



AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

ÀREA D'ORGANITZACIÓ, GOVERNANÇA I SOCIETAT DEL CONEIXEMENT

Regidoria d'Hisenda, Gestió del Talent i les Persones i Organització

Servei de Gestió del Talent i les Persones

ANUNCI

La Junta de Govern Local, en sessió de data 20 de maig de 2025, va aprovar entre d'altres, el següent acord:

"Identificació de l'Expedient

Núm. Exp. 1012/2025/eRH

APROVAR L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ 2025

Relació de fets

1. En sessió ordinària del Ple de la Corporació de 9 de desembre de 2024 es va acordar, entre d'altres, l'aprovació definitiva del Pressupost municipal 2025, que incorporava la plantilla de personal municipal 2025.
2. En sessió ordinària del Ple de la Corporació de 10 de febrer de 2025, es va acordar, entre d'altres, l'aprovació inicial de la modificació de la plantilla de personal municipal 1/2025 (expedient 45/2025-eRH). Publicada al BOPB de 13 de febrer de 2025 i esdevenint definitiva, atès que no es van presentar al·legacions en el període d'exposició pública, d'acord amb el certificat emès pel Secretari de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú en data 14 de març de 2025.
3. En sessió ordinària del Ple de 7 d'abril de 2025, es va acordar, la modificació de la plantilla de personal 2/2025 (expedient 310/2025-eRH). Publicada al BOPB de 10 d'abril de 2025 i esdevenint definitiva, atès que no es van presentar al·legacions en el període d'exposició pública, d'acord amb el certificat emès pel Secretari de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú en data 8 de maig de 2025.
4. La Corporació per poder donar resposta a les demandes de serveis derivades de les competències municipals, ha cobert interinament algunes places vacants per jubilació anticipada o excedències i d'altres han quedat pendents de cobrir. Totes les places vacants són estructurals i necessàries pel funcionament adequat de l'Ajuntament. Tanmateix s'han incrementat places de serveis essencials com són Policia Local, Acció Social, serveis d'atenció directa al públic i Professorat de les Escoles Municipals. També s'han incrementat places de personal laboral rellevista per donar resposta a les peticions de jubilació parcial rebudes entre mitjans de 2024 i principis de 2025. Finalment s'ha incrementat places pel procediment de promoció interna per fomentar la carrera administrativa i adequar les funcions a la demanda actual de gestió i tecnificació requerida.
5. La voluntat del govern municipal és estabilitzar la plantilla municipal, i reduir al màxim la interinitat en les places estructurals i la temporalitat del personal que presta serveis a la Corporació.
6. En les Meses Generals de Negociació de 31 de gener de 2025, 14 de febrer de 2025 i 5 i 17 de març de 2025, es va negociar la proposta d'Oferta Pública d'Ocupació 2025.



