

ANUNCI

Per resolució d'alcaldia número 2025/1301 de data 16 de juny de 2025 han estat aprovades les bases i la convocatòria del procés de selecció per la cobertura definitiva, mitjançant concurs oposició lliure, d'una plaça d'Administració Especial, sots escala serveis especials, classe policia local, denominació Agent de la Policia Local, grup C1, i constitució d'una borsa de treball.

El termini de presentació de sol·licituds serà de 20 dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria al DOGC, les bases íntegres es publicaran al Butlletí Oficial de la província de Barcelona, així com al tauler d'anuncis de la corporació.

S'insereix a continuació les Bases reguladores d'aquesta convocatòria:

BASES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA D'UNA PLAÇA DE L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUB ESCALA SERVEIS DE ESPECIALS, ESCALA BÀSICA, DENOMINACIÓ AGENT DE LA POLICIA LOCAL, GRUP C1, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ LLIURE I CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL

Base 1a. Objecte de la convocatòria

1.1 L'objecte de la present convocatòria és la provisió d'una plaça d'agent de policia local, pel sistema de concurs oposició lliure, enquadrades dins l'Escala d'Administració Especial, Sots escala de serveis especials, classe policia local, **grup de titulació C1**, incloses a la oferta pública d'ocupació 2025.

El codi de la plaça segons annex 1 del pressupost és C1.F4.08.

1.2 L'Ajuntament podrà augmentar el nombre de places objecte de la convocatòria si es produeixen noves vacants, mitjançant un Decret de la Presidència de la Corporació i amb caràcter previ a l'inici de les proves com disposa l'article 69 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

En aplicació de la Disposició adicional 30a del Decret Legislatiu 1/1997 de 31 d'octubre, i amb la finalitat de limitar al màxim el nomenament de personal interí en llocs de treball que es corresponguin amb les places de personal funcionari que consten en aquesta convocatòria, s'inclourà un nombre adicional per a cobrir futures vacants en places idèntiques a qualsevol de les places convocades en aquesta resolució, a càrrec de les ofertes d'ocupació pública del 2026 i 2027 de l'Ajuntament d'Argentona.

La inclusió d'aquestes places additionals, en cap cas no podran obstaculitzar ni impedir la convocatòria ordinària de les ofertes d'ocupació previstes per al 2026 i 2027.

Les noves vacants s'adjudicaran als aspirants que hagin aprovat el procés selectiu sense obtenir plaça, segons l'ordre d'aspirants aprovats, els quals es



nomenaran funcionaris de carrera i obtindran una adscripció provisional a un lloc de treball vacant.

La relació d'aspirants aprovats sense plaça resta automàticament sense efecte un cop transcorreguts tres anys a comptar de la data de resolució de la convocatòria d'aquest procés selectiu. En tot cas, aquesta relació d'aspirants aprovats sense plaça també quedarà automàticament sense efecte quan es resolgui una posterior convocatòria d'un altre procés selectiu del mateix cos, escala o especialitat.

Els aspirants aprovats sense plaça que accedeixin a un nomenament de funcionari de carrera per aquesta via prevista a la Disposició Addicional 30a del Decret Legislatiu 1/1997 de 31 d'octubre, hauran de superar el període de pràctiques, si escau, que s'hagi previst en una convocatòria, en les mateixes condicions que la resta d'aspirants que hagin obtingut una plaça prevista en la Oferta Pública d'Ocupació de 2025.

1.3 D'acord amb la disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, introduïda per la Llei 5/2020, de 29 d'abril, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic i de creació de l'impost sobre les instal·lacions que incideixen en el medi ambient, aquestes bases contemplen, pel que fa referència a la igualtat entre dones i homes, allò que disposa l'esmentada Llei quant a la presència equilibrada de dones i homes en els diferents col·lectius professionals municipals.

El nombre de places reservat per a dones ha d'ésser proporcional als objectius perseguits, i no pot ésser superior al 40% de les places convocades ni inferior al percentatge establert pel pla d'igualtat de cada Ajuntament. Com a regla general, fins que els ajuntaments no elaborin aquests plans d'igualtat, el percentatge mínim no pot ésser inferior al 25% de les places convocades, sempre que se'n convoquin més de tres.

En la present convocatòria no s'estableix reserva mínima per a dones al convocar-se únicament una plaça. En cas d'augmentar el nombre de places d'acord amb el previst al punt 1.2 de les presents bases s'establirà que correspongui.

1.4 La vigència de la borsa de treball creada mitjançant aquest procés selectiu serà de dos anys, a no ser que en aquest període es dugui a terme una altra convocatòria d'un lloc d'agent de la policia local amb caràcter definitiu la qual prevegi la creació d'una borsa de treball, o bé que s'esgoti la borsa de persones disponibles i calgui dur a terme una nova convocatòria durant aquest termini de tres anys. La present convocatòria es regirà per les bases específiques que es detallen a continuació i en tot allò que no s'hi estableixi o que correspongui per rang normatiu, es regirà pel Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, aprovat pel Decret 233/2002, de 25 de setembre, que s'insereix en el marc normatiu de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, en concordança amb l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i la disposició addicional 30ena del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.



Base 2a. Característiques de les places a cobrir i funcions

2.1 La classificació és la següent:

- Escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe policia local, categoria agent.
- Grup de classificació: C, Subgrup C1
- Denominació: Agent policia local
- Règim: Funcionari de carrera
- Nombre de places: 1
- Sistema de selecció: Concurs – oposició lliure

2.2 Les retribucions i horari dels aspirants que resultin seleccionats, en cas de ser nomenats serien els següents:

Retribucions:

Complement destí: Nivell 16.

Complement específic: 19.490,34 euros bruts anuals

Requisits específics del lloc de treball:

- Nocturnitat
- Turnicitat
- Festivitat
- Incompatibilitat

2.3 Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 19 de juliol, de les policies locals i en la fitxa descriptiva pel lloc de treball d'agent de policia local de l'Ajuntament d'Argentona.

Base 3a. Requisits dels aspirants

Per prendre part en aquesta convocatòria, serà necessari que les persones aspirants reuneixin a la data de finalització del termini per a la presentació d'instàncies els següents requisits i condicions, que hauran de mantenir durant el procés selectiu:

- Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- Haver complert els 18 anys i no haver superat l'edat legalment establerta per la jubilació.
- Estar en possessió del títol de batxillerat, tècnic o equivalent o superior.
- No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable,



tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.

- f) No trobar-se en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat previstes en la legislació vigent sobre la matèria.
- g) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.
- h) Tenir una alçada mínima d'1,55 per les dones i d'1,65 pels homes, la qual serà comprovada en les proves mèdiques.
- i) Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A2 i B, i mantenir-los vigents mentre es mantingui la relació com agent de Policia Local de l'Ajuntament d'Argentona.
- j) Tenir els coneixements del nivell B2 de llengua catalana de conformitat amb el què preveu l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre.
- k) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, i les disposicions vigents.

Base 4a. Presentació de sol·licituds

Els/les aspirants que desitgin prendre part en el concurs oposició hauran de presentar de forma preferent en format electrònic a través del menú **"Tràmits"** de la pàgina web de l'Ajuntament (<http://argentona.cat/tramits>), una instància general adreçada a l'Alcalde/a de la Corporació, de conformitat amb el que estableix l'article 32.1 f) de la ordenança d'administració electrònica Municipal. **En aquesta, la persona aspirant mitjançant el model normalitzat ha de fer constar conforme reuneix tots i cadascun dels requisits que s'exigeixen per prendre part a la convocatòria sota la seva responsabilitat** i amb independència de la posterior acreditació en finalitzar el procés selectiu i quan sigui requerida a efectes d'acreditar el compliment dels requisits per participar en aquest. La manca de dita manifestació serà causa d'exclusió de la persona aspirant.

El termini de presentació de sol·licituds serà de 20 dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria al DOGC, les bases íntegres es publicaran al Butlletí Oficial de la província de Barcelona, així com al taulell d'anuncis de la corporació.

Si l'últim dia de presentació d'instàncies cau en dissabte o festiu, es prorrogarà fins al següent dia hàbil.

Les sol·licituds que es presentin des de la publicació de la convocatòria al Butlletí Oficial de la província de Barcelona i al taulell d'anuncis, però abans que la convocatòria es publiqui al DOGC, es consideraran presentades dins de termini.

Els successius anuncis referents a aquesta convocatòria, quan procedeixi, es



faran públics al taulell d'anuncis i a la pàgina web municipal de l'Ajuntament d'Argentona, <http://argentona.cat/>.

La persona aspirant haurà de facilitar en la sol·licitud un telèfon mòbil i una adreça electrònica per tal que l'Ajuntament s'hi pugui posar en contacte, si escau.

Quan les instàncies no siguin presentades en el Registre General d'aquest Ajuntament sinó per alguna altra de les fórmules admeses per la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques, l'aspirant haurà d'anunciar l'enviament al departament de Recursos Humans (rrhh@argentona.cat) dins del període de presentació d'instàncies. **En cas de no trametre aquest avís en termini, la instància no serà admesa en cap cas.**

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, la persona aspirant dona el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent i amb els actuals protocols vigents a la corporació de l'ajuntament d'Argentona.

A la sol·licitud que inclou la declaració responsable mitjançant el model normalitzat, s'hi haurà d'acompanyar la documentació següent:

1. DNI, o document equivalent
2. Document justificatiu de l'abonament de la taxa.
3. Títol o document que acrediti estar en possessió del nivell de llengua catalana exigít. En tot cas caldrà presentar-lo en última instància abans de la celebració de la prova.
4. Fotocòpia dels permisos de conduir de les classes A2 i B.
5. Declaració jurada.

