, de conformitat amb el que estableix el Reial Decret-Llei 4/2024 i el cartipàs municipal, la qual és del següent tenor literal:

« Per acord del Ple de data 18 de desembre de 2023 es va aprovar el pressupost i la plantilla municipal per l'exercici 2024 i per acord del Ple de data 27 de gener de 2025 es va aprovar amb caràcter definitiu el pressupost i la plantilla municipal per l'exercici 2025.

El Reial Decret-Llei 4/2024, de 26 de juny, pel qual es prorroguen determinades mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes en Ucraïna i Orient Pròxim i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social, article 6, punt 2, determina que, amb efectes d'1 de gener de 2024, s'aplicarà, si s'escau, un increment retributiu addicional i consolidable del 0,5 per cent, respecte a les retribucions vigents a 31 de desembre de 2023, si la suma de la variació de l'IPCA dels anys 2022, 2023 i 2022 supera 2023 i 2024.

A aquests efectes, una vegada publicades per l'Institut Nacional d'Estadística (INE) les dades de l'IPCA de l'any 2024, s'aprovarà l'aplicació d'aquest increment mitjançant un Acord del Consell de Ministres, que es publicarà al BOE.

L'Ordre PJC/681/2025, d'1 de juliol, per la qual es publica l'Acord del Consell de Ministres d'1 de juliol de 2025, pel qual s'aprova l'increment del 0,5 per cent de les retribucions del personal al servei del sector públic previstes en l'article 6.2 del Reial Decret Llei 4/2024, de 26 de juny, pel qual es prorroguen determinades mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes en Ucraïna i Orient Pròxim i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social.

És competència del Plenari municipal aprovar la quantia de les retribucions dins del topall màxim establert.

Atès que consta com a ordre del dia de la Mesa General de Negociació convocada per al 22 de setembre de 2025 amb els representants sindicals de l'Ajuntament, l'aprovació de l'increment de les retribucions dels empleats municipals del 0,5% amb efectes de l'1 de gener de 2024, tant en les retribucions bàsiques, complementàries (complement destí, així com als complements retributius corresponents al complement específic i gratificacions pel personal funcionari com a les retribucions del personal laboral en tots els seus conceptes.



Ajuntament de Pineda de Mar

Vist el que disposa el Cartipàs municipal 2023-2027, en el qual s'estableix que les retribucions i assistències previstes al mateix acord s'actualitzaran de conformitat amb el que disposin les lleis de pressupostos de l'Estat en relació amb les despeses de personal al servei del sector públic per a cada anualitat, sense perjudici de la necessitat de que la despesa sigui prevista al pressupost general de la Corporació.

Per acord Plenari de data 28 de juliol de 2025 es va aprovar inicialment la modificació de crèdit número 23/2025 de suplement de crèdit, la qual preveia l'increment de les aplicacions pressupostàries per tal de fer front a l'esmentat increment de retribucions, amb efectes de l'01 de gener de 2024.

En data 09 de setembre de 2025 12 de setembre s'emet un informe des de l'Àrea de Serveis Generals – Recursos Humans –, les consideracions jurídiques del qual assenyala:

«PRIMERA.- El Reial Decret-Llei, de 26 de juny, pel qual es prorroguen determinades mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes en Ucraïna i Orient Pròxim i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social, estableix en el seu article 6:

«2. Així mateix, amb efectes d'1 de gener de 2024, s'aplicarà, si s'escau, un increment retributiu addicional i consolidable del 0,5 per cent, respecte a les retribucions vigents a 31 de desembre de 2023, si la suma de la variació de l'IPCA dels anys 2022, 2023 i 2022 supera 2023 i 2024.

A aquests efectes, una vegada publicades per l'Institut Nacional d'Estadística (INE) les dades de l'IPCA de l'any 2024, s'aprovarà l'aplicació d'aquest increment mitjançant un Acord del Consell de Ministres, que es publicarà al BOE.

(...)

6.3 Les despeses d'acció social no es poden incrementar, en termes globals, respecte de les de 2022.

(...)

6.5 La massa salarial del personal laboral es pot incrementar en el percentatge màxim previst als apartats 1 a 4 d'aquest article, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes objecte de comparació.

