

EDICTE

Per Consell de Presidència de 30 d'abril de 2025 s'han aprovat les bases reguladores del procés selectiu per a la línia ACOL per al programa treball i formació 2025 per a la cobertura de dues places de peó de brigada del Consell Comarcal del Berguedà.

Les bases que regulen aquest procés selectiu es publiquen íntegrament al Butlletí Oficial de la Província, i a la seu electrònica del Consell Comarcal del Berguedà.

CONVOCATÒRIA DEL PROCÉS SELECTIU DE LA LINIA ACOL PER AL PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ 2025 PER A LA COBERTURA DE DUES PLACES DE PEÓ DE BRIGADA DEL CONSELL COMARCAL DEL BERGUEDÀ

D'acord amb la Resolució EMT/3780/2024, de 16 d'octubre, per la qual s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2025 en relació amb les actuacions de la Línia ACOL del Programa Treball i Formació (SOC – TRFO ACOL) (ref. BDNS 792655), l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació (SOC - Treball i Formació), modificada per l'Ordre EMT/155/2024, de 8 de juliol.

La present convocatòria es desenvoluparà d'acord amb les següents

BASES REGULADORES DEL PROCÉS SELECTIU PER A LA LINIA ACOL PER AL PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ 2025 PER A LA COBERTURA DE DUES PLACES DE PEÓ DE BRIGADA DEL CONSELL COMARCAL DEL BERGUEDÀ.

PRIMERA.- OBJECTE DE LES BASES

L'objecte d'aquestes bases és la convocatòria del procés selectiu per al Consell Comarcal del Berguedà de 2 persones migrades extracomunitàries que rebin una autorització de residència temporal per circumstàncies excepcionals i autorització de treball per compte d'altri per motiu d'arrelament social en funció del precontracte efectuat per l'entitat beneficiària en el marc d'aquesta convocatòria.

L'objectiu del programa és la realització de projectes de millora de l'ocupabilitat de les persones treballadores en situació d'atur amb especial vulnerabilitat i amb dificultats per accedir al mercat laboral.

La contractació de les persones seleccionades restarà condicionada a la resolució definitiva de l'atorgament de la subvenció que garanteix el finançament i la continuïtat de la Línia ACOL 2025, del programa Treball i Formació, per part del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

Els llocs de treball a cobrir són de dues places de **peó de brigada**.

Les persones a contractar han de reunir obligatòriament els següents requisits:

Poden ser persones destinatàries dels contractes de treball les persones que preveu la base 6 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/89/2024 i l'article 5 de la Resolució EMT/3780/2024.

Per a aquesta convocatòria les persones destinatàries són persones migrades extracomunitàries que hagin rebut una autorització de residència temporal i treball per circumstàncies excepcionals per motiu d'arrelament social en funció del precontracte efectuat per l'entitat beneficiària en el marc d'aquesta convocatòria.

Aquesta autorització l'han de tenir en el moment d'entrar com a persona participant del programa i, per tant, en la data de subscripció del contracte laboral.

D'acord amb el requisit d'especial vulnerabilitat que s'estableix a la base 6.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril, es prioritzaran les persones següents:

- Persones que acreditin 5 anys o més de permanència.
- Persones amb familiars econòmicament a càrrec que convisquin a Catalunya en el mateix domicili, en especial si els familiars estan en situació de diversitat funcional i/o si la persona es troba en situació de monoparentalitat.
- Persones que estiguin en situació de sensellarisme (sense-sostre, infrahabitatges i habitatges d'emergència o temporals).
- Dones que es trobin en situació de violència masclista; persones víctimes de tràfic d'éssers humans; persones víctimes d'explotació sexual o que exerceixen el treball sexual.
- Persones joves extutelades, menors de 30 anys, sense referents familiars a Catalunya que han estat acollits/des en centres de la DGAIA o institucions de protecció a la infància equivalents.
- Persones amb necessitats de protecció internacional la sol·licitud dels quals hagi estat denegada.
- Persones amb diversitat funcional de caràcter físic i/o cognitiu.
- Persones de 45 anys o més, i persones de 25 anys o menys.
- Persones que es trobin en situació de discriminació per la seva condició sexual o identitat de gènere.