Els aspirants hauran d'aportar abans de l'inici de la prova d'aptitud física, un certificat mèdic oficial en el qual es faci constar que l'aspirant reuneix les condicions físiques necessàries per a portar a terme la prova d'aptitud física establerta, a l'apartat cinquè de la base setena d'aquests mateixes bases. La no presentació del certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

Les sol·licituds de la presentació de mèrits en el procés selectiu - acompanyades de la documentació justificativa dels mèrits a valorar- la podran presentar les persones **aspirants que hagin superat la fase d'oposició durant els 3 dies hàbils següents** a comptar des de l'endemà de la publicació de la puntuació del final de la fase d'oposició al tauler electrònic municipal d'anuncis o la publicació expressa on es requereixin, mitjançant instància general, adreçada a l'Alcalde de la Corporació, de conformitat amb el que disposa l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques (LPACAP).

En qualsevol cas, també podran presentar la sol·licituds al Registre General de l'Ajuntament (Oficina d'Atenció al Ciutadà), al carrer gran, núm. 59, una sol·licituds en el model oficial i normalitzat que es facilitarà gratuïtament a les



dependències municipals.

Els mèrits laborals s'hauran d'acreditar tal com especifica la Base 9a d'aquestes mateixes bases i amb la presentació obligatòria de l'informe de vida laboral de la Tresoreria de la Seguretat Social.

Els mèrits que no s'acreditin documentalment dins del termini fixat no seran tinguts en compte pel tribunal i, per tant, no es valoraran.

Per la mera concurrència als processos selectius s'entén que l'aspirant accepta íntegrament aquestes bases, tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a impugnar-les.

Base 5a. Drets d'examen

Les persones aspirants satisfaran els drets d'examen, en la quantia fixada en la ordenança vigent. L'import de la taxa fixat per a la participació en la present convocatòria es determina d'acord amb les condicions i requisits establerts a l'ordenança fiscal vigent número 6, reguladora de la taxa per a l'expedició de documents administratius i que té aprovada aquesta **per 15,00 €**.

Es contempla la bonificació del 50% de la quota pels supòsits següents:

- Persones que acreditin estar inscrites a l'atur durant, com a mínim, un més anterior a la data de convocatòria
- Persones que acreditin un grau de discapacitat del 33% o superior

Forma d'ingrés: Els drets d'examen seran abonats per les persones aspirants en qualsevol de les oficines locals dels següents establiments i entitats col·laboradores, mitjançant ingrés en el compte obert a nom de l'Ajuntament:

ES19 2100 0354 1502 0022 3944 - CaixaBank

S'hi ha de fer constar:

"Nom + cognom + Agent de policia"

No serà procedent la devolució dels drets d'examen en els supòsits de no superació d'alguna de les proves, o d'exclusió per causa imputable a les persones aspirants.

La falta de justificació de l'abonament dels drets d'examen determinaran l'exclusió de la persona aspirant.

Base 6a. Publicitat.

L'anunci de la convocatòria i el text íntegre de les bases es publicarà al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament d'Argentona i al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona. Al Diari oficial de la Generalitat de Catalunya es publicarà una referència d'aquest darrer anunci.

La publicació dels actes derivats del desenvolupament del procés selectiu es publicaran únicament al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament d'Argentona. Aquesta publicació té tots els efectes de notificació als interessats d'acord amb



allò que estableix l'article 45.1. b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Base 7a. Llista d'admissió i exclusió al procés selectiu.

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la llista d'aspirants admesos i exclosos, amb indicació si la persona aspirant està exempta de fer la prova de llengua catalana, es publicarà en el termini màxim d'un mes, al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament d'Argentona. Es concedirà un termini de deu dies hàbils des de l'endemà de la publicació on es podran presentar reclamacions o esmenes que es puguin haver produït.

Les possibles reclamacions s'han de resoldre en el termini màxim de 30 dies següents a la finalització del termini per a la seva presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les reclamacions s'entenen desestimades.

En el cas que no es proposés l'exclusió de cap persona aspirant en la mateixa resolució es fixarà el dia, l'hora i el lloc de l'inici de les proves que s'hagin de realitzar així com el tribunal pertinent.

Si s'accepta alguna al·legació, s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents. Aquesta resolució serà publicada, al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament, i a la pàgina web municipal <http://www.argentona.cat/>.

Si no es presenten al·legacions o es desestimen per silenci administratiu la llista de persones admeses i excloses es considerarà definitivament aprovada i no caldrà publicar-la de nou.

L'admissió al procés selectiu no implica el reconeixement a les persones interessades de la possessió dels requisits exigits a les bases.

Els errors materials de fet i aritmètics en la publicació de les resolucions i anuncis es poden esmenar en qualsevol moment del procés.

Base 8a. Tribunal qualificador

El tribunal qualificador estarà integrat per un nombre senar de persones designades per la corporació i formades per un president i vocals amb la següent distribució:

- Un terç ha de ser integrat per membres o persones funcionàries de la mateixa corporació.
- Un altre terç ha de ser integrat per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria.
- El terç restant ha de ser proposat pel Departament d'Interior, entre els quals hi haurà com a mínim, una persona proposada per l'Institut de Seguretat Pública i una altra per la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals.



En cas que el secretari no sigui membre del Tribunal, actua amb veu però sense vot.

El tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

Quan concorrin les circumstàncies previstes en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015 d'1 d'octubre, de Regim Jurídic del Sector Públic, els membres del tribunal hauran d'abstenir-se d'intervenir i ho hauran de notificar a l'autoritat convocant, i els aspirants els podran recusar.

Les decisions es prendran per majoria de vots presents. En cas d'empat, resoldrà el vot de qui actuï com a president/a.

El Tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques d'assessors/es especialistes, per a totes o algunes de les proves. En aquest sentit i de conformitat amb les previsions del Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball a les administracions públiques de Catalunya, es podrà nomenar una persona perquè assessori el tribunal qualificador, la qual actuarà amb veu i sense vot.

El tribunal està facultat per resoldre tots els dubtes o les discrepàncies que es produeixin durant el desenvolupament del procés de selecció.

De totes les sessions, el tribunal qualificador n'estendrà l'acta corresponent.

Als efectes previstos en el Real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), el tribunal qualificador és classifica en la categoria tercera.

Base 9a. Procés de selecció

El procediment de selecció d'acord amb l'article 6.1 del Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, aprovat pel Decret 233/2002, de 25 de setembre, serà per concurs oposició lliure i consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir i en la superació de les proves corresponents, inclosos el curs selectiu i el període de pràctiques. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

El dia, l'hora i el lloc d'inici de la primera prova es publicarà, com a mínim, amb 15 dies hàbils d'antelació.

Només hi haurà una convocatòria per a cada prova i s'exclourà del procés



selectiu la persona que no hi comparegui. En cas d'impossibilitat d'assistència a una o alguna de les proves per causa relacionada amb la maternitat, l'òrgan de selecció adaptarà els mitjans per a realitzar aquelles proves o bé, si això no fos possible, posposarà la data de les proves per a l'aspirant que així ho sol·liciti. La posposició dels exercicis a un moment posterior es realitzarà d'acord amb els criteris d'igualtat i proporcionalitat.

Durant la realització del procés selectiu les persones aspirants no podran fer ús de telèfons mòbils ni altres mitjans o dispositius de comunicació amb l'exterior, ni podran sortir del recinte on es dugui a terme la prova selectiva durant la realització d'aquesta. L'incompliment d'aquestes normes o bé les actituds de falta de respecte o consideració envers la resta de persones aspirants del procés selectiu o envers el mateix Tribunal comportaran l'expulsió de l'aspirant de forma immediata del procés selectiu, la qual cosa es farà constar de forma expressa en l'acta emesa pel Tribunal.

Així mateix si el tribunal té coneixement que alguna de les persones aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar amb audiència prèvia de la persona interessada, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

L'ordre d'actuació dels aspirants en aquells exercicis que no es puguin realitzar conjuntament serà el mateix de la relació d'admesos i exclosos.

En aquest procés, el pas d'un exercici al següent, tindrà caràcter selectiu i en conseqüència seran eliminats els les aspirants que no superin la puntuació mínima establerta a la convocatòria.

Per tal de garantir la bona marxa del procés el tribunal pot acordar l'alteració de l'ordre de les proves. Així també pot proposar la realització de dues o més proves en un sol dia.

9.1. Fase d'oposició

La puntuació **màxima de la fase d'oposició serà de 40 punts.**

Els exercicis de la fase d'oposició tindran tots caràcter obligatori i eliminatori i seran els següents:

1r Exercici. Coneixement de la llengua catalana

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Queden exempts de realitzar aquesta els i les aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior.



Poden restar igualment exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, hagin participat i obtingut plaça en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que es demana, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

Els aspirants que estant-hi obligats no es presentin a la prova seran exclosos del procés.

Per tot allò no previst en aquestes bases, quant a l'acreditació del nivell de català requerit, s'estarà al que preveu el Decret 161/2002 d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció.

El primer exercici es qualificarà d'**APTE o NO APTE**. Les persones aspirants que siguin considerades no aptes restaran eliminades del procés.

2n Exercici. Cultura general

Consisteix en contestar, en un període màxim de 60 minuts, un qüestionari de preguntes tipus test, que seran proposades pel tribunal i en la proporció següent: 50% de preguntes relatives a coneixements de cultura general a un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit a la base segona, i el 50% restant relatives a coneixements sobre l'actualitat política, social, cultural, així com de la història, cultura de Catalunya i d'Argentona.

Les preguntes de reserva únicament seran tingudes en compte a efectes de còmput i per ordre, en el cas, si escau, que el tribunal anul·li alguna de les 30 preguntes tipus test proposades.

El Tribunal determinarà els punts atorgats en cada apartat de la prova de cultura general, informant-ne als aspirants abans del seu inici, així com el temps màxim establert per a la seva realització, que en cap cas superarà l'hora.

