

SERVEI DE RECURSOS HUMANS

Selecció de personal per concurs-oposició
1461/7347/ 2025

ANUNCI

Per Decret de la Regidora delegada d'Hisenda, Coordinació i Règim Intern, s'ha resolt aprovar la convocatòria i les bases específiques que es transcriuen en aquest document, per a la selecció de les places vacants de personal funcionari de l'Ajuntament d'Igualada que es desprèn de l'Oferta d'Ocupació Pública de l'any 2025 que es detallen més avall.

Aquestes bases s'aplicaran, juntament amb les "les bases comuns de selecció per cobrir places de funcionaris de carrera i de personal laboral fix de l'Ajuntament d'Igualada i de l'Organisme autònom municipal d'Ensenyaments Artístics d'Igualada", aprovades per Decret del Regidor Delegat de Qualitat Urbana i Interior de data 12 de febrer de 2019.

Les places vacants que es convoquen, així com el nombre, requisits i forma de provisió són les següents:

OFERTA 2025

PERSONAL FUNCIONARI AJUNTAMENT

CATEGORIA	ESCALA I SUBESCALA	SERVEI	REQUISITS	VACANTS	GRUP	SISTEMA SELECCIÓ
Agents GOVSE.15 GOVSE.50 GOVSE.64	Administració Especial / Serveis Especials / Policia Local	Servei dels Serveis de Governació i Seguretat/Policia Local	Batxillerat, Tècnic, o una altra d'equivalent o superior	3	C1	Oposició lliure

Així mateix, en el mateix Decret abans esmentat, s'ha resolt convocar-les pel sistema de selecció que queda indicat anteriorment.

Les bases específiques i la convocatòria de totes les places de personal funcionari que es convoquen per concurs-oposició lliure, es publicaran al BOP, DOGC i al taulell d'edictes de l'Ajuntament d'Igualada i al Taulell d'Edictes de la seu electrònica de l'Ajuntament d'Igualada, (<https://www.seu-e.cat/web/igualada>), fent referència de la publicació del BOP al BOE.

El termini de presentació d'instàncies per prendre part en els diferents processos selectius del personal funcionari, tant les de torn lliure com les de promoció interna, serà de 20 dies naturals comptats a partir del següent dia hàbil de l'última publicació de l'anunci de convocatòria al Taulell d'Edictes de l'Ajuntament, al Taulell d'Edictes de la seu electrònica de l'Ajuntament d'Igualada, (<https://tauler.seu.cat>), al BOP, BOE i DOGC.

El text íntegre de les bases aprovades són les següents:

SERVEI DE RECURSOS HUMANS

Selecció de personal per concurs-oposició
1461/7347/ 2025

ANNEX I

BASES PER A LA PROVISIÓ EN PROPIETAT, MITJANÇANT OPOSICIÓ, DE TRES PLACES D'AGENT, ENQUADRADES EN L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS/POLICIA LOCAL, GRUP C1

PRIMERA. CARACTERÍSTIQUES DE LA CONVOCATÒRIA

1. Objecte i característiques de la convocatòria.

L'objecte d'aquesta convocatòria és la selecció pel procediment d'oposició per a cobrir les places de la categoria d'agent de la Policia Local d'Igualada següents:

- En primera crida, 3 places d'Agent de Policia incloses en l'Oferta parcial d'Ocupació Pública de 2025.
- En segona crida, es cobriran el nombre de places addicionals necessari per cobrir les futures vacants que es produeixin a càrrec de les ofertes d'ocupació públiques de 2025 que completin la ja aprovada i de les ofertes públiques d'ocupació de 2026, que s'adjudicaran a les persones aspirants que hagin aprovat el procés selectiu sense obtenir plaça, segons l'ordre de persones aspirants aprovades, de conformitat amb el que preveu la Disposició addicional Trentena del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública (en endavant, DL 1/97), així com el nombre de places que restin vacants de les ofertes públiques d'ocupació anteriors. Sens perjudici, que en el cas que no s'aprovin les ofertes públiques de 2025 o 2026, aquestes persones no tindran aquests drets respecte a posteriors convocatòries.

Les característiques de la convocatòria són les següents:

Servei: Governació i Seguretat / Policia Local
Classe de personal: Funcionari/ària de carrera
Escala: Administració Especial, subescala de Serveis Especials
Categoria: Agent de la Policia Local
Grup: C1
Nivell: 16
Jornada: Completa, adaptada a les necessitats del servei

La present convocatòria es regirà pel Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, que s'insereix en el marc normatiu de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya, en concordança amb el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).

D'acord amb la disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, aquestes bases contemplen, pel que fa referència a la igualtat entre dones i homes, allò que disposa l'esmentada Llei quant a la presència equilibrada de dones i homes en els diferents col·lectius professionals municipals.

El nombre de places reservat per a dones ha d'ésser proporcional als objectius perseguits i el percentatge mínim, que atès que el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament d'Igualada no especifica altra cosa, no pot ésser inferior al 25% de les places convocades, sempre que se'n convoquin més de tres. És per això que el nombre de places reservat a dones, en els termes que estableix la normativa, vindrà determinat pel nombre final de places convocades en cada oferta pública d'ocupació, de tal manera

Pl. de l'Ajuntament, núm. 1 - 08700 IGUALADA Tel. 93 803 19 50 Fax 93 805 19 64 CIF P-0810100-H atencio.ciudadana@aj-igualada.net
www.igualada.cat

Signatura 1 de 1		
Montserrat Duch i Solé	16/09/2025	Regidora d'Hisenda, Coordinació i Règim Intern

	Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web		
	Codi Segur de Validació	15181b564f3345548eff7228aba8be38001	Data document: 15/09/2025
	Url de validació	https://registre.igualada.cat:8443/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=002	
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



SERVEI DE RECURSOS HUMANS

Selecció de personal per concurs-oposició
1461/7347/ 2025

que si el nombre de places ofertades en l'oferta d'ocupació de 2025 és superior a 4, s'aplicarà el criteri de places reservades per a dones. El mateix sistema s'aplicarà per a les ofertes de 2026.

L'adjudicació de les vacants convocades es realitzarà seguint una única llista final de les persones aspirants, atès l'ordre de puntuació obtinguda. Si aplicant aquest procediment no s'assoleix la reserva del 25% de places establert, caldrà donar preferència a les candidates dones, fins a assolir l'objectiu perseguit, sempre que es compleixin les condicions següents:

- Hi ha d'haver en tots els casos una equivalència de capacitació, determinada per la superació de les proves i els exercicis de la fase d'oposició del sistema selectiu.
- Cap de les candidates dones seleccionades en virtut d'aquest criteri de preferència no pot tenir un diferencial negatiu de puntuació, en la fase d'oposició i, si escau, en la fase de concurs, de més del 15% respecte als candidats homes pretèrits.
- No es pot aplicar aquesta mesura respecte a candidats en què concorrin motius de discriminació positiva legalment determinats altres que el criteri de preferència que regula la disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya, com la pertinença a altres col·lectius amb especials dificultats d'accés a l'ocupació.

2. Sistema de selecció.

Oposició lliure.

3. Requisits

S'hauran de complir els requisits següents :

- Tenir nacionalitat espanyola d'acord amb la legislació vigent.
- Tenir 18 anys fets i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa abans que finalitzi el termini per a la presentació d'instàncies. Per la determinació de l'edat, s'utilitzarà la denominada interpretació biològica, segons la qual es considera que un moment després de la data de l'aniversari, s'ha deixat de tenir els anys més amunt esmentats.
- Posseir la capacitat funcional física i psíquica necessària per a l'exercici de les funcions corresponents. Aquest compliment s'entén referit al fet de no patir cap malaltia o defecte físic o psíquic que impedeixi el desenvolupament de les funcions pròpies de la plaça a proveir, i en les condicions que es determinen en aquestes bases.
- Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el Reglament de la policia local d'Igualada
- No tenir antecedents penals; no haver estat separades, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial ferma. Serà aplicable el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona aspirant ho acrediti documentalment
- Abonar l'import dels drets d'examen establert en 25,55€
- Altres condicions específiques:
 - Estar en possessió dels carnets de conduir A2 i B.
 - Declaració jurada per la qual es pren el compromís de portar armes, d'acord amb les condicions establertes per la normativa vigent. (art. 11.1.i) del decret 233/2002 del Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals).
 - Tenir una alçada mínima de 1'65 m. els homes i 1'55 m. les dones.

Pl. de l'Ajuntament, núm. 1 - 08700 IGUALADA Tel. 93 803 19 50 Fax 93 805 19 64 CIF P-0810100-H atencio.ciutadana@aj-igualada.net
www.igualada.cat

Signatura 1 de 1		
Montserrat Duch i Solé	16/09/2025	Regidora d'Hisenda, Coordinació i Règim Intern

	Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web		
	Codi Segur de Validació	15181b564f3345548eff7228aba8be38001	Data document: 15/09/2025
	Url de validació	https://registre.igualada.cat:8443/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=002	
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



SERVEI DE RECURSOS HUMANS

Selecció de personal per concurs-oposició
1461/7347/ 2025

- h) Estar en possessió de la **titulació** exigible per a l'ingrés a efectes de la convocatòria que és la següent:

I. Batxillerat, Tècnic, o una altra d'equivalent o superior.

- i) Estar en possessió del títol de nivell B2 de català Si la persona candidata no acredita documentalment els coneixements de llengua catalana haurà de superar una prova específica de coneixements de llengua catalana de nivell B2 de la Direcció de Política Lingüística que el resultat de la qual serà d'apte/a o no apte/a.

L'acreditació documental a l'efecte de l'exempció també es pot fer fins abans de l'hora assenyalada per a l'inici de la prova de coneixements de llengua catalana, aportant davant el tribunal l'original i una fotocòpia de la documentació esmentada.

Tots els requisits anteriors han de complir-se l'últim dia de presentació de sol·licituds. En tots els casos, aquests requisits s'han de mantenir fins a la presa de possessió com a funcionaris/àries de carrera de les persones aspirants.

4. Terminis i presentació de sol·licituds

El termini de presentació d'instàncies serà de 20 dies naturals comptats a partir del següent dia hàbil de l'última publicació de l'anunci de convocatòria al Taulell d'Edictes de l'Ajuntament, al Taulell d'Edictes de la seu electrònica de l'Ajuntament d'Igualada, (<https://www.seu-e.cat/web/igualada>), al BOP, DOGC i BOE.

Les sol·licituds per prendre part en el procés de selecció es dirigiran a l'alcalde de l'Ajuntament d'Igualada amb el model normalitzat disponible a l'Oficina d'Atenció a la Ciutadania o, telemàticament, a la plataforma de tràmits electrònics de l'Ajuntament (<https://tramits.igualada.cat>). La presentació de la sol·licitud per participar en el procés selectiu es pot realitzar de forma presencial o de forma telemàtica.

