



ANUNCI

En sessió ordinària del Ple de 28 de juliol de 2025, es va aprovar el següent acord de modificació parcial del catàleg de llocs de treball de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú 2/2025:

“Identificació de l'expedient

Núm.Exp.: 1384/2025/eRH

APROVAR LA MODIFICACIÓ PARCIAL DEL CATÀLEG DE LLOCS DE TREBALL 2/2025

Relació de fets

1. En sessió ordinària del Ple de la Corporació de 9 de desembre de 2024, es va acordar, entre d'altres, l'aprovació definitiva del pressupost municipal 2025, que incorporava la plantilla de personal municipal.
2. Des de la darrera modificació parcial de llocs de treball aprovada pel Ple de 5 de maig de 2025, s'han presentat noves sol·licituds de jubilació parcial per part dels treballadors municipals. Per aquest motiu caldrà crear nous llocs de treball pel personal rellevista. Les actuacions que caldrà dur a terme són les següents:
 - Augmentar dues dotacions del lloc de treball de Professor/a Música A1-24.
 - Augmentar una dotació del lloc de treball de Professor/a d'Art A1-24.
3. En els darrers mesos s'han produït jubilacions anticipades no previstes i noves sol·licituds de jubilacions anticipades de llocs de comandament intermig o tècnicament especialitzats. Aquests llocs cal cobrir-los amb personal de la pròpia organització, i en alguns casos, es necessari que la persona que es jubila pugui fer un traspàs de funcions, projectes endegats i transferir l'expertesa professional adquirida abans que es formalitzi la jubilació. Perquè es pugui dur a terme aquest traspàs, es necessari augmentar dotacions de llocs de treball per poder tirar endavant la provisió definitiva del lloc, abans que es produeixi la jubilació, amb la reserva que quan es produeixi la jubilació efectiva s'haurà d'amortitzar una dotació d'aquest lloc de treball.
 - Tècnic/a Especialista de Serveis Viaris C1-19
 - Cap Unitat Administrativa de Planejament C1-20
4. Durant l'exercici 2024 es va intentar cobrir la vacant de la plaça 4406 d'Enginyer/a Tècnic/a de la branca elèctrica per donar resposta a les necessitats tècniques de l'enllumenat municipal i altres tasques de manteniment de la ciutat vinculades a la USM i a Espai Públic. Les dues convocatòries van quedar desertes, expedient



1474/2024-eRH. Revisada aquesta situació, i atesos els darrers canvis organitzatius a la USM, s'ha fet una redefinició de les funcions d'aquest lloc de treball i es valora necessari crear un lloc específic d'Enginyer/a Tècnic (branca electricitat) A2-23, per poder donar resposta a les necessitats tècniques en aquest àmbit en els serveis municipals.

5. El Servei d'Acció Social des de finals de 2022 ha assumit tasques d'intervenció professional per donar suport i assessorament a l'equip de treball del Servei d'Assistència a Domicili (SAD) d'AISSA. Actualment es realitzen tasques de coordinació d'aquest servei per part de la Cap de Servei d'Acció Social. Aquesta tasca que inicialment havia de ser temporal, s'ha integrat com una tasca pròpia dels Serveis Socials Municipals per poder fer l'acompanyament i supervisió necessària d'aquest servei que es presta directament a la ciutadania. Per aquest motiu es necessari augmentar un efectiu del lloc de treball de Tècnic/a Responsable d'Acció Social A2-23, per poder assumir aquestes funcions de forma estructural pel personal de l'ajuntament.
6. Per donar resposta a necessitats organitzatives, que suposaran la convocatòria de provisions de llocs de treball, es necessari realitzar les actuacions següents:
 - Incrementar una dotació de Tècnic/a Especialista OAC C1-19
 - Incrementar una dotació de Tècnic/a Especialista d'Habitatge C1-19.
7. La proposta de modificació parcial del catàleg de llocs de treball 2/2025 s'ha negociat en la Mesa General de Negociació de 17 de juny de 2025.