Es qualificarà **de 0 a 10 punts**. Seran eliminades les persones aspirants que obtinguin una qualificació final inferior a **5 punts**. Les preguntes correctes es valoraran amb 0,20, les preguntes errònies descomptaran 0,05 punts i les no contestades no descomptaran.

3rt. Exercici. Prova teòrica

Consisteix en contestar, en un període de com a màxim de 60 minuts, un qüestionari tipus test o diverses preguntes elaborades pel tribunal i relacionades amb els temes que figuren a l'annex 2. El tribunal podrà disposar que els aspirants llegeixin les respostes davant seu i els podrà sol·licitar els aclariments que consideri oportuns.

Es qualificarà **de 0 a 10 punts**. Seran eliminades les persones aspirants que



obtinguin una qualificació final inferior a **5 punts**.

4rt. Exercici. Prova pràctica.

Consistirà a resoldre per escrit, en el temps màxim de 45 minuts, uns supòsits de caràcter pràctic que plantejarà l'òrgan de selecció sobre les funcions pròpies que ha de desenvolupar un agent de la policia local i relacionades amb el temari de l'Annex 2.

En aquest exercici es tindran en compte els valors i l'ètica amb relació al servei públic, la capacitat de resoldre problemes, el treball en equip, la iniciativa, la versatilitat, la vocació de servei a les persones i l'aplicació dels principis més generals en la intervenció. També es tindrà en compte la qualitat en l'expressió escrita, la capacitat de síntesi, l'ordre i la claredat de la redacció.

Si l'òrgan de selecció ho considera convenient, podrà demanar a les persones aspirants la lectura i/o exposició de l'exercici pràctic del procés i li podrà demanar els aclariments que consideri oportuns.

Es qualificarà **de 0 a 10 punts**. Seran eliminades les persones aspirants que obtinguin una qualificació final inferior a **5 punts**.

5è. Exercici. Aptitud física

1. Aquest exercici té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de la persona aspirant i consta de les proves que s'especifiquen a **l'annex 1**.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

Per fer aquest exercici, les persones participants s'hi han de presentar amb roba i calçat esportius.

Les característiques de cada prova, així com els barems de puntuació segons edat i sexe, es troben a **l'annex 1**. A l'efecte del barem, es tindrà en compte l'edat que tingui la persona aspirant el darrer dia del termini de presentació de les sol·licituds.

El sistema de puntuació tindrà una distribució del 20% en la prova de llançament de pilota medicinal, del 30% en la cursa llançadora, del 20% en la prova de salt horitzontal i del 30% en la prova de velocitat-agilitat, que representa la valoració de la importància relativa de cada factor i de cada test en la puntuació final. Cada una d'aquestes proves serà valorada de 0 a 6 punts i després la nota obtinguda es transformarà d'acord amb els percentatges indicats en aquest paràgraf. En cada una de les proves de les que consta l'exercici, la persona aspirant haurà d'arribar a les marques d'exigència d'1 punt, segons barem, per tal que la seva nota sigui tinguda en compte. En l'exercici en què hi hagi més d'un intent, el resultat vàlid serà el



millor de tots.

Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori i l'aprovaran les persones que aconseguixin, en nota transformada, **un mínim de 3 punts en una escala de 0 a 6**. La qualificació final serà d'apte/a o no apte/a. Les persones que siguin declarades no aptes quedaran eliminades del procés de selecció.

Per fer aquest exercici els i les aspirants han de lliurar al tribunal un certificat mèdic oficial i original en el qual es faci constar explícitament que: "es reuneixen les condicions físiques necessàries per realitzar els exercicis de l'annex 1 de la present convocatòria". Aquest certificat mèdic ha de ser nominal i ha d'estar datat, signat i segellat amb el número de col·legiat del o de la metge. **El fet de no presentar aquest certificat dins el termini i en la forma escaients comportarà l'exclusió automàtica de la persona aspirant del procés selectiu.**

Aquest certificat ha d'estar expedit com a màxim 3 mesos abans de la realització de les proves d'aquest exercici **i s'haurà de lliurar en el moment de realització de les proves.**

2. Durant la realització de la prova d'aptitud física es farà la comprovació de tatuatges, de manera independent.

Comportarà l'exclusió de la convocatòria el fet de tenir tatuatges amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer).

La comprovació de tatuatges implica el consentiment de les persones participants perquè se'ls facin fotografies dels tatuatges a fi de posar-les a disposició del tribunal qualificador per a la seva avaluació.

En el cas que el tribunal consideri que algun tatuatge és contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya, exclourà la persona aspirant del procés selectiu, prèvia audiència per tal que al·legui el que consideri oportú.

3. Una vegada finalitzades les proves físiques, el Tribunal podrà determinar la realització de proves antidopatge entre les persones que les superin. El fet de donar un resultat positiu en una de les substàncies que especifica el Comitè Mèdic del Comitè Olímpic Internacional, o el fet de negar-se a fer-les, seran motius d'exclusió del procés selectiu.

6è. Exercici. Psicotècnic



La prova psicotècnica a realitzar consistirà en l'aplicació d'una bateria de proves psicotècniques que contindran, prova aptitudinal i prova de personalitat.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

La prova psicotècnica consisteix en dos exercicis:

- **Prova aptitudinal:** consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran les aptituds de la persona aspirant.

La prova explora els següents àmbits:

- Raonament verbal.
- Raonament espacial.
- Raonament numèric.
- Raonament abstracte o espacial.

Per ser declarades aptes cal obtenir una puntuació mínima de 5 punts de mitjana en global (sobre 10), i que cap dels tests aplicats hagi estat puntuat amb menys de 3 punts (sobre 10). En cas contrari, la persona serà declarada no apta.

El barem aplicat correspon a la població de referència.

El resultat de la prova aptitudinal serà d'apte/a o no apte/a.

Les persones declarades no aptes restaran eliminades del procés selectiu.

- **Prova de personalitat:** consistirà en un test psicotècnic que valorarà la personalitat i l'estat psicològic de la persona aspirant.

Les escales que explora la prova estan puntuades entre 0 i 10 punts.

Per a considerar superada la prova caldrà:

- Obtenir puntuacions superiors a 1 en cadascuna de les escales globals explorades.
- Obtenir puntuacions inferiors a 10 en cadascuna de les escales globals explorades.
- Obtenir puntuacions inferiors a 9 en les escales de control de la prova (Manipulació de la imatge, desitjabilitat social, o sinceritat).

El barem a aplicar correspon al de població de referència, essent en aquest cas població general.

Per donar resposta a les exigències derivades dels principis de publicitat i transparència, el Tribunal qualificador publicarà amb caràcter previ a la realització de les proves d'avaluació psicològica el sistema de baremació i correcció d'aquesta prova.

El resultat final de la prova s'expressarà en termes d'apte o no apte.



Les persones declarades no aptes restaran eliminades del procés selectiu.

7è. Exercici. Entrevista competencial

Els candidats que hagin superat les proves anteriors, d'acord amb els criteris exposats, passaran a realitzar una entrevista competencial que avaluarà les competències següents:

- Motivació e identificació amb l'organització
- Resolució de problemes
- Habilitats socials
- Orientació de servei a les persones
- Autocontrol i resistència a la pressió
- Cooperació i treball en equip

La durada de l'entrevista competencial es de 50 min. aprox.

El guió per explorar les competències es basa en preguntes experiencials, més la presentació de casos o incidents relacionats amb la tasca, on l'aspirant ha d'oferir respostes immediates i interactuar directament amb els entrevistadors, en un context de role-playing. En aquests casos, no es valora el coneixement tècnic si no el grau d'ajust al perfil competencial requerit pel desenvolupament de la tasca.

Un cop finalitzada l'entrevista es puntua a partir d'una graella de valoració on cadascuna de les competències queda definida per una sèrie d'indicadors. Obtenim una puntuació parcial per cadascuna de les competències que permet també definir el desenvolupament competencial en cada cas.

Un cop finalitzada l'entrevista competencial **es qualificarà entre 0 i 10 punts.**

Quedaran excloses del procés selectiu, i seran no aptes , **aquelles persones que no obtinguin una puntuació de 5 o superior en el total d'aquesta prova d'entrevista competencial. També quedaran excloses** del procés selectiu aquelles persones que obtinguin **una puntuació de 0 en alguna de les competències** avaluades en l'entrevista competencial, encara que en aquest darrer cas la mitjana de la puntuació de la prova conjunta sigui 5 o superior.

A les entrevistes ha de ser present, com a mínim, un membre del tribunal.

9.2. Fase de concurs

La puntuació **màxima de la fase de concurs serà de 10 punts.**

El tribunal procedirà a l'avaluació dels mèrits al·legats i acreditats documentalment els aspirants, d'acord amb el barem següent:

A. Antiquitat



La puntuació d'aquest apartat serà com a **màxim de 3 punts**.

A.1 Per haver exercit com agent de la policia local d'Argentona, per cada mes complert: 0,3 punts, fins a un **màxim de 2**.

A.2 Per haver exercit com agent de qualsevol altre cos de policia local, per cada mes complert: 0,2 punts, fins a un **màxim de 2**.

A.3 Per haver exercit en altres cossos policials, per cada mes complert: 0,1 punts, fins a un **màxim de 1,5**.

B. Titulacions acadèmiques

La puntuació d'aquest apartat serà com a màxim **1 punt**.

Només es valoraran aquelles titulacions acadèmiques, emeses i/o impartides per centres. No es valoraran les titulacions acadèmiques de nivell inferior que siguin necessàries per assolir-ne altres de nivell superior que s'al·leguin com a mèrit.

La titulació s'acreditarà mitjançant l'aportació de la corresponent fotocòpia de la titulació o fotocòpia del rebut que acrediti el pagament dels drets d'expedició del títol.

- a. Cicle formatiu de grau superior 0,25 punts.
- b. Diplomatur Universitari 0,5 punts.
- c. Llicenciat o Grau universitari o titulació equivalent 1,00 punts.

