



ANUNCI

Per Ple municipal, en sessió ordinària del dia 29 de maig de 2025 es va adoptar l'acord que aprova la modificació de la relació de llocs de treball. L'acord diu el següent:

<< APROVACIÓ DE LA MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL: CREACIÓ DELS LLOCS DE TÈCNIC/A DE SERVEIS ECONÒMICS, TÈCNIC/A DE SERVEIS URBANS I CONSERGE INSTAL·LACIONS MUNICIPALS – CAPS DE SETMANA.

1. El Regidor de Recursos humans en els proveïments de 08.05.24 i 18.05.25 ha disposat l'impuls de l'expedient per a l'aprovació de la modificació de la Relació de Llocs de Treball amb la creació dels llocs de Tècnic/a de Serveis econòmics, Tècnic/a de residus urbans i Conserge d'instal·lacions municipals-Caps de setmana.
2. El Servei de Recursos humans ha elaborat les fitxes descriptives del llocs de treball esmentats, que obren a l'expedient.
3. S'ha dut a terme la negociació col·lectiva amb el resultat que es determina a l'acta que obra a l'expedient.
4. La Cap de Recursos humans i Salut laboral ha emès informe favorable a la modificació de la Relació de Llocs de Treball amb la creació dels llocs de Tècnic/a de Serveis econòmics, Tècnic/a de residus urbans i Conserge d'instal·lacions municipals-Caps de setmana.
5. El Secretari municipal ha emès nota de conformitat d'aquest informe.
6. La Intervenció municipal ha fiscalitzat favorablement aquest acte.

Fonaments de Dret:

1. L'article 19.7 de la Llei 31/2022 de 23 de desembre que aprova la Llei de Pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023 estableix que "allò disposat en els apartats anteriors s'ha d'entendre sense perjudici de les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resultin imprescindibles per al contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats al mateix".

Aquesta norma de caràcter bàsic estableix la possibilitat d'adequar els llocs de treball que hagin tingut modificacions en el seu contingut sempre que aquestes siguin de caràcter singular i excepcional.

En aquest cas, ens trobem davant la creació de tres nous llocs de treball que responen a l'objectiu d'adequar la Relació de Llocs de Treball a l'estructura organitzativa municipal i que es considera una modificació de caràcter singular:

- Tècnic/a de Serveis econòmics
- Tècnic/a de Serveis urbans
- Conserge d'instal·lacions municipals-Caps de setmana

Els llocs de Tècnic/a de serveis econòmics i Tècnic/a de serveis urbans responen a noves places creades durant l'any 2024. El lloc de Conserge d'instal·lacions municipals-Caps de setmana és una regularització de les condicions singulars dels conserges d'equipaments municipals que tenen una penositat en la seva jornada laboral, que actualment s'està retribuint de manera mitjançant el complement de productivitat.



La jurisprudència del Tribunal Suprem (SS 13.11.08, 22.09.05 i 06.03.08) així ho reafirma, en considerar conforme a la LPE la justificació de l'increment de partides pressupostàries de capítol 1 superior al màxim global fixat quan resulta de les adequacions excepcionals i singulars fruit de valoracions de llocs de treball amb noves funcionalitats degudament acreditades, sense que en resulti una millora retributiva generalitzada, o bé per adequacions com a conseqüència de la implantació de reclassificacions legalment previstes de places i llocs de treball de diferents cossos i escales.

2. L'article 15 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública disposa que les relacions de llocs de treball indicaran la denominació, tipus i sistemes de provisió; els requisits exigits per al seu desenvolupament; el nivell de complement de destí i complement específic, quan siguin ocupats per personal funcionari, o la categoria professional i règim jurídic aplicable, quan ho siguin per personal laboral.

El mateix article estableix que la creació, modificació, refosa i supressió de llocs de treball es farà a través de les relacions de llocs de treball.

Pel que fa a la provisió dels llocs de treball, d'acord amb l'article 20, el concurs constitueix el sistema normal de provisió.

3. D'acord amb l'article 126.4 del Real Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, les relacions dels llocs de treball, que tindran en tot cas el contingut previst en la legislació bàsica sobre funció pública, es confeccionaran segons les normes previstes en l'article 90.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril. Segons l'article esmentat, les corporacions locals formaran la relació de tots els llocs de treball existents a la seva organització, en els termes previstos a la legislació bàsica sobre funció pública.

