

CONVOCATÒRIA DE SELECCIÓ D'UN/A TÈCNIC/A DE PROGRAMA D'ECONOMIA FEMINISTA DE L'ÀREA D'EMPRENEDORIA I EMPRESA

BASES ESPECÍFIQUES

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte de la present convocatòria és la selecció d'un/a tècnic/a de programa d'economia feminista per a l'àrea d'emprenedoria i empresa, en règim laboral amb un contracte indefinit a jornada completa.

2. CONDICIONS DE LES PERSONES ASPIRANTS

Per participar a la convocatòria caldrà que les persones candidates reuneixin, abans de finalitzar el termini de presentació d'instàncies, els requisits següents:

- a) Ser ciutadà/na espanyol, tenir la nacionalitat d'altres estats membres de la Unió Europea, o la d'altres estats en els quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors/res, en els termes en què aquesta es troba definida en el Tractat constitutiu de la Unió Europea. Així com tots aquelles persones estrangeres amb residència legal a Espanya.
- b) Haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
- c) Estar en possessió del títol universitari de Grau o Llicenciatura en l'especialitat o titulació assimilable.

Les persones aspirants amb titulacions obtingudes a l'estranger hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent convalidació o de la credencial que acrediti, si s'escau, l'homologació de conformitat amb el que estableix la normativa sobre aquesta matèria, i que es pot consultar a la pàgina <https://sede.educacion.gob.es/portada.html>

- d) Estar en possessió del certificat de català de nivell C1 emès per la Direcció General de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya o equivalent.

Per tal de justificar aquest requisit les persones aspirants han de lliurar dins del termini de presentació d'instàncies un dels documents següents:

- a. Document que acrediti el coneixement de català mitjançant el corresponent certificat emès per la Direcció General de Política Lingüística o equivalent. Les equivalències s'especifiquen a l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística (DOGC núm. 5511, de 23 de novembre de 2009).
- b. Document que acrediti estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana de nivell C1 de la Secretaria de Política Lingüística, o equivalent.

Aquelles persones que no disposin del certificat de català C1, seran convocades per tal de realitzar una prova específica de català adequada a aquest nivell, que tindrà una durada de 1,30 hores aproximadament i es qualificarà com a apte/a o no apte/a. Les persones aspirants que no superin la prova restaran excloses del procés selectiu. Restaran exemptes de realitzar aquesta prova totes les persones aspirants que hagin acreditat estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana del nivell que s'assenyala en el punt 2d) d'aquestes bases, i les persones que hagin superat aquesta prova en altres processos

selectius convocats per Grameimpuls (Decret 161/2002 11 de Juny, 5 apartat. B).

- e) Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'estar en possessió del diploma DELE (Diploma de Español como lengua extranjera) nivell superior de coneixements de llengua castellana C2 (Reial Decret 1137/2002, de 31 d'octubre)

Als efectes d'exempció, les persones aspirants hauran d'acreditar documentalment una de les tres opcions següents:

- Haver cursat la primària, secundària i el batxillerat, si s'escau, a Espanya.
- Diploma espanyol (nivell superior) que estableix el Reial Decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest.
- Certificat d'aptitud en espanyol per a estranger expedit per les escoles oficials d'idiomes.

Aquelles persones que no disposin del diploma DELE, podran realitzar una prova consistent en un o varis exercicis de tipus escrit o oral, de comprensió de la llengua o gramatical. Es qualificarà com a apte/a o no apte/a.

- f) No patir cap malaltia ni estar afectat/da per cap limitació física o psíquica que sigui incompatible o impedeixi exercir les funcions pròpies del lloc a proveir.
- g) No estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques, ni estar separat/da del servei de qualsevol administració pública.
- h) No concórrer en cap causa d'incompatibilitat, d'acord amb el que estableix la Llei 21/1987, de 26 de novembre, de la Generalitat de Catalunya i la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.
- i) Tenir la capacitat funcional per al desenvolupament de les funcions del lloc de treball.

3. CONDICIONS DEL LLOC DE TREBALL

Categoria: Tècnic/a de programa d'economia feminista

Tipus de contracte: Indefinit.