En aquest apartat només podrà puntuar **una titulació**. En cas d'acreditar-ne més d'una es tindrà en compte la que obtingui la puntuació més elevada.

C. Cursos de formació i perfeccionament:

La puntuació d'aquest apartat serà com a **màxim de 3 punts**

Els cursos, jornades i/o seminaris de formació, reciclatge i perfeccionament, solament es valoraran si versen sobre matèries que tinguin relació directa amb les funcions del lloc a proveir, d'acord amb el barem següent:

C.1 Per cursos organitzats per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, realitzats amb aprofitament: fins a un **màxim de 2 punts**:

- | | |
|---|------|
| - Per cursos de durada fins a 25 hores, per cada un:
punts. | 0,15 |
| - Per cursos de 26 a 50 hores, per cada un:
punts. | 0,25 |
| - Per cursos de 51 a 100 hores, per cada un:
0,40 punts. | |
| - Per cursos de durada superior a 100 hores, per cada un:
punts. | 0,50 |

Codi Validació: 46ARKIPH5RR4TC26ZMSKCP59
Verificació: <https://argentona.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 15 de 43



S'inclouen els cursos reconeguts per l'ISPC d'acord amb l'ordre INT/56/2013, de 27 de març, per la qual s'estableixen els requisits i el procediment de reconeixement de les activitats de formació contínua

C.2 Per altres cursos, seminaris o jornades relacionats amb la professió, realitzats en centres públics o privats de reconeguda solvència, a criteri del tribunal: fins a un màxim **de 1 punt**:

- | | |
|---|------|
| - Per cursos de durada fins a 25 hores, per cada un: | 0,15 |
| punts. | |
| - Per cursos de 26 a 50 hores, per cada un: | 0,25 |
| punts. | |
| - Per cursos de 51 a 100 hores, per cada un: | |
| 0,40 punts. | |
| - Per cursos de durada superior a 100 hores, per cada un: | 0,50 |
| punts. | |

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats. Per aquells certificats on no s'especifiquin les hores lectives es valorarà amb la puntuació mínima. Només es computen els cursos que tinguin una antiguitat inferior a deu anys, llevat dels postgraus i mestratges.

D. Llengua catalana

La puntuació d'aquest apartat serà com a **màxim de 1 punt**.

Per estar en possessió del certificat de nivell de suficiència de català (C1) expedit per la Secretaria de Política Lingüística, o equivalent. 0,50 punt.

Per estar en possessió del certificat de nivell de suficiència de català (C2) expedit per la Secretaria de Política Lingüística, o equivalent. 1,00 punts.

E. Competència en tecnologies de la informació i la comunicació

La puntuació d'aquest apartat serà com a **màxim de 1 punt**.

Estar en possessió de certificacions o documents que acreditin proves de competència de tecnologies de la informació i la comunicació (ACTIC) o certificació emeses per organismes públics i oficials equivalents:

- ACTIC, nivell bàsic 0,5 punts.
- ACTIC, nivell mitjà 0,75 punts.
- ACTIC, nivell avançat 1 punt.

F. Felicitacions públiques

La puntuació d'aquest apartat serà com a **màxim de 1 punt**.



Per cada felicitació acreditada documentalment fetes per l'Alcaldia, en un Ple Municipal, o per cada recompensa o distinció pròpia dels cossos de policia o de la resta de forces i cossos de seguretat 0.10 punts.

Només es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent.

9.3. Reconeixement mèdic

Prèviament a la realització del reconeixement mèdic, el tribunal farà públic una llista ordenada dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells, després de sumar la fase de concurs i la fases d'oposició ja realitzades i cridarà els primers de la llista, en nombre igual al de places a cobrir, per tal que passin el reconeixement mèdic.

El reconeixement mèdic es realitzarà per metges col·legiats, per comprovar que l'aspirant compleix el requisit d'alçada mínima establert a la base tercera i que no es detecta en els aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 3 d'aquestes bases.

Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori i, per tant, el dictamen emès pel personal facultatiu es qualificarà **d'APTE/A o NO APTE/A**, essent excloses del procés selectiu les persones que no superin el reconeixement.

Si alguna persona fos declarada **NO APTE/A**, es cridarà a la següent, per ordre de puntuació, que hagi superat fins aquí, el procés selectiu, a la realització d'aquesta prova, i així successivament.

9.4. Qualificacions dels i les aspirants i proposta de nomenament

9.4.1 No es podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades.

9.4.2 Tots els exercicis són obligatoris i eliminatoris.

El primer exercici es qualificarà com a apte o no apte.

El segon exercici es puntuarà entre zero i deu punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts.

El tercer exercici es puntuarà entre zero i deu punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts.



El quart exercici es puntuarà entre zero i deu punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts.

El cinquè exercici es qualificarà com a apte o no apte.

El sisè exercici es puntuarà entre zero i deu punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts.

9.4.3 La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, les obtingudes a la fase de concurs.

9.4.4 En cas d'empat, l'ordre s'establirà atenent, en primer lloc, a favor de la persona que hagi obtingut major puntuació en la fase d'oposició i de persistir l'empat, segons la puntuació del 3r exercici, corresponent a la prova teòrica. Si encara persistís l'empat, es faculta al Tribunal per la pràctica d'una prova d'aptitud relacionada amb les funcions pròpies de la plaça convocada, que determinarà la persona amb millor capacitat.

L'adjudicació de les places convocades s'ha de fer seguint una única llista final de les persones que hagin superat el procés, ordenades segons la puntuació obtinguda, aplicant-hi els criteris de desempat establerts legalment, llevat que per aquest procediment no s'assoleixi el percentatge determinat per la disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, i, en el qual cas caldrà donar preferència a les candidates dones, fins a assolir l'objectiu perseguit, sempre que es compleixin les condicions següents:

Equivalència de capacitació, determinada per la superació de les proves i els exercicis de la fase d'oposició del sistema selectiu.

9.4.5 Prèviament a la realització del reconeixement mèdic establert a la base 9a, el tribunal farà públic una llista ordenada dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells, i cridarà els primers del llistat, en nombre igual al de places a cobrir, per tal que passin el reconeixement mèdic.

Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, entregaran al tribunal un informe de cada un dels aspirants.

En cas que algun aspirant no superi el sisè exercici, el tribunal cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el realitzi.

9.4.6 Els aspirants que siguin considerats aptes en la prova mèdica **seran proposats a l'alcaldia per al seu nomenament com a funcionaris en pràctiques**. El nombre d'aspirants proposats no podrà ser superior al de places convocades.

9.4.7 Els aspirants proposats hauran de presentar a la secretaria de la corporació, en el termini màxim de vint dies, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base tercera.

Els qui tinguin la condició de funcionaris públics estan exemptes de justificar



documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodii el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, els aspirants proposats no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenats funcionaris en pràctiques i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

9.4.8 En cas que cap de les persones aspirants superés el procés selectiu el Tribunal declararà deserta la convocatòria.

9.5. Curs específic i període de pràctiques

Curs selectiu.

Consisteix en la superació del Curs de Formació Bàsica que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Queden exempts de fer-lo els i les aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del curs selectiu serà **d'APTE/A o NO APTE/A**. Els o les aspirants declarats no aptes queden exclosos del procés selectiu. En cas que algun aspirant no superi el període de pràctiques, es procedirà a nomenar al següent per ordre de puntuació, prèvia superació de la prova mèdica.

Període de pràctiques

Un cop superat el Curs de Formació Bàsica, els i les aspirants han de realitzar un període de pràctiques de dotze mesos al municipi.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà **d'APTE/A o NO APTE/A**. Els i les aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran exclosos del procés selectiu. Per a la qualificació dels o les aspirants el tribunal comptarà amb l'assessorament de, com a mínim, dues persones avaluadores que presentaran una proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

Aquest període començarà a comptar des de l'acabament del curs selectiu a



l'ISPC, o des de l'inici de la prestació del servei actiu a l'Ajuntament d'Argentona, en cas d'haver certificat la superació del curs amb anterioritat a què es produís el nomenament com a funcionari/ària en pràctiques.

A les persones que hagin prestat servei com a agents al cos de la policia local d'Argentona en algunes de les situacions administratives establertes al Decret 233/2002 de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, se'ls hi descomptarà aquest temps del període de pràctiques, havent de complir com a mínim els **tres mesos** que assenyalava el reglament.

Quan les persones aspirants no puguin ser avaluades en la fase de pràctiques pel fet de trobar-se en situació d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, permís de maternitat o paternitat o adopció (permís per naixement per a la mare biològica, permís per adopció, per guarda amb finalitats d'adopció, o acolliment, tant temporal com permanent, i permís de l'altre progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció) i risc durant la lactància, s'interromprà aquesta fase, i una vegada finalitzada la situació les persones aspirants es reincorporaran al període de pràctiques per tal de completarlo, sempre que hi hagi acord entre les dues parts. Aquest període també es veurà temporalment interromput en cas d'altres permisos i llicències autoritzats superiors a set dies naturals d'absència continuada o quinze dies naturals d'absència acumulada.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de pràctiques per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el Tribunal Qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de pràctiques una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

Durant la realització del Curs de Formació Bàsica a l'Escola de Policia de Catalunya o el període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, els i les aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex 3 de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió del o la aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, els i les aspirants són nomenats funcionaris en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

Els aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposats a l'alcaldia per a ser nomenats funcionaris de carrera.



Base 10a. Documentació a aportar per les persones aspirants seleccionades

10.1 Les persones aspirants proposades per ser nomenades com a funcionaris/àries en pràctiques hauran de presentar sense requeriment previ al servei de Recursos Humans de l'Ajuntament d'Argentona, en el termini de 20 dies naturals des de l'endemà de la data de publicació del resultat del concurs oposició a la seu electrònica de l'Ajuntament, els originals o fotocòpies compulsades de la documentació acreditativa dels requisits previstos per participar en el procés que encara no es trobi a disposició d'aquesta administració.

