

**Edicte****APROVACIÓ CONVOCATÒRIA I BASES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA PROVISIÓ MITJANÇANT COMISSIÓ DE SERVEIS DE DIFERENTS LLOCS DE TREBALL D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL DE L'AJUNTAMENT DE VILADECANS**

Per resolució de tinència d'alcaldia de Govern Intern i Gestió de Recursos Municipals, número 2024/7037 i de data 30 de desembre, s'ha aprovat la convocatòria i bases reguladores del procés de selecció per a la provisió temporal de diferents llocs de treball d'agent de policia, que es podrà ampliar, conforme es generin noves vacants, amb la modalitat de comissió de serveis, per període d'un any que es podrà prorrogar 1 any més i d'acord amb document annex a la present resolució.

El termini de presentació de sol·licituds és de **10 dies naturals, comptadors a partir de l'endemà de la publicació del present edicte al Boletín Oficial de la Provincia de Barcelona (BOPB).**

ANNEX**BASES REGULADORES I CONVOCATÒRIA DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA PROVISIÓ MITJANÇANT COMISSIÓ DE SERVEIS DE DIFERENTS LLOCS DE TREBALL D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL DE L'AJUNTAMENT DE VILADECANS.****1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA**

L'objecte de convocatòria es cobrir, amb caràcter urgent, mitjançant comissió de serveis, diversos llocs de treball de d'Agent de la Policia Local, vacant temporalment a la plantilla de funcionaris, amb caràcter urgent i inajornable, de conformitat amb el que preveu l'article 81 i 84 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, d'acord amb el que estableixen els articles 185 a 188 del Reglament de personal al servei de les entitats locals, aprovat per Decret 214/1990, de 30 de juliol.

Descripció dels llocs de treball:

Tipus de personal:	Funcionari de Carrera
Nom del lloc:	Agent de la Policia Local
Grup d'accés :	C1/C2
Nivell:	16

2. FORMA D'OCUPACIÓ DEL LLOC.



Sota la modalitat de comissió de serveis amb una durada d'un any, que es podrà prorrogar un any més.

FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL.

Les funcions que corresponen als funcionaris de l'escala d'administració especial, sots-escala serveis especials, classe policia local, categoria bàsica Agent de policia local, són les previstes a l'article 11 i 12 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.

3. REQUISITS PER PRENDRE PART DE LA CONVOCATÒRIA.

Per ser admès/sa i prendre part en la convocatòria, les persones aspirants han de reunir, a la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds, els següents requisits:

- a) Ser agent, funcionari o funcionària de carrera de cossos de policia local de la resta de municipis de Catalunya. També poden prendre-hi part d'acord amb les condicions establertes en la normativa vigent, els funcionaris i funcionàries de carrera del cos de mossos d'esquadra.
- b) Acreditar més de dos anys d'antiguitat com a funcionari o funcionària de carrera en la mateixa categoria objecte d'aquesta convocatòria o si escau, en una d'equiparada.
- c) Estar en possessió dels permisos de conduir de classe B i A2.
- d) Trobar-se en situació de servei actiu o en qualsevol altra situació administrativa excepte la de suspensió ferma.
- e) Acreditar que es posseeixen les condicions físiques i psíquiques necessàries per exercir les funcions de la categoria objecte de convocatòria (veure ANNEX Causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica) i haver superat l'avaluació psicotècnica per portar arma de foc.
- f) Comptar amb la conformitat expressa de l'òrgan competent de l'Ajuntament al qual pertany en relació a la possible adscripció a aquest Ajuntament en comissió de serveis del funcionari sol·licitant.
- g) Llengua catalana: acreditar el coneixement corresponent al nivell intermedi de català B2 (antic B). En cas de no acreditar-lo hauran de realitzar la prova corresponent.
- h) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- i) No trobar-se afectat/a en procediment administratiu o judicial que sigui o pugui ser incompatible amb l'exercici de les seves funcions.



Tots els requisits exigits als apartats anteriors hauran de posseir-se el dia de la finalització del termini de presentació de sol·licituds i mantenir-se durant tot el procés selectiu i fins al moment, en el seu cas, de presa de possessió.

4. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS.

