



EDICTE

PROCEDIMENT

Contractació laboral temporal de la Sra. Queralt Aymerich Torner i del Sr. Néstor Pindado González com a Professors de l'EMMB i CMP (grup A1) en l'especialitat de Cant, cor i direcció de banda (jornada 96,59%) i en l'especialitat de Cant (jornada 22,72%), respectivament.

Exp. Núm.: **X2024002150**.
Servei: Recursos Humans.

És fa públic que l'alcalde en data 23/09/2024 ha aprovat el Decret 2024/1254 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer.- Aprovar la contractació de la Sra. Queralt Aymerich Torner, titular del NIF núm. ***8085**, com a personal laboral amb un període de prova de 6 mesos, mitjançant un contracte temporal a jornada parcial (96,59%), amb codi de contracte 510, per al desenvolupament de les funcions previstes a la fitxa del lloc de treball de Professor/a EMMB A1, especialitat de Cant, cor i direcció de banda, amb codi RLT PC-CE-16, de la plantilla del personal laboral, amb efectes del dia 25 de setembre de 2024 i fins a la reincorporació del professor titular, el Sr. Jordi Sabata Freixa.

Aquesta contractació té com a efecte la finalització voluntària del contracte laboral temporal de la Sra. Aymerich, amb motiu de la substitució de la professora titular Marta Pagerols (qui té aprovada una reducció de jornada), amb efectes del dia 24 de setembre de 2024.

Segon.- Aprovar la contractació del Sr. Néstor Pindado González, titular del NIF núm. ***4022**, com a personal laboral amb un període de prova de 6 mesos, mitjançant un contracte temporal a jornada parcial (22,72%), amb codi de contracte 510, per al desenvolupament de les funcions previstes a la fitxa del lloc de treball de Professor/a EMMB A1, especialitat de Cant, amb codi RLT PC-CE-16, de la plantilla del personal laboral, amb efectes del dia 25 de setembre de 2024 i fins a la finalització del curs escolar 2024-2025, és a dir fins a 31 d'agost de 2025.

Tercer.- Comunicar a la Sra. Aymerich i al Sr. Pindado que la manca d'incorporació a la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

Quart.- Comunicar al Director/a de l'Escola Municipal de Música de Berga que serà el supervisor dels períodes de prova i que caldrà que emeti un informe per fer constar si les persones aspirants superen l'esmentat període.

Cinquè.- Comunicar a la Sra. Aymerich i al Sr. Pindado, que en cas de desenvolupar o voler exercir una segona activitat, pública o privada, hauran de presentar una declaració d'activitats sol·licitant la corresponent autorització de compatibilitat, o en el seu cas exercint la corresponent opció per un dels llocs de treball.

Sisè.- Autoritzar i disposar la increment de despesa degut a la contractació del Sr. Pindado, segons detall exposat a l'apartat de 'Motivació', i que consta a la taula següent:



	<i>Sou base i pagues extres (A1)</i>	<i>CD (20)</i>	<i>CE</i>	<i>Cost empresa (31,55%)</i>
	<i>Partida:</i>	<i>Partida:</i>	<i>Partida:</i>	<i>Partida:</i>
RETribucIONS SR. PINDADO	24.32000.13000	24.32000.13000	24.32000.13000	24.92001.16000
TOTAL 3,16 MESOS	1.050,63 €	440,66 €	552,00 €	644,66 €

Setè.- Notificar la present Resolució a la Sra. Aymerich, al Sr. Pindado, al Director de l'Escola Municipal de Música de Berga Sr. Xavier Llobet Casas, al Comitè d'Empresa i als Serveis TIC; als efectes legals, informatius i de gestió escaients.

Vuitè.- Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, a la pàgina web de l'Ajuntament de Berga i al portal de transparència.

Novè i últim.- Peu de recursos.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts dels sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, 24 de setembre de 2024

Ivan Sánchez Rodríguez
Alcalde