10.2 Les persones que ja tinguin la condició de personal al servei de l'Administració Pública, estaran exemptes de justificar documentalment les condicions i requisits ja demostrats per obtenir el seu anterior nomenament, presentant la certificació de l'Administració Pública de la qual depenguin que acrediti la seva condició i totes les circumstàncies que constin al seu full de serveis.

10.3 Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, els aspirants proposats no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, **no podran ser nomenats funcionaris/àries en pràctiques** i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

10.4 En el supòsit d'exclusió del procés selectiu pels motius exposats en el punt anterior i també en cas de renúncia de la persona aspirant proposada o per manca de superació del període de pràctiques o el curs selectiu, el tribunal qualificador formularà proposta de nomenament en pràctiques a favor de la següent persona aspirant amb la puntuació més alta.

Base 11a. Nomenament i presa de possessió

11.1 Nomenament Funcionaris/àries en pràctiques

Presentada tota la documentació escaient, l'Alcaldia-Presidència de l'Ajuntament o l'òrgan en qui delegui, nomenarà agents en pràctiques del cos de policial local d'Argentona les persones aspirants proposades pel tribunal.

Superat el curs selectiu de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i el període pràctiques posterior, els i les funcionaries/es en pràctiques seran nomenats funcionaris/es de carrera per part de l'òrgan convocant.

11.2 Nomenaments funcionari de carrera i presa de possessió

Les persones aspirants que hagin superat el curs selectiu de l'ISPC i el període de pràctiques seran proposades a l'Alcaldia per a ser nomenades funcionaris/àries de carrera i disposaran d'un termini d'un mes per al jurament o promesa de la presa de possessió, que es farà davant l'alcalde president assistit pel secretari de la corporació, que en donarà fe, d'acord amb l'establert per l'article 6 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les Polícies Locals



La manca de presa de possessió del càrrec dins del termini previst a l'apartat anterior comportarà la pèrdua de tots els drets derivats del procés de selecció, llevat dels casos de força major, que seran degudament comprovats i valorats per l'Administració.

Base 12a. Borsa de treball

Una vegada finalitzat el procés de selecció es crearà una borsa amb els aspirants ordenats d'acord amb les puntuacions obtingudes de forma prèvia a la revisió mèdica.

Quan es motivin per necessitats organitzatives, nomenaments de personal interí, de forma prèvia l'aspirant proposat seguint l'ordre del llistat haurà de dur a terme i superar com a APTE/A un reconeixement mèdic conforme l'annex 3. En el cas que no superi el reconeixement mèdic, restarà exclòs/a de la borsa i es procedirà a la crida del següent aspirant i així successivament.

Quan es produeixi alguna necessitat de personal del lloc de treball objecte d'aquest procés, Recursos Humans trucarà a les persones que en formen part, d'acord amb l'ordre determinat en la llista de resultats.

Abans de ser nomenats, tots els aspirants hauran d'haver realitzat la prova mèdica d'aquestes bases. Si la necessitat de nomenament interí es produeix transcorregut un any des de la realització de la prova psicotècnica i/o de la prova mèdica, el tribunal qualificador podrà sol·licitar la realització de nou. Aquestes proves seran qualificades com a aptes o no aptes.

S'establirà un període de pràctiques, durant el qual la Corporació podrà deixar sense efectes el nomenament efectuat si la persona no s'adequa al desenvolupament de les funcions pròpies del lloc de treball.

Aquesta borsa de treball tindrà una vigència màxima de dos anys a partir de la seva constitució per Decret d'Alcaldia, llevat que s'exhaureixi. En casos d'extraordinària i urgent necessitat es podrà prorrogar per un termini màxim d'un any i fins a la realització de la nova borsa. La renúncia d'una persona de la borsa de treball a un nomenament, suposarà passar al darrer lloc de la llista. No es produirà aquesta situació si el candidat renuncia per acceptar un altre oferta de cobertura proposada per la pròpia Corporació.

Base 13a. Incompatibilitats

13.1 La condició de Policia local és incompatible amb l'exercici de cap altra activitat pública o privada, excepció feta de les activitats no incloses en la legislació reguladora de les incompatibilitats segons l'article 37 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les Polícies Locals.

13.2 Els serà d'aplicació també la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats al sector públic, en compliment de la qual l'aspirant, en el moment de ser nomenat haurà de realitzar una declaració de les activitats que porta a terme, o



sol·licitud de compatibilitat, si escau, o exercir l'opció prevista a l'article 10 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, a l'article 10 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, i a l'article 337 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Base 14a. Incidències

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu, inclòs el canvi en l'ordre de les proves.

Base 15a. Recursos

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Base 16a. Disposició adicional.

En tot allò no previst a les Bases, la realització d'aquestes proves selectives s'ajustarà a allò que estableix el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, al Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública; el Reglament del personal al Servei de les Entitats Locals, aprovat pel Decret 214/90, de 30 de juliol; al Decret 233/2002 de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les

Codi Validació: 46ARKJPH55RR4TC26ZMSKCP59
Verificació: <https://argentina.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 23 de 43



polícies locals, la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les polícies locals i la resta de disposicions que en són d'aplicació.”

El que es fa públic per a general coneixement.

L'alcaldeessa d'Argentona,
Montserrat Capdevila i Cañadas



ANNEX 1

PROVES D'APTITUDS FÍSiques

1. Cursa llançadora (course navette)

1.1 Objectiu de la prova

L'objectiu de la prova és recórrer de manera continuada trajectes de 20 metres, d'anada i de tornada, a una velocitat progressiva marcada per senyals acústics. L'aspirant repetirà constantment aquest cicle d'anada i tornada fins que no sigui capaç de trepitjar la línia quan senti el senyal acústic, moment en el qual acabarà la prova. El desplaçament durant la prova s'haurà de fer d'acord amb el que s'indica a l'apartat 1.2.

1.2 Descripció de la prova

Posició inicial. L'aspirant se situa dempeus, a la zona assignada, amb els peus al darrere de la línia de sortida.

Desenvolupament de la prova. L'aspirant corre en un traçat d'anada i tornada de 20 metres, d'acord amb la velocitat que s'imposa a través d'una banda sonora de senyals acústics emesos a intervals regulars i que augmenta la velocitat progressivament, minut a minut. Cada minut equival a un període (o palier). L'instant precís de l'emissió del senyal acústic indica el moment en què l'aspirant s'ha de trobar a un extrem o en l'altre del traçat.

Directrius. L'aspirant ha de seguir el ritme imposat durant tot el temps que duri la prova. La seva velocitat s'ha d'ajustar al senyal acústic, de manera que cada vegada que soni es trobi exactament en un extrem o en l'altre del traçat i hi pivoti. Quan no sigui capaç de seguir el ritme imposat pel senyal acústic, en aquest moment s'anotarà el darrer període que hagi completat. Aquest serà el resultat de la prova.

Directrius de sortida. A l'inici de la prova, la banda sonora indicarà el següent: "La sortida s'efectuarà d'aquí a 30 segons. Col·locats sobre la línia de sortida, correu el màxim de temps possible mantenint-vos dins del vostre carrer. En arribar a l'altre extrem de la línia, pivoteu sobre un peu i canvieu de sentit. Els viratges no són permesos. La prova començarà quan senti el senyal sonor, és a dir, en 5 segons, 4, 3, 2, 1, 'pip'", senyal a partir de la qual l'aspirant podrà iniciar el desplaçament.

Intents. Els aspirants disposaran d'un sol intent per realitzar la prova.



1.3 Avaluació

S'anotarà el darrer període completat, abans que el subjecte abandoni la prova o se li faci abandonar per no haver pogut seguir el ritme imposat pel senyal acústic. En el moment de sonar el senyal acústic, s'ha d'estar situat amb tot el cos com a màxim a un metre de la línia de pivotar –dins la “zona de senyal” corresponent, marcada a terra (vegeu apartat 1.6)—, per tot seguit trepitjar-la.

La persona avaluadora de la prova decidirà sobre qualsevol situació que es produeixi durant el desenvolupament de la prova i que no estigui prevista en aquestes bases.

1.4 Valoració.

La puntuació de l'aspirant ve determinada pel nombre de períodes o paliers que hagi completat d'acord amb l'escalat següent:

Aspirants masculins:

Cursa llançadora (course navette). Períodes o paliers				
Fins a 24 anys	De 25 a 34 anys	De 35 a 40 anys	+ 40 anys	Punts
<6,5	<6	<5,5	5	0
7	6,5	6	5,5	1
7,5	7	6,5	6	2
8	7,5	7	6,5	3
8,5	8	7,5	7	4
9	8,5	8	7,5	5
9,5	9	8,5	8	6

Aspirants femenines:

Cursa llançadora (course navette). Períodes o paliers				
Fins a 24 anys	De 25 a 34 anys	De 35 a 40 anys	+ 40 anys	Punts
<3,5	<3	<2,5	2	0
4	3,5	3	2,5	1



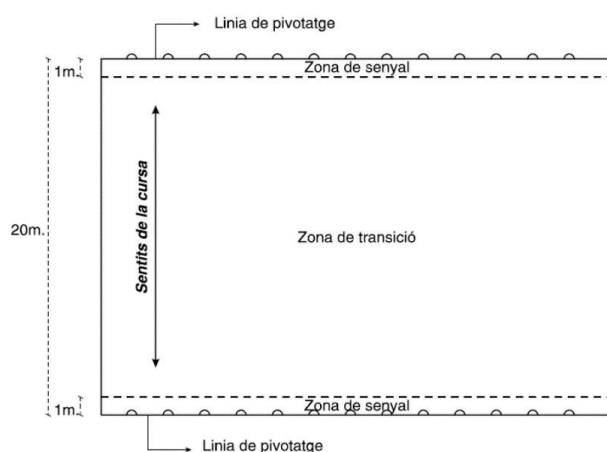
4,5	4	3,5	3	2
5	4,5	4	3,5	3
5,5	5	4,5	4	4
6	5,5	5	4,5	5
6,5	6	5,5	5	6

La puntuació d'aquest exercici és del 30% de la nota total.

