



Exp. 3039/2025

ANUNCI

Assumpte: Convocatòria i bases reguladores del procés selectiu per a la cobertura definitiva d'una plaça d'enginyer/a tècnic/a agrícola vacant a la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Parets del Vallès i per la creació d'una borsa de treball d'enginyer/a agrònom-Tècnic/a de medi ambient per a nomenaments interins o contractacions temporals.

Per decret d'alcaldia amb núm. 2025-1715 de data 16 de juliol, s'han aprovat les bases i la convocatòria del procés per a la cobertura definitiva d'una plaça d'enginyer/a tècnic/a agrícola vacant a la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Parets del Vallès i per la creació d'una borsa de treball d'enginyer/a agrònom-Tècnic/a de medi ambient per a nomenaments interins o contractacions temporals.

Les bases es podran consultar al tauler anuncis de la Seu electrònica de l'Ajuntament de Parets del Vallès, <http://paretsdelvalles.eadministracio.cat>. Un cop iniciat el procés selectiu, totes les actes de les sessions i els resultats s'exposaran pel mateix mitjà.

El termini d'admissió de sol·licituds per participar en el procés de selecció és de 20 dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la data de la publicació del corresponent anunci de la convocatòria al BOE.

Parets del Vallès, a 17 de juliol de 2025

ANNEX BASES





Expedient núm.: 3039/2025

Bases que han de regir la Convocatòria i el Procés de Selecció

Procediment: Seleccions de Personal i Provisions de Llocs de treball

BASES REGULADORES DEL PROCÈS SELECTIU PER A LA COBERTURA DEFINITIVA D'UNA PLAÇA D'ENGINYER/A TÈCNIC AGRÍCOLA VACANT A LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL DE L'AJUNTAMENT DE PARETS DEL VALLÈS I PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL D'ENGINYER/A AGRONOM-TÈCNIC/A DE MEDI AMBIENT PER A NOMENAMENTS INTERINS O CONTRACTACIONS TEMPORALS.

1.- Objecte de la convocatòria.

L'objecte d'aquestes bases és la regulació del procés selectiu per a la cobertura definitiva d'una plaça d'Enginyer/a Tècnic/a Agrícola, del grup de classificació A, subgrup A2, segons l'article 76 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 de setembre, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic d'acord amb l'oferta pública d'ocupació aprovada per Decret de data 11 de juliol de 2024, i la provisió definitiva d'un lloc de treball d'Enginyer/a Agronom-Tècnic/a de medi ambient, i la formació d'una borsa de treball per cobrir possibles vacants o nomenaments temporals o per atendre necessitats urgents i inajornables.

La vigència de la borsa de treball creada mitjançant aquest procés selectiu serà de dos anys, a no ser que en aquest període es dugui a terme una altra convocatòria d'una plaça d'Enginyer/a Tècnic/a Agrícola amb caràcter definitiu la qual prevegi la creació d'una borsa de treball, o bé que s'esgoti la borsa de persones disponibles i calgui dur a terme una nova convocatòria durant aquest termini de dos anys.

2.- Classificació de la plaça.

La plaça es troba enquadrada en el grup de classificació A, subgrup A2, de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Parets del Vallès.

El nivell del complement de destinació que li correspon és el 19, i el complement específic és el determinat en la vigent relació de llocs de treball aprovades pel Ple de la Corporació.

La jornada de treball serà a temps complet.

3.- Funcions bàsiques del lloc de treball:

Les funcions del lloc de treball a proveir són les establertes a la fitxa 5006, que són, amb caràcter general, les següents:

- Assessorar i donar suport tècnic en matèria de planificació, diagnosi i control mediambiental, tant a nivell intern (Corporació) com a nivell extern (institucions, organismes, empreses, usuaris en general), dins de l'àmbit d'actuació pròpia.
- Elaborar plans i programes de protecció i conservació del medi natural així com redacta la documentació tècnica corresponent a les actuacions





desenvolupades en l'àmbit.

- Inspeccionar, controlar i supervisar la qualitat del medi al municipi i aquelles actuacions susceptibles d'afectar el medi ambient.
- Gestionar contractes i actuar com a responsable dels mateixos en relació amb el medi ambient.
- Emetre informes i treballs d'ordre tècnic, de col·laboració i assessorament al seus superiors, en relació a problemes generals i concrets d'usos i normativa aplicable, i de proposta de modificació d'aquesta normativa.
- Dissenyar i impulsar accions d'educació i sensibilització en el coneixement i respecte al medi ambient.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Pel que fa al tractament de dades de caràcter personal, adoptar les mesures tècniques i organitzatives necessàries per donar compliment a la normativa vigent en la matèria, així com mantenir el deure de secret i confidencialitat (que es mantindran una vegada acabada la seva vinculació amb la Corporació).
- I en general, altres de caràcter similar vinculades a urbanisme i obres que li siguin atribuïdes.

4.- Condicions de les persones aspirants:

Per ser admès/a en el procés selectiu, les persones aspirants han de reunir a la finalització del termini de presentació de sol·licituds els següents requisits:

a) Ser ciutadà/na espanyol/a o de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.

També podran ser admesos/ses el cònjuge, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret, així com els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents.

b) Haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.

c) Estar en possessió del títol de Grau universitari en l'àmbit de les ciències ambientals o equivalent.

Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de l'homologació corresponent del Ministeri d'Educació i Ciència.

d) Acreditar el coneixement adequat, oral i escrit, de la llengua catalana, i en concret, amb el





nivell Superior (nivell C1) d'acord amb el que estableix l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística o Certificat d'haver superat una prova de nivell igual o superior al requerit en un procés de selecció convocat per l'Ajuntament de Parets del Vallès dins del mateix any o haver participat i obtingut plaça en processos anteriors en què hi hagi establert una prova de català de nivell igual o superior al requerit.

e) Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar un coneixement adequat de la llengua castellana i en concret, el nivell intermedi o nivell B2. L'acreditació d'aquest coneixement es realitzarà mitjançant la presentació d'un dels documents que s'indiquen a continuació:

- Certificat conforme han cursat la primària i/o secundària i/o el batxillerat a l'Estat espanyol.
- Diploma d'espanyol que estableix el RD 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest diploma.
- Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

Les persones aspirants que no acreditin documentalment els coneixements de llengua castellana hauran de realitzar un exercici que consistirà en una redacció de 200 paraules, com a mínim, i a mantenir una conversa amb membres del tribunal, la qual es qualificarà d'apte o no apte. L'exercici tindrà caràcter obligatori i eliminatori. L'acreditació del nivell de llengua castellana es podrà efectuar fins a la realització de les proves.

f) Posseir la capacitat funcional pel desenvolupament de les tasques i l'exercici de les funcions corresponents al lloc de treball.

g) No estar inhabilitat/da per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques ni haver estat separat/da, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap administració pública.

h) No trobar-se sotmès/sa en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat previstes a la legislació vigent.

5. Publicitat i Presentació de sol·licituds

Es publicarà el corresponent anunci pel qual es dona publicitat a la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i al Boletín Oficial del Estado (BOE), i les bases que regeixen aquest procés selectiu al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB), així com al tauler d'edictes electrònics de l'Ajuntament de Parets del Vallès.

La llista d'aspirants admesos i exclosos provisional i en el seu cas definitiu, la composició del Tribunal es publicarà al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, el tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament de Parets del Vallès i a la web municipal.

La publicació dels actes derivats del desenvolupament del procés selectiu al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament de Parets del Vallès, tenint tots els efectes de notificació als interessats d'acord amb allò que estableix l'article 45.1 b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.





5.1. Lloc i termini de presentació.

El termini per a la presentació d'instàncies per prendre part en el procés selectiu és de **vint dies hàbils improrrogables a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci d'aquesta convocatòria al Boletín Oficial del Estado (BOE)**. La convocatòria també s'exposarà al tauler d'edictes electrònics de la Corporació i es publicarà a la seu electrònica de l'Ajuntament de Parets del Vallès.

Segons resolució d'alcaldia 2371/2017, de 25 d'abril, i d'acord amb allò establert en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en l'Ordenança Reguladora de l'Administració Electrònica de l'Ajuntament de Parets del Vallès, es declara l'ús de mitjans electrònics obligatori en els processos de selecció de personal que tramiti l'Ajuntament de Parets del Vallès. Queden exclosos els processos selectius dels grups de classificació AP.

En tots els casos, l'Ajuntament de Parets del Vallès posa a disposició dels/les interessats/des que ho requereixin en els processos, la identificació electrònica (lliurant, si escau, un certificat electrònic) i una terminal per efectuar els tràmits, així com l'assistència en l'ús dels mitjans electrònics disponible a la seu electrònica de l'Ajuntament de Parets del Vallès a l'espai de suport a la tramitació electrònica. També posa a disposició de qui ho requereixi personal de suport en horari de dilluns a divendres de 9 a 14 h. Per qualsevol dubte o aclariment en l'ús dels mitjans electrònics els aspirants poden posar-se en contacte amb l'Oficina d'Atenció Ciutadana (OAC), a la plaça de la Vila, 1 - telèfon 93 573 88 88.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, la persona aspirant dona el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent. Així mateix amb la presentació de la sol·licitud autoritza expressament a l'Ajuntament per a la consulta de quantes dades siguin necessàries per la comprovació dels requisits i mèrits al·legats. La veracitat de les dades que es fan constar a la sol·licitud és responsabilitat de qui ho signa.

Per la mera concurrència al present procés selectiu, s'entén que la persona aspirant accepta íntegrament aquestes bases, tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a impugnar-les. Igualment que amb les bases i la convocatòria, la resta d'informació es publicarà en el tauler d'anuncis electrònic de la SEU de l'Ajuntament de Parets del Vallès, paretsdelvalles.eadministracio.cat .

A la sol·licitud s'hi haurà d'acompanyar la documentació que acrediti el compliment de les condicions previstes a la base quarta, en concret, la documentació següent:

1. Currículum de la persona aspirant.
2. Fotocòpia del document nacional d'identitat, o del passaport, vigent. En el cas de no ser nacional espanyol/a o de qualsevol país de la Unió Europea, caldrà presentar també una fotocòpia del permís de residència vigent.
3. Justificant d'haver satisfet l'import de la taxa en concepte de drets d'examen (veure base 5.2).
4. Fotocòpia de la titulació mínima exigida a la base quarta, o fotocòpia del rebut que acrediti el pagament dels drets d'expedició del títol. Si la titulació s'ha obtingut a l'estranger, caldrà adjuntar la corresponent homologació.
5. Fotocòpia del certificat que acrediti el coneixement del nivell de català C1 de conformitat amb el que preveu l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre.
6. Documents que acreditin els mèrits que la persona aspirant desitgi fer constar per ser





valorades pel tribunal qualificador de conformitat amb el que preveu la base 9.2. **Serà requisit indispensable que els mèrits estiguin degudament relacionats en el full de càlcul**, específic a tal efecte, que estarà disponible dins del tràmit electrònic i que s'haurà d'adjuntar a la sol·licitud. Els mèrits que no siguin indicats al full de càlcul i/o que no s'acreditin documentalment dins del termini fixat no seran tinguts en compte pel tribunal i, per tant, no es valoraran.