Fonaments de dret

1. L'article 70 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, disposa que les necessitats de recursos humans amb assignació pressupostària que no es puguin cobrir amb els efectius de personal existents seran objecte d'oferta pública d'ocupació.
2. L'Article 59 del Real decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estableix la reserva de places per persones amb discapacitat.
3. Acord del Ple de 5 de febrer de 2024, pel qual s'aprova el pressupost municipal 2024, així com la plantilla de personal de la Corporació.
4. Articles 59 i 60 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, en relació a l'Oferta Pública d'Ocupació.
5. Article 21.1.g del Capítol II de la Llei 7/1985, reguladora de les bases de règim local, referent a les atribucions del president de la Corporació i l'article 53.1 h) del Text refós de la Llei municipal i Règim Local de Catalunya.
6. Llei 31/2022, de 23 de desembre de Pressupostos Generals de l'Estat, article 20 que regula l'oferta d'ocupació, contractació i nomenament temporal del personal del sector públic.
7. Decret d'Alcaldia número 5415, expedient 68/2023-eSEC, de 20 de juny de 2023, que estableix la delegació de l'alcalde a favor de la Junta de Govern Local, entre d'altres, per l'aprovació de l'oferta pública d'ocupació, d'acord amb el pressupost i la plantilla orgànica aprovats pel Ple de l'Ajuntament.
8. Atès el que estableix la Disposició Addicional 30ª del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, les convocatòries realitzades a l'empara d'aquesta Oferta Pública d'Ocupació 2025 quedaran obertes per cobrir futures vacants, a càrrec de les ofertes d'ocupació pública dels dos anys següents.
9. Viabilitat pressupostària: el cost de les places incloses en l'Oferta Pública d'Ocupació 2025 estan consignades en les partides del Capítol I de la forma següent:
 - a. Les places ocupades interinament o vacants pures que s'originen de jubilacions, excedències i situacions similars estan consignades a les partides de sous i salaris i de seguretat social dels Serveis corresponents, tal i com es detalla en l'informe de GTIP.
 - b. Les places que s'han incrementat de serveis essencials i que actualment són vacants pures, estan consignades a las partides de Capítol I de cada centre de cost on està imputada la plaça, tal i com està detallat en la taula retributiva 2025.
 - c. El cost de les places de nova creació derivades d'una petició de jubilació parcial, estan consignades en el centre de cost de cada servei si la jubilació parcial estava sol·licitada anteriorment a l'elaboració del pressupost municipal 2025, o està consignat en la partida específica Altres remuneracions 04.9202.1300200 per



100.000€, pels casos en que la sol·licitud de la jubilació parcial es posterior a l'elaboració del pressupost 2025

- d. Hi ha places de nova creació per promoció interna o per lliure concurrència per garantir l'atenció dels serveis públics municipals, així com per fomentar la carrera administrativa que no tenen consignació pressupostària específica per l'exercici 2025, atès que les convocatòries estan previstes a partir de l'exercici 2026.

El càlcul de la consignació pressupostària està fet d'acord amb la previsió de les dates efectives d'incorporació del personal en les places de nova creació, que restarà justificat en cada nomenament o contractació, considerant que hi ha un termini de 3 anys per executar l'Oferta Pública d'Ocupació.

Per tot això, es proposa a la Junta de Govern Local l'adopció del següent

ACORD

PRIMER. Aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació ordinària d'aquesta corporació per a l'any 2025, en els termes següents:

OFERTA PÚBLICA OCUPACIÓ 2025

CONVOCATÒRIA DE LLIURE CONCURRÈNCIA

Número de plaça	PLAÇA	Escala	Sots Escala	Grup	R	PROCEDIMENT
3801	Arquitecte/a Superior	Escala Administració Especial	Tècnica Superior	A1	F	Concurs oposició
3518	Tècnic/a Superior	Escala Administració Especial	Tècnica Superior	A1	F	Concurs oposició
4231	Treballador/a Social	Escala Administració Especial	Tècnica	A2	F	Concurs oposició
4207	Treballador/a Social	Escala Administració Especial	Tècnica	A2	F	Concurs oposició
4233	Treballador/a Social	Escala Administració Especial	Tècnica	A2	F	Concurs oposició
4679	Tècnic/a de grau Mitjà	Escala Administració Especial	Tècnica	A2	F	Concurs oposició
4678	Tècnic/a de grau Mitjà	Escala Administració Especial	Tècnica	A2	F	Concurs oposició
4669	Tècnic/a de grau Mitjà	Escala Administració Especial	Tècnica	A2	F	Concurs oposició
5773	Agent Policia Local	Escala Administració Especial	Serveis Especials	C2	F	Concurs oposició
5743	Agent Policia Local	Escala Administració Especial	Serveis Especials	C2	F	Concurs oposició
5765	Agent Policia Local	Escala Administració Especial	Serveis Especials	C2	F	Concurs oposició
5791	Agent Policia Local	Escala Administració Especial	Serveis Especials	C2	F	Concurs oposició
5717	Agent Policia Local	Escala Administració Especial	Serveis Especials	C2	F	Concurs oposició