1.5 Observacions

- No es permet l'ús de substàncies que millorin l'agafada del calçat a terra.

1.6 Representació gràfica



2. Llançament de pilota medicinal

2.1 Objectiu de la prova



L'objectiu de la prova és assolir, mitjançant el llançament d'una pilota medicinal, la màxima distància possible. El llançament s'haurà de fer d'acord amb el que s'indica a l'apartat 2.2.

2.2 Descripció de la prova.

Posició inicial. L'aspirant s'ha de situar de forma que els peus estiguin dins de les línies de la zona de llançament delimitada (1 x 0,5 m), amb els peus junts o separats a l'amplada dels malucs aproximadament i orientat de cara a la zona de caiguda de la pilota.

Ambdós peus han de tenir contacte permanent amb el terra fins al moment del llançament. Després d'aquest preparatiu, cal llançar la pilota medicinal tan lluny com es pugui, emprant les dues mans simultàniament. La pilota medicinal ha de caure dins de la zona habilitada amb aquesta finalitat.

Desenvolupament de la prova. L'aspirant ha de llançar la pilota medicinal, simultàniament amb les dues mans, tan lluny com pugui.

Els peus no poden sortir de la zona de llançament i l'aspirant ha de quedar en una posició equilibrada.

Directrius. Tota la planta dels peus ha d'estar en contacte permanent amb el terra fins al moment del llançament (no es permeten les accions de balanceig de peus abans de l'execució del llançament).

Intents. L'aspirant disposarà de dos intents i es comptabilitzarà l'intent en el qual hagi assolit la màxima distància.

2.3 Avaluació.

La distància es mesura en centímetres, des de la part anterior de la zona de llançament, és a dir des de la línia més propera a la zona de caiguda de la pilota, fins a la marca més posterior feta per la pilota medicinal dins de la zona de caiguda del llançament, en contactar amb el terra. S'haurà d'abandonar la zona de llançament de forma equilibrada.

La o el jutge avaluador de la prova decidirà sobre qualsevol situació que es produeixi durant el desenvolupament de la prova i que no estigui prevista en aquestes bases.

Validesa del llançament:



- Es considera nul qualsevol llançament en què la pilota medicinal no caigui dins la zona marcada a aquest efecte (zona de caiguda).
- La o el jutge avaluador podrà decretar nul qualsevol intent que no s'ajusti a l'execució correcta de la prova.

2.4 Valoració

La puntuació de la prova es farà d'acord amb el barem assenyalat a la taula següent:

Aspirants masculins: llançant una pilota medicinal de 5 kg de pes

Llançament de pilota medicinal (cm)				
Fins a 24 anys	De 25 a 34 anys	De 35 a 40 anys	+ 40 anys	Punts
Nul	Nul	Nul	Nul	0
515	505	495	480	1
530	515	505	495	2
545	530	515	505	3
560	545	530	515	4
575	560	545	530	5
590	575	560	545	6

Aspirants femenines: llançant una pilota medicinal de 3 kg de pes

Llançament de pilota medicinal (cm)				
Fins a 24 anys	De 25 a 34 anys	De 35 a 40 anys	+ 40 anys	Punts
Nul	Nul	Nul	Nul	0
515	505	490	480	1
530	515	505	490	2
545	530	515	505	3
560	545	530	515	4



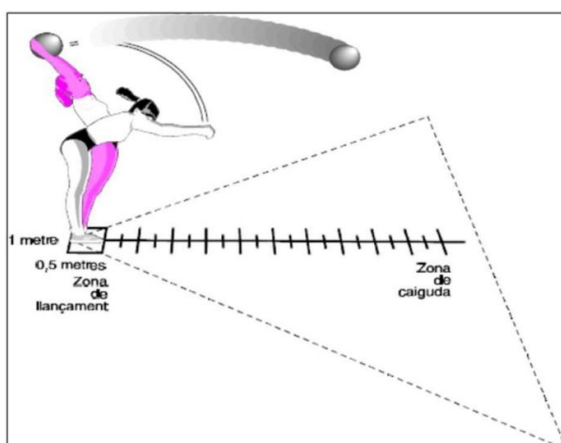
575	560	545	530	5
590	575	560	545	6

La puntuació d'aquest exercici és del 20% de la puntuació total.

2.5 Observacions

- No es permet l'ús de substàncies que millorin l'agafada de la pilota amb les mans.
- No es permet l'ús de substàncies que millorin l'agafada del calçat a terra.
- Es permet l'ús de cinturons per a la protecció de la zona lumbar.

2.6 Representació gràfica



3. Salt horitzontal

3.1 Objectiu de la prova

L'objectiu de la prova és assolir, mitjançant un salt horitzontal amb els peus junts i sense carrera prèvia, la màxima distància possible (vegeu apartat 3.4). El salt s'ha de fer d'acord amb el que s'indica a l'apartat 3.2.

3.2 Descripció de la prova.

Posició inicial. L'aspirant s'ha de situar de forma que els peus, inclosa la projecció vertical de la punta del peu a terra, es trobin darrere la línia de salt, amb els peus junts o separats a l'amplada dels malucs



aproximadament i el cos orientat de cara a la zona de caiguda del salt. Els peus no poden trepitjar la línia de salt en cap moment de la prova.

Desenvolupament de la prova. Cal saltar cap endavant tan lluny com es pugui, emprant els dos peus simultàniament. La caiguda ha de ser dins de la zona habilitada amb aquesta finalitat, de forma equilibrada, o caient cap endavant.

Directrius. Els peus han de tenir contacte permanent amb el terra fins al moment de l'enlairament. No es permet l'acció de balanceig de peus abans de l'execució del salt.

Intents. L'aspirant disposarà de dos intents i es comptabilitzarà l'intent en el qual hagi assolit la màxima distància.

3.3 Avaluació.

La distància es mesura en centímetres des de la part posterior de la línia de salt fins a la marca més posterior deixada per l'aspirant en caure dins de la zona de caiguda del salt.

La o el jutge avaluador de la prova decidirà sobre qualsevol situació que es produeixi durant el desenvolupament de la prova i que no estigui prevista en aquestes bases.

Validesa del salt:

- Es considerarà nul qualsevol salt que no s'efectuï dins la zona de caiguda.
- Es considerarà nul qualsevol salt en què l'aspirant no caigui de forma equilibrada o cap endavant.
- La o el jutge avaluador podrà decretar nul qualsevol intent que no s'ajusti a l'execució correcta de la prova.

3.4 Valoració

La puntuació de la prova es farà d'acord amb el barem assenyalat a la taula següent:

Aspirants masculins:

Salt horitzontal (cm)



Fins a 24 anys	De 25 a 34 anys	De 35 a 40 anys	+ 40 anys	Punts
Nul	Nul	Nul	Nul	0
185	173	159	155	1
201	185	173	159	2
208	201	185	173	3
213	208	201	185	4
221	213	208	201	5
226	221	213	208	6

Aspirants femenines:

Salt horitzontal (cm)				
Fins a 24 anys	De 25 a 34 anys	De 35 a 40 anys	+ 40 anys	Punts
Nul	Nul	Nul	Nul	0
144	130	122	117	1
153	144	130	122	2
160	153	144	130	3
165	160	153	144	4
168	165	160	153	5
173	168	165	160	6

La puntuació d'aquest exercici és del 20% de la puntuació total.

3.5 Observacions

- No es permet l'ús de substàncies que millorin l'adherència del calçat a terra.

3.6 Representació gràfica





4. Velocitat-agilitat.

4.1 Objectiu de la prova

L'objectiu de la prova és córrer en el menor temps possible, fent un eslàlom alternant cons de dues línies, fins a arribar a recollir una pilota de tennis i tornar a la línia de sortida en línia recta entre els cons.

Es comptabilitza el temps des de l'ordre de sortida "ja" fins que tot el cos supera la línia de sortida/arribada.

4.2 Descripció de la prova.

Posició inicial. La posició inicial per a la sortida és d'assegut en el punt mig de la marca de sortida, sense tocar-la, d'esquena al sentit de sortida i amb les mans recolzades a terra. L'ordre de sortida es dona mitjançant la preventiva de "preparats" i, a continuació, la veu de "ja", amb la qual es posa en marxa el cronòmetre. Aquestes veus es donen d'esquena al subjecte, sense que pugui veure l'actitud de l'avaluador.

Desenvolupament de la prova. S'ha de córrer al més ràpid possible des de la sortida (P1), sortejant fent ziga-zaga i per darrere els cons/piques, agafar la pilota de tennis (P2) i tornar al mateix lloc en el menor temps possible (P1).

Directrius. No es poden tocar els cons/piques. Si en cauen dos, la prova és no apta.

Intents. L'aspirant disposarà de dos intents i es comptabilitzarà l'intent en què hagi assolit un temps menor.

4.3 Avaluació



El temps realitzat es mesura en segons, dècimes i centèsimes des de la veu de sortida "ja" fins a superar totalment la línia d'arribada. La o el jutge avaluador de la prova decidirà sobre qualsevol situació que es produeixi durant el desenvolupament de la prova i que no estigui prevista en aquestes bases.

Validesa del circuit:

- Per cada con/pica que es desplaça es penalitza amb 1 dècima.
- Si cau un con/pica es penalitza amb 2 dècimes.
- Si cauen dos cons/piques, la prova es considera nul·la.
- S'ha d'entrar obligatòriament a la línia d'arribada amb la pilota a una mà. Si s'entra sense pilota, la prova es considera a nul·la.
- Es considera prova nul·la el fet d'avançar-se al senyal de sortida.
- La o el jutge avaluador podrà decretar nul qualsevol intent que no s'ajusti a l'execució correcta de la prova.

