



Ajuntament de
Vallbona d'Anoia

ANUNCI

Es fa públic , als efectes oportuns , que l'Ajuntament de Vallbona d'Anoia ha dictat, mitjançant l'òrgan que s'indica, la següent resolució :

RESOLUCIÓ adoptada per ja Junta de Govern Local de data 30 de juny de 2025 mitjançant la qual s'aproven les bases reguladores i la convocatòria que han de regir el procés de selecció per a la coberta definitiva d'una plaça d'educador/a (A2) en règim laboral a temps parcial (vint hores setmana) , inclosa a l'oferta pública d'ocupació, any 2025, pel sistema de concurs , i la constitució d'una borsa de treball .

Le bases que han de regir aquest procés selectiu, restaran publicades i poden ser consultades en aquest mateix anunci , que també es penjarà al Tauler d'anuncis ubicat a la web municipal de l'Ajuntament de Vallbona d'Anoia www.vallbonadanoia.cat

El termini per a la presentació de sol·licituds per participar en el procés selectiu serà de vint (20) dies naturals a comptar a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci de la convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya .

Contra les bases es poden presentar al·legacions dins del termini de deu dies naturals a comptar des de la publicació d'aquest anunci al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

En el cas de que en aquest període no es presentin al·legacions , les bases s'entendran aprovades definitivament sense necessitat de nou acord.

Les bases de la convocatòria són les que s'adjunten a continuació :

BASES REGULADORES DELS PROCÉS SELECTIU PER A LA COBERTURA D'UNA PLAÇA D'EDUCADOR/A (A2), VACANT EN LA PLANTILLA DEL PERSONAL LABORAL I INCLOSA EN L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ, ANY 2025.

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

És objecte de les presents bases regular el procés selectiu, mitjançant concurs de mèrits, per a l'accés a la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Vallbona d'Anoia d'una plaça d'EDUCADOR/A (A2) inclosa en l'oferta d'ocupació pública aprovada per a 2025

2. CARACTERÍSTIQUES DE LA PLAÇA

La plaça objecte d'aquesta convocatòria té les característiques següents:

- Grup de Classificació: A2.
- Jornada: parcial 20 hores /setmana
- Núm. de places: 1

La persona seleccionada serà contractada com a personal laboral fix, amb una jornada parcial de 20 hores/setmana .

Les tasques i funcions associades al lloc de treball vinculat a les places objecte d'aquestes bases, son, les següents:

- Facilitar i fer un seguiment de l'adaptació de l'infant a la llar d'infants.
- Informar a les famílies del procés d'adaptació dels seus fills/es i proporcionar un ambient agradable per tal que l'infant s'integri al grup classe.
- Participar dels moments d'entrades i sortides dels infants al centre.
- Programar, preparar i desenvolupar les activitats i propostes educatives plasmades en el Pla General Anual per tal d'assolir les capacitats que marca el Currículum d'Educació Infantil, tot procurant crear un ambient estimulants: organització de l'espai, elaboració de materials didàctics i desenvolupament de la sessió.
- Vetllar per l'adquisició d'hàbits i rutines que fomentin l'autonomia de l'infant.
- Documentar i avaluar els processos educatius i d'atenció als infants.
- Redactar els informes d'avaluació individual dels infants.
- Atendre directament els infants en el desenvolupament de la personalitat individual i social, tant en el camp físic com psíquic i social.
- Vetllar per la seguretat i la salut dels infants.
- Desenvolupar les tasques de cura i higiene personal, tal com el canvi de bolquers, control d'esfinters, rentar mans, acompanyament en els moments dels àpats i migdiada...
- Atendre la vigilància i custòdia dels infants en les sortides que programa el centre.
- Mantenir una relació periòdica amb els familiars dels infants, compartint informació, proporcionant-los orientació i suport, així com amb altres professionals i serveis educatius relacionats amb l'educació i el desenvolupament dels infants (CDIAP, EAP i Serveis Socials Ajuntament de Vallbona d'Anoia).
- Realitzar entrevistes individuals amb les famílies al llarg del curs, sempre que aquestes ho requereixin i en els moments establerts.
- Supervisar i avaluar el personal en pràctiques.
- Acompanyament del personal de suport.
- Participar en les reunions de claustre i de l'equip directiu.
- Preparar i executar els processos de preinscripció i matriculació del nou curs.
- Mantenir relació directa amb l'equip de govern pel bon funcionament del servei.

