

PUBLICACIÓ

L'Ajuntament del Papiol ha adoptat en data **14/01/2025**, l'Acord de la Junta de Govern Local número **0801J25** que es transcriu a continuació:

EXP.E:2025_55: APROVACIÓ DEL PLA PLURIANUAL DE L'AJUNTAMENT DEL PAPIOL PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT DEL PERSONAL MUNICIPAL (ANY 2025)

Vist L'article 20.Dos.4 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 (LPGE23) que estableix el següent:

"Cada Administración podrá autorizar, con carácter extraordinario, una tasa específica que sea necesaria para dar cumplimiento del objetivo previsto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, de que la temporalidad en el empleo público no supere el 8 por ciento de las plazas de naturaleza estructural en cada uno de sus ámbitos, siempre que venga justificado de acuerdo con el instrumento de planificación plurianual con que deberá contar."

Vist que, i amb la intenció de fer ús d'aquesta taxa específica, l'Ajuntament del Papiol ha d'elaborar aquest Instrument de Planificació Plurianual de Recursos Humans.

Vist l'instrument de Planificació Plurianual de Recursos Humans (en endavant IPPRH) signat per la Cap del Departament de RRHH i Organització, i inclòs a l'expedient amb núm. de CSV HJZTX-1EB5U-L1U3K.

Ateses les competències i atribucions de la Junta de Govern Local en el marc de la vigent normativa de règim local.

Atesa la proposta que ha estat formulada per l'òrgan instructor mitjançant la unitat administrativa (VIA) tramitadora.

ES RESOL

Primer.- Aprovar l'IPPRH de l'Ajuntament del Papiol, que consta a l'expedient amb núm. de CSV HJZTX-1EB5U-L1U3K, amb efectes de la data del present acord, que literalment diu:

INSTRUMENT DE PLANIFICACIÓ PLURIANUAL ANY 2025

La gestió eficient dels recursos humans és un element fonamental per al funcionament adequat de l'administració pública.

D'acord amb el que estableix l'article 69.1 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, la planificació dels recursos humans a les Administracions Públiques tindrà com a objectiu contribuir a la consecució de l'eficàcia en la utilització dels recursos econòmics disponibles

mitjançant la dimensió adequada dels seus efectius, la seva millor distribució, formació, promoció professional i mobilitat.

Per una altra banda, l'article 20.UNO.1 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 (LPGE23) estableix que la incorporació de personal de nou ingrés amb una relació indefinida en el sector públic es durà a terme a través de l'Oferta Pública d'Ocupació, com a manifestació de l'exercici de la planificació en un marc plurianual.

Així mateix, l'article 20.Dos.4 de la LPGE23 estableix el següent:

“Cada Administración podrá autorizar, con carácter extraordinario, una tasa específica que sea necesaria para dar cumplimiento del objetivo previsto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, de que la temporalidad en el empleo público no supere el 8 por ciento de las plazas de naturaleza estructural en cada uno de sus ámbitos, siempre que venga justificado de acuerdo con el instrumento de planificación plurianual con que deberá contar.”

Per aquest motiu, i amb la intenció de fer ús d'aquesta taxa específica, l'Ajuntament del Papiol elabora aquest Instrument de Planificació Plurianual de Recursos Humans (IPPRH).

Aquest instrument de planificació plurianual permetrà una visió a curt i llarg termini de la necessitat de recursos humans, la determinació de les places estructurals que s'hauran d'incloure cada any a l'Oferta Pública d'Ocupació i una millor organització dels processos selectius, per tal d'arribar a complir amb l'objectiu de reduir la temporalitat al 8%, tal i com estableix la LPGE23.

Panorama actual de les places de caràcter estructural ocupades per personal en règim temporal:

PLAÇA ESTRUCTURAL	LLOC ACTUAL	RÈGIM	CONTRACTE/NOMEN. EMPLEAT	OBSERVACIONS
Operari N3 - AP	ST100	Laboral, substitució pl. vacant	17/10/2024	Fins cobertura definitiva de la plaça
Operari N2 - C2, oficial	ST59	Laboral	vacant	Pendent procés selectiu per cobrir-lo temporalment
Tècnic auxiliar – C1	BB62	Laboral, substitució pl. vacant	10/09/2020	Fins cobertura definitiva de la plaça
Tècnic/a mig tècnic/a de borsa de treball – A2	PE74	Laboral, substitució pl. vacant	01/05/2024	Fins cobertura definitiva de la plaça
Tècnic/a mig treballador/a social A2	AS97	Laboral, substitució pl. vacant	01/07/2024	Fins cobertura definitiva de la plaça
Tècnic/a auxiliar integrador/a social B0	AS66	Laboral, substitució plaça vacant	01/06/2024	Fins cobertura definitiva de la plaça
Tècnic/a mig turisme i comerç – A2	GA93	Laboral, substitució plaça vacant	03/07/2023	Fins a la cobertura definitiva de la plaça
Tècnic/a mig enginyer - A2	ST67	Funcionarial, nomenament interí	06/11/2018	Fins cobertura definitiva de la plaça
Tècnic mig arquitecte tècnic - A2	ST69	Funcionarial, nomenament interí	16/03/2020	Fins cobertura definitiva de la plaça
Aux. Adm. – C2	IT54	Funcionarial, nomenament	05/10/2021	Fins cobertura definitiva de la



