



ANUNCI

Es fa públic que per decret de presidència 2025/309 de data 9 de maig de 2025, s'han esmenat els errors detectats en les bases i la convocatòria pública en caràcter urgent, del procés selectiu en torn lliure, pel procediment de concurs-oposició d'un/a plaça definitiva de tècnic/a superior economista (Grup A1) per a l'Àmbit de Serveis Interns i Atenció Ciutadana del Consell Comarcal del Bages i la constitució d'una borsa. È

Atès que en la base vuitena de les bases reguladores que han de regir el procés selectiu, s'ha detectat un error en el càlcul de la puntuació existent, atès que s'atorgaven 20 punts a la fase de concurs, quan era voluntat d'aquesta Corporació fixar la puntuació de 15 punts com a màxim per aquest àmbit, per tal que la fase d'oposició prevalgués amb més pes que la fase de concurs.

Les bases esmenades es publicaran en el BOPB i restaran exposades en el eTAULER del Consell Comarcal del Bages i en la seva pàgina web: www.ccbages.cat.

Atès l'anterior, cal procedir a l'esmena de les bases d'acord amb el següent:

BASE VUITENA.- SISTEMA DE SELECCIÓ I ORDRE D'ACTUACIÓ DELS/LES ASPIRANTS

On diu:

La selecció per concurs oposició consisteix en dues fases.

El procés constarà de les fases següents:

A. FASE OPOSICIÓ (FINS A 30 PUNTS)

Constarà de tres proves de caràcter obligatori i eliminatori: una prova d'idiomes, una prova teòrica, i una prova pràctica, d'acord amb el temari que figura a l'ANNEX d'aquestes bases.

Tots els exercicis són obligatoris i eliminatoris i es qualificaran de forma separada, sobre un màxim de puntuació cadascun, llevat de la prova de català i/o castellà que es qualificarà com a apte o no apte.

L'aspirant que no obtingui un mínim de punts establerts en cadascuna de les proves en serà automàticament eliminat/da. La qualificació màxima total en la fase d'oposició serà 30 punts.

A.1.- PROVA D'IDIOMES

La prova de català i/o de castellà haurà de ser realitzada per totes aquelles persones aspirants que no hagin acreditat el coneixement exigít en la llengua catalana i/o castellana, en el cas dels estrangers. La prova de català serà duta a terme pel Consorci de Normalització Lingüística amb les proves que facilita l'Escola d'Administració Pública de la Generalitat de Catalunya.

Consisteix en un exercici de coneixements de català del nivell C. La qualificació d'aquest exercici és d'apte o no apte; els/les aspirants que siguin considerats/des no aptes restaran eliminats/des del procés.

A.2.- PROVA TEÒRICA

Consistirà en la realització d'un test de coneixements amb respostes alternatives, de les quals només una serà correcta, o d'una prova de desenvolupament d'una o varies qüestions plantejades pel Tribunal.

En qualsevol cas, el contingut de la prova estarà relacionada amb les funcions del lloc de treball (indicades en la base SEGONA) i el temari que figura a l'ANNEX d'aquestes bases, en un període de temps que el tribunal fixarà prèviament.

Aquesta prova té caràcter obligatori i és eliminatòria en cas de no assolir la puntuació mínima exigida. La valoració d'aquesta prova serà de 0 a 10 punts. La puntuació mínima per a superar la prova serà de 5 punts. L'aspirant que no obtingui un mínim de 5 punts en serà automàticament eliminat/da.

A.3.- PROVA TEÒRICO-PRÀCTICA ESCRITA SOBRE EL TEMARI ESPECÍFIC

Consistirà en la resolució de forma escrita, en un temps màxim de 2 hores, d'un o diversos casos pràctics plantejats pel tribunal, i en respondre preguntes relacionades amb el/s cas/os plantejat/s, amb les funcions del lloc de treball i amb el temari específic (Annex 1). A criteri del tribunal, la prova podrà ser exposada oralment davant del tribunal qualificador.

Aquesta prova té caràcter obligatori i eliminatori si no se supera amb la puntuació mínima exigida. La valoració d'aquesta prova serà de 0 a 20 punts. La puntuació mínima per a superar la prova serà de 10 punts.

B. FASE CONCURS (FINS A 20 PUNTS)

El tribunal qualificador valorarà els mèrits relacionats a la sol·licitud en el model oficial i normalitzat per presentació de mèrits a processos selectius, i que estiguin acreditats documentalment en el termini establert a tal efecte, d'acord amb el barem que tot seguit es relaciona, valorant-se amb referència a la data de finalització del termini de presentació d'aquestes sol·licituds.

La puntuació definitiva del concurs serà el resultat de sumar la puntuació de tots els mèrits. Els mèrits insuficientment justificats no seran valorats.

