



ANUNCI

En sessió ordinària del Ple de 9 de desembre de 2024, es va aprovar el següent acord de modificació parcial del catàleg de llocs de treball de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú:

"Identificació de l'Expedient

Núm. Exp. 2300/2024/eRH

APROVAR LA MODIFICACIÓ PARCIAL DEL CATÀLEG DE LLOCS DE TREBALL 6/2024

Relació de fets

1. Per decret del Regidor Delegat del 3 d'octubre de 2024, número 7573, expedient 2154/2024-eRH, es va acordar iniciar els tràmits per poder reubicar a una treballadora municipal en situació d'Incapacitat Permanent Total pel lloc de treball d'Operària, per aquest motiu es va resoldre, entre d'altres:

"TERCER.- Encarregar al Servei de Gestió del Talent i les Persones que iniciïn l'expedient de modificació parcial del catàleg de llocs de treball amortitzant un lloc de treball d'Operari AP-14 i creant una dotació de més del lloc de treball de Conserge d'instal·lacions municipals AP-14."

2. En els darrers mesos han entrat quatre sol·licituds de jubilació parcial de personal municipal de l'Ajuntament. Per poder donar resposta a aquestes sol·licituds s'inicien els tràmits de creació dels llocs de treball dels rellevistes que seran els següents:
 - Augmentar una dotació d'Oficial de 1a C2-15. En total 44.
 - Augmentar una dotació de Tècnic/a Responsable d'Oficina Local d'Habitatge A2-23. En total 4.
 - Augmentar una dotació de Tècnic/a Especialista de Serveis Viaris. En total 5.
 - Augmentar una dotació de Sots Encarregat/da USM C2-17. En total 10.
3. El Servei de Gestió del Talent i les Persones seguint amb les tasques d'actualització el Catàleg de llocs de treball que s'està realitzant, ha detectat que hi ha diverses disfuncions i actualitzacions que són les següents:
 - Al Servei d'Habitatge hi ha un/a funcionari/a municipal en situació de Comissió de Serveis que finalitza el gener de 2025. Es necessari augmentar un lloc de treball de Tècnic/a Responsable d'Oficina Local d'Habitatge A2-23, per donar lloc a la seva incorporació a la plantilla municipal, si s'escau.
 - El Servei de Mobilitat ha manifestat la necessitat de modificar un lloc de treball d'Inspector de Via Pública C1-19 per un lloc de treball de Tècnic/a Especialista de Mobilitat C1-19, per millorar la gestió i actuacions del Servei. Per aquest motiu es necessari suprimir un lloc d'Inspector/a de Via Pública i afegir una dotació al lloc de treball de Tècnic/a Especialista de Mobilitat C1-19. De manera que constaran en el catàleg 5 Inspector/a de Via Pública C1-19, i 3 Tècnic/a Especialistes de Mobilitat C1-19.



4. La valoració de tots els llocs de treball del la present resolució s'ha fet d'acord amb el sistema d'assimilació a llocs de treball existents i valorants en el Catàleg de llocs de treball vigent.
5. En data 14 d'octubre de 2024 s'ha tractat en la Mesa General de Negociació la modificació de llocs de treball relacionada en els punt anterior.

Fonaments de dret

1. Atès l'article 74 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (en endavant TREBEP), en el que es disposa que les Administracions Públiques estructuraran la seva organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius similars que comprendran, al menys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, en el seu cas, als que estiguin adscrits i els sistemes de provisió i les retribucions complementàries.
2. Atès l'article 72 del TREBEP pel que s'estableix que les Administracions públiques, d'acord amb les competències d'autoorganització, estructuraran els seus recursos humans d'acord amb les normes que regulen aquesta secció, la promoció professional, la mobilitat i la distribució de funcions i conforme al previst en aquest capítol.
3. L'article 61 del Reial Decret 364/1995, de 10 de març, pel que s'aprova el Reglament General d'Ingrés del Personal al servei de l'Administració general de l'Estat i de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris civils de l'Administració General de l'Estat, d'aplicació supletòria, en relació a la mobilitat per canvi d'adscripció de llocs de treball, que estableix que es podrà disposar l'adscripció de llocs de treball no singularitzats i dels funcionaris titulars dels mateixos a altres unitats o centres.
4. De conformitat amb els articles 22.2.i), 22.4 i 127.1.h de la LRBRL, el Ple municipal és el competent per l'aprovació de la RLT, per majoria simple, i és una competència indelegable, en el mateix sentit s'indica a l'article 32 del RPEL, que afegeix que el mateix òrgan ha d'aprovar les modificacions que es produeixin.
5. Atès l'article 29 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de Personal al servei dels ens locals, pel que s'estableix, al seu apartat tercer, que fins que cada entitat local no hagi aprovat la relació de llocs de treball en la forma que conté aquest Reglament, l'assignació d'atribucions als llocs de treball, si manca a l'organigrama, pot fer-se per decret d'alcalde o president de l'entitat local.
6. Viabilitat pressupostària: En els decrets d'adscripció del personal, es detallarà la partida i l'import corresponent al present exercici. Així mateix caldrà preveure la seva dotació anual a partir del pressupost municipal 2025. En les previsions pressupostàries de 2024 estan consignades les despeses de sou i seguretat social de



tots els llocs de treball, tret dels llocs dels rellevistes que estan consignats en les previsions del pressupost 2025.

ACORD

PRIMER. Aprovar la modificació parcial del catàleg de llocs de treball en els termes següents:

- Augmentar 1 efectiu al lloc de treball de Conserge d'Instal·lacions municipals AP-14, de manera que en el catàleg de llocs de treball constaran 24 dotacions d'aquest lloc.
- Suprimir 1 efectiu al lloc de treball d'Operari/a de USM AP-14, de manera que en el catàleg de llocs de treball constaran 15 dotacions d'aquest lloc de treball.
- Augmentar 1 efectiu al lloc de treball d'Oficial/a de 1a USM C2-15, de manera que en el catàleg de llocs de treball constaran 44 dotacions d'aquest lloc.
- Augmentar 2 efectius al lloc de treball de Tècnic/a Responsable Oficina Local Habitatge A2-23, de manera que en el catàleg de llocs de treball constaran 5 dotacions d'aquest lloc.
- Augmentar 1 efectiu al lloc de treball de Tècnic/a Especialista de Serveis Viaris C1-19, de manera que en el catàleg de llocs de treball constaran 5 dotacions d'aquest lloc de treball.
- Augmentar 1 efectiu al lloc de treball de Tècnic/a Especialista de Mobilitat C1-19, de manera que en el catàleg de llocs de treball constaran 3 dotacions d'aquest lloc.
- Suprimir 1 efectiu al lloc de treball d'Inspector de via Pública C1-19, de manera que en el catàleg de llocs de treball constaran 5 dotacions d'aquest lloc.
- Augmentar 1 efectiu al lloc de treball de Sots Encarregat de la USM C2-17, de manera que en el catàleg de llocs de treball constaran 10 dotacions d'aquest lloc.

Les modificacions anteriors quedaran configurades en el catàleg de llocs de treball de la forma següent:

	Denominació del lloc de treball	Punts	Grup	CD	Salari base	Complement Destí	Complement Específic	TOTAL
	GRUP DE CLASSIFICACIÓ A2							
5	Tècnic/a Responsable Oficina Local Habitatge	379	A2	23	15.441,76 €	9.152,64 €	20.301,05 €	44.895,45 €
	GRUP DE CLASSIFICACIÓ C1							
5	Tècnic/a Especialista de Serveis Viaris	219	C1	19	11.826,64 €	6.989,36 €	15.435,36 €	34.251,36 €
5	Inspector/a de Via Pública	219	C1	19	11.826,64 €	6.989,36 €	15.435,36 €	34.251,36 €
3	Tècnic/a Especialista de Mobilitat	219	C1	19	11.826,64 €	6.989,36 €	15.435,36 €	34.251,36 €
	GRUP DE CLASSIFICACIÓ C2							
10	Sots-Encarregat/da USM	203	C2	17	10.024,64 €	6.237,00 €	16.430,75 €	32.692,39 €
44	Oficial 1ª USM	164	C2	15	10.024,64 €	5.484,92 €	11.775,09 €	27.284,65 €
	GRUP DE CLASSIFICACIÓ AP							
24	Conserge d'Instal·lacions municipals	139	E	14	9.007,04 €	5.109,58 €	10.939,70 €	25.056,32 €
15	Operari/a de USM	125	E	14	9.007,04 €	5.109,58 €	9.061,54 €	23.178,16 €



SEGON.- Publicar íntegrament la modificació parcial del catàleg de llocs de treball al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i fer una referència en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

TERCER.- Viabilitat pressupostària: En els decrets d'adscripció del personal, es detallarà la partida i l'import corresponent al present exercici. Així mateix caldrà preveure la seva dotació anual a partir del pressupost municipal 2025. En les previsions pressupostàries de 2024 estan consignades les despeses de sou i seguretat social de tots els llocs de treball, tret dels llocs dels rellevistes que estan consignats en les previsions del pressupost 2025.

QUART.- *Peu de recurs:* «Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, i de conformitat amb els arts. 123 i 124 de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, podeu interposar els següents recursos:

Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que ha dictat l'acte, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació.

Alternativament, recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació, de conformitat amb els arts. 8 i 46 de la Llei 29/1998 del 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa

Contra la resolució del recurs de reposició, podeu interposar recurs contenciós administratiu, davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a aquell en què rebí la seva notificació, si aquesta fos expressa; si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent a la què es produís la desestimació presumpta del recurs.

Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent."

Vilanova i la Geltrú, 10 de desembre de 2024.

El Secretari general
Isidre Martí Sardà