I, en general, totes aquelles de caràcter similar que li siguin atribuïdes

3. REQUISITS DELS/DE LES ASPIRANTS

3.1 Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de complir els següents requisits:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola o la dels altres estats membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. També seran admesos el/la cònjuge, els descendents i els descendents del cònjuge tant dels espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret i els descendents siguin menors de 21 anys o majors d'aquesta edat però visquin a càrrec dels seus progenitors.

En tots els casos, quan finalitzi el procés, les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar documentalment la seva nacionalitat, o si s'escau, el vincle de parentiu amb el/la nacional en virtut del qual es presenten i, en el cas de descendents majors de 21 anys, el fet de viure al seu càrrec. Igualment aquestes persones aspirants hauran de presentar declaració jurada o promesa feta pel/per la nacional, en la qual aquest/a manifesti fefaentment que no està separat/da de dret del seu/ de la seva cònjuge.

- b) Haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
- c) Estar en possessió com a mínim del títol de diplomatura, grau, equivalent o superior, o bé estar en condicions d'obtenir-lo en la data de finalització del termini d'admissió de sol·licituds.

En el supòsit que aporti un títol equivalent a l'exigit, s'haurà d'adjuntar el certificat expedit pel Consell nacional d'Educació que n'acrediti l'equivalència. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de l'homologació corresponent del Ministeri d'Educació i Ciència. En tots els casos que es tracti d'un títol equivalent als exigits, haurà d'adjuntar-se un certificat, expedit per l'òrgan competent, que n'acrediti l'equivalència. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de la corresponent homologació del Ministeri d'Educació i Cultura. Els aspirants d'estats membres de la Unió Europea han d'estar en possessió d'alguns dels títols reconeguts a Espanya de conformitat amb el que s'estableix en la normativa vigent en la matèria.

- d) Tenir capacitat funcional per al desenvolupament de les funcions pròpies de la plaça convocada.
- e) No haver estat separat/da ni acomiadat/da, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de ser nacional d'un altre Estat no ha de trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi en el seu Estat, en els mateixos termes, accedir a l'ocupació pública.
- f) Tenir el nivell de suficiència de català C1. Aquest coneixement s'acreditarà mitjançant l'exercici previst a la base 7.2. Quedaran exempts de la realització d'aquest exercici de llengua catalana les persones aspirants que n'acreditin el coneixement mitjançant la presentació del corresponent certificat.
- g) Tenir coneixements de llengua castellana, nivell superior. Les persones aspirants admeses en el procés selectiu que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar uns coneixements superiors de la llengua castellana. L'aspirant que no pugui acreditar

documentalment que posseeix el nivell requerit s'haurà de sotmetre a les proves de coneixements de castellà. A efectes de l'exempció, les persones aspirants hauran d'acreditar documentalment una d'aquestes opcions:

- a. Haver cursat primària, secundària i el batxillerat en algun país de llengua hispana.
 - b. Disposar del diploma d'espanyol (nivell intermedi) que estableix el Reial Decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest.
 - c. Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.
 - d. les persones nacionals dels països que estableix el Reial Decret 1004/2015, de 6 de novembre i l'Ordre JUS/1625/2016, de 30 de setembre, que estableix l'exempció de prova de llengua castellana als nacionals de: Argentina, Bolívia, Xile, Colòmbia, Costa Rica, Cuba, Equador, El Salvador, Guatemala, Guinea Equatorial, Honduras, Mèxic, Nicaragua, Panamà, Paraguai, Perú, Puerto Rico, República Dominicana, Uruguai i/o Veneçuela.
- h) No patir cap malaltia ni limitació física o psíquica que impedeixi l'exercici normal de les funcions pròpies del lloc de treball o disminueixi les aptituds per desenvolupar-lo de forma permanent o transitòria.
- i) No trobar-se en cap de les causes d'incompatibilitat establertes per la Llei 53/1984, de 26 de desembre, sobre incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.
- j) No haver estat condemnat per sentència ferma per qualsevol delicte contra la llibertat i indemnitat sexuals dels tipificats al títol VIII de la Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal, de conformitat amb el que preveu l'article 57 de la Llei orgànica 8/2021, de 4 de juny, de protecció integral a la infància i l'adolescència enfront de la violència, pel que fa als llocs de treball amb contacte habitual amb menors.