Tampoc seran valorats com a mèrits cap dels requisits exigits per poder participar al procés selectiu.

La documentació acreditativa dels cursos de formació rebuts o impartits si es presenten en un idioma diferent del català o del castellà s'hauran de presentar degudament traduïts al català o al castellà. Cas contrari no seran valorats pel Tribunal Qualificador.

La puntuació obtinguda a la fase de concurs en cap cas no pot ser aplicada per superar la fase d'oposició, la superació de la qual s'ha de realitzar de forma independent. Per tant, la qualificació de la fase de concurs s'ha d'aplicar únicament als aspirants que hagin superat la fase d'oposició.

B.1.- EXPERIÈNCIA (FINS A 11 PUNTS)

- B.1.1 Per serveis efectius prestats en qualsevol Administració Pública com a funcionari/ària de carrera o funcionari/ària interí/ina, o mitjançant contracte laboral, en la categoria de Tècnic/a Superior (A1) i realitzant funcions d'acord amb les descrites en la base SEGONA d'aquestes Bases: 0,4 punts per cada mes de treball, fins a assolir el màxim de puntuació prevista per a l'apartat d'experiència professional, és a dir, fins a un màxim de 11 punts.



- B.1.2 Per serveis efectius prestats en qualsevol Administració Pública com a funcionari/ària de carrera o funcionari/ària interí/ina, o mitjançant contracte laboral, en la categoria de Tècnic/a Mig (A2) i realitzant funcions d'acord amb les descrites en la base SEGONA d'aquestes Bases: 0,2 punts per cada mes de treball, fins a assolir el màxim de puntuació prevista per a l'apartat d'experiència professional, és a dir, fins a un màxim de 11 punts.
- B.1.3. Experiència professional a l'empresa privada en lloc o plaça de funcions i continguts iguals o similars a la plaça objecte de la convocatòria, a raó de 0,1 punts per cada mes de treball, fins a assolir el màxim de puntuació prevista per a l'apartat d'experiència professional, és a dir, fins a un màxim de 11 punts.

Als efectes d'allò que s'estableix en els punts anteriors, un mes equival a 30 dies. Així mateix, les fraccions inferiors a 30 dies poden acumular-se per comptabilitzar nous períodes de 30 dies. Si tot i així, finalment queden fraccions inferiors a 30, aquestes no es tindran en compte.

Els serveis prestats en qualitat de personal eventual no es valoraran. Tampoc seran objecte de valoració les pràctiques realitzades en el marc de convenis de cooperació educativa o anàlegs.

L'experiència professional en altres administracions o empreses del sector públic s'han d'acreditar mitjançant l'aportació dels nomenaments, contractes de treball, fulls de nòmina o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats amb indicació del inici i fi d'aquesta prestació, per la qual s'aportarà un certificat emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social de la vida laboral del/de la sol·licitant.

B.2.- FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA (FINS A 5 PUNTS)

- B.2.1 Cursos i jornades de formació i perfeccionament relacionats amb les funcions del lloc de treball o que puguin suposar un valor afegit pel desenvolupament del lloc de treball, fins a assolir el màxim de puntuació prevista per a l'apartat de formació complementària, és a dir, fins a un màxim de 3 punts. La valoració de cada curs o jornada es farà segons la durada d'aquest i d'acord amb l'escala següent:

Cursos de durada entre 5 i 20 hores: 0,15 punts per curs
Cursos de durada entre 21 i 40 hores: 0,40 punts per curs
Cursos de durada entre 41 i 100 hores: 0,60 punts per curs
Cursos de durada superior a 100 hores: 0,80 punt per curs

- B.2.2 Acreditacions d'altres titulacions : llicenciatures (o títols de grau equivalents), diplomatures (o títols de grau equivalents), doctorats, màsters i postgraus, vinculades a les funcions del lloc de treball a cobrir. Aquestes titulacions hauran de ser complementàries a l'exigida per formar part en el procés de selecció, i es valoraran i fins a un màxim de 2 punts, d'acord amb següent barem:

Grau: 1,25 punts
Màster: 1 punt
Postgrau: 0,75 punts
Doctorat: 1,5 punts

B.3.- ENTREVISTA COMPETENCIAL (FINS A 4 PUNTS)

Consistirà en la realització d'una entrevista per avaluar la experiència teòrica i pràctica i

les aptituds de les persones aspirants en el desenvolupament de l'activitat pròpia del lloc de treball. Es podrà valorar, entre d'altres:

- Experiència professional en l'àmbit de polítiques de gestió de Recursos Humans.
- Coneixements dels procediments administratius municipals.
- Capacitat analítica i de presa de decisions.
- Compromís amb l'organització i ètica.
- Auto desenvolupament personal.
- Orientació a la ciutadania
- La capacitat de treball de forma autònoma i també en equip.
- Les aptituds personals per a desenvolupar una activitat de cara al públic i a les persones usuàries en els paràmetres habituals en l'atenció de les problemàtiques de l'àmbit (capacitat empàtica, confidencialitat, maneig de situacions urgents i de situacions conflictives, etc.).
- La capacitat i experiència en la orientació a la qualitat del resultat i la iniciativa.

