



ANUNCI

En sessió ordinària del Ple de 7 d'abril de 2025, es va aprovar l'acord de modificació de la plantilla del personal i del pressupost municipal de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú (expedient número 310/2025/eRH), que es sotmet a informació pública durant el termini de 15 dies a l'objecte de que les persones interessades puguin examinar-lo i presentar les reclamacions que considerin oportunes davant d'aquest Ajuntament.

"Identificació de l'Expedient
Núm. Exp.310/2025/eRH

APROVAR LA MODIFICACIÓ DE LA PLANTILLA DEL PERSONAL DE L'AJUNTAMENT DE VILANOVA I LA GELTRÚ - 2/2025*

Relació de fets

1. En sessió ordinària del Ple de la Corporació de 9 de desembre de 2024, es va acordar, entre d'altres, l'aprovació definitiva del pressupost municipal 2025, que incorporava la plantilla de personal municipal.
2. En sessió ordinària del Ple de la Corporació de 10 de febrer de 2025, es va acordar, entre d'altres, l'aprovació inicial de la modificació de la plantilla de personal municipal 1/2025 (expedient 45/2025-eRH), per atendre les objeccions suspensives de la Intervenció Municipal i els advertiments dels assessors jurídics municipals en relació a dues places d'auxiliar administratiu/va amb vinculació de funcionari, ocupades per personal laboral. Publicada al BOPB de 13 de febrer de 2025 i esdevenint definitiva atès que no es van presentar al·legacions en el període d'exposició pública d'acord al certificat emès per el Secretari de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú de data 14 de març de 2025.
3. Per Decret d'Alcaldia de 9 de desembre de 2024, expedient 2635/2024-eRH, es va resoldre aixecar l'objecció de la no formalització de l'accés a la plaça 10504 d'Oficial Especialista C2 del treballador Sr. J.M.M., com a personal laboral fix de la plantilla de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, amb efectes 9 de desembre de 2024, i mantenir el contracte de treball laboral indefinit, d'acord amb la seva condició de personal subrogat derivada de l'acord de Ple de 29 de juliol de 2013, que establí el canvi de gestió del servei de grua municipal per passar al règim de prestació directa per l'Ajuntament, anteriorment prestat per l'empresa municipal VNG Aparcaments, amb efectes 10 de desembre de 2024. En aquesta mateixa resolució s'encarrega a GTIP la modificació de la plantilla i la modificació de pressupost. Per aquest motiu es proposa la creació d'una plaça d'Oficial Especialista com a personal subrogat, inclòs en l'annex habilitat a tal efecte, independent a la plantilla de personal municipal, d'acord amb la Sentència del Tribunal Suprem núm. 85/2022 de 28 de gener de 2022 que estableix que quan una Administració Pública es subroga, per transmissió d'empresa, en un contracte de treball que tenia caràcter de fix s'ha de mantenir aquesta condició, però no de manera



incondicional sinó funcionalment limitat a l'objecte de transmissió. La persona que ocupa aquesta plaça tindrà les mateixes condicions que el personal municipal, perquè a l'empresa origen de la subrogació estan adherits al Conveni Municipal, però no podrà accedir a places de la plantilla municipal per promoció interna, ni a concursos de provisió definitiva de llocs de treball.