A tal efecte, l'aspirant haurà d'aportar una certificació negativa del Registre Central de delinqüents sexuals.

3.2. Tots els requisits hauran de complir-se el darrer dia de presentació de sol·licituds, excepte la condició f) i g), i mantenir-se fins a la contractació com a personal laboral fix. En tots els casos, aquests requisits s'han de mantenir fins a la data de contractació com a personal laboral fix de la persona aspirant.

No obstant això, durant el procés selectiu el Tribunal Qualificador pot demanar a qualsevol dels/de les aspirants que acreditin el compliment de totes o alguna de les condicions i els requisits exigits.

4. PUBLICITAT DE LA CONVOCATORIA I SOL·LICITUDS.

4.1 Publicitat.

Les bases i la pròpia convocatòria seran publicades íntegrament al Butlletí Oficial de la

Província de Barcelona, al tauler d'anuncis ubicat a la pàgina web de l'Ajuntament de Vallbona d'Anoia (www.vallbonadanoia.cat). L'anunci de l'extracte de la convocatòria serà publicat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya., on s'indicarà la data del Butlletí Oficial de la Província on s'hagin publicat les bases de la convocatòria.

De conformitat amb el que estableix l'article 45.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, els restants i successius anuncis de cada convocatòria es faran públics únicament al tauler d'anuncis ubicat a la web municipal (www.vallbonadanoia.cat)

4.2. Sol·licituds.

La sol·licitud per participar en el procés de selecció s'ha de realitzar telemàticament a través de la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Vallbona d'Anoia (vallbonadanoia.cat), en el termini de 20 dies naturals a comptar des del següent a la publicació de l'anunci de la convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Excepcionalment, es podrà fer en suport de paper al Registre General de l'Ajuntament (carrer Major, 110 Vallbona d'Anoia) o bé trametre-les per qualsevol dels mitjans que estableix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d' 1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. En cas d'utilitzar l'enviament per correu postal o mitjançant altres administracions (EACAT) cal enviar un correu electrònic a l'adreça vallbona@diba.cat , indicant el nom, cognoms, la convocatòria i còpia del document acreditatiu de l'enviament.

Si en el termini de deu dies hàbils a comptar des de la recepció del correu electrònic , no es rebés la documentació , la sol·licitud es tindrà per no presentada.

Els i les aspirants han de manifestar a les sol·licituds que son certes les dades que indiquen, que reuneixen totes les condicions exigides a les bases i que accepten les mateixes, signant expressament la sol·licitud .

Les dades corresponents al domicili, telèfon i adreça electrònica que figurin a la sol·licitud es consideraran com les úniques vàlides a efectes de notificacions i serà responsabilitat exclusiva de les persones aspirants els errors en la seva consignació, compromentent-se a comunicar qualsevol variació en les mateixes.

Les sol·licituds hauran d'anar acompanyada de la següent documentació:

- Fotocòpia del document nacional d'identitat.
- Currículum vitae.
- Títol acadèmic exigít a la base tercera, apartat 3.1.c).
- Fotocopia de la documentació acreditativa d'estar en possessió, si escau, del certificat del nivell de suficiència (C1) (Decret 3/2014, de 7 de gener, pel qual es modifica el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixement de català – DOGC núm. 6536 de 9 de gener de 2014), o superior de la Direcció General de Política Lingüística.
- Documentació relativa a la base 3.1.j)

Amb la presentació de la sol·licitud les persones aspirants autoritzen a l'Ajuntament per tal que pugui accedir o requerir informació d'altres administracions o de registres d'aquestes, que puguin ser necessaris per completar o comprovar la informació necessària per prendre part en el procés selectiu.

A més de la documentació especificada anteriorment, els interessats disposaran de 5 dies hàbils, a comptar des de la publicació de la llista definitiva d'aspirants admesos i exclosos, per aportar la documentació que les persones opositores volen que sigui valorada en la fase del concurs, segons el següent detall:

- Relació de mèrits que presenta l'aspirant per tal que es tinguin en compte en el concurs (Annex 1 de les presentes bases).
- Documentació relacionada al punt anterior (annex 1), que les persones opositores aporten per tal que sigui valorada en la fase de concurs.

Els originals d'aquesta documentació podran ser requerits pel Tribunal en qualsevol moment del procés selectiu. La manca d'acreditació dels requisits comportarà l'exclusió del participant del procés selectiu.