- I. Presencialment: Al registre general de l'Ajuntament o Organisme Autònom Municipal ubicat a la Oficina d'Atenció Ciutadana (Pl. Ajuntament, 1)
- II. Telemàticament: A través de la plataforma de tràmits electrònics de l'Ajuntament d'Igualada (<https://tramits.igualada.cat>). Caldrà, juntament amb el formulari omplert, adjuntar la documentació sol·licitada en format PDF o escanejada. La documentació escanejada es farà en blanc i negre o escala de grisos i es desarà en format PDF.

Per realitzar els tràmits telemàticament caldrà disposar d'un certificat digital reconegut i que sigui admès per la plataforma de tràmits electrònics de l'Ajuntament. Els certificats digitals admesos són tots els emesos per les entitats de certificació que estiguin classificades pel Consorci AOC, com a vàlides per a identificar als ciutadans. També s'accepten els sistemes d'identificació digital basats en dispositiu mòbils (idCAT Mòbil - Cl@ve PIN).

També es podran presentar pels altres mitjans que estableix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques especificats en la Base tercera, apartat 3.2 de les bases comuns de selecció de l'Ajuntament d'Igualada. Per eficiència en la gestió del procés, en aquest cas, dins del període establert de presentació de sol·licituds caldrà trametre un correu electrònic amb confirmació de rebuda a l'adreça rhumans@aj-igualada.net amb la indicació de les dades de la persona que ha presentat la sol·licitud, la forma de presentació i la data, adjuntant còpia de la sol·licitud i de la documentació presentada. En cas de no existir la comunicació anterior abans de finalitzar el període d'esmenes establert en aquest punt, l'aspirant no serà admès en el procés selectiu.

Pl. de l'Ajuntament, núm. 1 - 08700 IGUALADA Tel. 93 803 19 50 Fax 93 805 19 64 CIF P-0810100-H atencio.ciutadana@aj-igualada.net
www.igualada.cat

Signatura 1 de 1		
Montserrat Duch i Solé	16/09/2025	Regidora d'Hisenda, Coordinació i Règim Intern

	Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web		
	Codi Segur de Validació	15181b564f3345548eff7228aba8be38001	Data document: 15/09/2025
	Url de validació	https://registre.igualada.cat:8443/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=002	
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



SERVEI DE RECURSOS HUMANS

Selecció de personal per concurs-oposició
1461/7347/ 2025

A la sol·licitud els/les aspirants, a més de manifestar que compleixen totes les condicions referides a l'apartat 3 d'aquesta base primera, les quals hauran d'acreditar quan li siguin requerides o en finalitzar el procés selectiu en cas de ser aprovats, adjuntaran fotocòpia o còpia escanejada de la següent documentació:

- DNI aspirant.
- Justificant acreditatiu d'haver abonat a la Tresoreria municipal, l'import dels drets d'examen que son de 25,55€. El pagament es podrà fer efectiu a la Tresoreria de la Corporació, mitjançant transferència bancària o per gir postal o telegràfic. La manca de pagament o el pagament incomplet de la taxa determinarà l'exclusió de la persona aspirant.
- Per a l'exempció de la prova de català caldrà acreditar i indicar, si és el cas, estar en possessió del títol de nivell B2 de català. Els títols acadèmics d'educació secundària obligatòria, batxillerat, formació professional i universitaris NO tenen validesa per si mateixos com a documents acreditatius de coneixements de llengua catalana. En conseqüència, els candidats han d'adjuntar a la sol·licitud un certificat expedit per un institut d'ensenyament secundari públic en què hi consti, com a mínim, el nivell de competència lingüística que es demana en cada convocatòria. Queden exempts de presentar el certificat els candidats que acreditin que estan en possessió d'un títol universitari (grau, llicenciatura...) en què s'imparteix formació específica en llengua catalana, com ara filologia catalana, traducció i interpretació, etc. També quedaran exempts/es de realitzar la prova de català els/les aspirants que acreditin documentalment, que en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'hi esmenta. Cas que no es pugui acreditar documentalment el nivell de català exigít haurà de superar la prova de coneixements de la llengua catalana del mateix nivell al requerit.

Si alguna instància tingués qualsevol defecte en relació a la mateixa i/o a la documentació presentada referits als apartats a), b), d'aquest apartat 4, es requerirà a l'interessat, mitjançant anunci al Tauler d'Edictes de l'Ajuntament i al Tauler d'Edictes de la Seu Electrònica de l'Ajuntament d'Igualada (<https://www.seu-e.cat/web/igualada>) perquè en el termini de deu dies hàbils següents a la publicació de l'esmentat anunci, esmeni la deficiència i/o acompanyi els documents preceptius advertint-li que si no ho fa en el termini indicat, es procedirà sense més tràmits a l'arxiu de la seva instància, quedant exclòs de la participació en el procediment selectiu

5. Tribunal qualificador

La composició del tribunal qualificador serà la següent:

President: 1 funcionari de l'Ajuntament d'Igualada.

Vocals: 2 funcionaris de l'Ajuntament d'Igualada
2 funcionaris tècnics especialitzats en la matèria
1 membre a proposta de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.
1 membre a proposta de la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals.

Secretari: El de la Corporació o funcionari en qui delegui que actuarà amb veu i sense vot, llevat que sigui, alhora, vocal del tribunal

El Tribunal quedarà integrat a més, pels membres suplents respectius, que seran designats conjuntament amb els titulars. La designació dels membres del Tribunal qualificador, es farà pública al tauler d'anuncis de l'Ajuntament i a l'e-tauler, com a mínim 15 dies abans de les proves.

El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, ni, en tot cas, sense la presència del/la president/a i del secretari/ària o de les persones que els substitueixen.

Pl. de l'Ajuntament, núm. 1 - 08700 IGUALADA Tel. 93 803 19 50 Fax 93 805 19 64 CIF P-0810100-H atencio.ciutadana@aj-igualada.net
www.igualada.cat

Signatura 1 de 1		
Montserrat Duch i Solé	16/09/2025	Regidora d'Hisenda, Coordinació i Règim Intern

	Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web		
	Codi Segur de Validació	15181b564f3345548eff7228aba8be38001	Data document: 15/09/2025
	Url de validació	https://registre.igualada.cat:8443/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisi=002	
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



SERVEI DE RECURSOS HUMANS

Selecció de personal per concurs-oposició
1461/7347/ 2025

El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

El tribunal quedarà facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament del procés selectiu.

Als efectes previstos del RD 462/2002, de 24 de mig, sobre indemnitzacions per raó del servei, el tribunal qualificador es classifica en la categoria segona.

SEGONA. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ:

El procediment de selecció consta de les següents fases: Fase d'Oposició i Fase de Capacitació (curs selectiu i pràctiques).

1. Oposició:

Aquesta Fase consistirà en la realització de 7 proves obligatòries i eliminatòries assenyalades en els punts 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6 i 1.7 (prova de català, prova física, prova cultural, prova teòrica, prova psicotècnica, prova de personalitat i competencial i prova pràctica)

El Tribunal podrà determinar la realització de dos o més exercicis en una sola sessió i la seva execució en l'ordre que consideri més adient. En aquest cas, la correcció de cada exercici restarà condicionada a la superació de les proves anteriors d'acord amb l'ordre establert en aquestes bases.

En aquelles proves que ho requereixin, es realitzarà una única crida. Les persones aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, excepte per raons de força major, que seran degudament valorades pel tribunal qualificador, seran definitivament excloses del procés selectiu.

En el cas que el dia i hora de realització de les proves del procés selectiu (proves cultural, teòrica, psicotècnica, pràctica i/o de coneixement de la llengua catalana) alguna de les dones aspirants estigui hospitalitzada per embaràs de risc, causa de part o pels dies immediatament posteriors a aquest, el Tribunal articularà els mecanismes necessaris per tal de possibilitar-li la realització de la prova/es en el recinte hospitalari on es trobi, dins el límit territorial de la província de Barcelona, sempre i quan sigui factible que aquesta execució es dugui a terme el mateix dia i hora en que ho facin la resta de persones aspirants convocades.

Per tal que el Tribunal habiliti aquest dispositiu, les aspirants que prevegin trobar-se el dia/dies de realització de les referides proves en la situació esmentada a l'anterior paràgraf, hauran d'informar del seu estat al Tribunal mitjançant correu electrònic enviat a l'adreça rhumans@aj-igualada.net tot indicant en l'assumpte: "Convocatòria de places d'agent de policia: Aspirant en previsió de part". En aquest correu hauran d'especificar les seves dades personals (nom i cognoms, DNI i telèfon de contacte), així com la data i l'hospital previst pel part. El termini establert per formalitzar aquesta petició serà de 5 dies hàbils a comptar a partir de l'endemà de la publicació de la data de realització de la prova corresponent.

Igualment, en el cas que alguna de les dones aspirants sigui mare lactant i consideri que durant la realització d'alguna de les proves li coincidirà amb la lactància del seu nadó, haurà de notificar-ho a l'adreça electrònica rhumans@aj-igualada.net tot indicant en l'assumpte: "Convocatòria de places d'agent de policia: Aspirant amb nadó lactant". En aquest correu hauran d'especificar les seves dades personals (nom i cognoms, DNI i telèfon de contacte). El termini establert per formalitzar aquesta petició serà de 5 dies hàbils a comptar a partir de l'endemà de la publicació de la data de realització de la prova corresponent.

Signatura 1 de 1		
Montserrat Duch i Solé	16/09/2025	Regidora d'Hisenda, Coordinació i Règim Intern

	Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web		
	Codi Segur de Validació	15181b564f3345548eff7228aba8be38001	Data document: 15/09/2025
	Url de validació	https://registre.igualada.cat:8443/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=002	
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



SERVEI DE RECURSOS HUMANS

Selecció de personal per concurs-oposició
1461/7347/ 2025

En relació a les proves d'aptitud física, les aspirants que el dia de la prova estiguin embarassades o que no hagin complert les 16 setmanes des del naixement del fill/a:

- Podran realitzar la prova, prèvia presentació el dia de la seva execució d'un certificat mèdic on consti expressament que la realització de les proves d'aptitud física recollides a l'annex 2 no representa cap perill per al seu estat físic i/o de gestació. Aquest certificat serà obligatori i haurà d'estar emès com a màxim fins a 7 dies hàbils abans de la realització de les proves d'aptitud física.
- Podran sol·licitar l'ajornament de la realització de la prova física fins a la següent convocatòria, mitjançant instància presentada l'Oficina d'Atenció a la Ciutadania o, telemàticament, a la plataforma de tràmits electrònics de l'Ajuntament (<https://tramits.igualada.cat>) com a instància genèrica. En aquests casos, caldrà acompanyar la instància, obligatòriament, d'un certificat mèdic, expedit com a màxim 7 dies hàbils anteriors al registre de la instància, que acrediti la condició d'embarassada o en situació de postpart de fins a les 16 setmanes de l'aspirant sol·licitant. El termini màxim per formalitzar aquesta petició serà de fins a 7 dies hàbils abans de la realització de les proves d'aptitud física.

