

ANUNCI

Assumpte: Convocatòria pública i bases que regulen el procés selectiu per a la cobertura temporal d'un lloc de periodista fins a cobertura reglamentària de la plaça i per a la creació d'una borsa de treball de personal laboral temporal, de la plantilla de Mataró Audiovisual, EPE.

La direcció gerència de Mataró Audiovisual, EPE, d'acord amb les bases de selecció acordades amb la representació legal dels treballadors vigents a l'entitat, ha aprovat i fa públiques les bases reguladores del procés selectiu per a la cobertura temporal d'un lloc de treball de periodista, fins a la cobertura reglamentària de la plaça, així com per a la creació d'una borsa de treball de personal laboral temporal, de la plantilla de Mataró Audiovisual, EPE.

Contra aquestes bases, que posen fi a la via administrativa, les persones interessades poden interposar un recurs potestatiu de reposició, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació de les places en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC), d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament un recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la publicació en el DOGC, de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, regulador de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que puguin interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Mataró, 16 de setembre de 2025
El director gerent de Mataró Audiovisual, EPE.
Oriol Burgada i Mascaró.

ORIOL BURGADA
MASCARÓ - DNI
38861289Y
(TCAT)

Firmado digitalmente
por ORIOL BURGADA
MASCARÓ - DNI
38861289Y (TCAT)
Fecha: 2025.09.16
10:12:39 +02'00'

CONVOCATÒRIA PÚBLICA I BASES DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA TEMPORAL D'UN PERIODISTA I PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL**PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA**

Regulació del procés selectiu per a la cobertura temporal d'un lloc de periodista fins a cobertura reglamentària de la plaça i per a la creació d'una borsa de treball de personal laboral temporal.

SEGONA.- CARACTERÍSTIQUES DEL LLOC DE TREBALL

Tipus de contracte: Contracte temporal, subjecte a la legislació laboral
Categoria: ENG Periodista
Durada: Temporal. Període de prova de 6 mesos
Ubicació: Estudis Bis Lligonya. C/ Tordera, 37, 08302 Mataró
Dedicació: Jornada completa de 37,5 hores setmanals de dilluns a diumenge
Inici del contracte: Una vegada superades les proves de selecció
Retribució bruta: Retribució bruta anual de 28.907'90 €

TERCERA.- MISSIÓ, FUNCIONS I COMPETÈNCIES BÀSIQUES

I. Missió del lloc

Generar informació periodística audiovisual per a tvmataró i mataró ràdio, a través de totes les seves plataformes de distribució.

II. Funcions generals

- Producció.
- Recerca i recopilació d'informació.
- Presentació de programes en directe i en diferit.
- Retransmissió d'esdeveniments socials i esportius.
- Proposta, redacció, enregistrament i edició d'àudio i vídeo.
- Distribució de continguts a través de web, xarxes socials i OTT.

QUARTA.- REQUISITS GENERALS I ESPECÍFICS DE PARTICIPACIÓ

I. Els requisits generals:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola o la d'altres estats membres de la Unió Europea, o les dels Estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors en el termes en què està definida en el Tractat de constitució de la Unió Europea.
- b) Haver complert els 16 anys d'edat i no superar l'edat de jubilació.
- c) Disposar del nivell de suficiència de Català (C1).
- d) Els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han de posseir els coneixements de llengua castellana de nivell superior
- e) No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol administració pública.
- f) Tenir capacitat funcional per al desenvolupament de les seves funcions.

- g) No trobar-se en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat previstes en la legislació vigent.

II. Els requisits específics per a participar a la convocatòria

- a) Titulació de grau en Periodisme, Comunicació Audiovisual o equivalent.
- b) Permís de conduir B amb 2 anys d'experiència.

Les titulacions obtingudes a l'estranger requereixen l'homologació del Ministeri d'Educació i Cultura.

Aquests requisits no puntuen en el barem de la convocatòria.

CINQUENA.- PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS I SOL·LICITUDS

I. Documentació per presentar la sol·licitud

Les sol·licituds s'han de presentar emplenant correctament un model estàndard en format Excel descarregable al tauler d'anuncis de tvmataro.cat.