5. ADMISSIÓ DELS/DE LES ASPIRANTS

5.1. Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, i en el termini màxim d'un mes, l'Alcaldia dictarà resolució declarant aprovada la llista provisional d'admesos/es i exclosos/es, la qual es publicarà al tauler d'anuncis ubicat a la web municipal de l'Ajuntament de Vallbona d'Anoia (www.vallbonadanoia.cat)

5.2. Es concedirà un termini de 5 dies hàbils, comptats a partir l'endemà de la publicació de l'anunci de les llistes provisionals de les persones admesos/es i exclosos/es al tauler d'anuncis ubicat a la web municipal de l'Ajuntament de Vallbona d'Anoia (www.vallbonadanoia.cat) per a esmenes i possibles reclamacions.

Les errades materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats. Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de trenta dies, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos i no caldrà tornar a publicar-la.

5.3. L'admissió al procés selectiu no implica el reconeixement, a les persones interessades, de la possessió dels requisits exigits a les bases i signats a la Declaració Responsable, els quals seran comprovats al final del procés.

La inexactitud, falsedat o omissió, de caràcter essencial, de qualsevol dada o informació que s'incorpori a una declaració responsable, o el fet de no presentar davant de l'Administració aquella documentació que li sigui requerida per acreditar allò declarat, determinarà la impossibilitat de continuar amb l'exercici del dret o l'activitat afectada des del moment en què es tingui constància dels fets, sense perjudici de les responsabilitats penals, civils o administratives que se'n derivin.

6. TRIBUNAL QUALIFICADOR

6.1. El Tribunal Qualificador estarà format per tres membres titulars, amb els seus respectius/ves suplents, i es constituirà com a òrgan col·legiat. La seva configuració i nomenament s'ajustarà al que preveu l'article 72 del Decret 214/1990, en allò que correspongui en aplicació del que preveu l'article 60 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, procurant-hi la incorporació de dones.

Els membres del tribunal hauran de ser funcionaris/àries de carrera o personal laboral fix de qualsevol de les Administracions Públiques.

6.2. La seva composició s'haurà d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres.

6.3. El personal de designació política, els funcionaris interins i el personal eventual no podran formar part dels òrgans de selecció.

6.4. La pertinença als òrgans de selecció serà sempre a títol individual, sense que es pugui exercir en representació o per compte d'altre. La seva composició serà la següent:

- Un/a president que serà un/a funcionari/ària de carrera o empleat laboral fix de les administracions públiques i un/a suplent.
- Un/una vocal que serà un/a funcionari/ària de carrera o empleat laboral fix de les administracions públiques i un/a suplent.
- Un/a vocal designat/da per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya i un/a suplents.

Un dels vocals serà nomenat com a Secretari.

6.5. El Tribunal Qualificador no es podrà constituir ni actuar si no hi són presents més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament.

L'assistència del president/a i del secretari/ària serà sempre necessària.

Les decisions s'adoptaran per majoria; si es produeix un empat el president/a té vot de qualitat.

6.6. El Tribunal està facultat per resoldre tots els dubtes o les discrepàncies que es produeixin durant el desenvolupament del procés selectiu.

6.7. Els membres del Tribunal Qualificador no podran intervenir i els/les aspirants podran formular recusació contra els/les mateixos/es, quan concorrin les causes que preveu l'article 23 de la Llei 40/2015, de l'1 d'octubre de 2015, de règim jurídic del sector públic.

6.8. El Tribunal Qualificador podrà comptar amb assessors/es especialistes per a la celebració

de totes o alguna de les proves, que col·laboraran amb l'òrgan de selecció exclusivament en l'exercici de les seves especialitats tècniques i no tindran la condició de membres del Tribunal Qualificador.

Així mateix podran estar presents, en qualitat d'observadors/es, representants de les organitzacions sindicals d'aquest Ajuntament.