La presentació d'aquesta documentació en temps i forma correctes serà obligatòria per tal d'acceptar l'ajornament de la prova. En cas d'ajornament, les aspirants podran mantenir fins la següent convocatòria la nota de les proves ja realitzades. Aquesta reserva quedarà condicionada a que les proves efectuades mantinguin, al següent procés de selecció, els mateixos barems i condicions que tenen en l'actual. Les aspirants amb reserva de nota hauran de fer, a la propera convocatòria, la resta de proves no realitzades, seguint l'ordre i condicions que recullin les bases de la nova convocatòria.

1.1. Primer exercici: Prova de català:

Consistent en valorar els coneixements de català del nivell B2 de la Secretaria General de Política Lingüística.

Aquest exercici té caràcter eliminatori i puntuarà com a apte o no apte.

Per realitzar aquesta prova el tribunal comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

Quedaran exempts/es de realitzar aquesta prova els/les aspirants que hagin acreditat documentalment, que estan en possessió del certificat de nivell B2 o superior de la JPC, de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya o d'altres organismes que eximeixen de fer la prova tal i com s'estableix en la base primera apartat 4.c) d'aquestes bases.

1.2. Segon exercici: Proves físiques

Consistirà a superar quatre proves físiques que tenen per objecte comprovar, entre d'altres la potència de salt, la potència aeròbica o l'agilitat de les persones aspirants. Les proves que es realitzaran són la Cursa llançadora (Course Navette), Llançament de pilota medicinal, Salt horitzontal i prova de Velocitat-agilitat.

Per realitzar les proves físiques és obligatori portar roba i calçat esportiu.

En aquesta prova, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de professionals especialitzats en educació física.

Signatura 1 de 1		
Montserrat Duch i Solé	16/09/2025	Regidora d'Hisenda, Coordinació i Règim Intern

	Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web		
	Codi Segur de Validació	15181b564f3345548eff7228aba8be38001	Data document: 15/09/2025
	Url de validació	https://registre.igualada.cat:8443/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=002	
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



SERVEI DE RECURSOS HUMANS

Selecció de personal per concurs-oposició
1461/7347/ 2025

Les característiques de cada prova, així com els barems de puntuació segons edat i sexe es troben a l'annex 2 d'aquestes bases. A efectes del barem, l'edat serà el càlcul de la que tingui la persona aspirant el darrer dia del termini de presentació de les sol·licituds.

El sistema de puntuació tindrà una distribució del 20% en la prova de Llançament de pilota medicinal, del 30% en la cursa llançadora, del 20% en la prova de salt horitzontal i del 30% en la prova de velocitat-agilitat, que representa la valoració de la importància relativa de cada factor i de cada test en la puntuació final. Cada una d'aquestes proves serà valorada de 0 a 6 punts i després, la nota obtinguda es transformarà d'acord amb els percentatges indicats en aquest paràgraf. En cada una de les proves de les que consta l'exercici, la persona aspirant haurà d'arribar a les marques d'exigència d'1 punt, segons barem, per tal que la seva nota sigui tinguda en compte, en cas contrari quedarà eliminada del procés. En l'exercici en què hi hagi més d'un intent, el resultat vàlid serà el millor de tots.

Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori i l'aprovaran les persones que aconseguixin, en nota transformada, un mínim de 3,5 punts en una escala de 0 a 6. La qualificació final serà d'apte o no apte. Les persones que siguin declarades no aptes quedaran eliminades del procés de selecció.

Qualsevol incompliment de les normes establertes per a cada prova suposarà la consideració de NUL de la prova corresponent (NUL= 0).

Una vegada finalitzades les proves físiques, el Tribunal podrà determinar la realització de proves antidopatge entre les persones que les superin. El fet de donar un resultat positiu en una de les substàncies que especifica el Comitè Mèdic del Comitè Olímpic Internacional, o el fet de negar-s'hi, seran motius d'exclusió del procés selectiu.

Per a la realització d'aquestes proves, els aspirants han de lliurar al Tribunal, el dia de la celebració de la prova però abans d'aquesta, **un certificat mèdic oficial original, expedit com a màxim tres mesos abans de la data de la realització de les proves i on s'indiqui que l'aspirant és apte/a per a realitzar-les.**

La no presentació de l'esmentat certificat comportarà l'exclusió automàtica de la persona aspirant del procés selectiu.

1.3. Tercer exercici: Prova cultural

Serà escrit i consistirà en desenvolupar la prova següent:

Respondre, durant el temps que el tribunal determini, un qüestionari tipus test proposat pel tribunal i en la proporció següent: 50% de preguntes relatives a coneixements de cultura general a un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit a la base primera i el 50% restant relatives a coneixements sobre l'actualitat política, social i cultural podent-se referir a temes de coneixement de la ciutat.

La durada d'aquest exercici serà comunicada pel Tribunal abans d'iniciar-se.

Aquest exercici serà obligatori i eliminatori. Serà puntuable de 0 a 10 punts, per superar-lo s'haurà d'obtenir un mínim de 5 punts.

1.4. Quart exercici: Prova teòrica. Coneixements Generals

Respondre, durant el temps que el tribunal determini, un qüestionari tipus test relacionats amb el temari de l'annex 3.

Aquesta prova es valorarà de 0 a 10 punts. Quedaran eliminats els aspirants que obtinguin una puntuació inferior a 5 punts.

Pl. de l'Ajuntament, núm. 1 - 08700 IGUALADA Tel. 93 803 19 50 Fax 93 805 19 64 CIF P-0810100-H atencio.ciudadana@aj-igualada.net
www.igualada.cat

Signatura 1 de 1		
Montserrat Duch i Solé	16/09/2025	Regidora d'Hisenda, Coordinació i Règim Intern

	Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web		
	Codi Segur de Validació	15181b564f3345548eff7228aba8be38001	
	Url de validació	https://registre.igualada.cat:8443/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisi=002	
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	

SERVEI DE RECURSOS HUMANS

Selecció de personal per concurs-oposició
1461/7347/ 2025

1.5. Cinquè exercici: Prova psicotècnica.

La prova psicotècnica a realitzar consistirà en tests aptitudinals i de personalitat.

- a) **Tests aptitudinal:** consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran les aptituds de la persona aspirant. El resultat de la prova aptitudinal serà d'apte/a o no apte/a. Les persones declarades no aptes restaran eliminades del procés selectiu.

La prova aptitudinal explora els següents àmbits:

- Raonament verbal.
- Raonament espacial.
- Raonament numèric.
- Raonament abstracte.

Per ser declarades aptes cal obtenir una puntuació mínima de 5 punts de mitjana en global (sobre 10), i que cap dels tests aplicats hagi estat puntuat amb menys de 3 punts (sobre 10). En cas contrari, la persona serà declarada no apta. El barem aplicat correspon a la població de referència, essent en aquest cas aspirants a cossos de seguretat.

- b) **Tests de personalitat:** consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran la personalitat i l'estat psicològic de la persona aspirant i en una entrevista personal per tal d'integrar tots els elements explorats anteriorment. Les puntuacions en aquesta prova van de 0 a 10 en totes les escales. Per a considerar superada la prova caldrà:

- Obtenir puntuacions superiors a 2 en cadascuna de les escales explorades.
- Obtenir puntuacions inferiors a 9 en cadascuna de les escales explorades.
- Obtenir puntuacions inferiors a 9 en les escales de control de la prova (Manipulació de la imatge, desitjabilitat social, o sinceritat).

El resultat final de la prova s'expressarà en termes d'apte o no apte. En aquest exercici es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya

Per a realitzar aquesta prova el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

1.6. Sisè exercici: Prova de personalitat i competencial

Aquesta prova consistirà en valorar els trets clínics de la persona aspirant, la seva adaptació personal i social a l'entorn i el grau d'adequació al perfil competencial que es detalla. Es desenvoluparà en les següents parts:

- a) **Prova d'avaluació psicològica de l'estat mental:** està orientat a avaluar els trets de personalitat clínica i normal per tal de valorar el grau d'ajust al funcionament adaptatiu i al perfil competencial del lloc de treball.

En aquest sentit informem que per cadascun dels àmbits de personalitat explorats es pot obtenir una puntuació que va de 1 a 99 punts i que es considerarà un nivell adequat als requeriments del perfil de personalitat obtenir una puntuació inferior a 75 en cadascun dels àmbits explorats. Per tant, per ser declarat apte caldrà obtenir una puntuació inferior a 75 punts en cadascun dels àmbits explorats.

Així mateix a les escales de control de la prova, caldrà obtenir puntuacions majors de 10 i menors de 90.

Signatura 1 de 1		
Montserrat Duch i Solé	16/09/2025	Regidora d'Hisenda, Coordinació i Règim Intern

	Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web		
	Codi Segur de Validació	15181b564f3345548eff7228aba8be38001	
	Url de validació	https://registre.igualada.cat:8443/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=002	
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	

SERVEI DE RECURSOS HUMANS

Selecció de personal per concurs-oposició
1461/7347/ 2025

El resultat final de la prova s'expressarà en termes d'apte o no apte.

- b) **Prova competencial:** Aquesta prova esta orientada a valorar el desenvolupament competencial en relació als requeriments de la tasca. Les competències que es valoraran son: Motivació i identificació amb l'organització; Autocontrol i resistència a la pressió; Habilitats socials i comunicatives; Orientació de servei a les persones; Cooperació i treball en equip. Per cadascuna de les competències a explorar es pot obtenir una puntuació que va de 1 a 99 punts i que es considerarà un nivell adequat als requeriments del perfil competencial obtenir una puntuació superior a 30 punts en cadascuna de les competències explorades en la prova.

Per tant, perquè aquesta prova es consideri superada caldrà obtenir necessàriament una puntuació de 30 o superior en cadascuna de les competències que explora la prova. Així mateix a les escales de control, caldrà obtenir puntuacions majors de 10 i menors de 90.

El resultat final de la prova s'expressarà en termes d'apte o no apte.

- c) **Entrevista competencial.** Aquestes proves psicotècniques es contrastaran amb una entrevista competencial amb cadascun dels aspirants a avaluar. La durada de l'entrevista competencial es de 50 min. aprox. Les competències que es valoraran son: Motivació i identificació amb l'organització; Autocontrol i resistència a la pressió; Habilitats socials i comunicatives; Orientació de servei a les persones; Cooperació i treball en equip.

El guió per explorar les competències es basarà en preguntes experiencials, més la presentació de casos o incidents relacionats amb la tasca, on l'aspirant ha d'oferir respostes immediates i interactuar directament amb els entrevistadors, en un context de role-playing. En aquests casos, no es valora el coneixement tècnic si no el grau d'ajust al perfil competencial requerit pel desenvolupament de la tasca.

