



Núm. expedient: 2282/2025

Assumpte: Contractació de personal

EDICTE

És fa públic que l'alcalde en data 07 d'abril de 2025 ha aprovat el Decret 2025-0589 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

DISPOSICIÓ

Primer.- Aprovar les modificacions de les jornades dels següents Professors de l'EMMB i CMP amb efectes del dia que consta en la taula que figura a continuació, per causa de les necessitats del servei exposades a l'Informe EMMB 2025_33, de data 17 de març de 2025, emès per part del Director de l'Escola Municipal de Música de Berga:

Professor/a (categoria A1)	% Jornada actual	% Jornada amb ampliació proposada	Període
Roger Sellart	47,30%	68,19%	Des de 17/3/2025 fins a la reincorporació de la Sra. Marmi
Denis Lojo	97,73%	100%	Des de 14/3/2025 fins a la reincorporació de la Sra. Marmi
Gerard Comellas	35,23%	44,32%	Des de 14/3/2025 fins a la reincorporació de la Sra. Marmi

Segon.- Aprovar la contractació de la Sra. Sílvia Vinade Barcons, com a personal laboral, mitjançant un contracte temporal a jornada parcial (46,49%), amb codi de contracte 510, per al desenvolupament de les funcions previstes a la fitxa del lloc de treball de Professor/a EMMB A1, especialitat de Clarinet, amb codi RLT PC-CE-16, de la plantilla del personal laboral, amb efectes del dia 7 d'abril de 2025 i fins a la reincorporació de la professora titular Judit Marmi Camps

Tercer.- Comunicar a la Sra. Vinade que la manca d'incorporació a la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

Quart.- Autoritzar i disposar l'increment de despesa segons la taula següent:

Concepte	Import	Partida	Núm. apunt previ
Complement IT	6.636,38 €	243200013000	920250000666
Cost SS empresa	6.363,15 €	249200116000	



Cinquè.- Establir, per a la contractació de la Sra. Vinade, el període de prova previst a les bases reguladores del procés selectiu sota la tutoria l'equip directiu de l'Escola Municipal de Música de Berga.

Sisè.- Establir que les situacions d'incapacitat temporal, naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, risc durant l'al·letament i violència de gènere, que afectin a la persona treballadora durant el període de prova, interrompen el còmput del mateix.

Setè.- Notificar la present Resolució a la Sra. Marmi, als Srs. Sellart, Rojo i Comellas, a la Sra. Vinade, al Director de l'Escola Municipal de Música de Berga Sr. Xavier Llobet Casas, al Comitè d'Empresa i als Serveis TIC; als efectes legals, informatius i de gestió escaients.

Vuitè.- Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, a la pàgina web de l'Ajuntament de Berga i al portal de transparència.

Peu de recursos

Contra aquest acte que exhaureix la via administrativa podeu interposar recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia d'aquesta Corporació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, o, en el seu cas, publicació.

El termini màxim per a dictar i notificar la resolució d'aquest recurs serà d'un mes a comptar des del dia següent a la data de presentació del mateix en el registre corresponent. Contra la resolució d'aquest recurs o la desestimació presumpta del mateix, no es pot interposar-se de nou el mateix recurs. La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos.

I perquè així consti, per al seu coneixement, estenc aquest decret, d'ordre i amb el vist i plau de l'Alcalde, Ivan Sánchez Rodríguez, a reserva del text que resulti de l'aprovació del decret, al municipi de Berga, datat i signat electrònicament.



Ajuntament
de **Berga**

Berga, 08 d'abril de 2025

Alcalde,
Ivan Sánchez Rodríguez.