La documentació acreditativa dels serveis prestats a l'Ajuntament de Parets del Vallès i, en el seu cas, la valoració del desenvolupament, serà aportada d'ofici pels serveis que correspongui de la Corporació, si bé s'hauran d'indicar en el full de càlcul facilitat a aquest efecte.

Les sol·licituds s'han de presentar de manera telemàtica a través de la seu electrònica de l'Ajuntament si es disposa de qualsevol dels mitjans d'identificació requerits.

També es podran presentar les sol·licituds al Registre General de l'Ajuntament ubicat a l'Oficina d'Atenció al Ciutadà i s'haurà d'utilitzar el model normalitzat per a la presentació d'instàncies disponible a la seu electrònica de l'Ajuntament.

També es podrà presentar en qualsevol de les formes previstes a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. Si s'opta per qualsevol d'aquestes formes s'haurà de remetre simultàniament a la seva presentació correu electrònic a rh@parets.cat informant de la presentació de la instància.

Totes les instàncies que es presentin han d'anar adreçades al President de la Corporació.

La persona aspirant ha de fer constar a la sol·licitud que reuneix tots i cadascun dels requisits que s'exigeixen per prendre part a la convocatòria i haurà de facilitar en la sol·licitud un telèfon mòbil i una adreça electrònica per tal que l'Ajuntament s'hi pugui posar en contacte, si procedeix.

La veracitat de les dades que es fan constar a la sol·licitud és responsabilitat de qui ho signa.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, les persones aspirants donen el consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

Tota la documentació caldrà presentar-la com a màxim fins al moment de finalització del termini de presentació d'instàncies amb l'excepció del català, que podrà acreditar-se fins al dia de la prova.

Per la mera concurrència als processos selectius s'entén que l'aspirant accepta íntegrament aquestes bases, tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a impugnar-les.

5.2. Drets d'examen

Les persones aspirants satisfaran els drets d'examen, en la quantia fixada en les ordenances en vigor.





Les taxes només seran retornades en el supòsit de no ser admesos/es en el procés selectiu.

L'import de la taxa fixat per a la participació en la present convocatòria es determina d'acord amb les condicions i requisits establerts en l'ordenança fiscal número 39 de l'Ajuntament de Parets del Vallès, que és de 22,78 euros.

El pagament es farà mitjançant transferència bancària al compte titularitat de l'Ajuntament de Parets del Vallès, ES6601826035400201601561.

S'indica el concepte: Nom i Cognoms OF 39.

6. Admissió de les persones aspirants

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, el president de la Corporació dictarà resolució en el termini màxim d'un mes en la qual declararà aprovada la llista d'admissió.

Aquesta resolució detallarà els aspirants admesos i exclosos, així com el dia, l'hora i el lloc de començament de les proves i la composició nominal dels òrgans de selecció.

Aquesta resolució es publicarà al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, al tauler d'edictes de la Corporació i a la pàgina web municipal. Es concedirà un període de deu dies hàbils per presentar esmenes i possibles reclamacions. Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de quinze dies, transcorregut els quals, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

Si no s'hi presenten esmenes, es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos i no caldrà torna-la a publicar.

Si s'accepta alguna reclamació, es notificarà al recurrent en els termes que estableix la LPAC. Tot seguit, s'esmenarà la llista de persones admeses i excloses i es publicarà l'esmena al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, al tauler d'edictes de la Corporació i a la pàgina web municipal.

L'admissió o exclusió dels aspirants es farà de conformitat amb el que estableix l'article 77.2 i 77.3 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals de Catalunya.

Als efectes d'admissió es tindran en compte les dades que les persones aspirants hagin fet constar a la sol·licitud.

7.- Tribunal qualificador.

7.1. Composició del Tribunal

La composició del tribunal s'ha de regir per la normativa bàsica en matèria de funció pública i en tot cas es vetllarà pel compliment del principi d'imparcialitat i de professionalitat dels seus membres.

Es tendirà també, a la paritat entre home i dona.

La composició del tribunal qualificador es determinarà per resolució de l'alcalde i es publicarà al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i a la Seu electrònica de l'Ajuntament





de Parets del Vallès, que constarà dels següents cinc membres:

- **President/a:** Un/a funcionari/ària de carrera amb un nivell formatiu igual o superior al de la convocatòria.
- **Vocals:** Tres funcionaris/àries de carrera amb un nivell formatiu igual o superior al de la convocatòria, i un vocal designat per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.
- **Secretari/ària:** Actuarà de secretari/a un vocal del tribunal de selecció.

El Tribunal podrà disposar la incorporació a les seves tasques d'assessors especialistes per a totes o algunes de les proves. Aquests assessors col·laboraran amb l'òrgan de selecció exclusivament en l'exercici de les seves especialitats tècniques i actuaran amb veu però sense vot per a la valoració dels/de les candidats/ates.

7.2. Actuació del Tribunal

El Tribunal no es podrà constituir ni actuar sense l'assistència de la majoria absoluta dels seus membres, siguin titulars o suplents.

Els membres del tribunal hauran d'abstenir-se, i caldrà que així ho notifiquin a l'òrgan convocant, quan es trobin en alguna de les circumstàncies previstes a l'article 23.2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic. Igualment, els aspirants podran recusar els membres del tribunal quan concorrin les circumstàncies previstes.

