

RESOLUCIÓ de 18 de març de 2025, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de la Modificació de l'Acord regulador i Conveni col·lectiu del personal funcionari i laboral vinculat a l'Ajuntament del Papiol amb període de vigència 2023-2026 (codi de conveni núm. 08100792142023).

Vist el text de la modificació de l'Acord regulador i Conveni col·lectiu del personal funcionari i laboral vinculat a l'Ajuntament del Papiol, subscrit pels representants de l'entitat local i pels seus treballadors el dia 28 de novembre de 2024, i d'acord amb el que disposen l'article 38 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic; l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 133/2024, d'11 d'agost, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments en què s'organitza el Govern i l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 56/2024, de 12 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i altres normes d'aplicació,

Vista l'aprovació expressa de l'Acord per l'òrgan competent, segons el que disposa l'article 38.3 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, abans esmentat,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de la modificació de l'Acord regulador i Conveni col·lectiu del personal funcionari i laboral vinculat a l'Ajuntament del Papiol amb període de vigència 2023-2026 (codi de conveni núm. 08100792142023), al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Treball, amb notificació a la Comissió Negociadora.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts

MODIFICACIÓ DE L'ACORD REGULADOR I CONVENI COL·LECTIU DEL PERSONAL FUNCIONARI I LABORAL VINCULAT A L'AJUNTAMENT DEL PAPIOL AMB PERÍODE DE VIGÈNCIA 2023-2026

Assistents

Per part de l'Ajuntament

Àngela Flores Rubio
Francesc Ordoño Madolell

Per part dels treballadors

Azucena Perea Carmona (delegada de personal laboral)
Francisco José Talavera Cano (delegat de personal funcionari)

Secretari, Alfons Díaz Rodríguez

Reunides les persones esmentades, en data 28 de novembre de 2024, l'Acord del Ple municipal número 0708P24, i en relació reconeixent-se plena i recíproca capacitat per l'aprovació de l'addenda (A) de modificació de l'Acord regulador i Conveni col·lectiu de condicions del personal funcionari i laboral vinculat a l'Ajuntament del Papiol amb període de vigència 2023 - 2026. (Exp.E:2022_2750)

MANIFESTEN

Vist Acord regulador i Conveni col·lectiu del personal funcionari i laboral vinculat a l'Ajuntament del Papiol amb període de vigència 2023-2026 (ARPF/CCPL/23/26), resultat de la negociació col·lectiva, entre els representants de personal laboral i funcionari i l'Ajuntament, i signat el dia 26/04/2023, el qual va ser ratificat per acord núm. 0103P23 del Ple de data 03/05/2023.

Atès que en data s'ha signat el document "Addenda (A) de modificació de l'ARPF/CCPL/23/26" fruit de la negociació d'ambdues parts, que consta a l'expedient amb núm. de CSV HFSFQ-8VEEB-ROGZ3.

Vist que el citat document requereix de la seva ratificació per part d'aquest Plenari per a la seva vigència.

Atès que aquesta Corporació valora positivament la conveniència de la seva ratificació formal.

Ateses les competències i facultats atribuïdes al Ple municipal en el marc de la vigent normativa de règim local.

Atesa la proposta que ha estat formulada per l'òrgan instructor mitjançant la unitat administrativa (VIA) tramitadora, així com les modificacions adoptades i incorporades a la present resolució.

ACORDEN

Primer. Aprovar amb efectes de ratificació, l'instrument de negociació col·lectiva que s'identifica a continuació i amb la redacció indicada a la part dispositiva segona:

Document	Addenda (A) de modificació de l'Acord regulador i Conveni col·lectiu del personal funcionari i laboral vinculat a l'Ajuntament del Papiol
Vigència	Segons especificació del mateix document
Parts	Ajuntament del Papiol Representants del personal funcionari i laboral
Observacions	Prorrogable
Exclusions	No són objecte de confirmació pel present acord, els preceptes que es relacionen exclusivament amb els col·lectius de professors de l'Escola de Música i de la Policia Local; en concret resten exclosos d'aquesta ratificació, l'apartat 5 de l'art. 09, l'apartat D de l'art. 19, i els apartats 1.e) i 2 de la Disposició addicional primera de l'Addenda.

Segon. Donar conformitat al document electrònic que forma part de les actuacions amb núm. de CSV HFSFQ-8VEEB-ROGZ3, que resta incorporat a les actuacions.

Tercer. Tramitar la corresponent inscripció i publicació al corresponent registre del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya.

