



ANUNCI sobre la resolució d'al·legacions i l'aprovació definitiva de la modificació de la plantilla de personal de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda per a l'exercici 2025.

El Ple Municipal de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda, en sessió ordinària del dia 30 d'abril de 2025, acordà adoptar el següent acord, el qual, es reproduceix íntegrament:

"2.1 RESOLUCIÓ D'AL·LEGACIONS I APROVACIÓ DEFINITIVA DE LA MODIFICACIÓ DE LA PLANTILLA DE PERSONAL PER A L'EXERCICI 2025. (exp. núm. 2025/1714F)

Vista la proposta de la Regidoria d'Organització i Serveis Generals a la Comissió Informativa.

Vist l'Informe de la Cap d'Organització i Recursos Humans de l'Ajuntament, de data 9 d'abril de 2025, en el contingut i motivació de la proposta.

1. ANTECEDENTS

Vistes les al·legacions presentades a l'expedient 2025/1714F de modificació de plantilla de personal, davant del Servei d'Organització i Recursos Humans amb registre d'entrada 2025007175 de data 24/03/2025 per la Secció Sindical USOC on es presenten les següents al·legacions.

Primer. Consideren que la creació d'una plaça A2, d'Administració General, no està prou informada ni motivada i, per tant, al·leguen motius tècnics insuficients per la creació d'aquesta.

Segon. Consideren que l'extinció de 23 places de personal laboral de diferents categories és excessiva i que les places de major categoria com la del grup A2 i C1 no s'extingeixin i es puguin aprofitar per promocions internes.

Tercer. Respecte a la modificació de 3 places existents i vacants de personal laboral a places de personal funcionari, Escala Administració General, grup C2, sol·liciten informació, en relació a la ubicació d'aquestes places, si estan ocupades, i més informació tècnica per tenir coneixement del per què d'aquesta modificació i del tractament d'aquestes.

Quart. Consideren que les variacions exposades a l'expedient de modificació de plantilla no quadren, atès que en l'increment de 8 places de funcionaris, només troben 7 places (6 de nova creació d'A2 i la plaça de C1 que es desamortitza). Tanmateix, en relació amb la



variació de 25 places menys de personal laboral, tampoc quadren els números, donat que les places que es presenten per a la seva extinció definitiva són 23 i les que es modifiquen per convertir-les en personal funcionari són 3.

2. NORMATIVA APLICABLE:

- Els articles 22.2.i) i 90.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.
- L'article 283, del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, del text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya.
- Els articles 126 i següents del text refós de les disposicions vigents en matèria de Règim Local aprovat pel Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril.
- L'article 169 del text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març.
- El text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
- Els articles 25, 26 i 28.1 del Decret 214/1990, de 30 de juliol pel qual s'aprova el Reglament del Personal al Servei de les entitats locals.
- Els articles 28 i següents del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel que s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

3. FONAMENTS DE DRET

Vist que, l'article 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, i amb l'article 126 del Text Refós de les disposicions legals vigent en matèria de règim local, aprovat per Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, cada Corporació Local ha d'aprovar anualment, a través del pressupost, la seva plantilla de personal la qual haurà de comprendre totes les places de personal funcionari, personal laboral i eventual i ha de respondre als principis de racionalitat, economia i eficiència sense que la despesa de personal pugui sobrepassar els límits que es fixin amb caràcter general.

Vist que, la plantilla de personal té, per tant, un àmbit genèric com a instrument d'organització dels recursos humans, atès que no determina les característiques essencials dels llocs de treball tal com si fa la Relació de Llocs de Treball i, per tant, la seva finalitat predominant és la d'instrument d'ordenació pressupostària la qual va unida al pressupost (capítol I) de la Corporació, tractant-se aquesta d'una documentació necessària que s'ha d'incorporar als pressupostos generals anualment per a la seva aprovació.



Vist que, la jurisprudència en diverses ocasions ha declarat l'ampli marge que tenen les administracions públiques a l'hora de consolidar, modificar o completar les seves estructures organitzatives, així com de configurar o concretar l'estatus del personal al seu servei i en aquest mateix sentit es pronuncia la Sentència del Tribunal Suprem sala de lo Contenciós Administratiu, del 9 d'abril de 2014, rec. 514/2013;

“1. Así la STS de 16 de noviembre de 2001, recurso de casación 7185/1997, FJ 7º, esgrimida por el Ayuntamiento recurrente, declaró que la plantilla es un instrumento de ordenación del personal que se presenta como una típica manifestación de la potestad organizatoria del Ayuntamiento a confeccionar anualmente a través del presupuesto. Concluyó en el mismo FJ séptimo que no era preciso que « la modificación de la plantilla deba someterse a la negociación con los Sindicatos a través de la Mesa de negociación » al entenderla excluida de las materias aludidas en el art. 32 de la Ley 9/1987 y si incluirla entre las que, en aplicación del art. 34.2 de la misma Ley, requiere el sometimiento a informe en los términos de los arts. 30 y 31.2 al preponderar los «aspectos organizatorios y presupuestarios propios de la potestad organizatoria municipal».