5739	Agent Policia Local	Escala Administració Especial	Serveis Especials	C2	F	Concurs oposició
5805	Agent Policia Local	Escala Administració Especial	Serveis Especials	C2	F	Concurs oposició
3327	Auxiliar Administratiu/va	Escala Administració General	Auxiliar	C2	F	Concurs oposició
3316	Auxiliar Administratiu/va	Escala Administració General	Auxiliar	C2	F	Concurs oposició
3310	Auxiliar Administratiu/va	Escala Administració General	Auxiliar	C2	F	Concurs oposició
3382	Auxiliar Administratiu/va	Escala Administració General	Auxiliar	C2	F	Concurs oposició
3381	Auxiliar Administratiu/va	Escala Administració General	Auxiliar	C2	F	Concurs oposició
9419	Professor/a Escola d'Art			A1	L	Concurs oposició
9331	Professor/a de Música			A1	L	Concurs oposició
9702	Professor/a Escola d'Art			A2	L	Concurs oposició
9528	Tècnic/a de grau Mitja			A2	L	Concurs oposició
9852	Professor/a Escola d'Art			C1	L	Concurs oposició
9903	Tècnic/a auxiliar de Biblioteca			C1	L	Concurs oposició
9811	Tècnic/a Auxiliar			C1	L	Concurs oposició
10203	Auxiliar Administratiu/va			C2	L	Concurs oposició
10204	Auxiliar Administratiu/va			C2	L	Concurs oposició
10403	Sots encarregat /da			C2	L	Concurs oposició
10602	Oficial			C2	L	Concurs oposició
10604	Oficial			C2	L	Concurs oposició
10626	Oficial			C2	L	Concurs oposició

CONVOCATÒRIA DE MOBILITAT INTERADMINISTRATIVA

Número de plaça	PLAÇA	Escala	Sots Escala	Grup	R	PROCEDIMENT
5806	Agent Policia Local	Escala Administració Especial	Serveis Especials	C1	F	Concurs oposició
5807	Agent Policia Local	Escala Administració Especial	Serveis Especials	C1	F	Concurs oposició
5808	Agent Policia Local	Escala Administració Especial	Serveis Especials	C1	F	Concurs oposició

CONVOCATÒRIA DE LLIURE CONCURRÈNCIA AMB RESERVA ESPECIAL PER DIVERSITAT FUNCIONAL



Número de plaça	PLAÇA	ESCALA	SOTS ESCALA	GRUP	R	PROCEDIMENT
DF3319	Auxiliar Administratiu/va	Escala Administració General	Auxiliar	C2	F (TRE)	Concurs oposició
DF3379	Auxiliar Administratiu/va	Escala Administració General	Auxiliar	C2	F (TRE)	Concurs oposició
DF3328	Auxiliar Administratiu/va	Escala Administració General	Auxiliar	C2	F (TRE)	Concurs oposició
TREI10804	Operari/ària			AP	L (TREI)	Concurs oposició
DF10836	Operari/ària			AP	L (TRE)	Concurs oposició

CONVOCATÒRIES PER PROMOCIÓ INTERNA

Número de plaça	PLAÇA	ESCALA	SOTS ESCALA	Grup	R	PROCEDIMENT
4681	Tècnic/a de grau Mitjà	Escala Administració Especial	Tècnica	A2	F	Concurs oposició
4616	Tècnic/a de grau Mitjà	Escala Administració Especial	Tècnica	A2	F	Concurs oposició
4680	Tècnic/a de grau Mitjà	Escala Administració Especial	Tècnica	A2	F	Concurs oposició
4105	Bibliotecari/a	Escala Administració Especial	Tècnica	A2	F	Concurs oposició
3216	Administratiu/va	Escala Administració General	Administrativa	C1	F	Concurs oposició
3238	Administratiu/va	Escala Administració General	Administrativa	C1	F	Concurs oposició
3239	Administratiu/va	Escala Administració General	Administrativa	C1	F	Concurs oposició
3240	Administratiu/va	Escala Administració General	Administrativa	C1	F	Concurs oposició
4701	Tècnic/a Auxiliar	Escala Administració Especial	Tècnica Auxiliar	C1	F	Concurs oposició
5113	Tècnic/a Auxiliar	Escala Administració Especial	Tècnica Auxiliar	C1	F	Concurs oposició
4702	Tècnic/a Auxiliar	Escala Administració Especial	Tècnica Auxiliar	C1	F	Concurs oposició
4712	Tècnic/a Auxiliar	Escala Administració Especial	Tècnica Auxiliar	C1	F	Concurs oposició
9611	Professor/a Música			A2	L	Concurs oposició
9810	Tècnic/a Auxiliar			C1	L	Concurs oposició
10302	Encarregat/da			C2	L	Concurs oposició
10303	Encarregat/da			C2	L	Concurs oposició