SEGONA.- CONTINGUT FUNCIONAL

Denominació del lloc de treball: PERSONAL DE BRIGADA

- **Nombre de places:**
 - o 2
- **Funcions:** treballs de jardineria i suport a la brigada. Col·laborar en tot tipus de manteniment de les instal·lacions i la maquinaria municipal. Realització de treballs d'obra i manteniment i d'altres tasques de naturalesa anàloga que li siguin atorgades.
- L'inici de les contractació restarà subordinat a la Resolució de la subvenció per part del SOC i a l'obtenció dels destinataris d'una autorització de residència temporal per circumstàncies excepcionals i autorització de treball per compte d'altri per motiu d'arrelament social.

TERCERA.- CONDICIONS DE LES PERSONES ASPIRANTS

Per a aquesta convocatòria, i amb caràcter previ a l'inici de la contractació laboral, les persones han d'obtenir una autorització de residència temporal per circumstàncies excepcionals i autorització de treball per compte d'altri per motiu d'arrelament social. La denominació d'aquesta autorització pot ser actualitzada en funció de la normativa d'estrangeria vigent en el moment del tràmit. Un cop notificada la resolució d'atorgament, l'entitat beneficiària ha de vetllar perquè la persona que contractarà obtingui l'autorització administrativa de residència i treball per circumstàncies excepcionals per motiu d'arrelament social (o la denominació segons la normativa d'estrangeria vigent).

Durant el procés selectiu els òrgans de selecció, podran demanar a qualsevol dels/de les persones aspirants que acreditin el compliment de totes o alguna de les condicions i els requisits exigits per prendre part en el procés selectiu de que es tracti.

QUARTA.- PUBLICACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA

El procediment de selecció s'ha d'iniciar amb la convocatòria que es farà a l'e-tauler del Consell comarcal del Berguedà i al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB).

Tots els anuncis referents a aquest procés de selecció es publicaran al e-tauler del Consell Comarcal del Berguedà.

CINQUENA.- PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS.

5.1. Les persones aspirants que desitgin prendre part en les proves selectives podran presentar i formalitzar la sol·licitud a través de qualsevol de les formes previstes a l'art. 16.4 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions públiques.

Preferiblement les sol·licituds es presentaran telemàticament.

Des de la Seu electrònica del Consell Comarcal caldrà fer-ho amb certificat digital/signatura electrònica mitjançant model oficial i normalitzat previst a la pàgina web assenyalada <https://bergueda.eadministracio.cat>

5.2.- El termini per a la presentació de sol·licituds serà de 20 dies naturals comptadors a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci de la convocatòria al tauler d'anuncis del Consell Comarcal del Berguedà i al Butlletí Oficial de la Província. La resta d'anuncis del procés de selecció es faran públics únicament en el tauler d'anuncis (e-tauler), i a la seu electrònica del Consell comarcal del Berguedà.

5.3.- La sol·licitud haurà d'anar acompanyada dels següents documents escanejats:

- Instància de participació a la convocatòria
- Passaport o Número d'Identificació d'Estrangers (NIE) o cèdula d'inscripció en vigor, amb una vigència mínima de 4 mesos.
- Certificat d'empadronament històric dels municipis on s'hagi residit, amb una vigència de 3 mesos des de la data d'emissió del document.
- Llibre de família, en cas de tenir infants a càrrec.
- Formació realitzada a l'Estat Espanyol.
- Certificats de discapacitat, si s'escau.
- Informe del SIAD o SIE en cas de dones víctimes de violència masclista, si s'escau.
- Altra documentació que considerin oportú per acreditar la situació de vulnerabilitat.
- Autorització per a la consulta de les seves dades a l'aplicació PICA dels antecedents penals a Espanya. En el supòsit de no presentar aquesta autorització, s'ha de presentar el certificat d'antecedents penals d'Espanya. Aquest document ha de tenir una vigència de 3 mesos.