		interí		plaça
Aux. Adm. – C2	IT40	Funcionarial, nomenament interí	01/07/2023	Queda vacant l'1/02/2025
Agent PL – C1	PL38	Funcionarial, nomenament interí	13/03/2020	Fins cobertura definitiva de la plaça
Agent PL – C1	PL70	Funcionarial, nomenament interí	11/08/2020	Fins cobertura definitiva de la plaça
Agent PL – C1	PL94	Funcionarial, nomenament interí	10/02/2021	Fins cobertura definitiva de la plaça
Administratiu/va gestor/a – C1	RO19P	Funcionarial, nomenament interí	vacant	Pendent procés selectiu
Tècnic mig arquitecte tècnic – A2	ST29	Laboral, substitució	17/09/2019	Fins cobertura definitiva de la plaça
Aux. Adm. N1 – C2	AS90	Laboral, substitució plaça vacant	01/05/2024	Procés selectiu en marxa per cobrir- la definitivament
Aux. Adm. N3 – C2	EM98	Laboral, substitució plaça vacant	01/05/2024	Procés selectiu en marxa per cobrir- la definitivament
Aux. Adm N2 – C2	PE91	Laboral, substitució plaça vacant	16/05/2018	Procés selectiu en marxa per cobrir- la definitivament
Aux. Adm. N3 – C2	ST73	Laboral, substitució plaça vacant	18/03/2022	Procés selectiu en marxa per cobrir- la definitivament
Aux. Adm. – C2	ST25	Laboral, substitució plaça vacant	19/02/2019	Procés selectiu en marxa per cobrir- la definitivament
Tècnic auxiliar – C1	BB65	Laboral	16/12/2024	Coberta amb borsa de la DIBA
Tècnic auxiliar – BO	ST18	Laboral	vacant	Pendent procés selectiu per cobertura temporal

D'acord amb el que estableix l'article 10 del TREBEP:

“Son funcionarios interinos los que, por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, son nombrados como tales con carácter temporal para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera, cuando se dé alguna de las siguientes circunstancias: a) La existencia de plazas vacantes, cuando no sea posible su cobertura por funcionarios de carrera, por un máximo de tres años, en los términos previstos en el apartado 4.

.../...

4. En el supuesto previsto en el apartado 1.a), las plazas vacantes desempeñadas por personal funcionario interino deberán ser objeto de cobertura mediante cualquiera de los mecanismos de provisión o movilidad previstos en la normativa de cada Administración Pública. No obstante, transcurridos tres años desde el nombramiento del personal funcionario interino se producirá el fin de la relación de interinidad, y la vacante solo podrá ser ocupada por personal funcionario de carrera, salvo que el correspondiente proceso selectivo quede desierto, en cuyo caso se podrá efectuar otro nombramiento de personal funcionario interino. Excepcionalmente, el personal

funcionario interino podrá permanecer en la plaza que ocupe temporalmente, siempre que se haya publicado la correspondiente convocatoria dentro del plazo de los tres años, a contar desde la fecha del nombramiento del funcionario interino y sea resuelta conforme a los plazos establecidos en el artículo 70 del TREBEP. En este supuesto podrá permanecer hasta la resolución de la convocatoria, sin que su cese dé lugar a compensación económica.

.../...

Per una altra banda, respecte el personal laboral, l'article 15.3 paràgraf final del TRET estableix:

“El contrato de sustitución podrá ser también celebrado para la cobertura temporal de un puesto de trabajo durante el proceso de selección o promoción para su cobertura definitiva mediante contrato fijo, sin que su duración pueda ser en este caso superior a tres meses, o el plazo inferior recogido en convenio colectivo, ni pueda celebrarse un nuevo contrato con el mismo objeto una vez superada dicha duración máxima.”

Això no obstant, la Disposició Addicional 4ª, paràgraf final, del Reial Decret Llei 32/2021 estableix:

“Igualmente se podrán suscribir contratos de sustitución para cubrir temporalmente un puesto de trabajo hasta que finalice el proceso de selección para su cobertura definitiva, de acuerdo con los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad y en los términos establecidos en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.”