Jornada: L'ordinària de Grameimpuls, SA

Retribucions: Les retribucions anuals brutes seran 32.604,24 euros

Funcions generals:

- Informar, assessorar, formar i acompanyar a dones emprenedores i empresàries tant en el context del servei ordinari com en el de programes singulars i/o experimentals relacionats amb l'economia feminista.
- Responsabilitzar-se, en coordinació amb la direcció de l'àrea, del disseny i de l'execució del programes i projectes directament vinculats amb l'economia feminista, així com de la relació amb tercers (figures consultores i formadores externes així com serveis municipals directament vinculats a l'àmbit d'igualtat i feminismes) i de l'avaluació dels programes.
- Participar de l'execució dels programes de la direcció, amb la mirada posada en la igualtat i la visió de gènere, i, conjuntament amb el tècnic de gestió i la cap de l'àrea, de la bona marxa dels projectes. En concret: col·laborant en la realització d'actuacions per a la captació de dones participants, vetllant per l'ús de llenguatge inclusiu i no discriminatori durant la preparació i execució dels programes, col·laborant en

- l'avaluació i en l'obtenció i anàlisi d'indicadors directament relacionats amb l'emprenedoria femenina.
- Conèixer i complir amb el Sistema de Gestió (qualitat, prevenció de riscos, medi ambient, ètica i responsabilitat social, protecció i cessió de dades).
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Vetllar per la protecció de dades de caràcter personal i actuar d'acord a criteris d'ètica i transparència.

Funcions específiques (llistat no exhaustiu):

- **Foment esperit emprenedor de les dones**
 - Realitzar accions de sensibilització vers l'emprenedoria femenina a diferents col·lectius: estudiants, participants programes ocupació i similars de Grameimpuls o altres entitats de la ciutat, etc.
- **Suport i assessorament en la creació d'empreses liderades per dones**
 - Atendre i assessorar sobre la viabilitat tècnica, comercial i econòmica dels projectes empresarials liderats per dones.
 - Elaborar i supervisar els plans d'empresa, acompanyant durant tot l'itinerari d'autoocupació de la dona emprenedora.
- **Consolidació d'empreses liderades per dones**
 - Assessorar i donar suport a l'empresària per tal que la seva empresa pugui créixer i consolidar-se.
- **Accions i programes específics per al foment de l'emprenedoria femenina**
 - Co-Dissenyar i gestionar accions i projectes que recullin les necessitats de les dones emprenedores i empresàries del territori, sota les directrius de la direcció de l'àrea.
 - Facilitar la creació de xarxes de dones emprenedores i empresàries per mitjà de l'organització d'accions i esdeveniments per a compartir experiències.
 - Col·laborar amb la direcció de l'àrea en la cerca de línies de finançament de l'economia feminista.
 - Tasques de coordinació tècnica amb altres programes d'economia feminista.
- Promoure la realització d'activitats de dinamització i de networking per tal de motivar la confiança entre les persones allotjades i fomentar la creació de sinergies i possibles relacions empresarials entre elles.

Competències tècniques:

- Igualtat
- Gestió empresarial
- Fiscal, laboral, mercantil, financera
- Teixit empresarial
- Metodologies-dinàmiques de grups.
- Gestió de projectes
- Cultura econòmica en general
- Explotació de dades

Generals:

- Responsabilitat
- Innovació
- Orientació de servei a la ciutadania
- Treball en equip

Específiques:

- Gestió Comercial
- Comunicació
- Organització
- Capacitat analítica
- Iniciativa
- Gestió de l'estrès

4. INSCRIPCIÓ A LA CONVOCATÒRIA

Les persones aspirants que desitgin prendre part al procés, s'hauran de registrar i inscriure telemàticament en la plataforma de selecció <https://grameimpuls.convoca.online> i adjuntar la documentació requerida, manifestant que reuneixen totes i cadascuna de les condicions de capacitat i requisits a la data d'expiració del termini assenyalat per a la inscripció.

El termini per a la presentació de la sol·licitud serà de vint dies hàbils a comptar des del dia de l'endemà de la publicació d'aquestes bases en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB), la web de Grameimpuls, SA (www.grameimpuls.cat) i a la web de l'Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet.