El tribunal haurà d'observar l'oportuna confidencialitat i el secret professional en tot el que fa referència a les qüestions tractades en les reunions que es duguin a terme.

7.3. Possibilitat d'impugnació

Els actes del Tribunal poden ser impugnats davant l'òrgan convocant mitjançant recurs d'alçada.

8.- Inici procés selectiu.

La data de realització de la primera prova del procés selectiu es publicarà juntament amb el llistat d'admesos i exclosos. Només hi haurà una convocatòria per a cada prova, i s'exclourà del procés selectiu l'aspirant que no hi comparegui, independentment de l'eventual justificació de la incompareixença.

Una vegada iniciat el procés selectiu, les puntuacions obtingudes pels/per les aspirants que hagin superat cadascuna de les proves, juntament amb la data, l'hora i el lloc de celebració de la prova següent, s'exposaran al tauler d'anuncis i a la pàgina web de l'Ajuntament de Parets del Vallès.

En el cas que ho consideri pertinent, el tribunal adaptarà els mitjans de realització dels exercicis de les persones aspirants discapacitats, per garantir la igualtat d'oportunitats respecte les altres persones aspirants, sempre que així ho hagin indicat en la sol·licitud per prendre part en el corresponent procés selectiu.

S'entén que el compliment de les condicions i requisits exigits per poder participar en el procés selectiu, s'ha de produir en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds i mantenir-se fins el moment del nomenament. Aquestes condicions i requisits s'han d'acreditar de la manera i en el termini que preveu la base quarta.

El tribunal podrà demanar en tot moment als aspirants la seva identificació, i per tant, hauran





de concórrer a totes les proves proveïts del DNI.

En el supòsit que alguna prova no es realitzi de forma simultània per a tots els aspirants, l'ordre d'actuació s'iniciarà alfabèticament, segons primer cognom.

9.- Desenvolupament del procés selectiu

El procediment de selecció emprat serà el de concurs oposició, i estarà format per tres fases:

1. Fase d'Oposició; 2. Fase de concurs; 3. Entrevista personal.

9.1.- Fase d'oposició.

La fase d'oposició consta de les següents proves, totes de caràcter obligatori i eliminatori.

9.1.1. Coneixements de llengua catalana.

En el cas de que les persones aspirants no puguin acreditar el corresponent certificat de coneixement del nivell requerit de llengua catalana de la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya o qualsevol dels reconeguts oficialment com a equivalents, s'hauran de sotmetre a les proves de coneixement requerides en aquesta convocatòria.

La qualificació de la prova de coneixement de català serà d'apte o no apte; les persones aspirants que siguin considerades no aptes restaran eliminades del procés.

Restaran exemptes de realitzar aquesta prova totes les persones aspirants que hagin acreditat estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana del nivell corresponent de la Secretaria de Política Lingüística

9.1.2. Coneixements de llengua castellana.

Les persones aspirants que no puguin acreditar documentalment que posseeixen el nivell requerit, s'hauran de sotmetre a les proves de nivell de coneixement de castellà exigint en aquesta convocatòria.

La qualificació de la prova de coneixement de castellà serà d'apte/a o no apte/a; les persones aspirants que siguin considerades no aptes restaran eliminades del procés.

Als efectes de l'exempció, els/les aspirants hauran d'acreditar documentalment, una d'aquestes tres opcions:

1. Haver cursat l'Educació Primària, l'Educació Secundària Obligatòria i el Batxillerat a l'estat espanyol.
2. Diploma d'espanyol (nivell superior) que estableix el Reial Decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest.
3. Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

9.1.3. Prova teòrica (Temari General).





De caràcter obligatori i eliminatori per a tots els aspirants.

Consistirà en: a) respondre un qüestionari tipus test, o respondre de forma concreta i resumida a diverses preguntes, sobre els temes de l'**Annex 1** de les presents bases.

El temps màxim de durada de la prova serà de **45 minuts**.

Aquesta prova es **puntuarà de 0 a 10 punts**, restant eliminats automàticament els aspirants que no obtinguin la **qualificació mínima de 5 punts**.

9.1.4. Prova teòrica (Temari Específic).

De caràcter obligatori i eliminatori per a tots els aspirants.

Consistirà en desenvolupar per escrit dos o tres temes o qüestions plantejades pel Tribunal, sobre els temes de l'**Annex 2** de les presents bases.

El temps màxim de durada de la prova serà de **90 minuts**.

Aquesta prova es **puntuarà de 0 a 20 punts**, restant eliminats automàticament els aspirants que no obtinguin la **qualificació mínima de 10 punts**.

9.1.5. Prova pràctica.

Consistirà en la resolució d'un o dos casos pràctics proposats pel tribunal, els qual estaran relacionats amb les tasques pròpies del lloc de treball a cobrir.

El temps màxim de durada de la prova serà de **90 minuts**.

Aquesta prova es **puntuarà de 0 a 10 punts**, restant eliminats automàticament les persones aspirants que no obtinguin la **qualificació mínima de 5 punts**.

9.2.- Fase de concurs.

La valoració de la fase de concurs només s'ha de fer respecte a les persones candidates que hagin superat la primera fase d'oposició.

En aquesta fase es valoraran els mèrits que els aspirants hagin al·legat i acreditat documentalment **fins a un màxim de 10 punts**.

Només es comptabilitzaran els mèrits que hagin estat justificats documentalment dins el termini establert i que facin referència com a màxim a la data de finalització de la data de presentació de sol·licituds. Els mèrits insuficientment justificats no seran valorats.

El Tribunal queda facultat per apreciar lliurement els mèrits de les persones aspirants, així com si els considera suficientment provats.