2. La anterior doctrina es reiterada en la STS de 20 de octubre de 2008, recurso de casación 6078/2004, FJ 3º, si bien añade un aspecto relevante en lo que aquí concierne. Y es que (FJ 4º) supondría vulneración del derecho a la negociación colectiva si la aprobación de las plantillas permitiera la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo, transformando «la naturaleza de dos puestos de trabajo, que pasan de estar reservados a funcionarios de carrera, a ser personal eventual».

3. En la STS de 17 de julio de 2012, recurso de casación 3547/2011 se toma en cuenta el art. 90.1 LBRL y el 126.1. del TRRL para con transcripción de la STS de 20 de octubre de 2008, recurso de casación 6078/2004 afirmar en su FJ 4º que «la aprobación de la Plantilla Orgánica no es sino la aprobación de una partida de los presupuestos, que podrá prever un número de funcionarios menor que el establecido en la Relación de Puestos de Trabajo (al existir por ejemplo vacantes que por motivos presupuestarios se decida no cubrir) pero que no puede contradecir en el contenido, naturaleza y número máximo de plazas, a las previsiones previstas en la Relación de Puestos de Trabajo».”

Per tant, responent al principi d'autoorganització i vinculació de les dotacions pressupostàries, la plantilla de personal és un instrument organitzatiu aprovat pel procediment legalment establert.



Vist que, d'acord amb la legislació vigent el procediment per portar a terme l'aprovació de la plantilla de personal de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda és el següent:

A. En primer lloc, s'haurà d'emetre informe pel servei de personal en el que figuraran les necessitats de l'Ajuntament i les places degudament classificades reservades a personal funcionari, personal laboral i eventual.

B. Informe previ de l'Interventor/a d'acord amb la facultat recollida en l'article 4.1.a i 4.1.4ª del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris de l'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional.

C. L'aprovació de la plantilla de personal de la Corporació, s'haurà d'aprovar inicialment pel Ple.

D. Aprovada inicialment la plantilla de personal, s'exposarà al públic, previ anunci publicat al BOPB i DOGC, durant quinze dies hàbils, durant els quals les persones interessades podran examinar i presentar al·legacions davant del Ple de l'Ajuntament.

Si durant el mencionat termini, no hi hagués cap al·legació, la plantilla de personal es considerarà aprovada de forma definitiva.

E. En cas contrari, el ple disposa d'un termini d'un mes per resoldre les al·legacions presentades i aprovar definitivament la plantilla de personal, d'acord amb l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.

F. Aprovada definitivament la plantilla de personal, es publicarà íntegrament al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, a la seu electrònica de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda i al portal de transparència.

G. Aprovada definitivament la plantilla de personal, es remetrà còpia a l'Administració General de l'Estat i al Departament de Presidència de la Generalitat de Catalunya, en el termini de trenta dies hàbils des de la seva aprovació, tal com estableix l'article 28 del Reglament del Personal al Servei de les entitats locals aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol.

Per tot això, es proposa al Ple Corporatiu l'adopció dels següents ACORDS:

Primer. Desestimar la primera al·legació presentada per la Secció Sindical USOC, atès que, tal com s'ha exposat als fonaments jurídics, la plantilla de personal és un instrument d'autoorganització. A més, sí que existeix informe de motivació per a la creació de la plaça d'A2 d'Administració General. De la mateixa forma l'informe de la Intervenció Municipal, no



realitza cap observació de la falta de motivació en les creacions de places respecte a l'expedient 2025/1714F de modificació de plantilla de personal i, per tant, la consideració que realitza la Secció Sindical USOC, és una al·legació subjectiva que fonamenta amb una comparació amb la resta d'informes, però sense cap fonament jurídic o objectiu.

Segon. Desestimar la segona al·legació presentada per la Secció Sindical USOC, atès que no existeix cap fonamentació legal per sol·licitar la no extinció de places de personal laboral. Igualment, s'informa que aquesta extinció és la formalització de les propostes d'amortització ja aprovades en anys anteriors per les diferents modificacions de plantilla de personal. Aquestes places han romàs vacants i no s'han ocupat mai i, per tal d'actualitzar la plantilla de personal a la realitat de la Corporació, s'han formalitzat les extincions ja proposades en anteriors plantilles de personal.

Tercer. Desestimar la tercera al·legació presentada per la Secció Sindical USOC, atès que, com s'ha fet menció als fonaments jurídics, la plantilla de personal és un instrument d'autoorganització vinculat a dotacions pressupostàries i, per tant, la modificació d'aquestes places es realitza per tal d'adequar les estructures organitzatives de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda a les necessitats de la Corporació i de la normativa vigent. Concretament, es reconverteixen les places de personal laboral a personal funcionari perquè, d'acord amb l'article 9 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, l'exercici de les funcions que impliquin participació directa o indirecta en l'exercici de potestats públiques o la salvaguarda d'interessos generals de l'Estat o les administracions públiques corresponen exclusivament als funcionaris públics. Per aquest motiu, hem d'anar construint l'Administració del futur amb personal estatutari que pugui desenvolupar les potestats de l'Administració.