4. En els darrers mesos de 2024 i els primers dies de 2025 personal municipal ha presentat sol·licituds de jubilació parcial. Per poder dur a terme aquestes noves peticions es necessari crear les places del personal rellevista amb la reserva que les places del jubilat parcial s'exigiran en el moment que formalitzin la jubilació total. Per poder dur a terme les peticions sol·licitades a data d'avui, serà necessari crear les places de personal laboral següents: 1 Sots Encarregat/da C2 (10403), 2 Oficials C2 (10602 i 10604) i 1 Tècnic Auxiliar de Biblioteca C1 (9903).
5. En les Meses Generals de Negociació del 31 de gener, 14 de febrer de 2025, 6 i 17 de març de 2025, s'ha negociat l'Oferta Pública d'Ocupació 2025. En la primera es va presentar i explicar la proposta de l'Ajuntament, en la segona es van fer les aportacions i explicacions dels representants sindicals. En la Mesa General de Negociació de 5 de març de 2025 es va presentar nova proposta de l'Ajuntament que incloïa varies de les peticions dels representants sindicals, i que finalment, un cop negociada no es va aprovar per part de la representació sindical. En data 17 de març de 2025 es va negociar la darrera proposta d'OPO 2025 presentada per l'Ajuntament, amb el resultat d'aprovar per UGT, Intersindical, vot en contra de CCOO i recolzament de SIP i SPPL. Per poder dur a terme la proposta d'OPO 2025 negociada, i incloure les places proposades serà necessari la creació de noves places per atendre futures jubilacions immediates i promocions internes amb la reserva que les places d'origen seran a extingir, així com la creació de noves places d'estructura i de reserva de diversitat funcional. Per aquest motiu es proposen les actuacions següents:
 - Augmentar una dotació d'Auxiliar Administratiu, de l'escala de l'Administració General, sots escala auxiliar administratiu, del grup C2, de diversitat funcional, de personal funcionari de carrera pel Servei d'Esports (DF3328).
 - Augmentar quatre dotacions d'Administratiu, de l'escala de l'Administració General, sots escala administrativa, del grup C1, personal funcionari, per a promocions internes (3216, 3238, 3239 i 3240), per atendre les necessitats organitzatives d'acord amb les funcions assignades i promocionar la carrera administrativa dels funcionaris municipals, una a Medi Ambient, dues a d'Acció Social i una a Alcaldia.
 - Augmentar dues dotacions de Tècnic/a Auxiliar, de l'escala de l'Administració Especial, sots escala Tècnica Auxiliar, del grup C1, personal funcionari, per a promocions internes (4702 i 4712), per Acció Social i PRL.
 - Augmentar dues dotacions d'Auxiliar Administratiu, de l'escala de l'Administració General, sots escala auxiliar administratiu, del grup C2, de personal funcionari de carrera (3381 i 3382), per cobrir places que s'ha valorat que són estructurals, després d'estar cobertes sovint de forma temporal i no està exclusivament vinculades a un projecte concret. Durant molt temps en el servei de la Policia Local i en el d'Acció Social s'han incorporat personal de reforç administratiu tant de projectes subvencionats per inserció laboral o per acumulació de tasques, per fer front als diferents projectes i noves necessitats d'aquests serveis. Analitzada aquesta situació s'ha constatat que les càrregues de feina i els objectius fixats als dos Serveis, fan necessari la creació de dues places de suport administratiu per dur a terme el dia a dia d'aquests serveis.



- Augmentar una dotació de la plaça de Tècnic/a Superior, de l'escala de l'Administració Especial, Sots escala Tècnica, del grup A1, de personal funcionari de carrera (3518), per atendre una jubilació que es produirà al 2025, a l'àmbit de Gestió Tributària, Recaptació, Assessoria Tributària i Tresoreria, amb la reserva que la plaça ocupada per la persona que es jubilarà s'extingirà en la modificació de plantilla corresponent després de la jubilació total del funcionari.
- Augmentar una dotació de Treballador Social, de l'escala de l'Administració Especial, Sots Escala Tècnica, del grup A2, personal funcionari (4233), per cobrir una necessitat estructural d'Acció Social, atès l'alt l'increment de la demanda ciutadana, les llistes d'espera i les càrregues de feina del Servei en els darrers temps.
- Augmentar una dotació d'Operari/ària, personal laboral, de reserva de diversitat funcional (DF10836), per aconseguir amb la voluntat d'assolir l'objectiu del 10% de places de diversitat i per cobrir amb necessitats estructurals de la Unitat de Serveis Municipals.
- Augmentar tres dotacions de Tècnic/a de grau Mitjà, de l'escala de l'Administració Especial, sots escala tècnica, del personal funcionari (4616, 4680 i 4681), per promoció interna, per atendre les necessitats estructurals i repartir millor les càrregues de feina de les Escoles Municipals, el Servei de Comunicació i el Servei d'Acció Social.
- Suprimir una dotació de Professor de Música A1, personal laboral, per jubilació (9302).
- Augmentar una dotació de la plaça de Professor/a de Música, A2, personal laboral (9611), per promoció interna, per regularitzar la titulació exigida per impartir instruments tradicionals, atès que quan es va convocar la plaça no existia titulació superior reglada de l'especialitat d'instruments tradicionals.

Les places d'origen de les persones que aprofitin la promoció interna seran amortitzades per modificació de plantilla, un cop formalitzada la presa de possessió com a funcionaris de carrera de la plaça de nivell superior o modificat el contracte laboral corresponent.