6.6 Sense perjudici del que disposen els apartats 1 a 4 d'aquest article, les despeses d'acció social i la productivitat o la retribució variable del personal laboral s'han de determinar en termes d'homogeneïtat respecte al nombre d'efectius.

6.7. Amb efectes d'1 de gener de 2024, les quantitats previstes a l'article 14, capítols I i II del títol III, articles 31, 32. Un i disposicions addicionals vint-i-sisena, vint-i-setena i vint-i-novena. Dues de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, s'incrementaran en els termes establerts als apartats 1 a 4 d'aquest article. (...).»

SEGONA.- Així mateix l'article 27 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, estableix que:



Ajuntament de Pineda de Mar

«las retribuciones del personal laboral se determinarán de acuerdo con la legislación laboral, el convenio colectivo que sea aplicable y el contrato de trabajo», respetando en todo caso lo establecido en el art. 21, que se refiere a «los límites fijados anualmente en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el personal».

Aquesta previsió és coincident amb la prevista a l'article 26.3 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 de octubre, on s'estableix que, mitjançant negociació col·lectiva o en el seu defecte, el contracte individual, es determinarà l'estructura del salari i, en el seu cas, els complements salarials.

TERCERA.- L'article 9 del Conveni/ Acord vigent del personal laboral i funcionari d'aquest Ajuntament, preveu que l'increment de retribucions durant la vigència de l'Acord, serà el que preveurà la llei general de pressupostos de l'Estat per a cada exercici.

QUARTA.- Que el règim retributiu del personal del sector públic és matèria objecte de negociació tal i com recull expressament l'article 37.1.a) del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. En aquest sentit la proposta d'increment s'ha inclòs com a punt de l'ordre del dia de la Mesa General de Negociació de 22 de setembre de 2025, incorporant-se l'Acta corresponent, un cop estigui aprovada, en virtut del principi de bona fe negociadora.

CINQUENA.- Que atès que l'acord que es proposa al Ple, té efectes econòmics, ja que l'increment salarial, requereix de l'existència de crèdits per a la seva efectivitat i pel compliment dels límits retributius referits a l'article 19.2 de la LPGE de 2023, essent necessari que s'incorpori el corresponent informe de la intervenció municipal.

SISENA.- Que l'increment retributiu negociat del 0,5% tindrà el caràcter d'Acord, conforme el disposat a l'article 38.3 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic.»

Vista la fiscalització emesa per la Intervenció General d'aquesta Corporació.

Els articles 27, 37.1.a) y 38 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 de octubre.

El Reial Decret-Llei 4/2024, de 26 de juny, pel qual es prorroguen determinades mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes en Ucraïna i Orient Pròxim i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social.

El Conveni/Acord vigent del personal laboral i funcionari de l'Ajuntament de Pineda de Mar.

El Cartipàs municipal 2023-2027, aprovat per Acord de Ple de data 10 de juliol de 2023.

La Comissió Informativa Directorial ha dictaminat favorablement i proposa al Ple de la Corporació l'adopció de l'acord següent:

Primer. Aprovar l'increment del 0,5 % de les retribucions pel personal funcionari i del personal laboral, d'acord amb l'establert a l'article 6.2 del Reial Decret-Llei 4/2024, de 26 de juny, pel qual es prorroguen



Ajuntament de Pineda de Mar

determinades mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes en Ucraïna i Orient Pròxim i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social, així com l'increment del 0,5 % de les retribucions i assistències previstes en el Cartipàs municipal, amb efectes econòmics des de l'01 de gener de 2024.

Segon. Acordar que les despeses que es derivin d'aquests acords en relació amb l'increment de les retribucions, aniran amb càrrec a les aplicacions pressupostàries corresponents del pressupost.

Tercer. Ordenar l'adequació dels instruments de gestió (RLLT, taula salarial, nòmines, etc) i dels econòmic-pressupostaris per a l'aplicació de l'establert en l'acord anterior.

Quart. Ordenar la publicació de les anteriors dades a la Seu electrònica municipal i en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.»

Signat electrònicament per:
Alcaldeessa-Presidenta
Sílvia Biosca Estopà
30-09-2025 11:45