1. APARTAT EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL:

- A) **Experiència professional** a l'administració pública, realitzant funcions similars a les que es desenvoluparan en el lloc de treball, a raó de 0,10 punts per mes treballat, **fins un màxim de 3 punts**.
- B) **Experiència professional** a l'empresa privada, realitzant funcions similars a les





que es desenvoluparan en el lloc de treball, a raó de 0,05 punts per mes treballat, **fins un màxim de 2 punts.**

L'experiència professional en altres administracions, o empreses del sector públic o privat, s'han d'acreditar mitjançant l'aportació de fotocopies dels nomenaments, contractes de treball, fulls de nomina o qualsevol altre mitja que acrediti la naturalesa dels serveis prestats amb indicació de l'inici i la fi d'aquesta prestació, per la qual s'aportarà un certificat emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social de la vida laboral del sol·licitant, o l'última nomina on consti antiguitat i naturalesa del servei prestat.

La puntuació màxima en l'apartat d'experiència professional, **serà de 5 punts.**

2. APARTAT DE FORMACIÓ:

- **Formació superior** específica directament vinculada al lloc de treball (grau, màsters i postgraus), segons el següent detall (amb una puntuació màxima de 3 punts):
- Grau: 1,5.
- Màster: 1,5 punts.
- Postgrau: 1 punt.

No es computarà com a mèrit la formació que sigui requisit d'accés, de manera que només es computaran els graus addicionals al títol establert com a requisit de la base quarta i que estiguin directament relacionats amb les funcions de la plaça i lloc de treballs.

A) Cursos de formació, reciclatge o perfeccionament relacionats amb les funcions a desenvolupar, es valoraran d'acord amb el següent barem (amb una puntuació màxima de 2 punts) :

- Fins a 3 hores o formació sense expressió d'hores: 0,02
- De 4 a 15 hores: 0,20 punts per curs.
- De 16 a 40 hores: 0,30 punts per curs.
- De 41 a 80 hores: 0,40 punts per curs.
- Més de 80 hores: 0,50 punts per curs.

La puntuació màxima en l'apartat de formació, **serà de 5 punts.**

9.3.- Fase d'entrevista.

Els aspirants que hagin superat les proves de la fase d'oposició, podran ser convocats a una entrevista personal, si el Tribunal així ho acorda.

La puntuació màxima a obtenir en aquesta prova serà **de 2 punts.**

L'entrevista versarà sobre la valoració del conjunt del currículum de l'aspirant realitzant preguntes per a concretar aspectes de l'experiència laboral de l'aspirant, valoració d'habilitats, actituds i competències.

10.- Puntuació final del procés selectiu.

El resultat final del procés selectiu serà la suma de les puntuacions obtingudes en el conjunt de les tres fases. En cas d'empat, l'ordre de classificació s'establirà en funció de la





puntuació obtinguda en la prova teòrica (temari específic), si aquest criteri no fos suficient, la puntuació de la prova teòrica (temari general), i si calgués, el de la prova pràctica, i posteriorment, en un nou criteri establert pel Tribunal.

11.- Període de prova.

La persona que sigui seleccionada haurà de superar un període de prova de 6 mesos.

La persona que s'hagi de contractar haurà de presentar al servei de Recursos Humans, quan sigui convocada, els documents acreditatius originals dels requisits que s'exigeixen a la base quarta, i dels mèrits al·legats que per les seves característiques només hagin pogut presentar-se com a còpies amb anterioritat.

Si la persona aspirant proposada no presenta la documentació indicada o no compareix a l'inici del contracte, de forma injustificada i per causes imputables exclusivament a ella, perdrà tots els drets que es puguin derivar de la seva participació a aquesta convocatòria i deixarà de formar part de la borsa de treball, sense perjudici de la responsabilitat en què pugui haver incorregut i de les actuacions que puguin recaure sobre seu.

Durant aquest període l'empleat haurà d'assistir als cursos de formació que l'ajuntament pugui proposar. El període de prova es realitzarà sota la supervisió del/de la responsable de l'àrea on presta serveis.

Una vegada finalitzat aquest període, el/la supervisor/a emetrà un informe, en el qual haurà de fer constar expressament si l'aspirant supera el període de prova.

Tota aquesta documentació s'inclourà en el seu expedient personal.

En el Decret de contractació especificarà el període de prova.

La valoració del període de prova serà d'apte o no apte el qual haurà de tenir en consideració els següents factors:

- Habilitats socials i de comunicació.
- Compliment de les ordres i disciplina.
- Iniciativa en el desenvolupament de les tasques.
- Correcció en el tracte amb els ciutadans i els companys.
- Disposició personal i implicació vers la feina.
- Responsabilitat.
- Rigor en l'acompliment de funcions.
- Adaptació a l'organització.

La no superació del període de prova es qualificarà com a no apte i suposarà la finalització del contracte mitjançant decret de l'Alcaldia.

Superat el període de prova passarà a ser personal laboral indefinit.

Si no es supera el període de prova, serà cridat el/la següent aspirant a ser contractat com a personal indefinit amb període de prova.

12.- Borsa de treball.

Aquelles persones que hagin superat el procés de selecció però que no hagin quedat en





primer lloc passaran a formar part d'una borsa de treball.

En el moment que hi hagi una possible vacant temporal, contractació interina o necessitat urgent i inajornable, s'oferirà als aspirants la contractació/nomenament per rigorós ordre de puntuació del procediment de selecció de la borsa, tenint en compte la viabilitat legal del seu nomenament i es procedirà de la forma següent:

1.- El servei de Recursos Humans avisarà per correu electrònic i l'aspirant disposarà d'un termini de 48 hores per anunciar la seva disponibilitat i acceptar l'oferta de treball.

