



ANUNCI

L'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès, mitjançant acord de Ple en sessió ordinària de data 29/05/2025, va adoptar l'acord que es transcriu a continuació:

"ANTECEDENTS

El règim de jornada de la Policia Local es regeix pel seu quadrant aprovat anualment, amb base a les normes que varen ser aprovades pel Ple de l'Ajuntament en sessió de 25 de juliol de 2013.

El cos de policia té regulades complement específic variable per realització de les següents jornades especials

- *Complement per jornades continuades de 12 hores. (...) Acord del Ple de jornades especials de 7/07/2021*
- *Guàrdies Policia Local: (...)Acord del Ple de jornades especials de 7/07/2021*
- *Complement de Nocturnitat:(,...) Reglament de regulació d'accés al torn de nit del 2018.*

La prestació de serveis en dies festius és una peculiaritat de la jornada dels cossos de seguretat i altres serveis amb jornades de 24h/365 dies. La Mesa General de Negociació celebrada el dia 21 de gener de 2025, va acordar la compensació econòmica d'un anomenat "**Complement per Festivitat**", per els agents/caporals que treballin per quadrant en torns específics que incloguin servei en festius assenyalats (dies vermells) mitjançant un complement retributiu variable, segons acta de la Mesa de Negociació que consta a l'expedient.

FONAMENTS DE DRET

Primer. Normativa d'aplicació

- Capítol IV del Títol III de Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, relatiu al dret de negociació col·lectiva, representació i participació.
- Article 136 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, relatiu al drets dels funcionaris de l'administració local al lliure exercici dels drets i llibertats sindicals, d'acord amb la legislació en aquesta matèria, i en particular respecte de la consulta i la negociació de les condicions de treball.
- Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, de Forces i Cossos de Seguretat.
- Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les Polícies Locals de Catalunya.
- Acord del Ple de 25/07/13 d'aprovació de l'Annex de les condicions específiques del col·lectiu de la Policia Local de l'Ajuntament de SQV, modificat pe acord de data 30/04/2015.
- Art. 52.2.j del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, en relació a les atribucions del Ple per aprovar els acords de condicions del personal al servei de l'Ajuntament.

Segon. L'especificat horària és susceptible de remuneració

De conformitat amb allò que estableix l'article 34 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les Polícies Locals de Catalunya, cada entitat local, d'acord amb les disposicions reglamentàries que es determinin, ha d'establir el règim de jornada, horari, vacances i permisos, per als membres de la policia local, que s'ha d'adaptar a les especificitats del servei del cos.

L'article 35 determina que els policies locals tenen dret a una remuneració justa en què es valori el nivell de formació, el règim d'incompatibilitats, la dedicació i el risc que comporta la professió, l'especificitat dels horaris de treball i l'estructura peculiar del cos. Aquesta remuneració s'ha de compondre, com a mínim, d'una part corresponent a les retribucions bàsiques i d'una part corresponent a les complementàries.

En el mateix sentit es pronuncia l'article sisè de la LO 2/1986, de 13 de març, de Forces i Cossos de Seguretat, quant al dret a una remuneració amb base a l'especificat dels horaris de treball i la seva peculiar estructura.

Si bé les gratificacions per la prestació de serveis, en tant que condicions particulars dels funcionaris, haurien d'estar recollides en la Relació de Llocs de Treball, quan com en aquest cas no es disposa d'aquest instrument, caldrà tenir en compte les particularitats que no obstant presenten els funcionaris de la policia local en tractar-se d'un servei de caràcter permanent durant tots els dies de l'any, les vint-i-quatre hores al dia, i que per tant, caldrà prestar el servei en diumenges i festius, i hores nocturnes. Es tracta d'una especificitat dels horaris d'aquests funcionaris, circumstància que juntament amb la resta que concorren en el desenvolupament de les seves funcions han de ser tingudes en compte a l'hora de la fixació de les seves retribucions, tal que preveu l'article 6.4 de la LOCFSE, aplicable als cossos de la Policia Local.