4.4 Valoració

La puntuació de la prova es farà d'acord amb el barem assenyalat a la taula següent:

Aspirants masculins:

Velocitat-agilitat (segons i centèsimes)				
Fins a 24 anys	De 25 a 34 anys	De 35 a 40 anys	+ 40 anys	Punts
Nul	Nul	Nul	Nul	0
15"	15"40	15"80	16"20	1
14"90	15"30	15"70	15"80	2
14"80	15"20	15"60	15"70	3
14"70	15"10	15"50	15"60	4
14"60	15"00	15"40	15"50	5
14"50	14"90	15"30	15"40	6



Aspirants femenines:

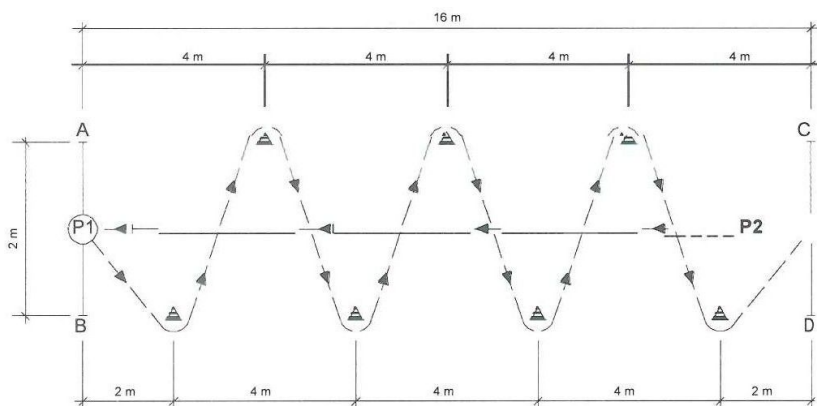
Velocitat-agilitat (segons i centèsimes)				
Fins a 24 anys	De 25 a 34 anys	De 35 a 40 anys	+ 40 anys	Punts
Nul	Nul	Nul	Nul	0
15"50	15"90	16"30	16"70	1
15"40	15"80	16"20	16"30	2
15"30	15"70	16"10	16"20	3
15"20	15"60	16"00	16"10	4
15"10	15"60	15"90	16"00	5
15"00	15"50	15"70	15"90	6

La puntuació d'aquest exercici és del 30% de la nota total.

4.5 Observacions

- No es permet l'ús de substàncies que millorin l'adherència del calçat a terra.
- No es permet l'ús de substàncies que millorin l'agafada de la pilota amb les mans.

4.6 Representació gràfica



Codi Validació: 46ARK/PH55RR4TC26ZMSKCP59
Verificació: <https://argentina.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 35 de 43



ANNEX 2

TEMARI GENERAL I ESPECÍFIC: Agent de policia local. Ajuntament d'Argentona

1. La Constitució espanyola de 1978. Estructura i principis generals. Drets i deures fonamentals. Garantia dels drets. La funció policial en el marc constitucional.
2. L'Organització territorial de l'Estat. Les Comunitats autònomes: Estatuts d'autonomia. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya de 2006: Drets i deures. Les institucions polítiques de Catalunya. El Departament d'Interior. L'Administració Local.
3. L'administració local. Entitats que comprèn. Les potestats municipals. Competència municipals a la Llei Reguladora de les Bases de Règim Local.
4. El municipi: conceptes i elements. Territori i població. El terme municipal. El municipi d'Argentona. Organització municipal.
5. Coneixements de la vila d'Argentona. Història. Nuclis rurals. Nuclis urbans. Característiques socials i culturals. Característiques i situació de les urbanitzacions. Serveis. Comunicacions. Monuments. Edificis i zones d'interès.
6. El procediment administratiu: concepte i principis generals. Fases del procediment administratiu. El procediment administratiu comú: regulació, contingut, àmbit d'aplicació i principis.
7. Deontologia policial: Normes bàsiques d'actuació i codis de conducta. El sistema de seguretat pública de Catalunya Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.
8. Els diferents cossos policials a l'Estat Espanyol: Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat.
9. La policia local. Concepte. Funcions. Dependències orgàniques i funcionals. La Llei de coordinació de les policies locals. La llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, de la Generalitat de Catalunya.
10. Ordenances municipals d'Argentona. Ordenança de convivència ciutadana. L'Ordenança municipal de circulació de vehicles. Ordenança de sorolls. Ordenança de la qualitat sonora del medi urbà. Ordenança de la tinença d'animals. Venda ambulat.
11. Coordinació i col·laboració entre cossos policials: Normes bàsiques de coordinació i col·laboració. Competències específiques i competències compartides. Les juntes locals de seguretat. Els convenis de col·laboració.
12. Competències municipals en matèria de seguretat i de protecció civil: La policia local com a servei públic.
13. Estructura, organització i funcions de les policies locals: Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.

Codi Validació: 46ARK/PH55RR4TC26ZMSKCP59
Verificació: <https://argentona.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 36 de 43



14. La policia local com a cos armat: Reial decret 137/1993, de 29 de gener, que aprova el Reglament de Armes. Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les policies locals.
15. Drets i deures dels membres de les policies locals: El règim disciplinari aplicable.
16. La delinqüència: Realitat i causes. El paper de les administracions locals en la prevenció i el control.
17. El Codi penal: Els delictes, les faltes i les penes. La jurisdicció penal: Òrgans i competències.
18. La denúncia: Concepte i classes. El dret i el deure de denunciar. Efectes de la denúncia.
19. L'atestat policial: Estructura. Valor dels atestats policials.
20. La detenció: Concepte. Supòsits legals en què és procedent la detenció. Els drets del detingut.
21. La detenció de menors.
22. La protecció del medi ambient. El delicte ecològic.
23. Estrangeria: Drets i llibertats dels estrangers, situacions d'irregularitat, actuacions policials.
24. L'entrada i registre: Requisits, formalitats i supòsits excepcionals.
25. Protecció de la seguretat ciutadana: Llei orgànica 4/2015, de 30 de març.
26. Delictes en què poden incórrer els policies en l'exercici del seu càrrec.
27. Control de drogues i estupefaents: Regulació, actuacions policials.
28. Policia administrativa: Principals infraccions a les ordenances municipals, estructura de les denúncies i règim sancionador.
29. Espectacles públics i activitats recreatives: Competències, regulació i règim sancionador.
30. Impacte ambiental dels fums i els sorolls: Regulació i control.
31. Seguretat viària: normativa sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat viària. La prevenció dels accidents de trànsit: Plans d'actuació. El procediment sancionador en matèria de trànsit.
32. La retirada de vehicles de la via pública: Supòsits i regulació.
33. Regulació en matèria de transports i procediments sancionadors: Especial referència als transports de mercaderies perilloses i als escolars.



34. Regulació jurídica i procediments d'actuació policial sobre conducció de vehicles sota els efectes de begudes alcohòliques, drogues o estupefaents.
35. Paper de la policia local en la protecció civil: Els plans bàsics d'emergències.
36. Policia assistencial: Objectius bàsics de la funció de policia assistencial, tècniques i àmbits d'actuació.
37. Policia comunitària: Concepte, funcions i organització.
38. Els ciutadans com a receptors dels serveis policials.
39. El treball d'equip: Coordinació i valoració del rendiment.
40. La planificació dels serveis.

ANNEX 3

QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

Exclusions mèdiques

Causas d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica:

1. Aparell circulatori.

- 1.1 Insuficiència cardíaca en totes les possibles manifestacions, independentment de la causa.
- 1.2 Alteracions congènites o adquirides del cor, mediastí o de grans vasos que alterin o puguin alterar en la seva evolució la normalitat funcional de l'aparell cardiocirculatori.
- 1.3 Trastorns de la conducció. Trastorns del ritme cardíac d'importància clínica.
- 1.4 Insuficiència coronària.
- 1.5 Pericarditis activa o residual.
- 1.6 Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.7 Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.8 Antecedents de síncope recidivant.
- 1.9 Portadors de marcapassos, desfibril·ladors/cardioversors implantables (DCI), pròtesis o empelts cardiovasculars.
- 1.10 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.
- 1.11 Mesura en repòs de TA sistòlica superior a 145 mmHg. Mesura en repòs de TA diastòlica superior a 90 mmHg. Hipotensió simptomàtica.

2. Aparell respiratori.

- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima pulmonar, pleures o tòrax.



2.3 Capacitat vital (FVC) inferior al 80% del seu valor teòric. FEV1 inferior al 80% del seu valor teòric o FEV1/FVC inferior al 70%.

2.4 Antecedent de pneumotòrax repetitiu sense correcció quirúrgica.

3. Aparell genitourinari.

3.1 Malformacions, alteracions o lesions del tracte genitourinari.

3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.

3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.

3.4 Absència anatòmica o funcional d'un ronyó.

3.5 Litiasi crònica del tracte urinari.

4. Aparell digestiu.

4.1 Malformacions, lesions o alteracions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.

4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.

4.3 Hèrnies o eventracions no tractades o reincidentes.

4.4 Úlcera gastroduodenal.

4.5 Hepatopaties (inclou les alteracions metabòliques).

4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal. Síndrome de malabsorció.

4.7 Qualsevol alteració colorectal que dificulti o limiti la funció policial.

4.8 Pancreopaties cròniques o reincidentes.

4.9 Seqüeles post quirúrgiques que puguin limitar la funció policial. Alteracions de la paret abdominal incompatibles amb l'activitat física.