Fonaments de dret

1. Atès l'article 74 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (en endavant TREBEP), en el que es disposa que les administracions públiques estructuraran la seva organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius similars que comprendran, almenys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, si escau, als que estiguin adscrits i els sistemes de provisió i les retribucions complementàries.
2. Atès l'article 72 del TREBEP, pel que s'estableix que les administracions públiques, d'acord amb les competències d'autoorganització, estructuraran els seus recursos humans d'acord amb les normes que regulen aquesta secció, la promoció professional, la mobilitat i la distribució de funcions i conforme al previst en aquest capítol.
3. L'article 61 del Reial decret 364/1995, de 10 de març, pel que s'aprova el Reglament General d'Ingrés del Personal al servei de l'Administració general de l'Estat i de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris civils de



l'Administració General de l'Estat, d'aplicació supletòria, en relació amb la mobilitat per canvi d'adscripció de llocs de treball, estableix que es podrà disposar l'adscripció de llocs de treball no singularitzats i dels funcionaris titulars dels mateixos a altres unitats o centres.

4. De conformitat amb els articles 22.2.i), 22.4 i 127.1.h de la LRBRL, el Ple municipal és el competent per a l'aprovació de la RLT, per majoria simple, i és una competència indelegable; en el mateix sentit s'indica a l'article 32 del RPEL, que afegeix que el mateix òrgan ha d'aprovar les modificacions que es produeixin.
5. Atès l'article 29 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de Personal al servei dels ens locals, pel que s'estableix, al seu apartat tercer, que fins que cada entitat local no hagi aprovat la relació de llocs de treball en la forma que conté aquest Reglament, l'assignació d'atribucions als llocs de treball, si manca a l'organigrama, pot fer-se per Decret d'alcalde o president de l'entitat local.
6. Viabilitat pressupostària: En els decrets d'adscripció del personal es detallarà la partida i l'import corresponent al present exercici. Així mateix, caldrà preveure la seva dotació anual a partir del pressupost municipal 2025. En les previsions pressupostàries de 2024 estan consignades les despeses de sou i seguretat social de tots els llocs de treball, tret dels llocs dels rellevistes, que estan consignats en les previsions del pressupost 2025.

Per tot això, es proposa al Ple de l'Ajuntament l'aprovació de l'acord següent:

ACORD

PRIMER. Aprovar la modificació parcial del catàleg de llocs de treball en els termes següents:

- 1) Augmentar dues dotacions del lloc de treball de Professor/a Escola de Música A1-24, de manera que en el catàleg actual hi haurà 35 dotacions d'aquest lloc de treball.
- 2) Augmentar una dotació del lloc de treball de Professor/a Escola d'Art A1-24, de manera que en el catàleg de llocs de treball constaran 20 dotacions d'aquest lloc de treball.
- 3) Augmentar una dotació del lloc de treball de Tècnic/a Especialista de Serveis Viaris C1-19, de manera que en el catàleg de llocs de treball constaran 6 dotacions d'aquest lloc de treball, amb la reserva que quan es produeixi la jubilació sol·licitada aquest lloc de treball s'extingirà.



- 4) Augmentar una dotació del lloc de treball de Cap Unitat Administrativa de Planejament C1-20, de manera que en el catàleg de llocs de treball constaran 2 dotacions d'aquest lloc de treball.
- 5) Crear el lloc de treball d'Enginyer/a Tècnic/a (branca electricitat) A2-23, amb les característiques següents:
 - Requisits:
 - Estar en possessió del títol de Diplomatura en enginyeria tècnica industrial o equivalent (especialitat elèctrica), equivalent o superior. Llengua catalana i llengua castellana nivell C1. Permís de conduir B.
 - Funcions:
 - Suport a la unitat de serveis municipals per al manteniment de les instal·lacions d'enllumenat públic, baixa tensió i altres instal·lacions municipals.
 - Redacció i actualització de plecs tècnics per a concursos de manteniment preventiu, correctiu i normatiu.
 - Anàlisi de riscos i proposta de millores en les instal·lacions elèctriques municipals.
 - Elaboració d'estudis, informes tècnics i assessorament a organismes autònoms municipals.
 - Gestió documental i coordinació amb altres serveis (compres, prevenció de riscos, etc.).
 - Control i seguiment del compliment de la normativa d'eficiència energètica i seguretat a les instal·lacions.
 - Suport tècnic en la planificació i execució de projectes d'il·luminació urbana.
 - Qualsevol altra funció anàloga a les anteriorment exposades o qualsevol de les pròpies de la seva categoria professional que el o la cap li assigni.
 - Forma de proveir el lloc de treball: concurs de mèrits.
 - Dependència orgànica i funcional: Cap de Servei de Manteniment Ciutat A2-24 i Coordinador/a de l'Àrea A2-25.
 - Personal funcionari.
 - Sou: 44.895,45€ (CE 20.301,05€)
- 6) Augmentar una dotació del lloc de treball de Tècnic/a Responsable d'Acció Social A2-23, de manera que en el catàleg de llocs de treball constaran 6 dotacions d'aquest lloc de treball.