A banda del document Excel de la sol·licitud estàndard, s'ha d'enviar un document amb format PDF amb la següent documentació acreditativa, per aquest ordre:

- a) La documentació relativa als requisits de participació:
- Currículum
 - DNI
 - Certificat nivell C1 de Català
 - Permís B de conduir amb dos anys d'experiència
 - Còpia del títol de grau en Periodisme, Comunicació Audiovisual o equivalent
- b) La documentació relativa a la formació addicional (si se'n disposa):
- Títol C2 de Català
 - Títol B2 o superior d'anglès, francès, alemany, italià, xinès o àrab
 - Títol CFGS relacionat amb el lloc de treball
 - Títol de diplomatura, llicenciatura o grau addicional al requisit de participació
 - Postgrau o màster no reglat
 - Màster universitari reconegut
- c) La documentació relativa a l'experiència professional (si se'n disposa)
- Certificats d'empresa corresponents a l'experiència laboral

- Certificat de vida laboral de la Seguretat Social

II. Comptabilització de la documentació presentada amb la sol·licitud

La Direcció de Mataró Audiovisual EPE podrà descartar les sol·licituds amb els models normalitzats presentats de forma incompleta o incoherent. Només comptabilitzarà:

- a) Els mèrits acreditats fins a la data d'inici de presentació de sol·licituds.
- b) L'experiència professional, quan quedi acreditada amb certificats d'empresa que concordin amb la vida laboral i on hi consti:

- Òrgan que expedeix el certificat
- Categoria laboral
- Període dels serveis prestats

La valoració dels serveis prestats es computarà un mes com a 30 dies naturals i, en els supòsits de dedicacions a temps parcial, la puntuació es computarà proporcionalment a la dedicació acreditada.

- c) La formació, quan vagi acompanyada de les titulacions expedides per organismes oficials, qualsevol de les administracions públiques, col·legis professionals o per centres d'ensenyaments oficials autoritzats. Els diplomes de titulacions acadèmiques poden ser substituïts pel document acreditatiu d'haver abonat la taxa acadèmica oficial establerta per a la seva expedició.

La Direcció de Mataró Audiovisual EPE i l'Òrgan Tècnic de Selecció podrà recaptar formalment dels interessats els aclariments o, si s'escau, la documentació addicional que consideri necessària per a la comprovació dels mèrits al·legats.

III. Format de la documentació i de l'enviament de la sol·licitud

Les sol·licituds s'han d'enviar:

- a) Per correu electrònic, a administracio@tvmataro.cat, amb l'assumpte "Procés selectiu periodista". Mataró Audiovisual EPE respondrà els correus de les sol·licituds amb un acusament de rebut.
- b) El correu electrònic ha d'incloure dos documents:
 - El model estàndard de sol·licitud, en format excel.
 - Un únic PDF que inclogui tota la documentació acreditativa dels requisits de participació, la formació addicional i l'experiència laboral.

IV. Termini

El termini de presentació de sol·licituds és de 10 dies hàbils a comptar de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el BOP.

V. Protecció de dades

En compliment del Reglament General de Protecció de Dades (2016/679), i la Llei orgànica de protecció de dades (3/2018), l'informem que Mataró Audiovisual EPE, com a Responsable del tractament de les seves dades personals, tractarà les seves dades amb la finalitat de gestionar la provisió de llocs de treball mitjançant convocatòries, i es sotmet a les obligacions previstes en el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades) (DOUE 4.5.2016) i en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, publicada al Butlletí Oficial de l'Estat núm. 294, el dia 6 de desembre de 2018. La base legal pel tractament de les seves dades és el consentiment atorgat per l'interessat. L'informem que no cedirem les seves dades a tercers excepte en el cas d'una obligació legal. Les seves dades es conservaran el temps legalment establert un cop hagi finalitzat el procés de selecció.