L'article 127 del RDL disposa que, un cop aprovada la plantilla i la relació de llocs de treball, es trametrà còpia a l'Administració de l'Estat i, en el seu cas, a la de la Comunitat Autònoma respectiva, dintre del termini de 30 dies, sense perjudici de la seva publicació íntegra en el Butlletí Oficial de la Província, junt amb el resum del pressupost.

4. L'article 29 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals defineix la relació de llocs de treball com l'expressió ordenada del conjunt de llocs de treball que pertanyen a l'entitat local, tant funcionaris com personal eventual i laboral. Mitjançant les relacions de llocs de treball s'assignen les funcions, atribucions i comeses que ha de realitzar el personal que ocupa els respectius llocs de treball.

De la mateixa manera, el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, en el seu article 29, estableix que el contingut mínim de les relacions de llocs de treball és el següent:

- a) La denominació i les característiques essencials dels llocs
- b) Els requisits essencials per ocupar-los
- c) El complement de destinació i, si s'escau, l'específic, si són llocs de personal funcionari.
- d) El grup, la categoria professional i el règim jurídic aplicable per als llocs de caràcter laboral.
- e) La forma de provisió dels llocs i els sistemes d'accés

Continua aquesta normativa, al seu article 32, disposant que la creació, la modificació, la refosa i la supressió de llocs de treball s'han de fer en tot cas mitjançant la relació de llocs de treball.



Per la seva banda, el Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), habilita a les administracions públiques a estructurar la seva organització a través de les relacions de llocs de treball que han de contenir, com a mínim, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales als que estiguin adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries.

5. L'article 37 del TREBEP regula les matèries objecte de negociació, especificant que seran objecte de negociació, entre d'altres, les normes que fixen els criteris generals en matèria d'accés, carrera, provisió, sistemes de classificació de llocs de treball, i plans i instruments de planificació de recursos humans.

Aquesta modificació de la relació de llocs de treball s'ha negociat a la Mesa General de Negociació en les reunions de 04.04.25 i 14.05.25 i ha finalitzat amb acord.

6. En la determinació del complement específic s'ha mantingut la política retributiva aprovada inicialment en la relació de llocs de treball de 2005 i que s'ha repetit en altres valoracions parcials que s'han dut a terme amb posterioritat (Policia Local al 2014, auxiliars administratius al 2018, escola d'adults i escola bressol el 2019, gerència i direccions el 2023, caps de servei el 2024).

Segons la Memòria del Regidor de Recursos humans, la puntuació dels llocs a valorar d'acord amb els sistema de subfactors Hay és la següent:

<i>Factor</i>	<i>Tècnic serveis econòmics</i>	<i>Tècnic serveis urbans</i>	<i>Conserge instal·lacions municipals-CdS</i>
A.1.1	5	4	1
A.1.2	2	2	2
A.2	2	2	1
A.3	3	2	1
<i>Subfactor competència</i>	<i>350</i>	<i>264</i>	<i>76</i>
B.1	2	3	2
B.2	2	2	2
<i>Subfactor Resolució problemes</i>	<i>77</i>	<i>66</i>	<i>17</i>
C.1	2	2	2
C.2	1	1	1
C.3	1	1	1
<i>Subfactor Responsabilitat</i>	<i>29</i>	<i>29</i>	<i>29</i>
<i>D</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>12</i>
<i>Subfactor Condicions de treball</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>12</i>
TOTAL	456	359	134

Per a la conversió d'aquesta puntuació en una assignació econòmica al complement específic, s'ha fet servir la determinació de la política retributiva aprovada pel Ple de l'Ajuntament de 27.12.05 amb la corresponent aplicació dels increments i decrements experimentats en les retribucions dels treballadors públics d'ençà que va ser aprovada, d'acord amb allò establert per les subsegüents lleis de pressupostos generals de l'Estat posteriors a l'any 2005.

El resultat és un complement específic anual de:

- Tècnic/a de serveis econòmics: 17.474,10 euros.
- Tècnic/a de serveis urbans: 12.704,58 euros.
- Conserge d'equipaments municipals – Caps de setmana: 12.199,60 euros



7. La competència per a la modificació de la relació de llocs de treball correspon al Ple, en virtut de l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

En la mateixa línia, l'article 32 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que la relació de llocs de treball l'ha d'aprovar el ple de la corporació. Igualment, el mateix òrgan ha d'aprovar les modificacions que es produeixin.

El Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, en el seu article 52.2.j) també atorga al Ple la competència per a l'aprovació de la relació de llocs de treball.