Un cop finalitzada l'entrevista es puntua a partir d'una graella de valoració on cadascuna de les competències queda definida per una sèrie d'indicadors. S'obtindrà una puntuació parcial per cadascuna de les competències que permet també definir el desenvolupament competencial en cada cas.

El sumatori total de tots els indicadors, permetrà obtenir la nota final. El resultat final s'expressarà en una forquilla de puntuació de 0 a 10 punts.

Aquesta prova es valorarà de 0 a 10 punts. Quedaran excloses del procés selectiu aquelles persones que no obtinguin una puntuació de 5 o superior en aquesta prova. Les persones que obtinguin una puntuació de 0 en alguna de les competències també serà declarada no apte, malgrat que la mitjana de puntuació total sigui superior a 5.

Per a realitzar aquesta prova el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades.

1.7. Sisè exercici: Prova pràctica. Coneixements Específics:

Serà escrita i consistirà en resoldre, durant el temps que el tribunal determini:

- I. Dos supòsit pràctics relacionats amb les funcions atribuïdes a la Policia Local i d'acord amb el temari de l'Annex 4.

Aquest exercici serà obligatori i eliminatori. Cada supòsit serà puntuable de 0 a 10 punts i per superar-lo s'haurà d'obtenir un mínim de 5 punts de mitjana entre el dos supòsits i un mínim de 3 punts sobre 10 en cada una d'elles.

Pl. de l'Ajuntament, núm. 1 - 08700 IGUALADA Tel. 93 803 19 50 Fax 93 805 19 64 CIF P-0810100-H atencio.ciutadana@aj-igualada.net
www.igualada.cat

Signatura 1 de 1		
Montserrat Duch i Solé	16/09/2025	Regidora d'Hisenda, Coordinació i Règim Intern

	Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web	
	Codi Segur de Validació	15181b564f3345548eff7228aba8be38001
	Url de validació	https://registre.igualada.cat:8443/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=002
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original
		

SERVEI DE RECURSOS HUMANS

Selecció de personal per concurs-oposició
1461/7347/ 2025

2. Prova Mèdica

Un cop superades totes les proves, d'acord amb els resultats obtinguts sumant les puntuacions atorgades en els exercicis anteriors i el concurs de mèrits, el tribunal farà públic una llista ordenada dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells, i cridarà els primers del llistat, en nombre igual al de places a cobrir, per tal que passin el reconeixement mèdic.

L'ordre de puntuació per realitzar la crida pel reconeixement mèdic es realitzarà de conformitat amb la disposició addicional vuitena de la Llei 5/2020, del 29 d'abril, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic i de creació de l'impost sobre les instal·lacions que incideixen en el medi ambient, pel que fa a les modificacions en la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya, i l'establert en l'apartat 1 de la Base Primera, en la qual s'estableix en un 25% el percentatge de places reservades a dones en el benetès que el criteri de preferència no pot tenir un diferencial negatiu de puntuació, en la fase d'oposició i concurs de més del 15% respecte els candidats homes.

Aquesta prova és eliminatòria, i s'efectuarà conforme estableix l'annex I. Els/les aspirants seran declarats/ades aptes o no aptes. El Tribunal donarà per vàlids els resultats sense necessitat de reunir-se per aquest afer, únicament es deixarà constància en l'acta que s'aixequi en el moment que es reuneixi per a valorar les pràctiques o, en el seu cas, el curs específic.

Únicament si d'entre els/les cridats/ades a la prova mèdica, es produís alguna baixa voluntària o per desqualificació, es reunirà el Tribunal per valorar els resultats i deixar-ne constància en una acta i, en el seu cas, proposarà avisar als/a les següents de la llista per ordre de puntuació establert per aquesta Fase.

La resta d'aspirants passaran a formar part de la Borsa de Reserva establerta en les Disposicions Addicionals d'aquestes Bases.

TERCERA: QUALIFICACIÓ DE LES PROVES I PROPOSTA DE NOMENAMENT

1. Totes les fases i proves seran de caràcter obligatori.

Pel que fa a la puntuació i qualificació, s'estableix amb caràcter general que els exercicis seran eliminatoris i la qualificació fins a un màxim de 10 punts, llevat que en algun d'ells s'especifiqui un criteri diferent.

Serán eliminats els aspirants que no aconseguixin un mínim de 5 punts en cadascun dels exercicis.

Tot això sense perjudici del que es pugui determinar en cada una de les proves.

2. Les qualificacions es faran públiques el mateix dia i si no fos possible, l'endemà en què s'acordin i seran exposades al Tauler d'Edictes de la Seu Electrònica de l'Ajuntament d'Igualada (www.seu-e.cat/web/igualada) i al Tauler d'Edictes de l'Ajuntament d'Igualada.
3. No es podrà proposar el nomenament d'un nombre d'aspirants superior al de les places convocades. Aquells aspirants que havent superat la fase d'oposició, els seus resultats els situï per sobre del nombre de places convocades, un cop aplicats els percentatges de reserva que preveu la Llei 5/2020, quedaran exclosos en aquell moment del procés i passaran a formar part de la Borsa de Reserva establerta en les Disposicions addicionals d'aquestes Bases.
4. Només els opositors/es que resultin aprovats i hagin superat el reconeixement mèdic i per tant hagin superat totes les fases anteriors, seran proposats per ser nomenats funcionaris en

Pl. de l'Ajuntament, núm. 1 - 08700 IGUALADA Tel. 93 803 19 50 Fax 93 805 19 64 CIF P-0810100-H atencio.ciutadana@aj-igualada.net
www.igualada.cat

Signatura 1 de 1		
Montserrat Duch i Solé	16/09/2025	Regidora d'Hisenda, Coordinació i Règim Intern

	Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web		
	Codi Segur de Validació	15181b564f3345548eff7228aba8be38001	Data document: 15/09/2025
	Url de validació	https://registre.igualada.cat:8443/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=002	
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



SERVEI DE RECURSOS HUMANS

Selecció de personal per concurs-oposició
1461/7347/ 2025

pràctiques per a la realització del curs de formació bàsica a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya assenyalat en la Base quarta d'aquestes Bases. No obstant això, podran ser proposats per ser nomenats funcionaris interins durant el període previ a la realització del curs de conformitat amb l'article 124.4 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, en relació amb l'article 33 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

5. Les necessitats del servei, objectivades en un informe del cap de la Policia Local, podran determinar el nombre d'aspirants, proposats pel tribunal per ser nomenats funcionaris en pràctiques que seran inscrits en el Curs de Formació Bàsica de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. En tot cas, els aspirants seran inscrits segons l'ordre de puntuació obtinguda en el conjunt de les fases prèvies del procés selectiu.
6. En tot cas, seran nomenats funcionaris en pràctiques els opositors inscrits al curs de l'ISPC des de l'inici del curs selectiu i, en el cas de resultar aptes, fins finalitzar el període de pràctiques establert en la Fase de Capacitació d'aquestes bases, de conformitat amb el que estableix l'art. 30 del decret 233/2002, de 25 de setembre. Un cop finalitzades el Tribunal, en un termini no superior als 3 mesos, s'haurà de reunir per valorar les pràctiques en base a l'informe de dos comandaments de la Policia, on s'assenyalarà si han seguit els objectius i han superat els ítems assenyalats en la Fase de Capacitació d'aquestes Bases. Durant aquest període exerciran les seves funcions com a funcionaris en pràctiques i els que resultin aptes seran proposats per al seu nomenament com a funcionaris de carrera.

QUARTA: FASE DE CAPACITACIÓ. Curs selectiu i període de pràctiques

1. Curs selectiu a l'Institut de Seguretat Pública

Consisteix en superar el curs de Formació Bàsica de Policia que organitza l'Escola de Policia de Catalunya. Estaran exempts de realitzar el curs les persones aspirants que aportin acreditació d'haver-lo superat amb anterioritat.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 65/2010, de 20 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, sens perjudici de la normativa que les sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del curs serà d'apte o no apte. Els/les aspirants declarats no aptes queden exclosos del procés selectiu.

Els aspirants que hagin superat el curs esmentat, hauran de superar un període de pràctiques al municipi d'1 any de durada posteriors a la superació del curs.

Període de pràctiques

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori i la qualificació final serà d'apte o no apte. Les persones aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran exclosos del procés selectiu. Per a la qualificació de les persones aspirants el tribunal comptarà amb l'assessorament de, com a mínim, dues persones avaluadores que presentaran una proposta de valoració basada en els ítems conductuals següents:

- Competència 1. Compliment d'ordres i disciplina
- Competència 2. Responsabilitat i coneixements del treball



Selecció de personal per concurs-oposició
1461/7347/ 2025

SERVEI DE RECURSOS HUMANS

Selecció de personal per concurs-oposició
1461/7347/ 2025

En cas que alguna persona aspirant obtingui la qualificació de NO APTE al curs selectiu, el tribunal qualificador podrà cridar la següent persona candidata de la llista amb la puntuació més alta que hagi superat les proves de la fase d'oposició per tal que el realitzi

Durant el període de pràctiques i la seva avaluació les persones aspirants són nomenats funcionaris en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableixi la normativa vigent.

DISPOSICIONS ADDICIONALS:

BORSA DE TREBALL I PREVALENCIA DE LES BASES:

Les persones aspirants que hagin aprovat el procés selectiu sense obtenir plaça, segons l'ordre de persones aspirants aprovades, seran cridades per cobrir les futures vacants que es produeixin a càrrec de les ofertes d'ocupació públiques de 2025 que completin la ja aprovada i de les ofertes públiques d'ocupació de 2026 de conformitat amb el que preveu la Disposició adicional Trentena del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública (en endavant, DL 1/97), així com el nombre de places que restin vacants de les ofertes públiques d'ocupació anteriors. Sens perjudici, que en el cas que no s'aprovin les ofertes públiques de 2025 o 2026, aquestes persones no tindran aquests drets respecte a posteriors convocatòries. L'Adjudicació d'aquestes places es farà segons l'establert en la base primera.

Tanmateix, els/les aspirants que hagin superat la Fase d'oposició del procediment de selecció, però que no hagin estat seleccionats/des per realitzar la Fase de Capacitació en el supòsit anterior, passaran a formar part de la borsa de treball, que serà **vigent durant dos anys**, a comptar de l'últim dia de la data de selecció amb l'objectiu de cobrir les necessitats de personal, funcionari interí l'Ajuntament d'Igualada, amb la mateixa o similar categoria que la plaça convocada, estigui o no prevista en plantilla i sempre que les necessitats es produeixin al llarg del termini esmentat.

A mida que sorgeixin les necessitats es cridarà seguint l'ordre de puntuació obtinguda. Les persones aspirants que siguin cridades per cobrir interinament places vacants, en el cas que hagi transcorregut més d'un any des de la finalització del procés selectiu, hauran de repetir les proves psicotècniques i superar la prova mèdica.

