



CODI DE VERIFICACIÓ	1W71046J276U09550NRE		
PROCEDIMENT	W122 Plantilla de personal eventual		
EXPEDIENT NÚM.	AJT/75173/2023	DOCUMENT NÚM.	1338831/2024
ÀREA	Alcaldia-Presidència		
UNITAT	Secretaria General del Ple		

EDICTE

El Ple de l'ajuntament en sessió extraordinària de 30 de desembre de 2024, va aprovar l'acord, i que sense incloreu el règim de recurs, literalment diu:

"MODIFICACIÓ DEL NOMBRE, CARACTERÍSTIQUES I RETRIBUCIONS DEL PERSONAL EVENTUAL.

DETERMINAR EL NOMBRE, CARACTERÍSTIQUES I RETRIBUCIONS DEL PERSONAL EVENTUAL

La Sra. Núria Marín Martínez va prendre possessió del càrrec d'Alcaldessa de l'Ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat en sessió constitutiva del Ple celebrada el 17 de juny de 2023 com a conseqüència de les eleccions municipals que van tenir lloc el passat 28 de maig de 2023 i de conformitat amb els articles 195 i 196 de la Llei orgànica 5/1985, de 19 de juny, de règim electoral general (LOREG).

El 15 de juny de 2024, en sessió extraordinària del Ple municipal, la Sra. Núria Marín Martínez va fer efectives les renunciacions als seus càrrecs d'Alcaldessa-Presidenta i de Regidora de la Corporació. En la mateixa sessió del Ple el Sr. David Quirós Brito va prendre possessió del càrrec d'Alcalde de l'Ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat, de conformitat amb el que disposa l'article 198 en relació al 196, de la LOREG.

Amb ocasió de l'inici del mandat de la corporació 2023-2027, el Ple municipal, en sessió de 26 de juny de 2023, va determinar el nombre, característiques i retribucions del personal eventual de l'Ajuntament.

Consta a l'expedient la provisió de l'Alcaldia de 16 de desembre de 2024 (document AUPAC 1294415/2024), per la qual s'instia a la Secretaria general del Ple, perquè realitzi els actes administratius necessaris per a l'aprovació per part del Ple municipal, d'una nova determinació del nombre, característiques i retribucions del personal eventual al servei de la corporació amb motiu de l'aprovació dels pressupostos de l'Ajuntament per a l'any 2025 (AJT/58731/2024).

L'article 104.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local (LRBRL), en relació amb l'article 304.1 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 de abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMRLC), estableix que el nombre, característiques i retribucions del personal eventual són determinats pel Ple municipal al començament de cada mandat corporatiu, i que aquestes determinacions només podran ser modificades amb motiu de l'aprovació dels pressupostos anuals.

Per la seva banda l'article 104 bis.1.f) de la LRBRL, estableix que els ajuntaments de municipis amb població superior a 75.000 i no superior a 500.000 habitants podran incloure en les seves plantilles llocs de treball de personal eventual per un nombre que no podrà excedir del nombre de regidors/es de la Corporació local, i essent la població de L'Hospitalet de Llobregat compresa entre 75.000 i 500.000 habitants, de conformitat amb l'establert en l'article 179 de la



LOREG el nombre de regidors/es és de 27.

L'article 304.2 del TRLMRLC, abans referit, estableix que el nomenament i la separació del personal eventual són lliures i corresponen a l'Alcalde/essa, així com que els/les mateixos/es cessen automàticament quan es produeix el cessament o l'expiració del mandat de l'autoritat per a la qual presten la funció de confiança o d'assessorament. L'apartat 3, determina que el nomenament del personal eventual, el règim de les seves retribucions i llur dedicació s'ha de publicar al BOP, DOGC, i si s'escau en el Butlletí o Diari propi de la Corporació.

El Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, al seu article 12 disposa que és personal eventual el que, en virtut de nomenament i amb caràcter no permanent, només realitza funcions expressament qualificades com de confiança o assessorament especial, essent retribuït amb càrrec als crèdits pressupostaris consignats per a aquesta finalitat.

El Ple, a proposta de l'Alcaldessa-Presidenta, en exercici de les facultats que li confereix l'article 124.4.b) de la Llei 7/1985 de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, en relació amb els articles 304 al 306 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 de abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local a Catalunya i l'article 104 de la Llei 7/1985,

ACORDA:

PRIMER.- DETERMINAR el nombre, denominació i estructura del personal eventual, amb ocasió de l'aprovació del pressupost municipal per a l'any 2025, segons es detalla a continuació:

- a) 1 lloc de treball de Cap de Gabinet d'Alcaldia
- b) 2 llocs de treball d'Assessor/a de l'Alcaldia
- c) 4 llocs de treball de Cap de Gabinet d'Àmbit
- d) 3 llocs de treball de Comissionat/da
- e) 2 llocs de treball d'Assessor/a d'àmbit
- f) 7 llocs de treball d'Assessor/a tècnic
- g) 5 llocs de treball d'Assessor/a de Grup Municipal