Documentació que s'haurà d'ajuntar en la plataforma de selecció:

- DNI, passaport, NIE o qualsevol altre document oficial que acrediti la seva nacionalitat i edat.
- Titulació requerida conforme a l'apartat 2c).
- Document que acrediti el nivell de llengua catalana conforme a l'apartat 2d).
- Document que acrediti el nivell de llengua castellana, en el cas de persones que no tinguin la nacionalitat espanyola, conforme a l'apartat 2e).
- Currículum Vitae
- Documentació acreditativa dels mèrits al·legats per concursar segons s'especifica a l'apartat 6.3. d'aquestes bases. No es valoraran els mèrits no acreditats conforme aquest apartat.

Les persones aspirants amb discapacitat que desitgin l'adaptació de temps i mitjans per a la realització de les proves, o l'adaptació del lloc de treball, han de fer-ho constar a la plataforma de selecció *Convoca* quan es realitzi la inscripció a la convocatòria i aportar un certificat emès per l'equip de valoració multi professional competent que indiqui quines són les adaptacions necessàries.

Una vegada realitzada la inscripció en el procés, la persona candidata rebrà la confirmació d'inscripció a la convocatòria en el seu correu electrònic. Amb la inscripció de la convocatòria, les persones interessades accepten les bases de la convocatòria.

Les dades de caràcter personal que es recolliran al fer la inscripció es tractaran en l'activitat "Selecció de llocs de treball", segons les especificacions següents:

- Identificació de l'activitat de tractament: Selecció de llocs de treball.
- Responsable del tractament: Grameimpuls, SA; C/ Rafael Casanova, 40 – 08921 Santa Coloma de

Gramenet (Barcelona), telèfon 93.466.15.65, informacio@grameimpuls.cat, www.grameimpuls.cat.

- Delegat de protecció de dades: dpd@grameimpuls.cat, Grameimpuls, SA, C/ Rafael Casanova, 40 – 08921 Santa Coloma de Gramenet (Barcelona), telèfon 93.466.15.65.
- Finalitat del tractament: gestionar i tramitar la selecció de llocs de treball a Grameimpuls, SA.
- Base jurídica: compliment d'una obligació legal aplicable al responsable del tractament i execució d'un contracte o aplicació de mesures precontractuals a petició de la persona interessada.
- Destinataris: publicació a la pàgina web de Grameimpuls, SA així com a la pàgina web de l'Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet dels tràmits del procés de selecció, d'acord amb la normativa vigent, les persones que accedeixen a la informació per aplicació del principi de publicitat activa previst a la normativa de transparència. Les dades no es transferiran fora de la Unió Europea.
- Drets de les persones interessades: les persones interessades podran accedir a les seves dades, sol·licitar-ne la rectificació o supressió, oposar-se al tractament i sol·licitar-ne la limitació, enviant la sol·licitud a l'adreça de Grameimpuls, SA o mitjançant correu electrònic (privacitat@grameimpuls.es).
- Termini de conservació de les dades: Conservació permanent de les actes i els acords del tribunal qualificador, les llistes definitives d'admesos, el model de proves i les resolucions. Eliminació total de la resta de documentació un cop sigui ferma la resolució de la convocatòria i el nomenament o contracte del personal.
- Reclamació: pot presentar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (www.apdcat.cat) si considera que el tractament no s'ajusta a la normativa vigent o contactar amb la nostra delegada de protecció de dades mitjançant el correu electrònic dpd@grameimpuls.cat.

Així mateix, Grameimpuls, SA informa que per donar publicitat als resultats de les diferents proves convocades, la identificació de les persones aspirants aptes o admeses en les diferents fases i aquelles que resultin finalment proposades, es farà mitjançant el nom i cognoms de la persona, afegint les quatre xifres numèriques del DNI, NIE, passaport o document equivalent (Disposició Addicional Setena, primer paràgraf de l'apartat primer LOPDGDD).

La identificació de les persones aspirants que no superin les corresponents fases o finalment no siguin proposades, quan s'exposi a qualsevol mitjà de difusió públic previst a les bases de la convocatòria, es farà mitjançant el número del document nacional d'identitat, número d'identitat d'estranger, passaport o document equivalent dels interessats, de forma anonimitzada.