No obstant, no es pot dir que la prestació del servei en festius o diumenges siguin extraordinaris, en tant que tenen un caràcter ordinari per a tots els cossos de policia, però això no suposa negar el dret a que aquest tipus de jornades tinguin una gratificació, i no ha estat contemplada en la fixació del complement específic, perquè com hem dit no es disposa d'una Relació de Llocs de Treball que així quedi determinat.

Es proposa estructurar el complement específic que valora entre d'altres, les condicions en que es desenvolupa el treball, en dos components: un component genèric determinat en l'actual catàleg de llocs de treball i uns factors singulars, que es desglossen del complement específic per aconseguir una major claredat (factor Jornada), atesa la seva naturalesa variable.

Diverses sentències consoliden l'existència de factors variables en el complement específic de determinats llocs de treball per la prestació de serveis en dies festius, en horaris de nit o en caps de setmana (STSJ Andalusia (Màlaga), Sala Contenciosa

Administrativa núm. 2807/2013, de 29/02/13, STSJ Navarra, Sala Contenciosa Administrativa núm. 321/2011, de 29/06/2011 i núm. 379/2012, de 18/06/2012 i STSJ Catalunya, sala Contenciós Administrativa, Secció 1a, núm. 162/2000, d'1/03/2000, entre d'altres).

La percepció dels complements variables requereixen inexcusablement l'efectiva prestació de l'activitat que incumbeix al funcionari, per tant és un plus de caràcter funcional, que la seva percepció està condicionada a l'efectiva activitat professional en el lloc assignat. (STS de 15 setembre de 1995). Pel fet de formar part de les retribucions complementaries, en concret del complement específic, no crea drets adquirits a favor dels empleats/des (article 156 TRRL).

Els termes acordats per la Mesa General de Negociació en la reunió celebrada el dia 21 de gener de 2025 que regula la compensació econòmica d'un *Complement de Festivitat*, per la realització de serveis en jornades festives, sense la compensació en temps, com a factor variable del complement específic i les condicions per meritjar-lo, no contradiu l'establert a la STS 784/2024 de 9 de maig que estableix el dret a la retribució en període de vacances dels conceptes de torns rotatoris, nocturnitat i treball en diumenges i festius, d'acord amb els següents arguments:

- Cal que l'estructura d'un treball d'un funcionari comporti que usualment presti serveis diverses nits o dies festius cada mes perquè aquests conceptes formen part de la retribució normal. No és dona en aquest cas degut a que la gratificació és concreta de dies "assenyalats" no de tots els festius.

- El càlcul perquè s'inclogui en la retribució del període de vacances per tal de no perjudicar el funcionari és la mitjana aritmètica de les quantitats percebudes per aquests conceptes en els onze mesos immediatament anteriors al període vocacional. Aquesta solució és difícilment aplicable a la gratificació que es proposa aprovar, que es merita únicament el mes de desembre.

Tercer.- Anàlisi de la despesa.

Segons l'estudi econòmic d'aplicació d'aquest complement, s'ha previst que el cost d'aquest plus suposarà una despesa extra per l'organització de 6.000 € aprox. segon la distribució d'efectius que la prefectura fa per cobrir el servei en les dates assenyalades que s'han negociat amb la representació de personal, que tenen el tractament de "dies assenyats (vermells)" i que es proposa gratificar. Atès que el principal objectiu i finalitat de la retribució d'aquest plus és reduir l'absentisme en aquestes dates i estabilitzar el quadrant del cos de la policia, la seva aprovació i l'èxit en la seva implantació hauria de suposar una disminució de les hores extres per la cobertura de l'absentisme estructural en aquestes dates.