Quart. Atribuir a l'alcalde en relació al present expedient les facultats que tot seguit s'especifiquen:

- Les de correcció d'errades formals i procedimentals esmenables, i las de complementació de la documentació aprovada.
- Les de variació de detall que no afectin al contingut substancial de l'instrument aprovat.

Cinquè. Informar que contra aquesta resolució, que posa fi i exhaureix la via administrativa, es poden interposar els recursos següents:

- Reposició potestatiu davant l'òrgan que l'ha dictat en el termini d'un mes.
- Contenciós Administratiu davant els jutjats del contenciós administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos.

– Qualsevol altre recurs o acció que considereu oportuna i sigui procedent de conformitat amb la normativa vigent.

Pel que fa als terminis per a la interposició dels recursos anteriors es comptaran a partir del dia següent a la recepció de la notificació o, si és el cas, de la darrera publicació apareguda al diari o butlletí oficial.

Sisè. Practicar, en relació a l'exteriorització i difusió interna d'aquest acte, els tràmits següents:

Notificacions: a la Direcció General de Relacions Laborals de la Generalitat de Catalunya als efectes del seu registre i publicació.

Avisos Interns: als representants de personal laboral (APC, RBB i IBS) i funcionari (FTC) i a la Regidoria Delegada de RRHH (AFR).

Quart. Adoptar l'anterior decisió per 5 vots a favor del Grup de FEM, 4 abstencions del Grup de SUMEM, 1 vot a favor del Grup d'ERC i 1 vot en contra del Grup d'APM.

S'expedeix aquesta còpia autèntica, identificant el número de resolució/acord, per a la seva incorporació a l'expedient/s corresponent/s.

(Continua a la pàgina següent)

ADDENDA (A) DE MODIFICACIÓ DE L'ACORD REGULADOR I CONVENI COL·LECTIU DE CONDICIONS DEL PERSONAL FUNCIONARI I LABORAL VINCULAT A L'AJUNTAMENT DEL PAPIOL AMB PERÍODE DE VIGÈNCIA 2023 - 2026 (INSTRUMENT: ARPF/CCPL).

Antecedents i Justificació

El vigent Acord regulador de les condicions del personal funcionari i Conveni col·lectiu del personal laboral 2023-2026 (en endavant ARPF/CCPL) es va signar en data 26/04/2023, entre la representació del personal (funcionari i laboral) i la d'aquest Ajuntament com a resultat del corresponent procés de negociació col·lectiva.

La redacció inicial de l'ARPF/CCPL va ser ratificada per acord del Ple (0103P23) de data 03/05/2023 i posteriorment, per RESOLUCIÓ de 10/10/2023 pel Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya (conveni 08100792142023), es va disposar la seva inscripció i publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, la qual efectivament es va produir en data 14/02/2024 (BOPB:CVE 202410021829).

Amb posteritat a l'aprovació i/o ratificació de l'ARPF/CCPL no s'ha produït cap modificació del citat instrument normatiu de negociació col·lectiva.

Mitjançant la present addenda de modificació (A) es pretén donar compliment al compromís de reducció progressiva de la jornada laboral assumit en el seu dia i a l'hora, oferir respostes a diferents qüestions puntuals que han anat sorgint amb posterioritat.

En relació als objectius abans expressats cal recordar que a l'apartat 2 de l'art. 42 s'assumia el compromís de continuar negociant, durant la vigència d'aquest conveni, la reducció progressiva de la jornada laboral per assolir, en un futur proper, les 35 hores setmanals.

Igualment, i en relació a les dificultats interpretatives que presenta article 19 en quan a la quantificació (en còmput anual) de la jornada laboral del personal docent de l'Escola de Música i Dansa (EMD), es fa necessari i convenient la seva clarificació, tant per raons de seguretat jurídica com per a garantir un millor funcionament dels serveis municipals; en el sentit expressat, mitjançant el Decret d'Alcaldia núm. 0621D24 de 27/09/2024 (punt segon) es va instar a les parts negociadores del vigent ARPF/CCPL a consensuar i a proposar una posició interpretativa definitiva de la controvèrsia indicada.

Finalment, cal tenir present el que determina l'apartat 4 de l'article 5 al respecte de les modificacions de l'ARPF/CCPL, assenyalant que s'han d'articular ordinàriament mitjançant addendes, les quals hauran de ser negociades, tramitades i aprovades amb les mateixes formalitats que el citat instrument.

Modificacions Pactades

Article 9. *Hores Extraordinàries i Gratificacions per Serveis*

1. Amb la finalitat de seguir una política social solidària que condueixi a una mínima realització d'hores extraordinàries, ambdues parts acorden reduir al màxim les mateixes.
2. Tindrà la consideració d'hora extraordinària, cada hora de treball, que, degudament autoritzada, es realitzi fora de la jornada ordinària de treball.
3. Les hores extres es compensaran en temps de descans retribuït o econòmicament. En aquelles hores conseqüència d'actes programats, la fórmula de compensació serà determinada per l'Ajuntament amb una anterioritat mínima de 15 dies a la seva realització.

a) Pel que fa la retribució/compensació en temps de descans retribuït: Es compensarà les hores extraordinàries per temps de descans retribuït de duració equivalent, excepció feta de les hores extraordinàries fetes en dia no laborable o amb nocturnitat que es compensaran per una hora trenta minuts i les efectuades en horari nocturn de dia no laborable o festiu, cas en el qual la compensació serà el doble del temps corresponent.

b) Pel que fa la retribució/compensació de caràcter econòmic: Es compensarà les hores extraordinàries establint un import base d'hora extra, en funció de cada grup de classificació dels/les empleats/des municipals. En cap cas un grup de categoria superior podrà tenir un import inferior a un grup de categoria inferior. S'introdueixen tres factors de correcció (1.1, 1.3 i 1.5) depenent de l'horari de realització de les mateixes. Anualment s'haurà d'actualitzar el cost de l'hora extra base o mòduls de retribució horària bàsics (MRHb) en funció de la mitjana del grup corresponent.

c) Per l'any 2025 (amb efectes econòmics de l'1 de gener de 2025) els mòduls queden fixats d'acord amb el quadre següent:

Mòdul de retribució horària bàsic (MRHb) fixat per a cada grup retributiu (GR)		
A1: 25,11€ MRHbA10000	A2: 22,03€ MRHbA20000	B0: 21,52€ MRHbB00000
C1: 21,52€ MRHbC10000	C2: 18,96€ MRHbC20000	AP: 16,40€ MRHbAP0000

- Factor de correcció 1.1: hores extres realitzades en dia laborable del treballador.
- Factor de correcció 1.3: hores extres realitzades en horari nocturn de dia laborable o en horari diürn de dia no laborable del treballador.
- Factor de correcció 1.5: hores extres realitzades en horari nocturn de dia no laborable de l'empleat/da, o en horari de dies especials, o en dies festius.

d) Independentment de les fórmules de compensació de les lletres anteriors, l'Ajuntament podrà pactar amb els/les empleats/des afectats/des altres fórmules de compensació i/o de retribució pels actes de la Cirera, la Festa Major i/o altres esdeveniments.

4. L'horari nocturn s'estableix entre les 22.00h i 06.00h i tindran la consideració d'horari de dies especials a efectes d'hores extraordinàries i de la percepció del complement/factor determinat al paràgraf següent, els que s'indiquen a continuació:

- Des de les 22.00 hores del dia 24 de desembre fins les 22.00 hores del dia 25 de desembre.
- Des de les 06.00 hores del dia 26 de desembre fins a les 06.00 hores del dia 27 de desembre.
- Des de les 22.00 hores del dia 31 de desembre fins les 22.00 hores del dia 1 de gener.
- Tarda de Reis (cavalcada) des de les 14.00 hores del dia 5 de gener fins a les 06.00 hores del dia 6 de gener.
- Des de les 06.00 hores del dia 6 de gener fins les 22.00 hores del dia 6 de gener.
- Des de les 14.00 hores del dia 23 de juny fins les 14.00 hores del dia 24 de juny.
- Des de les 14.00 hores de la vigília de Festa Major fins les 06.00 hores del dia després de Festa Major.

5. Els membres de la Policia Local que durant la seva jornada o torn prestin serveis dintre dels trams horaris definits com a dies festius, rebran un complement de productivitat (factor/subfactor) quantificat en 60,00€, i en cas que prestin serveis dintre dels trams definits com d'horari de dies especials, l'import per l'interval o intervals afectats serà de 110,00€. Aquest import brut serà satisfet íntegrament i respecte de cada interval horari en què la seva jornada solapi almenys un mínim de 4 hores.

* No ratificat pel Ple.

Article 10. Llicències i Permisos

1. L'Ajuntament del Papiol es compromet a encetar polítiques de personal que facin compatible la vida laboral i la familiar i adequar, en aquest sentit, a la normativa reguladora de les llicències i permisos.

2. El règim de llicències i permisos és el que deriva dels articles 48 i 49 de l'EBEP, de la resta de normes en vigor i/o de les disposicions que en cada moment estableix la legislació vigent, amb la incorporació de les millores i/o aclariments previstes per aquest article. En la concreció del règim de llicències i permisos s'han tingut també en compte, els criteris interpretatius que resulten de la RSEFP.

3. A efectes informatius, s'insereix quadre de graus de parentiu:

(...)

4. S'aprova, en el marc de la normativa anteriorment indicada el Catàleg de Llicències i Permisos dels empleats/des municipals, amb el següent contingut:

(...)

Art.48.k) TREBEP	Por asuntos particulares, seis días. art.48.a) TREBEP Los días 24 y 31 de diciembre permanecerán cerradas las oficinas públicas, a excepción de los servicios de información, registro general y todos aquellos contemplados en el apartado 1.2 de esta Resolución. Los calendarios laborales incorporarán dos días de permiso cuando los días 24 y 31 de diciembre coincidan en festivo, sábado o día no laborable. Así mismo, los calendarios laborales incorporarán cada año natural, y como máximo, un día de permiso cuando alguna o algunas festividades laborales de ámbito nacional de carácter retribuido, no recuperable y no sustituible por las Comunidades Autónomas, coincidan con sábado en dicho año. (...) article 9.8 RSEAP Nota: Aquest permís també està recollit a l'article 9.8 del RSEAP.
E/48/k/1	Permís retribuït per assumptes particulars: de caràcter reglat i ordinari per un màxim de 6 dies equivalents a 45 hores anuals, les quals es podran gaudir en mòduls no inferiors a 3 hores. En cas que la normativa superior amplii el nombre de 6 dies amb la mateixa denominació o d'altra equivalent, automàticament s'entendrà ampliat el límit de dies fins al màxim que dita normativa general permeti. En cas de jornada parcial els dies i/o hores d'assumptes particulars es calcularan proporcionalment a la jornada. Aquests dies es podran gaudir ordinàriament fins el dia 31 de gener de l'any següent, no obstant això, amb caràcter extraordinari el/la responsable del departament podrà autoritzar raons justificades, una data màxima de gaudiment posterior a la indicada. Justificant: Comunicació i/o anotació en el registre electrònic.
E/48/k/2	Permís compensat per assumptes particulars: de caràcter reglat i ordinari pels dies o hores resultants de l'escreix de la bossa personal horària sobre el còmput global de 1.642 hores anuals (i de 1.598 hores a partir d'1 de gener de 2025). Aquest permís es podrà gaudir en mòduls no inferiors a 3 hores. El còmput de dies i/o hores d'escreix poden ser predeterminats, prèvia negociació, o residuals (resultants amb saldo positiu) del sistema de control horari. Aquests dies es podran gaudir ordinàriament fins el dia 31 de gener de l'any següent, no obstant això, amb caràcter extraordinari el/la responsable del departament podrà autoritzar raons justificades, una data màxima de gaudiment posterior a la indicada. Justificant: Comunicació i/o anotació en el registre electrònic.

(...)

4. Per gaudir dels permisos i llicències subjectes a autorització municipal, seran comunicats ordinàriament, amb una antelació mínima de 2 dies hàbils a la unitat de RRHH per a la seva tramitació, sempre que sigui possible i excepcionalment, es justificaran a posteriori davant la citada dependència administrativa.

El que preveu el paràgraf anterior s'entén sense perjudici dels procediments específics per a determinats col·lectius o empleats/des (Policia Local, etc.).

5. Els fets i circumstàncies constitutius del dret a l'obtenció de permisos i llicències s'acreditaran, en defecte de la modalitat indicada en cada supòsit, per qualsevol forma admesa en dret, incloent-hi la declaració responsable quan no sigui possible l'acreditació per un altre mitjà.

6. L'Ajuntament podrà actualitzar i/o harmonitzar el catàleg de permisos i llicències previst a l'apartat 3 d'aquest article mitjançant resolució o acte administratiu, prèvia negociació amb la representació del personal. Aquest procediment d'actualització i/o harmonització del citat catàleg podrà iniciar-se d'ofici pel propi Ajuntament o a iniciativa (conjunta o separada) de les representacions (funcionaris o laborals) del personal.

(...)

Article 19. *Especificitats del Règim del Personal Docent de l'Escola de Música*

a) En matèria de jornada laboral el personal docent de l'Escola de Música i Dansa (EMD) resta subjecte a les següents particularitats:

1. La jornada laboral completa serà de 37,5 hores setmanals, d'acord amb les necessitats del servei i distribuïdes en 20 hores lectives, 6 hores no lectives de permanència al centre, 7 hores de preparació i 4,5 de formació. Sent un total de 26 hores de permanència obligatòria al centre i 11,5 hores de no permanència obligatòria al centre.

2. S'entén per hores lectives (A), en modalitat presencial llevat de situacions excepcionals, les que corresponen a les classes durant les quals el professor realitzarà la seva funció docent, que consisteix en l'explicació pràctica i oral, realització d'exercicis pràctics o escrits i preguntes als alumnes.

3. S'entén per hores no lectives (B), en modalitat presencial, totes aquelles que, efectuades dins del centre i en horari fix, tinguin relació amb l'ensenyament, tals com les hores de reunió d'avaluació, claustres, reunions de departament i coordinació, guàrdies, entrevistes amb els pares dels alumnes i d'altres d'anàlogues.

4. S'entén per hores no lectives (C), en modalitat no presencial, (o de teletreball) les de preparació i/o formació, totes aquelles que, realitzades a criteri del professor sense un horari predeterminat, es dediquen a la preparació de les classes, correcció de treballs i exàmens, formació i d'altres activitats necessàries per el desenvolupament de l'activitat docent.

5. S'entendrà que, per al càlcul econòmic de les jornades parcials, la jornada setmanal completa serà computada en 37,5 hores, que correspondran proporcionalment a les hores lectives A, no lectives B i no lectives C, corresponents aquestes últimes a la modalitat de treball a distància (teletreball) de preparació i formació. La distribució d'aquestes hores estarà regulada en el reglament intern de funcionament del centre o en el seu defecte, per una instrucció interna.

6. La jornada de treball prevista pel personal docent vindrà establerta per les necessitats que es generin per cada curs acadèmic concret, en funció de la demanda existent per a cada especialitat musical. Els contractes es modificaran cada mes de setembre, per adequar-los a la citada demanda d'acord amb els resultats del procés de matriculació de l'alumnat; en conseqüència, el règim i tipologia contractual del col·lectiu del personal laboral municipal pertanyent a l'EMD s'haurà d'adequar a les especificitats pròpies (peculiaritats i variabilitat) de la seva activitat docent.

7. Degut a que l'horari lectiu de classes de l'escola de música es porta a terme prioritàriament a les tardes, de les 16 hores a les 21 hores, la jornada del personal docent de l'escola de música es realitzarà majoritàriament en horari de tarda i en el marge establert esmentat. Abans de l'inici de cada curs concret la direcció del centre establirà l'horari de cada professor en funció de les necessitats del centre.

8. L'horari establert (o predeterminat) serà de compliment obligatori i, igualment es realitzarà efectivament la part d'activitat laboral emmarcada en l'horari no predeterminat (teletreball) relativa a la preparació i formació. De conformitat amb l'obligació derivada del RDL/8/2019 s'haurà de registrar tota la jornada laboral tant si és de caràcter presencial com a distància.

9. Els percentatges de distribució horària i/o de modalitat de treball assenyalats als punts anteriors, que tenen caràcter indicatiu, podran ser modificats per l'Ajuntament per motius de sostenibilitat financera de l'activitat d'ensenyaments musicals (i de dansa) i/o també per raons d'eficiència o millora dels citats serveis.

b) Al règim de vacances i permisos el personal docent subjecte a l'EMD li seran d'aplicació les següents especificitats:

1. El calendari laboral es confeccionarà tenint en compte el calendari general per als treballadors de l'Ajuntament del Papiol.

2. Els treballadors adscrits a l'EMD tindran dret a tants dies de vacances com els que es fixen per als treballadors de l'Ajuntament del Papiol.

3. Aquells serveis prestats fora de l'horari laboral ordinari dels treballadors serà compensat en temps segons el barem de les hores extraordinàries, i podrà ser gaudit en els períodes sense calendari lectiu prèvia autorització del l'òrgan directiu. En aquells casos, que per la poca jornada del docent, implicaria la compensació en calendari lectiu, es compensarà econòmicament segons el barem de les hores extraordinàries. Aquests serveis es defineixen com a activitats lúdico-festives del poble que requereixen la participació tant d'alumnes com de professors de l'escola, com per exemple: Passada dels Reis, carnestoltes, benvingudes civils, Festa de la Cirera, Festa Major i d'altres segons necessitats.

4. Tot el personal docent fixarà les seves vacances durant el mes d'agost. En el període comprès entre el 16 i el 31 de juliol, el personal docent estarà exempt d'assistir al centre sempre i quan es justifiqui haver realitzat serveis extraordinaris o especials durant el curs escolar. La direcció del centre pot requerir la seva assistència en actes concrets durant aquest període en els que serà obligatòria la seva presència, com en el cas dels fasoldenit o els tallers d'estiu.

Durant tot el mes de juliol el personal docent podrà demanar la no presència al centre, amb el vist i plau de la direcció, en compensació per la participació a cursos de formació, sempre i quan aquests tinguin una relació directa amb la feina docent específica de cada professor. La formació podrà efectuar-se en qualsevol període de l'any. Es podrà compensar aquell horari setmanal que excedeixi del tant per cent assignat a les hores de formació setmanals. Serà necessari la presentació d'un certificat d'assistència a la formació corresponent.

5. Des de la finalització de les classes fins el 15 de juliol i de l'1 de setembre fins a l'inici de les classes, els professors realitzaran les tasques que l'equip directiu consideri oportunes per tal de garantir el bon funcionament del centre, com són tancar el curs, preparar el nou curs, confeccionar horaris, revisar programacions, revisar materials i espais, valoracions dels cursos, definir activitats, etc.

6. Els dies personals o assimilats es podran gaudir fora del calendari lectiu, la seva concessió coincidint amb calendari lectiu estarà condicionada a la decisió de l'equip directiu, i sempre i quan s'asseguri la correcta prestació del servei.

7. La compaginació d'activitat professional dels docents fora de l'EMD, serà possible prèvia obtenció de la corresponent compatibilitat laboral pel Ple municipal, sempre i quan es garanteixi la cobertura del servei correctament. L'equip directiu haurà d'autoritzar qualsevol canvi d'horari amb el consentiment dels alumnes afectats.

c) Els càrrecs de gestió de l'EMD es regularan en un reglament intern de funcionament del centre on es fixaran els càrrecs directius, la seva elecció, la seva duració, les responsabilitats i les seves implicacions respecte la jornada laboral dels treballadors escollits.

En defecte de la norma reglamentaria especificada, l'Ajuntament dictarà les instruccions internes necessàries per regular els aspectes indicats al paràgraf anterior.

d) La jornada laboral del personal docent de l'EMD s'ha de quantificar en còmput anual de conformitat amb la Disposició addicional centèsima quadragèsima quarta de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2018 (precepte bàsic) que en el seu apartat primer estableix que a partir de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, la jornada de treball general al sector públic es computa en quantia anual i suposa una mitjana setmanal de trenta-set hores i mitja, sens perjudici de les jornades especials existents o que, en el seu cas, s'estableixin; en conseqüència i als efectes de donar compliment a la norma indicada, s'aplicaran els següents criteris:

1. El present apartat d) és exclusivament d'aplicació al personal docent que presta serveis a l'EMD de l'Ajuntament del Papiol.
2. De conformitat amb l'apartat A.1 anterior, la jornada laboral completa del personal docent de l'EMD serà de 37,5 hores setmanals, d'acord amb les necessitats del servei i distribuïdes en 20 hores lectives, 6 hores no lectives de permanència al centre, 7 hores de preparació i 4,5 de formació.
3. Tenen la consideració d'hores lectives, d'acord amb l'apartat A.2 anterior, les que corresponen a les classes durant les quals el professor realitzarà la seva funció docent, que consisteix en l'explicació pràctica i oral, realització d'exercicis pràctics o escrits i preguntes als alumnes.
4. En aplicació de les normes abans especificades la proporció aplicable a la jornada setmanal lectiva de l'EMD és la següent:

Tipologia de les hores docents	Proporcions en 37,50h	Jornada Laboral %
Hores lectives al centre (1)	20,00	53,34%
– Hores no lectives permanència al centre (2)	06,00	
– Hores no lectives de preparació (3)	07,00	
– Hores no lectives de formació (4)	04,50	
Hores no lectives (permanència, preparació i formació) (5)	17,50	46,66%
(1) Nota: arrodoniment de les hores lectives del 53,33% al 53,34%.		
(2) Nota: percentatge addicional d'hores no lectives equivalent al 30,00% de les hores (1) lectives funció de les hores lectives.		
(3) Nota: percentatge addicional d'hores no lectives equivalent al 35,00% de les hores (1) lectives funció de les hores lectives.		
(4) Nota: percentatge addicional d'hores no lectives equivalent al 22,50% de les hores (1) lectives funció de les hores lectives.		

5. En els cursos impartits per l'Escola Municipal de Música i Dansa del Papiol (EMD) el nombre mig de setmanes lectives anuals (calendari docent o acadèmic) s'estima en 35 i de conformitat amb aquest càlcul, en les jornades setmanals incloses al calendari docent (35), les hores no lectives suposen el 87,50% setmanal respecte de les hores lectives (30,00% + 35,00% + 22,50%), no obstant això, aquesta proporció no és directament projectable sobre la jornada anual, ja que no totes les setmanes laborals són de caràcter docent o acadèmic sinó només 35.

6. Per determinar la jornada anual, la proporció entre hores lectives i no lectives setmanals que es fixa a l'apartat A.1 anterior d'aquest article es projectarà amb caràcter uniforme i invariable respecte de la totalitat de les setmanes laborals, sense distinció si aquestes formen part o no del calendari docent o acadèmic mig estimat de 35 setmanes que es fixa a l'apartat 5 anterior.

7. El percentatge de jornada anual resultant del càlcul anterior, serà el que s'aplicarà al contracte laboral i a les retribucions que corresponguin.

8. Les hores computades com a lectives (teòriques) en setmanes que no són de caràcter lectiu, s'identificaran com a hores no lectives (B) addicionals de caràcter presencial.

9. El present criteri interpretatiu s'aplicarà amb efectes retroactius des de l'1 de setembre de 2024.

*No ratificat pel Ple.

(...)

Article 42. *Reducció Progressiva de Jornada*

1. En cas que l'Estat disminueixi la jornada laboral dels seus funcionaris, la modificació s'implementarà directament i automàticament al personal inclòs a l'àmbit d'aplicació del present instrument i es procedirà al re-càlcul proporcional de les quantitats especificades a l'article 6.

2. S'assumeix el compromís de continuar negociant, durant la vigència d'aquest conveni, la reducció progressiva de la jornada laboral per assolir, en un futur proper, les 35 hores setmanals.

3. Els pactes de reducció que s'aprovin entre les parts durant la vigència d'aquest instrument es formalitzaran de conformitat amb l'article 5.4.

4. La reducció de la jornada laboral aplicable a partir de l'1 de gener de 2025 es regula per la disposició addicional primera.

(...)

Disposicions Addicionals

Disposició Addicional Primera

1. Amb efectes 1 de gener de 2025, la jornada general de treball per a tots els col·lectius passarà a ser de 36,5 hores efectives setmanals, abans de 37,5h, o el seu equivalent anual de 1.598,0 hores, abans 1.642,0h, als efectes indicats seran d'aplicació les determinacions següents:

a) La jornada general tindrà dues modalitats, la jornada completa amb el còmput abans indicat i la jornada parcial quan el lloc de treball tingui fixat un percentatge inferior al 100%, respecte de la completa de 36,5 hores setmanals o de 1.598,0 hores anuals.

b) Els/les empleats/des municipals actualment en règim de jornada parcial, seran objecte de l'adequació proporcional corresponent, ja sigui de la seva dedicació, o bé de les seves retribucions si no és possible o convenient per raons de servei aplicar la reducció; també podrà tenir l'adequació el caràcter mixt.

c) Igualment, els/les empleats/des municipals en situació de jornada reduïda, seran també objecte de l'adequació i/o de la regularització prevista en la lletra b) anterior.

d) La jornada en règim d'especial dedicació prevista a l'article 6 apartat 1.b) continuarà sent per a tots els col·lectius de 40,0 hores efectives setmanals o el seu equivalent anual de 1.751 hores; no obstant això, s'adaptaran els factors/subfactores de productivitat per aquest concepte que passaran de 110,0 hores anuals addicionals a 153,0 hores (1.751,0 -1.598,0), amb l'increment econòmic corresponent.

e) Les reduccions horàries que corresponguin al personal docent de l'EMD en aplicació d'aquesta disposició addicional, s'imputaran de forma proporcional a les hores lectives i no lectives.

* No ratificat pel Ple.

f) Es considera modificat l'apartat 1.a) de l'article 06 del present instrument (ARPF/CCPL), restant substituït el contingut de l'article assenyalat pel que es determina en la lletra a) anterior, i també es tindrà per modificat i/o revocat qualsevol altre precepte afectat pel que es preveu en aquesta disposició addicional.

2. En la data assenyalada al punt següent, resta sense efecte el criteri interpretatiu (A) aprovat pel punt primer del Decret d'Alcaldia número 0621D24 de data 27/09/2024.

* No ratificat pel Ple.

3. La present disposició addicional primera tindrà efectes jurídics i econòmics a partir de la data de l'1 de gener de 2025.

Disposició Addicional Segona

1. Amb efectes 1 de gener de 2026, la jornada general de treball per a tots els col·lectius passarà a ser de 35,0 hores efectives setmanals o el seu equivalent anual de 1.532,5 hores.

2. Als efectes indicats en el punt 1 anterior seran d'aplicació les determinacions que es preveuen a la disposició addicional primera però efectuant els càlculs respecte de 35 hores setmanals i/o el seu equivalent de 1.532,5 hores anuals.

Disposició Addicional Tercera

1. Per part del Departament de RRHH i Organització es practicaran les operacions i càlculs precisos per a la implementació en 2025 del règim de 36,5 hores setmanals que s'estableix a la disposició addicional primera (1.598,0 hores anuals).

2. Igualment, pel Departament indicat es practicaran les operacions i càlculs precisos per a la implementació en 2026 del règim de 35,0 hores setmanals que s'estableix a la disposició addicional segona (1.532,5 hores anuals).

3. L'Alcaldia resta facultada per dictar les resolucions necessàries per garantir l'aplicació efectiva de la reducció de jornada prevista en la disposicions addicionals primera i segona.

Disposició Addicional Quarta

1. Sempre que això sigui possible, el Departament de RRHH i Organització confeccionarà un text refós actualitzat de l'ARPF/CCPL, el qual incorporarà totes les seves modificacions i restarà a disposició del conjunt del personal empleat municipal i membres de la Corporació.

2. Cada text refós confeccionat haurà de ser validat mitjançant una resolució administrativa prèvia audiència de la representació del personal.

Disposicions Transitòries

Disposició Transitòria Primera

Les millores retributives incloses en la redacció inicial d'aquest instrument (ARPF/CCPL) tenen efectes econòmics a partir del dia 1 de juny de 2023, llevat que s'especifiqui una data diferent en el mateix text.

Disposició Transitòria Segona

L'Ajuntament estudiarà i/o implementarà a la major brevetat possible, les millores de gestió i organització necessàries per tal de garantir la sostenibilitat econòmica futura de l'EMD.

Disposicions Finals

Disposició Final Primera

1. En el moment de l'entrada en vigor d'aquest Instrument (ARPF/CCPL), restaran en tot cas, derogats i/o sense efecte:

a) L'Acord regulador de les condicions de treball dels funcionaris de l'Ajuntament del Papiol per als anys 2013-2016 publicat per la Resolució de 20/02/2014 del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, on es disposa la seva publicació (BOPB 31/03/2014) i inscripció al registre (codi conveni núm.08100042132014).

b) El Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament del Papiol per als anys 2013-2016 publicat per la Resolució de 20/02/2014 del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, on es disposa la seva publicació (BOPB 31/03/2014) i inscripció al registre (codi conveni núm. 08011422012001).

c) Les addendes i/o annexos relacionats amb els dos instruments de negociació col·lectiva indicats a les lletres anteriors.

2. Queden igualment revocats i sense efecte, un cop vigent aquest instrument normatiu i/o les seves posteriors modificacions, tots els acords interpretatius anteriors, el quals hagin perdut el seu objecte, per resultar incorporats al text o per qualsevol altre motiu, i/o que siguin contraris al present Instrument.

Disposició Final Segona

La redacció inicial d'aquest instrument, Acord regulador de les condicions del personal funcionari i Conveni col·lectiu del personal laboral 2023-2026 va ser aprovada per acord del Ple número 0103P23 de 03/05/2023, i per Resolució de 10/10/2023 pel Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya (codi conveni núm.08100792142023), es va disposar la seva inscripció i la publicació en Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB de 14/02/2024 amb CVE 202410021829).

Disposició Final Tercera

Un cop aprovat pel Ple municipal i publicada la present norma jurídica i/o les seves posteriors modificacions, els seus preceptes i determinacions prevaldran respecte d'altres normes municipals anteriors de igual i/o inferior rang.

Formalització per les parts

Previ acord de les parts es subscriu la present addenda, el qual serà sotmetsa a l'aprovació de l'Òrgan de Govern.

Barcelona, 18 de març de 2025

La directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Lidia Frias Forcada