En el cas que l'aspirant es trobi en alguna situació en la que consideri que aquesta publicació comporti o pugui comportar un risc per als seus drets, ho haurà de comunicar de manera immediata en el moment de fer la sol·licitud per tal de procedir a la valoració del cas i prendre les mesures que s'estimin oportunes.

5. LLISTA D'ASPIRANTS

Un cop finalitzat el termini d'inscripció a la convocatòria, Grameimpuls, SA aprovarà la llista provisional de persones admeses i excloses per participar al procés de selecció, que es farà pública en la plataforma de selecció <https://grameimpuls.convoca.online> en la web de Grameimpuls SA, i es donarà un termini de deu dies hàbils (comptabilitzats de dilluns a divendres), a partir de l'endemà de la publicació per a esmenes i reclamacions.

La llista provisional s'eleva a definitiva sense necessitat de nova publicació si no es presenten reclamacions o, en el seu cas, un cop es resolguin totes les fórmules en temps i forma.

6. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

El procés selectiu consisteix en les fases següents tal i com s'especifica a continuació:

6.1. FASE 1 DE COMPETÈNCIA LINGÜÍSTICA

Es presentaran a les proves d'aquesta fase només les persones candidates que no hagin acreditat el nivell de llengua catalana, segons l'establert al punt 2d) i/o el nivell de llengua castellana, segons l'establert al punt 2e) d'aquestes bases.

Les proves seran de caràcter eliminatori i es qualificarà com a apte/a o no apte/a.

- a) Prova de llengua catalana: les persones aspirants que no tinguin el certificat de nivell C1 de català, seran convocades per tal de realitzar una prova específica de català adequada a aquest nivell, que tindrà una durada de 1,30 hores aproximadament i es qualificarà com a apte/a o no apte/a. Les persones aspirants que no superin la prova restaran excloses del procés selectiu.
Per a aquesta prova es comptarà amb l'assistència tècnica del Consorci per a la Normalització Lingüística
- b) Prova de llengua espanyola: les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i no acreditin estar en possessió del diploma DELE (Diploma de Español como llengua estrangera) nivell superior de coneixements de llengua castellana C2 (Reial Decret 1137/2002, de 31 d'octubre) hauran de realitzar una prova consistent en un o varis exercicis de tipus escrit o oral, de comprensió de la llengua o gramatical. Es qualificarà com a apte/a o no apte/a.

6.2. FASE 2 D'AVALUACIÓ

La fase 2 d'avaluació consistirà en la realització d'una prova psicotècnica, una prova pràctica i una entrevista competencial. La prova pràctica de la fase 2 d'avaluació tindrà per objectiu principal valorar el grau de coneixement i experiència professional en el desenvolupament de les funcions pròpies de la categoria i el lloc de treball objecte de la convocatòria.

La puntuació màxima de la fase 2 d'avaluació **serà de 20 punts**, sent necessari, per a superar aquesta fase, assolir la puntuació mínima exigida en la prova pràctica establerta en el punt 6.2.2., la puntuació mínima exigida en l'entrevista competencial establerta en el punt 6.2.3., així com la prova psicotècnica.

6.2.1. Prova psicotècnica. Tindrà una durada de 45 minuts. Consistirà en contestar un qüestionari, de tipus test, que compleixi els requisits de validesa i fiabilitat i hagi estat objecte de barem, estandarditzat i tipificat en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts. El resultat d'aquesta prova es valorarà de 0 a 99 i serà eliminatòria per a totes aquelles persones que obtinguin una valoració igual o inferior a 30. Superat aquest valor, la persona candidata es considerarà apta per continuar en el procés de selecció.

6.2.2 Prova pràctica. Tindrà una durada de 2 hores. Consistirà en desenvolupar per escrit un o dos supòsits pràctics i/o bateria de preguntes vinculades amb les activitats i funcions del lloc de treball. Aquest exercici

serà determinat per l'òrgan de selecció en el moment previ a la realització de la prova amb subjecció a regles d'atzar. Serà eliminatòria i es puntuarà fins a un màxim de 10 punts. Les persones candidates que no assoleixin una puntuació mínima de 5 punts es consideraran eliminades del procés de selecció.

