



EDICTE

Mitjançant la resolució d'alcaldia núm. 2861, de data 24 de desembre de 2024, s'ha aprovat la modificació de l'Oferta Pública de l'ocupació 2022 per a l'estabilització temporal a l'Ajuntament de Sant Just Desvern, d'acord amb el detall següent:

“MODIFICACIÓ DE L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ 2022 PER A L'ESTABILITZACIÓ DE L'OCUPACIÓ TEMPORAL A L'AJUNTAMENT, DE CONFORMITAT AMB LA LLEI 20/2021. PER EXP. 2022 88

En data 13 de maig de 2022, mitjançant el decret d'alcaldia número 1509, es va resoldre aprovar l'oferta pública d'ocupació 2022 per a l'estabilització de l'ocupació temporal a l'Ajuntament de Sant Just Desvern, de conformitat amb la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, tràmit PER 2022 88 2.

Entre les diverses places incloses en la referida oferta pública i, dins del personal funcionari de la corporació, es troben les dos places següents:

Núm. places	Denominació	Grup	Torn	Sistema selecció	RLT
1	Tècnic/a d'administració general; subescala tècnica; classe tècnics/ques superior	A1	Lliure	Concurs	L013
1	Administratiu/va. Escala d'administració general; subescala administrativa; classe administratiu/ives i assimilats	C1	Lliure	Concurs-Oposició	L144

La plaça de tècnic/a d'administració general, no ha estat mai ocupada, malgrat que l'any 2018, mitjançant el decret d'alcaldia número 378, de data 19 de febrer, es va resoldre adscriure provisionalment a aquest lloc de treball L013, a una persona de la plantilla de personal funcionari de la corporació, administrativa, amb efectes del dia 1 de febrer de 2018 i fins a la cobertura reglamentària de la plaça, amb reserva del lloc de treball d'origen, tràmit PER 2018 26 2.

La plaça d'administratiu/va, no ha estat ocupada des de l'any 2016, malgrat que aquell mateix any, mitjançant el decret d'alcaldia número 587, de data 4 d'abril, es va resoldre adscriure provisionalment a aquest lloc de treball L144, a una persona de la plantilla de personal funcionari de la corporació, conserge, amb efectes del dia 1 d'abril de 2016 i fins a la reincorporació del titular o com a màxim al 31 de març de 2017, i amb reserva del lloc de treball d'origen, tràmit PER 2016 79 2.

L'anunci de l'aprovació de l'oferta pública d'ocupació 2022 per a l'estabilització de l'ocupació temporal a l'Ajuntament de Sant Just Desvern, es va publicar en el Butlletí Oficial de la Província i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya de data 23 de maig de 2022. I l'anunci de les bases que havien de regir els processos selectius per a la cobertura de



les places de la plantilla de personal laboral i funcionari de l'Ajuntament, per via de l'oferta pública extraordinària d'estabilització de l'ocupació pública local, es van publicar al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, de data 28 de desembre de 2022.

A data d'avui, s'han realitzat i finalitzats tots els processos selectius per a la cobertura de les places incloses en l'oferta pública d'ocupació 2022 per a l'estabilització de l'ocupació temporal a l'Ajuntament de Sant Just Desvern, excepte els processos selectius de les places enumerades inicialment, les bases de les quals no han estat publicades en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, per la qual cosa cap persona interessada ha presentat la seva candidatura.

Per entendre si aquests dos places han d'estar incloses o no en el procés d'estabilització, resulta important diferenciar els conceptes teòrics de plaça i lloc de treball perquè, encara que s'utilitzin com a sinònims, no són coincidents.

Jordi Mena Ivars, en el seu article "Preguntas frecuentes sobre la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público: dudas, cuestiones, apuntes e incógnitas" publicat en la Revista de Dret Local El Derecho, de 23 de febrer de 2022, senyala que *"el acceso al empleo público debe realizarse desde la perspectiva de la plaza, y no del puesto. Se accede a oficial de mantenimiento, y no a capataz o jefe de la brigada."*

El artículo 2 de la Ley 20/2021 así lo establece cuando regula los méritos *"se tendrá en cuenta mayoritariamente la experiencia en el cuerpo, escala, categoría o equivalente de que se trate"*, y como requisito para estar incluido en el proceso cita en su artículo 2 a las *"plazas de naturaleza estructural"*. También la Disp. Adicional 6ª y la Disp. Adicional 8ª hacen referencia a *"plazas"*.

Por tanto, el requisito para estar incluido en el proceso lo debe tener la plaza, siendo posible que la misma haya estado ocupado temporalmente por diferentes personas en el tiempo.