La presentació de sol·licituds es farà a través de la seu electrònica de l'ajuntament de Viladecans, amb instància genèrica en el termini de 10 dies naturals comptadors a partir de la publicació de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB), o per qualsevol dels altres mitjans que estableix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

En cas de presentar la sol·licitud per un canal diferent a la seu electrònica de Viladecans, caldrà enviar còpia escanejada de la sol·licitud, dins el termini establert, a l'adreça electrònica seleccio@viladecans.cat.

Juntament amb la instància genèrica, caldrà presentar:

- **Sol·licitud específica** de la convocatòria signada, publicada a la Seu Electrònica (<https://seuelectronica.viladecans.cat/ca/informacio-publica/oferta-publica-d-ocupacio/convocatoria-de-places-en-curs/torn-lliure..>)
- **Currículum professional i carta presentació.**
- Certificació expedida pel titular de Secretaria de l'Ajuntament de procedència, acreditant què l'aspirant en qüestió és funcionari/a de carrera l'Ajuntament, del cos de policia local, així com de què es troba en servei actiu o en qualsevol altra situació administrativa excepte la de suspensió ferma.
- Conformitat expressa de l'òrgan competent de l'Ajuntament al qual pertany en relació a la possible adscripció a aquest Ajuntament en comissió de serveis del funcionari sol·licitant.
- Acreditació conforme s'ha superat l'avaluació psicotècnica per portar armes de foc, i està vigent.
- Declaració conforme s'accepta:

El compromís de portar armes de foc.

Mantenir vigents els carnets de conduir requerits, d'acord amb les condicions establertes en la legislació vigent.

Donar el seu consentiment a la recollida i tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en aquesta convocatòria i per a la tramitació del procés selectiu d'acord amb la normativa vigent.

**ÀREA DE GOVERN INTERN I GESTIÓ DE
RECURSOS MUNICIPALS**

- Atorgar l'autorització expressa per tal que des de l'Ajuntament de Viladecans es demani, respecte de la persona interessada, els antecedents que en puguin constar al registre Central de Penats i Rebels i per delictes sexuals.

Seran causa d'exclusió i de no admissió l'extemporaneïtat en la presentació de la sol·licitud i l'incompliment dels requisits exigits.

Les persones aspirants han de manifestar en aquesta sol·licitud que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la present convocatòria, amb l'excepció de la prova de català, que en el cas de no ser acreditada comportarà la realització de la corresponent prova.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, la persona aspirant dona el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés de provisió, d'acord amb Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, i el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades).

5. RELACIÓ DE PERSONES ASPIRANTS ADMESES I EXCLOSES.

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, el President/a de la corporació o el regidor/a delegat, dictarà resolució en el termini màxim d'un mes, per la qual es declararà aprovada la relació de les persones aspirants admeses i excloses. Aquesta resolució es publicarà a la Seu Electrònica, concedint un termini de 3 dies naturals per presentar esmenes i possibles reclamacions. Si no es presenten al·legacions, es considerarà elevada a definitiva i no caldrà tornar-la a publicar. En el cas que alguna de les al·legacions sigui estimada, la llista definitiva de persones aspirant admeses i excloses es publicarà a la Seu Electrònica.

En la mateixa resolució es determinarà el lloc, la data i l'hora del començament de les proves i l'ordre d'actuació de les persones aspirants.

Així mateix s'informa a les persones aspirants que les llistes o resolucions que se'n derivin de les diferents fases del procés selectiu seran publicades amb nom i cognoms a la seu electrònica de l'ajuntament de Viladecans.

6. COMISSIÓ DE VALORACIÓ.

La comissió de valoració es constituirà de la manera següent:

- President/a: Un/a funcionari del departament de Recursos Humans i Organització i el respectiu suplent.
- Vocals: Dos/dues comandaments del cos de la Policia Local de Viladecans i els respectius suplents.

**ÀREA DE GOVERN INTERN I GESTIÓ DE
RECURSOS MUNICIPALS**

Un/a funcionari del departament de Recursos Humans i Organització i el respectiu suplent.

Secretaria: Assumirà les funcions de secretaria una de les persones designades com a vocal.

Els membres del Tribunal hauran d'abstenir-se d'intervenir, notificant-ho al departament de Recursos Humans, quan concorrin circumstàncies que preveu l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic. Igualment, les persones participants podran recusar els membres del Tribunal quan concorrin les circumstàncies previstes per l'article 24 de la mateixa llei.