La comunicació, davant la necessitat de contractació, serà mitjançant correu electrònic o, cas de no disposar-ne, telefònicament. En el cas de no obtenir resposta durant un termini màxim de dos dies, farà que la persona afectada quedi en situació d'espera i se seguirà el mateix procés sense alterar l'ordre de puntuació obtinguda pels candidats. La renúncia a ocupar la plaça es podrà fer per correu electrònic. Les persones seleccionades seran les responsables de mantenir actualitzades les seves dades de contacte.

EMPATS EN LA PUNTUACIÓ FINAL:

Els possibles empats en la puntuació final es resoldran aplicant els criteris següents:

1. En els casos de concurs-oposició, es desfà l'empat a favor de l'aspirant que hagi obtingut la major puntuació a la fase d'oposició.
2. En cas de persistir l'empat, l'òrgan selectiu acordarà la realització d'una prova extraordinària d'aptitud relacionada amb les funcions pròpies de la plaça convocada i s'haurà d'anunciar als aspirants amb antelació suficient. (com a mínim de 48 hores).

Signatura 1 de 1		
Montserrat Duch i Solé	16/09/2025	Regidora d'Hisenda, Coordinació i Règim Intern

	Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web		
	Codi Segur de Validació	15181b564f3345548eff7228aba8be38001	Data document: 15/09/2025
	Url de validació	https://registre.igualada.cat:8443/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=002	
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



SERVEI DE RECURSOS HUMANS

Selecció de personal per concurs-oposició
1461/7347/ 2025

DRETS D'EXÀMEN: 25,55 €

ASSIGNACIÓ DE PRIMERA DESTINACIÓ.- L'assignació de la primera destinació s'efectuarà per l'ordre de qualificació global obtingut en el sistema selectiu, de conformitat amb els articles 81 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa d'un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de la funció pública i 135 i 137 del Decret 123/1997, de 13 de maig, sobre provisió de llocs de treball que ho desenvolupa.

Si només es convoca un lloc de treball vacant, aquest s'adjudicarà com a primera destinació a l'aspirant seleccionat.

PREVALÈNCIA DE NORMES.- Cas de contradicció entre les "*bases comuns de selecció per cobrir places de funcionaris de carrera i de personal laboral fix de l'Ajuntament d'Igualada i dels organismes autònoms municipals*", les bases específiques d'aquesta convocatòria i el Decret 233/2002 de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals i altra normativa vigent d'aplicació, prevaldrà el que disposa el Decret 233/2002 abans esmentat i altra normativa que sigui d'aplicació.

RECURSOS.- Per impugnar la convocatòria, les bases reguladores del procés selectiu, les llistes definitives d'admesos i exclosos, nomenament de membres del tribunal i lloc, data, ordre d'actuació i inici de les proves i el Decret de nomenament o contractació es pot interposar, alternativament, recurs de reposició davant l'òrgan que ha dictat l'acte, en el termini d'un mes, o, en el termini de dos mesos, recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, o, si el domicili és en una altra província de Catalunya, davant del Jutjat Contenciós Administratiu competent en aquesta província, si es prefereix. Ambdós terminis començaran a comptar des del dia següent de la notificació o publicació corresponent.

Contra els actes de tràmit de l'òrgan seleccionador que decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, que determinin la impossibilitat de continuar el procés selectiu, que produeixin indefensió o perjudici irreparable als drets i interessos legítims, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant l'Alcalde de l'Ajuntament d'Igualada, en el termini d'un mes, a comptar de l'endemà de la publicació, en el/s Tauler d'Anuncis o notificació individual.

Contra la desestimació expressa del recurs d'alçada es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, o, si el vostre domicili és en una altra província de Catalunya, davant el Jutjat Contenciós Administratiu competent en aquesta província, si ho preferiu. Ambdós terminis començaran a comptar des de l'endemà de la data en què hagueu rebut la notificació.

En el cas que la desestimació del recurs d'alçada es produís per silenci administratiu -silenci que es produeix pel transcurs de tres mesos a comptar de la data de la seva interposició, sense que s'hagi notificat la seva resolució- el termini per a la interposició del recurs contenciós administratiu serà de sis mesos, a comptar de l'endemà del dia en què el referit recurs d'alçada s'entengui desestimat.

Contra els actes de tràmit de l'òrgan seleccionador no inclosos en el punt anterior, al llarg del procés selectiu, els/les aspirants poden formular totes les al·legacions que estimin pertinents perquè siguin preses en consideració en el moment de fer pública la puntuació final del procés selectiu.

Signatura 1 de 1		
Montserrat Duch i Solé	16/09/2025	Regidora d'Hisenda, Coordinació i Règim Intern

	Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web		
	Codi Segur de Validació	15181b564f3345548eff7228aba8be38001	Data document: 15/09/2025
	Url de validació	https://registre.igualada.cat:8443/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=002	
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



SERVEI DE RECURSOS HUMANS

Selecció de personal per concurs-oposició
1461/7347/ 2025

ANNEX 1

PROVES MÈDIQUES

1. Exclusions circumstancials

Malalties i lesions agudes de solució mèdica o quirúrgica actives en el moment del reconeixement, que potencialment puguin produir seqüeles que dificultin, limitin o impedeixin el desenvolupament de les funcions exigides per al lloc sol·licitat. En aquest cas el Tribunal Qualificador de l'oposició, amb l'assessorament convenient, podrà fixar un nou termini per comprovar l'estat de la persona aspirant. Finalitzat aquest termini, l'assessoria mèdica valorarà si persisteix la situació, si resten seqüeles o si han desaparegut els motius d'exclusió circumstancial.

2. Causes d'exclusió mèdica

2.1 Antropometria:

Índex de massa corporal de Quetelet (IMC) entre 18,5 i 30 kg/m². En cas que s'observi un desenvolupament muscular important amb absència de greix, s'admetrà un marge de tolerància d'un 5%.

2.2 Aparell locomotor

2.2.1 Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la funció policial o que puguin agreujar-se amb el desenvolupament de la funció policial (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i d'altres processos ossis, musculars, articulars o lligamentosos).

2.2.2 Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits de l'aparell locomotor que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equipament, l'armament o la uniformitat reglamentària o que produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin la marxa, la bipedestació perllongada o l'exercici físic.

2.2.3 Amputació total de qualsevol dit. Amputació parcial d'algun dels dits polze, índex i del mig de qualsevol de les dues mans. Les amputacions parcials dels altres dits es valoraran en relació amb la limitació funcional.

2.2.4 Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10° (angle de COBB).

2.2.5 Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna.

2.2.6 Reducció de rangs fisiològics de moviment articular que limitin la funció policial. Inestabilitat articular detectable per exploració física i compatible amb els resultats de proves d'imatge.

2.2.7 Escoliosi superior a 15° (angle de COBB).

2.2.8 Hipercifosi. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la seva magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció policial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat policial.

2.2.9 Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var o genoll valg).

2.2.10 Luxació recidivant d'espatlla.

2.2.11 Fibromiàlgia. Fatiga crònica.

Signatura 1 de 1		
Montserrat Duch i Solé	16/09/2025	Regidora d'Hisenda, Coordinació i Règim Intern

	Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web		
	Codi Segur de Validació	15181b564f3345548eff7228aba8be38001	Data document: 15/09/2025
	Url de validació	https://registre.igualada.cat:8443/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=002	
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



SERVEI DE RECURSOS HUMANS

Selecció de personal per concurs-oposició
1461/7347/ 2025

2.2.12 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

2.3 Aparell circulatori.

Es realitzarà ECG a totes les persones aspirants.

2.3.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la causa.

2.3.2 Alteracions congènites o adquirides del cor, mediastí o de grans vasos que alterin o puguin alterar en la seva evolució la normalitat funcional de l'aparell cardiocirculatori.

2.3.3 Trastorns de la conducció o del ritme cardíac d'importància clínica, no compatible amb la funció policial.

2.3.4 Insuficiència coronària.

2.3.5 Pericarditis activa o residual.

2.3.6 Insuficiència arterial perifèrica.

2.3.7 Insuficiència venosa perifèrica que pugui limitar l'exercici de la funció policial.

2.3.8 Antecedents de síncope recidivant.

2.3.9 Portadors de marcapassos, desfibril·ladors/cardioversors implantables (DCI), pròtesis o empelts cardiovasculars.

2.3.10 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.

2.3.11 Mesura en repòs de TA sistòlica superior a 150 mmHg. Mesura en repòs de TA diastòlica superior a 90 mmHg. Hipotensió simptomàtica.

Les determinacions de la tensió arterial es faran amb un aparell digital calibrat. En el cas que es mesurin xifres tensionals superiors a les indicades en el punt 2.3.11 es faran dues determinacions addicionals, espaiades en 15 minuts i en un espai on la persona aspirant pugui estar relaxat. Es prendrà com a valor de referència la xifra més baixa de les 3 determinacions.

El personal mèdic avaluador en el cas que ho consideri oportú per confirmar la valoració, podrà indicar una prova d'esforç i/o proves complementàries i sol·licitar la valoració de un/a metge/metgessa especialista en cardiologia.

2.4 Aparell respiratori

2.4.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

2.4.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima pulmonar, pleures o tòrax que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

2.4.3 Capacitat vital (FVC) inferior al 80% del seu valor teòric. FEV1 inferior al 80% del seu valor teòric o el FEV1/FVC inferior al 70%.

2.4.4 Pneumotòrax repetitiu.

2.5 Aparell digestiu

2.5.1 Hàrnies i eventracions no tractades o reincidents.

Signatura 1 de 1		
Montserrat Duch i Solé	16/09/2025	Regidora d'Hisenda, Coordinació i Règim Intern

	Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web		
	Codi Segur de Validació	15181b564f3345548eff7228aba8be38001	Data document: 15/09/2025
	Url de validació	https://registre.igualada.cat:8443/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=002	
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



SERVEI DE RECURSOS HUMANS

Selecció de personal per concurs-oposició
1461/7347/ 2025

2.5.2 Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques). Es considerarà motiu d'exclusió l'elevació de les transaminases per sobre de 5 vegades el valor del límit superior del laboratori de referència.

2.5.3 Pancreatopaties cròniques o reincidents.

2.5.4 Malaltia inflamatòria crònica intestinal. Síndrome de malabsorció i d'altres trastorns digestius que puguin dificultar la funció policial.

2.5.5 Úlcera gastroduodenal.

2.5.6 Seqüeles post-quirúrgiques que puguin limitar la funció policial. Alteracions de la paret abdominal incompatibles amb l'activitat física.

2.6. Dermatologia

2.6.1 Malformacions, lesions o patologies de la pell i de les fàneres que puguin limitar o dificultar la funció policial.