6.9. La designació del tribunal s'ha de fer pública al tauler d'anuncis de l'Ajuntament de Vallbona d'Anoia ubicat a la web municipal (www.vallbonadanoia.cat)

7. SISTEMA DE SELECCIÓ PEL MECANISME DE CONCURS DE MÈRITS

7.1 Consisteix a valorar els mèrits al·legats i acreditats documentalment per les persones aspirants, fins a un màxim de 50 punts, i de conformitat amb l'escala següent:

Mèrits professionals: serveis prestats en la condició de personal funcionari interí o personal laboral temporal no fix i, fins un màxim de 35 punts, segons la distribució següent:

- a administracions públiques, com a personal propi, en el desenvolupament de les funcions corresponents al lloc de treball associat a la categoria de la plaça objecte de convocatòria, a raó de 0,50 punts per mes treballat.
- en empreses fora del sector públic, com a personal en el desenvolupament de les funcions corresponents al lloc de treball associat a la categoria de la plaça objecte de convocatòria , a raó de 0,50 punts per mes treballat.

Altres mèrits

Mèrits acadèmics, titulacions acadèmiques, cursos de formació (rebuts o impartits), i d'altres mèrits que tinguin relació directa amb el lloc a proveir, fins un màxim de 15 punts:

- **Amb caràcter general, la formació següent amb un màxim de 4 punts:**

Cursos de fins a 10 hores o sense especificar-ne	0,30 punts
Cursos de més de 10 hores fins a 30	0,40 punts
Cursos de més de 30 hores fins a 50	0,50 punts
Cursos de més de 50hores fins a 90	0,60 punts
Cursos de més de 90 hores	0,80 punts

- **Titulació acadèmica superior, 5 punts per disposar de la titulació de llicenciatura**

- **Formació específica, un màxim de 6 punts:**

- Curs de coeducació a l'escola bressol: 2 punts
- Curs de psicomotricitat 1,5 punt
- Curs Ioga per educar: 2 punts
- Curs d'internet i correu electrònic: 1 punt
- Curs de suport vital bàsic i DEA: 1 punt
- Curs de manipulador d'aliments: 1 punt
- First Certificate in English o similar: 1 punt

- **Altres mèrits màxim de 4 punts:** felicitacions, agraïments, cartes de recomanació. Es valorarà amb 2 punts cada document que es presenti, amb la limitació de la puntuació total de 4 punts .

Entrevista (màxim 4'5 punts)

Els aspirants que d'acord a la puntuació assolida puguin optar a la plaça en propietat podran ser convocats a una entrevista, a l'efecte de valorar la seva idoneïtat per a l'acompliment del lloc de treball al qual s'opta. Versarà sobre els coneixements i experiència de la persona aspirant en el lloc objecte de convocatòria. Es valorarà la claredat d'expressió, aptitud i iniciativa, organització i planificació, iniciativa i experiència personal. L'entrevista no serà eliminatòria i la seva puntuació no implicarà superar la puntuació màxima indicada a l'apartat d'altres mèrits d'aquestes bases

Les puntuacions obtingudes per els/les aspirants s'exposaran al Tauler d'anuncis ubicat a la pàgina web de l'Ajuntament de Vallbona d'Anoia (www.vallbonadanoia.cat)

Els/les aspirants tindran un termini de cinc dies hàbils, comptats a partir del dia següent de la publicació al tauler d'anuncis d'aquest Ajuntament de cadascuna de les valoracions obtingudes i publicades als corresponents anuncis, per sol·licitar revisió de les mateixes.

7.2. PROVA DE CATALÀ.

Aquest exercici consistirà en l'acreditació de coneixement de la llengua catalana equivalents al nivell de suficiència C1, per aquells aspirants que hagin manifestat no estar en possessió d'acreditació del coneixement requerit en el moment de presentar la sol·licitud.

La prova serà sol·licitada a l'Escola d'Administració Pública de Catalunya i administrada i corregida per una persona membre del Consorci per a la Normalització Lingüística, o d'altres fórmules que el tribunal disposi.

El nivell de català requerit es podrà acreditar amb la presentació d'algun d'aquests documents durant la fase de concurs:

- La documentació acreditativa d'estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana de nivell C1.

- Document que acrediti el coneixement de català dins de l'ensenyament obligatori, cosa que resulta de la certificació que s'ha cursat de manera oficial a Catalunya la matèria de llengua catalana d'ensenyament obligatori i s'ha obtingut el títol que correspon després de l'any 1992.

Aquest certificat l'expedeix qualsevol institut d'educació secundària públic en la forma que determina la Direcció General d'Ordenació i Innovació Educativa.

- També estan exemptes de fer la prova de català les persones candidates que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de personal funcionari públic o personal laboral, en qualsevol administració o entitat del sector públic institucional, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior.