Els/les aspirants poden exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, limitació, portabilitat o oposició al tractament de les seves dades, en els termes previstos a la legislació vigent, adreçant un escrit indicant quin dret es vol exercir, a (...). Si es considera oportú també es pot presentar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (APDCAT) a través del seu web.

SISENA. ADMISSIÓ DE LES ASPIRANTS

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds i de documentació referit al punt anterior i efectuades les corresponents verificacions documentals, es publicarà el llistat provisional de persones candidates admeses i excloses indicant les causes d'exclusió. Aquest llistat es difondrà al tauler d'anuncis del web tvmataro.cat.

La Direcció de Mataró Audiovisual EPE resoldrà les al·legacions en el termini dels 3 dies hàbils posteriors al termini de presentació d'al·legacions, que s'hauran de dirigir per correu electrònic a administracio@tvmataro.cat. Transcorregut aquest termini sense cap nova resolució, les al·legacions quedaran automàticament desestimades.

Si la Direcció admet una o diverses al·legacions, publicarà una resolució al tauler d'anuncis de tvmataro.cat amb la llista definitiva d'admeses i excloses. En canvi, si no s'hi presenten al·legacions o si queden desestimades, la llista provisional d'admeses i excloses quedarà automàticament elevada a definitiva transcorregut els terminis exposats amb anterioritat.

A la llista d'admeses i excloses hi constarà els dos cognoms i el nom de totes les aspirants i de tots els membres de l'Òrgan Tècnic de Selecció, a fi i efecte de facilitar l'exercici dels drets d'abstenció i recusació.

En la resta del procés, les llistes publicades per Mataró Audiovisual EPE identificaran els aspirants amb els darrers quatre dígit del DNI, més la lletra.

SETENA. ÒRGAN TÈCNIC DE SELECCIÓ

La Direcció de Mataró Audiovisual EPE designa les següents persones com a Òrgan Tècnic de Selecció:

Oriol Burgada Mascaró, president
Josep Maria Spa Saleta, vocal 1 i secretari
Francesc Andrés Masoliver, vocal 2
Judit Peñaranda Gelabert, vocal 3
Laia Sanmiquel Font, observador

La composició s'ajusta als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres, quant a idoneïtat i titulació igual o superior a l'exigida per a l'accés a les places objecte de la convocatòria.

Per a la vàlida constitució de l'òrgan, a efectes de celebració de sessions i de presa d'acords, es requereix l'assistència del president i d'un dels seus membres.

VUITENA. PROCÉS SELECTIU I BAREM DE LA CONVOCATÒRIA:

El procés es desenvoluparà atenent a criteris d'idoneïtat i capacitat dels candidats/es a ocupar el lloc de treball, i constarà d'una prova de coneixements, de la valoració del currículum i d'una entrevista professional.

Hi haurà una primera fase de valoració de la formació i l'experiència professional, aquelles cinc persones amb millor puntuació passaran a la segona fase consistent en una prova de coneixements i d'una entrevista professional.

I. Valoració de la formació i l'experiència professional

L'Òrgan Tècnic de Selecció valorarà la formació (màx. 20 punts) i l'experiència professional (màx. 30 punts), d'acord amb la puntuació del següent quadre. En conjunt, la formació i l'experiència sumaran un màxim de 50 punts d'un total de 100 punts.

Formació	Punts
Puntuació màxima: 20	
C2 de Català	3
B2 o superior d'anglès, francès, alemany, italià, xinès o àrab	2
CFGs relacionat amb el lloc de treball	2
Diplomatura o grau addicional al requisit de participació	6

Postgrau o màster no reglat	2
Màster universitari reconegut	5
Experiència professional com a periodista Puntuació màxima: 30	Punts
Per serveis prestats durant els dos anys anteriors a la publicació de les bases, en mitjans de comunicació públics i privats, en un lloc d'igual categoria i en funcions anàlogues a la plaça a cobrir	1'25
Per serveis prestats durant els dos anys anteriors a la publicació de les bases, com a periodista, però amb funcions diferents de les d'ENG, ja sigui per compte propi o com a assalariat	0'65

Un cop finalitzada la qualificació de les persones aspirants, l'Òrgan de Selecció publicarà, al tauler d'anuncis de tvmataro.cat, l'acta amb el llistat de puntuacions provisionals.