El tribunal haurà d'observar l'oportuna confidencialitat i el secret professional en tot el que fa referència a les qüestions tractades a les reunions que es duguin a terme.

L'òrgan de selecció pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debat, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

7. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ I PROPOSTA DE NOMENAMENT:**8.1 Revisió candidatures i/o entrevista.**

La comissió de valoració revisarà els currículums i carta de motivació presentada per les persones candidates admeses i emetrà informe indicant l'ordre de preferència per a ser cridades per a cobrir els llocs de treball vacants, tenint en compte els criteris següents:

- Experiència desenvolupant llocs de treball similars o iguals al convocat.
- Estudis i formació específica relacionada amb les funcions i tasques a desenvolupar en el lloc de treball.
- Altres aspectes curriculars que pugui aportar la persona aspirant i qüestions derivades de la seva trajectòria professional.
- Motivació per optar a la convocatòria.

A més, la comissió de valoració podrà acordar convocar a les sis candidatures classificades a les millors posicions per a ser entrevistades contrastant el seu currículum i l'ajust del seu perfil professional. En cas de ser necessari, la convocatòria es podrà veure ampliada.

Finalment, la comissió de valoració emetrà informe amb proposta a favor de les persones aspirants que es proposa siguin adscrites als llocs de treball objecte de la present convocatòria amb l'ordre d'incorporació.

8.2 Revisió mèdica.

Les persones proposades seran convocades a la realització d'una revisió mèdica que acrediti no patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que



impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria (veure ANNEX Causes d'exclusió).

8.3 Avaluació psicotècnica per portar armes de foc:

En cas que la persona aspirant no acrediti, mitjançant informe, haver superat l'avaluació psicotècnica per portar armes de foc, caldrà superar i aportar certificar d'aquest requisit.

7.4 Avaluació coneixements llengua catalana:

Consistirà en la realització, d'una prova de coneixements de nivell intermedi de català, de conformitat amb els continguts de la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya.

La qualificació d'aquesta prova és d'apte o no apte. Les persones aspirants que siguin qualificades com no aptes restaran eliminades del procés

Restaran exemptes de la realització d'aquest exercici els aspirants que:

- A) Presentin juntament amb la instància el certificat del nivell B2 de català expedit per la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura de la Generalitat de Catalunya, o títol equivalent o superior segons Ordre de 21/06-2004 (DOGC núm. 4/68, de 06-07-04), en relació al Decret 161/2002 d'11 de juny (DOGC 3660 de 19/06/2002). Per acreditar l'equivalència dels títols de l'ensenyament reglat no universitari, cal aportar un certificat expedit, a sol·licitud de la persona interessada, per qualsevol institut d'educació secundària de la manera que determina la Direcció General d'Ordenació i Innovació Educativa.
- B) Haver superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al nivell B2, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic.

Les persones aspirants han acreditar documentalment que resten exemptes juntament amb la presentació de la sol·licitud a la convocatòria.

ANNEX CAUSES EXCLUSIONS MÈDIQUES:

Les causes d'exclusió mèdica son les següents:

Les persones aspirants han d'estar exemptes de tota malaltia orgànica, de tota seqüela d'accident i de qualsevol deficiència o anomalia física o psíquica que pugui constituir una dificultat en la pràctica professional, tenint com a base els criteris següents:

A) Exclusions circumstancials:

Malalties o lesions agudes de solució mèdica o quirúrgica actives en el moment del reconeixement, que potencialment puguin produir seqüeles capaces de dificultar, limitar o impedir el desenvolupament de les funcions exigides per al lloc de treball sol·licitat. En aquest cas el Tribunal qualificador de l'oposició, amb el degut assessorament, podrà

ÀREA DE GOVERN INTERN I GESTIÓ DE
RECURSOS MUNICIPALS

fixar un nou termini per comprovar l'estat de les persones aspirants. Finalitzat aquest termini l'assessoria metge valorarà si persisteix la situació, si resten seqüeles o si han desaparegut els motius d'exclusió circumstancial.

B) Exclusions definitives de caràcter general:

Defectes físics congènits o adquirits de qualsevol tipus i localització que disminueixin o dificultin la funció pública i les realitzacions específiques del lloc de treball per al qual opten, encara que sigui parcialment.