La prova tindrà dues fases: una escrita i d'altra d'expressió oral. es demana obtenir un percentatge mínim equivalent al 50% de la puntuació atorgada a l'activitat de redacció i a l'àrea d'expressió oral.

La qualificació que s'atorga és d'apte o no apte i, per ser declarat apte, cal obtenir una puntuació global equivalent al 70% del total.

7.3. PROVA DE CASTELLÀ.

Aquest exercici consistirà en l'acreditació dels coneixements de llengua castellana per aquells aspirants que no tinguin nacionalitat espanyola i que no acreditin el coneixement requerit segons s'estableix a l'apartat h) de la base 3a. La qualificació d'aquesta prova serà "apte/a" o "no apte/a". Aquells aspirants que obtinguin la qualificació de "no apte/a" quedaran exclosos/es del procés selectiu.

La prova es dividirà en dues parts que consistirà en la realització d'una redacció de 200 paraules com a mínim (primera part), i en el manteniment d'una conversa amb els assessors especialistes que designi la Comissió de selecció (segona part).

8. LLISTA D'APROVATS/ADES

1. Finalitzada la qualificació dels/ de les aspirants, el Tribunal Qualificador publicarà la relació d'aprovats/des per ordre de la puntuació obtinguda.

2.- En cas d'empat es realitzarà una entrevista personal entre les persones empatades.

L'entrevista versarà sobre els coneixements i experiència de la persona aspirant en el lloc objecte de convocatòria. Es valorarà la claredat d'expressió, aptitud i iniciativa, organització i planificació, iniciativa i experiència personal.

3. El Tribunal Qualificador declararà aprovats als/a les aspirants que hagin superat les proves selectives, amb un màxim del nombre de places convocades.

Per superar el concurs s'haurà d'obtenir una puntuació com a mínim del 24% del màxim requerit

No obstant això, pel cas que es produeixin renúncies dels/les aspirants seleccionats/des, abans de la seva contractació, o cas de no superar-se el corresponent període de prova, l'òrgan convocant requerirà del Tribunal relació complementària dels/ de les aspirants que segueixen als proposats/des, per a la seva contractació.

9. PERÍODE DE PROVA / CONTRACTACIÓ.

La persona amb major puntuació serà proposada pel Tribunal qualificador com a personal fix, i per formalitzar el corresponent contracte laboral.

Una vegada es notifiqui el resultat del procés a la persona aspirant seleccionada, haurà d'incorporar-se al servei de la Corporació en el moment en què sigui requerit/da .

El/l'aspirant que injustificadament no s'incorpori al servei de la corporació perdrà els drets derivats del procés de selecció i de la contractació. En aquest cas es procedirà a la contractació de l'aspirant que hagi superat el procés selectiu i hagi quedat en l'ordre immediatament inferior i així successivament

A la persona contractada se li aplicarà un període de prova de 3 mesos en el lloc de treball assignat.

El període de prova té caràcter obligatori i eliminatori.

Aquest període es realitzarà sota la supervisió de la directora de la llar d'infants municipal o persona en qui delegui. Com a màxim al finalitzar el període de prova s'emetrà l'informe corresponent fent constar si s'ha superat el període de prova.

Cas de no superació del període de prova, es procedirà a la contractació de l'aspirant que hagi superat el procés selectiu i hagi quedat en l'ordre immediatament inferior i així successivament.

10. BORSA DE TREBALL

Les persones aspirants que obtinguin un mínim del 24% de puntuació en la fase del concurs però no obtinguin plaça, passaran a formar part de la borsa de treball de l'Ajuntament, si prèviament ho han sol·licitat en el moment de presentar-se a la convocatòria.

En el moment que es produeixi la necessitat concreta d'incorporació de personal es contactarà amb les persones segons l'ordre establert a la llista ordenada per la puntuació de les respectives avaluacions.

Per tal de realitzar una oferta d'incorporació al lloc de treball, l'Ajuntament realitzarà dues trucades a l'aspirant en dos dies i horaris diferents. Si en cap de les dues trucades es pot localitzar a l'aspirant, es cridarà al següent de la llista.

L'aspirant que sigui cridat per una oferta i no l'accepti o bé no es pugui localitzar, continuarà formant part de la borsa de treball, si bé, perdrà preferència sobre aquella persona que l'hagi acceptada.