El termini per a la presentació d'al·legacions serà de dos dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació. Si n'hi ha, s'hauran de dirigir a administracio@tvmataro.cat.

La Direcció de Mataró Audiovisual EPE resoldrà les al·legacions en un termini màxim de cinc dies hàbils des de la finalització del termini d'al·legacions. En cas de no resoldre dins aquest termini, s'entendrà que opera el silenci administratiu negatiu, i per tant, el llistat definitiu.

II. Prova de coneixements

L'òrgan de selecció convocarà a les cinc persones aspirants amb la màxima puntuació a la fase I mitjançant una publicació al taulell d'anuncis del web tvmataro.cat indicant data i hora per fer la prova de coneixements. Aquesta prova consistirà en l'avaluació dels coneixements generals i específics relacionats amb l'àmbit territorial i professional de Mataró i el Maresme, així com amb l'activitat de Mataró Audiovisual i l'àmbit del periodisme i la distribució de continguts.

La prova es desenvoluparà en un únic exercici tipus test amb una puntuació màxima de 25 punts. Les respostes correctes sumaran i les incorrectes no penalitzaran. El test es dividirà en els apartats següents:

Prova coneixements Puntuació màxima: 25	Punts
Coneixement sobre Mataró i el Maresme (1 punt per encert) Demografia, organització política, actualitat i història	7
Coneixement sobre Mataró Audiovisual (1 punt per encert) Història de tvmataro i Mataró Ràdio, oferta digital del canal, programació, contracte-programa, pressupost i principals dades d'audiència.	7
Coneixements sobre comunicació (1 punt per encert)	11

Programari, xarxes socials, SEO i SEM, titulació periodística, coneixements tècnics d'un ENG i característiques de la informació periodística de ràdio i televisió.	
---	--

III. Entrevista

Entrevista personal Consistirà en mantenir un diàleg estructurat amb el tribunal sobre qüestions vinculades a les funcions a desenvolupar, a les habilitats personals i a l'experiència professional de l'aspirant. L'entrevista personal tindrà caràcter obligatori, no serà eliminatòria i es puntuarà fins a un màxim de 25 punts.

Entrevista	Punts
Puntuació màxima: 25	
Implicació, proactivitat i flexibilitat	7
Capacitat de treball en equip	7
Anàlisi de situacions i presa de decisions	11

A més de la publicació al tauler d'anuncis, Mataró Audiovisual EPE convocarà directament les aspirants a través del correu electrònic que seran cridats per ordre alfabètic.

VUITENA. LLISTA DE PUNTUACIONS

Un cop finalitzada la qualificació de les persones aspirants, l'Òrgan de Selecció publicarà, al tauler d'anuncis de tvmataro.cat, l'acta amb el llistat de puntuacions provisionals.

El termini per a la presentació d'al·legacions serà de dos dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació, que s'hauran de dirigir per correu electrònic a administracio@tvmataro.cat.

La Direcció de Mataró Audiovisual EPE resoldrà les al·legacions en un termini màxim de cinc dies hàbils des de la finalització del termini d'al·legacions. En cas de no resoldre dins aquest termini, s'entendrà que opera el silenci administratiu negatiu, i per tant la pretensió de la persona aspirant quedarà desestimada.

Finalment, l'Òrgan de Selecció publicarà al tauler d'anuncis del web tvmataro.cat la relació definitiva de totes les persones aspirants, ordenades segons la seva puntuació final.

NOVENA. CONTRACTACIÓ I BORSA DE TREBALL

A la persona que obtingui la màxima puntuació se li oferirà la formalització d'un contracte temporal per a la cobertura de la vacant. La comunicació es realitzarà per via telefònica al número de contacte facilitat en la sol·licitud, amb un màxim de tres intents en franges horàries diferents.