4.10 Trastorns funcionals digestius incompatibles amb el servei.

5. Sistema hematopoètic.

5.1 Hemopaties que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

5.2 Alteracions analítiques significatives en sang.

6. Aparell locomotor.

6.1 Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la funció policial o que es puguin agreujar amb l'exercici de la funció policial (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i altres processos ossis, musculars, articulars o lligamentosos).

6.2 Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits de l'aparell locomotor que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equipament, l'armament o la uniformitat reglamentària o que produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin la marxa, la bipedestació perllongada o l'exercici físic.

6.3 Absència o pèrdua de la falange distal del primer dit del peu. Pèrdua d'un dit o metatarsià. Pèrdua de dos dits del mateix peu. Pèrdua de la integritat del primer dit del peu.

6.4 Hàl·lux valg, dit de martell o qualsevol altra deformitat dels dits de mans o de peus que pugui alterar la funcionalitat o dificultar l'ús del calçat reglamentari, la bipedestació perllongada, la marxa o la cursa.

6.5 Amputació total de qualsevol dit de la mà. Amputació parcial d'algun dels dits



polze, índex i del mig de qualsevol de les dues mans. Les amputacions parcials dels altres dits es valoraran en relació amb la limitació funcional sempre que no siguin a la mà dominant. La mà dominant ha de mantenir la integritat anatòmicament i funcionalment.

6.6 Reducció de rangs fisiològics de moviment articular que limitin la funció policial.

6.7 Escoliosi superior a 15º.

6.8 Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10º (angle de COBB).

6.9 Cifosi superior a 45º. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció policial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat policial.

6.10 Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna. Alteracions morfològiques en cossos vertebrals, discs intervertebrals o apòfisis articulars. Qualsevol tipus de cirurgia estabilitzadora de la columna vertebral.

6.11 Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var, genoll valg).

6.12 Valg o var de membres inferiors superior a 20º o amb repercussió articular.

6.13 Luxació recidivant d'espatlla.

6.14 Fibromiàlgia. Fatiga crònica.

6.15 Processos patològics en fase aguda en el moment del reconeixement mèdic o que impedeixin la correcta exploració o valoració.

6.16 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

7. Trastorns psiquiàtrics.

7.1 Trastorns del desenvolupament neurològic, trastorns per dèficit d'atenció, trastorns de l'aprenentatge, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.

7.2 Trastorns mentals o del comportament relacionats amb el consum de substàncies i trastorns addictius.

7.3 Trastorns de l'espectre de l'esquizofrènia i altres trastorns psicòtics en totes les seves expressions, inclosos els existents en els antecedents, encara que es trobin asimptomàtics.

7.4 Trastorns bipolars, depressius, d'ansietat, obsessivocompulsius, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

7.5 Trastorns de la personalitat i del comportament. Trets de la personalitat alterats que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

7.6 Trastorns de la conducta alimentària. Trastorns del son que, per la seva intensitat o repercussió funcional, dificultin o limitin el desenvolupament normal de les funcions policials.

7.7 Antecedent de patologia psiquiàtrica greu o que hagi requerit ingrés hospitalari i que pugui comprometre o dificultar la funció policial.

7.8 Tots aquells trastorns mentals i de la conducta que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.



8. Trastorns del sistema nerviós.

- 8.1 Epilèpsia. Convulsions sense filiar.
- 8.2 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric.
- 8.3 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.
- 8.4 Tremolors, tics o espasmes.

9. Sistema endocrí.

- 9.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.
- 9.2 Diabetis mellitus tipus I. Qualsevol tipus de diabetis no controlada, amb evidència d'alguna complicació o que pugui dificultar el compliment de qualsevol dels requeriments propis de la funció policial, segons el criteri dels facultatius designats pel tribunal qualificador.

10. Ulls i visió

- 10.1 Refracció subjectiva que superi algun dels següents en un o en els dos ulls: miopia de 3 diòptries (-3Dp), hipermetropia de 3 diòptries (+3Dp), astigmatisme de qualsevol signe de 2 diòptries (+/-2Dp).
- 10.2 Agudesa visual llunyana:
- 10.3 AV monocular millor ull sense correcció <0.6 AV monocular millor ull amb correcció <0.8 AV monocular pitjor ull sense correcció <0.4 AV monocular pitjor ull amb correcció <0.7 AV binocular sense correcció <0.7 AV binocular amb correcció <0.8
- 10.4 Camp binocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en els 60 graus centrals. Camp monocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en el camp visual central (30 graus).
- 10.5 Estrabisme, parèsia/paràlisi de nervis oculomotors, nistagmes, endofòria superior a 8 diòptries (Dp) prismàtiques, exofòria superior a 10 diòptries (Dp) prismàtiques o hiperfòria superior a 1 diòptria (Dp) prismàtica.
- 10.6 Defecte pupil·lar aferent (relatiu o absolut).
- 10.7 Ptosí, lagofàlmia, ectropi, entropi, epífora.
- 10.8 Orbitopatia per hipertiroïdisme, proptosis o exoftàlmies de qualsevol causa.
- 10.9 Conjuntivitis crònica.
- 10.10 Queratitis, herpes corneal, leucomes, estafilomes, distròfies, èctasis, queratocon o ull sec sever.
- 10.11 Luxació, subluxació o ectòpies del cristal·lí. Cataracta o opacitats que afectin l'agudesa visual. Afàquies o pseudoafàquies.
- 10.12 Patologia vitriretiniana degenerativa, inflamatòria, tumoral o traumàtica de la retina/vitri que produeixi un trastorn funcional.
- 10.13 Neuritis òptica, edema papil·lar, neuropatia isquèmica, glaucoma o atrofia òptica.
- 10.14 Discromatòpsia. Es considerarà causa d'exclusió quan el test de Farnsworth D15 mostri una o més alteracions en la prova de separació de grisos o dos o més creuaments majors en els cercles cromàtics.
- 10.15 Trasplantament corneal d'espessor total, queratotomia radial, anells intraestromals, lents intraoculars en càmera anterior o lents Collamer implantables (ICL entre l'iris i el cristal·lí).
- 10.16 Qualsevol cirurgia de glaucoma.



- 10.17 Qualsevol cirurgia de retina.
- 10.18 Cirurgia de cristal·lí amb implant de lent intraocular o sense.
- 10.19 Cirurgia per a la correcció de traumatisme ocular perforant.

11. Otorrinolaringologia

- 11.1 Malformacions o alteracions dels òrgans que intervenen en la fonació o audició (llavis, paladar, boca, faringe, laringe, oïda interna, mitjana o externa, cordes vocals, sistema nerviós i altres) que puguin comprometre la funció respiratòria, fonatòria o auditiva.
- 11.2 Manifestacions vertiginoses de qualsevol etiologia.
- 11.3 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva amb xifres iguals o superiors a 45 dB a la freqüència de 4.000 Hz en una o en les dues oïdes.
- 11.4 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva, amb xifres iguals o superiors a 35 dB a les freqüències compreses entre 500 i 3.000 Hz en una o en les dues oïdes.
- 11.5 Reducció o alteracions de la sensibilitat olfactiva de qualsevol etiologia. Paròsmia.
- 11.6 Alteracions anatòmiques i fisiològiques que suposin una síndrome d'apnea obstructiva del son (SAOS o SAHS).
- 11.7 Quequesa que dificulti la funció policial.

12. Pell, fàneres i glàndules exocrines.

- 12.1 Malformacions, tumoracions, lesions de la pell. Lesions de les fàneres que puguin comprometre la funció policial.
- 12.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o característiques puguin ser incompatibles amb l'ús de l'uniforme, l'equip reglamentari o que puguin comprometre la funció policial.
- 12.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que puguin comprometre la funció policial. Hiperhidrosi.
- 12.4 Dermatitis generalitzades. Èczemes. Psoriasi que per la seva extensió o per la seva afectació sistèmica pugui comportar, previsiblement, limitacions en el desenvolupament de la funció policial o que dificultin l'ús de l'equip reglamentari.
- 12.5 Altres alteracions dermatològiques que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

13. Sang i òrgans hematopoètics.

- 13.1 Anèmia. Leucopènia. Trombocitopènia.
- 13.2 Síndromes mieloproliferatius. Mielodisplàsies. Limfoma, Mieloma.
- 13.3 Hemoglobinopaties amb repercussió funcional o importància diagnòstica.
- 13.4 Immunodeficiències. Malalties autoimmunes que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

14. Altres

- 14.1 Processos neoplàsics.
- 14.2 Malalties infeccioses o parasitàries que originin trastorns funcionals,



exigeixin un tractament continuat o que, pel seu risc de contagi, siguin incompatibles amb el desenvolupament de les tasques policials.

14.3 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.

14.4 Diàtesi al·lèrgica.

14.5 Proves analítiques compatibles amb patologia de base.

14.6 Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.

14.7 Qualsevol altre procés patològic que es consideri que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

14.8 Ús de qualsevol tipus de medicació o droga que pugui disminuir la capacitat de reacció de l'aspirant o que funcionalment pugui alterar la capacitat per al desenvolupament de les funcions policials.

14.9 Requerir qualsevol adaptació en els vehicles, en les armes o en altres elements de defensa personal. Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equip, l'armament o la uniformitat reglamentària, produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin les tasques policials.

14.10 Tenir un índex de massa corporal de Quetelet inferior a 18,5 o superior a 30. En cas que s'observi un desenvolupament muscular important amb absència de greix, s'admetrà un marge de tolerància d'un 5%.

14.11 Omissió o falsejament de qualsevol condició psicofísica a què faci referència el qüestionari, malaltia patida o tractament mèdic a què hagi estat sotmès.

14.12 Tatuatges

No es poden tenir tatuatges amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer). La comprovació de tatuatges implica el consentiment de les persones participants perquè se'ls facin fotografies dels tatuatges a fi de posar-les a disposició del Tribunal Qualificador per a la seva avaluació, i es farà de manera independent durant la realització de l'exercici d'aptitud física.