En aquesta prova es valoraran els coneixements tècnics aplicats, la claredat d'idees, la sistemàtica en el plantejament, la precisió i el rigor dels conceptes i la seva capacitat de síntesi.

6.2.3 Entrevista personal. L'òrgan de selecció convocarà a les persones aspirants, que hagin obtingut la classificació d'apta en les proves psicotècniques, a una entrevista individual estructurada, dirigida a valorar l'aptitud, actitud i idoneïtat de cada persona candidata per desenvolupar les funcions del lloc de treball objecte d'aquesta convocatòria.

L'entrevista personal serà de caràcter obligatori i serà eliminatòria, i es puntuarà fins a un màxim de 10 punts, essent necessari assolir una puntuació mínima de 6 punts. Tindrà una durada aproximada de 30 a 45minuts.

6.3. FASE 3 DE VALORACIÓ DE MÈRITS

Aquesta fase consistirà en la valoració dels mèrits al·legats pel que fa a l'experiència professional i als mèrits acadèmics. La puntuació màxima d'aquesta fase serà de 10 punts i no serà eliminatòria.

6.3.1. Experiència professional. Fins a un màxim de 7 punts

Es valorarà fins a un màxim de 7 punts l'experiència professional en el lloc de treball convocat a raó de:

- Per serveis prestats en el sector públic, en un lloc d'igual o similar categoria i en funcions anàlogues a la del lloc de treball a cobrir, fins a un màxim de 5 punts, que es puntuen a raó de 0,1 punts per mes complet treballat.
- Per serveis prestats en el sector privat, en un lloc d'igual o similar categoria i en funcions anàlogues a la del lloc de treball a cobrir, fins a un màxim de 2 punts, que es puntuen a raó de 0,1 punts per mes complet treballat.

Els serveis prestats s'han d'acreditar amb l'informe de vida laboral (certificat de la Tresoreria General de la Seguretat Social), degudament actualitzat, acompanyat d'una certificació que especifiqui les tasques que es van desenvolupar en cada empresa o administració en la que es va treballar i el període de prestació del servei, i/o contracte laboral (sempre que estiguin descrites les funcions del lloc). En els períodes treballats a Grameimpuls, no caldrà aportar certificació, però sí l'informe de vida laboral.

No es valoraran els serveis prestats on no quedi clarament identificat el temps de treball, les tasques desenvolupades en funcions anàlogues al lloc de treball a cobrir i l'entitat per a la qual es va treballar.

En cas que la dedicació no sigui del 100%, la puntuació obtinguda pel temps treballat amb aquesta dedicació es puntuarà proporcionalment.

L'experiència professional com autònoms s'acreditarà mitjançant l'informe de vida laboral (certificat de la Tresoreria General de la Seguretat Social) o mutualitat que correspongui, i la liquidació de l'IAE o la pàgina model 036 de la declaració censal del Ministeri d'Hisenda on consti la descripció, el tipus i el grup d'activitat.

En cas de superposar-se temporalment situacions d'exercici professional contemplades en més d'un supòsit dels que consten en els apartats anteriors, només serà valorada aquella que representi una puntuació superior per a la persona candidata.

6.3.2. Formació acadèmica i altres mèrits. Fins un màxim de 3 punts.

- Per altre titulació de grau o equivalent relacionada amb l'àmbit de l'economia o l'administració d'empreses, i diferent a la requerida al punt 2c), a raó de 1 punt, fins a un màxim de 1 punt.
- Per màsters i/o postgraus finalitzats que tinguin relació amb l'àmbit de l'economia feminista o de la igualtat de gènere, a raó de 1 punt per màster, o 0,5 punt per postgrau, fins a un màxim de 1 punt.
- Per la realització de cursos, seminaris o jornades de perfeccionament i especialització directament relacionats amb matèries pròpies de les funcions a desenvolupar, amb certificat d'aprofitament, relacionats amb les funcions pròpies del lloc de treball a ocupar, impartits en centres reconeguts oficialment, i de durada superior a 10 hores, a raó de 0,01 punts per hora lectiva, fins a un màxim de 1 punt.

7. ÒRGAN DE SELECCIÓ

L'òrgan selectiu estarà constituït per un nombre senar de membres, no inferior a tres, amb els respectius suplents.