L'impres de sol·licitud i les bases de la convocatòria, així com la informació que sigui precisa es podrà sol·licitar al Consell Comarcal del Berguedà, C/Barcelona, 49, 3r de Berga i a la pàgina www.bergueda.cat

La sol·licitud s'ha de presentar a termini. La no presentació dins el termini concedit, determina la impossibilitat de participar en el procés selectiu.

5.4.- Amb la presentació de la sol·licitud la persona aspirant dona el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part

en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

5.5.- Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera, ha d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada.

SISENA.- ADMISSIÓ DE LES PERSONES ASPIRANTS

1. Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la presidència del Consell Comarcal, dictarà una resolució en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà en la qual declararà aprovada la llista d'admissió. Aquesta resolució assenyalarà on estan exposades al públic les llistes completes dels/de les aspirants admesos/es i exclosos/es, així com el dia, l'hora i el lloc de començament de les proves i la composició nominal dels òrgans de selecció. S'assenyalaran les causes d'exclusió dels/de les aspirants.

2. Aquesta resolució es publicarà a la seu electrònica del Consell Comarcal del Berguedà. Es concedirà un període de deu dies naturals per a esmenes i possibles reclamacions. Les al·legacions presentades es resoldran en el termini dels 10 dies naturals següents a la finalització del termini per a la presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

3. Si no s'hi presenten esmenes, es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos/es i exclosos/es i no caldrà tornar-la a publicar.

4. Els anuncis successius relacionats amb el procés de selecció seran fets públics a la seu electrònica del Consell comarcal del Berguedà.

SETENA.- TRIBUNAL QUALIFICADOR.

L'òrgan de selecció qualificador dels processos selectius estarà constituït per un nombre senar de membres, amb un nombre mínim de tres titulars, amb els respectius suplents.

En la composició de l'òrgan de selecció es vetllarà pel compliment del principi d'imparcialitat i de professionalitat dels seus membres, perquè la meitat més un dels membres de l'òrgan de selecció tinguin la titulació adequada als diversos coneixements que s'exigeixen a les proves i perquè tots els vocals tinguin una titulació acadèmica igual o superior a l'exigida als aspirants.

El personal d'elecció o designació política, el personal eventual no podrà formar part dels òrgans de selecció.

El Tribunal qualificador estarà per personal tècnic del Consell Comarcal del Berguedà o ajuntaments de la comarca i membres designats per l'Escola d'Administració Pública. La Secretaria recaurà en la pròpia Secretaria del Consell Comarcal del Berguedà.

Els vocals que es designin han de tenir una titulació igual o superior a l'exigida per a l'accés a les places objecte de la convocatòria.

La designació dels membres del Tribunal inclourà la dels respectius suplents .

El Tribunal podrà disposar de la incorporació d'assessors especialistes per a totes o alguna de les proves. Els esmentats assessors es limitaran a l'exercici de les especialitats tècniques en base exclusivament a les quals col·laboraran amb el Tribunal.

El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, ja siguin titulars o suplents, i les decisions s'adoptaran per majoria de vots. En cas d'empat el President podrà exercir el seu vot de qualitat.

La composició de l'òrgan de selecció vindrà determinada a les bases específiques de cada convocatòria, en virtut de les especificitats del lloc de treball que s'ha d'ocupar, respectant els criteris establerts a la al RD 364/1995 i DL1/1997 art. 54

VUITENA.- CRITERIS A VALORAR

Els criteris de valoració i la puntuació que es pot obtenir en cadascun d'ells són els següents i s'estableix una **puntuació màxima de 100 punts**.

Criteri 1. Persones amb familiars econòmicament a càrrec que convisquin a Catalunya, en el mateix domicili. La puntuació **màxima** és de **9 punts**.