S'adjunta anàlisi del cost d'aquesta nova retribució, per hores de servei retribuïdes, per categoria laboral (agents i caporals) i per tipologia de torn (matí/tarda/nit)

GRATIFICACIÓ PER DIES ASSENYALATS											
				2024				2025			
		hores	Efectius de torn	TOTAL	categoria	preu/h	PREU H 2024	gratific TOTAL torn 8 hores	gratific * efectiu	preu/h	PREU H 2025
24 de desembre	TORN NIT	8	2	16	agent	48,11€	19,24€	307,90€	153,95€	49,31€	19,72€
		8	1	8	caporal	51,58€	20,63€	165,04€	165,04€	52,86€	21,15€
25 de desembre	TORN MATI	8	4	32	agent	24,36€	13,40€	428,72€	107,18€	24,97€	13,73€
		8	1	8	caporal	27,83€	15,30€	122,43€	122,43€	28,52€	15,69€
	TORN TARDA	8	4	32	agent	24,36€	13,40€	428,72€	107,18€	24,97€	13,73€
		8	1	8	caporal	27,83€	15,30€	122,43€	122,43€	28,52€	15,69€
		8	0	0	sergent			0,00€			0,00€
26 de desembre	TORN MATI	8	4	32	agent	24,36€	13,40€	428,72€	107,18€	24,97€	13,73€
		8	1	8	caporal	27,83€	15,30€	122,43€	122,43€	28,52€	15,69€
	TORN TARDA	8	4	32	agent	24,36€	13,40€	428,72€	107,18€	24,97€	13,73€
		8	1	8	caporal	27,83€	15,30€	122,43€	122,43€	28,52€	15,69€
		8	0	0	sergent			0,00€			0,00€
				184			TOTAL	2.677,53€			TOTAL
31 de desembre	TORN NIT	8	2	16	agent	48,11€	19,24€	307,90€	153,95€	49,31€	19,72€
		8	1	8	caporal	51,58€	20,63€	165,04€	165,04€	52,86€	21,15€
1 de gener	TORN MATI	8	4	32	agent	24,36€	13,40€	428,72€	107,18€	24,97€	13,73€
		8	1	8	caporal	27,83€	15,30€	122,43€	122,43€	28,52€	15,69€
	TORN TARDA	8	4	32	agent	24,36€	13,40€	428,72€	107,18€	24,97€	13,73€
		8	1	8	caporal	27,83€	15,30€	122,43€	122,43€	28,52€	15,69€
		8	0	0	sergent			0,00€			0,00€
				104			TOTAL	1.575,23€			TOTAL
6 de gener	TORN MATI	8	4	32	agent	24,36€	13,40€	428,72€	107,18€	24,97€	13,73€
		8	1	8	caporal	27,83€	15,30€	122,43€	122,43€	28,52€	15,69€
	TORN MATI	8	4	32	agent	24,36€	13,40€	428,72€	107,18€	24,97€	13,73€
		8	1	8	caporal	27,83€	15,30€	122,43€	122,43€	28,52€	15,69€
		8	0	0	sergent			0,00€			0,00€
				80			TOTAL	1.102,30€			TOTAL
23 de juny	TORN NIT	8	2	16	agent	48,11€	19,24€	307,90€	153,95€	49,31€	19,72€
		8	1	8	caporal	51,58€	20,63€	165,04€	165,04€	52,86€	21,15€
		8	0	0	sergent			0,00€			0,00€
				24			TOTAL	472,94€			TOTAL
				392				5.828,00€			5.973,70€
2024				2024							
agent que treballa 1r torn de Nadal=		214,36€			caporal que treballa 1r torn de Nadal=	244,86€					
agent que treballa 2n torn de Nadal=		214,36€			caporal que treballa 2n torn de Nadal=	244,86€					
agent que treballa torn de nit 1r torn=		153,95€			caporal que treballa torn de nit 1r torn=	165,04€					
agent que treballa torn de nit 2n torn=		153,95€			caporal que treballa torn de nit 2n torn=	165,04€					

La proposta de pressupost per l'exercici 2025 incorpora una previsió de despesa per aquest concepte.