SEGON.- DETERMINAR les característiques, funcions i retribucions dels llocs de treball que es concreten, per a cadascú d'ells, en les següents:

A. CAP DE GABINET D'ALCALDIA

Personal eventual d'especial confiança i assessorament de l'Alcaldia,

Les funcions del referit lloc de treball són: proposar la planificació de l'acció de govern de l'alcaldia d'acord amb les directrius generals emanades, proposar les directrius operatives i efectuar el seguiment de la totalitat dels assumptes que gestiona l'Àrea d'Alcaldia-Presidència, en especial les referides a l'organització política i institucional de les relacions amb institucions, entitats, mitjans i ciutadania en general, així com aquelles altres actuacions que li encomani l'Alcalde/essa en matèria d'estudis, seguiment de la gestió municipal, polítiques de promoció de la ciutat i relacions amb els mitjans de comunicació propis i aliens.

La retribució d'aquest lloc de treball es determina en **78.163,96 € bruts anuals** dividits en 12 pagues mensuals per import de **5.583,14 €**, i dues pagues mensuals corresponents als mesos de juny i desembre per un import de **5.583,14 €**, cadascuna d'elles.

B. ASSESSOR/A D'ALCALDIA

Personal eventual d'especial confiança i assessorament de l'Alcaldia,

Les funcions del referit lloc de treball són: proposar la planificació l'acció de govern de l'Alcaldia d'acord amb les directrius generals emanades, proposar les directrius operatives i efectuar el seguiment de la totalitat dels assumptes que gestiona l'Àrea d'Alcaldia-



Presidència, i aquelles altres actuacions que li encomani l'alcalde/essa en matèria de relacions institucionals, estudis, seguiment de la gestió municipal, polítiques de promoció de la ciutat, relacions amb els mitjans de comunicació propis i aliens.

*La retribució d'aquest lloc de treball es determina en **71.285,76 €** bruts anuals dividits en 12 pagues mensuals per import de **5.091,84 €**, i dues pagues mensuals corresponents als mesos de juny i desembre per un import de **5.091,84 €**, cadascuna d'elles.*

C. CAP DE GABINET D'ÀMBIT

Personal eventual d'assessorament especial a la Ponència de l'Àrea / àmbit a la qual els hi adscriuï l'Alcaldia en el decret del nomenament. Les funcions dels referits llocs de treball són d'assessorament i assistència a l'àrea/àmbit a la qual es trobin adscrits, i compren les següents: l'elaboració d'informes, estudis, dictàmens, la recerca de la informació necessària per a l'establiment de propostes d'actuació, el seguiment de les actuacions que es portin a terme en l'Àrea/àmbit i la resta de les tasques que li siguin encomanades.

*Les retribucions d'aquests llocs de treball es determinen en **72.711,52 €** bruts anuals dividits en 12 pagues mensuals per import de **5.193,68 €** i dues pagues mensuals corresponents als mesos de juny i desembre per un import de **5.193,68 €**, cadascuna d'elles.*

D. COMISSIONAT/DA

Personal eventual d'especial confiança i assessorament de l'Alcaldia, Les funcions del referit lloc de treball són: proposar la planificació de l'acció de govern de l'Alcaldia d'acord amb les directrius generals emanades, proposar les directrius operatives i efectuar el seguiment de la totalitat dels assumptes que gestiona l'Àrea d'Alcaldia-Presidència, i aquelles altres actuacions que li encomani l'alcalde/essa en les matèries específiques sobre les que calgui intervenir per coordinar la interacció entre les diferents àrees que siguin competents i alinear les accions proposades amb les previsions que els diferents instruments de planificació estratègica prevegin al respecte, amb una visió integradora de tots els àmbits d'actuació.

*Les retribucions d'aquests llocs de treball es determinen en **70.000 €** bruts anuals dividits en 12 pagues mensuals per import de **5.000 €** i dues pagues mensuals corresponents als mesos de juny i desembre per un import de **5.000 €**, cadascuna d'elles.*

E. ASSESSOR/A D'ÀMBIT

Personal eventual d'assessorament especial, a la Ponència de cada Àrea/àmbit a la qual els hi adscriuï l'Alcaldia en el decret del nomenament. Les funcions dels referits llocs de treball són d'assessorament i assistència a l'àrea a la qual es trobin adscrits, i compren les següents: l'elaboració d'informes, estudis, dictàmens, el seguiment d'actuacions i la resta de les tasques que relacionades amb un àmbit concret de l'Àrea/àmbit que es trobin adscrits li sigui encomanada.

*Les retribucions d'aquests llocs de treball es determinen en **60.592,84 €** bruts anuals dividits en 12 pagues mensuals per import de **4.328,06 €** i dues pagues mensuals corresponents als mesos de juny i desembre per un import de **4.328,06 €**, cadascuna d'elles.*

F. ASSESSOR/A TÈCNIC/A

Personal eventual d'assessorament especial, en la matèria o funció concreta que li adscriuï l'alcaldia en el decret de nomenament. Les funcions dels referits llocs de treball són d'assessorament i assistència a l'àrea a la qual es trobin adscrits, i compren les



següents: l'elaboració d'informes, estudis, dictàmens, preparació de documentació, recopilació de dades, manteniment i actualització de la informació i la resta de les tasques que relacionades amb un àmbit concret de l'Àrea que es trobin adscrits li sigui encomanada.