S'entén per familiars, les persones que tinguin una relació de parentiu amb la persona sol·licitant fins al segon grau de consanguinitat o afinitat que estiguin econòmicament a càrrec i convivint a Catalunya en el mateix domicili que la persona destinatària.

El nombre de familiars econòmicament a càrrec que convisquin a Catalunya amb la persona destinatària dona lloc a la puntuació següent:

- 1 familiar: 1 punt
- 2 familiars: 2 punts
- 3 familiars: 3 punts
- 4 familiars: 4 punts
- 5 o més familiars: 5 punts

Es sumaran 2 punts per familiar amb **diversitat funcional** amb un màxim de **4 punts**.

La situació de **monoparentalitat** per absència d'un progenitor/a o com a conseqüència de la transnacionalitat familiar sumarà **2 punts** al global d'aquest criteri.

Aquest criteri s'acredita mitjançant la informació de que disposi el departament o àrea de Serveis Socials de l'ajuntament de residència de la persona destinatària o ens local competent.

En cas de no disposar d'aquesta informació:

- En relació amb el nombre de familiars a càrrec, aquesta situació s'acredita amb el certificat de convivència emès per l'ajuntament de residència de la persona destinatària.
- En relació amb el grau de parentiu, aquesta situació s'acredita amb la documentació legal o pública que ho acrediti.
- En relació amb la situació de diversitat funcional, amb la documentació legal o mèdica que ho acrediti.

Criteri 2. Protecció internacional. La puntuació **màxima** és de **9 punts**.

En cas de persones amb necessitats de protecció internacional, la sol·licitud dels quals els hagi estat denegada.

Aquesta situació s'acredita mitjançant la resolució denegatòria de la protecció internacional o la tarja de sol·licitant de protecció internacional caducada (tarja vermella).

Criteri 3. Temps de permanència continuada en el territori. La puntuació **màxima** és de **9 punts**.

Es valoren els anys de permanència continuada en el territori, d'acord amb el barem següent:

- La residència o permanència entre 5 i 10 anys: 3 punts
- La residència o permanència d'11 a 15 anys: 6 punts
- La residència o permanència durant més de 15 anys: 9 punts

Aquest criteri s'acredita mitjançant els certificats d'empadronament o altra documentació pública, així com de la informació de que disposi el departament o àrea de Serveis Socials de l'ens local competent.

Criteri 4. Situació de sensellarisme i altres situacions que demostrin la vulnerabilitat de la persona destinatària. La puntuació **màxima** és de **16 punts**.

- La situació de sensellarisme o de vulnerabilitat d'habitatge es considera en sentit ampli, amb una puntuació màxima de 16 punts. En qualsevol cas, es tenen en compte les següents:

- Situació de sense-sostre: persones que viuen a l'espai públic, en edificis o locals abandonats o que pernocten en albergs i es veuen forçades a passar el dia a l'espai públic. 14 punts.

- Situació d'infrahabitatge: habitatges insegurs o inadequats com ara caravanes o barraques sense un accés adient als subministraments bàsics, persones en perill de desnonament, en habitatges ocupats o habitatges massificats. 12 punts

- Situació d'habitatge temporal: persones que viuen en habitatges d'emergència, refugis, allotjaments temporals o de suport o subarrendaments no formalitzats. 10 punts.

Dones que es trobin en alguna de les situacions anteriors sumaran 4 punts.

Aquestes situacions s'acrediten d'acord amb la informació de que disposa el departament o àrea de Serveis Socials de l'ens local competent.

Criteri 5 situació de violència masclista: Persones que es troben en alguna de les situacions següents: **9 punts**.

- Dones en situació de violència masclista.

Aquesta situació es pot acreditar mitjançant qualsevol dels documents que s'indiquen a l'article 33 de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.

- Persones víctimes de tràfic d'éssers humans.

