



ANUNCI

Per Ple municipal, en sessió ordinària celebrada el dia 27 de febrer de 2025, es va acordar l'aprovació de la modificació de la Relació de Llocs de Treball: Direcció Serveis Socials, Caps de Servei i Tècnic de Gestió Ambiental. L'acord diu, literal, el següent: següents:

<< APROVACIÓ DE LA MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL: DIRECCIÓ SERVEIS SOCIALS, CAPS DE SERVEI I TÈCNIC DE GESTIÓ AMBIENTAL

1. L'Ajuntament vol dur a terme una reestructuració organitzativa de l'Àrea de Serveis a les Persones i és necessari modificar determinats llocs de la Relació de Llocs de Treball per adequar-los a la nova organització.
2. Així mateix, l'Ajuntament vol modificar el sistema de provisió del lloc de treball de tècnic/a de gestió ambiental.
3. El Servei de Recursos humans ha elaborat les fitxes descriptives del llocs de treball esmentats, que obren a l'expedient.
4. La Cap de Recursos humans en data 14.02.25 ha emès informe favorable a aquesta modificació.
5. La Intervenció municipal ha fiscalitzat aquest acte amb el resultat de "No subjecte a fiscalització".
6. El secretari municipal ha emès informe jurídic favorable sobre aquesta modificació.

Fonaments de Dret:

1. L'article 19.7 de la Llei 31/2022 de 23 de desembre que aprova la Llei de Pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023 estableix que "allò disposat en els apartats anteriors s'ha d'entendre sense perjudici de les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resultin imprescindibles per al contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats al mateix".

Aquesta norma de caràcter bàsic estableix la possibilitat d'adequar els llocs de treball que hagin tingut modificacions en el seu contingut sempre que aquestes siguin de caràcter singular i excepcional.

En aquest cas, ens trobem davant la modificació dels llocs de treball de Cap de Servei de Formació al llarg i ample de la vida i educació i de Tècnic/a de gestió ambiental, la refosa dels llocs de Cap de Servei de Cultura, dinamització turística i comercial i joventut Cap de Servei d'Educació i Esports i la creació del lloc de Direcció de Serveis a les Persones. Aquestes modificacions responen a la necessitat d'adequar la Relació de Llocs de Treball a l'estructura organitzativa municipal. Per tant, es considera una modificació de la relació de llocs de treball de caràcter singular.

La jurisprudència del Tribunal Suprem (SS 13.11.08, 22.09.05 i 06.03.08) així ho reafirma, en considerar conforme a la LPE la justificació de l'increment de partides pressupostàries de capítol 1 superior al màxim global fixat quan resulta de les adequacions excepcionals i singulars fruit de valoracions de llocs de treball amb noves funcionalitats degudament acreditades, sense que en resulti una millora retributiva generalitzada, o bé per adequacions com a conseqüència de la implantació de reclassificacions legalment previstes de places i llocs de treball de diferents cossos i escales.



2. L'article 15 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública disposa que les relacions de llocs de treball indicaran la denominació, tipus i sistemes de provisió; els requisits exigits per al seu desenvolupament; el nivell de complement de destí i complement específic, quan siguin ocupats per personal funcionari, o la categoria professional i règim jurídic aplicable, quan ho siguin per personal laboral.

El mateix article estableix que la creació, modificació, refosa i supressió de llocs de treball es farà a través de les relacions de llocs de treball.

Pel que fa a la provisió dels llocs de treball, d'acord amb l'article 20, el concurs constitueix el sistema normal de provisió.

3. D'acord amb l'article 126.4 del Real Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, les relacions dels llocs de treball, que tindran en tot cas el contingut previst en la legislació bàsica sobre funció pública, es confeccionaran segons les normes previstes en l'article 90.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril. Segons l'article esmentat, les corporacions locals formaran la relació de tots els llocs de treball existents a la seva organització, en els termes previstos a la legislació bàsica sobre funció pública.

L'article 127 del RDL disposa que, un cop aprovada la plantilla i la relació de llocs de treball, es trametrà còpia a l'Administració de l'Estat i, en el seu cas, a la de la Comunitat Autònoma respectiva, dintre del termini de 30 dies, sense perjudici de la seva publicació íntegra en el Butlletí Oficial de la Província, junt amb el resum del pressupost.

4. L'article 29 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals defineix la relació de llocs de treball com l'expressió ordenada del conjunt de llocs de treball que pertanyen a l'entitat local, tant funcionaris com personal eventual i laboral. Mitjançant les relacions de llocs de treball s'assignen les funcions, atribucions i comeses que ha de realitzar el personal que ocupa els respectius llocs de treball.