Les retribucions d'aquests llocs de treball es determinen en **48.474,30 € bruts anuals** dividits en 12 pagues mensuals per import de **3.462,45 €**, i dues pagues mensuals corresponents als mesos de juny i desembre per un import de **3.462,45 €**, cadascuna d'elles.

G. ASSESSOR/A DE GRUP MUNICIPAL

Personal eventual de suport de l'Alcaldia als grups polítics municipals, per al recolzament de la seva actuació corporativa, amb dedicació plena.

Les retribucions d'aquests llocs de treball, es determinen en **42.415,10 € bruts anuals** dividits en 12 pagues mensuals per import de **3.029,65 €** i dues pagues mensuals corresponents als mesos de juny i desembre per un import de **3.029,65 €**, cadascuna d'elles.

TERCER.- DISPOSAR que les despeses que es derivin del present acord resten subjectes a l'aprovació per l'òrgan competent i a l'existència de crèdit adequat i suficient en el pressupost de l'exercici 2025. Resta també condicionada la seva efectivitat per a exercicis futurs a l'existència de crèdit adequat i suficient en els respectius pressupostos.

QUART.- RECONÉIXER al personal eventual el dret a percebre, en concepte de liquidació, a la data de la pèrdua de la seva condició, la part proporcional meritada de les corresponent pagues extraordinàries. Així mateix, en els supòsits de cessament, el personal eventual tindrà dret a percebre la corresponent liquidació econòmica de les vacances meritades i no gaudides. Les pagues extraordinàries i les vacances del personal eventual meritaran en les mateixes condicions que les de la resta del personal al servei de la corporació. Correspondrà, a la Junta de Govern Local, o si s'escau al/a la Tinent/a d'alcaldia delegat/da d'aquesta, aprovar les referides liquidacions.

No obstant això, no procedirà efectuar cap de les anteriors liquidacions quan la persona que perdi la condició de personal eventual, per qualsevol causa, continuï prestant serveis a aquest ajuntament per motiu de l'exercici del seu dret a reserva de lloc de treball.

CINQUÈ.- ESTABLIR que les retribucions abans fixades, seran actualitzades anualment en el mateix percentatge que, fins al límit legal màxim, es determini per l'Estat per al personal al servei de l'administració pública.

SISÈ.- ESTABLIR que les anteriors determinacions sortiran efectes el mateix dia que entrin en vigor els pressupostos municipals per a l'exercici 2025, prèvia modificació del catàleg de llocs de treball, deixant sense efectes, des de la mateixa data, les previsions de l'Acord del Ple de 26 de juny de 2023 pel qual es va determinar el nombre, característiques i retribucions del personal eventual de l'Ajuntament amb ocasió de l'inici del mandat 2023 - 2027.

SETÈ.- APROVAR, als efectes d'adaptar la situació del personal eventual nomenat de conformitat amb el règim establert a l'Acord del Ple de 26 de juny de 2023, la taula d'equivalències entre l'estructura de personal eventual anterior i l'aprovada en el present acord:

Nous llocs de treball	Llocs de treball de l'Acord del Ple de 26 de juny 2023
Cap de Gabinet d'Alcaldia	Lloc de nova creació, no té equivalent
Assessor/a d'Alcaldia	Assessor/a d'Alcaldia
Cap de Gabinet d'àmbit	Assessor/a N1



Comissionat/da	Lloc de nova creació, no té equivalent
Assessor/a d'àmbit	Assessor/a N2
Assessor/a Tècnic/a	Assessor/a N3
Assessor/a de Grup Municipal	Assessor/a N4

VUITÈ.- PUBLICAR aquest acord en el BOPB i en el DOGC, en compliment del que disposa l'article 304.3 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local a Catalunya. Així com fer-ho públic al portal de la transparència municipal en compliment de l'article 20 del Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre transparència i el dret d'accés a la informació pública, en relació a l'article 9.1.d) de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern de Catalunya i.

NOVÉ.- COMUNICAR aquest acord al Gabinet de l'Alcaldia, a la Gerència, a la Secretaria general del Ple, a la Intervenció General Municipal, a la Tresoreria Municipal i al servei de recursos humans, per al seu coneixement i als efectes adients.

DESÈ.- NOTIFICAR aquest acord als grups polítics municipals per al seu coneixement i amb indicació dels recursos procedents.
.../..."

El què es fa públic de conformitat amb el què determina l'article 304.3 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local a Catalunya.

Fernando Aragonés Seijo
Secretari General del Ple
L'Hospitalet, a desembre 2024

Signat digitalment per:
El secretari general del Ple
Fernando Aragonés Seijo
30-12-2024 14:04