Aquesta situació s'acredita mitjançant el certificat emès per les entitats públiques designades per la Direcció General per a l'Eradicació de les Violències Masclistes del Departament d'Igualtat i Feminismes: Subdirecció de Gestió de Serveis i Recursos d'Atenció a les Violències Masclistes, Serveis d'Intervenció Especialitzada (SIE) i Unitat de Tràfic d'Éssers Humans de l'Ajuntament de Barcelona.

- Persones víctimes d'explotació sexual o que exerceixen el treball sexual.

No obstant, en cas de no disposar del certificat esmentat, també es pot acreditar mitjançant el certificat d'una entitat privada especialitzada en l'atenció a persones en aquesta situació, o d'acord amb la informació de que disposa el departament o àrea de Serveis Socials de l'ens local.

Criteri 6: Persones joves extutelades, menors de 30 anys, sense referents familiars a Catalunya que han estat acollides en centres de la DGAIA o institucions de protecció a la infància equivalents: **15 punts**.

Aquesta situació s'acredita mitjançant la corresponent resolució de tutela de l'organisme públic o certificat del centre de la DGAIA o institució de protecció a la infància equivalent on consti l'estada de la persona jove.

Criteri 7: L'existència d'una situació de diversitat funcional de caràcter físic i/o cognitiu en la persona destinatària. **9 punts**.

Aquesta situació s'acredita a través dels corresponents informes mèdics.

Criteri 8: Edat: Persones de 45 anys o més, i persones de 25 anys o menys. 15 punts.

- Persones de 25 anys o menys: 15 punts

- Persones de 45 anys o més: 15 punts

Aquesta situació s'acredita mitjançant qualsevol dels documents on consti la data de naixement.

Criteri 9: Persones que es trobin en situació de discriminació per la seva condició sexual o identitat de gènere: 9 punts

Aquesta situació s'acredita mitjançant la manifestació de la pròpia persona.

NOVENA.- INICI I DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS SELECTIU.

El procediment de selecció serà el de concurs.

Per tal de garantir la bona marxa del procés el tribunal pot acordar l'alteració de l'ordre de les proves. Així mateix, també pot proposar la realització de dues o més proves o exercicis en un sol dia, i procedir a una correcció seqüencial de les mateixes.

Els resultats de les fases del procés selectiu, així com qualsevol altra comunicació vinculada al mateix es publicarà a la mateixa web del Consell Comarcal www.bergueda.cat

Per determinades circumstàncies el tribunal podrà optar per realitzar comunicacions individuals per correu electrònic o per via telefònica, sense perjudici de la posterior publicació d'aquells aspectes del comú interès del conjunt de persones aspirants.

L'entrevista té caràcter obligatori i seran de crida única. Només hi haurà una convocatòria per cada prova i s'exclourà del procés selectiu la persona que no comparegui.

Les proves han de permetre avaluar els coneixements dels candidats/tes i les competències descrites a la base segona, mitjançant una o diverses proves.

ENTREVISTA PERSONAL – Puntuació màxima de 5 punts

Si s'escau, es valorarà l'adequació de la persona candidata al lloc de treball, així com les seves competències tècnic-professionals; motivació; disponibilitat; competències lingüístiques i accions de millora de l'ocupabilitat a raó de:

Competències tècniques professionals: màxim 2 punts

Motivació: màxim 1.5 punts

Disponibilitat: màxim 1 punt

Competències lingüístiques: màxim 0.5 punts

Els/les aspirants seran convocats/des per a la realització de l'entrevista en una sola crida.

Les persones aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, seran definitivament exclosos/es del procés de selecció.

DESENA.- PUNTUACIÓ TOTAL DEL PROCÉS DE SELECCIÓ I PROPOSTA DE CONTRACTACIÓ

Finalitzat el procés de selecció es publicarà la puntuació total obtinguda per les persones aspirants que hagin superat el procés i que s'obtindrà amb el sumatori de les puntuacions obtingudes en les diferents fases del procés de selecció.