Aquesta prova no serà eliminatòria i tindrà una puntuació màxima de 4 punts.

Ha dir:

La selecció per concurs oposició consisteix en dues fases.

El procés constarà de les fases següents:

A) FASE OPOSICIÓ (FINS A 35 PUNTS)

Constarà de tres proves de caràcter obligatori i eliminatori: una prova d'idiomes, una prova teòrica, i una prova pràctica, d'acord amb el temari que figura a l'ANNEX d'aquestes bases.

Tots els exercicis són obligatoris i eliminatoris i es qualificaran de forma separada, sobre un màxim de puntuació cadascun, llevat de la prova de català i/o castellà que es qualificarà com a apte o no apte.

L'aspirant que no obtingui un mínim de punts establerts en cadascuna de les proves en serà automàticament eliminat/da. La qualificació màxima total en la fase d'oposició serà 35 punts.

A.1.- PROVA D'IDIOMES

La prova de català i/o de castellà haurà de ser realitzada per totes aquelles persones aspirants que no hagin acreditat el coneixement exigít en la llengua catalana i/o castellana, en el cas dels estrangers. La prova de català serà duta a terme pel Consorci de Normalització Lingüística amb les proves que facilita l'Escola d'Administració Pública de la Generalitat de Catalunya.

Consisteix en un exercici de coneixements de català del nivell C. La qualificació d'aquest exercici és d'apte o no apte; els/les aspirants que siguin considerats/des no aptes restaran eliminats/des del procés.

A.2.- PROVA TEÒRICA

Consistirà en la realització d'un test de coneixements amb respostes alternatives, de les quals només una serà correcte, o d'una prova de desenvolupament d'una o varies qüestions plantejades pel Tribunal.



En qualsevol cas, el contingut de la prova estarà relacionada amb les funcions del lloc de treball (indicades en la base SEGONA) i el temari que figura a l'ANNEX d'aquestes bases, en un període de temps que el tribunal fixarà prèviament.

Aquesta prova té caràcter obligatori i és eliminatòria en cas de no assolir la puntuació mínima exigida. La valoració d'aquesta prova serà de 0 a 11 punts. La puntuació mínima per a superar la prova serà de 5 punts. L'aspirant que no obtingui un mínim de 5 punts en serà automàticament eliminat/da.

A.3.- PROVA TEÒRICO-PRÀCTICA ESCRITA SOBRE EL TEMARI ESPECÍFIC

Consistirà en la resolució de forma escrita, en un temps màxim de 2 hores, d'un o diversos casos pràctics plantejats pel tribunal, i en respondre preguntes relacionades amb el/s cas/os plantejat/s, amb les funcions del lloc de treball i amb el temari específic (Annex 1). A criteri del tribunal, la prova podrà ser exposada oralment davant del tribunal qualificador.

Aquesta prova té caràcter obligatori i eliminatori si no se supera amb la puntuació mínima exigida. La valoració d'aquesta prova serà de 0 a 24 punts. La puntuació mínima per a superar la prova serà de 10 punts.

B) FASE CONCURS (FINS A 15 PUNTS)

El tribunal qualificador valorarà els mèrits relacionats a la sol·licitud en el model oficial i normalitzat per presentació de mèrits a processos selectius, i que estiguin acreditats documentalment en el termini establert a tal efecte, d'acord amb el barem que tot seguit es relaciona, valorant-se amb referència a la data de finalització del termini de presentació d'aquestes sol·licituds.

La puntuació definitiva del concurs serà el resultat de sumar la puntuació de tots els mèrits. Els mèrits insuficientment justificats no seran valorats.

Tampoc seran valorats com a mèrits cap dels requisits exigits per poder participar al procés selectiu.

La documentació acreditativa dels cursos de formació rebuts o impartits si es presenten en un idioma diferent del català o del castellà s'hauran de presentar degudament traduïts al català o al castellà. Cas contrari no seran valorats pel Tribunal Qualificador.

La puntuació obtinguda a la fase de concurs en cap cas no pot ser aplicada per superar la fase d'oposició, la superació de la qual s'ha de realitzar de forma independent. Per tant, la qualificació de la fase de concurs s'ha d'aplicar únicament als aspirants que hagin superat la fase d'oposició.