La LGPE recull que les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global superior a un percentatge respecte als vigents de l'any anterior, en termes d'homogeneïtat pels dos períodes de comparació, tant pel que respecte a efectius de personal com a antiguitat del mateix. No obstant, normalment el mateix article diu que aquesta limitació ha d'entendre's sense perjudici de les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resultin imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del número d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats en el mateix. Tercer. Impacte pressupostari sobre el Capítol I.

DISPOSICIÓ

S'adopta l'acord següent:

Primer.- APROVAR la compensació econòmica d'un *Complement de Festivitat*, per la realització de serveis en jornades festives, sense la compensació en temps, en els termes acordats per la Mesa General de Negociació en la reunió celebrada el dia 21 de gener de 2025.

Segon.- MODIFICAR l'apartat de *CONDICIONS RETRIBUTIVES ESPECÍFIQUES* de l'annex de condicions específiques de la Policia Local de l'ajuntament de Sant Quirze del Vallès, incorporant un apartat 13-bis que defineix un plus variable anterior com a factor variable del complement específic i les condicions per meritjar-lo.

«13-b. Complement per Festivitat.

Els agents/caporals que treballin per quadrant en els festius assenyalats i els torn que s'especificarà, es retribuirà un complement retributiu variable associat a la prestació diària del servei en un dia festiu de 8 hores un import resultat d'aplicar el 55% del preu hora ordinària anual de la seva categoria (retribució categoria/1575h de jornada anual).

Els dies i torns són els següents:

DIES	TORN MATI	TORN TARDA	TORN NIT
24 de desembre			X
25 de desembre	X	X	
26 de desembre	X	X	
31 de desembre			X
1 de gener	X	X	
-6 de gener	X	X	
23 de juny			X

Pels efectius que treballin el torn de nit, el preu de l' hora ordinària anual s'incrementarà amb el plus per nit treballada i la retribució de la jornada de 8 hores serà el resultat del 40% d'aquesta import.

La quantia d'aquesta retribució s'estableix pel 2024 en 107,17 € per festivitat treballada en torn de matí o tarda (13,40 €/hora x 8 hores) per la categoria d'agent i en 122,43 € per festivitat treballada (15,30E/hora x 8 hores) per la categoria de caporal.

La quantia per festivitat treballada en torn de nit, pel 2024 s'estableix en 153,95€ (19,24 €/hora x 8 hores) per la categoria d'agent i en 165,04 € (20,63E/hora x 8 hores) per la categoria de caporal.

L'import de prestació diària del servei en un dia festiu s'actualitzarà d'acord amb els increments que estableixi la llei de pressupostos generals de l'estat en cada exercici.

En el cas de no realitzar-se de forma efectiva totes les hores del torn no s'abonarà el complement per festivitat, excepte en cas d'accident de treball esdevingut durant la mateixa (que es cobrarà íntegre), o quan es realitzi una jornada inferior a 8 hores, per altres causes justificades, que s'abonarà la part proporcional que correspongui, a partir de la 6a. »

Tercer.- APROVAR l'aplicació d'aquest acord de forma retroactiva en la meritació de retribucions pels serveis realitzats en el quadrant del més de desembre del 2024.

Quart.- ORDENAR la publicació d'aquest acord en el Butlletí Oficial de la Província i fer-ho extensiu a tot el personal al servei de l'Ajuntament i a la representació sindical.”

L'acte aprovat és una resolució, posa fi a la via administrativa, i pot ser impugnat per mitjà de recurs contenciós administratiu, interposat davant dels jutjats contenciosos administratius de Barcelona, en el termini de dos mesos. Potestativament, es pot interposar recurs de reposició davant de l'òrgan que ha dictat l'acte, si exerceix una competència pròpia, o davant de l'òrgan titular de la competència, si qui el dicta l'exerceix per delegació, en el termini d'un mes. Tanmateix, els legitimats activament poden interposar qualsevol recurs ajustat a Dret.

Sant Quirze del Vallès, a la data de la signatura.

Elisabeth Oliveras Jorba
Alcaldeessa
Ajuntament de Sant Quirze
del Vallès
Signat el 04/06/2025 a les
18:00:46