6. S'ha detectat en l'assignació de la numeració de les places algunes errades i duplicitats que cal esmenar de la forma següent:
 - Hi ha dues places d'Auxiliar Administrativa 3377 i 3378. La plaça 3377 assignada a l'orgànica d'Habitatge passarà a tenir la numeració 3316. La plaça 3378 assignada com a plaça de diversitat funcional a GTIP, passarà a tenir el número 3319.
 - Les places d'Oficials C2 funcionaris de carrera amb la numeració 5801 i 5803, tenen la mateixa numeració que dues places d'Agent de la Policia Local. Per tant la plaça 5801 d'Oficial C2 funcionari assignada a Compres passarà a tenir el número 6000, i la plaça d'Oficial C2 funcionari assignada a Escoles Municipals passarà a tenir el número 6001.
 - Hi ha dues places laborals de Conserge AP, amb el mateix número 11024. La plaça de Conserge assignada a Habitatge passarà a tenir el número 11027 i la plaça de Conserge assignada a Cultura mantindrà el número 11024.
 - En l'interval de la numeració de les places laborals d'Operaris, s'inicia per errada el còmput s'inicia a la plaça 10800. Aquesta plaça està amortitzada, per tant el interval correcte és 10801-10835 d'Operaris.
7. En data 31 de gener, 5 i 17 de març de 2025 s'ha tractat en la Mesa General de Negociació la modificació de la plantilla, per regularitzar les places esmentades en el punt anterior.



- Actualment en la plantilla municipal consten dues places de personal eventual d'Assessor/a al 50% de jornada, la 20005 i la 20007. Els Regidors de la CUP han sol·licitat unificar la plaça d'Assessor/a assignada a la CUP, en una única plaça, al 100% de jornada. Per aquest motiu procedeix a suprimir la plaça 20007 i quedarà només la plaça 20005 al 100% de jornada assignada a la CUP.

Fonaments de dret

- Atès l'article 72 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (en endavant TREBEP), en el que es disposa que les Administracions Públiques, d'acord amb les competències d'autoorganització, estructuraran els seus recursos humans d'acord amb les normes que regulen aquesta secció, la promoció professional, la mobilitat i la distribució de funcions i conforme al previst en aquest capítol.
- Atès l'article 283 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel que s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (en endavant TRLMRLC), en el que s'estableix que els ens locals han d'aprovar anualment, mitjançant el seu pressupost, les plantilles, les quals han de comprendre tots els llocs de treball reservats a cada classe de personal.
- Atès l'article 90.1 la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (en endavant LRBRL), correspon a cada Corporació local aprovar anualment, a través del Pressupost, la plantilla, que haurà de comprendre tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual.

Les plantilles hauran de respondre als principis de racionalitat, economia i eficiència i establir-se d'acord amb l'ordenació general de l'economia, sense que les despeses de personal puguin travessar els límits que es fixin amb caràcter general.

- Atès l'establert a l'article de 25 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals (en endavant Decret 214/1990), sobre la plantilla de personal, en el que s'estableix que la plantilla de personal de les entitats locals ha d'estar integrada per la relació detallada per cossos, escales, subescales, classes i categories de les places en què s'integren els funcionaris, el personal laboral i l'eventual agrupades, indicant la denominació d'aquests, el nombre de places que les constitueixen, el nombre de les que es trobin vacants i el grup a què pertanyin, d'acord amb la titulació exigida per al seu ingrés.
- Atès l'article 26 del Decret 214/1990, en el que es regula l'aprovació de la plantilla, el qual estableix que l'entitat local ha d'aprovar anualment la plantilla en la mateixa sessió en què s'aprovi el pressupost.
- Atès l'article 27 del Decret 214/1990, en el que es regula la modificació de la plantilla, establint que es podrà modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència, per respondre a l'establiment de nous serveis, per a l'ampliació, supressió o millora dels existents que no admetin demora per a l'exercici següent, com també si respon a criteris d'organització administrativa interna.



7. Atès l'article 28 del Decret 214/1990, en el que s'especifica com s'ha de procedir a la publicació de la plantilla, concretant que s'ha de publicar íntegrament, en el termini dels trenta dies següents a l'aprovació, al Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i se n'han de trametre a la vegada còpies a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació de la Generalitat.

A l'apartat segon del mateix article s'especifica que la modificació de la plantilla no requerirà la publicació de tota la plantilla, sinó únicament la de l'abast concret de la modificació esmentada.

8. Atès l'article 22 de la LRBRL, en el que es fixen les competències del ple, que al seu apartat segon lletra i) s'estableix que correspon al ple l'aprovació de la plantilla de personal i de la relació de llocs de treball, la fixació de la quantia de les retribucions complementàries i fixes i periòdiques dels funcionaris i el número i règim del personal eventual.