- 7) Augmentar una dotació del lloc de treball de Tècnic/a Especialista de l'OAC C1-19, de manera que en el catàleg de llocs de treball constaran 15 dotacions d'aquest lloc de treball.
- 8) Augmentar una dotació del lloc de treball de Tècnic/a Especialista d'Habitatge C1-19, de manera que en el catàleg de llocs de treball constaran 2 dotacions d'aquest lloc de treball.

Les modificacions anteriors quedaran configurades en el catàleg de llocs de treball de la forma següent:

Denominació del lloc de treball				Punts	Grup	CD	Salari base	Complement Destí	Complement Específic	TOTAL
GRUP DE CLASSIFICACIÓ A1										
20	Professor/a Escola d'Art (TS)			309	A1	24	17.560,44 €	9.764,02 €	10.951,95 €	38.276,41 €
35	Professor/a Escola de Música (TS)			309	A1	24	17.560,44 €	9.764,02 €	10.951,95 €	38.276,41 €
GRUP DE CLASSIFICACIÓ A2										
6	Tècnic/a responsable d'Acció Social			379	A2	23	15.441,76 €	9.152,64 €	20.301,05 €	44.895,45 €
1	Enginyer/a Tècnic/a (branca electricitat)			379	A2	23	15.441,76 €	9.152,64 €	20.301,05 €	44.895,45 €
GRUP DE CLASSIFICACIÓ C1										
2	Cap Unitat Administrativa de Planejament			252	C1	20	11.826,64 €	7.365,26 €	16.921,03 €	36.112,93 €
15	Tècnic/a Especialista O.A.C.			219	C1	19	11.826,64 €	6.989,36 €	15.435,36 €	34.251,36 €
6	Tècnic/a Especialista de Serveis Viaris			219	C1	19	11.826,64 €	6.989,36 €	15.435,36 €	34.251,36 €
2	Tècnic/a Especialista d' Habitatge			219	C1	19	11.826,64 €	6.989,36 €	15.435,36 €	34.251,36 €

SEGON. Publicar íntegrament la modificació parcial del catàleg de llocs de treball al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i fer una referència en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

TERCER. Viabilitat pressupostària: En els casos dels rellevistes el cost s'imputarà a la partida 04.9202.1300200 consignada per la contractació de personal rellevista. La resta de modificacions de llocs de treball que estan vinculades a canvis organitzatius, en les convocatòries per a la provisió definitiva del lloc de treball i/o en els decrets d'adscripció del personal, es detallarà la partida i l'import corresponent pel present exercici.

QUART. Peu de recurs

«Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, i de conformitat amb els arts. 123 i 124 de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, podeu interposar els següents recursos:

Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que ha dictat l'acte, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació.

Alternativament, recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació, de conformitat amb els arts. 8 i 46 de la Llei 29/1998, del 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.



AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Servei de Gestió del Talent i les Persones

Contra la resolució del recurs de reposició podeu interposar recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a aquell en què rebeu la seva notificació, si aquesta fos expressa; si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent al que es produís la desestimació presumpta del recurs.

Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que es consideri pertinent.”

Vilanova i la Geltrú, 17 de setembre de 2025.

El Secretari general
Isidre Martí Sardà