Les qualificacions s'obtindran per la suma de les diferents fases del concurs, resultant la qualificació final la suma obtinguda en totes i cadascun de les fases.

Un cop obtinguda la qualificació dels aspirants, el Tribunal publicarà la llista d'aprovat per ordre de puntuació, les persones que hagin obtingut les millors puntuacions totals seran proposades a contractació. En cas de renúncia es cridarà seguint l'ordre de puntuació obtinguda.

Si la persona candidata proposada no presenta la documentació o no reuneix els requisits exigits en el moment de la contractació, no podrà ser contractat i quedarà exclòs dels processos selectius. En aquest cas es realitzarà a la següent persona candidata seguint l'ordre de puntuació

La llista d'aprovat es farà pública en el tauler d'anuncis del Consell Comarcal en la web <http://www.bergueda.cat>

ONZENA. INCOMPATIBILITATS I RÈGIM DE SERVEI

En l'ocupació de la plaça objecte de la convocatòria, serà aplicable la normativa vigent sobre règim d'incompatibilitats en el sector públic.

DOTZENA. INCIDÈNCIES

A) El Tribunal qualificador està facultat per resoldre els dubtes o discrepàncies que es presentin i prendre els acords necessaris per assegurar el bon desenvolupament de les convocatòries en tot allò que les bases no hagin previst.

B) Contra les llistes definitives d'admesos i exclosos i els nomenaments com a funcionaris es pot interposar potestativament recurs de reposició davant el President de la Corporació, dins el termini d'un mes, comptat a partir del dia següent al de la seva publicació o directament recurs contenciós administratiu davant del Jutjat contenciós administratiu de Barcelona, dins el termini de dos mesos comptats a partir del dia següent al que tingui lloc la notificació d'aquest acte, de conformitat amb els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, i els articles 8, 14, 25 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

C) Contra els actes i resolucions del Tribunal, en tant que es tracta d'òrgans col·legiats dependents de la Presidència de la Corporació els actes dels quals no exhaureixen la via administrativa, es pot interposar recurs d'alçada davant el President de la Corporació

en el termini i amb els efectes establerts als articles 114 i 115 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

TRETZENA.- PROTECCIÓ DE DADES

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent. El CONSELL COMARCAL DEL BERGUEDÀ insisteix en el seu compromís amb l'ús responsable i confidencial de les dades agraïnt la seva confiança i garantint que aquestes es tractaran d'acord amb el Reglament Europeu 2016/679, de Protecció de Dades (RGPD) i la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i Garantia dels Drets Digitals.

- Responsable del tractament: Consell Comarcal del Berguedà, amb domicili al C/Barcelona 49, 3r – 08600 Berga (Barcelona) i correu electrònic: ccbergueda@ccbergueda.cat

- Finalitat de les dades: procediment de selecció i formar part de les borses de treball, si s'escau en la convocatòria.

- Legitimació: consentiment i exercici de poders públics establerts als articles 59 i ss. TREBEP, articles 63 i ss. del Reglament de personal al servei de les entitats locals, aprovat per Decret 214/1990, de 30 de juliol.

- Destinataris: No es cediran dades a tercers, excepte consentiment previ del titular, obligació prevista en normativa o interès legítim.

- Drets: les persones participants podran exercir, en tot cas i davant d'aquest organisme, els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, limitació, a retirar el consentiment atorgat si escau, i a no ser objecte de decisions individualitzades automatitzades. Cal que envieu la vostra sol·licitud al Delegat de Protecció de Dades dpd@ccbergueda.cat. Si ho estimeu oportú, podeu presentar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (APDCAT) a través del web: http://apdc.gencat.cat/ca/drets_i_obligacions/reclamar_i_denunciar/

o en la forma determinada a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

- Termini de conservació: El temps necessari per donar compliment a les obligacions legals segons la normativa vigent en cada moment.

A Berga, 6 de maig de 2025
Moisés Masanas López
President