L'apartat quart del mateix article 22 estableix les atribucions del ple que no poden ser delegades en altres òrgans, entre les que destaca la regulada a la lletra i) de l'apartat segon del mateix article, en relació amb l'aprovació de la plantilla de personal.

En el mateix sentit, allò establert a l'article 52.2 lletra j) del TRLMRLC.

9. Atès l'establert a la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, sobre les despeses del personal al servei del sector públic.
10. Atès que per a la modificació de la plantilla, aprovada juntament amb el pressupost municipal, han de seguir-se els mateixos tràmits que per l'aprovació d'aquest darrer, per així establir-ho l'article 126.3 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les Disposicions Legals vigents en matèria de Regim Local -TRRL-.
11. Atès l'acord del Ple Municipal de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú de data 9 de desembre de 2024, pel qual s'aprova definitivament el pressupost i la plantilla de personal d'aquest Ajuntament per a l'any 2025.
12. El Ple Municipal de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú de data 10 de febrer de 2025 aprova inicialment la modificació de plantilla 1/2025 publicada al BOPB el 13 de febrer de 2025 que en data 7 de març de 2025 esdevé aprovada definitivament atès a que no s'han presentat al·legacions en el període d'exposició pública (exp.46/2025/eRH).

ACORD

PRIMER. Aprovar inicialment la modificació de la plantilla de personal de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú de la forma següent:

- a) Crear la plaça 30000 d'Oficial/a Especialista com a annex diferenciat de la plantilla municipal, com a personal derivat de subrogació d'empreses.



- b) Augmentar una dotació de la plaça de Sots Encarregat/da C2 de personal laboral amb el número 10403, amb la reserva que la plaça de Sots Encarregat/da C2 10404 s'extingirà, en el moment que l'ocupant formalitzi la jubilació total.
- c) Augmentar dues dotacions de la plaça d'Oficial C2 de personal laboral amb el número 10602 i 10604, amb la reserva que les places d'Oficial C2 10603 i 10629 s'extingiran, en el moment que les persones que les ocupen formalitzin la jubilació total.
- d) Augmentar una dotació de la plaça de Tècnic/a Auxiliar de Biblioteca C1, personal laboral amb el número 9903, amb la reserva que la plaça de Tècnic/a Auxiliar de Biblioteca 9902 s'extingirà, en el moment de la jubilació total de la persona que l'està ocupant.
- e) Augmentar una dotació de la plaça d'Auxiliar Administratiu, escala de l'Administració General, sot escala auxiliar administratiu, del Grup C2, reservada per diversitat funcional, personal funcionari de carrera, amb la numeració DF3328.
- f) Augmentar quatre dotacions d'Administratiu, de l'escala de l'Administració General, sots escala administrativa, del grup C1, personal funcionari, per a promocions internes, amb la numeració 3216, 3238, 3239 i 3240.
- g) Augmentar dues dotacions d'Auxiliar Administratiu, de l'escala de l'Administració General, sots escala auxiliar administratiu, del grup C2, de personal funcionari de carrera, amb la numeració 3381 i 3382.
- h) Augmentar una dotació de la plaça de Tècnic/a Superior, de l'escala de l'Administració Especial, Sots escala Tècnica, del grup A1, de personal funcionari de carrera amb la numeració 3518, amb la reserva que la plaça ocupada per la persona que es jubilarà s'extingirà en la modificació de plantilla corresponen després de la jubilació total del funcionari.
- i) Augmentar dues dotacions de Tècnic/a Auxiliar, de l'escala de l'Administració Especial, sots escala Tècnica Auxiliar, del grup C1, personal funcionari, per a promocions internes, amb la numeració 4702 i 4712.
- j) Augmentar una dotació de Treballador/a Social, de l'escala de l'Administració Especial, Sots Escala Tècnica, del grup A2, personal funcionari, amb la numeració 4233.
- k) Augmentar una dotació d'Operari/ària, personal laboral, de reserva de diversitat funcional, amb la numeració DF10836.
- l) Augmentar tres dotacions de Tècnic/a de grau Mitjà, de l'escala de l'Administració Especial, sots escala tècnica, del personal funcionari, amb la numeració 4616, 4680 i 4681, per promoció interna, amb la reserva que les places d'origen de les persones que promocionin s'amortitzaran.
- m) Suprimir una dotació de Professor de Música A1, personal laboral, per jubilació, amb la numeració 9302.