En cas d'empat, l'ordre s'establirà atenent a les millors puntuacions obtingudes en els mèrits relatius a l'experiència professional, entrevista curricular i formació i en la prova de coneixement, per aquest ordre. En cas de continuar l'empat, per sorteig.

La persona interessada haurà de confirmar l'acceptació de l'oferta en un termini màxim de dos dies hàbils des de la comunicació. S'entendrà que renuncia a la proposta en el cas que rebutgi de manera expressa l'oferta de contractació, que no manifesti l'acceptació dins el termini establert o que no aportï, dins el termini requerit per Mataró Audiovisual EPE, la documentació necessària per a la formalització del contracte, llevat que acrediti una causa degudament justificada.

En qualsevol dels casos de renúncia, ja sigui expressa o tàcita, la proposta de contractació s'oferirà a la persona que hagi obtingut la següent millor puntuació, i així successivament, d'acord amb l'ordre de classificació.

Amb les persones que hagin superat tot el procés selectiu es constituirà una borsa de treball, ordenada pel total de qualificacions obtingudes en les proves, la valoració de mèrits i l'entrevista, que no generarà cap dret de contractació, sinó únicament l'expectativa de crida per l'ordre establert per a ser contractat en funció de les necessitats de l'empresa. Així doncs, la borsa servirà per a cobrir substitucions derivades de qualsevol incidència o vacants temporals que es produeixin a Mataró Audiovisual EPE, ja siguin possibles suplències derivades de baixes per incapacitat temporal, maternitat, vacances, contractes de relleu per jubilacions parcials, suspensions de contractes, renúncies i altres situacions que posin de manifest la necessitat de contractacions temporals de conformitat amb la normativa vigent.

Quan es tingui una necessitat de cobrir una plaça de ENG Periodista, es contactarà per ordre amb els aspirants, es farà la comunicació de forma telemàtica i s'intentarà la comunicació fins a un màxim de tres vegades en diferents moments del dia, al telèfon que ens hagin facilitat. S'entendrà que s'ha renunciat si el termini de 2 dies hàbils no s'accepta la proposta. Si una persona rebutja una oferta, es proposarà la següent persona en ordre de puntuació, i així successivament.

Quan una persona seleccionada finalitzi la substitució/contractació temporal a Mataró Audiovisual EPE, tornarà a ocupar el lloc en la borsa que va obtenir en el moment del concurs.

La borsa tindrà una durada de dos anys a comptar des de la data de resolució definitiva de la convocatòria amb la totalitat dels aspirants que han superat totes les proves, prorrogables fins que es disposi d'una nova borsa de les mateixes característiques, o fins que quedi exhaurida (s'entendrà exhaurida quan no sigui possible cobrir les necessitats existents amb les persones que hi resten).

DESENA. RÈGIM D'IMPUGNACIÓ I AL·LEGACIONS.

Els acords de l'Òrgan Tècnic de Selecció podran ser recorreguts en els terminis i mitjançant les reclamacions que s'han indicat en aquestes bases, sense perjudici que es puguin interposar reclamacions quan es tracti d'esmenar possibles errors materials en la confecció de la llista d'aprovat, errors mecanografiats en la transcripció de publicacions, errors aritmètics en les qualificacions o errors observables a simple vista. Aquests errors també podran ser corregits d'ofici pels òrgans de selecció.

Contra aquestes bases, que posen fi a la via administrativa, les persones interessades poden interposar un recurs potestatiu de reposició, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació de les places en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC), d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament un recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la publicació en el DOGC, de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, regulador de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que puguin interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Contra les resolucions i els actes de tràmit, si aquests decideixen, directa o indirectament sobre qüestions fonamentals que determinin la impossibilitat de continuar en el procés selectiu, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, podran interposar les persones interessades, en el termini d'un mes, un recurs d'alçada.

Contra les resolucions de l'òrgan convocant que aprova la convocatòria, la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses i l'adjudicació de places de les persones aspirants, o altres resolucions definitives, les persones interessades poden interposar un recurs potestatiu de reposició davant l'òrgan convocant, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, o bé directament un recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació.