

ANUNCI de la ratificació de l'Acord subscrit en data 5 de febrer de 2024, per la Comissió Negociadora de les condicions de treball del personal laboral de l'Organisme Autònom Institut del Teatre de la Diputació de Barcelona

El Ple de la Diputació de Barcelona, mitjançant acord núm. 80, adoptat en data 30 de maig de 2024, ha aprovat ratificar l'Acord subscrit en data 5 de febrer de 2024 per la Comissió Negociadora de les condicions de treball del personal laboral de l'Institut del Teatre, de criteris per determinar les jornades dels llocs de treball associats a les places que integren l'oferta pública d'ocupació per estabilització del personal laboral, entre la representació de l'Organisme i les seccions sindicals de la I-CSC, CCOO i UGT, legitimades per a dur a terme aquest procés de negociació, i que a continuació es transcriu:

“Acord

CRITERIS PER DETERMINAR LES JORNADES DELS LLOCS DE TREBALL ASSOCIATS A LES PLACES QUE INTEGREN L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER ESTABILITZACIÓ DEL PERSONAL LABORAL

1. Àmbit d'aplicació

- 1. Les presents bases s'apliquen exclusivament als llocs de treball associats a les places que conformen l'oferta pública d'ocupació per estabilització del personal laboral de l'Institut del Teatre, aprovada per decret de la Presidència de la Diputació de Barcelona de data 16 de desembre de 2022.*
- 2. Aquesta oferta està integrada per 72 places vacants de la plantilla.*

2. Jornades

- 1. La durada de la jornada laboral amb règim de dedicació a temps complert és la que es fixa amb caràcter general per als funcionaris i personal laboral de la Diputació de Barcelona, de 35,00 hores setmanals de treball efectiu, de mitjana en còmput anual.*
- 2. La durada de la jornada laboral amb règim de dedicació a temps parcial es determinarà amb hores de referència i pot ser:*
 - a. De 30,50 hores setmanals de treball efectiu, mitjana en còmput anual.*
 - b. De 26,50 hores setmanals de treball efectiu, mitjana en còmput anual.*

- c. De 22,00 hores setmanals de treball efectiu, mitjana en còmput anual.
- d. De 17,50 hores setmanals de treball efectiu, mitjana en còmput anual.
- e. De 10,00 hores setmanals de treball efectiu, mitjana en còmput anual.

3. En funció de tot l'anterior, l'institut del Teatre ampliarà el catàleg de jornades de la seva Relació de llocs de treball, establint les següents tipologies:

Tipologia	Hores setmanals
Tipologia A	35,00
Tipologia B	30,50
Tipologia C	26,50
Tipologia D	22,00
Tipologia E	17,50
Tipologia F	10,00

3. Determinació de la jornada

Secció 1. Càlcul d'hores

1. Per determinar la jornada de cada lloc es prendran com a referència les hores setmanals en còmput anual establertes en la primera resolució de contractació mitjançant el contracte laboral temporal o d'interinitat (contracte fins a provisió reglamentària de la plaça) o, en el seu cas, el contracte laboral indefinit no fix aplicat en la darrera persona ocupant del lloc.
2. Computen a efectes de determinació de la jornada:
 - a. Les hores assignades a lectivitat: hores d'impartició, hores de preparació i hores de dedicació acadèmica que s'hi vinculen, en qualsevol tipologia de centre, ensenyament i nivells d'estudis.
 - b. Les hores assignades a tutories de treballs finals que no estiguin incloses en les anteriors.
3. No computen a efectes de determinació de la jornada:
 - c. Les hores assignades a la lectivitat en substitució
 - d. Les hores assignades a l'exercici de càrrecs i funcions acadèmiques
 - e. Les hores assignades a tasques docents i culturals (encàrrecs)
 - f. Les hores assignades a altres conceptes
4. En cas que la primera resolució de contractació temporal o en el seu cas d'indefinida no fixa no contingui el detall necessari d'informació per discriminar entre els diferents factors, es consultarà el Pla d'Ordenació Acadèmica (POA)

del curs vigent a la data de la primera resolució de contractació temporal o de reconeixement d'indefinit no fix (contracte fins a provisió reglamentària de la plaça mitjançant concurs-oposició o reconeixement d'indefinit no fix sense concurs-oposició) aplicada en la darrera persona ocupant del lloc.

5. *Fets els recomptes, s'obtindrà un nombre d'hores de referència per cada lloc associat a plaça objecte d'estabilització.*

Secció 2. Establiment de la tipologia

6. *La jornada establerta per cada lloc ha de ser igual al total d'hores de referència obtingudes en la passa anterior i ha de correspondre a una de les opcions recollides al punt 2.3 d'aquest criteris.*
7. *En cas que la jornada resultant no sigui igual a cap de les tipologies de referència del punt 2.3, es procedirà a assimilar-les. Cada lloc s'assimilarà a la tipologia de jornada amb nombre d'hores immediatament superior. Per exemple, una plaça amb un nombre d'hores de referència de 19,00 hores determinarà una tipologia de jornada D de 22,00 hores setmanals.*

4. Pacte d'hores complementàries

1. *Les dedicacions establertes poden incrementar-se mitjançant pactes d'hores complementàries entre l'organisme i la persona treballadora per atendre puntualment les necessitats acadèmiques, docents i culturals de cada curs acadèmic i en el marc d'allò establert a l'article 12.5 del RDL 2/2015, de 23 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.*
2. *El contingut, les característiques i les persones destinatàries de les hores complementàries pactades només pot provenir de l'assignació que estableixi el Pla d'Ordenació Acadèmica (POA) vigent, que és l'instrument general de programació de l'activitat educativa i cultural, recollit als articles 12 i 17 dels Estatuts de l'Institut del Teatre i a l'article 155 del Reglament general de l'Institut del Teatre. El POA vigent (de cada curs acadèmic) establirà els criteris i protocols per a la necessitat de justificació de l'assignació d'hores complementàries.*
3. *El pacte d'hores complementàries es modifica en el moment en que el respecte POA és substituït per una nova formulació del mateix, sens perjudici d'allò que determini la normativa laboral vigent.*
4. *El pacte d'hores complementàries podrà acordar-se en el moment de la celebració del contracte laboral fix a temps parcial o amb posterioritat però construirà, en tot cas, un pacte específic respecte el contracte, el qual requerirà una vigència durant el curs acadèmic en qüestió.*

5. El nombre d'hores complementàries pactades no podrà excedir el 60% de les hores ordinàries. La suma d'hores ordinàries i hores complementàries mai podrà depassar les hores establertes per la jornada a temps complet, tal i com mostra la següent taula:

Tipologia	Hores ordinàries	Màxim d'hores complementàries	Màxim d'hores possibles
Tipologia A	35,00	-	35,00
Tipologia B	30,50	04,50	35,00
Tipologia C	26,50	08,50	35,00
Tipologia D	22,00	13,00	35,00
Tipologia E	17,50	10,50	28,00
Tipologia F	10,00	06,00	16,00

5. Tractament de col·lectius específics

1. Les places associades a llocs de treball de professorat d'ensenyament secundari obligatori (ESO) i batxillerat tenen una jornada a temps complet, 35,00 hores setmanals (tipologia A), per assimilació amb les jornades establertes pel Departament d'Educació.
2. Les places associades a llocs de treball de suport a la docència tenen una jornada a temps parcial, de 26,50 hores setmanals (tipologia C), en funció de la jornada mitjana del col·lectiu. En cas que les hores de referència, establertes al punt 3.2 d'aquests criteris, determinés un nombre d'hores superior, prevaldran aquestes hores de referència.
3. Les places associades a llocs de treball amb naturalesa de servei tècnic o de coordinació i a llocs que inclouen serveis de suport transversal tenen una jornada a temps complet, 35,00 hores setmanals (tipologia A), per assimilació amb la jornada general establerta per al personal d'administració i serveis. Aquestes llocs es concreten en:
 - a. comandament d'unitats de companyies professionalitzadores.
 - b. funcions de coordinació i direcció en tècniques de les arts i de l'espectacle
 - c. serveis de suport tècnic auxiliar a la docència – auxiliars i places de docència que inclouen serveis de suport transversal (àmbit Salut i Psicopedagogia)-.
4. Les places associades a llocs de treball on la data de primera resolució de contractació temporal o en el seu cas indefinida sigui igual o anterior a 1 de setembre de 2009 es consideren places de llarga ocupació. En cas que les hores

de referència expressades al Pla d'Ordenació Acadèmica 2012-2013 en data 1 de setembre de 2012 (*), determinés un nombre d'hores superior, prevaldran aquestes hores de referència.

5. Les places associades a llocs de treball vacants a 20 de gener de 2023, data de darrera publicació de les convocatòries de l'oferta extraordinària d'estabilització, tenen una jornada a temps parcial, de 17,50 hores setmanals (tipologia E), per no condicionar i possibilitar un millor exercici complementari d'ordenació acadèmica i de dimensionament de plantilla.

(*) L'indiar determinat a partir d'allò establert a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, en la seva Disposició Addicional Sisena, quan es contemplen les places les quals, estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 1 de gener de 2016.

6. Tractament de càrrecs singulars

1. Quan l'exercici dels òrgans unipersonals de direccions d'escola, direccions dels Centres territorials, Coordinació Acadèmica, Secretaria Acadèmica General o Direcció de serveis culturals sigui exercit per una persona treballadora que ocupa una plaça en un lloc de treball que està subjecte a aquests criteris, correspondrà una jornada mínima de 35,00 hores setmanals (tipologia A).
2. La finalització en l'exercici del càrrec implicarà el retorn a la tipologia de jornada que correspongui al lloc de base.