2.6.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o característiques puguin comprometre la funció policial.

2.6.3 Hiperhidrosi que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

Tatuatges

La comprovació dels tatuatges es farà de manera independent durant la realització de la comprovació de les causes d'exclusió mèdica. Comportarà l'exclusió de la convocatòria el fet de tenir tatuatges amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer).

La comprovació de tatuatges implica el consentiment de les persones participants perquè se'ls facin fotografies dels tatuatges a fi de posar-les a disposició del Tribunal Qualificador per a la seva avaluació.

2.7 Aparell genitourinari.

2.7.1 Malformacions, alteracions o lesions del tracte genitourinari que puguin comprometre la funció policial.

2.7.2 Nefropaties, Insuficiència renal. Hidronefrosi.

2.7.3 Litiasi crònica o disfuncions del tracte urinari que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial

2.8 Sistema hematopoètic.

Hemopaties que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

2.9. Trastorns del sistema nerviós.

2.9.1 Epilèpsia. Convulsions sense filiar.

2.9.2 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric que puguin comprometre la funció policial.

2.9.3 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial

2.9.4 Tremolors, tics o espasmes de qualsevol etiologia que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

Signatura 1 de 1		
Montserrat Duch i Solé	16/09/2025	Regidora d'Hisenda, Coordinació i Règim Intern

	Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web		
	Codi Segur de Validació	15181b564f3345548eff7228aba8be38001	Data document: 15/09/2025
	Url de validació	https://registre.igualada.cat:8443/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=002	
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



- 2.10 Trastorns psiquiàtrics.
- 2.10.1 Trastorns del desenvolupament neurològic, trastorns per dèficit d'atenció, trastorns de l'aprenentatge que dificultin el desenvolupament de la tasca policial, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.
- 2.10.2 Alcoholisme, trastorns addictius, trastorns mentals o del comportament relacionats amb el consum de substàncies (drogues, fàrmacs o substàncies psicoactives).
- 2.10.3 Trastorns de l'espectre de l'esquizofrènia i altres trastorns psicòtics, inclosos els existents en els antecedents, encara que es trobin asimptomàtics.
- 2.10.4 Trastorns bipolar, depressiu, d'ansietat, obsessiu-compulsiu, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.
- 2.10.5 Trastorns de la conducta alimentària, trastorns del son que pugin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.
- 2.10.6 Antecedent de patologia psiquiàtrica greu o que hagi requerit ingrés hospitalari i que pugui comprometre o dificultar la funció policial.
- 2.10.7 Tots aquells trastorns mentals i de la conducta que menystinguin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.
- 2.11 Òrgans dels sentits
- 2.11.1 Agudeses visual llunyana mesurada amb el test de Snellen.
- AV monocular pitjor ull sense correcció <0.4
- AV binocular sense correcció <0.7
- AV binocular amb correcció <0.8
- 2.11.2 Despreniment de retina, retinopaties.
- 2.11.3 Estrabisme manifest i no corregit.
- 2.11.4 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual i discromatòpsies que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.
- 2.11.5 Glaucoma.
- 2.11.6 Qualsevol altre procés patològic de l'ull, les parpelles o les glàndules lacrimals que, segons el parer del personal facultatiu que realitzi la prova, dificulti de manera important la visió o la hidratació correcta del globus ocular.
- 2.11.7 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva, amb xifres iguals o superiors a 35 dB a les freqüències compreses entre 500 i 3.000 Hz en una o en les dues oïdes.
- 2.11.8 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva amb xifres iguals o superiors a 45 dB a la freqüència de 4.000 Hz en una o en les dues oïdes.
- 2.11.9 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació que comprometin la funció fonatòria normal o alteracions de la sensibilitat olfactiva que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

Signatura 1 de 1		
Montserrat Duch i Solé	16/09/2025	Regidora d'Hisenda, Coordinació i Règim Intern
Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web		
Codi Segur de Validació	15181b564f3345548eff7228aba8be38001	Data document: 15/09/2025
Url de validació	https://registre.igualada.cat:8443/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=002	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



SERVEI DE RECURSOS HUMANS

Selecció de personal per concurs-oposició
1461/7347/ 2025

2.12 Altres

2.12.1 Processos neoplàsics actius. Neoplàsia en període de tractament o seguiment en funció de la probabilitat de recaiguda.

2.12.2 Infeccions: Qualsevol malaltia infectocontagiosa activa o amb risc de contagi. Malalties infeccioses o parasitàries que originin trastorns funcionals, exigeixin un tractament continuat o que, pel seu risc de contagi, siguin incompatibles amb el desenvolupament de les tasques policials.

2.12.3 Malalties endocrines i/o autoimmunes que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

2.12.4 Qualsevol afectació patològica que sigui motiu d'exclusió d'acord amb aquestes bases i que, essent conegudes per la persona participant, no es facin constar en el qüestionari mèdic.

2.13 Proves analítiques compatibles amb patologia de base.

2.13.1 Detecció de marcadors biològics de consum de drogues o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques.

2.13.2 Qualsevol alteració analítica indicadora de una patologia de base que es consideri que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

Durant la fase de formació a l'Escola de policia, i durant la fase de pràctiques podran realitzar-se les proves mèdiques necessàries per tal de garantir que l'estat de salut de la persona aspirant s'adequa al nivell exigit a les bases.

SERVEI DE RECURSOS HUMANS

Selecció de personal per concurs-oposició
1461/7347/ 2025

ANNEX 2

PROVES D'APTITUDS FÍSQUES A POLICIA LOCAL

Per a que la nota de cada exercici pugui fer mitjana caldrà haver obtingut, com a mínim, 1 punt en cada un dels exercicis. Si no s'arriba a 1 punt l'aspirant quedarà automàticament eliminat i serà considerat no apte. Per ser considerat apte en aquesta prova caldrà assolir també una puntuació mitjana mínima de 3,5 punts (amb la puntuació ponderada).

1. - Cursa Llançadora (Course Navette)

1.1 Objectiu de la prova

Recórrer de manera continuada trajectes de 20 metres, d'anada i de tornada, a una velocitat progressiva marcada per senyals acústics. La persona aspirant repetirà constantment aquest cicle d'anada i tornada fins que no sigui capaç de trepitjar la línia quan senti el senyal acústic, moment en el qual acabarà la prova. El desplaçament durant la prova s'haurà de fer d'acord amb el que s'indica a l'apartat 1.2.

1.2 Descripció de la prova

Posició inicial. L'aspirant se situa dempeus, a la zona assignada, amb els peus al darrera de la línia de sortida.

Desenvolupament de la prova. L'aspirant corre en un traçat d'anada i tornada de 20 metres, d'acord amb la velocitat que s'imposa a través d'una banda sonora de senyals acústics emesos a intervals regulars, i que augmenta la velocitat progressivament, minut a minut. Cada minut equival a un període (o "palier"). L'instant precís de l'emissió del senyal acústic indica el moment en què l'aspirant s'ha de trobar a un extrem o en l'altre del traçat.

Directrius. L'aspirant ha de seguir el ritme imposat durant tot el temps que duri la prova. La seva velocitat s'ha d'ajustar al senyal acústic, de manera que cada vegada que soni aquest es trobi exactament en un extrem o altre del traçat i hi pivoti. Quan l'aspirant no sigui capaç de seguir el ritme imposat pel senyal acústic, en aquest moment s'anotará el darrer període (o "palier") que hagi completat. Aquest serà el resultat de la prova.

Directrius de sortida. A l'inici de la prova, la banda sonora indicarà el següent: "La sortida s'efectuarà d'aquí a 30 segons. Col·locats sobre la línia de sortida, correu el màxim de temps possible mantenint-vos dins del vostre carrer. En arribar a l'altre extrem de la línia, pivoteu sobre un peu i canvieu de sentit. Els viratges no són permesos. La prova començarà quan senti el senyal sonor, és a dir, en 5 segons, 4, 3, 2, 1, 'pip'", senyal a partir de la qual l'aspirant podrà iniciar el seu desplaçament.

Intents. Els aspirants disposaran d'un sol intent per realitzar la prova.

1.3 Avaluació

S'anotará el darrer període (o "palier") completat, abans que el subjecte abandoni la prova o se li faci abandonar per no poder seguir el ritme imposat pel senyal acústic. En el moment de sonar el senyal acústic, caldrà estar situat amb tot el cos com a màxim a un metre de la línia de pivotar - dins la "zona de senyal" corresponent, marcada a terra (vegeu apartat 1.6) -, per tot seguit trepitjar-la.

El/la jutge/jutgessa avaluador/a de la prova decidirà sobre qualsevol situació que es produeixi durant el desenvolupament de la prova, i no estigui contemplada en aquestes bases.

Pl. de l'Ajuntament, núm. 1 - 08700 IGUALADA Tel. 93 803 19 50 Fax 93 805 19 64 CIF P-0810100-H atencio.ciutadana@aj-igualada.net
www.igualada.cat

Signatura 1 de 1		
Montserrat Duch i Solé	16/09/2025	Regidora d'Hisenda, Coordinació i Règim Intern

	Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web		
	Codi Segur de Validació	15181b564f3345548eff7228aba8be38001	
	Url de validació	https://registre.igualada.cat:8443/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=002	
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	

SERVEI DE RECURSOS HUMANS

Selecció de personal per concurs-oposició
1461/7347/ 2025

1.4 Valoració

La puntuació de l'aspirant vindrà determinada pel nombre de períodes o "paliers" que hagi completat d'acord amb l'escalat següent:

Aspirants Masculins:

Cursa Llançadora (Course Navette) "paliers"			
Fins a 24 anys	De 25 a 34 anys	A partir de 35 anys	Punts
<8,5	<8	<7,5	0
8,5	8	7,5	1
9	8,5	8	2
9,5	9	8,5	3
10	9,5	9	4
10,5	10	9,5	5
11	10,5	10	6

Aspirants Femenines:

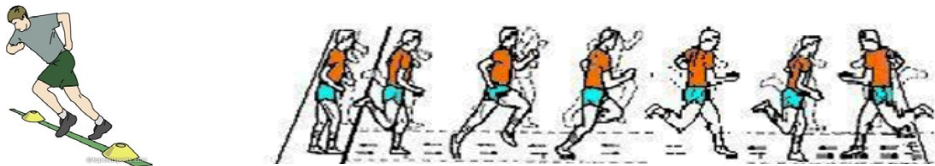
Cursa Llançadora (Course Navette) "paliers"			
Fins a 24 anys	De 25 a 34 anys	A partir de 35 anys	Punts
<6	<5,5	<5	0
6	5,5	5	1
6,5	6	5,5	2
7	6,5	6	3
7,5	7	6,5	4
8	7,5	7	5
8,5	8	7,5	6

La puntuació d'aquest exercici serà del 30% de la nota total

1.5 Observacions

- No és permès l'ús de substàncies que millorin l'agafada del calçat al terra.