8. D'acord amb la normativa sobre procediment administratiu, règim jurídic local i funció pública, el procediment per a l'aprovació de la modificació de la Relació de llocs de treball és el següent:

- Publicació de l'acord de Ple al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.
- Tramesa de còpia a l'Administració de l'Estat i a la Generalitat de Catalunya

Així mateix, segons l'article 3.3.d) del Decret 12/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, és preceptiu l'informe previ de la secretaria municipal per a l'aprovació i modificació de les relacions de llocs de treball. Aquest informe pot consistir en una nota de conformitat amb els informes emesos pels serveis del propi Ajuntament.

9. Aquesta modificació no implica un increment de la despesa anual pels motius següents:
- Els llocs de treball de Tècnic/a de serveis econòmics i Tècnic/a de residus urbans corresponen a places previstes a la plantilla, vacants actualment, i que ja es troben incloses al vigent pressupost municipal de la corporació
 - El lloc de treball de Conserge d'instal·lacions municipals-Caps de setmana és una adaptació del lloc de treball de Conserge d'instal·lacions que pretén regularitzar la situació d'aquelles treballadors que presenten una penositat en la jornada de treball ordinària que comprèn caps de setmana i festius. Aquest factor s'estava retribuïnt actualment mitjançant un complement de productivitat que ja està previst al vigent pressupost municipal i que afecta a 5 treballadors/es.

Per tant, existeix crèdit disponible a nivell de vinculació per atendre aquesta modificació de la Relació de Llocs de Treball.

A proposta del regidor de Recursos Humans i Salut Laboral, previ dictamen de la Comissió Informativa General, **per 10 vots a favor de PSC-CP, ATSC-AMUNT i ERC-AM i 6 abstencions de JUNTS-CM**, el Ple municipal **ACORDA**:

Primer. Aprovar la modificació de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Sant Celoni en els termes següents:

- a) Crear el lloc de treball de Tècnic/a de serveis econòmics segons el detall següent:

Denominació: **Tècnic/a de Serveis econòmics**

Unitat orgànica: Intervenció/Economia

Naturalesa del lloc: Funcionarial

Tipus de lloc: base

Grup de classificació: A1

Escala: Administració general

Contingut funcional: segons fitxa descriptiva

Requisits per proveir-lo: grau universitari

Sistema de provisió: concurs



Ajuntament de
Sant Celoni

Jornada: segons conveni
Nivell de complement de destinació: 26
Complement específic: 17.474,10 euros
Dotació: 1

b) Crear el lloc de treball de Tècnic/a de serveis urbans segons el detall següent:

Denominació: **Tècnic/a de Serveis urbans**
Unitat orgànica: Desenvolupament Territorial Sostenible
Naturalesa del lloc: Funcionarial
Tipus de lloc: base
Grup de classificació: A2
Escala: Administració general
Contingut funcional: segons fitxa descriptiva
Requisits per proveir-lo: grau universitari
Sistema de provisió: concurs obert a altres administracions
Jornada: segons conveni
Nivell de complement de destinació: 20
Complement específic: 12.704,58 euros
Dotació: 1

c) Crear el lloc de treball de Conserge d'instal·lacions municipals-Caps de setmana segons el detall següent:

Denominació: **Conserge d'instal·lacions municipals – Caps de setmana**
Unitat orgànica: Serveis a les Persones
Naturalesa del lloc: Laboral
Tipus de lloc: base
Grup de classificació: AP
Contingut funcional: segons fitxa descriptiva
Requisits per proveir-lo: titulació del grup AP
Sistema de provisió: concurs
Jornada: Treball en caps de setmana i/o festius completada amb jornada partida en dos o menys dies a la setmana i/o treball a torns
Nivell de complement de destinació: 10
Complement específic: 12.199,60 euros
Dotació: 5

Segon. Aprovar les fitxes descriptives dels llocs de treball de Tècnic/a de serveis econòmics, Tècnic/a de serveis urbans i Conserge d'instal·lacions municipals-Caps de setmana, que figuren a l'expedient.

Tercer. Publicar la modificació de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Sant Celoni en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i trametre una còpia de l'acord a l'Administració General de l'Estat i a la Generalitat de Catalunya.

Quart. Notificar l'acord a les persones treballadores afectades, al Comitè d'Empresa i a la Junta de Personal de l'Ajuntament de Sant Celoni.>>

Sant Celoni, a 4 de juny de 2025

L'alcalde
Eduard Vallhonesta Alarcón