



Unitat tramitadora: Unitat Administració

Recursos Humans

AJT/7536/2025

Codi document: ARH19I02SM

Assumpte: Anunci aprovació correcció error bases específiques reguladores d'una plaça d'interí/ina tècnic/a mitjà de gestió

EDICTE

Per acord de la Junta de Govern Local de data 28 de juliol de 2025, es va aprovar modificar la base 3.2. les bases específiques reguladores del procés de selecció, d'una plaça interina de Tècnic/a mig de gestió, classificades a l'escala d'administració general, sots-escala de gestió, del subgrup A2, pel procediment de concurs, en torn lliure, de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Vic, de manera que:

On diu:

Tercera prova (10 punts). Acreditació de competències professionals. De caràcter obligatori i eliminatori.

Es valorarà el grau d'adequació de les persones aspirants al lloc de treball objecte de la convocatòria. Consistirà en la realització d'un test de competències segons el perfil descrit a l'Annex II d'aquestes bases. El temps màxim per a la realització d'aquest test serà el que determini el tribunal, sense que pugui superar els 60 minuts.

Aquest test es complementarà amb una entrevista personal de les persones aspirants, per tal d'integrar tots els elements explorats anteriorment i conèixer el nivell d'adequació de les habilitats i les aptituds de les persones aspirants al perfil competencial que es defineix a l'Annex II d'aquestes bases. L'entrevista es desenvoluparà mitjançant una anàlisi de les competències professionals en base al currículum personal de les persones aspirants. La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de la persona aspirant. En el desenvolupament de l'entrevista hi ha de ser present, com a mínim, un membre del Tribunal juntament amb el personal assessor tècnic que col·labori amb la realització d'aquestes proves psicotècniques.

En el desenvolupament d'aquesta prova, les proves aplicades estan formades per tests objectius que compleixen els requisits de validesa i fiabilitat i han estat veremades, estandarditzades i tipificades en una àmplia mostra de població que permet garantir la confiança en els resultats obtinguts.

El resultat d'aquesta prova tindrà caràcter eliminatori i es qualificarà fins a 20 punts. La puntuació mínima per a superar-los serà de 10 punts. Per tant quedarà eliminada la persona aspirant que no obtingui un mínim de 10 punts.

Ha de dir:



Tercera prova (10 punts). Acreditació de competències professionals. De caràcter obligatori i eliminatori.

Es valorarà el grau d'adequació de les persones aspirants al lloc de treball objecte de la convocatòria. Consistirà en la realització d'un test de competències segons el perfil descrit a l'Annex II d'aquestes bases. El temps màxim per a la realització d'aquest test serà el que determini el tribunal, sense que pugui superar els 60 minuts.

Aquest test es complementarà amb una entrevista personal de les persones aspirants, per tal d'integrar tots els elements explorats anteriorment i conèixer el nivell d'adequació de les habilitats i les aptituds de les persones aspirants al perfil competencial que es defineix a l'Annex II d'aquestes bases. L'entrevista es desenvoluparà mitjançant una anàlisi de les competències professionals en base al currículum personal de les persones aspirants. La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de la persona aspirant. En el desenvolupament de l'entrevista hi ha de ser present, com a mínim, un membre del Tribunal juntament amb el personal assessor tècnic que col·labori amb la realització d'aquestes proves psicotècniques.

En el desenvolupament d'aquesta prova, les proves aplicades estan formades per tests objectius que compleixen els requisits de validesa i fiabilitat i han estat baremades, estandarditzades i tipificades en una àmplia mostra de població que permet garantir la confiança en els resultats obtinguts.

El resultat d'aquesta prova tindrà caràcter eliminatori i es qualificarà fins a 10 punts. La puntuació mínima per a superar-los serà de 5 punts. Per tant quedarà eliminada la persona aspirant que no obtingui un mínim de 5 punts.

Publicar la modificació d'error esmentat de les bases, a la seu electrònica de l'Ajuntament de Vic, al BOPB i un extracte al DOGC i BOE, als efectes oportuns.

Tenint en compte que la correcció d'error que es realitza en aquestes bases no dona lloc a indefensió, ni genera cap tipus d'afectació als drets de les persones aspirant ni a possibles interessats, en quant al requisits de participació en aquest procés de selecció, s'entén que no procedeix la reobertura d'un nou termini de presentació d'instàncies, sinó que es manté el termini establert per a la publicació inicial de les mateixes.

Firmat electrònicament per:
La secretària
Montserrat Freixa Costa
31-07-2025 14:22