Malalties agudes o cròniques de qualsevol aparell o sistema amb possible repercussió sobre les realitzacions específiques del lloc de treball per al qual opten, encara que sigui parcialment.

C) Exclusions definitives de caràcter específic:

C.1.- Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la realització del servei encomanat i puguin agreujar-se a judici del Tribunal mèdic, amb el desenvolupament del lloc de treball (amputació de mà o peu o els dits; retraccions o limitacions funcionals de causa muscular òssia o articular; peu pla i els seus defectes, deficiències en l'estàtica de la columna vertebral, prescindint de la seva intensitat).

C.2.- Dismorfies en general, defectes o pèrdues totals o parcial congènites o adquirides de qualsevol part del cos que alterant la morfologia normal confereixin un aspecte inadequat, tal com cicatrius, anquilosis o un altre tipus d'afeccions que tinguin repercussió sobre l'estat general.

C.3.- Anormal desenvolupament intel·lectual i haver patit malaltia o trastorns psíquics de qualsevol classe, o del sistema nerviós en general, que disminueixi o incapacitat per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.

C.4.- Sistema cardiovascular. La tensió arterial del candidat/a serà mesurada en descans i en posició asseguda no havent de ser superior a:

Pressió sistòlica= 145 mm Hg i pressió diastòlica=80 mm Hg. Les variacions que puguin existir respecte a aquestes xifres es valoraran atenent criteris clínics, psiconeurològics o personal de les persones aspirants.

Variu o insuficiència venosa perifèrica, prescindint de la seva intensitat. Es realitzarà ECG, si la clínica o auscultació de l'interessat ho requereixen.

C.5.- Aparell respiratori. Anomalies o patologia d'aquestes, tant des del punt de data clínic com radioscòpic o radiològic. Es valorarà l'espirometria.

C.6.- Audició. No acusar patent disminució de l'audició no sentint una veu normal a quatre metres de distància, així com pèrdues auditives accentuades, tartamudesa exagerada o trastorn de l'equilibri. No s'admetrà audiòfon.

En el cas de comprovació per audiometria serà objecte d'exclusió una agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1000 i 3000 hertz a 35 decibels o de 4000 hertz a 45 decibels.

ÀREA DE GOVERN INTERN I GESTIÓ DE
RECURSOS MUNICIPALS

C.7.- Aparell digestiu: Hèrnies i eventracions no tractades o recidivats, hepatopaties de qualsevol etiologia, pancreatitis cròniques o recidivats, malaltia intestinal i síndrome de mala absorció.

C.8.- Ull i visió:

Agudes visual: Sense correcció: no inferior a 0,3 en l'ull pitjor i 0,7 en el millor. Amb correcció: no inferior a 0,7 en l'ull pitjor i 1 en el millor.

Nombre de diòptries admeses: miopia 2,50. Hipermetropia 4 i astigmatisme 3.

La correcció òptica s'admet amb lent corneal o ulleres de muntura i vidres irrompibles.

Camp visual:

Binocular: no inferior a 140 graus Monocular: no inferior a 50 graus S'exclouen hemianòpsies temporal superior al 50%

Sentit cromàtic:

S'exclouen les cegueses absolutes per a un color

Estereopsis: No s'admeten pèrdues de visió binocular (estereopsis), que tinguin menys d'un any d'evolució.

C.9.- Pell, fàneres i glàndules exocrines: malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial. Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre a funció policial o facilitar la identificació. Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció de policia. Dermatosis generalitzades, èczemes o psoriasis. Altres alteracions dermatològiques que a judici del Tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció de policia.

Tatuatges. La comprovació dels tatuatges es farà de manera independent durant la realització de la comprovació de les causes d'exclusió mèdica. Comportarà l'exclusió de la convocatòria el fet de tenir tatuatges amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer). La comprovació de tatuatges implica el consentiment de les persones participants perquè se'ls facin fotografies dels tatuatges a fi de posar-les a disposició del tribunal qualificador per a la seva avaluació

La comprovació i valoració de les distintes exploracions a les que fa referència aquest quadre es farà única i exclusivament en el centre mèdic designat per la Comissió de Valoració i els seus resultats sempre han de referir-se al moment de l'exploració.

La tinenta d'alcaldeessa de l'Àrea de Govern Intern i Gestió de Recursos Municipals

Joana Sánchez Morillo

Viladecans, a 4 de gener de 2025