De les places indicades, 5 d'elles es cobriran de forma definitiva mitjançant procés selectiu que ja es troba en marxa (E_2024_242), i són les següents:

PLAÇA ESTRUCTURAL	LLOC ACTUAL	RÈGIM	CONTRACTE/NOMEN. EMPLEAT	OBSERVACIONS
Aux. Adm. N1 – C2	AS90	Laboral, substitució plaça vacant	01/05/2024	Procés selectiu en marxa per cobrir-la definitivament
Aux. Adm. N3 – C2	EM98	Laboral, substitució plaça vacant	01/05/2024	Procés selectiu en marxa per cobrir-la definitivament
Aux. Adm. N2 – C2	PE91	Laboral, substitució plaça vacant	16/05/2018	Procés selectiu en marxa per cobrir-la definitivament
Aux. Adm. N3 – C2	ST73	Laboral, substitució plaça vacant	18/03/2022	Procés selectiu en marxa per cobrir-la definitivament
Aux. Adm. – C2	ST25	Laboral, substitució plaça vacant	19/02/2019	Procés selectiu en marxa per cobrir-la definitivament

A part mitjançant el mateix procés selectiu es cobrirà la següent plaça, actualment vacant:

PLAÇA ESTRUCTURAL	LLOC ACTUAL	RÈGIM	CONTRACTE/NOMEN. EMPLEAT	OBSERVACIONS
Aux. Adm. N3 – C2	OA21	Laboral	vacant	Per instrumentalitzar contractes de relleu

Essent aquesta la situació, les següents places que urgeix cobrir amb caràcter definitiu i que per tant, s'haurien d'incloure a la propera OPO, serien:

PLAÇA	LLOC	RÈGIM	CONTRACTE/NOMEN.	OBSERVACIONS
-------	------	-------	------------------	--------------



ESTRUCTURAL	ACTUAL		EMPLEAT	
Tècnic auxiliar – C1	BB62	Laboral, substitució pl. vacant	10/09/2020	Fins cobertura definitiva de la plaça
Tècnic/a mig enginyer - A2	ST67	Funcionarial, nomenament interí	06/11/2018	Fins cobertura definitiva de la plaça
Tècnic mig arquitecte tècnic - A2	ST69	Funcionarial, nomenament interí	16/03/2020	Fins cobertura definitiva de la plaça
Aux. Adm. – C2	IT54	Funcionarial, nomenament interí	05/10/2021	Fins cobertura definitiva de la plaça
Agent PL – C1	PL38	Funcionarial, nomenament interí	13/03/2020	Fins cobertura definitiva de la plaça
Agent PL – C1	PL70	Funcionarial, nomenament interí	11/08/2020	Fins cobertura definitiva de la plaça
Agent PL – C1	PL94	Funcionarial, nomenament interí	10/02/2021	Fins cobertura definitiva de la plaça

L'equip de Govern considera que és necessari valorar la possible amortització de la següent plaça, motiu pel qual no s'inclou a la llista anterior:

Tècnic mig arquitecte tècnic – A2	ST29	Laboral, substitució	17/09/2019	Fins cobertura definitiva de la plaça
-----------------------------------	------	----------------------	------------	---------------------------------------

La resta de places s'haurien de cobrir en una fase posterior, sense que passin 3 anys des del nomenament/contractació inicial:

PLAÇA ESTRUCTURAL	LLOC ACTUAL	RÈGIM	CONTRACTE/NOMEN. EMPLEAT	OBSERVACIONS
Operari N3 - AP	ST100	Laboral, substitució pl. vacant	17/10/2024	Fins cobertura definitiva de la plaça
Tècnic/a mig tècnic/a de borsa de treball – A2	PE74	Laboral, substitució pl. vacant	01/05/2024	Fins cobertura definitiva de la plaça
Tècnic/a mig treballador/a social A2	AS97	Laboral, substitució pl. vacant	01/07/2024	Fins cobertura definitiva de la plaça
Tècnic/a auxiliar integrador/a social B0	AS66	Laboral, substitució plaça vacant	01/06/2024	Fins cobertura definitiva de la plaça
Administratiu/va gestor/a – C1	RO19P	Funcionarial, nomenament interí	vacant	Pendent procés selectiu
Tècnic/a mig turisme i comerç – A2	GA93	Laboral, substitució plaça vacant	03/07/2023	Fins a la cobertura definitiva de la plaça
Tècnic auxiliar – C1	BB65	Laboral	16/12/2024	Coberta amb borsa de la DIBA



Tècnic auxiliar – B0	ST18	Laboral	vacant	Pendent procés selectiu
----------------------	------	---------	--------	-------------------------

A banda d'això caldria valorar si els següents llocs de treball de caràcter temporal passen a ser estructurals, ja que porten ocupades temporalment des de fa un temps considerable com per a considerar-les estructurals:

LLOC	RÈGIM	CONTRACTE/NOMEN. EMPLEAT	OBSERVACIONS
EM88 profe dances urbanes	Laboral	Obra o servei, efectes 11/01/2021	Finalitza el 10/01/2025 com a màxim
EL72 tècnic esports A2	Laboral	Interinitat, efectes 05/11/2018	No concorda tipus contracte amb lloc no estructural
EL96 operari N3 conserge	Laboral	Obra o servei, efectes 17/11/2021	Màxim fins 16/11/2025

Actualment hi ha 72 places de plantilla, i 23 d'elles estan ocupades per personal en règim temporal, una de les places és la ST29, pendent de valorar si es manté o no; i la IT40 quedarà vacant a partir del dia 01/02/2025, degut a una reorganització interna de personal. Les 21 restants suposen un 29% de les places de caràcter estructural.

D'aquestes places, 5 es preveu cobrir-les l'any 2025 mitjançant procés selectiu amb núm. d'expedient E_2024_242, i si es sumen la primera fase de places que s'inclourien en l'OPO de l'any 2025 (7 places), serien un total de 12 places cobertes, i quedarien per cobrir 8 places ocupades temporalment, el que suposaria un 11% de les places de naturalesa estructural, apropant-nos a l'objectiu plantejat per la LPGE23.

Segon.- Acordar que L'Oferta Pública d'Ocupació corresponent a l'any 2025 haurà d'incloure, com a mínim, les següents places:

PLAÇA ESTRUCTURAL	LLOC ACTUAL	RÈGIM	CONTRACTE/NOMEN. EMPLEAT	OBSERVACIONS
Tècnic auxiliar – C1	BB62	Laboral, substitució pl. vacant	10/09/2020	Fins cobertura definitiva de la plaça
Tècnic/a mig enginyer - A2	ST67	Funcionarial, nomenament interí	06/11/2018	Fins cobertura definitiva de la plaça
Tècnic mig arquitecte tècnic - A2	ST69	Funcionarial, nomenament interí	16/03/2020	Fins cobertura definitiva de la plaça
Aux. Adm. – C2	IT54	Funcionarial, nomenament interí	05/10/2021	Fins cobertura definitiva de la plaça
Agent PL – C1	PL38	Funcionarial, nomenament interí	13/03/2020	Fins cobertura definitiva de la plaça
Agent PL – C1	PL70	Funcionarial, nomenament	11/08/2020	Fins cobertura definitiva de la



Agent PL – C1	PL94	interí Funcionarial, nomenament interí	10/02/2021	plaça Fins cobertura definitiva de la plaça
---------------	------	---	------------	--

Tercer.- Informar que contra aquesta resolució, que posa fi i exhaureix la via administrativa, es poden interposar els recursos següents:

- REPOSICIÓ POTESTATIU davant l'òrgan que l'ha dictat en el termini d'un mes.
- CONTENCIÓS ADMINISTRATIU davant els jutjats del contenciós administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos.
- QUALEVOL ALTRE recurs o acció que considereu oportuna i sigui procedent de conformitat amb la normativa vigent.

Pel que fa als terminis per a la interposició dels recursos anteriors es comptaran a partir del dia següent a la recepció de la notificació o, si és el cas, de la darrera publicació apareguda al diari o butlletí oficial.

Quart.- Practicar en relació a l'exteriorització i difusió interna d'aquest acte els tràmits següents:

AVISOS INTERNS: al Departament de RRHH i Organització (NMM i VIA), a la Regidora de Personal (AFR) i a la representació del personal laboral (APC) i a la del personal funcionari (FTC).

PUBLICACIONS: a la seu electrònica de l'Ajuntament i al Butlletí Oficial de la Província.

Cinquè.- Adoptar les anteriors decisions per unanimitat dels membres que assisteixen a la present sessió.

RECURSOS I ACCIONS: En relació a l'acte administratiu que es fa públic mitjançant el present edicte que posa fi i exhaureix la via administrativa, poden interposar-se els següents:

- RECURS DE REPOSICIÓ POTESTATIU davant l'òrgan que l'ha dictat en el termini d'un mes.
- RECURS CONTENCIÓS ADMINISTRATIU davant els Jutjats de l'ordre Contenciós Administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos.
- QUALEVOL ALTRE recurs o acció que considereu oportú i sigui procedent de conformitat amb la normativa vigent.

Pel que fa als terminis per a la interposició dels recursos anteriors es comptaran a partir del dia següent a l'última publicació apareguda al diari o butlletí oficial.

Nota: El present edicte serà publicat al BOPB.

Alfons Díaz Rodríguez

SECRETARI

El Papiol, 6 de març de 2025