La *"plaza"* debe estar formalmente ocupada, no sirviendo sistemas internos temporales como la atribución temporal de funciones o asignación de tareas. Se debe acreditar que existe un *"aumento"* de efectivos traducido en empleo temporal, como ocurre con la comisión de servicios interadministrativa (empleados de otras administraciones públicas que, temporalmente, han ocupado un puesto vacante de forma única o sucesiva más de tres años)".

En els casos plantejats no ha existit un augment d'efectius ocupats temporalment i que han d'estabilitzar per existir un abús en la relació temporal, sinó dos funcionaris que ocupaven altres llocs temporalment mitjançant una adscripció provisional, amb independència de la legalitat de la situació.

Per això, dites places no compleixen els requisits de la Llei 20/2021, per ser estabilitzades i s'han d'excloure de l'oferta pública d'ocupació 2022 per a l'estabilització de l'ocupació temporal a l'Ajuntament de Sant Just Desvern.



Consta en l'acta de la reunió de la Mesa de negociació de data 12 d'abril de 2023, que els representants de l'Administració van informar que, d'acord amb el que estableix la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, es va aprovar l'oferta pública d'ocupació 2022 per a l'estabilització de l'ocupació temporal a l'Ajuntament.

En dita oferta es van incloure les places de tècnic/a d'administració general (L103) i administratiu/va (L144), quan no procedia, ja que les referides places no han comportat un augment d'efectius, sinó que les seves funcions estaven desenvolupades temporalment per adscripció temporal de funcions per dos funcionaris de carrera, tràmit PER 2023 8 6.

Atès que los processos selectius corresponents a la resta de places incloses en la l'oferta pública d'ocupació 2022 per a l'estabilització de l'ocupació temporal a l'Ajuntament de Sant Just Desvern, han estat finalitzats i les places han estat adjudicades a les persones que han obtingut la millor puntuació.

Vist que l'informe realitzat al respecte pel portal jurídic de la companyia Lefebvre, es manifesta en un sentit similar, tràmit PER 2022 88 18.

D'acord amb l'informe jurídic emès pel cap d'Organització i de Personal, relatiu a la procedència i legalitat de la present modificació de l'oferta pública d'ocupació 2022 per a l'estabilització de l'ocupació temporal a l'Ajuntament de Sant Just Desvern, tràmit PER 2022 88 19.

En conseqüència, vist el que disposa l'article 21.1 g) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, aquesta Alcaldia resol el següent:

Primer. Aprovar la modificació de l'oferta pública d'ocupació 2022 per a l'estabilització de l'ocupació temporal a l'Ajuntament de Sant Just Desvern, de conformitat amb la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, excloent de la mateixa les places relacionades a continuació, d'acord amb la part expositiva:

Núm. places	Denominació	Grup	Torn	Sistema selecció	RLT
1	Tècnic/a d'administració general; subescala tècnica; classe tècnics/ques superior	A1	Lliure	Concurs	L013
1	Administratiu/va. Escala d'administració general; subescala administrativa; classe administratiu/ives i assimilats	C1	Lliure	Concurs-Oposició	L144

Segon. Donar per finalitzada l'oferta pública d'ocupació 2022 per a l'estabilització de l'ocupació temporal a l'Ajuntament de Sant Just Desvern, de conformitat amb la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, d'acord amb la part expositiva.



Ajuntament de
Sant Just Desvern

Tercer. Publicar al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, a la seu electrònica municipal i trametre còpia a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya i a l'Administració de l'Estat.

Quart. Notificar telemàticament els presents acords al servei de Personal, així com als representants legals del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament.

Cinquè. Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, de conformitat amb els arts. 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, es podran interposar els següents recursos:

-Recurs de reposició potestatiu, que s'haurà de presentar davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la recepció d'aquesta notificació, en els termes establerts a l'article 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Transcorregut un mes des de la seva presentació sense que s'hagi rebut notificació de la resolució expressa, el recurs de reposició s'entendrà desestimat per silenci, i us facultarà per interposar recurs contenciós administratiu davant els jutjats del contenciós administratiu de la província de Barcelona o davant els jutjats del contenciós administratiu de la província en què tingueu el vostre domicili, sempre que estigui a la circumscripció del Tribunal Superior de Justícia.

-Recurs contenciós administratiu, directament, sense previ recurs potestatiu de reposició. Aquest recurs s'ha d'interposar en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent a la recepció d'aquesta notificació davant els jutjats del contenciós administratiu de la província de Barcelona o davant els jutjats del contenciós administratiu de la província en què tingueu el vostre domicili, sempre que estigui a la circumscripció del Tribunal Superior de Justícia.

No obstant això, es podrà interposar qualsevol altre recurs que considereu adient.”

Joan Basagañas i Camps
ALCALDE

Sant Just Desvern, el dia de la data de la signatura electrònica.
Referència: PER 2022 88 21