De la mateixa manera, el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, en el seu article 29, estableix que el contingut mínim de les relacions de llocs de treball és el següent:

- a) La denominació i les característiques essencials dels llocs
- b) Els requisits essencials per ocupar-los
- c) El complement de destinació i, si s'escau, l'específic, si són llocs de personal funcionari.
- d) El grup, la categoria professional i el règim jurídic aplicable per als llocs de caràcter laboral.
- e) La forma de provisió dels llocs i els sistemes d'accés

Continua aquesta normativa, al seu article 32, disposant que la creació, la modificació, la refosa i la supressió de llocs de treball s'han de fer en tot cas mitjançant la relació de llocs de treball.

Per la seva banda, el Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), habilita a les administracions públiques a estructurar la seva organització a través de les relacions de llocs de treball que han de contenir, com a mínim, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales als que estiguin adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries.

5. L'article 37 del TREBEP regula les matèries objecte de negociació, especificant que seran objecte de negociació, entre d'altres, les normes que fixen els criteris generals en matèria



d'accés, carrera, provisió, sistemes de classificació de llocs de treball, i plans i instruments de planificació de recursos humans.

Aquesta modificació de la relació de llocs de treball s'ha negociat a la Mesa General de Negociació a la reunió del dia 07.02.25 i ha finalitzat sense acord.

6. En la determinació del complement específic s'ha mantingut la política retributiva aprovada inicialment en la relació de llocs de treball de 2005 i que s'ha repetit en altres valoracions parcials que s'han dut a terme amb posterioritat (Policia Local al 2014, auxiliars administratius al 2018, escola d'adults i escola bressol el 2019, gerència i direccions el 2023, caps de servei el 2024).

Concretament, el sistema de valoració ha estat el sistema de punts Hay que utilitza com a elements claus els següents:

Direcció de Serveis a les Persones

a) Competència (Conjunt de coneixements, experiència i habilitats requerit per desenvolupar adequadament el lloc de treball). Aquest punt es subdivideix en els següents apartats:

- | | |
|------------------------------------|----------|
| ○ Formació bàsica | nivell 5 |
| ○ Formació especialitzada | nivell 3 |
| ○ Competència gerencial | nivell 3 |
| ○ Competència en interacció humana | nivell 2 |

Total del factor competència 528 punts

b) Solució de problemes (Mesura la capacitat i autonomia del pensament requerit pel lloc de treball per tal d'identificar, definir i trobar solucions als problemes que se li presenten). Amb les subdivisions següents:

- | | |
|-----------------------------|----------|
| ○ Marc de referència | nivell 3 |
| ○ Exigències dels problemes | nivell 2 |

Total del factor solució de problemes 132 punts

c) Responsabilitat (Mesura la capacitat del lloc per respondre tant de les accions i decisions preses, com de les seves conseqüències. La seva avaluació implica mesurar i determinar la contribució de lloc al resultat de l'organització).

- | | |
|------------------------|----------|
| ○ Llibertat per actuar | nivell 4 |
| ○ Magnitud econòmica | nivell 1 |
| ○ Impacte | nivell 1 |

Total del factor responsabilitat 66 punts

El resultat de la puntuació total del sistema de valoració de llocs de treball té com a resultat una puntuació de 726 punts.

Cap de Servei de Cultura, Esports i Joventut:

- a) Competència: conjunt de coneixements, experiència i habilitats requerits per desenvolupament adequadament el lloc de treball.
- | | |
|-----------------------------|----------|
| a. Formació bàsica: | nivell 4 |
| b. Formació especialitzada: | nivell 3 |
| c. Competència gerencial: | nivell 2 |



Ajuntament de
Sant Celoni

d. Competència en interacció humana: nivell 2

Total factor de competència: 450 punts

b) Solució de problemes: mesura la capacitat i autonomia del pensament requerit pel lloc de treball per tal d'identificar, definir i trobar solucions als problemes que se li presenten.

a. Marc de referència: nivell 2

b. Exigències dels problemes: nivell 2

Total factor de solució de problemes: 120 punts

c) Responsabilitat: mesura la capacitat del lloc per respondre tant de les accions i decisions preses, com de les seves conseqüències. La seva avaluació implica mesurar i determinar la contribució del lloc al resultat de l'organització.

a. Llibertat per actuar: nivell 3

b. Magnitud econòmica: nivell 2

c. Impacte: nivell 2

Total factor de responsabilitat: 60 punts

El resultat final és de 630 punts.

Per a la conversió d'aquesta puntuació en una assignació econòmica al complement específic, s'ha fet servir la determinació de la política retributiva aprovada pel Ple de l'Ajuntament de 27.12.05 amb la corresponent aplicació dels increments i decrements experimentats en les retribucions dels treballadors públics d'ençà que va ser aprovada, d'acord amb allò establert per les subsegüents lleis de pressupostos generals de l'Estat posteriors a l'any 2005.

El resultat és un complement específic anual de:

- Direcció de Serveis a les Persones: 36.233,40 euros.

- Cap de Servei de Cultura, Esports i Joventut: 23.037,28 euros.

7. La mobilitat administrativa està regulada a l'article 84 del TREBEP amb l'objectiu d'aconseguir un millor aprofitament dels recursos humans que garanteixi l'eficàcia del servei.