7. Aplicació

1. Abans de la resolució dels processos selectius per concurs de mèrits, l'Institut del Teatre publicarà a la pàgina web i al tauler d'anuncis la tipologia de jornada prevista per cada lloc associat.
2. Les jornades de cada lloc es traslladaran a la Coordinació acadèmica i a les unitats responsables, conjuntament amb la resta de dedicacions i tipologies de jornada establertes a la Relació de llocs de treball, per al seu coneixement i efectes, especialment en la formulació del Pla d'Ordenació Acadèmica per al curs 2024-2025.
3. L'accés a la contractació, com personal laboral fix, a les persones proposades pel tribunal que han superat i guanyat el procés selectiu corresponent amb la major puntuació obtinguda es farà compatible amb les dedicacions i les respectives jornades fixades per l'actual Pla d'Ordenació Acadèmica per al curs 2023-2024 i establertes per acord de la Junta de govern de l'Institut del Teatre, de 28 de juny de 2023.

8. Còmput i verificació

1. *Els serveis tècnics i els representants del personal laboral que formen part del Grup de treball del Pla d'Ordenació dels Recursos Humans LAB 22-25, procediran a verificar les hores de referència per a cada lloc abans de la seva aplicació.*
2. *Per fer-ho possible, el serveis tècnics de l'Institut del Teatre proporcionaran:*
 - a. *Un registre complet de les 72 places que formen part de l'oferta pública extraordinària d'estabilització, amb identificació de la darrera persona ocupant, de l'any d'accés a la plantilla de l'Institut del Teatre, amb una relació quantificada d'hores contractuals i separada per cadascun dels epígrafs dels apartats 3.2 (hores computables) i 3.3 (hores no computables) d'aquests criteris. En darrer lloc, aquest registre indicarà si s'ha fet ús de les previsions establertes al criteri 3.4.*
 - b. *Accés a la documentació digitalitzada dels respectius decrets de contractació o Plans d'Ordenació Acadèmica en base als quals s'ha fet la comptabilitat anterior.*
3. *En cas que, durant aquesta fase de verificació, no fos possible materialitzar l'aplicació del conjunt de criteris establerts, s'aturarà la seva aplicació en allò que correspongui i es procedirà a modificar-los, subjectes novament a negociació. No entra dins d'aquest supòsit un canvi en els criteris aquí establerts sinó la inclusió d'algun element no advertit que impedeixi el càlcul i l'assignació de jornada.*

9. Acords d'Organització Laboral i Acadèmica (OLA)

1. *En cas d'adoptar forma d'acord, aquests criteris s'incorporaran al marc de concertació propi de l'Institut del Teatre i formaran part dels acords d'Organització Laboral i Acadèmica (OLA). En aquest supòsit, aquests criteris modifiquen els acords en tot allò que els contradiguin, sempre dins el seu marc d'aplicació.*
2. *L'establiment d'aquest nou règim de jornades implicarà la revisió conjunta de l'abast, els continguts i vigència de l'acord Organització Laboral i Acadèmica (OLA).*

10. Altres aplicacions

1. *Aquests criteris de jornada s'inclouen dins de les accions de desenvolupament de la mesura 15 del Pla d'Ordenació dels Recursos Humans 2022-2025 i tenen vocació d'esdevenir punt de referència inicial per a l'establiment de la resta de*

jornades a l'Institut del Teatre, sense que això impliqui la seva adopció incondicional o inalterable.

- 2. A partir d'aquest acord, la determinació de jornades requerirà d'un exercici complementari d'ordenació acadèmica i de dimensionament de plantilla. Aquestes operacions poden implicar canvis en les jornades determinades per a les places tractades pels presents criteris.*

11. Grup de treball LAB 22-25

- 1. Es constitueix formalment un grup de treball entre l'organisme i una representació paritària de representats de les persones treballadores per vetllar per l'acompliment d'aquests acords i per desenvolupar tots aquells altres inclosos en l'Acord de Junta de Govern de l'Institut del Teatre, de 19 de juliol de 2022, sobre l'aprovació del Pla d'Ordenació de Recursos Humans en l'àmbit del personal laboral de l'Institut del Teatre per al període 2022-2025 (LAB 22-25).*
- 2. Les reunions tindran una periodicitat mínima mensual."*

Metadades del document

Núm. expedient	2024/0011350
Tipus documental	Anunci de Publicacions Oficials
Títol	ANUNCI de la ratificació de l'Acord subscrit en data 5 de febrer de 2024, per la Comissió Negociadora de les condicions de treball del personal laboral de l'Organisme Autònom Institut del Teatre de la Diputació de Barcelona
Codi classificació	G0101 - Plantilla i relació de llocs de treball

Signatures

Signatari		Acte	Data acte
Maria Dolores Miró Folgado (TCAT)	Dir. Serveis de Recursos Humans	Signa	20/12/2024 17:39