- n) Augmentar una dotació de la plaça de Professor/a de Música, A2, personal laboral, amb la numeració 9611, per promoció interna, amb la reserva que la plaça d'origen de la persona que promocioni s'amortitzarà.
- o) Suprimir la plaça 20007 d'Assessor/a al 50% de jornada.
- p) Modificar la plaça 20005 d'Assessor/a al 50% de jornada, que passarà al 100% de jornada.
- q) Esmenar errades de transcripció i assignació en la numeració de les places de la forma següent:
- Hi ha dues places d'Auxiliar Administrativa 3377 i 3378. La plaça 3377 assignada a l'orgànica d'Habitatge passarà a tenir la numeració 3316. La plaça 3378 assignada com a plaça de diversitat funcional a GTIP, passarà a tenir el número DF3319.
 - Les places d'Oficials C2 funcionaris de carrera amb la numeració 5801 i 5803, tenen la mateixa numeració que dues places d'Agent de la Policia Local. Per tant la plaça 5801 d'Oficial C2 funcionari assignada a Compres passarà a tenir el número 6000, i la plaça d'Oficial C2 funcionari assignada a Escoles Municipals passarà a tenir el número 6001.
 - Hi ha dues places laborals de Conserge AP, amb el mateix número 11024. La plaça de Conserge assignada a Habitatge passarà a tenir el número 11027 i la plaça de Conserge assignada a Cultura mantindrà el numero 11024.
 - En l'interval de la numeració de les places laborals d'Operaris, s'inicia per errada el còmput a la plaça 10800. Aquesta plaça està amortitzada, per tant l'interval correcte és 10801-10835 d'Operaris.

Com a conseqüència de l'esmentada modificació, la plantilla de personal de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú serà la següent:

PLANTILLA DE PERSONAL DE L' AJUNTAMENT 2025 (Modificació 2/2025)*

Núm PI	Denominació de la plaça	Grup	Places	Vacants	TOTAL
Funcionaris					
Funcionaris d'habilitació estatal					
3000	Secretari/ària	A1	1	0	1
3001	Interventor/a	A1	1	0	1
3002	Tresorer/a	A1	1	0	1
3003	Vicesecretari/ària	A1	1	0	1
Escala d'administració general					
3101-3108	Subescala tècnica superior	A1	7	1	8
3200-3240	Subescala administrativa	C1	35	6	41



3300-3382 Subescala auxiliars administratius
3401-3402 Subescala subalterna

C2	63	12	75
AP	2	0	2

Escala d'administració especial

Subescala tècnica

3500-3518 Tècnic/a superior
3600-3601 Psicòleg/a
3800-3809 Arquitecte/a
3900 Enginyer/a
4000 Veterinari/ària
3700-3701 Director/a de Biblioteca
4600-4681 Tècnic/a mitjà
4100-4107 Bibliotecari/ària
4200-4233 Treballador/a Social
4300-4317 Educador/a Social
4400-4406 Enginyer/a Tècnic
4500-4509 Arquitecte/a Tècnic
4700-4780 Tècnic/a auxiliar
4800-4802 Delineant/a
4900-4906 Auxiliar tècnic/a

A1	14	3	17
A1	2	0	2
A1	7	2	9
A1	1	0	1
A1	1	0	1
A1	1	1	2
A2	51	24	75
A2	5	3	8
A2	29	5	34
A2	14	3	17
A2	6	1	7
A2	9	1	10
C1	63	10	73
C1	2	1	3
C2	7	0	7

* a extingir

Subescala serveis especials

Classe Comeses especials

5000-5012 Informador/a OAC
5100-5115 Tècnic/a Auxiliar de biblioteca
5200 Auxiliar Tècnic/a de biblioteca

C1	11	1	12
C1	10	6	16
C2	1	0	1

Classe Policia local

5300 Inspector/a
5401 Sotinspector/a
5500-5508 Sergent/a
5600-5616 Caporal/a
5700-5808 Agent

A2	1	0	1
C1	0	1	1
C1	7	1	8
C1	13	1	14
C1	80	15	95

Classe Vigilant

Vigilant/a

C2	0	0	0
----	---	---	---

Classe Oficis

5900 Personal oficis (encarregats i sotsencarregats)
6000-6001 Personal oficis (oficials i oficials especialistes)
Personal oficis (operaris i operaris especialistes)