Quart. Desestimar la quarta al·legació presentada per la Secció Sindical USOC atès que el nombre de places esmentades als informes i a la plantilla són correctes. En l'última Plantilla de Personal aprovada pel Ple de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda el 27 de juny de 2024 el número de personal funcionari era de 201 places. En el present expedient el número de personal funcionari és de 209 places. Respecte al personal laboral era de 203 places i en el present expedient és de 178 places.

Igualment, informem que s'ha detectat un error de transcripció que no altera el còmput final però que cal corregir, concretament en la vinculació jurídica i de grup d'una plaça d'AP transcrita en règim laboral i que correspondria al règim estatutari.



Cinquè. Aprovar definitivament la modificació de la plantilla de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda per a l'any 2025, que té per objecte la creació, modificació i extinció de les següents places, corregint l'errada de transcripció detectada:

- Crear 1 plaça de personal funcionari, escala Administració General, grup A2 i de 5 places de personal funcionari, escala Administració Especial, grup A2.
- Modificar 3 places de personal funcionari, escala Administració Especial, grup A2 a places de personal funcionari, Administració General, grup A2.
- Desamortitzar 1 plaça existent i vacant de personal funcionari, escala Administració General, grup C1.
- Modificar 2 places de personal laboral a places de personal funcionari, escala Administració General, grup C2.
- Modificar 1 plaça de personal funcionari, escala Administració General, grup AP a grup C2.
- Extingir definitivament les següents places de personal laboral, vacants i no ocupades: 1 plaça del grup A2, 4 places del grup C1, 12 places del grup C2 i 6 places del grup AP.

S'adjunta document de Plantilla annex a aquest expedient (document núm. 4).

Sisè. Publicar el text íntegre del present acord en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i en el Butlletí Oficial de la Província.

Setè. Comunicar el present acord al Departament de Presidència de la Generalitat de Catalunya, dins del termini de trenta dies hàbils des de la seva aprovació.”

L'alcalde
Isabel García Ripoll

Santa Perpètua de Mogoda, 7 de maig de 2025



PLANTILLA 2025

		GRUP/ SUBGRUP	PLACES	VACANTS	A EXTINGIR
FUNCIONARIS D'HABILITACIÓ NACIONAL	HABILITACIÓ NACIONAL				
	SECRETARI/A GENERAL	A1	1	1	0
	INTERVENTOR/A	A1	1	1	0
	TRESORER/A	A1	1	0	0
	VICESECRETARI/A	A1	1	0	0
	TOTAL HABILITACIÓ NACIONAL		4	2	0
ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL	SUBESCALA TÈCNICA				
	TÈCNIC/A SUPERIOR	A1	2	1	0
	SUBESCALA GESTIÓ				
	TÈCNIC/A MIG	A2	16	12	0
	SUBESCALA ADMINISTRATIVA				
	ADMINISTRATIU/VA - TÈCNIC/A AUXILIAR	C1	33	4	0
	SUBESCALA AUXILIAR				
	AUXILIAR	C2	30	9	0
	SUBESCALA SUBALTERNA				
	SUBALTERN/A	AP	22	7	0
TOTAL ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL			103	33	0
ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL	TÈCNIC/A SUPERIOR	A1	17	10	0
	TÈCNIC/A MIG	A2	28	14	0
	TÈCNIC/A AUXILIAR	C1	4	2	0
	Subtotals		49	26	0
	SERVEIS ESPECIALS				
	POLICIA LOCAL				
	INSPECTOR/A	A2	1	1	0
	SOTS-INSPECTOR/A	C1	0	0	0
	SERGEANT/A	C1	3	1	0
	CAPORAL/A	C1	10	3	0
	AGENT	C1	39	8	0
	CAPORAL/A - RECLASSIFICACIÓ	C2*	7	2	7
	AGENT - RECLASSIFICACIÓ	C2*	31	1	31
	Subtotals		53	16	38
TOTAL ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL			102	42	38
PERSONAL LABORAL	TITULATS SUPERIORS	A1	4	0	0
	TITULATS GRAU MIG	A2	67	7	0



	BATXILLERAT O EQUIVALENT	C1	29	1	0
	ESO O EQUIVALENT	C2	52	9	1
	SENSE TITULACIÓ ESPECÍFICA	AP	26	2	0
	TOTAL PERSONAL LABORAL		178	19	1

ALTRES	PERSONAL EVENTUAL		2	0	0
	PERSONAL AMB FUNCIONS DIRECTIVES		4	2	0

TOTAL PLANTILLA			393	98	39
------------------------	--	--	------------	-----------	-----------

LLEGENDA	
Aquestes places es reclassificaran al subgrup C1 quan la plaça esdevingui vacant d'acord amb la Llei 3/2023, de 16 de març.	*

Contra l'aprovació definitiva de la modificació de la plantilla de personal es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de la província de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia hàbil següent al de l'aprovació definitiva.

No obstant es podrà interposar qualsevol altre recurs o reclamació, que consideri oportú, en defensa dels seus interessos.