Aquesta borsa de treball tindrà una vigència de 2 anys, si bé, quedarà anul·lada amb anterioritat en els següents casos:

- Que l'Ajuntament convoqui nova borsa de treball per la mateixa categoria.
- Que l'Ajuntament convoqui procés de selecció per la cobertura d'un lloc de treball amb la mateixa categoria i en aquest procés s'estableixi la creació d'una borsa de treball amb els aspirants que no hagin obtingut plaça.

Durant el període de vigència de la borsa, les persones que formin part d'ella hauran de tenir actualitzat les dades de contacte (telèfon i correu electrònic).

La Corporació podrà no incloure en la borsa de treball al personal contractat amb caràcter fix, per aquesta convocatòria, i que no superi el període de prova.

La falta d'algun requisit en el moment de procedir a la contractació també comportarà la pèrdua dels drets a ser nomenat durant tota la vigència de la borsa.

11. INCIDÈNCIES

1. El Tribunal Qualificador queda facultat per resoldre qualsevol discrepància o dubte que es pugui originar durant el desenvolupament del procés de selecció.
2. En tot allò que no estigui previst en aquestes bases serà d'aplicació la normativa corresponent.
3. Les llistes definitives de persones admeses i excloses i/o les contractacions com a treballadors laborals poden ser impugnats pels/per les interessats/des davant de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos comptats a partir de la publicació o de la notificació de l'acte administratiu o resolució o potestativament interposar recurs de reposició davant del mateix òrgan que hagi dictat l'acte administratiu o resolució.

4. Contra els actes de tràmit del Tribunal Qualificador que decideixen directa o indirectament sobre el fons de l'assumpte, determinin la impossibilitat de continuar amb el procediment selectiu, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims, així com contra la puntuació final de les proves selectives i la llista d'aprovat les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant l'Alcaldia en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al tauler d'anuncis de l'Ajuntament de Vallbona d'Anoia,

12. RECURSOS

Contra aquestes bases, que exhaureixen la via administrativa, les persones interessades poden interposar recurs potestatiu de reposició davant d'aquest Ajuntament, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al BOP, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de procediment administratiu comú de les Administracions Públiques o recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació al BOP.

Tot això sense perjudici de la interposició de qualsevol altre recurs que les persones interessades considerin convenients per a la defensa dels seus interessos.

13. DESTRUCCIÓ DE DOCUMENTACIÓ

De conformitat amb el que disposa l'ordre CLT/301/2015, de 8 de setembre, per la qual s'aproven, es modifiquen i es deroguen taules d'avaluació i accés documental, un cop sigui ferma la resolució de la convocatòria i el nomenament de personal es destruirà la documentació relativa al procediment de selecció, llevat de les actes del tribunal. Els/les aspirants que hi hagin participat tindran un termini de tres mesos, a comptar de la fermesa de la resolució definitiva, per tal de retirar la documentació aportada. Passat aquest termini, es procedirà a la destrucció total de les sol·licituds, currículums, mèrits, proves de selecció o qualsevol altra documentació que hagi aportat.

ANNEX I. QUADRE RESUM DELS MÈRITS AL·LEGATS PER L'ASPIRANT PER A LA VALORACIÓ DE MÈRITS.

NOM I COGNOMS:

DNI:

EXPOSQ:

Que adjunto els documents acreditatius dels meus mèrits relatius a l'experiència professional i de formació, per tal que puguin ser valorats en la fase de mèrits, d'acord amb el barem de mèrits que figura a les bases del procés selectiu que s'indica més amunt.

A continuació relaciono, de manera resumida i ordenada cronològicament, la meua experiència laboral:

Administració/empresa	Categoria	Data inici	Data fi	Mesos

SOL·LICITO:

Es tingui per presentada aquesta documentació d'acord amb el que preveuen les bases del procés, al mateix temps que comunico a l'Ajuntament de Vallbona d'Anoia que els originals dels documents relacionats els tinc en el meu poder per tal de presentar-los en el moment que em siguin requerits.

A _____, _____ de _____ de 2025

A Vallbona d'Anoia a 3 de juliol de 2025

Meritxell Baqué i López

Alcaldessa

Meritxell
Baqué López
- DNI
46239819K
(SIG)

Firmado
digitalmente por
Meritxell Baqué
López - DNI
46239819K (SIG)
Fecha: 2025.07.03
09:32:51 +02'00'