1.6 Representació gràfica



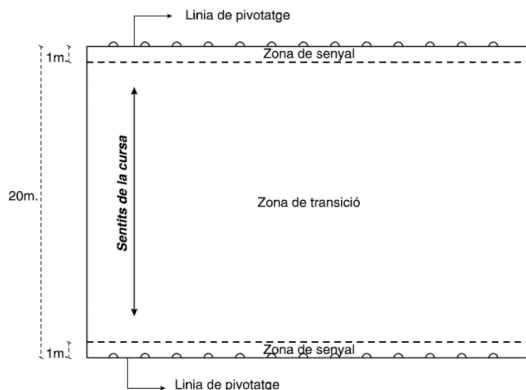
Signatura 1 de 1		
Montserrat Duch i Solé	16/09/2025	Regidora d'Hisenda, Coordinació i Règim Intern

	Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web		
	Codi Segur de Validació	15181b564f3345548eff7228aba8be38001	Data document: 15/09/2025
	Url de validació	https://registre.igualada.cat:8443/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=002	
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



SERVEI DE RECURSOS HUMANS

Selecció de personal per concurs-oposició
1461/7347/ 2025



2. - Llançament de pilota medicinal

2.1 Objectiu de la prova

Assolir, mitjançant el llançament d'una pilota medicinal, la màxima distància possible. El llançament s'haurà de realitzar d'acord amb el s'indica a l'apartat 2.2.

2.2 Descripció de la prova

Posició inicial. L'aspirant s'ha de situar de forma que els peus estiguin dins de les línies de la zona de llançament delimitada (1 x 0,5 metres), amb els peus junts o separats a l'amplada dels malucs aproximadament i orientat de cara a la zona de caiguda de la pilota.

Ambdós peus han de tenir contacte permanent amb el terra fins al moment del llançament. Després d'aquest preparatiu, cal llançar la pilota medicinal tan lluny com es pugui, emprant les dues mans simultàniament. La pilota medicinal ha de caure dins de la zona habilitada amb aquesta finalitat.

Desenvolupament de la prova. L'aspirant ha de llançar la pilota medicinal corresponent, simultàniament amb les dues mans, tan lluny com pugui. Els peus no poden sortir de la zona de llançament, quedant l'aspirant en una posició equilibrada.

Directrius. Tota la planta dels peus ha d'estar en contacte permanent amb el terra fins al moment del llançament (no es permetran les accions de balanceig de peus abans de l'execució del llançament).

Intents. L'aspirant disposarà de dos intents i es comptabilitzarà l'intent en el qual hagi assolit la màxima distància.

2.3 Avaluació

La distància es mesura en centímetres, des de la part anterior de la zona de llançament, és a dir des de la línia més propera a la zona de caiguda de la pilota, fins a la marca més posterior feta per la pilota medicinal dins de la zona de caiguda del llançament, en contactar amb el terra. S'haurà d'abandonar la zona de llançament de forma equilibrada.

El/la jutge/jutgessa avaluador/a de la prova decidirà sobre qualsevol situació que es produeixi durant el desenvolupament de la prova, i no estigui contemplada en aquestes bases.

Signatura 1 de 1		
Montserrat Duch i Solé	16/09/2025	Regidora d'Hisenda, Coordinació i Règim Intern

	Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web		
	Codi Segur de Validació	15181b564f3345548eff7228aba8be38001	
	Url de validació	https://registre.igualada.cat:8443/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=002	
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	

SERVEI DE RECURSOS HUMANS

Selecció de personal per concurs-oposició
1461/7347/ 2025

Validesa del llançament:

- Es considerarà nul qualsevol llançament en què la pilota medicinal no caigui dins la zona marcada a tal efecte (Zona de Caiguda).
- El/la jutge/jutgessa avaluador/a podrà decretar nul qualsevol intent que no s'ajusti a l'execució correcta de la prova.

2.4 Valoració

La puntuació de la prova es farà d'acord amb el barem assenyalat en la taula següent:

Aspirants masculins: Llançant una pilota medicinal de 5 Kg. de pes

Llançament de pilota medicinal (cm.)			
Fins a 24 anys	De 25 a 34 anys	A partir de 35 anys	Punts
Nul	Nul	Nul	0
515	505	495	1
520	510	500	2
525	515	505	3
530	520	510	4
535	525	515	5
540	530	520	6

Aspirants femenines: Llançant una pilota medicinal de 3 Kg. de pes

Llançament de pilota medicinal (cm.)			
Fins a 24 anys	De 25 a 34 anys	A partir de 35 anys	Punts
Nul	Nul	Nul	0
515	505	495	1
520	510	500	2
525	515	505	3
530	520	510	4
535	525	515	5
540	530	520	6

La puntuació d'aquest exercici serà del 20% de la puntuació total.

2.5 Observacions

- No és permès l'ús de substàncies que millorin l'agafada de la pilota amb les mans
- No és permès l'ús de substàncies que millorin l'agafada del calçat al terra.
- Es permet l'ús de cinturons per a la protecció de la zona lumbar.

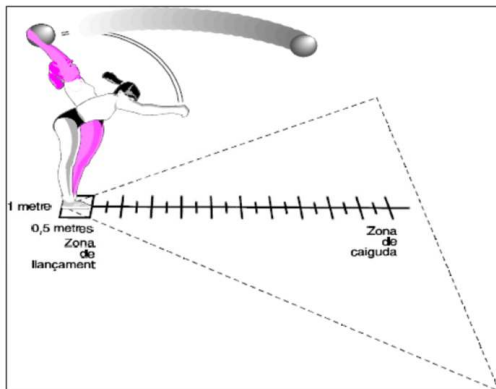
Signatura 1 de 1		
Montserrat Duch i Solé	16/09/2025	Regidora d'Hisenda, Coordinació i Règim Intern

	Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web		
	Codi Segur de Validació	15181b564f3345548eff7228aba8be38001	
	Url de validació	https://registre.igualada.cat:8443/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=002	
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	

SERVEI DE RECURSOS HUMANS

Selecció de personal per concurs-oposició
1461/7347/ 2025

2.6 Representació gràfica



3 - Salt horitzontal

3.1 Objectiu de la prova

Assolir, mitjançant un salt horitzontal a peus junts, i sense carrera prèvia, la màxima distància possible (vegeu apartat 3.4). El salt s'haurà de realitzar d'acord amb l'indicat a l'apartat 3.2.

3.2 Descripció de la prova

Posició inicial. L'aspirant s'ha de situar de forma que els peus, inclosa la projecció vertical de la punta del peu al terra, es trobin darrera dins de la línia de salt. Amb els peus junts o separats a l'amplada dels malucs aproximadament i el cos orientat de cara a la zona de caiguda del salt. Els peus no poden trepitjar la línia de salt en cap moment de la prova

Desenvolupament de la prova. Cal saltar cap endavant tan lluny com es pugui, emprant ambdós peus simultàniament. La caiguda ha de ser dins de la zona habilitada amb aquesta finalitat, de forma equilibrada, o caient cap endavant.

Directrius. Els peus han de tenir contacte permanent amb el terra fins al moment de l'enlairament. No es permetran les accions de balanceig de peus abans de l'execució del salt.

Intents. L'aspirant disposarà de dos intents i es comptabilitzarà l'intent en el que hagi assolit la màxima distància.

3.3 Avaluació

La distància es mesura en centímetres des de la part posterior la línia de salt, fins a la marca més posterior deixada per l'aspirant en caure dins de la zona de caiguda del salt.

El/la jutge/jutgessa avaluador/a de la prova decidirà sobre qualsevol situació que es produeixi durant el desenvolupament de la prova, i no estigui contemplada en aquestes bases.

SERVEI DE RECURSOS HUMANS

Selecció de personal per concurs-oposició
1461/7347/ 2025

Validesa del salt:

- Es considerarà nul qualsevol salt que no s'efectuï dins la Zona de Caiguda.
- Es considerarà nul qualsevol salt en què l'aspirant no caigui de forma equilibrada o cap endavant.
- El/la jutge/jutgessa avaluador/a podrà decretar nul qualsevol intent que no s'ajusti a l'execució correcta de la prova.

3.4 Valoració

La puntuació de la prova es farà d'acord amb el barem assenyalat en la taula següent:

Aspirants masculins:

Salt horitzontal (cm.)			
Fins a 24 anys	De 25 a 34 anys	A partir de 35 anys	Punts
Nul	Nul	Nul	0
205	200	195	1
210	205	200	2
215	210	205	3
220	215	210	4
225	220	215	5
230	225	220	6

Aspirants femenines:

Salt horitzontal (cm.)			
Fins a 24 anys	De 25 a 34 anys	A partir de 35 anys	Punts
Nul	Nul	Nul	0
160	155	150	1
165	160	155	2
170	165	160	3
175	170	165	4
180	175	170	5
185	180	175	6

La puntuació d'aquest exercici serà del 20% de la puntuació total.

3.5 Observacions

- No és permès l'ús de substàncies que millorin l'adherència del calçat al terra.

3.6 Representació gràfica

Signatura 1 de 1		
Montserrat Duch i Solé	16/09/2025	Regidora d'Hisenda, Coordinació i Règim Intern

	Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web		
	Codi Segur de Validació	15181b564f3345548eff7228aba8be38001	Data document: 15/09/2025
	Url de validació	https://registre.igualada.cat:8443/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=002	
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



SERVEI DE RECURSOS HUMANS

Selecció de personal per concurs-oposició
1461/7347/ 2025



4. Velocitat- agilitat.

4.1 Objectiu de la prova

Córrer en el menor temps possible, realitzant un slalom alternant cons d'ambdós línies fins arribar a recollir la pilota de tennis i tornar a la línia de sortida en línia recta entre els cons.
Es comptabilitza el temps des de l'ordre de sortida "ja" fins que tot el cos superi la línia de sortida/arribada.

4.2 Descripció de la prova

Posició inicial. La posició inicial per la sortida és de assegut en el punt mig de la marca de sortida, sense tocar-la, d'esquenes al sentit de sortida i amb les mans recolzades al terra. L'ordre de sortida se donarà mitjançant la preventiva de "preparats" i, a continuació, la veu de "Ja", amb la que es posa en marxa el cronòmetre. Aquestes veus es donaran d'esquenes al subjecte, sense que aquest pugui veure l'actitud de l'avaluador.

Desenvolupament de la prova. S'ha de córrer el més ràpid possible des de la sortida (P1), sortejant fen zig-zag i per darrera els cons/piques, agafant la pilota de tennis (P2) i tornar al mateix lloc en el menor temps possible (P1).

Directrius. No es poden tocar els cons/piques. Si cauen dos cons/piques prova no apte.

Intents. L'aspirant disposarà de dos intents i es comptabilitzarà l'intent en el que hagi assolit un temps menor.