SEGON. Acordar aplicar a les convocatòries derivades de l'Oferta Pública d'Ocupació 2025, el que estableix la Disposició Addicional 30ª del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública. Conseqüentment els resultat de les convocatòries de



l'OPO 2025, quedaran oberts per cobrir futures vacants, a càrrec de les ofertes d'ocupació pública dels dos anys següents.

Les noves vacants s'adjudicaran per ordre de puntuació d'entre tots els aspirants que hagin aprovat el procés selectiu sense obtenir plaça.

La relació d'aspirants aprovats sense plaça restarà sense efecte automàticament un cop transcorreguts tres anys a comptar de la data de resolució de la convocatòria del procés selectiu corresponent o quan es resolgui una posterior convocatòria d'un altre procés selectiu del mateix cos, escala i especialitat.

TERCER. Publicar la present resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i notificar-la als representants de personal, tant funcionari com laboral.

QUART. Viabilitat pressupostària: el cost de les places incloses en l'Oferta Pública d'Ocupació 2025 està detallat en l'informe de GTIP. A nivell general la consignació pressupostària està inclosa en les partides del Capítol I, considerant els aspectes següents:

- Les places ocupades interinament o vacants pures que s'originen de jubilacions, excedències i situacions similars estan consignades a les partides de sous i salaris i de seguretat social dels Serveis corresponents.
- Les places que s'han incrementat de serveis essencials i que actualment són vacants pures, estan consignades a les partides de Capítol I de cada centre de cost on està imputada la plaça, tal i com està detallat en la taula retributiva 2025.
- El cost de les places de nova creació derivades d'una petició de jubilació parcial, estan consignades en el centre de cost de cada servei si la jubilació parcial estava sol·licitada anteriorment a l'elaboració del pressupost municipal 2025, o estan consignat en la partida específica Altres remuneracions 04.9202.1300200 per 100.000€, en els casos en què la sol·licitud de la jubilació parcial es posterior a l'elaboració del pressupost 2025
- Hi ha places de nova creació per promoció interna o per lliure concurrència per garantir l'atenció dels serveis públics municipals, així com per fomentar la carrera administrativa que no tenen consignació pressupostària específica per l'exercici 2025, atès que les convocatòries estan previstes a partir de l'exercici 2026.

El càlcul de la consignació pressupostària està fet d'acord amb la previsió de les dates efectives d'incorporació del personal en les places de nova creació, que restarà justificat en cada nomenament o contractació, considerant que hi ha un termini de 3 anys per executar l'Oferta Pública d'Ocupació.

CINQUÈ. Peu de recurs:

"Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, i de conformitat amb els arts. 123 i 124 de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, podeu interposar els següents recursos:

Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que ha dictat l'acte, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació.

Alternativament, recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació, de conformitat amb els arts. 8 i 46 de la Llei 29/1998 del 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa

Contra la resolució del recurs de reposició, podeu interposar recurs contenciós administratiu, davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a aquell en què rebí la seva notificació, si aquesta fos expressa;



si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent a la què es produís la desestimació presumpta del recurs.

Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent.

Vilanova i la Geltrú, 20 de maig de 2025

Isidre Martí i Sardà

El Secretari