2.- Si la persona aspirant proposada no acceptés la proposta de contractació/nomenament podrà ser nomenada la persona que ocupi el lloc immediatament següent de la llista, i així successivament. La persona que no accepti la proposta de contractació/nomenament mantindrà la seva posició a la borsa per ulteriors necessitats.

3.- Les persones que s'hagin de contractar/nomenar hauran de presentar al servei de Recursos Humans, quan siguin convocades, els documents acreditatius originals dels requisits que s'exigeixen a la base quarta, i dels mèrits al·legats que per les seves característiques només hagin pogut presentar-se com a còpies amb anterioritat.

Si la persona aspirant proposada no presenta la documentació indicada o no compareix a l'inici del nomenament, de forma injustificada i per causes imputables exclusivament a ella, perdrà tots els drets que es puguin derivar de la seva participació a aquesta convocatòria i deixarà de formar part de la borsa de treball, sense perjudici de la responsabilitat en què pugui haver incorregut i de les actuacions que puguin recaure sobre seu.

4.- Si durant el nomenament/contractació la persona presenta la renúncia voluntària, passarà a ocupar el darrer lloc de la borsa de treball.

5.- Quan la persona aspirant finalitzi el nomenament/contractació mantindrà la seva posició a la borsa de treball.

6.- En els casos en què en finalitzar, hi hagi un informe negatiu de la persona responsable del servei on hagi estat destinada, la persona aspirant deixarà de formar part de la borsa de treball.

13. Incompatibilitats i règim de serveis.

En aplicació de la normativa reguladora de les incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals, els/les aspirants, dins el termini indicat a la base anterior, hauran de fer una declaració sobre les seves activitats públiques o privades, retribuïdes o merament honorífiques i, si s'escau, sol·licitud de compatibilitat.

La determinació i adscripcions dels llocs de treball, tasques, règim d'horari i jornada, se li aplicaran els fixats mitjançant els acords municipals o resolucions que adopti o hagi adoptat l'Alcalde President de la Corporació.

14. Assistències.

Els membres del Tribunal meritaran les assistències d'acord el previst en el Reial Decret 462/2002, de 24 de maig sobre indemnitzacions per raó del servei.

15. Incidències. Règim d'impugnacions





Mentre estigui constituït, el tribunal qualificador està facultat per resoldre els dubtes que sorgeixin en l'aplicació d'aquestes bases i podrà adoptar els acords que corresponguin en tots els supòsits no previstos en elles per tal de facilitar el desenvolupament normal del procés selectiu, els quals podran ser objecte de recurs d'alçada davant de l'Alcaldia, en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà a la data de la seva notificació o publicació. Abans de la constitució del tribunal i després que aquest hagi efectuat la seva proposta, aquesta facultat correspondrà a l'Alcaldia.

Les bases presents i la convocatòria podran ser impugnades de conformitat amb allò que estableix la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de 2015, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Contra la convocatòria i les seves bases, que esgoten la via administrativa, els interessats podran interposar recurs potestatiu de reposició en el termini d'un mes davant l'Alcaldia. Així mateix podran interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat Contenciós Administratiu corresponent o, a la seva elecció, el que correspongui al seu domicili, a partir de l'endemà al de publicació dels edictes corresponents.

16. Dret supletori

En tot allò no previst en les bases s'ha de procedir segons el que determini el Text Refós 5/2015 de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, el Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, d'indemnitzacions per raó del servei, la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de 2015, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Disposició addicional

En allò que no estigui previst en les bases, es procedirà d'acord el que estableixi la normativa vigent.

ANNEX 1. TEMARI GENERAL

- 1) La Constitució Espanyola de 1978. Estructura i contingut essencial. Procediment de reforma. Els principis constitucionals. Els drets i deures fonamentals i les llibertats públiques. La seva garantia i suspensió. El Tribunal Constitucional.
- 2) L'Estatut d'Autonomia de Catalunya de 2006. Les competències de la Generalitat de Catalunya. El Parlament de Catalunya. El Govern de Catalunya.
- 3) L'organització municipal. Classes d'òrgans i competències. Competències de l'Alcaldia, el Ple i la Junta de Govern Local. Els grups polítics. Les competències municipals: sistema de determinació. Competències pròpies, compartides i delegades. Els serveis mínims obligatoris. Règim de sessions i acords dels òrgans de govern local. Actes certificacions, comunicacions, notificacions i publicació dels acords. El registre de documents.