B.1.- EXPERIÈNCIA (FINS A 9 PUNTS)

- B.1.1 Per serveis efectius prestats en qualsevol Administració Pública com a funcionari/ària de carrera o funcionari/ària interí/ina, o mitjançant contracte laboral, en la categoria de Tècnic/a Superior (A1) i realitzant funcions d'acord amb les descrites en la base SEGONA d'aquestes Bases: 0,4 punts per cada mes de treball, fins a assolir el màxim de puntuació prevista per a l'apartat d'experiència professional, és a dir, fins a un màxim de 9 punts.
- B.1.2 Per serveis efectius prestats en qualsevol Administració Pública com a funcionari/ària de carrera o funcionari/ària interí/ina, o mitjançant contracte laboral, en la

categoria de Tècnic/a Mig (A2) i realitzant funcions d'acord amb les descrites en la base SEGONA d'aquestes Bases: 0,2 punts per cada mes de treball, fins a assolir el màxim de puntuació prevista per a l'apartat d'experiència professional, és a dir, fins a un màxim de 9 punts.

- B.1.3.Experiència professional a l'empresa privada en lloc o plaça de funcions i continguts iguals o similars a la plaça objecte de la convocatòria, a raó de 0,1 punts per cada mes de treball, fins a assolir el màxim de puntuació prevista per a l'apartat d'experiència professional, és a dir, fins a un màxim de 9 punts.

Als efectes d'allò que s'estableix en els punts anteriors, un mes equival a 30 dies. Així mateix, les fraccions inferiors a 30 dies poden acumular-se per comptabilitzar nous períodes de 30 dies. Si tot i així, finalment queden fraccions inferiors a 30, aquestes no es tindran en compte.

Els serveis prestats en qualitat de personal eventual no es valoraran. Tampoc seran objecte de valoració les pràctiques realitzades en el marc de convenis de cooperació educativa o anàlegs.

L'experiència professional en altres administracions o empreses del sector públic s'han d'acreditar mitjançant l'aportació dels nomenaments, contractes de treball, fulls de nòmina o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats amb indicació del inici i fi d'aquesta prestació, per la qual s'aportarà un certificat emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social de la vida laboral del/de la sol·licitant.

B.2.- FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA (FINS A 4 PUNTS)

- B.2.1 Cursos i jornades de formació i perfeccionament relacionats amb les funcions del lloc de treball o que puguin suposar un valor afegit pel desenvolupament del lloc de treball, fins a assolir el màxim de puntuació prevista per a l'apartat de formació complementària, és a dir, fins a un màxim de 3 punts. La valoració de cada curs o jornada es farà segons la durada d'aquest i d'acord amb l'escala següent:

Cursos de durada entre 5 i 20 hores: 0,15 punts per curs
Cursos de durada entre 21 i 40 hores: 0,40 punts per curs
Cursos de durada entre 41 i 100 hores: 0,60 punts per curs
Cursos de durada superior a 100 hores: 0,80 punt per curs

- B.2.2 Acreditacions d'altres titulacions: llicenciatures (o títols de grau equivalents), diplomatures (o títols de grau equivalents), doctorats, màsters i postgraus, vinculades a les funcions del lloc de treball a cobrir. Aquestes titulacions hauran de ser complementàries a l'exigida per formar part en el procés de selecció, i es valoraran i fins a un màxim de 2 punts, d'acord amb següent barem:

Grau: 1,25 punts
Màster: 1 punt
Postgrau: 0,75 punts
Doctorat: 1,5 punts

B.3.- ENTREVISTA COMPETENCIAL (FINS A 2 PUNTS)

Consistirà en la realització d'una entrevista per avaluar la experiència teòrica i pràctica i les aptituds de les persones aspirants en el desenvolupament de l'activitat pròpia del lloc de treball. Es podrà valorar, entre d'altres:

- Experiència professional en l'àmbit de polítiques de gestió de Recursos Humans.



CONSELL COMARCAL DEL BAGES

- Coneixements dels procediments administratius municipals.
- Capacitat analítica i de presa de decisions.
- Compromís amb l'organització i ètica.
- Auto desenvolupament personal.
- Orientació a la ciutadania
- La capacitat de treball de forma autònoma i també en equip.
- Les aptituds personals per a desenvolupar una activitat de cara al públic i a les persones usuàries en els paràmetres habituals en l'atenció de les problemàtiques de l'àmbit (capacitat empàtica, confidencialitat, maneig de situacions urgents i de situacions conflictives, etc.).
- La capacitat i experiència en la orientació a la qualitat del resultat i la iniciativa.

Aquesta prova no serà eliminatòria i tindrà una puntuació màxima de 2 punts.

El President,

Eloi Hernández i Mosella

Manresa, 12 de maig de 2025