L'article 71 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública regula la mobilitat administrativa establint que la relació de llocs de treball ha de determinar les condicions d'homologació, en particular pel que fa als sistemes d'accés, programes mínims o altres requeriments que siguin necessàries perquè els funcionaris d'altres administracions puguin participar en les convocatòries de provisió de llocs de treball.

L'article 110 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals estableix que la provisió de llocs de treball reservats a personal funcionari de carrera propi de cada entitat local es produeix, entre d'altres procediments, per concurs de mèrits entre funcionaris que pertanyin a la mateixa corporació o a qualsevol de les administracions locals o a la Generalitat de Catalunya, d'acord amb el que estableixen la regulació sobre mobilitat, la convocatòria corresponent i la relació de llocs de treball.

8. La competència per a la modificació de la relació de llocs de treball correspon al Ple, en virtut de l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.



En la mateixa línia, l'article 32 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que la relació de llocs de treball l'ha d'aprovar el ple de la corporació. Igualment, el mateix òrgan ha d'aprovar les modificacions que es produeixin.

El Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, en el seu article 52.2.j) també atorga al Ple la competència per a l'aprovació de la relació de llocs de treball.

9. D'acord amb la normativa sobre procediment administratiu, règim jurídic local i funció pública, el procediment per a l'aprovació de la modificació de la Relació de llocs de treball és el següent:
- Publicació de l'acord de Ple al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.
 - Tramesa de còpia a l'Administració de l'Estat i a la Generalitat de Catalunya
10. Aquesta modificació implica una despesa anual de 13.196,12 euros, corresponent a la diferència entre el complement específic dels llocs de treball que es creen i els que se suprimeixen o es refonen. Malgrat això, atès que actualment els llocs de treball que es creen no estan ocupats, no existeixen implicacions econòmiques fins el moment que es proveeixen legalment.

A proposta del regidor de Recursos Humans, previ dictamen de la Comissió Informativa General, **per 10 vots a favor de PSC-CP, ATSC-AMUNT i ERC-AM i 6 vots en contra de JUNTS-CM**, el Ple municipal **ACORDA**:

Primer. Aprovar la modificació de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Sant Celoni en els termes següents:

- a) Modificar el lloc de treball de Cap de Servei de Formació al llarg i ample de la vida i l'ocupació atorgant la nova denominació de Cap de Servei d'Educació i Formació segons el detall següent:
- Unitat orgànica: Àrea de Serveis a les persones
 - Naturalesa del lloc: Funcionari/laboral
 - Tipus de lloc: Comandament
 - Grup de classificació: A1/A2
 - Escala: Administració general
 - Contingut funcional: segons fitxa descriptiva
 - Requisits per proveir-lo: Titulació universitària
 - Sistema de provisió: Concurs
 - Jornada: Segons conveni
 - Nivell de complement de destinació: 20
 - Complement específic: 23.037,28 euros
- b) Refondre els llocs de treball de Cap de Servei de Cultura, dinamització turística i comercial i joventut i Cap de Servei d'Educació i Esports en el lloc de treball de Cap de Servei de Cultura, Esports i Joventut, segons el detall següent:
- Unitat orgànica: Àrea de Serveis a les persones
 - Naturalesa del lloc: Funcionari/laboral
 - Tipus de lloc: Comandament
 - Grup de classificació: A1/A2
 - Escala: Administració general
 - Contingut funcional: segons fitxa descriptiva
 - Requisits per proveir-lo: Titulació universitària



Ajuntament de
Sant Celoni

- Sistema de provisió: Concurs
- Jornada: Segons conveni
- Nivell de complement de destinació: 20
- Complement específic: 23.037,28 euros

c) Crear el lloc de treball de Direcció de Serveis Socials segons el detall següent:

- Unitat orgànica: Àrea de Serveis Socials
- Naturalesa del lloc: Funcionari/laboral
- Tipus de lloc: Comandament
- Grup de classificació: A1/A2
- Escala: Administració general
- Contingut funcional: segons fitxa descriptiva
- Requisits per proveir-lo: Titulació universitària
- Sistema de provisió: Lliure designació
- Jornada: Segons conveni
- Nivell de complement de destinació: 26
- Complement específic: 36.233,40 euros

d) Modificar el lloc de treball de Tècnic/a de gestió ambiental segons el detall següent:

- Sistema de provisió: Concurs obert a la resta d'administracions

Segon. Aprovar les fitxes descriptives dels llocs de treball de Cap de Servei d'Educació i formació, Cap de Servei de Cultura, Esports i Joventut i Direcció de Serveis Socials, que figuren a l'expedient.

Tercer. Publicar la modificació de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Sant Celoni en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i trametre una còpia de l'acord a l'Administració General de l'Estat i a la Generalitat de Catalunya.

Quart. Notificar l'acord a la representació dels treballadors i treballadores de l'Ajuntament de Sant Celoni. >>

Sant Celoni, a 3 de març de 2025

L'alcalde
Eduard Vallhonestà Alarcón