- 4) L'activitat de les administracions públiques. Principis de l'actuació administrativa. Les potestats administratives, les potestats reglades i les discrecionals.
- 5) L'acte administratiu: concepte i classes. Els elements de l'acte administratiu. El principi de legalitat.
- 6) Drets i deures de la ciutadania en les seves relacions amb l'Administració pública. Els drets públics subjectius. Els interessos legítims. La capacitat jurídica i la capacitat d'obrar.
- 7) Serveis públics locals. Formes de gestió. La gestió directa i la indirecta.
- 8) Els contractes del sector públic. Règim jurídic dels contractes del sector públic. Característiques, elements, formalització, efectes, execució i modificació. Els plecs de clàusules tècniques i el plec de clàusules administratives. Potestats i prerrogatives de l'administració en l'execució del contracte.
- 9) El personal al servei de l'administració pública local. Tipologia. Classes d'empleats públics locals. Drets i deures i situacions administratives. Règim d'incompatibilitats. Responsabilitat disciplinària, civil i penal.
- 10) Les hisendes locals. El pressupost general de les entitats locals. Ingressos i despeses. Els pressupost d'inversions. Les modificacions de crèdit, tipus.
- 11) Els recursos de les hisendes locals: impostos, taxes, preus públics i altres. Les ordenances fiscals, tramitació i aprovació.
- 12) La gestió de la despesa: fases. Execució i liquidació del pressupost. Control intern de l'activitat econòmica-financera de les entitats locals.
- 13) El règim local: El principi d'autonomia local: significat contingut i límits.
- 14) L'ordenament jurídic administratiu: la potestat reglamentària de les entitats locals. El reglament: concepte i fonament. Les classes de reglaments. Procediment d'elaboració i d'aprovació. El principi d'inderogabilitat singular dels reglaments. El règim d'impugnació dels reglaments.
- 15) La població municipal. El Padró d'habitants. L'Estatut dels veïns. Drets dels estrangers. El ciutadà com a titular de drets davant de l'administració. Els drets públics subjectius. Els interessos legítims. Capacitat jurídica i capacitat d'obrar.
- 16) La potestat sancionadora: concepte i significat. Principis de l'exercici de la potestat sancionadora. El procediment sancionador i les seves garanties. Mesures sancionadores administratives. Especial referència a la potestat sancionadora local.
- 17) L'eficàcia dels actes administratius: principis generals. Suspensió de l'eficàcia. La motivació i la forma. L'eficàcia demorada i la retroactivitat dels actes.
- 18) El procediment administratiu. Fases: La iniciació. L'ordenació. La instrucció: intervenció de les persones interessades, proves i informes. La terminació. L'obligació de resoldre per part de l'Administració. Contingut de la resolució expressa. La terminació convencional. El desistiment i la renúncia.





- 19) El procediment administratiu electrònic. Registres electrònics. La notificació dels actes administratius per mitjans electrònics. L'expedient administratiu electrònic
- 20) Executivitat de l'acte administratiu. La notificació i publicació. Validesa i invalidesa dels actes administratius. Actes nuls i actes anul·lables. La convalidació, conservació i conversió dels actes administratius.
- 21) La revocació d'actes administratius. La correcció d'errors.
- 22) La falta de resolució expressa: el règim del silenci administratiu amb especial referència del silenci en matèria urbanística. El desistiment i la renúncia. Caducitat.
- 23) La responsabilitat de l'administració pública: característiques. Doctrina general: abast, delimitació i contingut. Els pressupòsits de la responsabilitat. La relació de causalitat. La responsabilitat patrimonial de les autoritats i personal al servei de les administracions públiques.
- 24) Els béns de les entitats locals. Classes de béns. La Llei 33/2003, del Patrimoni de les Administracions Públiques. El Decret 336/1988, pel qual s'aprova el Reglament del patrimoni dels ens locals.
- 25) Competències en matèria de seguretat i salut en el treball. Els serveis de prevenció de riscos laborals. Normativa bàsica. Els delegats de prevenció i el comitè de seguretat i salut laboral. Drets i obligacions. Consulta i participació dels treballadors. Responsabilitat i sancions. Prevenció en matèria d'assetjament sexual i psicològic en el treball.
- 26) L'accés electrònic del ciutadà a l'Administració. L'atenció multicanal. La identificació i la signatura electrònica. La protecció de dades de caràcter personal. Règim jurídic.
- 27) La transparència pública. La transparència activa. El dret d'accés a la informació pública. Els límits a la transparència. Mecanismes per garantir la transparència.

ANNEX 2. TEMARI ESPECÍFIC

- 28) Directiva 2008/98/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 19 de novembre de 2008 sobre els residus i per la que es deroguen determinades Directives. Objecte, àmbit d'aplicació i definicions. Requisits generals. Gestió de residus. Plans i programes.
- 29) La gestió dels residus a Catalunya. Decret Legislatiu 1/2009, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora dels residus (I). Disposicions generals. Acció de la Generalitat. Gestió. L'Agència de Residus de Catalunya.
- 30) Els residus: tipologia i caracterització. Reducció, recuperació, reutilització i reciclatge. La generació de residus sòlids urbans. Producció per habitant. Classes i composició. Diferents tipus de tractaments i disposició.
- 31) Els residus municipals. La recollida selectiva: metodologia i tipus. Normativa bàsica. Residus municipals, comercials i industrials: recollida, tractament i destinació. Problemàtica i estratègies.
- 32) Residus orgànics i la seva gestió. La fracció vegetal. El compostatge. Les plantes de compostatge: pretractament, compostatge, postractament, emmagatzematge i control de





la qualitat del compost. Aplicacions.