En la composició del tribunal es vetllarà pel compliment del principi d'imparcialitat i de professionalitat de les persones membres, perquè la meitat més un de les persones membres de l'òrgan de selecció tinguin la titulació adequada als diversos coneixements que s'exigeixen a les proves i perquè totes les persones vocals tinguin una titulació acadèmica de nivell igual o superior a l'exigida a les persones aspirants. Es tendirà, també a la paritat entre home i dona.

L'òrgan de selecció haurà d'observar l'oportuna confidencialitat i el secret professional en tot el que fa referència a les qüestions tractades a les reunions que es duguin a terme. Està facultat per resoldre els dubtes i incidències que es presentin durant el procés selectiu i prendrà els acords necessaris pel correcte desenvolupament del procés en tot allò no prevists a les bases que regulin el procés.

La seva composició serà la següent:

President/a: Director de l'àrea de Direcció i Desenvolupament de persones de Grameimpuls. SA, i com a suplent, tècnic/a en qui delegui.

Vocals: Cap d'Informació i Orientació, de Grameimpuls SA, i com a suplent, tècnic/a en qui delegui.

Directora d'Emprenedoria i Empresa de Grameimpuls SA, i com a suplent, tècnic/a en qui delegui.

Tècnica de selecció i desenvolupament de Grameimpuls SA, i com a suplent, tècnic/a en qui delegui.

Secretari/a: Assessora Jurídica de Grameimpuls SA com a suplent, tècnic/a en qui delegui.

Un/a representant del comitè d'empresa amb veu però sense vot, podrà estar present a les deliberacions de l'òrgan de selecció com a observador/a.

L'òrgan selectiu utilitzarà els mitjans electrònics en les seves comunicacions i notificacions de manera sistemàtica.

L'òrgan de selecció podrà disposar, si així ho creu convenient, la incorporació de personal tècnic especialista o

assessor.

Els membres del Tribunal han d'observar la confidencialitat en tot el que faci referència als temes tractats a les reunions, sense que pugui utilitzar fora d'aquest àmbit la informació que posseeixen en funció de la seva condició. La mateixa reserva s'estén als/les assessors/es, al personal auxiliar de l'òrgan de selecció i als representants legals dels empleats/des.

8. PROPOSTA DE L'ÒRGAN DE SELECCIÓ

Serà seleccionada la persona candidata que assoleixi la major puntuació del total obtingut en tot el procés, és a dir, la suma obtinguda a la fase 2 de selecció més l'obtinguda a la fase de valoració de mèrits.

En cas d'empat, l'ordre de les persones aspirants amb igual nombre de punts s'establirà seguint els següents criteris:

1. La major puntuació obtinguda en la fase 2 d'avaluació.

En cas de renúncia o altra causa que impedeixi la contractació de la persona proposada, l'òrgan de selecció podrà proposar la contractació de la persona candidata següent amb major puntuació.

9. BORSA DE TREBALL

Aquelles persones que hagin superat la fase d'avaluació i que no hagin obtingut plaça, entraran a formar part d'una borsa de treball, ordenades per la puntuació global en el procés, que servirà per a cobrir futures vacants fixes de la mateixa categoria, o be per llocs vacants amb dret a reserva de lloc de treball, per a la cobertura provisional de vacants mentre es procedeix a la cobertura definitiva, per l'execució de programes de caràcter temporal, per excés o acumulació de tasques, per a la cobertura de la jornada de treball reduïda en el cas de jubilacions parcials, o altres situacions que es puguin derivar de nova normativa sobre situacions administratives del personal al servei de l'empresa.

La borsa de treball s'elaborarà de conformitat amb els criteris següents:

- a) La llista d'aspirants que han superat el procés de selecció, per ordre de la puntuació obtinguda, integraran la borsa d'aspirants objecte de selecció, que es mantindrà vigent durant dos anys, des de la finalització del procés de selecció, a excepció que s'exhaureixi la llista d'aspirants seleccionats/des en un termini inferior.
- b) Les persones que formin part de la borsa de treball corresponent, seran cridades per cobrir les incidències de personal de la seva categoria i en qualsevol torn de treball dels existents. L'ordre d'aquesta crida serà el de la puntuació final obtinguda en el procés de selecció.
- c) És obligació del personal seleccionat facilitar un o dos telèfons de contacte, així com una adreça de correu electrònic o qualsevol altre mitjà de localització, als efectes de comunicació i mantenir-ho permanentment actualitzat.
- d) En el supòsit de no localitzar via telefònica l'aspirant en el moment que sigui precís la seva contractació, s'intentarà durant un mínim de 3 vegades durant la jornada laboral, entre les 8,00 i les 15,00 hores, amb un interval de dues hores entre cada trucada. Si després d'aquests intents, l'aspirant segueix sense estar localitzat/da, se li enviarà un correu electrònic perquè es posi en contacte amb el Departament DE

Recursos Humans DIDP encarregat de la selecció. Si passades les 8 hores del matí següent l'aspirant no ha contactat amb el departament de Recursos Humans DIDP, es passarà a la crida del següent membre que, per ordre de puntuació, integri la borsa de treball, i l'aspirant passarà al final de la darrera llista aprovada de la mateixa categoria professional.

- e) L'interessat/da haurà de manifestar en el termini d'un dia laborable la seva acceptació o renúncia a l'oferta de treball que se li faci. La manca de manifestació s'entendrà com a rebuig de l'oferta.
- f) Si en el moment de ser cridat, l'aspirant renuncia dues vegades al contracte i/o al lloc de treball que se li ofereix o no l'accepta expressament o tàcita, passarà automàticament al final de la darrera llista d'espera vigent de la mateixa categoria professional. En el cas que el motiu de la no acceptació sigui per una incapacitat temporal o baixa per maternitat, aquesta renúncia no serà computada, sempre que l'aspirant aporti justificant de la seva situació. És responsabilitat de l'aspirant avisar Recursos Humans quan torni a estar disponible per treballar.
- g) Si en el moment de ser cridada, la persona aspirant no accepta l'oferta de treball que se li ofereix perquè es trobi treballant en una altra empresa, estigui de viatge o qualsevol altre causa justificada que l'impedeixi acceptar l'oferta, serà exclosa de la borsa de treball fins que avisi que torna a estar disponible. Aquesta renúncia no serà computada i, en aquest cas, l'aspirant mantindrà el seu lloc inicial en la llista d'espera.
- h) La renúncia dues vegades a qualsevol vacant o baixa voluntària en una contractació, significarà l'exclusió automàtica de la llista d'espera, llevat d'allò establert a l'apartat d).
- i) Mentre una persona integrant de la llista d'espera tingui vigent un contracte temporal, no se li oferirà cap altra nova contractació que pugui generar-se encara que aquest sigui de durada superior, exceptuant que es tracti de cobrir una vacant de la mateixa categoria o situacions administratives que comportin una reserva de lloc de treball per un període superior a 12 mesos, o un contracte de relleu sempre i quan reuneixi els requisits legals.
- j) Una vegada acceptada una contractació temporal per contracte de relleu (jubilació parcial), l'aspirant seguirà amb aquest contracte fins a la finalització de la jubilació definitiva del/de la treballador/a rellevat/da, sense que tingui cap expectativa d'ocupar una vacant a temps complet durant aquest període de temps.
- k) A la finalització de la contractació, el servei on s'ha adscrit de forma temporal el/la treballador/a emetrà un informe on es valorarà l'activitat desenvolupada per aquell/a. Si aquest informe emès pel servei és negatiu, haurà d'estar motivat i suposarà l'exclusió de l'aspirant de la llista d'espera. Es lliurarà una còpia d'aquest informe a la persona interessada i als/a les representants legals dels/de les treballadors/es.

10. PERÍODE DE PROVA

S'estableix un període de prova que es regirà pel que està establert a l'article 14 del text refós de l'Estatut dels Treballadors.

11. INCIDÈNCIES

L'òrgan de selecció resta facultat per resoldre els dubtes o les discrepàncies que es presentin i prendre els



Ajuntament
de Santa Coloma
de Gramenet

acords necessaris per al bon desenvolupament del procés selectiu.

Santa Coloma de Gramenet, a 20 de març de 2025.

Lourdes Terrés Vidiella
Gerència de Grameimpuls, SA

Ana Maria Muñoz Martínez
Consellera Delegada