4.3 Avaluació

El temps realitzat es mesurarà en segons, dècimes i centèsimes des de la veu de sortida "JA" fins superar totalment la línia d'arribada. El/la jutge/jutgessa avaluador/a de la prova decidirà sobre qualsevol situació que es produeixi durant el desenvolupament de la prova, i no estigui contemplada en aquestes bases.

Validesa del circuit:

- Per cada con/pica que es desplaci es penalitza en 0'1 dècimes.
- Si cau un (1) con/pica es penalitza en 0'2 dècimes.
- Si cauen dos (2) cons/piques es considerarà nul·la la prova.

Pl. de l'Ajuntament, núm. 1 - 08700 IGUALADA Tel. 93 803 19 50 Fax 93 805 19 64 CIF P-0810100-H atencio.ciutadana@aj-igualada.net
www.igualada.cat

Signatura 1 de 1		
Montserrat Duch i Solé	16/09/2025	Regidora d'Hisenda, Coordinació i Règim Intern

	Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web		
	Codi Segur de Validació	15181b564f3345548eff7228aba8be38001	Data document: 15/09/2025
	Url de validació	https://registre.igualada.cat:8443/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=002	
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



SERVEI DE RECURSOS HUMANS

Selecció de personal per concurs-oposició
1461/7347/ 2025

- S'ha d'entrar obligatòriament a la línia d'arribada amb la pilota a una mà. Si s'entra sense pilota la prova és considera com a nul·la.
- Es considerarà prova nul·la el fet d' avançar-se a la senyal de sortida.
- El/la jutge/jutgessa avaluador/a podrà decretar nul qualsevol intent que no s'ajusti a l'execució correcta de la prova.

4.4 Valoració

La puntuació de la prova es farà d'acord amb el barem assenyalat en la taula següent:

Aspirants masculins:

Velocitat-agilitat (segons i centèsimes)			
Fins a 24 anys	De 25 a 34 anys	A partir de 35 anys	Punts
Nul	Nul	Nul	0
15"	15"40	15"80	1
14"90	15"30	15"70	2
14"80	15"20	15"60	3
14"70	15"10	15"50	4
14"60	15"00	15"40	5
14"50	14"90	15"30	6

Aspirants femenines:

Velocitat-agilitat (segons i centèsimes)			
Fins a 24 anys	De 25 a 34 anys	A partir de 35 anys	Punts
Nul	Nul	Nul	0
15"50	15"90	16"30	1
15"40	15"80	16"20	2
15"30	15"70	16"10	3
15"20	15"60	16"	4
15"10	15"50	15"90	5
15"	15"40	15"80	6

La puntuació d'aquest exercici serà del 30% de la puntuació total.

4.5 Observacions

- No és permès l'ús de substàncies que millorin l'adherència del calçat al terra.
- No és permès l'ús de substàncies que millorin l'agafada de la pilota amb les mans

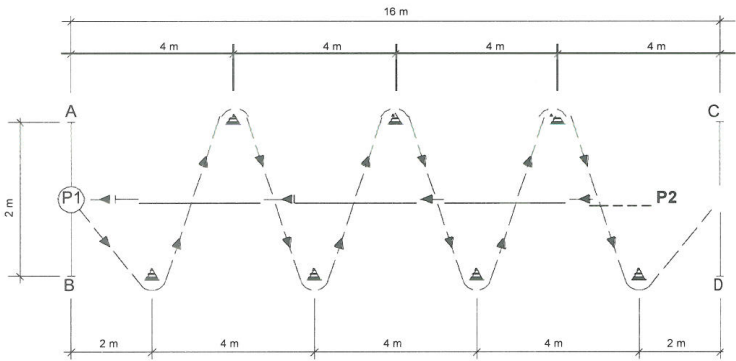
4.6 Representació gràfica

Circuit d' agilitat – velocitat.

Signatura 1 de 1		
Montserrat Duch i Solé	16/09/2025	Regidora d'Hisenda, Coordinació i Règim Intern

	Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web			
	Codi Segur de Validació	15181b564f3345548eff7228aba8be38001	Data document: 15/09/2025	
	Url de validació	https://registre.igualada.cat:8443/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=002		
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

SERVEI DE RECURSOS HUMANS
Selecció de personal per concurs-oposició
1461/7347/ 2025



Pl. de l'Ajuntament, núm. 1 - 08700 IGUALADA Tel. 93 803 19 50 Fax 93 805 19 64 CIF P-0810100-H atencio.ciutadana@aj-igualada.net
www.igualada.cat

Signatura 1 de 1		
Montserrat Duch i Solé	16/09/2025	Regidora d'Hisenda, Coordinació i Règim Intern

	Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web	
	Codi Segur de Validació	15181b564f3345548eff7228aba8be38001
	Url de validació	https://registre.igualada.cat:8443/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=002
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



ANNEX 3

TEMARI DE CONEIXEMENTS GENERALS DE LES PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL

A) Àmbit de Coneixement de l'entorn

- 1. Història de Catalunya
- 2. Història de la Policia a Catalunya
- 3. L'àmbit sociolingüístic
- 4. Marc geogràfic de Catalunya i organització territorial
- 5. Entorn social a Catalunya
- 6. . Les polítiques públiques en matèria d'igualtat d'oportunitats
- 7. Les tecnologies de la informació en el segle XXI

B) Àmbit institucional

- 1. L'Estatut d'autonomia de Catalunya
- 2. Les institucions polítiques de Catalunya
- 3. L'ordenament jurídic de l'Estat
- 4. Els drets humans i els drets constitucionals
- 5. Les institucions polítiques de l'Estat
- 6. Els òrgans jurisdiccionals. Poder judicial i Tribunal Constitucional
- 7. L'organització territorial de l'Estat
- 8. La Unió Europea

C) Àmbit de seguretat i policia

- 1. Les competències de la Generalitat en matèria de seguretat
- 2. El Departament d'Interior
- 3. La coordinació policial
- 4. El marc legal de la seguretat a l'Estat: forces i cossos de seguretat
- 5. Codi deontològic policial
- 6. Llei 4/2003 d'ordenament dels sistema de seguretat pública de Catalunya

Signatura 1 de 1		
Montserrat Duch i Solé	16/09/2025	Regidora d'Hisenda, Coordinació i Règim Intern

	Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web	
Codi Segur de Validació	15181b564f3345548eff7228aba8be38001	Data document: 15/09/2025
Url de validació	https://registre.igualada.cat:8443/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=002	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



D) Àmbit del món local a Catalunya

1. El Règim local a Catalunya
2. El municipi
3. Les policies locals a Catalunya. La Llei 16/91, de 10 de juliol, de les Policies Locals de Catalunya.
4. Decret 233/ 2003 sobre l'accés, promoció i mobilitat de les policies
5. Història, societat, cultura i coneixement general del municipi

Signatura 1 de 1		
Montserrat Duch i Solé	16/09/2025	Regidora d'Hisenda, Coordinació i Règim Intern
	Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web	
	Codi Segur de Validació	15181b564f3345548eff7228aba8be38001
	Url de validació	https://registre.igualada.cat:8443/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=002
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



SERVEI DE RECURSOS HUMANS

Selecció de personal per concurs-oposició
1461/7347/ 2025

ANNEX 4

TEMARI DE CONEIXEMENTS ESPECÍFICS DE LA PROVA PRÀCTICA DE LES PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL

1. La protecció a les autoritats de les corporacions locals i la vigilància i custòdia dels edificis, instal·lacions i dependències municipals.
2. L'ordenació, senyalització i la direcció del tràfic al nucli urbà
3. Les normes de circulació al nucli urbà. Legislació sobre trànsit
4. La instrucció d'atestats per accidents de circulació al nucli urbà
5. L'exercici de la policia administrativa. Les Ordenances municipals, Bans i Resolucions i el seu compliment
6. L'exercici d'actuacions com a Policia Judicial
7. Les diligències de prevenció i les actuacions preventives dirigides a evitar l'escomesa d'actes delictius
8. La col·laboració amb els cossos i forces de seguretat de l'Estat i amb la Policia Autonòmica. El manteniment de l'ordre en grans concentracions humanes.
9. La cooperació en la resolució dels conflictes privats
10. La vigilància en els espais públics
11. La prestació d'auxili en accidents, catàstrofes i calamitat públiques. La participació i actuació de les policies locals en l'execució dels plans de protecció civil
12. La vigilància activa en el compliment de la normativa vigent en matèria de medi ambient i protecció de l'entorn.
13. Les actuacions dirigides a garantir la seguretat vial al municipi
14. El carrer d'Igualada. Vies i vorals de la ciutat. Sentits de circulació.
15. Coneixement general del municipi. Els equipaments municipals
16. L'actuació com a Policia Judicial: l'auxili als jutges, als tribunals i al ministeri fiscal en la investigació d'accidents i en el descobriment i detenció dels delinqüents
17. Seguretat Ciutadana i Codi Penal
18. Legislació de menors.
19. Les diligències de prevenció i custòdia de detinguts i la custòdia dels objectes provinents d'un delictes o relacionats amb al seva execució.
20. La cooperació amb d'altres departaments de l'ajuntament o organismes
21. Establiments públics i activitats recreatives.

SERVEI DE RECURSOS HUMANS

Selecció de personal per concurs-oposició
1461/7347/ 2025

Contra la resolució de la Regidora delegada d'Hisenda, Coordinació i Règim Intern que és definitiu en via administrativa, podeu interposar, alternativament, recurs de reposició davant de l'alcalde, en el termini d'un mes, o, en el termini de dos mesos recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, o, si el vostre domicili és un altra província de Catalunya, davant del Jutjat Contenciós Administratiu competent en aquesta província, si ho preferiu. Ambdós terminis començaran a comptar, des de l'endemà de la publicació d'aquest edicte en el Tauler d'Edictes de l'Ajuntament, al Tauler d'Edictes de la Seu Electrònica de l'Ajuntament d'Igualada (<https://www.seu-e.cat/web/igualada>), BOP, BOE i DOGC.

En el cas que hagueu optat per interposar recurs de reposició, contra la seva resolució podreu interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona o, si el vostre domicili és en una altra província de Catalunya, davant el Jutjat Contenciós Administratiu competent en aquesta província, si ho preferiu. El termini de presentació serà de dos mesos a comptar des de l'endemà de la recepció de la notificació corresponent, si la resolució és expressa, o de sis mesos a comptar des de la data en què s'ha d'entendre desestimat per silenci administratiu, silenci que es produeix pel transcurs d'un mes a comptar des de la data d'interposició sense que s'hagi notificat la seva resolució.

Signatura 1 de 1		
Montserrat Duch i Solé	16/09/2025	Regidora d'Hisenda, Coordinació i Règim Intern

	Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web			
	Codi Segur de Validació	15181b564f3345548eff7228aba8be38001	Data document: 15/09/2025	
	Url de validació	https://registre.igualada.cat:8443/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=002		
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		