- 33) La recollida selectiva del paper/cartró, vidre i envasos. Els Sistemes Integrats de Gestió (SIG). Marc legal.
- 34) Les deixalleries municipals. Tipus de deixalleries. Residus admesos. Classificació i destinació dels materials admesos en una deixalleria.
- 35) La gestió dels residus municipals comercials. Normativa. Models de recollida. Classificació de residus industrials.
- 36) Fiscalitat ambiental local aplicada a residus municipals (taxes i preus públics de residus).
- 37) Organització del servei de recollida de residus. Factors que hi intervenen. Costos. El servei municipal de recollida de residus al municipi.
- 38) Contractes per a la concessió del serveis de recollida de residus municipals, neteja viària i gestió de la deixalleria. Elements clau. Infraccions i sancions a l'empresa.
- 39) Criteris per a un plec de clàusules tècniques per a la recollida de residus municipals. Sistemes de control i seguiment. Classificació de residus sòlids urbans.
- 40) Caracteritzacions de la recollida selectiva dels residus municipals. Impropis. Relació entre percentatge d'impropis i càlcul de les despeses i els ingressos en el tractament i la recollida de la matèria orgànica i els envasos.
- 41) Neteja viària: concepte i actuacions. Organització del servei de neteja viària. Seguiment del servei de neteja viària. Sistemes de control de la qualitat d'un servei de neteja viària.
- 42) El servei municipal de neteja viària. Reglament i organització del servei. Factors que hi intervenen. Costos.
- 43) El desenvolupament sostenible en els ens locals. Agendes 21 i PAESC. Criteris per a per a una ciutat sostenible.
- 44) Llei 16/2017, de l'1 d'agost, del canvi climàtic. Situació actual. Finalitats i principis d'actuació de la Llei.
- 45) Adaptació al canvi climàtic. Estratègia catalana d'adaptació al canvi climàtic. Indicadors d'adaptació als impactes del canvi climàtic. Els Plans d'Adaptació al Canvi Climàtic.
- 46) Criteris higiènics i sanitaris per a la prevenció i control de la legionel·losi. RD 487/2022 i RD 865/2003. Control, mesures preventives i mesures correctores en edificis públics, fonts ornamentals i jardineria.
- 47) Medi ambient i municipi. La gestió ambiental de l'administració local. Competències. Legislació. Instruments, eines i sistemes.
- 48) L'avaluació ambiental en el planejament urbanístic, la Declaració d'Impacte Ambiental, l'Avaluació Ambiental Estratègica i l'Informe Ambiental.
- 49) El Conveni europeu del paisatge. La Llei 8/2005, de 8 de juny, de protecció, gestió i ordenació del paisatge de Catalunya: els catàlegs i les cartes del paisatge. L'Observatori del Paisatge de Catalunya. La Xarxa de Custòdia del Territori.





- 50) Xarxa Natura 2000, origen, conceptes i objectius. Les directives 92/43 i 79/409.
- 51) La Llei 42/2007, del patrimoni natural i de la biodiversitat, i la Llei 12/1985 de 13 de juny, d'espais naturals. El Pla d'Espais d'Interès Natural a Catalunya. Els Espais Naturals de Protecció Especial i altres proteccions del medi: les Zones Humides Inventariades, Espais d'Interès Geològic i arbres i arbredes d'interès local. La connectivitat biològica i la seva problemàtica.
- 52) La contaminació del sòl. L'abocament de residus de la construcció.
- 53) La contaminació acústica: el soroll i la seva producció. Soroll en sistemes urbans. Disseny de programes de lluita contra el soroll. Mapa de capacitat acústica i zonificació. Mapa estratègic de soroll. Marc legal: el Decret 176/2009 de 10 de novembre, pel qual s'aprova el reglament de la Llei 16/2002 de 28 de juny, de protecció contra la contaminació acústica i Llei 37/2003. Ordenança reguladora del soroll i les vibracions.
- 54) Contaminació atmosfèrica. Conceptes generals. Principals gasos contaminants atmosfèrics. Característiques. Efectes en la salut. Pluja àcida. Efecte hivernacle.
- 55) La mobilitat i la seva influència sobre el medi ambient. El cost individual del transport, les emissions i el consum d'energia. Mobilitat a peu, transport públic col·lectiu, bicicleta i compartició de vehicle. Sistema de transport interurbà que dona servei al municipi. El vehicle elèctric i la bateria. Les polítiques locals per a la mobilitat sostenible i elèctrica.
- 56) Camins rurals. Tipologia. Xarxes. Usos. Els inventaris de camins. Millora i conservació dels camins i pistes en sol no urbanitzable.
- 57) La prevenció d'incendis forestals. Marc legal. El cos d'Agents Rurals. Les Agrupacions de Defensa Forestal.
- 58) Seguretat i salut en el treball: Estudi i estudi bàsic de seguretat i salut, pla de seguretat i salut; concepte, objectius i obligatorietat.
- 59) Els espais verds de la Parets del Vallès, plans, eines de gestió i característiques.
- 60) Arbres, palmàcies, arbusts, mates i entapissants. Espècies i ús en jardineria.
- 61) Criteris en l'elecció de l'arbrat viari i en parcs i jardins, espècies, seguretat, marcs de plantació.
- 62) Criteris en l'elecció de les espècies vegetals en general, biodiversitat, plagues i malures.
- 63) El risc i la seva gestió en arbrat viari, avaluació visual, efecte diana, actuacions d'urgència.
- 64) La protecció de l'arbrat en les obres.
- 65) Sols estructurals i elements artificials per a millorar l'establiment dels arbres en voreres i passejos. El sol en els espais verds, esmenes, millores i característiques.
- 66) Plantes anuals, bianuals, bulboses, vivaces, característiques, períodes d'implantació, marcs de plantació, cures.
- 67) Principals plagues urbanes associades a la vegetació. La lluita integrada de plagues. Normativa sobre l'ús de productes fitosanitaris en espais verds.





Ajuntament de
Parets del Vallès

- 68) El reg en els jardins, diferents tipologies d'emissors. La distribució del diferents emissors de reg. Avantatges i inconvenients de cada sistema de reg i prevenció de legionel·la en sistemes de reg.
- 69) Control de la fauna invasora, mesures de prevenció.
- 70) Control de la vegetació invasora, concepte, gestió i eradicació.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

Codi Validació: X372TEPL5FJLHLHGJDNXYRYP
Verificació: <https://paretsdelvalles.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 19 de 19