C2	0	1	1
C2	2	0	2
AP	0	0	0

Laborals: indefinits, temporals i a temps parcial

Places caràcter laboral

9101 Tècnic/a superior
9300-9335 Professor/a de música
9400-9421 Professor/a escola d'art
9500-9532 Tècnic/a grau mitjà
9601-9611 Professor/a de música
9700-9702 Professor/a escola d'art

A1	1	0	1
A1	23	12	35
A1	11	9	20
A2	18	7	25
A2	8	2	10
A2	1	1	2



14000-14001	Treballador/a Social	A2	0	2	2	* a extingir
13000	Educador/a Social	A2	0	1	1	* a extingir
9825	Professor/a de música	C1	1	0	1	
9850-9851	Professor/a escola d'art	C1	2	1	3	
9800-9811	Tècnic /a auxiliar	C1	7	4	11	
10000	Administratiu/va	C1	1	0	1	
9900	Inspector/a	C1	1	0	1	
9901-9903	Tècnic/a Auxiliar Biblioteca	C1	2	1	3	* a extingir
10100-10102	Auxiliar tècnic/a	C2	3	0	3	
10202-10204	Auxiliar administratiu/va	C2	0	3	3	* a extingir
10300-10303	Encarregat/da	C2	1	3	4	
10401-10409	Sots-encarregat/da	C2	7	2	9	* 1 a extingir
10500-10507	Oficial especialista	C2	7	1	8	
10600-10659	Oficial	C2	36	10	46	* 2 a extingir
10700-10704	Operari/ària especialista	AP	4	0	4	
10801-10836	Operari/ària	AP	8	15	23	
10900	Mosso/a	AP	1	0	1	
	Vigilant/a	AP	0	0	0	
11000-11028	Conserge	AP	16	9	25	

Directiu Professional:

12000	Directiu/va		1	0	1
-------	-------------	--	---	---	---

Personal Eventual:

20000-20006	Assessor/a polític		7	0	7
-------------	--------------------	--	---	---	---

Personal Subrogat:

30000	Oficial Especialista		1	0	1
TOTALS			616	182	798

SEGON .- Viabilitat pressupostària:

- El cost de crear la plaça 30000 d'Oficial Especialista de personal subrogat quedarà cobert amb l'estalvi general per la prorroga de la Comissió de Servei de l'Agent que ocupa la plaça 5777 fins al gener de 2026 (expedient 1393/2024-eRH), i amb la petició de jubilació anticipada del personal funcionari que ocupa la plaça 5734 a partir del 15 de juny de 2025.
- El cost d'augmentar una dotació de la plaça de Sots Encarregat/da, dues dotacions de la plaça d'Oficial C2 i 1 Tècnic/a Auxiliar de Biblioteca C1, personal laboral està consignat en la partida 04.9202.1300200 d'Altres Remuneracions dotada en 100.000€ per fer front a les jubilacions parcials 2025.
- El cost de l'augment de places per la promoció interna, de 4 Administratiu/va, 2 Tècnic/a Auxiliar i 1 Tècnic/a de grau Mitjà, quedaran coberts per la consignació pressupostària de la jubilació de la Professora de Música amb plaça 9302, amb la instrucció que caldrà



amortitzar les places d'origen de les persones que ocupin aquestes places, un cop estigui formalitzada la presa de possessió com a funcionaris de carrera.

- d) El cost de les places creades amb l'objectiu de planificar de forma àgil la substitució de properes jubilacions de personal de plantilla se'ls aplicarà l'assignació econòmica de la plaça del jubilat total, en el moment en que es produeixi. El cost en l'expedient de la convocatòria estarà supeditada a la data real de la jubilació total.
- e) El cost de les places noves per la promoció interna i per atendre a necessitats organitzatives estructurals, no es convocaran durant l'exercici 2025, tret que per alguna circumstància específica existeixi crèdit suficient per poder dur a terme la convocatòria i el nomenament o contractació corresponent.
- f) En les previsions del Pressupost 2026 caldrà consignat les partides a cada centre de cost de les noves places.

TERCER.-Publicar el present acord en el BOPB durant el termini de 15 dies hàbils, a l'objecte de que els interessats puguin examinar-lo i presentar les reclamacions que considerin oportunes davant d'aquest Ajuntament. Així mateix es publicarà en el taulell d'anuncis de l'Ajuntament i en el seu lloc web.

QUART.- Peu de recurs.

"Contra aquest acte administratiu de tràmit no qualificat, no procedeix la interposició de cap tipus de recurs".

Vilanova i la Geltrú, 9 d'abril de 2025.

El Secretari general
Isidre Martí Sardà